



SECRETARÍA DEL  
**TRABAJO**  
GOBIERNO  
DE **SONORA**



SECRETARIA DEL TRABAJO  
DIRECCION GENERAL ADMINISTRATIVA  
OFICIO No. DGAST/050/2023  
Hermosillo, Sonora, a 12 de Enero del 2023

**MTRO. OMAR FRANCISCO DEL VALLE COLOSIO**  
**SECRETARIO DE HACIENDA**  
**P R E S E N T E.**

En alcance al oficio SH-4292/2022 de fecha 06 de diciembre de 2022, en donde solicita la información correspondiente de esta Dependencia, para la integración de los trabajos conducente para que el Ejecutivo Estatal cumpla con lo señalado en la Constitución Política del Estado de Sonora, Ley General de Contabilidad Gubernamental, Ley de Contabilidad Gubernamental del Estado de Sonora, Ley de Presupuesto de Egresos y Gasto Público, y la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, al efecto me permito enviar el **Cuarto Informe Trimestral 2022**, correspondiente a la Secretaría del Trabajo, en formatos requisitados, con la debida captura de avances e impresos vía Sistema de Programación, Presupuestación y Seguimiento (SIPPSE), y enviada al correo programacionmir.sonora@gmail.com, según lineamientos señalados en la Guía para la elaboración de Informes Trimestrales 2022, anexando la información siguiente:

- Formatos ETCA-III-04. Informe de Avance Programático 2022. Cuarto Trimestre.
- Anexo A. Análisis de las Variaciones Programático-Presupuestal.
- Formatos ETCA-III-05 MIR-2022 Fortalecimiento del Trabajador y Seguridad Laboral.
- Formatos ETCA-III-05 MIR-2022 Resolución de Conflictos y Controversias en Materia Laboral.
- Análisis Cualitativo MIR

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**  
**SECRETARIO DEL TRABAJO**

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS  
GOBIERNO DEL  
ESTADO DE SONORA  
SECRETARIA DEL TRABAJO

**MTRO. FRANCISCO VÁZQUEZ VALENCIA**

SECRETARIA DE HACIENDA  
SUBSECRETARIA DE EGRESOS

**RECIBIDO**  
**12 ENE. 2023**  
**DIRECCION GENERAL DE PLANEACION  
Y EVALUACION**

C.c.p.- Dr. Carlos German Palafox Moyllers, Subsecretario de Egresos.  
Archivo.





Gobierno del  
Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

ETCA-III-04

TRIMESTRE: CUARTO

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2022  
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNID. MEDIDA	TPO META	VAL. ACUM.	DATOS				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

COORDINACIÓN DE TALLERES DE CAPACITACIÓN PARA LAS EMPRESAS CON APLICACIÓN DE GÉNERO	TALLER	A	SI	MET	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
				NUM	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	4.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
				DEN															

EVALUACIÓN CUALITATIVA

NO SE LLEVARON A CABO LOS TALLERES DE CAPACITACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES PROGRAMADOS YA QUE AL CIERRE DEL CUARTO TRIMESTRE NO SE CUENTA CON EL CONVENIO DE COLABORACIÓN CORRESPONDIENTE Y LA UNIDAD ADMINISTRATIVA A CARGO SE ENCUENTRA ASESAL.

CAPACITACIÓN DE PERSONAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	CURSO	A	SI	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				100.00%			
				PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO		CUARTO		
MET	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
NUM	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
DEN																			

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2022 SE TIENE UN EVENTO DE CAPACITACIÓN PROGRAMADO EN ESTE CONCEPTO, CUMPLIENDO AL 100% CON LA META TRIMESTRAL AL LLEVARSE A CABO LA CAPACITACIÓN CONFLICTO DE INTERÉS, IMPARTIDO EL 31 DE OCTUBRE DE 2022, IMPARTIDO POR LA LIC. ANA LUISA GUTIERREZ ROMO POR MEDIO DE PLATAFORMA TEAMS.

PORCENTAJE DE DECREMENTO EN NÚMERO DE OBSERVACIONES DE AUDITORÍA POR PARTE DE CUENTA PÚBLICA	PORCENTAJE	A	NO	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				100.00%			
				PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO		CUARTO		
				MET	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00		5.00	5.00	5.00
NUM	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	
DEN																			

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2022 SE TIENE LA PROGRAMACIÓN DE 6 ACCIONES QUE SE REFIEREN AL PORCENTAJE DE DECREMENTO EN EL NÚMERO DE OBSERVACIONES DE AUDITORÍAS AL INFORME DE CUENTA PÚBLICA, MISMAS QUE FUERON SOLVENTADAS EN SU TOTALIDAD. EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2022 SE TIENE LA PROGRAMACIÓN DE 6 ACCIONES QUE SE REFIEREN AL PORCENTAJE DE DECREMENTO EN EL NÚMERO DE OBSERVACIONES DE AUDITORÍA POR PARTE DE CUENTA PÚBLICA, MISMAS QUE FUERON SOLVENTADAS EN SU TOTALIDAD. SOLVENTACIONES NECESARIAS PARA QUE EL RESULTADO REFLECTADO EN EL EJERCICIO FISCAL DEL INFORME DE RESULTADOS DE LA REVISIÓN DE LA CUENTA PÚBLICA 2021, SEA DE CERO OBSERVACIONES A LA SECRETARÍA DEL TRABAJO.

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA DE LOS SUJETOS OBLIGADOS DEL PODER EJECUTIVO	PORCENTAJE	A	NO	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				80.77%			
				PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO		CUARTO		
				MET	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		100.00	100.00	100.00
NUM	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	
DEN																			

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN REFERENCIA A ESTA META ABSOLUTA DEL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA DE LOS SUJETOS OBLIGADOS DEL PODER EJECUTIVO, LA SECRETARÍA DEL TRABAJO ALCANZA EL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EN EL PORTAL SONORA DE TRANSPARENCIA DEL 80.77 DE CALIFICACIÓN A LA CUARTA EVALUACIÓN DEL AÑO 2022.

EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS	ACCIÓN	A	SI	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				0.00%			
				PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO		CUARTO		
				MET	10.00	10.00	10.00	10.00	38.00	38.00	38.00	38.00	38.00	38.00	38.00		38.00	38.00	38.00
NUM	10.00	10.00	10.00	10.00	38.00	38.00	38.00	38.00	38.00	38.00	38.00	38.00	38.00	38.00	38.00	38.00	38.00	38.00	
DEN																			

EVALUACIÓN CUALITATIVA

A CARGO DE LA DIRECCIÓN GENERAL PARA LA OFERTA EDUCATIVA SE ENCUENTRA EL INDICADOR PARA MONITOREO DEL COMPORTAMIENTO DEL PORCENTAJE DE EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS, DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2022, EN SU VARIABLE DEL TOTAL DE EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS, CUYO OBJETIVO ES PREVENIR O EVITAR LOS CASOS DE VINCULACIONES NO SE CUMPLIÓ CON LA PROGRAMACIÓN YA QUE AL CIERRE DEL TRIMESTRE NO SE CUENTA CON EL CONVENIO DE COLABORACIÓN CORRESPONDIENTE Y LA UNIDAD ADMINISTRATIVA A CARGO SE ENCUENTRA ASESAL.

UNIDAD ADMINISTRATIVA 003 SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO

226	RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS LABORALES	ACCIÓN	A	SI	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				56.47%		
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO		CUARTO	
MET	100.00	85.00	85.00	85.00	85.00	85.00	85.00	85.00	365.00	365.00	365.00	365.00	365.00	365.00	365.00	365.00	365.00	365.00	
NUM	100.00	85.00	85.00	85.00	85.00	85.00	85.00	85.00	365.00	365.00	365.00	365.00	365.00	365.00	365.00	365.00	365.00	365.00	
DEN																			

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL CUARTO TRIMESTRE DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2022, EN EL INDICADOR ABSOLUTO QUE SE REFIERE A LA ATENCIÓN CON LOS SECTORES LABORALES A CARGO DE LA SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO DEL PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL, EN LA ATENCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS, CUYO OBJETIVO ES RESOLVER Y PREVENIR LOS CASOS DE VINCULACIONES NO SE CUMPLIÓ CON LA PROGRAMACIÓN YA QUE AL CIERRE DEL TRIMESTRE NO SE CUENTA CON EL CONVENIO DE COLABORACIÓN CORRESPONDIENTE Y LA UNIDAD ADMINISTRATIVA A CARGO SE ENCUENTRA ASESAL.

ENLACE CON LOS SECTORES SINDICALES Y EMPRESARIALES	ACCIÓN	A	SI	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				16.86%			
				PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO		CUARTO		
				MET	18.00	18.00	18.00	18.00	72.00	72.00	72.00	72.00	72.00	72.00	72.00		72.00	72.00	72.00
NUM	18.00	18.00	18.00	18.00	72.00	72.00	72.00	72.00	72.00	72.00	72.00	72.00	72.00	72.00	72.00	72.00	72.00	72.00	
DEN																			





Gobierno del  
Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA  
INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2022  
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

ETCA-III-04

TRIMESTRE: CUARTO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNI. MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL CUARTO TRIMESTRE 2022 SE SUPERÓ LA META DE DICHO INDICADOR COMO PARTE DE LA POLÍTICA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO, DE IMPULSAR LA CAPACITACIÓN PARA EL AUTOEMPLEO, CON EL FIN DE CREAR CONDICIONES DE EQUITAD, INCLUSO PARA GRUPOS VULNERABLES, SE CAPACITÓ A PERSONAS PRIVADAS DE LA LIBERTAD EN EL SERVIDO Y HERMIOSILLO CON EL TALLER SONORA EN MARCHA QUE SE LLEVO A CABO EN 6 MÓDULOS, SUPERANDO LA META TRIMESTRAL EN UN 600%.

ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	A	SI	MET		3.00		3.00		3.00		3.00		3.00		3.00		3.00		200.00%
			NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN			
			3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2022, SE PROYECTARON 3 ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO LLEVÁNDOSE A CABO 6 ACCIONES, SE REALIZARON 6 FERIAS DE EMPLEO EN HERMIOSILLO, CAJEME, GUAYMAS, MIVDOJA Y LA FERIA PARA LA INCLUSIÓN LABORAL 2022, ASÍ COMO UNA CAPACITACIÓN PARA EMPRENDEMIENTO A MIEMBROS DE LA COMUNIDAD LGTBTTT, SUPERANDO LA META DEL TRIMESTRE QUE NOS OCUPA EN UN 200 PORCIENTO.

PROMOCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD A TRAVÉS DE TALLERES CON APLICACIÓN DE GÉNERO	A	SI	MET		5.00		5.00		5.00		5.00		5.00		5.00		5.00		60.00%
			NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN			
			5.00	5.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

PARA CUMPLIR CON LA PROMOCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD, SE PROYECTO EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2022, LA REALIZACIÓN DE 6 TALLERES Y SE LLEVARON A CABO 3 TALLERES DE PROMOCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD PARA LAS Y LOS BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA JEFAS 2022-1 Y/O "SONORA EN MARCHA- CANVAS" IMPARTIDO LOS DÍAS 9 Y 11 DE NOVIEMBRE DE 2022.

