



SECRETARÍA DEL
TRABAJO
GOBIERNO
DE SONORA



SECRETARIA DEL TRABAJO
DIRECCION GENERAL ADMINISTRATIVA
OFICIO No. DGAST/809/2022
Hermosillo, Sonora, a 13 de octubre del 2022
"2022: Año de la Transformación"

MTRO. OMAR FRANCISCO DEL VALLE COLOSIO
SECRETARIO DE HACIENDA
PRESENTE.

En alcance al oficio SH-3629/2022 de fecha 13 de septiembre de 2022, en donde solicita la información correspondiente de esta Dependencia, para la integración de los trabajos conducente para que el Ejecutivo Estatal cumpla con lo señalado en la Constitución Política del Estado de Sonora, Ley General de Contabilidad Gubernamental, Ley de Contabilidad Gubernamental del Estado de Sonora, Ley de Presupuesto de Egresos y Gasto Público, y la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, al efecto me permito enviar el Tercer Informe Trimestral 2022, correspondiente a la Secretaría del Trabajo, en formatos requisitados, con la debida captura de avances e impresos vía Sistema de Programación, Presupuestación y Seguimiento (SIPPSE), y enviada al correo programacionmir.sonora@gmail.com, según lineamientos señalados en la Guía para la elaboración de Informes Trimestrales 2022, anexando la información siguiente:

- Formatos ETCA-III-04. Informe de Avance Programático 2022. Tercer Trimestre.
- Anexo A. Análisis de las Variaciones Programático-Presupuestal.
- Formatos ETCA-III-05 MIR-2022 Fortalecimiento del Trabajador y Seguridad Laboral.
- Formatos ETCA-III-05 MIR-2022 Resolución de Conflictos y Controversias en Materia Laboral.
- Análisis Cualitativo MIR

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

SECRETARIA DE HACIENDA
SUBSECRETARIA DE EGRESOS

ATENTAMENTE
LA SECRETARIA DEL TRABAJO

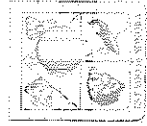


GOBIERNO DEL
ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DEL TRABAJO

R
RECIBIDO
13 OCT. 2022

Olga Armida
MTRA. OLGA ARMIDA GRIJALVA OTERO

DIRECCION GENERAL DE PLANEACION Y EVALUACION
C.P. Dr. Carlos Guzman Palacios Moyllers, Subsecretario de Egresos.



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2022
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

ETICA-III-04

TRIMESTRE: TERCERO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	VAL. ACUM.	TIPO META	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	VAL. ACUM.	TIPO META	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	% DE AVANCE TRIMESTRAL
	CAPACITACIÓN DE PERSONAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	CURSO		A	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	100.00%

EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2022 SE TIENE UN EVENTO DE CAPACITACIÓN PROGRAMADO EN ESTE CONCEPTO, CUMPLIENDO AL 100% CON LA META TRIMESTRAL AL LLEVARSE A CABO LA CAPACITACIÓN TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, IMPARTIDO EL 9 DE SEPTIEMBRE DE 2022, IMPARTIDO POR LA DOCENTE ALEJANDRA AGUIA PEREZ, DE LA ASOCIACIÓN INCLÚYETE A.C.

INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR	AVANCE
PORCENTAJE DE DECREMENTO EN NÚMERO DE OBSERVACIONES DE AUDITORIA AL INFORME DE CUENTA PÚBLICA	PORCENTAJE	0.00	0.00

EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2022 NO SE TIENE PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES PARA REPORTAR, LAS MISMAS SE ENCUENTRAN ESTABLECIDAS PARA CUMPLIMENTACIÓN PARA EL CUARTO TRIMESTRE DE 2022.

INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR	AVANCE
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA DE LOS SUJETOS OBLIGADOS DEL PODER EJECUTIVO	PORCENTAJE	100.00	98.13

EN REFERENCIA A ESTA META ABSOLUTA DEL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA DE LOS SUJETOS OBLIGADOS DEL PODER EJECUTIVO, LA SECRETARÍA DEL TRABAJO ALCANZA EL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EN EL PORTAL SONORA TRANSPARENCIA DEL 98.13 % DE CALIFICACIÓN A LA TERCERA EVALUACIÓN DEL AÑO 2022.

INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR	AVANCE
EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS	ACCIONES	36.00	0.00

EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2022 EN EL INDICADOR PARA MONITOREO DEL COMPORTAMIENTO DEL PORCENTAJE DE EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS, DE JULIO A SEPTIEMBRE DE 2022, EN SU VARIABLE DEL TOTAL DE EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS, SE TIENE UNA CANTIDAD PROGRAMADA PARA ESTE TRIMESTRE DE 9 VINCULACIONES NO SE CUMPLIÓ CON LA PROGRAMACIÓN YA QUE AL CERRAR EL SEGUNDO TRIMESTRE NO SE CUENTA CON EL CONVENIO DE COLABORACIÓN CORRESPONDIENTE Y LA UNIDAD ADMINISTRATIVA A CARGO SE ENCUENTRA ACEFALA.

INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR	AVANCE
EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS	ACCIONES	36.00	0.00

EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2022 EN EL INDICADOR PARA MONITOREO DEL COMPORTAMIENTO DEL PORCENTAJE DE EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS, DE JULIO A SEPTIEMBRE DE 2022, EN SU VARIABLE DEL TOTAL DE EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS, SE TIENE UNA CANTIDAD PROGRAMADA PARA ESTE TRIMESTRE DE 9 VINCULACIONES NO SE CUMPLIÓ CON LA PROGRAMACIÓN YA QUE AL CERRAR EL SEGUNDO TRIMESTRE NO SE CUENTA CON EL CONVENIO DE COLABORACIÓN CORRESPONDIENTE Y LA UNIDAD ADMINISTRATIVA A CARGO SE ENCUENTRA ACEFALA.

INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR	AVANCE
EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS	ACCIONES	36.00	0.00

EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2022 EN EL INDICADOR PARA MONITOREO DEL COMPORTAMIENTO DEL PORCENTAJE DE EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS, DE JULIO A SEPTIEMBRE DE 2022, EN SU VARIABLE DEL TOTAL DE EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS, SE TIENE UNA CANTIDAD PROGRAMADA PARA ESTE TRIMESTRE DE 9 VINCULACIONES NO SE CUMPLIÓ CON LA PROGRAMACIÓN YA QUE AL CERRAR EL SEGUNDO TRIMESTRE NO SE CUENTA CON EL CONVENIO DE COLABORACIÓN CORRESPONDIENTE Y LA UNIDAD ADMINISTRATIVA A CARGO SE ENCUENTRA ACEFALA.

INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR	AVANCE
EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS	ACCIONES	36.00	0.00

EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2022 EN EL INDICADOR PARA MONITOREO DEL COMPORTAMIENTO DEL PORCENTAJE DE EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS, DE JULIO A SEPTIEMBRE DE 2022, EN SU VARIABLE DEL TOTAL DE EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS, SE TIENE UNA CANTIDAD PROGRAMADA PARA ESTE TRIMESTRE DE 9 VINCULACIONES NO SE CUMPLIÓ CON LA PROGRAMACIÓN YA QUE AL CERRAR EL SEGUNDO TRIMESTRE NO SE CUENTA CON EL CONVENIO DE COLABORACIÓN CORRESPONDIENTE Y LA UNIDAD ADMINISTRATIVA A CARGO SE ENCUENTRA ACEFALA.

UNIDAD ADMINISTRATIVA 002 SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	VAL. ACUM.	TIPO META	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	% DE AVANCE TRIMESTRAL
	RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS LABORALES	ACCIONES		A	100.00	95.00	85.00	85.00	365.00	100.00	95.00	85.00	85.00	365.00	100.00	95.00	85.00	85.00	365.00	56.47%

EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2022 EN EL INDICADOR ABSOLUTO QUE SE REFIERE A LA ATENCIÓN A CONFLICTOS LABORALES A CARGO DE LA SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO DEL PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL, EN LA ATENCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS, CUYO OBJETIVO ES RESOLVER Y PREVENIR CONFLICTOS PARA FORTALECER LA CONCILIACIÓN, SE PROYECTARON 85 Y SE ATENDIERON 48 ASUNTOS DE CONFLICTOS LABORALES COLECTIVOS, A TRAVÉS DE PERSONAL DESIGNADO PARA ELLO, PRESENTANDO UN CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL DEL 56.47%. LA PROSPECTIVA ES MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL, BUSCANDO EL EQUILIBRIO ENTRE LAS PARTES CONSTRUYENDO ACUERDOS CON BASE AL DIALOGO Y LA CONCORDIA.

INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR	AVANCE
RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS LABORALES	ACCIONES	365.00	205.00

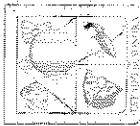
EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2022 EN EL INDICADOR ABSOLUTO QUE SE REFIERE A LA ATENCIÓN A CONFLICTOS LABORALES A CARGO DE LA SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO DEL PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL, EN LA ATENCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS, CUYO OBJETIVO ES RESOLVER Y PREVENIR CONFLICTOS PARA FORTALECER LA CONCILIACIÓN, SE PROYECTARON 85 Y SE ATENDIERON 48 ASUNTOS DE CONFLICTOS LABORALES COLECTIVOS, A TRAVÉS DE PERSONAL DESIGNADO PARA ELLO, PRESENTANDO UN CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL DEL 56.47%. LA PROSPECTIVA ES MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL, BUSCANDO EL EQUILIBRIO ENTRE LAS PARTES CONSTRUYENDO ACUERDOS CON BASE AL DIALOGO Y LA CONCORDIA.

INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR	AVANCE
RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS LABORALES	ACCIONES	365.00	205.00

EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2022 EN EL INDICADOR ABSOLUTO QUE SE REFIERE A LA ATENCIÓN A CONFLICTOS LABORALES A CARGO DE LA SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO DEL PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL, EN LA ATENCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS, CUYO OBJETIVO ES RESOLVER Y PREVENIR CONFLICTOS PARA FORTALECER LA CONCILIACIÓN, SE PROYECTARON 85 Y SE ATENDIERON 48 ASUNTOS DE CONFLICTOS LABORALES COLECTIVOS, A TRAVÉS DE PERSONAL DESIGNADO PARA ELLO, PRESENTANDO UN CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL DEL 56.47%. LA PROSPECTIVA ES MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL, BUSCANDO EL EQUILIBRIO ENTRE LAS PARTES CONSTRUYENDO ACUERDOS CON BASE AL DIALOGO Y LA CONCORDIA.

INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR	AVANCE
RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS LABORALES	ACCIONES	365.00	205.00

EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2022 EN EL INDICADOR ABSOLUTO QUE SE REFIERE A LA ATENCIÓN A CONFLICTOS LABORALES A CARGO DE LA SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO DEL PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL, EN LA ATENCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS, CUYO OBJETIVO ES RESOLVER Y PREVENIR CONFLICTOS PARA FORTALECER LA CONCILIACIÓN, SE PROYECTARON 85 Y SE ATENDIERON 48 ASUNTOS DE CONFLICTOS LABORALES COLECTIVOS, A TRAVÉS DE PERSONAL DESIGNADO PARA ELLO, PRESENTANDO UN CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL DEL 56.47%. LA PROSPECTIVA ES MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL, BUSCANDO EL EQUILIBRIO ENTRE LAS PARTES CONSTRUYENDO ACUERDOS CON BASE AL DIALOGO Y LA CONCORDIA.



INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2022
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

Gobierno del
Estado de Sonora

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNID. MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN REFERENCIA A LA META ABSOLUTA DE ESTE INDICADOR, SE TIENE EN EL TERCER TRIMESTRE 2022, UNA CANTIDAD PROGRAMADA DE 100 PROMOCIONES CONTRA 2 REPORTADAS, LAS CUALES CORRESPONDEN A ASESORÍAS EN MÓDULOS FORÁNEOS A CARGO PROCURADORES DEL TRABAJO, OBTENIDO COMO RESULTADO UN PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE 2 %, DEBIDO A QUE LAS ÁREAS DE SEGURIDAD E HIGIENE Y LA INSPECCIÓN LOCAL DEL TRABAJO SE ENCUENTRAN EN REESTRUCTURACIÓN POR LA REFORMA LABORAL.

CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE	ACCIÓN	A		SI				NO				400.00%		
		NUM	DEN	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00			

EVALUACIÓN CUALITATIVA

LA PROYECCIÓN PARA ESTE TERCER TRIMESTRE 2022 FUE DE 1 ACCIÓN DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE A LAS Y LOS TRABAJADORES, A PERSONAS CON ACTIVIDAD EMPRESARIAL Y CIUDADANÍA, EN SENSIBILIZACIONES EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE Y NORMATIVIDAD LABORAL, CUBRIENDOSE EL 400.00 POR CIENTO DE SU PROYECCIÓN TRIMESTRAL. LAS ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN FUERON LAS SIGUIENTES:

EC0075 EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS CON BASE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA
EC0076 EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS CON BASE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA
EC0077 EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS CON BASE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA
EC0078 EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS CON BASE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA
EC0079 EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS CON BASE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA
EC0080 EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS CON BASE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA
EC0081 EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS CON BASE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA
EC0082 EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS CON BASE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA
EC0083 EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS CON BASE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA
EC0084 EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS CON BASE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA
EC0085 EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS CON BASE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA
EC0086 EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS CON BASE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA
EC0087 EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS CON BASE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA
EC0088 EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS CON BASE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA
EC0089 EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS CON BASE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA
EC0090 EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS CON BASE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA
EC0091 EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS CON BASE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA
EC0092 EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS CON BASE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA
EC0093 EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS CON BASE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA
EC0094 EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS CON BASE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA
EC0095 EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS CON BASE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA
EC0096 EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS CON BASE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA
EC0097 EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS CON BASE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA
EC0098 EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS CON BASE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA
EC0099 EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS CON BASE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA
EC0100 EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS CON BASE EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA

LA GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO COMUNITARIO DE GAS PARA USO DOMÉSTICO
ATENCIÓN Y ASESORÍA A TRABAJADORES DE DIVERSAS EMPRESAS PARA LA FORMACIÓN DE LA COMISIÓN EN REFERENCIA A LA NOM-019-STPS-2011.

FERIAS DE LA SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE CON ENFOQUE EN IGUALDAD DE GÉNERO	EVENTO	A		SI				NO				0.00%		
		NUM	DEN	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00			

EVALUACIÓN CUALITATIVA

PARA ESTE TERCER TRIMESTRE 2022, NO SE TIENE PROGRAMACIÓN DE ACCIONES EN ESTE RUBRO, SE TIENE CONTEMPLADA EN EL CUARTO TRIMESTRE.

INSPECCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE SEGURIDAD EN CENTROS DE TRABAJO, CON ENFOQUE EN IGUALDAD DE GÉNERO	ACCIÓN	A		SI				NO				0.00%		
		NUM	DEN	80.00	80.00	80.00	80.00	80.00	80.00	80.00	80.00			

EVALUACIÓN CUALITATIVA

RESPECTO A LAS INSPECCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE SEGURIDAD Y CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO A CENTROS DE TRABAJO CON ENFOQUE EN IGUALDAD DE GÉNERO, SE PROYECTARON DE 80 INSPECCIONES PARA EL TERCER TRIMESTRE DE 2022, NO SE LLEVARON A CABO CAPACITACIONES EN ESTE RUBRO DEBIDO A QUE LA DIRECCIÓN GENERAL DE SEGURIDAD E HIGIENE SE ENCUENTRA EN REESTRUCTURACIÓN.

CENTROS DE TRABAJO BENEFICIADOS POR VISITAS DE INSPECCIÓN	CENTRO	A		SI				NO				0.00%		
		NUM	DEN	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00			

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL TERCER TRIMESTRE 2022 EN ESTE INDICADOR SE TUVO UNA PROGRAMACIÓN DE VISITAR 80 EMPRESAS PARA INSPECCIÓN LABORAL, NO SE LLEVARON A CABO VISITAS DE INSPECCIÓN EN ESTE RUBRO DEBIDO A QUE LA DIRECCIÓN GENERAL DE SEGURIDAD E HIGIENE SE ENCUENTRA EN REESTRUCTURACIÓN.