PROMOCIONES DE COMISIONES DE CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD	A	SI	MET		50.00		50.00		50.00		50.00		50.00		50.00		50.00		17.20%
			NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN			
			50.00	50.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS PROMOCIONES DE COMISIONES DE CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD, SE PROYECTARON EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2022 REALIZAR 250 PROMOCIONES, LLEVÁNDOSE A CABO 43 PROMOCIONES A PERSONAS PROPIETARIAS DE UN NEGOCIO PARA MEJORAR SUS PROCESOS CON EL FIN DE INCREMENTAR SU PRODUCTIVIDAD, ALCANZANDO EN UN 17.20 % SU PROGRAMADO DEL TRIMESTRE.

UNIDAD ADMINISTRATIVA 005 JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA

E103E22 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL

PORCENTAJE DE DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES RESUELTAS	A	SI	MET		53.33%		53.33%		53.33%		53.33%		53.33%		53.33%		53.33%		40580%
			NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN			
			1600.00	3000.00	1600.00	3000.00	1600.00	3000.00	1600.00	3000.00	1600.00	3000.00	1600.00	3000.00	1600.00	3000.00	1600.00	3000.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL CUARTO TRIMESTRE 2022 LA VARIABLE DEL NUMERADOR MUESTRA LA CONCLUSIÓN DE DEMANDAS INDIVIDUALES QUE ADECUEN EN ESTE PERIODO A 2099 DE UNA PROYECCIÓN DE 1600 ALCANZANDO SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL EN UN 126.81 %.

EL DENOMINADOR SE REFIERE A LAS DEMANDAS INDIVIDUALES RESUELTAS, AL ALCANZANDO SU PROYECCIÓN TRIMESTRAL EN UN 0.17%, SE PUEDE CONSTATAR QUE SE SUPERÓ LA META DE LA PROYECCIÓN, ALCANZANDO EN UN 17.20% SU PROGRAMADO DEL TRIMESTRE, LO CUAL TIENDE A BAJAR LA CANTIDAD DE LAUDOS PUBLICADOS, DEBIDO A LOS ARGUMENTOS DE LAS JUNTAS DE CONCILIACIÓN DEL ESTADO, LAS DEMANDAS QUE SE INFORMAN SON DEL TRIMESTRE ANTERIOR.

LAUDOS PUBLICADOS	DOCUMENTO	A	SI	MET		200.00		200.00		200.00		200.00		200.00		200.00		200.00		68.50%
				NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN					
				200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

REFERENTE A ESTE CONCEPTO SU PROYECCIÓN PARA EL CUARTO TRIMESTRE 2022, FUE LA EMISIÓN DE 200 LAUDOS, PUBLICÁNDOSE LA CANTIDAD DE 137, NO LOGRANDO SU CUMPLIMIENTO, ALCANZANDO EL 68.5 % DE LA PROGRAMACIÓN DEL TRIMESTRE, DEBIDO A LOS ARGUMENTOS DE EN NUESTRO QUEJADERO SE TIENE LA PROSPECTIVA DE CUMPLIR CON LAS PROYECCIONES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA OPERATIVO DE TRABAJO E IMPULSAR LA EMISIÓN DE LAS RESOLUCIONES.

CUMPLIMENTACIÓN DE AMPARCOS	A	SI	MET		1000.00		1000.00		1000.00		1000.00		1000.00		1000.00		1000.00		154.70%
			NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN			
			1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	









Gobierno del  
Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA  
INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2022  
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

ETCA-III-04

TRIMESTRE: CUARTO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNID. MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL CUARTO TRIMESTRE DE DICIEMBRE DE 2022 SE TIENE LA ATENCIÓN DE AUDIENCIAS QUE SE REFIEREN A LA REPRESENTACIÓN LEGAL Y AL DERECHO LABORAL EN DONDE SE CONTIENE LA PROGRAMACIÓN DE ATENDER 300 AUDIENCIAS, LLEVÁNDOSE A CABO 186 PRESENTANDO UN 62.00 % NO ALCANZANDO SU PROVEENCIÓN TRIMESTRAL DEBIDO A LA CONTROVERSA DE LOS JUICIOS QUE IMPLICA QUE SE DIFERAN LAS AUDIENCIAS Y CONTINÚEN POSICIONANDO LAS FECHAS PARA SU DESARROLLO. SE PREVE ATENDER LAS AUDIENCIAS Y PROGRAMAS EN TIEMPO Y FORMA, EVITANDO AL MÁXIMO EL APLAZAMIENTO O EN SU CASO QUE LAS DEMANDAS SE PASEN A REBELDÍA.

UNIDAD ADMINISTRATIVA 008 DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO

E06E21 FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL

450 OPERACIÓN DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO

PORCENTAJE DE COLOCACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO	SI	P	PERSONA	MET	NUM	DEN	40%				40%				40%				46.95%
							40.00%	8000.00	20000.00	5000.00	5000.00	20000.00	5000.00	20000.00	5000.00	20000.00	5000.00	20000.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2022 EN LA VARIABLE DEL NUMERADOR REFERENTE AL RUBRO DE COLOCACIÓN DE PERSONAS A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO, SE PROGRAMÓ COLOCAR 2,000 PERSONAS, COLOCANDO UN TOTAL DE 760 PERSONAS, EN LAS CINCO UNIDADES OPERATIVAS DEL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO SONORA AL CUMPLIRSE EL OBJETIVO MEDIANTE EL RECLUTAMIENTO VIRTUAL, CORREO ELECTRONICO, ATENCIÓN TELEFÓNICA, MÓDULOS DE LA BOLSA DE TRABAJO, COMO SE MUESTRA EN LA VARIABLE DEL DENOMINADOR, SE ATENDIERON 4,163 SOLICITANTES DE EMPLEO, ALCANZANDO LA PROGRAMACIÓN EN SU TOTALIDAD, EN EL PRÓXIMO TRIMESTRE, SE ESPERA RESPUESTA DE UNIDAD CENTRAL, SE REPORTARÁ EN EL PRÓXIMO TRIMESTRE, QUEDAN PENDIENTES LOS RESULTADOS DEL MES DE DICIEMBRE, SE ESPERA RESPUESTA DE UNIDAD CENTRAL, SE REPORTARÁ EN EL PRÓXIMO TRIMESTRE.

PORCENTAJE DE COLOCACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE BECATE	SI	P	PERSONA	MET	NUM	DEN	35.71%				35.71%				35.71%				66.55%
							35.71%	1000.00	2500.00	700.00	700.00	2500.00	700.00	2500.00	700.00	2500.00	700.00	2500.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

PARA EL CUARTO TRIMESTRE 2022, SE REALIZARON 5 FERIAS DE EMPLEO, FERIA NACIONAL PARA LA INCLUSIÓN LABORAL, FERIA DE EMPLEO NAVOJOA, FERIA DE EMPLEO CAJEME, FERIA DE EMPLEO HERMOSILLO EN LA QUE FUERON ATENDIDAS 4,488 PERSONAS BUSCADORAS DE TRABAJO, LOGRÁNDOSE COLOCAR EN UN EMPLEO FORMAL Y ESTABLE A UN TOTAL 369 PERSONAS, ALCANZANDO EL 24.48 % DE COLOCACIÓN EN EL TRIMESTRE, DE LAS CUALES UN 41.78 % FUERON DEL GÉNERO MASCULINO (160), Y UN 58.22% (108) DEL GÉNERO FEMENINO.

PORCENTAJE DE COLOCACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE BECATE	SI	P	PERSONA	MET	NUM	DEN	80%				80%				80%				106.31%
							80.00%	201.00	350.00	100.00	100.00	350.00	100.00	350.00	100.00	350.00	100.00	350.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE INDICADOR PARA EL CUARTO TRIMESTRE 2022, TIENE LA PROYECCIÓN DE COLOCAR 40 PERSONAS EN UN EMPLEO, SE ENTREGARON 925 BECAS, 113 PARA HOMBRES Y 122 PARA MUJERES. DE ESAS PERSONAS, 198 FUERON COLOCADAS EN LAS EMPRESAS (EMPLADORES) DONDE SE CAPACITARON, 95 FUERON HOMBRES (48%) Y 103 MUJERES (52%), ALCANZANDO UN 84.26 PORCIENTO LA META DE COLOCACIÓN EN EL TRIMESTRE. EL PROGRAMA EMPLEARON (AMIGOS LLAMADO BECATE) SE OPERA BAJO LA MODALIDAD DE CAPACITACIÓN COMPARTIDA, ES DECIR, LOS BUSCADORES DE EMPLEO RECIBEN UNA BECA PROVENIENTE DE RECURSOS PÚBLICOS ESTATALES MIENTRAS SE CAPACITAN EN LAS INSTALACIONES DE BECATE, LOS BECATEOS QUE OBTUVIERON LAS CUALES ADQUIEREN LA RESPONSABILIDAD DE CONTRATAR AL MENOS AL 80% DE LAS PERSONAS QUE SE CAPACITAN. EL OBJETIVO GENERAL DEL PROGRAMA ES APOYAR A LOS SUBCADRIDES DE TRABAJO MEDIANTE SU INCORPORACIÓN A CURSOS DE CAPACITACIÓN DE CORTO PLAZO PARA INCREMENTAR SUS POSIBILIDADES DE COLOCACIÓN EN UN PUESTO DE TRABAJO FORMAL.

BECAS DE CAPACITACIÓN OTORGADAS A MUJERES Y HOMBRES	A	SI	APOYO	MET	NUM	DEN	100.00%				100.00%				100.00%				470.00%
							100.00%	350.00	100.00	350.00	100.00	350.00	100.00	350.00	100.00	350.00	100.00	350.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE INDICADOR PARA EL CUARTO TRIMESTRE 2022, SE ENTREGARON 236 BECAS, 113 PARA HOMBRES Y 122 PARA MUJERES, ALCANZANDO UN 47 PORCIENTO LA PROGRAMACIÓN DEL TRIMESTRE, YA QUE SE LIBERÓ EL RECURSO PARA ESTE APOYO A FINALES DEL MES DE NOVIEMBRE, SE ESPERA QUE EN EL PRÓXIMO EJERCICIO FISCAL SE ENTREGUEN BECAS CON NORMALIDAD.





SECRETARÍA DE GOBIERNO  
**HACIENDA**  
ETCA III-05

<b>Dependencia y/o Entidad:</b> SECRETARÍA DEL TRABAJO	
<b>Programa Presupuestario:</b> E308E21 FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL	
<b>Eje del PED:</b> EJE 3: IGUALDAD EFECTIVA DE LOS DERECHOS	
<b>Objetivo del PED:</b> OBJETIVO 06: IGUALDAD DE DERECHOS Y EQUIDAD DE GÉNERO	
<b>Beneficiarios:</b> POBLACION ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN EL ESTADO DE SONORA	

FIN	PROPOSITO	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores		Fórmula	Avance					Meta Anual (2)	% de Avance (1)/(2)	Línea base (año base)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos
			Nombre	Unidad de medida		I	II	III	IV	Avance Acumulado (1)							
		Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los trabajadores mediante el acceso a remuneraciones justas y equitativas.	Tasa de desocupación efectiva de Sonora	Porcentaje de personas	Personas Desocupadas en Sonora	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	4.15%	N/A	Discrepante	Anual	Boletín del Mensaje del Trabajo en Sonora con base en (INEGI) (ENOE), Secretaría de Hacienda	Se cuenta con datos de provisión social.
		Las y los trabajadoras tienen acceso a prestaciones de trabajo en materia de seguridad social y equitativa remuneración con perspectiva de género.	Porcentaje de personas aseguradas permanentes	Porcentaje de personas	Número de personas aseguradas permanentes en el IMSS	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	44.35%	N/A	Ascendente	Anual	Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), INEGI, <a href="http://www.inegi.org.mx/programas/empleo/">http://www.inegi.org.mx/programas/empleo/</a> , <a href="http://www.segurosocial.gob.mx/segurosocial.aspx">http://www.segurosocial.gob.mx/segurosocial.aspx</a> , ST, IMSS.	Las personas tienen acceso a prestaciones de trabajo en materia de seguridad social y equitativa remuneración con perspectiva de género. Este empleo suficiente para la población anterior. Las personas que no tienen acceso a prestaciones de trabajo en materia de seguridad social y equitativa remuneración con perspectiva de género.
		C1: Personas cobradas en un empleo con perspectiva de género	Porcentaje de cobro de mujeres y hombres en un empleo a través de la bolsa de trabajo	Porcentaje de personas cobradas	Número de personas cobradas a través de la bolsa de trabajo	1151	3270	1430	780	6821	32.95%	28.47%	40.00%	Ascendente	Trimestral	Registro de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	
		C2: Mujeres cobradas en un empleo con perspectiva de género	Porcentaje de mujeres cobradas en un empleo	Mujeres cobradas por cada 100 hombres cobradas	Mujeres cobradas en un empleo	490	1408	583	468	2927	49	79.24%	460%	Normal	Trimestral	Registro de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	
		C3: Inspecciones realizadas en materia de seguridad en igualdad de género	Porcentaje de inspecciones realizadas	Porcentaje de inspecciones realizadas	Inspecciones programadas en el periodo	0	0	0	0	0	100%	0.00%	460%	Ascendente	Trimestral	Registro de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos humanos, materiales y financieros para cumplir las obligaciones de la Ley del Trabajo y la Ley de Seguridad Laboral.
		C4: Proporción de visitas en las cuales se identificaron casos de hostigamiento laboral	Porcentaje de casos de hostigamiento laboral	Porcentaje de casos de hostigamiento laboral	Número de visitas con casos de hostigamiento laboral	0	0	0	0	0	6.25%	0.00%	460%	Discrepante	Trimestral	Registro de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos humanos, materiales y financieros para cumplir las obligaciones de la Ley del Trabajo y la Ley de Seguridad Laboral.
		C5: Capacitación de trabajadoras y trabajadoras al centro certificador	Porcentaje de personas capacitadas	Porcentaje de personas capacitadas	Capacitaciones a los Centros Certificadores programadas	15	15	10	10	50	100%	0.00%	275%	Ascendente	Trimestral	Registro de capacitaciones de la Dirección General de la Oficina Educativa y de la Dirección General de Productividad Laboral de la Secretaría del Trabajo	
		C6: Razón de género en la capacitación de competentes laborales	Porcentaje de mujeres capacitadas	Porcentaje de mujeres capacitadas	Mujeres capacitadas	0	0	0	0	0	2	0.00%	460%	Normal	Trimestral	Registro de capacitaciones de la Dirección General de la Oficina Educativa y de la Dirección General de Productividad Laboral de la Secretaría del Trabajo	
		A1 C1: Sanciones de Violación y Bajas de Trabajo en condiciones de igualdad de género	Porcentaje de sanciones de violación y bajas de trabajo	Porcentaje de personas cobradas	Número de sanciones de violación y bajas de trabajo	0	180	348	359	637	35.71%	21.01%	40.54%	Ascendente	Trimestral	Registro de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	
		A2 C1: Capacitación para el trabajo con perspectiva de igualdad	Porcentaje de personas capacitadas	Porcentaje de personas capacitadas	Becas de capacitación entregadas	0	0	0	0	0	100%	67.14%	148%	Ascendente	Trimestral	Registro de Becas de la Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Secretaría del Trabajo	
		A3 C1: Promover medidas a favor de la igualdad de género en los centros de trabajo	Porcentaje de acciones de igualdad de género	Porcentaje de acciones de igualdad de género	Acciones de fomento al empleo con perspectiva de género	9	24	10	6	49	100%	408.33%	108%	Ascendente	Trimestral	Registro de la Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Secretaría del Trabajo	
		A1 C2: Centros de trabajo beneficiados	Porcentaje de centros de trabajo beneficiados	Porcentaje de centros de trabajo beneficiados	Centros de trabajo visitados por medios de inspección laboral	0	0	0	0	0	100%	n.n.m.	41%	Ascendente	Trimestral	Registro de informes de la Dirección General de Seguridad y Salud en el Trabajo, Secretaría del Trabajo	



Matriz de Indicadores para Resultados (2022)

Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores		Avance					Meta Anual (2)	% de Avance (1)/(2)	Línea base (año base)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos
	Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV							
ACTIVIDADES	A1 C2: Inspección de condiciones generales de trabajo con enfoque en equidad y género	por: falta de inspección, faltas	Centros de trabajo a visitar por materia de inspección laboral	50	50	50	50	200				Trimestral	Registro y Planificación Social, Secretaría del Trabajo	
	A1 C2: Promoción de vejeles con identificación de vulnerabilidades por género e PIVADG	Proporción de vejeles	Vejeles con identificación de acciones discriminatorias por género Total de vejeles	0	0	0	0	0	15.00%	Sin referencia	Descendente	Trimestral	Registros e informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene y Dirección General del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo	
	A2 C2: Capacitación en seguridad e higiene a las y los trabajadoras, a personas con actividad empresarial y clientelal.	Porcentaje de cursos	Cursos de sensibilización realizados	0	0	4	3	7	176.00%	100%	Ascendente	Trimestral	Registros e informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene y Dirección General del Trabajo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos suficientes y oportunos para cumplir las actividades asignadas a las unidades de trabajo de la Secretaría del Trabajo afines.
	A2 C2: Promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo con enfoque en igualdad de género	Porcentaje de eventos	Cursos de sensibilización con contenidos de género = PESIPG Eventos de sensibilización con contenidos de género	1	1	1	1	4	100.00%	Sin referencia	Ascendente	Trimestral	Registros de la Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo	
	A3 C2: Asesoría en materia de seguridad e higiene, condiciones generales de trabajo	Porcentaje de eventos	Total de eventos proyectados	0	0	1	1	2	100.00%		Ascendente	Trimestral	Registros de la Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo	
	A3 C2: Asesoría en materia de seguridad e higiene, condiciones generales de trabajo	Porcentaje de eventos	Ferias de la salud en seguridad e higiene realizadas Ferias de la salud en seguridad e higiene programadas	0	0	0	2	2	100.00%	100%	Ascendente	Trimestral	Registros e informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo	
	A4 C2: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral	Porcentaje de vejeles	Promoción efectuada de los derechos laborales de las mujeres Promoción programada de los derechos laborales de las mujeres	181	572	2	224	879	100%	Sin referencia	Ascendente	Trimestral	Registros e informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo	
	A1 C3: Vinculación de Empresas del Sector Productivo e Instituciones de Educación	Porcentaje de Vinculación	Total de empresas e instituciones vinculadas	0	0	0	0	0	100%		Ascendente	Trimestral	Registros de la Dirección General para la Oficina de Asesoría, Secretaría del Trabajo	
	A2 C3: Promoción del Sistema Conocer	Porcentaje de promoción	Empresas e instituciones a vincular	10	10	9	9	36	100%	317%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Dirección General para la Oficina de Asesoría, Secretaría del Trabajo	
	A3 C3: Promoción de estadísticas de competencias laborales realizadas	Porcentaje de promoción	Número de promociones del sistema "conocer" realizadas Número de promociones del sistema "conocer" programadas	0	0	0	0	0	100%	179%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Dirección General para la Oficina de Asesoría, Secretaría del Trabajo	
ACTIVIDADES	A3 C3: Promoción de Competencias de Capacitación, Adiestramiento y Productividad en las empresas	Porcentaje de asesorías	Promociones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad realizadas Número de Promociones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad Programadas	413	72	146	49	674	112.33%	100%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Dirección General de Productividad Laboral de la Oficina de Asesoría y Productividad Laboral, Secretaría del Trabajo	
				260	60	50	260	600						

**Análisis cualitativo de las metas programadas en la  
Matriz de Indicadores de Resultados**

Dependencia/Entidad:	SECRETARÍA DEL TRABAJO
Programa Presupuestal:	E306E21 FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL
Periodo que se reporta:	IV TRIMESTRE 2022

FIN						
Indicador: Tasa de desocupación abierta de Sonora, desagregada por sexo.					META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	4.15%	N/A
<b>ANÁLISIS CUALITATIVO</b>						
No se cuenta con información por tratarse de una meta anual.						

Propósito						
Indicador: Porcentaje de personas aseguradas permanentes.					META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	44.39%	N/A
Causa:						
Efecto:	En Sonora existen menos personas aseguradas permanentemente de las que se estimaron, esta variación responde a que en 2022 muchas personas se quedaron sin empleo a causa del cierre de empresas por la pandemia covid 19.					
Contribución al Fin:	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorenses mediante el acceso a empleos productivos bien remunerados.					
Indicador: Razón de género en la población asegurada permanente = RG PAP					META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	60.1	N/A
Causa:						
Efecto:						
Contribución al Fin:	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorenses mediante el acceso a empleos productivos bien remunerados.					