UNIDAD ADMINISTRATIVA 003 SUBSECRETARÍA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD

EVALUACIÓN CUALITATIVA

158 INFORMACIÓN, PLANEACIÓN, CONTROL Y EVALUACIÓN DE PROGRAMAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD.

COORDINACIÓN Y GESTIÓN DE POLÍTICAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD EN IGUALDAD DE GÉNERO	DOCUMENTO	A		SI				NO				200.00%		
		NUM	DEN	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00			

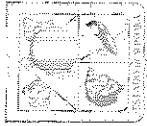
EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL TERCER TRIMESTRE 2022 SE CUMPLIÓ LA META DE DICHO INDICADOR, COMO PARTE DE LA POLÍTICA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO, DE IMPULSAR LA CAPACITACIÓN PARA EL AUTOEMPLEO, CON EL FIN DE APOYAR LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA Y EL BIENESTAR DE HOMBRES Y MUJERES EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD, SE INICIO EL TRABAJO COORDINADO CON DOS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR: UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE ETCHOJUA E INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CANANEA, SUPERANDO LA META TRIMESTRAL EN UN 200%.

ACCIONES DE FORTALECIMIENTO AL GÉNERO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	ACCIÓN	A		SI				NO				833.33%		
		NUM	DEN	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00			

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2022, DERIVADO DEL TRABAJO COORDINADO CON LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE ETCHOJUA Y EL INSTITUTO SUPERIOR DE CANANEA, SE SUPERÓ LA META EN UN 333.33 POR CIENTO, LLEVÁNDOSE A CABO 10 ACCIONES PARA FOMENTAR EL EMPLEO EN ESTADO.



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

ETCA-III-04

TRIMESTRE: TERCERO

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2022
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

Gobierno del
Estado de Sonora

Table with columns: CLAVE, NOMBRE DEL INDICADOR, UNIDAD MEDIDA, TIPO META, VAL. ACUM., DATOS, PROGRAMADO ORIGINAL (PRIMERO, SEGUNDO, TERCERO, CUARTO, ANUAL), MODIFICADO (PRIMERO, SEGUNDO, TERCERO, CUARTO, ANUAL), REALIZADO (PRIMERO, SEGUNDO, TERCERO, CUARTO), % DE AVANCE TRIMESTRAL

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARIA DEL TRABAJO

Table with columns: PROMOCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD, TALLER, A, SI, MET, NUM, DEN, VAL. ACUM., DATOS, PROGRAMADO ORIGINAL, MODIFICADO, REALIZADO, % DE AVANCE TRIMESTRAL

EVALUACIÓN CUALITATIVA
PARA CUMPLIR CON LA PROMOCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD, SE PROYECTÓ EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2022 LA REALIZACIÓN DE 3 TALLERES Y SE LLEVARON A CABO 3 TALLERES DE PROMOCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD PARA LAS Y LOS BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA JEFAS 2022-1 Y/O...

Table with columns: PROMOCIONES DE COMISIONES DE CAPACITACIÓN, ASESORIA, A, SI, MET, NUM, DEN, VAL. ACUM., DATOS, PROGRAMADO ORIGINAL, MODIFICADO, REALIZADO, % DE AVANCE TRIMESTRAL

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS PROMOCIONES DE COMISIONES DE CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD, SE PROYECTARON EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2022 REALIZAR 60 PROMOCIONES, LLEVÁNDOSE A CABO 148 PROMOCIONES, MEDIANTE LA INSTALACIÓN DE LACTARIOS...

UNIDAD ADMINISTRATIVA 005 JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA

E103E2Z RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL

Table with columns: PORCENTAJE DE DEMANDAS RESUELTAS, ACCIÓN, P, SI, MET, NUM, DEN, VAL. ACUM., DATOS, PROGRAMADO ORIGINAL, MODIFICADO, REALIZADO, % DE AVANCE TRIMESTRAL

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN EL TERCER TRIMESTRE 2022 LA VARIABLE DEL NUMERADOR MUESTRA LA CONCLUSIÓN DE DEMANDAS INDIVIDUALES QUE SE REFIERE A LAS DEMANDAS INDIVIDUALES REGISTRADAS Y MUESTRA UN TOTAL DE 294 REGISTRADAS Y 1005 RESUELTAS...

Table with columns: LAUDOS PUBLICADOS, DOCUMENTO, A, SI, MET, NUM, DEN, VAL. ACUM., DATOS, PROGRAMADO ORIGINAL, MODIFICADO, REALIZADO, % DE AVANCE TRIMESTRAL

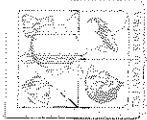
EVALUACIÓN CUALITATIVA
REFERENTE A ESTE CONCEPTO SU PROYECCIÓN PARA EL TERCER TRIMESTRE 2022 FUE LA EMISIÓN DE 200 LAUDOS, PUBLICÁNDOSE LA CANTIDAD DE 145 LAUDOS, PUBLICÁNDOSE LA CANTIDAD DE 145 LAUDOS, PUBLICÁNDOSE LA CANTIDAD DE 145 LAUDOS...

Table with columns: CUMPLIMENTACIÓN DE AMPAROS, JUICIO, A, SI, MET, NUM, DEN, VAL. ACUM., DATOS, PROGRAMADO ORIGINAL, MODIFICADO, REALIZADO, % DE AVANCE TRIMESTRAL

EVALUACIÓN CUALITATIVA
COMO META ABSOLUTA SE ESTIMO PARA EL TERCER TRIMESTRE DE 2022 ATENDER 1000 CUMPLIMENTACIONES DE AMPAROS Y SE RECIBIERON 1940 ALCANZANDO UN 194.00% DE SU PROYECCIÓN TRIMESTRAL, DEBIDO A QUE LA MISMA SE ENCUENTRA SUJETA A LAS PRETENSIONES DE LAS PARTES INVOLUCRADAS EN LAS RESOLUCIONES DE LOS JUICIOS EMITIDOS POR EL TRIBUNAL LABORAL...

Table with columns: EMPLEAZAMIENTOS A HUELGAS ATENDIDOS, ACCIÓN, A, SI, MET, NUM, DEN, VAL. ACUM., DATOS, PROGRAMADO ORIGINAL, MODIFICADO, REALIZADO, % DE AVANCE TRIMESTRAL

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN ESTE ASPECTO PARA EL TERCER TRIMESTRE 2022 SE PROGRAMÓ ATENDER 30 ASUNTOS QUE SE REFIERE A EMPLEAZAMIENTOS A HUELGAS ATENDIDOS EN UN 457.67% LA PROYECCIÓN DE SU META ABSOLUTA Y DE SU NUMERADOR DEL TOTAL DE ASUNTOS DE EMPLEAZAMIENTOS A HUELGAS PRESENTADOS EN EL TRIMESTRE QUE NOS OCUPA SE LOGRO SOLUCIONAR DE MANERA FAVORABLE EL 98.70% YA QUE ESTALLARON 4 HUELGAS EN LOS MESES DE AGOSTO Y SEPTIEMBRE Y GRACIAS A LAS GESTIONES DEL GOBIERNO DEL ESTADO SE LOGRARON A LOS ACUERDOS NECESARIOS QUE PERMITAN TRANSITAR DENTRO DE UNA PAZ LABORAL Y SOCIAL Y GARANTIZAR POR UN LADO LA SEGURIDAD JURIDICA DE LAS EMPRESAS Y POR EL OTRO, SALVAGUARDAR LOS DERECHOS DE LOS SE ESPERA QUE LOS PRÓXIMOS PERIODOS EL COMPORTAMIENTO DE LOS EMPLEAZAMIENTOS A HUELGAS SE REFLEJE EL 100% DE CONCILIACIÓN



Gobierno del
Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2022
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

ETCA-III-04

TRIMESTRE: TERCERO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	SATIS	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

CONVENIOS SANCIONADOS LEGALMENTE	CONVENIO	A	SI	MET	220.00	180.00	180.00	180.00	760.00	220.00	180.00	180.00	180.00	760.00	313.00	180.00	185.00	0.00
				NUM	220.00	180.00	180.00	760.00	220.00	180.00	180.00	760.00	313.00	180.00	185.00	0.00		
				DEN														

EVALUACIÓN CUALITATIVA

SE ESTIMO RECIBIR PARA SU SANCIÓN COMO META ABSOLUTA 160 CONVENIOS PARA EL TERCER TRIMESTRE DEL 2022. PRESENTÁNDOSE PARA SU REGISTRO UN TOTAL DE 186 CONVENIOS, REBASANDO EN UN 102.76 % SU PROYECCIÓN DEL TRIMESTRE. DEBIDO A QUE LA MISMA ESTÁ SUJETA A LOS REQUISITOS QUE SE DEBEN CUMPLIR PARA REQUERIR LA INTERVENCIÓN DE LA JUNTA SIN QUE ESTE PROMOVIDO PROPIAMENTE CONFLICTO ALGUNO. SE VISUALIZA LA MISMA TENDENCIA EN LA ATENCIÓN DE CONVENIOS PARA REGULACIÓN DE LOS CAMBIOS QUE INFLUYEN EN LA VIDA INTERNA DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES Y DE LAS RELACIONES COLECTIVO-PATRONALES, POR MEDIO DEL OTORGAMIENTO DE REGISTROS LEGALES, YA QUE ELLO IMPLICA QUE LAS PARTES HAN LLEGADO A UN ACUERDO.

CONTRATOS COLECTIVOS REGISTRADOS	DOCUMENTO	A	SI	MET	600.00	600.00	400.00	400.00	2000.00	600.00	600.00	400.00	400.00	2000.00	259.00	219.00	143.00	0.00
				NUM	600.00	600.00	400.00	2000.00	600.00	600.00	400.00	2000.00	259.00	219.00	143.00	0.00		
				DEN														

EVALUACIÓN CUALITATIVA

SE CONTEMPLA ATENDER 400 REGISTROS DE CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO, COMO META ABSOLUTA PARA EL TERCER TRIMESTRE DE 2022. ATENDIENDO UN TOTAL DE 143 ALCANZANDO UN 35.75 % SU PROYECCIÓN, DEBIDO A QUE EN CUMPLIMIENTO A LA DETERMINACIÓN DE LA JUNTA DE GOBIERNO DEL CENTRO FEDERAL DE CONCILIACIÓN Y REGISTRO LABORAL, LA JUCA DEL ESTADO DE SONORA A PARTIR DEL 3 DE NOVIEMBRE DE 2021 SUSPENDE, TRAMITA Y RESUELVE SOLICITUDES DE REGISTRO DE CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO Y LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS QUE DE ESTE ACTO SE DERIVAN, SOLO SE ESTA DANDO SEGUIMIENTO A LOS ASUNTOS PENDIENTES, A PARTIR DEL 03 DE OCTUBRE DE 2022 EL DEPARTAMENTO DE ASUNTOS COLECTIVOS DEJARÁ DE EXISTIR.

NOTIFICACIONES REALIZADAS	DOCUMENTO	A	SI	MET	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	32000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	32000.00	15184.00	15204.00	9368.00	0.00
				NUM	8000.00	8000.00	8000.00	32000.00	8000.00	8000.00	8000.00	32000.00	15184.00	15204.00	9368.00	0.00		
				DEN														

EVALUACIÓN CUALITATIVA

LA META ABSOLUTA DEL SEGUNDO TRIMESTRE 2022 FUE RESOLVER 6,000 NOTIFICACIONES, LLEVÁNDOSE A CABO 4,268 SUPERANDO EN UN 71.30 % EN VIRTUD DE QUE SE ASUME UNA ESPECIAL ATENCIÓN EN LAS NOTIFICACIONES DE LOS ACUERDOS QUE SE EMITEN EN EL TRIBUNAL PARA DAR AGILIDAD A LOS JUICIOS Y EFICIENTAR EN LA MEDIDA DE LAS POSIBILIDADES DEL PROCESO DE NOTIFICACIÓN DE ASUNTOS INDIVIDUALES, SE ESPERA PODER CONTINUAR ATENDIENDO ASUNTOS INDIVIDUALES, SE ESPERA PODER CONTINUAR ATENDIENDO ASUNTOS INDIVIDUALES, EN CASO CONTRARIO, SURGE UN ESTANCAMIENTO DE JUICIOS DE DEMANDAS EN TRAMITE DEL TRIBUNAL LABORAL, PARA ELLO SE REQUIERE CONTAR CON LOS RECURSOS MATERIALES NECESARIOS PARA APLICARLOS A ESTE COMPONENTE.

CELEBRACIÓN DE AUDIENCIAS Y ACUERDOS	ACCIÓN	A	SI	MET	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	65000.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	65000.00	21703.00	20833.00	12876.00	0.00
				NUM	16250.00	16250.00	16250.00	65000.00	16250.00	16250.00	16250.00	65000.00	21703.00	20833.00	12876.00	0.00		
				DEN														

EVALUACIÓN CUALITATIVA

ATENDIENDO LA META ABSOLUTA DE CELEBRAR 16,250 AUDIENCIAS PARA EL TERCER TRIMESTRE DE 2022, SE TIENE QUE SE LLEVARON A CABO 12,976 AUDIENCIAS Y ACUERDOS PRESENTANDO UN 79.82 % DE SU PROYECCIÓN TRIMESTRAL, DEBIDO A QUE ESTÁ SUJETA A LAS PROMOCIONES DE DAR AGILIDAD A 1,695 AUDIENCIAS DE HEJUNIALES Y A LA CONTROVERSIAS PRESENTADA DURANTE EL DESARROLLO DE LA DEMANDA QUE IMPLICA QUE CONTINUAR POSPONIENDO LAS FECHAS DE LAS AUDIENCIAS QUE SE DIFIEREN POR CAUSAS AJENAS A LA MISMA, SIENDO DIFERIDAS EN SU PREVE CONTINUAR ATENDIENDO LAS AUDIENCIAS Y PROGRAMAS EN TIEMPO Y FORMA, EVITANDO AL MÁXIMO EL APLAZAMIENTO O EN SU CASO QUE LAS DEMANDAS SE PASEN A REBELDÍA.

PORCENTAJE DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO	ACCIÓN	P	SI	MET	100%	100%	100%	100%	100.00%	100%	100%	100%	100.00%	98.41%	100%	98.74%	0.00%
				NUM	250.00	210.00	210.00	880.00	250.00	210.00	210.00	880.00	335.00	202.00	154.00	0.00	
				DEN	250.00	210.00	210.00	880.00	250.00	210.00	210.00	880.00	337.00	202.00	154.00	0.00	89.74%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE ASPECTO PARA EL TERCER TRIMESTRE 2022, LAS VARIABLES DE ESTE INDICADOR SE REFIEREN A LA SOLUCIÓN DE EMPLEAZADOS A HUELGA Y CONVENIOS SANCIONADOS CONTRA LOS ATENDIDOS, EN DONDE SE ESTIMO ATENDER Y SOLUCIONAR 210 ASUNTOS DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO QUE SE REFIEREN A EMPLEAZADOS A HUELGA Y CONVENIOS, ATENDIENDO 1,554 CONVENIOS, ALCANZANDO LO ESTABLECIDO PARA ESTE TRIMESTRE EN UN 96.19 %, EN VIRTUD DE QUE SE ASUME UNA ESPECIAL ATENCIÓN EN LAS NOTIFICACIONES DE LOS ACUERDOS QUE SE EMITEN EN EL TRIBUNAL PARA DAR AGILIDAD A LOS JUICIOS Y EFICIENTAR EN LA MEDIDA DE LAS POSIBILIDADES DEL PROCESO DE NOTIFICACIÓN DE ASUNTOS INDIVIDUALES, SE ESPERA PODER CONTINUAR ATENDIENDO ASUNTOS INDIVIDUALES, SE ESPERA PODER CONTINUAR ATENDIENDO ASUNTOS INDIVIDUALES, EN CASO CONTRARIO, SURGE UN ESTANCAMIENTO DE JUICIOS DE DEMANDAS EN TRAMITE DEL TRIBUNAL LABORAL, PARA ELLO SE REQUIERE CONTAR CON LOS RECURSOS MATERIALES NECESARIOS PARA APLICARLOS A ESTE COMPONENTE.