Indicador: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de la bolsa de trabajo.						META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	32.95%	28.47%	
Causa:	El servicio es otorgado a petición de parte por los solicitantes y las empresas se encargan de la contratación de las personas que solicitan el servicio						
Efecto:	Hay menos personas colocadas en un empleo						
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género						
Indicador: Razón de género en las personas colocadas en un empleo = RGPCE					META 2022	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	49.0	79.24	
Causa:							
Efecto:							
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género						

Actividad A1 C1: Servicios de Vinculación y Bolsa de Trabajo en condiciones de igualdad de género						
Indicador: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de ferias de empleo.					META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	35.71%	21.01%
Causa:	Solo se realizó una feria de empleo en Ciudad Obregón.					
Efecto:	No se colocó en un empleo mediante ferias de empleo a la totalidad de personas proyectadas.					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados					

Indicador. Proporción de mujeres vinculadas a empleos no estereotipados para mujeres = PMVENE				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	5.00%	24.88%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A2 C1: Capacitación para el trabajo con perspectiva de igualdad.					
Indicador. Becas de capacitación otorgadas a mujeres y hombres.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	64.17%
Causa:	En el periodo que se reporta no se recibió recurso para este rubro				
Efecto:	No se otorgaron la totalidad de becas de capacitación proyectadas.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				
Indicador. Razón de género en la entrega de becas = RGB				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	42	107.96%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A3 C1: Promover medidas a favor de la igualdad de género en los apoyos a personas beneficiadas del Programa de Apoyo al Empleo.					
				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	408.33%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Componente C2: Visitas de inspección realizadas a centros de trabajo con perspectiva de género para vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.					
Indicador. Inspecciones realizadas en materia de seguridad en centros de trabajo con enfoque en igualdad de género.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	La DGSJ se encuentra a cefala y en reestructuración por ahorro presupuestal				
Efecto:	No se llevan a cabo las inspecciones programadas				
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género				
Indicador. Proporción de visitas en las cuales se identificaron casos de hostigamiento y/o acoso sexual y/o laboral = PVHASL				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	6.25%	0.00%
Causa:	La DGSJ se encuentra a cefala y en reestructuración por ahorro presupuestal				
Efecto:	No se llevan a cabo las inspecciones programadas				
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género				

Actividad A1 C2: Inspección de condiciones generales de trabajo con enfoque en equidad y género.					
Indicador. Centros de trabajo beneficiados por visitas de inspección.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	La DGSJ se encuentra a cefala y en reestructuración por ahorro presupuestal				
Efecto:	No se llevan a cabo las inspecciones programadas en los centros de trabajo				

<b>Relación con el componente:</b>	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.		
<b>Indicador. Proporción de visitas con identificación de acciones discriminatorias por género = PVADG</b>	<b>META 2022</b>	<b>AVANCE</b>	
<b>Eficacia:</b>	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida <input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	15.80%	0.00%
<b>Causa:</b>	La DGSJ se encuentra afeala y en reestructuración por ahorro presupuestal		
<b>Efecto:</b>	No se llevan a cabo las inspecciones programadas en los centros de trabajo		
<b>Relación con el componente:</b>	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.		

<b>Actividad A2 C2: Promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo con enfoque en igualdad de género.</b>			
<b>Indicador. Capacitación en seguridad e higiene a las y los trabajadores, a personas con actividad empresarial y ciudadanía.</b>	<b>META 2022</b>	<b>AVANCE</b>	
<b>Eficacia:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida <input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	175.00%
<b>Causa:</b>			
<b>Efecto:</b>			
<b>Relación con el componente:</b>	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.		
<b>Indicador. Porcentaje de eventos de sensibilización con contenidos de género = PESPG</b>	<b>META 2022</b>	<b>AVANCE</b>	
<b>Eficacia:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida <input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	100.00%
<b>Causa:</b>			
<b>Efecto:</b>			
<b>Relación con el componente:</b>	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.		

<b>Actividad A3 C2: Asesoría en materia de seguridad e higiene, condiciones generales de trabajo.</b>			
<b>Indicador. Ferias de salud en materia de seguridad e higiene con enfoque en igualdad de género.</b>	<b>META 2022</b>	<b>AVANCE</b>	
<b>Eficacia:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida <input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	100.00%
<b>Causa:</b>			
<b>Efecto:</b>			
<b>Relación con el componente:</b>	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.		

<b>Actividad A4 C2: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.</b>			
<b>Indicador. Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.</b>	<b>META 2022</b>	<b>AVANCE</b>	
<b>Eficacia:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida <input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	222.50%
<b>Causa:</b>			
<b>Efecto:</b>			
<b>Relación con el componente:</b>	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.		

<b>Componente C3: Canalización a Entidades de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.</b>			
<b>Indicador. Canalización de trabajadoras y trabajadores al centro certificador</b>	<b>META 2022</b>	<b>AVANCE</b>	
<b>Eficacia:</b>	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida <input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
<b>Causa:</b>	La DGOE se encuentra afeala y en reestructuración por ahorro presupuestal		
<b>Efecto:</b>	No se canalizan trabajadores a centro certificador		
<b>Contribución al Propósito:</b>	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.		
<b>Indicador. Razón de género en la canalización de competencias laborales = RGCCCL</b>	<b>META 2022</b>	<b>AVANCE</b>	
<b>Eficacia:</b>	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida <input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	2	0.00%
<b>Causa:</b>	La DGOE se encuentra afeala y en reestructuración por ahorro presupuestal		

<b>Efecto:</b>	No se canalizan trabajadores a centro certificador
<b>Contribución al Propósito:</b>	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.

<b>Actividad A1 C3: Vinculación de Empresas del Sector Productivo e Instituciones de Educación.</b>					
<b>Indicador. Empresas e Instituciones Vinculadas.</b>			<b>META 2022</b>	<b>AVANCE</b>	
<b>Eficacia:</b>	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
<b>Causa:</b>	La DGOE se encuentra afeala y en reestructuración por ahorro presupuestal				
<b>Efecto:</b>	No fue posible realizar la vinculación que se tenía programada en las Instituciones educativas.				
<b>Relación con el componente:</b>	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

<b>Actividad A2 C3: Promoción de estándares de competencias laborales realizados.</b>					
<b>Indicador. Promoción del Sistema Conocer.</b>			<b>META 2022</b>	<b>AVANCE</b>	
<b>Eficacia:</b>	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
<b>Causa:</b>	La DGOE se encuentra afeala y en reestructuración por ahorro presupuestal				
<b>Efecto:</b>	No fue posible realizar la promoción de competencias que se tenía programada.				
<b>Relación con el componente:</b>	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

<b>Actividad A3 C3: Promoción de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad en las empresas.</b>					
<b>Indicador. Promociones de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad.</b>			<b>META 2022</b>	<b>AVANCE</b>	
<b>Eficacia:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	112.33%
<b>Causa:</b>					
<b>Efecto:</b>					
<b>Relación con el componente:</b>	Acceso a empleos productivos bien remunerados				



Matriz de indicadores para Resultados  
 (2022)

Dependencia y/o Entidad:		SECRETARÍA DEL TRABAJO														
Programa Presupuestario:		EJECUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL														
Eje del PED:		EJE 1: UN GOBIERNO PARA TODAS Y TODOS														
Objetivo del PED:		OBJETIVO 03: BULN GOBIERNO PARA LA RENEGRACION DEMOCRÁTICA														
Beneficiarios:		POBLACION ECONOMIcAMENTE ACTIVA EN EL ESTADO DE SONORA														
Resumen narrativo (Objetivos)	Nombre	Unidad de medida	Fórmula	Avance						Meta Anual (2)	% de Avance (1)/(2)	Línea base (año base)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos
				I	II	III	IV	V	VI							
FN Contribuir a Promover la Justicia Laboral de las y los Trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la mediación pronta y expedita, en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el estado de Sonora.	Índice de Estabilidad Laboral	Porcentaje de huelgas realizadas	Número de huelgas realizadas	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00%	N/A	Descentista	Anual	Estadísticas y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora, Comisariado Administrativo, Secretaría del Trabajo	Satisfacción de las y los Trabajadores en materia de estabilidad laboral para evitar sus conflictos colectivos para su deducción.	
				N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Accidental	Registro de la Subsecretaría del Trabajo y Oficina del Titular, Secretaría del Trabajo	Líderes sindicales y patronales solicitan asistencia para hacer planteamientos y convalidación de la estabilidad laboral en el Estado.	
PROPOSITO Sin atender con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apoyo al marco legal existente de manera pronta y expedita, en la producción a fin de evitar en su caso un posible establecimiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.	Porcentaje de atención de conflictos laborales	Porcentaje de conflictos atendidos	Número de audiencias de condiciones laborales atendidas	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100.00%	N/A	Accidental	Registro de la Subsecretaría del Trabajo y Oficina del Titular, Secretaría del Trabajo	Líderes sindicales y patronales solicitan asistencia para hacer planteamientos y convalidación de la estabilidad laboral en el Estado.		
				238	103	218	202	851	100.00%	433.00%	Trimestral	Registro de la Oficina del Titular, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadores y las y las Trabajadoras solicitan asistencia para la resolución de los conflictos laborales como parte de la solución de conflictos laborales para evitar sus conflictos y servicio que la Secretaría del Trabajo ofrece.			
COMPONENTES C1: Conflictos colectivos concluidos	Porcentaje de solución de conflictos colectivos en trabajo.	Porcentaje de solución de conflictos colectivos	Número de conflictos colectivos de trabajo atendidos	395	202	1954	147	2238	100.00%	99.71%	99.45%	Accidental	Libro de Gobierno y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Anuario Colección, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadores y las y las Trabajadoras solicitan asistencia para la resolución de los conflictos laborales como parte de la solución de conflictos laborales para evitar sus conflictos y servicio que la Secretaría del Trabajo ofrece.		
				537	202	1553	147	2244	100.00%	47.85%	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Anuario Colección, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadores y las y las Trabajadoras solicitan asistencia para la resolución de los conflictos laborales como parte de la solución de conflictos laborales para evitar sus conflictos y servicio que la Secretaría del Trabajo ofrece.			
COMPONENTES C2: Demandas laborales concluidas en condiciones de igualdad entre mujeres y hombres	Razón de género en las demandas laborales recibidas = RGDLR	Demanda laboral formulada por mujeres / Total de quejas formuladas por mujeres	Demanda laboral formulada por mujeres	1945	1709	1124	2029	6807	85.1%	76.29%	47.85%	Accidental	Libro de Gobierno y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Anuario Colección, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadores y las y las Trabajadoras solicitan asistencia para la resolución de los conflictos laborales como parte de la solución de conflictos laborales para evitar sus conflictos y servicio que la Secretaría del Trabajo ofrece.		
				3045	2014	2921	5	6665	85.1%	65.64%	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Anuario Colección, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadores y las y las Trabajadoras solicitan asistencia para la resolución de los conflictos laborales como parte de la solución de conflictos laborales para evitar sus conflictos y servicio que la Secretaría del Trabajo ofrece.			
COMPONENTES C3: Conflictos individuales solucionados con igualdad entre mujeres y hombres	Porcentaje de quejas resueltas	Demanda recibida formulada por mujeres por cada 100 quejas formuladas por hombres	Demanda laboral formulada por hombres	1279	1008	1110	2	3199	81.51%	65.64%	41.70%	Accidental	Libro de Gobierno y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Anuario Colección, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadores y las y las Trabajadoras solicitan asistencia para la resolución de los conflictos laborales como parte de la solución de conflictos laborales para evitar sus conflictos y servicio que la Secretaría del Trabajo ofrece.		
				1786	1606	1811	3	6186	81.51%	43.64%	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Anuario Colección, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadores y las y las Trabajadoras solicitan asistencia para la resolución de los conflictos laborales como parte de la solución de conflictos laborales para evitar sus conflictos y servicio que la Secretaría del Trabajo ofrece.			
COMPONENTES C4: Representación legal conjunta con igualdad	Porcentaje de quejas resueltas	Quejas resueltas formuladas por mujeres por cada 100 quejas formuladas por hombres	Quejas resueltas formuladas por hombres	923	1475	1228	186	3837	42.88%	43.64%	41.70%	Accidental	Libro de Gobierno y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Anuario Colección, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadores y las y las Trabajadoras solicitan asistencia para la resolución de los conflictos laborales como parte de la solución de conflictos laborales para evitar sus conflictos y servicio que la Secretaría del Trabajo ofrece.		
				2847	3151	2634	380	8392	42.88%	100.00%	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Anuario Colección, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadores y las y las Trabajadoras solicitan asistencia para la resolución de los conflictos laborales como parte de la solución de conflictos laborales para evitar sus conflictos y servicio que la Secretaría del Trabajo ofrece.			
COMPONENTES C5: Representación legal conjunta con igualdad	Razón de género en quejas resueltas = RGCR	Quejas resueltas formuladas por mujeres por cada 100 quejas formuladas por hombres	Quejas resueltas formuladas por hombres	3480684	573918	619104	94147	15280385	100	100.00%	100.00%	Accidental	Libro de Gobierno y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Anuario Colección, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadores y las y las Trabajadoras solicitan asistencia para la resolución de los conflictos laborales como parte de la solución de conflictos laborales para evitar sus conflictos y servicio que la Secretaría del Trabajo ofrece.		
				6511833	902187	716105	102243	23115127	100	100.00%	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Anuario Colección, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadores y las y las Trabajadoras solicitan asistencia para la resolución de los conflictos laborales como parte de la solución de conflictos laborales para evitar sus conflictos y servicio que la Secretaría del Trabajo ofrece.			
COMPONENTES C6: Representación legal conjunta con igualdad	Porcentaje de respuesta legal al usuario	Número de juicios	Número de juicios concluidos	58	72	41	64	223	42.88%	55.44%	55.44%	Accidental	Libro de Gobierno y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Anuario Colección, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadores y las y las Trabajadoras solicitan asistencia para la resolución de los conflictos laborales como parte de la solución de conflictos laborales para evitar sus conflictos y servicio que la Secretaría del Trabajo ofrece.		
				229	331	148	41	719	42.88%	112.89%	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Anuario Colección, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadores y las y las Trabajadoras solicitan asistencia para la resolución de los conflictos laborales como parte de la solución de conflictos laborales para evitar sus conflictos y servicio que la Secretaría del Trabajo ofrece.			
COMPONENTES A1 C1: Atención de emplazamientos a huelga	Emplazamientos a huelga atendidos	Juicio de mujeres concluido por cada 100 juicios de hombres concluidos	Juicio de mujeres concluido / Total de juicios de mujeres	30117	60177	1065	2323	118074	80	112.89%	71.80%	Accidental	Libro de Gobierno y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Anuario Colección, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadores y las y las Trabajadoras solicitan asistencia para la resolución de los conflictos laborales como parte de la solución de conflictos laborales para evitar sus conflictos y servicio que la Secretaría del Trabajo ofrece.		
				26112	27154	2093	3116	106576	80	112.89%	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Anuario Colección, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadores y las y las Trabajadoras solicitan asistencia para la resolución de los conflictos laborales como parte de la solución de conflictos laborales para evitar sus conflictos y servicio que la Secretaría del Trabajo ofrece.			
COMPONENTES A1 C1: Atención de emplazamientos a huelga	Emplazamientos a huelga atendidos	Juicio de hombres concluido / Total de juicios de hombres	Juicio de hombres concluido / Total de juicios de hombres	24	13	1373	7	1417	100.00%	1180.83%	71.80%	Accidental	Libro de Gobierno y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Anuario Colección, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadores y las y las Trabajadoras solicitan asistencia para la resolución de los conflictos laborales como parte de la solución de conflictos laborales para evitar sus conflictos y servicio que la Secretaría del Trabajo ofrece.		
				30	30	30	30	120	100.00%	1180.83%	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Anuario Colección, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadores y las y las Trabajadoras solicitan asistencia para la resolución de los conflictos laborales como parte de la solución de conflictos laborales para evitar sus conflictos y servicio que la Secretaría del Trabajo ofrece.			

Matriz de Indicadores para Resultados (2022)

ACTIVIDADES	Resumen narrativo (Objetivos)		Indicadores		Avance						Supuestos				
	Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV	V	VI	Meta Anual (2)		% de Avance (1)/(2)	Línea base (año base)	Sentido	Frecuencia
ACTIVIDADES	A2 C1: Atención de Convencios Colectivos	Convencios Sancionados legalizados	Porcentaje de convencios	Número de convencios sancionados	313	189	186	140	827	100.00%	100.00%	27.00%	Ascendente	Trimestral	Libro de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Secretaría General de Asuntos Colectivos, Secretaría del Trabajo
	A3 C1: Ejercicio de Contratos Colectivos de Trabajo	Contratos Colectivos Registrados	Porcentaje de contratos colectivos de trabajo	Número de contratos colectivos de trabajo registrados	289	219	143	179	810	100.00%	40.00%	100.00%	Ascendente	Trimestral	Libro de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Secretaría General de Asuntos Colectivos, Secretaría del Trabajo
	A1 C2: Atención de demandas laborales individuales con igualdad entre mujeres y hombres	Atención de demandas laborales	Porcentaje de demandas laborales	Mujeres involucradas en los contratos de trabajo registrados por medio de involucrados	1210	9497	3063	6787	37537	33	82.42%	Sin referencia	Nominal	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, Secretaría del Trabajo
ACTIVIDADES	A2 C2: Atención de empresas directas e indirectas	Atención de demandas laborales	Porcentaje de demandas laborales formuladas por mujeres	Número de demandas laborales atendidas	3046	2614	2321	5	6686	100.00%	71.64%	110.00%	Ascendente	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, Secretaría del Trabajo
	A3 C2: Emisión de resoluciones o laudos	Laudos y publicaciones	Porcentaje de laudos	Demandas laborales formuladas por mujeres que hacen aludidos	1279	1008	1110	2	3399	18%	30.66%	Sin referencia	Ascendente	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, Secretaría del Trabajo
	A1 C3: Asesorías laborales proporcionales a igualdad entre mujeres y hombres	Asesorías proporcionales a mujeres y hombres	Porcentaje de asesorías proporcionales a mujeres	Asesorías proporcionales a mujeres por cada 100 hombres	3046	2614	2321	5	6686	100.00%	170.40%	140.75%	Ascendente	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, Secretaría del Trabajo
ACTIVIDADES	A2 C3: Atención a quejas	Quejas atendidas	Porcentaje de quejas atendidas	Juicio cumplimentados	1066	2261	1940	1547	6916	100.00%	61.25%	108.47%	Ascendente	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, Secretaría del Trabajo
	A1 C4: Asesorías laborales proporcionales a igualdad entre mujeres y hombres	Asesorías proporcionales a mujeres y hombres	Porcentaje de asesorías proporcionales a mujeres	Total de empresas programadas	1000	1000	1000	1000	4000	100.00%	48.67%	107.79%	Ascendente	Trimestral	Registro de la Inspección Local del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo
	A2 C4: Atención a quejas	Quejas atendidas	Porcentaje de quejas atendidas	Laudos y publicaciones	168	109	146	137	650	100.00%	72.87%	Sin referencia	Ascendente	Trimestral	Registro de la Inspección Local del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo
ACTIVIDADES	A1 C5: Asesorías laborales proporcionales a igualdad entre mujeres y hombres	Asesorías proporcionales a mujeres y hombres	Porcentaje de asesorías proporcionales a mujeres	Proyección de laudos y publicaciones	200	200	200	200	800	100.00%	62.86%	41.20%	Ascendente	Trimestral	Registro de la Inspección Local del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo
	A2 C5: Atención a quejas	Quejas atendidas	Porcentaje de quejas atendidas	Número de asesorías laborales otorgadas	3006	3370	3028	407	9608	100.00%	68.26%	Sin referencia	Nominal	Trimestral	Registro de la Inspección Local del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo
	A1 C6: Asesorías laborales proporcionales a igualdad entre mujeres y hombres	Asesorías proporcionales a mujeres y hombres	Porcentaje de asesorías proporcionales a mujeres	Número de asesorías laborales otorgadas	5100	5100	5100	5100	20400	100%	61.89%	Sin referencia	Ascendente	Trimestral	Registro de la Inspección Local del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo
ACTIVIDADES	A1 C7: Asesorías laborales proporcionales a igualdad entre mujeres y hombres	Asesorías proporcionales a mujeres y hombres	Porcentaje de asesorías proporcionales a mujeres	Número de quejas programadas	3500	3500	3500	3500	14000	64	61.43%	41.20%	Ascendente	Trimestral	Registro de la Inspección Local del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo
	A2 C7: Atención a quejas	Quejas atendidas	Porcentaje de quejas atendidas	Quejas atendidas de mujeres / Total de quejas atendidas	904/2947	1133/3111	1034/2825	147/390	3366/9762	64	61.89%	Sin referencia	Nominal	Trimestral	Registro de la Inspección Local del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo
	A1 C8: Asesorías laborales proporcionales a igualdad entre mujeres y hombres	Asesorías proporcionales a mujeres y hombres	Porcentaje de asesorías proporcionales a mujeres	Número de asesorías laborales otorgadas	1666	1604	1738	230	8738	100%	62.11%	41.20%	Ascendente	Trimestral	Registro de la Inspección Local del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo
ACTIVIDADES	A1 C9: Asesorías laborales proporcionales a igualdad entre mujeres y hombres	Asesorías proporcionales a mujeres y hombres	Porcentaje de asesorías proporcionales a mujeres	Número de asesorías laborales otorgadas	2847	3191	2694	390	8792	100%	68.26%	Sin referencia	Nominal	Trimestral	Registro de la Inspección Local del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo
	A2 C9: Atención a quejas	Quejas atendidas	Porcentaje de quejas atendidas	Número de asesorías laborales otorgadas	3500	3500	3500	3500	14000	64	61.43%	41.20%	Ascendente	Trimestral	Registro de la Inspección Local del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo
	A1 C10: Asesorías laborales proporcionales a igualdad entre mujeres y hombres	Asesorías proporcionales a mujeres y hombres	Porcentaje de asesorías proporcionales a mujeres	Número de asesorías laborales otorgadas	102/232	70/142	69/166	30/77	27/667	63	68.26%	Sin referencia	Nominal	Trimestral	Registro de la Inspección Local del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo
ACTIVIDADES	A2 C10: Atención a quejas	Quejas atendidas	Porcentaje de quejas atendidas	Número de asesorías laborales otorgadas	130/222	110/195	110/195	41/77	400/677	1200	61.89%	Sin referencia	Ascendente	Trimestral	Registro de la Inspección Local del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo
	A1 C11: Asesorías laborales proporcionales a igualdad entre mujeres y hombres	Asesorías proporcionales a mujeres y hombres	Porcentaje de asesorías proporcionales a mujeres	Número de asesorías laborales otorgadas	213	265	137	188	791	1200	61.89%	Sin referencia	Ascendente	Trimestral	Registro de la Inspección Local del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo
	A2 C11: Atención a quejas	Quejas atendidas	Porcentaje de quejas atendidas	Número de asesorías laborales otorgadas	213	265	137	188	791	1200	61.89%	Sin referencia	Ascendente	Trimestral	Registro de la Inspección Local del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo

## Análisis cualitativo de las metas programadas en la

Dependencia/Entidad:	SECRETARÍA DEL TRABAJO
Programa Presupuestal:	E103E22 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL
Periodo que se reporta:	IV TRIMESTRE 2022

### FIN

Indicador: Índice de Estabilidad Laboral.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	0.00%	N/A

### ANÁLISIS CUALITATIVO

Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa,

### Propósito

Indicador: Porcentaje de atención de conflictos laborales.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	N/A

Causa:

Efecto:

**Contribución al Fin:** Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el

Indicador: Porcentaje de reuniones de mediación con líderes sindicales y patronales.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100%	106.38%

Causa:

Efecto:

**Contribución al Fin:** Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el

### Componente C1: Conflictos colectivos concluidos

Indicador: Porcentaje de solución de conflictos colectivos de trabajo.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	99.73%

Causa:

Estallaron dos huelgas en los meses de enero y febrero.