ATENCIÓN DE FINQUITAS Y CONVENIOS DE PAGO EN IGUALDAD DE GÉNERO	DOCUMENTO	A	SI	MET	18000.00	18000.00	18000.00	18000.00	72000.00	18000.00	18000.00	18000.00	18000.00	72000.00	11265.00	9209.00	6209.00	0.00
				NUM	18000.00	18000.00	18000.00	72000.00	18000.00	18000.00	18000.00	72000.00	11265.00	9209.00	6209.00	0.00		
				DEN														

EVALUACIÓN CUALITATIVA

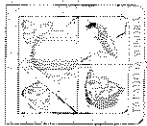
EN ATENCIÓN AL META DE FINQUITAS Y CONVENIOS DE PAGO, SE PROYECTO COMO META PARA EL TERCER TRIMESTRE 2022, ATENDER UNA CANTIDAD DE 18,000 ASUNTOS, ALCANZANDO UN TOTAL DE 9,209 AL CANCELANDO LA PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL EN UN 51.16 %, DEBIDO A QUE ESTA META SE ENCUENTRA SUPEDITADA A LA AFILIACIÓN DE USUARIOS QUE REQUIERAN DE ESTE SERVICIO, LA CANTIDAD PAGADA A LOS TRABAJADORES ASCIENDE A \$ 159,546,924.13, BENEFICIANDO A 9,209 TRABAJADORES EN EL ESTADO, ESTOS ASUNTOS FUERON RATIFICADOS ANTE LAS JUNTAS DE CONCILIACIÓN, QUE DE HABERSE TRAMITADO COMO DEMANDA AGRAVARIA LA OPERACIÓN DE LOS TRIBUNALES LABORALES, CABE MENCIONAR QUE DE ACUERDO A LA NUEVA REFORMA LABORAL LA INSPECCIÓN LOCAL DEL TRABAJO SUSPENDIÓ SUS SERVICIOS EL DIA 29 DE AGOSTO DE 2022.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ATENCIÓN AL META DE FINQUITAS Y CONVENIOS DE PAGO, SE PROYECTO COMO META PARA EL TERCER TRIMESTRE 2022, ATENDER UNA CANTIDAD DE 18,000 ASUNTOS, ALCANZANDO UN TOTAL DE 9,209 AL CANCELANDO LA PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL EN UN 51.16 %, DEBIDO A QUE ESTA META SE ENCUENTRA SUPEDITADA A LA AFILIACIÓN DE USUARIOS QUE REQUIERAN DE ESTE SERVICIO, LA CANTIDAD PAGADA A LOS TRABAJADORES ASCIENDE A \$ 159,546,924.13, BENEFICIANDO A 9,209 TRABAJADORES EN EL ESTADO, ESTOS ASUNTOS FUERON RATIFICADOS ANTE LAS JUNTAS DE CONCILIACIÓN, QUE DE HABERSE TRAMITADO COMO DEMANDA AGRAVARIA LA OPERACIÓN DE LOS TRIBUNALES LABORALES, CABE MENCIONAR QUE DE ACUERDO A LA NUEVA REFORMA LABORAL LA INSPECCIÓN LOCAL DEL TRABAJO SUSPENDIÓ SUS SERVICIOS EL DIA 29 DE AGOSTO DE 2022.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ATENCIÓN AL META DE FINQUITAS Y CONVENIOS DE PAGO, SE PROYECTO COMO META PARA EL TERCER TRIMESTRE 2022, ATENDER UNA CANTIDAD DE 18,000 ASUNTOS, ALCANZANDO UN TOTAL DE 9,209 AL CANCELANDO LA PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL EN UN 51.16 %, DEBIDO A QUE ESTA META SE ENCUENTRA SUPEDITADA A LA AFILIACIÓN DE USUARIOS QUE REQUIERAN DE ESTE SERVICIO, LA CANTIDAD PAGADA A LOS TRABAJADORES ASCIENDE A \$ 159,546,924.13, BENEFICIANDO A 9,209 TRABAJADORES EN EL ESTADO, ESTOS ASUNTOS FUERON RATIFICADOS ANTE LAS JUNTAS DE CONCILIACIÓN, QUE DE HABERSE TRAMITADO COMO DEMANDA AGRAVARIA LA OPERACIÓN DE LOS TRIBUNALES LABORALES, CABE MENCIONAR QUE DE ACUERDO A LA NUEVA REFORMA LABORAL LA INSPECCIÓN LOCAL DEL TRABAJO SUSPENDIÓ SUS SERVICIOS EL DIA 29 DE AGOSTO DE 2022.



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2022
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

ETCA-II-04
TRIMESTRE: TERCERO

Table with columns: CLAVE, NOMBRE DEL INDICADOR, UNIDAD MEDIDA, TIPO META, VAL. ACUM., DATOS, PROGRAMADO ORIGINAL, MODIFICADO, REALIZADO, % DE AVANCE TRIMESTRAL.

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARIA DEL TRABAJO

Table with columns: PORCENTAJE DE QUEJAS RESUELTAS, REGISTRO, SI, P, MET, NUM, DEN, and quarterly data columns.

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2022, SE TIENE LA VARIABLE DEL NUMERADOR QUE ES LA CONCILIACIÓN ADMINISTRATIVA DE CONFLICTOS LABORALES...

Table with columns: PRESTACIÓN DE ASESORIAS LABORALES A MUJERES Y HOMBRES, ACCIÓN, A, SI, MET, NUM, DEN, and quarterly data columns.

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN LO QUE CONCIERNE AL INDICADOR DE PRESTACIÓN DE ASESORIAS LABORALES, SE CONTEMPLÓ PARA EL TERCER TRIMESTRE DE 2022...

Table with columns: PERMISO DE TRABAJO PARA LAS MUJERES EN EDAD PERMITIDA, ACCIÓN, A, SI, MET, NUM, DEN, and quarterly data columns.

EVALUACIÓN CUALITATIVA
RELATIVO A LOS PERMISOS DE TRABAJO PARA LAS MUJERES EN EDAD PERMITIDA OTORGADOS CONFORME A LA LEY...

Table with columns: PORCENTAJE DE RESPUESTA LEGAL AL USUARIO, ACCIÓN, P, SI, MET, NUM, DEN, and quarterly data columns.

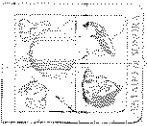
EVALUACIÓN CUALITATIVA
DE JULIO A SEPTIEMBRE DE 2022, EN ESTE INDICADOR DE PORCENTAJE DE RESPUESTA LEGAL AL USUARIO, SE TIENE PARA SU MEDICIÓN DOS VARIABLES...

Table with columns: PORCENTAJE DE ATENCIÓN DE ASUNTOS FUERA DE JUICIO, ACCIÓN, P, SI, MET, NUM, DEN, and quarterly data columns.

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2022, PARA LA MEDICIÓN DEL COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR DE PORCENTAJE DE ATENCIÓN DE ASUNTOS FUERA DE JUICIO...

Table with columns: NÚMERO DE AUDIENCIAS, ACCIÓN, A, SI, MET, NUM, DEN, and quarterly data columns.

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN EL TERCER TRIMESTRE DE JULIO A SEPTIEMBRE DE 2022, SE TIENE LA ATENCIÓN DE AUDIENCIAS QUE SE REFIEREN A LA REPRESENTACIÓN LEGAL ASISTIDA...