Efecto:

Crea inestabilidad laboral

**Contribución al Propósito:** Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible

### Actividad A1 C1: Atención de emplazamientos a huelga

Indicador: Emplazamientos a huelga atendidos.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	1180.83%

Causa:

Efecto:

**Relación con el componente:** Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas

### Actividad A2 C1: Atención de Convenios Colectivos.

Indicador: Convenios Sancionados legalmente.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	108.82%

Causa:

Efecto:

**Relación con el componente:** Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas

Actividad A3 C1: Registro de Contratos Colectivos de Trabajo.					
Indicador: Contratos Colectivos Registrados.				META 2022	AVANCE
<b>Eficacia:</b>	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	40.50%
<b>Causa:</b>	De acuerdo a la reforma laboral solo se da seguimiento a asuntos pendientes				
<b>Efecto:</b>	No se registro el total de los contratos colectivos				
<b>Relación con el componente:</b>	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas				
Indicador: Razón de género en el número de personas involucradas en los contratos colectivos de trabajo registrados = RGCC				META 2022	AVANCE
<b>Eficacia:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33.00%	82.42%
<b>Causa:</b>					
<b>Efecto:</b>					
<b>Relación con el componente:</b>	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas				

Componente C2: Demandas laborales concluidas en condiciones de igualdad entre mujeres y hombres					
Indicador: Porcentaje de demandas laborales individuales resueltas.				META 2022	AVANCE
<b>Eficacia:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	53.00%	79.29%
<b>Causa:</b>					
<b>Efecto:</b>					
<b>Contribución al Propósito:</b>	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible				
Indicador: Razón de género en las demandas laborales recibidas = RGDLR				META 2022	AVANCE
<b>Eficacia:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	51.51%	65.54%
<b>Causa:</b>					
<b>Efecto:</b>					
<b>Contribución al Propósito:</b>	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible				

Actividad A1 C2: Atención de demandas laborales individuales con igualdad entre mujeres y hombres					
Indicador: Porcentaje de demandas laborales atendidas				META 2022	AVANCE
<b>Eficacia:</b>	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	71.54%
<b>Causa:</b>	El servicio es a petición de usuario.				
<b>Efecto:</b>	No se cumple con la proyección del periodo.				
<b>Relación con el componente:</b>	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.				
Indicador: Porcentaje de demandas laborales atendidas formuladas por mujeres = PDLMA				META 2022	AVANCE
<b>Eficacia:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	15.00%	39.59%
<b>Causa:</b>					
<b>Efecto:</b>					
<b>Relación con el componente:</b>	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.				

Actividad A2 C2: Atención de amparos directos e indirectos.					
Indicador: Cumplimentación de amparos				META 2022	AVANCE
<b>Eficacia:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	170.40%

<b>Causa:</b>	
<b>Efecto:</b>	
<b>Relación con el componente:</b>	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.

Actividad A3 C2: Emisión de resoluciones o laudos.					
Indicador. Laudos publicados.			META 2022	AVANCE	
<b>Eficacia:</b>	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	81.25%
<b>Causa:</b>	Los argumentos de las partes de los asuntos con cierre de instrucción no se lograron conciliar en las etapas del proceso correspondiente				
<b>Efecto:</b>	No se publicó el total de Laudos				
<b>Relación con el componente:</b>	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.				

Componente C3: Conflictos Individuales solucionados con igualdad entre mujeres y hombres					
Indicador. Porcentaje de quejas resueltas			META 2022	AVANCE	
<b>Eficacia:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	42.86%	43.64%
<b>Causa:</b>					
<b>Efecto:</b>					
<b>Contribución al Propósito:</b>	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible				
Indicador. Razón de género en quejas resueltas = RGQR			META 2022	AVANCE	
<b>Eficacia:</b>	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	180	106.50%
<b>Causa:</b>	El comportamiento de este indicador nos muestra que existe igualdad en la atención y solución de quejas				
<b>Efecto:</b>	Se resuelven 106 quejas formuladas por mujeres por cada 100 quejas resueltas formuladas por hombres.				
<b>Contribución al Propósito:</b>	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible				

Actividad A1 C3: Asesorías laborales proporcionadas con igualdad entre mujeres y hombres					
Indicador. Prestación de asesorías laborales a mujeres y hombres.			META 2022	AVANCE	
<b>Eficacia:</b>	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	48.57%
<b>Causa:</b>	Se encuentra sujeta al flujo de usuarios que solicitan el servicio.				
<b>Efecto:</b>	Se prestaron menos asesorías laborales a la ciudadanía				
<b>Relación con el componente:</b>	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				
Indicador. Razón de género en las asesorías proporcionadas = RGAP			META 2022	AVANCE	
<b>Eficacia:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33.00%	72.67%
<b>Causa:</b>					
<b>Efecto:</b>					
<b>Relación con el componente:</b>	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

Actividad A2 C3: Atención a quejas					
Indicador. Quejas atendidas			META 2022	AVANCE	
<b>Eficacia:</b>	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	62.80%
<b>Causa:</b>	Se encuentra sujeta al flujo de usuarios que solicitan el servicio.				
<b>Efecto:</b>	Se atendieron menos quejas.				

<b>Relación con el componente:</b>	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.		
<b>Indicador. Razón de género en la atención de quejas = RGAQ</b>	<b>META 2022</b>	<b>AVANCE</b>	
<b>Eficacia:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida
<b>Causa:</b>			
<b>Efecto:</b>			
<b>Relación con el componente:</b>	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.		

<b>Componente C4: Representación legal otorgada con igualdad</b>			
<b>Indicador. Porcentaje de respuesta legal al usuario.</b>	<b>META 2022</b>	<b>AVANCE</b>	
<b>Eficacia:</b>	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida
<b>Causa:</b>	El servicio es petición de parte los usuarios solicitan servicios de representación legal para debatir sus asuntos de juicios laborales que no fue posible conciliar.		
<b>Efecto:</b>	No predominó la conciliación		
<b>Contribución al Propósito:</b>	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible		
<b>Indicador. Razón de género en los juicios concluidos = RGJC</b>	<b>META 2022</b>	<b>AVANCE</b>	
<b>Eficacia:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida
<b>Causa:</b>			
<b>Efecto:</b>			
<b>Contribución al Propósito:</b>	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible		

<b>Actividad A1 C4: Asuntos fuera de Juicio resueltos con igualdad entre mujeres y hombres</b>			
<b>Indicador. Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio.</b>	<b>META 2022</b>	<b>AVANCE</b>	
<b>Eficacia:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida
<b>Causa:</b>			
<b>Efecto:</b>			
<b>Relación con el componente:</b>	Representación legal otorgada con igualdad		
<b>Indicador. Razón de género en los asuntos conciliados fuera de juicio = RGACFJ</b>	<b>META 2022</b>	<b>AVANCE</b>	
<b>Eficacia:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida
<b>Causa:</b>			
<b>Efecto:</b>			
<b>Relación con el componente:</b>	Representación legal otorgada con igualdad		

<b>Actividad A2 C4: Atención de audiencias</b>			
<b>Indicador. Número de audiencias</b>	<b>META 2022</b>	<b>AVANCE</b>	
<b>Eficacia:</b>	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida
<b>Causa:</b>	La controversia de los juicios que implica que se difieran las audiencias y continuen posponiendo las fechas para su desarrollo.		
<b>Efecto:</b>	Hubo menos atención de audiencias, se reprogramaron para fecha posterior		
<b>Relación con el componente:</b>	Representación legal otorgada con igualdad		



**SECRETARÍA DEL TRABAJO**  
**CUARTO TRIMESTRE 2022**  
**ANÁLISIS DE LAS VARIACIONES PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL**

**1. Justificación de las Modificaciones al Presupuesto Original e Impacto en Metas.**

En el Cuarto Trimestre de 2022, el avance presupuestal del gasto se estuvo operando de acuerdo a la estructura presupuestal autorizada para el ejercicio fiscal 2022, con la metodología establecida por el Consejo Nacional de Armonización Contable CONAC.

Comportamiento acumulado del gasto al Cuarto Trimestre de 2022 de la Secretaría del Trabajo:

**IV TRIMESTRE**

**Variaciones por Unidad Responsable**

Unidad Responsable	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Variación
SECRETARIA	27,209,224.99	66,328,116.16	<b>39,118,891.17</b>
SUBSECRETARIA DEL TRABAJO	4,464,728.47	3,740,609.39	<b>-724,119.08</b>
SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	3,843,886.28	3,194,498.86	<b>-649,387.42</b>
JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA	76,742,466.91	77,844,499.03	<b>1,102,032.12</b>
DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL-	23,765,309.27	22,129,769.36	<b>-1,635,539.91</b>
DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	9,543,566.08	9,461,932.13	<b>-81,633.65</b>
<b>Resultado Total</b>	<b>145,569,182.00</b>	<b>182,699,424.93</b>	<b>37,130,242.93</b>

*"Cifras preliminares en tanto que son las observadas por la dependencia en el Sistema SAP a la fecha de entrega de su evaluación programática trimestral, en la inteligencia de que cifras que sobre ellas tendrán validez, serán las que se genere como Cierre del Trimestre a los 30 días posteriores de que este haya concluido, por lo que las mismas pueden diferir de los datos inicialmente observados por la dependencia que reporta su evaluación programática".*