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2022
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

ET/CA-III-04
TRIMESTRE: TERCERO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	VAL. ACUM.	TIPO META	PROGRAMADO ORIGINAL					MODIFICADO					REALIZADOS			% DE AVANCE TRIMESTRAL
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO																								
FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL																								
OPERACIÓN DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO																								
460	PORCENTAJE DE COLOCACIÓN DE MUJERES EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO	PERSONA	P	SI	MET	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	28.83%	32.14%	28.92%	0.00%	0.00%	0.00%	72.30%
					NUM	2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	1151.00	3270.00	1420.00	0.00	0.00	0.00	
					DEN	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	4020.00	10173.00	4910.00	0.00	0.00	0.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA
 EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2022, EN LA VARIABLE DEL NÚMERO DE MUJERES REFERENTE AL RUBRO DE COLOCACIÓN DE PERSONAS A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO, SE PROGRAMÓ COLOCAR 2,000 PERSONAS, COLOCANDO UN TOTAL DE 1,420 PERSONAS, EN LAS CINCO UNIDADES OPERATIVAS DEL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO SONORA, ALCANZANDO AL 71% DEL OBJETIVO PROGRAMADO. EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2022, EN LA VARIABLE DE LA BOLSA DE TRABAJO, SE PROGRAMÓ COLOCAR 4,000 PERSONAS, COLOCANDO UN TOTAL DE 3,490 PERSONAS, EN LAS CINCO UNIDADES OPERATIVAS DEL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO SONORA, ALCANZANDO AL 87% DEL OBJETIVO PROGRAMADO. EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2022, EN LA VARIABLE DE LA BOLSA DE TRABAJO, SE PROGRAMÓ COLOCAR 5,000 PERSONAS, COLOCANDO UN TOTAL DE 4,910 PERSONAS, EN LAS CINCO UNIDADES OPERATIVAS DEL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO SONORA, ALCANZANDO AL 98.2% DEL OBJETIVO PROGRAMADO. EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2022, EN LA VARIABLE DE LA BOLSA DE TRABAJO, SE PROGRAMÓ COLOCAR 2,000 PERSONAS, COLOCANDO UN TOTAL DE 1,420 PERSONAS, EN LAS CINCO UNIDADES OPERATIVAS DEL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO SONORA, ALCANZANDO AL 71% DEL OBJETIVO PROGRAMADO. EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2022, EN LA VARIABLE DE LA BOLSA DE TRABAJO, SE PROGRAMÓ COLOCAR 4,000 PERSONAS, COLOCANDO UN TOTAL DE 3,490 PERSONAS, EN LAS CINCO UNIDADES OPERATIVAS DEL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO SONORA, ALCANZANDO AL 87% DEL OBJETIVO PROGRAMADO. EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2022, EN LA VARIABLE DE LA BOLSA DE TRABAJO, SE PROGRAMÓ COLOCAR 5,000 PERSONAS, COLOCANDO UN TOTAL DE 4,910 PERSONAS, EN LAS CINCO UNIDADES OPERATIVAS DEL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO SONORA, ALCANZANDO AL 98.2% DEL OBJETIVO PROGRAMADO. EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2022, EN LA VARIABLE DE LA BOLSA DE TRABAJO, SE PROGRAMÓ COLOCAR 2,000 PERSONAS, COLOCANDO UN TOTAL DE 1,420 PERSONAS, EN LAS CINCO UNIDADES OPERATIVAS DEL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO SONORA, ALCANZANDO AL 71% DEL OBJETIVO PROGRAMADO. EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2022, EN LA VARIABLE DE LA BOLSA DE TRABAJO, SE PROGRAMÓ COLOCAR 4,000 PERSONAS, COLOCANDO UN TOTAL DE 3,490 PERSONAS, EN LAS CINCO UNIDADES OPERATIVAS DEL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO SONORA, ALCANZANDO AL 87% DEL OBJETIVO PROGRAMADO. EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2022, EN LA VARIABLE DE LA BOLSA DE TRABAJO, SE PROGRAMÓ COLOCAR 5,000 PERSONAS, COLOCANDO UN TOTAL DE 4,910 PERSONAS, EN LAS CINCO UNIDADES OPERATIVAS DEL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO SONORA, ALCANZANDO AL 98.2% DEL OBJETIVO PROGRAMADO.

EVALUACIÓN CUALITATIVA																								
	PORCENTAJE DE COLOCACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO	PERSONA	P	SI	MET	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	0.00%	42.15%	31.52%	0.00%	0.00%	0.00%	88.26%
					NUM	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	0.00	180.00	348.00	0.00	0.00	0.00	
					DEN	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	1225.00	427.00	1104.00	0.00	0.00	0.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA
 PARA EL TERCER TRIMESTRE 2022, SE REALIZÓ UNA FERIA DE EMPLEO CON LA TEMÁTICA PARA 'JÓVENES', EN LA QUE FUERON ATENDIDAS 1,104 PERSONAS BUSCADORAS DE TRABAJO, LOGRÁNDOSE COLOCAR EN UN EMPLEO FORMAL Y ESTABLE A UN TOTAL 348 PERSONAS, ALCANZANDO EL 31.52% DE COLOCACIÓN EN EL TRIMESTRE, DE LAS CUALES UN 49% FUERON DEL GÉNERO MASCULINO, Y UN 51% DEL GÉNERO FEMENINO.

EVALUACIÓN CUALITATIVA																								
	PORCENTAJE DE COLOCACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE BECATE	PERSONA	P	SI	MET	1%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	0.00%	57.43%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
					NUM	1.00	80.00	80.00	80.00	80.00	80.00	80.00	80.00	80.00	80.00	80.00	80.00	0.00	201.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
					DEN	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	350.00	350.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA
 EN ESTE INDICADOR PARA EL TERCER TRIMESTRE 2022, NO SE CUENTA CON CURSOS INICIADOS, DEBIDO A QUE AUN NO SE HAN ASIGNADO RECURSOS PARA ESTE INDICADOR. SE ESPERA QUE EN EL PRÓXIMO TRIMESTRE YA SE ENCUENTRE OPERANDO CON NORMALIDAD.

EVALUACIÓN CUALITATIVA																									
	BECAS DE CAPACITACIÓN A MUJERES Y HOMBRES	APOYO	A	SI	MET	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	350.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
					NUM	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	350.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
					DEN													0.00	350.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA
 EN ESTE INDICADOR PARA EL TERCER TRIMESTRE 2022, NO SE CUENTA CON CURSOS INICIADOS, DEBIDO A QUE AUN NO SE HAN ASIGNADO RECURSOS PARA ESTE INDICADOR. SE ESPERA QUE EN EL PRÓXIMO TRIMESTRE YA SE ENCUENTRE OPERANDO CON NORMALIDAD.

SECRETARÍA DEL TRABAJO

TERCER TRIMESTRE 2022

ANALISIS DE LAS VARIACIONES PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL

1. Justificación de las Modificaciones al Presupuesto Original e Impacto en Metas.

En el Tercer Trimestre de 2022, el avance presupuestal del gasto se estuvo operando de acuerdo a la estructura presupuestal autorizada para el ejercicio fiscal 2022, con la metodología establecida por el Consejo Nacional de Armonización Contable CONAC.

Comportamiento acumulado del gasto al Tercer Trimestre de 2022 de la Secretaría del Trabajo:

III TRIMESTRE

Variaciones por Unidad Responsable

Unidad Responsable	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Variación
SECRETARIA	27,209,224.99	71,025,260.12	43,816,035.13
SUBSECRETARIA DEL TRABAJO	4,464,728.47	4,399,321.26	-65,407.21
SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	3,843,886.28	3,778,154.32	-65,731.96
JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA	76,742,466.91	83,653,337.74	6,910,870.83
DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL-	23,765,309.27	24,285,363.53	520,054.26
DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	9,543,566.08	9,226,504.69	-317,061.39
Resultado Total	145,569,182.00	196,367,941.66	50,798,759.66

"Cifras preliminares en tanto que son las observadas por la dependencia en el Sistema SAP a la fecha de entrega de su evaluación programática trimestral, en la inteligencia de que cifras que sobre ellas tendrán validez, serán las que se genere como Cierre del Trimestre a los 30 días posteriores de que este haya concluido, por lo que las mismas pueden diferir de los datos inicialmente observados por la dependencia que reporta su evaluación programática".

Variaciones por Unidad Responsable/Capítulo

Unidad Responsable	Capítulo	Descripción	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado Anual	Variación
00/001	SECRETARIA				
	1	SERVICIOS PERSONALES	24,967,679.99	25,740,166.05	772,486.06
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	726,377.00	690,681.99	-35,695.01
	3	SERVICIOS GENERALES	1,515,168.00	1,682,932.09	167,764.09
	5	BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	0.00	20,158,130.50	20,158,130.50
	6	INVERSIÓN PÚBLICA	0.00	22,753,349.49	22,753,349.49
		TOTAL	27,209,224.99	71,025,260.12	43,816,035.13
00/002	SUBSECRETARIA DEL TRABAJO				
	1	SERVICIOS PERSONALES	2,342,058.47	2,335,507.69	-6,550.78
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	372,000.00	354,982.02	-17,017.98
	3	SERVICIOS GENERALES	1,750,670.00	1,708,831.55	-41,838.45
		TOTAL	4,464,728.47	4,399,321.26	-65,407.21
00/003	SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD				
	1	SERVICIOS PERSONALES	3,043,099.28	3,049,749.62	6,650.34
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	386,077.00	364,053.06	-22,023.94
	3	SERVICIOS GENERALES	414,710.00	364,351.64	-50,358.36
		TOTAL	3,843,886.28	3,778,154.32	-65,731.96
00/005	JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA				
	1	SERVICIOS PERSONALES	73,133,635.91	76,754,984.40	3,621,348.49
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	1,132,677.00	1,126,159.17	-6,517.83
	3	SERVICIOS GENERALES	2,476,154.00	5,765,813.17	3,289,659.17
	5	BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	0.00	6,381.00	6,381.00
		TOTAL	76,742,466.91	83,653,337.74	6,910,870.83
00/006	DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL				
	1	SERVICIOS PERSONALES	22,650,402.27	22,876,399.39	225,997.12
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	494,077.00	489,829.17	-4,247.83
	3	SERVICIOS GENERALES	620,830.00	919,134.97	298,304.97
		TOTAL	23,765,309.27	24,285,363.53	520,054.26
00/008	DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO				
	1	SERVICIOS PERSONALES	4,228,805.08	4,275,795.83	46,990.75
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	609,477.00	745,481.14	136,004.14
	3	SERVICIOS GENERALES	1,205,284.00	1,193,484.72	-11,799.28
	4	TRANSFERENCIAS/A SIGNACIONES	3,500,000.00	2,989,500.00	-510,500.00
	5	BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	0.00	22,243.00	22,243.00
		TOTAL	9,543,566.08	9,226,504.69	-317,061.39
		RESULTADOS TOTALES	145,569,182.00	196,367,941.66	50,798,759.66

"Cifras preliminares en tanto que son las observadas por la dependencia en el Sistema SAP a la fecha de entrega de su evaluación programática trimestral, en la inteligencia de que cifras que sobre ellas tendrán validez, serán las que se genere como Cierre del Trimestre a los 30 días posteriores de que este haya concluido, por lo que las mismas pueden diferir de los datos inicialmente observados por la dependencia que reporta su evaluación programática".

Secretaría.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones principalmente en las partidas 221061, 246011, 249011, 261011, 292011 y 299011 referentes a adquisición de agua potable, materiales eléctricos y electrónicos, materiales de oficina, combustibles, refacciones y accesorios menores de edificio y de oficina y bienes muebles; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a reducciones en las partidas 318011, 336031, 353021, 371011, 375011, 375021, 379011 referente a servicio postal, impresión y publicaciones oficiales, mantenimiento y conservación de bienes informáticos, pasajes aéreos, viáticos en el país, gastos de camino y cuotas, además de ampliaciones en las partidas 331011, 336051, 358011 y 398011 referentes a energía eléctrica, licitaciones, convenios y convocatorias, servicio limpieza y manejo de desechos y a impuestos sobre la nómina respectivamente, estas ampliaciones fueron realizadas por la Subsecretaría de Egresos por el licenciamiento del sistema SAP LOGON y por a Subsecretaría de Recursos Humanos en lo referente al impuesto sobre la nómina, estos movimientos operados directamente por la Secretaría de Hacienda. En cuanto a las reducciones en los capítulos 2000 y 3000 corresponden a movimientos realizados por parte de la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos; En el capítulo 5000 corresponde a incrementos en la partidas 511012, 515012 y 519012 referentes a muebles de oficina y estantería, equipo de computo y tecnologías de la información y otros mobiliarios y equipos de administración respectivamente correspondiente al subsidio federal para la implementación de los Centros de Conciliación en el Estado, el cual al corte de este tercer trimestre aun no se ha ejercido el recurso; En el capítulo 6000 corresponde a incrementos en la partida 622032 remodelación y rehabilitación correspondiente al subsidio federal para la implementación de los Centros de Conciliación en el Estado, el cual al corte de este tercer trimestre aún no se ha ejercido el recurso.

Subsecretaría Del Trabajo.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en las partidas 211011, 214011, 215021, 216011, 221011, 221061, 223011 y 261011, siendo las reducciones más significativas las correspondientes a adquisición de agua potable y combustibles; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a reducciones en las partidas 336031, 339011, 353021, 355011, 375011 y 375021 referente a impresión y publicaciones oficiales, servicios profesionales, científicos y técnicos integrales mantenimiento de y conservación de bienes informáticos, mantenimiento y conservación de equipo de transporte, viáticos en el país y gastos de camino, además de un incremento en la partida 333011 servicio de informática y en la partida 398011 impuesto sobre la nómina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos, estas ampliaciones operados directamente por la Secretaría de Hacienda.

Los decrementos en los capítulos 2000 y 3000 son movimientos realizados por la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos.

Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en las partidas 211011, 214011, 215021, 216011, 221011, 221061, 223011 y 261011 siendo las más significativas las referentes a adquisición de agua potable y combustibles; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a reducciones en las partidas 336031, 353021, 358011, 375011 y 375021 referente a impresión y publicaciones oficiales, mantenimiento de bienes informáticos, servicios de limpieza y manejo de desechos, viáticos en el país y gastos de camino, además de un incremento en la partida 398011 impuesto sobre la nómina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos y operado directamente por la Secretaría de Hacienda. Los decrementos en los capítulos 2000 y 3000 son movimientos realizados por la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos.

Junta de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en las partidas 211011, 214011, 215021, 216011, 217011, 221011, 221061, 223011, 246011, 261011 y 294011, siendo los más significativos los referentes a adquisición de agua potable, material eléctrico y electrónico, y combustibles, así como incremento en la partidas 221011, 237011, 291011 y 294011 siendo el más significativo el referente a refacciones y accesorios menores de cómputo, estos movimientos realizados por la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos y para darle suficiencia presupuestaria a otras partidas del gasto; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos en las partidas 311011, 313011, 314011, 317011, 322011, 323011, 347011, 351011, 357011, 392011 y 398011 referentes a energía eléctrica, agua potable, telefonía tradicional, servicio internet y redes, arrendamiento de edificio, arrendamiento de muebles y maquinaria, fletes y maniobras, mantenimiento conservación de inmuebles, mantenimiento y conservación de maquinaria y equipo, impuesto y derechos, e impuesto sobre la nómina, este último realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos, el resto fueron movimientos para dar suficiencia presupuestaria debido al cambio de ubicaciones de las Juntas de Conciliación y Arbitraje en todo el Estado a razón de haberle cedido los espacios a los Centros de Conciliación.

Dirección General Del Trabajo Y Previsión Social.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en las partidas 211011, 214011, 215021, 216011, 221011, 221061 y 223011 referente a materiales útiles y equipo menores de oficina, materiales útiles de procesamiento de

bienes informáticos, formatos impresos, material de limpieza, productos alimenticios para personal en las instalaciones, adquisición de agua potable, utensilios para el servicio de alimentación, estos movimientos realizados por la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a una ampliación significativa en la partida 398011 impuesto sobre la nómina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos y en la partida 323011 arrendamiento de muebles y maquinaria para el pago de arrendamiento de copiadoras, además de pequeñas reducciones en las partidas 322011, 336031, 353021, 355011, 358011, 375011 y 375021 movimientos realizados por la Subsecretaría de Egresos por acciones ajustes de saldos.