## Variaciones por Unidad Responsable/Capítulo

Unidad Responsable	Capítulo	Descripción	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado Anual	Variación
00/001	SECRETARIA				
	1	SERVICIOS PERSONALES	24,967,679.99	20,781,722.65	-4,185,957.34
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	726,377.00	756,390.68	30,013.68
	3	SERVICIOS GENERALES	1,515,168.00	1,841,782.84	326,614.84
	5	BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	0.00	20,194,870.50	20,194,870.50
	6	INVERSIÓN PÚBLICA	0.00	22,753,349.49	22,753,349.49
		<b>TOTAL</b>	<b>27,209,224.99</b>	<b>66,328,116.16</b>	<b>39,118,891.17</b>
00/002	SUBSECRETARIA DEL TRABAJO				
	1	SERVICIOS PERSONALES	2,342,058.47	1,385,197.54	-956,860.93
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	372,000.00	353,211.57	-18,788.43
	3	SERVICIOS GENERALES	1,750,670.00	2,002,200.28	251,530.28
		<b>TOTAL</b>	<b>4,464,728.47</b>	<b>3,740,609.39</b>	<b>-724,119.08</b>
00/003	SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD				
	1	SERVICIOS PERSONALES	3,043,099.28	2,482,592.48	-560,506.80
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	386,077.00	362,689.50	-23,387.50
	3	SERVICIOS GENERALES	414,710.00	349,216.88	-65,493.12
		<b>TOTAL</b>	<b>3,843,886.28</b>	<b>3,194,498.86</b>	<b>-649,387.42</b>
00/005	JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA				
	1	SERVICIOS PERSONALES	73,133,635.91	70,490,982.24	-2,642,653.67
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	1,132,677.00	1,162,757.54	30,080.54
	3	SERVICIOS GENERALES	2,476,154.00	6,184,378.25	3,708,224.25
	5	BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	0.00	6,381.00	6,381.00
		<b>TOTAL</b>	<b>76,742,466.91</b>	<b>77,844,499.03</b>	<b>1,102,032.12</b>
00/006	DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL				
	1	SERVICIOS PERSONALES	22,650,402.27	20,603,678.47	-2,046,723.80
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	494,077.00	487,703.32	-6,373.68
	3	SERVICIOS GENERALES	620,830.00	1,038,387.57	417,557.57
		<b>TOTAL</b>	<b>23,765,309.27</b>	<b>22,129,769.36</b>	<b>-1,635,539.91</b>
00/008	DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO				
	1	SERVICIOS PERSONALES	4,228,805.08	4,404,316.28	175,511.20
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	609,477.00	833,014.21	223,537.21
	3	SERVICIOS GENERALES	1,205,284.00	1,447,358.64	242,074.64
	4	TRANSFERENCIA S/ASIGNACIONES	3,500,000.00	2,450,000.00	-1,050,000.00
	5	BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	0.00	327,243.00	327,243.00
		<b>TOTAL</b>	<b>9,543,566.08</b>	<b>9,461,932.13</b>	<b>-81,633.95</b>
		<b>RESULTADOS TOTALES</b>	<b>145,589,182.00</b>	<b>182,699,424.93</b>	<b>37,110,242.93</b>

"Cifras preliminares en tanto que son las observadas por la dependencia en el Sistema SAP a la fecha de entrega de su evaluación programática trimestral, en la inteligencia de que cifras que sobre ellas tendrán validez, serán las que se genere como Cierre del Trimestre a los 30 días posteriores de que este haya concluido, por lo que las mismas pueden diferir de los datos inicialmente observados por la dependencia que reporta su evaluación programática".

**Secretaría.-** En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a incrementos principalmente en las partidas 216011, 218011, 221011, 223011, 294011, referentes a material de limpieza, placas, productos alimenticios para el personal en las instalaciones, utensilios para el servicio de alimentación y refacciones y accesorios menores de cómputo; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos en las partidas 318011 servicio postal, 325011 arrendamiento de transporte, 331011 servicios legales debido a una reprogramación de recursos para afrontar la implementación de la reforma laboral en el proceso de cambios de oficinas de las Juntas alrededor del Estado para dar cabida a los Centros de Conciliación, en la partida 336051 licitaciones, convenios y convocatorias movimiento realizado por la Subsecretaría de Egresos por el licenciamiento del sistema SAP LOGON, además, incremento en las partidas 358011 servicios de limpieza y manejo de desechos, 375011 viáticos, 381011 gastos de ceremonial y principalmente en la partida 398011 impuesto sobre nómina movimiento realizado por la subsecretaría de recursos humanos de la Secretaría de Hacienda. En cuanto a las reducciones en los capítulos 2000 y 3000 corresponden a movimientos realizados por parte de la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos; En el capítulo 5000 Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles corresponde a incrementos en la partidas 511012 muebles de oficina y estantería, 515012 equipo de cómputo y tecnología de la información y 519012 otros mobiliarios y equipos de administración correspondiente al subsidio federal para la implementación de los Centros de Conciliación en el Estado y del recurso estatal la adquisición de una impresora para el OIC de la ST y aires acondicionados para las nuevas instalaciones de la Junta de Conciliación; En el capítulo 6000 Inversión Pública corresponde a incrementos en la partida 622032 remodelación y rehabilitación correspondiente al subsidio federal para la implementación de los Centros de Conciliación en el Estado en los municipios de Hermosillo, Nogales, Navojoa, Ciudad Obregón, San Luis Rio Colorado, Puerto Peñasco y Guaymas.

**Subsecretaría Del Trabajo.-** En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en las partidas 211011, 214011, 215021, 216011, 221011, 221061, 223011 y 261011, siendo las reducciones más significativas las correspondientes a adquisición de agua potable y combustibles; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos en la partida 333011 servicio de informática y en la partida 398011 impuesto sobre la nómina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos, estos movimientos operados directamente por la Secretaría de Hacienda, además de reducciones en las partidas 336031 impresión y publicaciones oficiales, 339011 servicios profesionales, científicos y técnicos integrales, 353021 mantenimiento y conservación de bienes

informáticos, 355011 mantenimiento y conservación de equipo de transporte, 375011 viáticos en el país y 375021 gastos de camino. Los decrementos en los capítulos 2000 y 3000 son movimientos realizados por la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos.

**Subsecretaria de Promoción del Empleo y Productividad.-** En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en las partidas 211011, 214011, 215021, 216011, 221011, 221061, 223011 y 261011 siendo las más significativas las referentes a adquisición de agua potable y combustibles; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a reducciones en las partidas 336031 impresión y publicaciones oficiales, 353021 mantenimiento de bienes informáticos, 358011 servicios de limpieza y manejo de desechos, 375011 viáticos en el país y 375021 gastos de camino, además de un incremento en la partida 398011 impuesto sobre la nómina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos y operado directamente por la Secretaría de Hacienda. Los decrementos en los capítulos 2000 y 3000 son movimientos realizados por la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos.

**Junta de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora.-** En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a incrementos en las partidas 211011, 214011, 216011, 221011, 237011, 291011 y 294011, siendo los más significativos los referentes a materiales, útiles y equipo menores de oficina, material de limpieza y el de refacciones y accesorios menores de cómputo, estos movimientos realizados por la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos y para darle suficiencia presupuestaria a otras partidas del gasto, además, de reducciones principalmente en las partidas 221061 adquisición de agua potable, 246011 materiales eléctricos y electrónicos y 261011 combustibles; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos principalmente en las partidas 311011 energía eléctrica, 322011 arrendamiento de edificio, 347011 fletes y maniobras, 351011 mantenimiento y conservación de inmuebles y 398011 impuestos sobre nóminas, este último realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos, el resto fueron ampliaciones para dar suficiencia presupuestaria debido al cambio de ubicaciones de las Juntas de Conciliación y Arbitraje en todo el Estado a razón de haberle cedido los espacios a los Centros de Conciliación; En el capítulo 5000 Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles corresponde a un incremento en la partida 562011 maquinaria y equipo industrial para la adquisición de una bomba hidroneumática para la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Sur del Estado.

**Dirección General Del Trabajo Y Previsión Social.-** En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en

## Variaciones y Justificación por Partida

Partida	Presupuesto Inicial	Presupuesto Modificado	Variación	Justificación
113011	61,140,032.59	42,167,924.99	-18,972,107.60	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
113021	1,137,885.12	682,307.02	-455,578.10	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
113061	0.00	2,027.82	2,027.82	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
113091	1,926,156.00	0.00	-1,926,156.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
113131	0.00	12,516,927.23	12,516,927.23	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
122011	2,992,303.20	2,087,802.83	-904,500.37	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
124011	0.00	1,407,295.58	1,407,295.58	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
131011	4,973,743.20	3,463,503.35	-1,510,239.85	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
132011	3,839,223.84	3,169,346.33	-669,877.51	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
132021	7,678,453.56	7,240,084.57	-438,368.99	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
132031	959,808.84	893,519.99	-66,288.85	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
132041	959,808.84	893,519.99	-66,288.85	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
134011	2,911,000.01	1,330,041.66	-1,580,958.35	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141021	30,884.88	1,010.99	-29,873.89	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141031	9,484.80	20,812.09	11,327.29	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141041	392,353.92	357,626.01	-34,727.91	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141061	2,354,125.68	2,145,756.61	-208,369.07	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141071	773,945.76	715,252.24	-58,693.52	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141081	1,734,048.00	846,919.00	-887,129.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141091	5,885,310.72	5,364,397.74	-520,912.98	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141101	392,353.92	357,626.01	-34,727.91	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
142021	3,138,831.36	2,861,007.26	-277,824.10	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
143011	13,340,039.16	12,159,300.80	-1,180,738.36	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
144021	30,884.88	56,012.00	25,127.12	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
144041	2,595,840.00	0.00	-2,595,840.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
144061	43,680.00	19,568.15	-24,111.85	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
151011	212,895.12	102,415.22	-110,479.90	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
152021	0.00	3,275,520.26	3,275,520.26	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154041	407,336.40	610,082.04	202,745.64	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154091	1,902,120.00	1,826,151.18	-75,968.82	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154101	0.00	1,500.00	1,500.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154131	84,000.00	78,220.00	-5,780.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154161	61,820.00	71,250.00	9,430.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154171	785,088.00	783,871.89	-1,216.11	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154181	407,336.40	389,582.46	-17,753.94	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154191	871,944.00	866,446.69	-5,497.31	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154201	103,200.00	82,220.00	-20,980.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154211	64,660.00	65,000.00	340.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154231	59,220.00	60,520.00	1,300.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154241	19,920.00	21,600.00	1,680.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154251	436,536.00	447,145.80	10,609.80	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154261	37,080.00	26,420.00	-10,660.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154271	167,400.00	0.00	-167,400.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154301	65,800.00	0.00	-65,800.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
158011	0.00	7,428,343.14	7,428,343.14	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
161011	3,433,078.00	0.00	-3,433,078.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
171011	0.00	1,203,183.98	1,203,183.98	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
171021	598,800.00	885,780.20	286,980.20	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
171041	330,880.00	286,000.00	-44,880.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
171051	1,076,368.80	877,646.54	-198,722.26	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
211011	900,000.00	919,220.57	19,220.57	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
214011	863,077.00	966,560.52	103,483.52	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
215021	250,000.00	249,549.24	-450.76	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
216011	342,308.00	374,653.44	32,345.44	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
217011	30,000.00	29,971.98	-28.02	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
218011	0.00	12,528.00	12,528.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
221011	255,000.00	284,137.86	29,137.86	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
221061	160,000.00	94,708.00	-65,292.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
223011	80,300.00	81,506.91	1,206.91	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
237011	0.00	1,990.00	1,990.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
241011	0.00	2,595.50	2,595.50	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
246011	65,000.00	58,706.93	-6,293.07	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
249011	0.00	5,634.01	5,634.01	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
256011	0.00	2,204.00	2,204.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
261011	650,000.00	547,102.34	-102,897.66	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
271011	0.00	45,246.28	45,246.28	Reprogramación de recursos para la adquisición de uniformes en el Servicio Estatal del Empleo
291011	0.00	2,370.00	2,370.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
292011	15,000.00	8,666.12	-6,333.88	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
294011	80,000.00	260,262.63	180,262.63	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
299011	30,000.00	8,152.49	-21,847.51	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos

Partidas	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Variación	Justificación
311011	1,505,220.00	2,013,867.60	508,647.60	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
313011	194,290.00	241,480.75	47,190.75	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
314011	303,360.00	348,360.00	45,000.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
317011	66,800.00	97,300.00	30,500.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
318011	46,000.00	45,334.19	-665.81	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
322011	2,485,044.00	3,975,698.72	1,490,654.72	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
323011	54,288.00	366,300.00	312,012.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
325011	0.00	36,348.80	36,348.80	Reprogramación de recursos para el proceso de implementación del nuevo sistema de justicia laboral
331011	0.00	67,248.00	67,248.00	Reprogramación de recursos para el proceso de implementación del nuevo sistema de justicia laboral
332011	0.00	38,500.00	38,500.00	Reprogramación de recursos para el proceso de implementación del nuevo sistema de justicia laboral
333011	0.00	1,827,946.16	1,827,946.16	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
336031	300,000.00	29,410.00	-270,590.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
336051	0.00	59,788.00	59,788.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
339011	1,517,040.00	0.00	-1,517,040.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
347011	0.00	166,256.00	166,256.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
351011	0.00	190,783.40	190,783.40	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
353011	35,500.00	15,691.00	-19,809.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
353021	197,260.00	0.00	-197,260.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
355011	417,960.00	445,272.64	27,312.64	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
357011	0.00	60,957.80	60,957.80	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
358011	110,430.00	114,670.02	4,240.02	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
371011	90,000.00	10,977.00	-79,023.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
375011	144,542.00	137,950.00	-6,592.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
375021	194,000.00	83,395.08	-110,604.92	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
379011	22,000.00	8,077.00	-13,923.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
381011	0.00	8,350.00	8,350.00	Reprogramación de recursos para atención de invitados especiales en gira de trabajo
383011	144,916.00	403,698.59	258,782.59	Modificación presupuestal para dar cumplimiento al convenio de colaboración 2022 del Servicio Estatal del Empleo modalidad "estímulo a la aportación estatal 1x1"
392011	50,000.00	62,682.00	12,682.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
398011	0.00	1,902,815.71	1,902,815.71	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
439011	0.00	2,450,000.00	2,450,000.00	Modificación presupuestal para dar cumplimiento al convenio de colaboración 2022 del Servicio Estatal del Empleo modalidad "estímulo a la aportación estatal 1x1"
441161	3,500,000.00	0.00	-3,500,000.00	Transferencia de recursos para dar suficiencia presupuestal a otras partidas del gasto
511012	0.00	8,898,035.45	8,898,035.45	Corresponde al Subsidio Federal para los Centros de Conciliación Laboral del Estado, para la implementación del Nuevo Sistema de Justicia Laboral
515012	0.00	11,569,855.05	11,569,855.05	Corresponde al Subsidio Federal para los Centros de Conciliación Laboral del Estado, para la implementación del Nuevo Sistema de Justicia Laboral
519012	0.00	43,723.00	43,723.00	Reprogramación de recursos para la adquisición de 2 equipos de refrigeración
562012	0.00	6,381.00	6,381.00	Reprogramación de recursos para la adquisición de una bomba hidroneumática para la JLCA del Sur del Estado
591012	0.00	10,500.00	10,500.00	Reprogramación de recursos para la adquisición de software
622032	0.00	22,753,349.49	22,753,349.49	Corresponde al Subsidio Federal para los Centros de Conciliación Laboral del Estado, para la implementación del Nuevo Sistema de Justicia Laboral
Total general	145,569,182.00	182,699,424.93	37,130,242.93	

Como se puntualizó anteriormente la mayor parte de estas variaciones corresponde a movimientos realizados por la Subsecretaría de Recursos Humanos y por la Subsecretaría de Egresos, ambas adscritas a la Secretaría de Hacienda, por acciones de ajustes de saldos, como medidas encaminadas a la conservación y mejoramiento del Estado, y una mínima parte de estas variaciones corresponde a adecuaciones compensadas solicitadas a la Secretaría de Hacienda para dar suficiencia presupuestaria a ciertas partidas de gasto para cumplir con las obligaciones adquiridas, asimismo de ampliaciones para cumplir con el proceso de reubicar las Juntas Locales y Especiales de Conciliación y Arbitraje alrededor del Estado, toda vez que estos espacios fueron cedidos a los nuevos Centros de Conciliación; Es importante mencionar la variación debido a la asignación de recurso del subsidio



federal de 42 millones 899 mil 999 pesos de pesos para la Implementación de los Centros de Conciliación en el Estado ejercido durante este cuarto trimestre, visible en el presupuesto modificado de la Secretaría.

Es importante puntualizar que en general las variaciones presentadas con anterioridad tienen la prioridad de no afectar ninguna meta ya que estas se encuentran sujeta a la demanda de los servicios que esta Secretaría proporciona, de acuerdo a las necesidades de los usuarios, las cuales pueden presentar mayores, menores o iguales números a los programados, no afectando el cumplimiento para efectos presupuestales que ya la naturaleza de la mayor parte de las variaciones es para continuar la operatividad de la Dependencia tal y como se muestra en la información complementaria.

## **2. Información Complementaria.**

Al cuarto trimestre 2022 a nivel Dependencia de acuerdo al programa operativo anual 2022 por unidad administrativa, se presenta por rangos porcentuales, en donde se tiene a nivel Dependencia un total de 42 metas de Indicadores de Seguimiento, de los cuales en 14 de ellas se tuvo un cumplimiento mayor al 100%, 6 con un cumplimiento del 100%, en 9 se tiene un cumplimiento menor al 100%, y en 13 se tiene un cumplimiento menor de 50%.

De las metas con cumplimiento menor a 50% se tienen la mayoría de las metas no se cumplieron debido en una primera parte por la entrada en vigor de la reforma laboral en el cuarto trimestre, en el cual las Juntas de Conciliación y Arbitraje dejaron de recibir demandas así como el registro de contratos colectivos de trabajo, por otro lado los asuntos de la inspección del trabajo como la atención de finiquitos y la disminución en la atención de asesorías y de quejas por ser asuntos que absorberán los centros de conciliación. Con respecto a las metas del Sistema de competencias laborales "Conocer" la meta trimestral no se cumplió debido que al cierre del trimestre aún no se cuenta con el convenio de colaboración correspondiente, además, otro punto importante a considerar es que existen Direcciones Generales que se encuentran acéfalas y con falta de personal a razón de la reestructuración interna, encaminada al ahorro presupuestal y que durante este periodo de ajuste a afectado en cierta medida la operatividad de las áreas.

En cuanto a las metas con cumplimiento menor al 100% se tiene que la mayoría de ellas se refiere a indicadores que corresponden a la afluencia de usuarios solicitando los servicios laborales, por lo que en este trimestre se observan números positivos alcanzando las metas programadas e incluso rebasando estas, debido a la demanda de estos servicios.

Por consiguiente, se visualizan avances sustantivos alcanzados en 42 indicadores de seguimiento, sin tomar en cuenta que para llegar a un indicador se tienen que trabajar dos variables, identificando los factores críticos que se deben tener en cuenta para desarrollar e implementar estrategias, para cubrir la mayor parte del sector productivo con orientaciones jurídicas y representaciones en todo el estado.

Predomina el cumplimiento mayor al 100% de los indicadores Mediación con los líderes sindicales, Fomento al empleo, Cumplimentación de amparos, Celebración de audiencias, Porcentaje de quejas resueltas, Porcentaje de atención fuera de juicio y Capacitación en seguridad e higiene.

En referencia al tema de Seguridad e Higiene es importante destacar la labor de difusión y trabajo con referente al tema de seguridad e higiene y la promoción de la salud en el trabajo con dos ferias durante el trimestre, la primera fue la Feria de la Salud en materia de seguridad e higiene en el marco del Congreso Internacional Minero 2022 feria de la salud en materia de seguridad e higiene y la segunda en la Semana Estatal de Seguridad y Salud en el Trabajo. También se continua con los trabajos en los talleres de certificación, capacitaciones, asesorías y atención a trabajadores en materia de seguridad e higiene y en la norma oficial mexicana nom-019-STPS-2011.

Se destaca la realización de 5 ferias del empleo, Feria Nacional para la Inclusión Laboral, Feria del Empleo Navojoa, Feria del Empleo Cajeme, Feria del Empleo Guaymas y Feria del Empleo Hermosillo en la cual se refleja una excelente respuesta en la convocatoria atendiendo 1466 personas buscadoras de empleo y lográndose colocar a 359 personas.

Durante este trimestre se liberaron los recursos para el apoyo de becas de capacitación EmpleaSon (antes llamado Bécate) el cual opera bajo la modalidad de capacitación compartida, es decir, los buscadores de empleo reciben una beca proveniente de recursos públicos estatales mientras se capacitan en las instalaciones de las empresas (empleadores) que ofrecen vacantes y adquieren la responsabilidad de contratar al menos al 80% de las personas que se capacitan. Para este periodo se entregaron 235 becas de capacitación colocándose 198 personas superando el porcentaje de colocación en un empleo en 84.26 puntos porcentuales.

En los indicadores de las Juntas de Conciliación y Arbitraje como ya se indicó a partir de este cuarto trimestre que entra en vigor la reforma laboral ya no se recibirán demandas nuevas estas pasaran al Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje, sin embargo, se continuará trabajando con las demandas vigentes dentro de las Juntas, así como combatir el rezago con el cual se cuenta, por lo cual se ven números muy positivos en la meta de demandas concluidas, cumplimentación de amparos y celebración de audiencias y acuerdos, lo que nos indica que predominó la intervención conciliatoria administrativa.

En un contexto Estatal el comportamiento de las demandas individuales concluidas, quien en este cuarto trimestre predominó con el mayor porcentaje de asuntos terminados la Junta Especial No.1 de Hermosillo con el 66.88% del total estatal.

Se anexan tablas con distribución de datos por municipio de las 2,029 demandas individuales resueltas

DEMANDAS INDIVIDUALES CONCLUIDAS		
OCTUBRE - DICIEMBRE 2022		
Unidad	Cantidad	%
Junta Especial No.1 Hillo	1,357	66.88
Junta Local Hillo.	375	18.48
Junta Local Cd. Obregón	100	4.93
Junta Especial Guaymas	103	5.08
Junta Especial Nogales	42	2.07
Junta Especial S.L.R.C.	43	2.12
Junta Especial Navojoa	3	0.15
Junta Especial Pto. Peñasco	6	0.30
<b>Total : - -</b>	<b>2,029</b>	<b>100.00 -</b>