Dirección General Operativa del Servicio Estatal.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a incrementos en la partida 214011 materiales y útiles para el procesamiento de bienes informáticos para cumplir con el contrato de licitación celebrado y en la partida 294011 refacciones y accesorios menores de cómputo para mejoramientos del área, así como reducciones en las partidas 211011, 215021, 216011, 221011, 221061, 223011, 261011 referente a materiales útiles y equipo menores de oficina, formatos impresos, material de limpieza, productos alimenticios para personal en las instalaciones, adquisición de agua potable, utensilios para el servicio de alimentación y combustibles, estos movimientos realizados por la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos y ampliación en la partida; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a reducciones en las partidas 322011, 336031, 353011, 353021, 358011 y 375021 movimientos realizados por la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos e incrementos en la partidas 383011 congresos y convenciones para pagos de gastos para el evento de Feria del Empleo del Servicio Estatal del Empleo según el convenio de colaboración 2022 modalidad "estímulo a la aportación estatal 1x1" y en la partida 398011 impuesto sobre la nómina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos; En el capítulo 4000 Transferencias Asignaciones y Subsidios corresponde a reducciones para transferir los recursos a la partida 383011 congresos y convenciones arriba señalada e incremento en la partida 439011 subsidios y capacitaciones y becas en base al convenio de colaboración 2022 modalidad "estímulo a la aportación estatal 1x1" del Servicio Estatal del Empleo; En el capítulo 5000 incrementos en las partidas 519012 de otros mobiliarios y equipo de administración y 591012 software para la adquisición de 2 equipos de refrigeración en el área de movilidad laboral y software de cálculo de nómina para el Servicio Estatal del Empleo.

Variaciones y Justificación por Partida

Partidas	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Variación	Justificación
113011	61,140,032.59	48,979,615.57	-12,160,417.02	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
113021	1,137,885.12	876,001.54	-261,883.58	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
113061	0.00	2,027.82	2,027.82	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
113091	1,926,156.00	649,995.95	-1,276,160.05	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
113131	0.00	9,517,654.51	9,517,654.51	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
122011	2,992,303.20	2,490,110.15	-502,193.05	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
124011	0.00	1,066,203.26	1,066,203.26	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
131011	4,973,743.20	4,277,537.02	-696,206.18	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
132011	3,839,223.84	3,486,786.78	-352,437.06	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
132021	7,678,453.56	9,691,517.04	2,013,063.48	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
132031	959,808.84	1,041,001.08	81,192.24	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
132041	959,808.84	1,041,001.08	81,192.24	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
134031	2,911,000.01	2,277,297.58	-633,702.43	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141021	30,884.88	11,086.03	-19,798.85	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141031	9,484.80	18,793.81	9,309.01	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141041	392,353.92	406,757.46	14,403.54	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141061	2,354,125.68	2,447,586.32	93,460.64	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141071	773,945.76	814,348.76	40,403.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141081	1,734,048.00	1,272,332.62	-461,715.38	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141091	5,885,310.72	6,463,098.05	577,787.33	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141101	392,353.92	412,522.95	20,169.03	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
142021	3,138,831.36	3,450,034.71	311,203.35	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
143031	13,340,039.16	13,862,727.94	522,688.78	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
144021	30,884.88	53,170.58	22,285.70	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
144041	2,595,840.00	0.00	-2,595,840.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
144061	43,680.00	33,667.35	-10,012.65	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
151011	212,895.12	150,374.15	-62,520.97	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
152021	0.00	3,275,520.26	3,275,520.26	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154041	407,336.40	603,774.60	196,438.20	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154091	1,902,120.00	2,191,290.53	289,170.53	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154101	0.00	1,500.00	1,500.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154131	84,000.00	91,545.00	7,545.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154161	61,820.00	71,250.00	9,430.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154171	785,088.00	978,823.50	193,735.50	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154181	407,336.40	389,582.46	-17,753.94	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154191	871,944.00	1,020,726.01	148,782.01	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154201	103,200.00	102,410.00	-790.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154211	64,660.00	75,980.00	11,320.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154231	59,220.00	59,220.00	0.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154241	19,920.00	29,900.00	9,980.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154251	436,536.00	531,088.23	94,552.23	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154261	37,080.00	40,062.63	2,982.63	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154271	167,400.00	144,900.00	-22,500.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154301	65,800.00	8,400.00	-57,400.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
159011	0.00	3,992,305.36	3,992,305.36	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
161011	3,433,078.00	3,433,078.00	0.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
171011	0.00	938,019.98	938,019.98	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
171021	598,800.00	693,245.96	94,445.96	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
171041	330,880.00	363,440.00	32,560.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
171051	1,076,368.80	1,203,290.35	126,921.55	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
211011	900,000.00	899,954.15	-45.85	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
214011	863,077.00	965,609.70	102,532.70	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
215021	250,000.00	249,762.73	-237.27	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
216011	342,308.00	342,153.44	-154.56	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
217011	30,000.00	29,971.98	-28.02	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
221011	255,000.00	259,201.36	4,201.36	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
221061	160,000.00	109,080.00	-50,920.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
223011	80,300.00	80,132.28	-167.72	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
237011	0.00	1,990.00	1,990.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
246011	65,000.00	50,355.39	-14,644.61	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
249011	0.00	3,159.00	3,159.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
261011	650,000.00	578,244.09	-71,755.91	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
291011	0.00	80.00	80.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
292011	15,000.00	10,026.11	-4,973.89	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
294011	80,000.00	180,313.83	100,313.83	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
299011	30,000.00	11,152.49	-18,847.51	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos

Partidas	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Variación	Justificación
311011	1,505,220.00	1,803,351.60	298,131.60	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
313011	194,290.00	239,009.75	44,719.75	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
314011	303,360.00	348,360.00	45,000.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
317011	66,800.00	97,300.00	30,500.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
318011	46,000.00	41,964.00	-4,036.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
322011	2,485,044.00	3,975,698.72	1,490,654.72	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
323011	54,288.00	283,436.00	229,148.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
331011	0.00	67,248.00	67,248.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
333011	0.00	1,525,386.16	1,525,386.16	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
334011	0.00	0.00	0.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
336031	300,000.00	112,410.00	-187,590.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
336051	0.00	59,788.00	59,788.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
339011	1,517,040.00	0.00	-1,517,040.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
345011	104,166.00	104,166.00	0.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
347011	0.00	124,360.00	124,360.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
351011	0.00	447,197.40	447,197.40	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
353011	35,500.00	13,197.00	-22,303.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
353021	197,260.00	48,000.00	-149,260.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
355011	417,960.00	401,758.30	-16,201.70	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
357011	0.00	42,957.80	42,957.80	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
358011	110,430.00	115,127.02	4,697.02	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
371011	90,000.00	18,000.00	-72,000.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
375011	144,542.00	77,850.00	-66,692.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
375021	194,000.00	78,127.00	-115,873.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
379011	22,000.00	9,727.00	-12,273.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
383011	144,916.00	221,038.60	76,122.60	Modificación presupuestal para dar cumplimiento al convenio de colaboración 2022 del Servicio Estatal del Empleo modalidad "estímulo a la aportación estatal 1x1"
392011	50,000.00	64,178.00	14,178.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
398011	0.00	1,314,911.79	1,314,911.79	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
439011	0.00	2,989,500.00	2,989,500.00	Modificación presupuestal para dar cumplimiento al convenio de colaboración 2022 del Servicio Estatal del Empleo modalidad "estímulo a la aportación estatal 1x1"
441161	3,500,000.00	0.00	-3,500,000.00	Transferencia de recursos para dar suficiencia presupuestal a otras partidas del gasto
511012	0.00	8,898,035.45	8,898,035.45	Corresponde al Subsidio Federal para los Centros de Conciliación Laboral del Estado, para la implementación del Nuevo Sistema de Justicia Laboral
515012	0.00	11,248,615.05	11,248,615.05	Corresponde al Subsidio Federal para los Centros de Conciliación Laboral del Estado, para la implementación del Nuevo Sistema de Justicia Laboral
519012	0.00	23,223.00	23,223.00	Reprogramación de recursos para la adquisición de 2 equipos de refrigeración
562012	0.00	6,381.00	6,381.00	Reprogramación de recursos para la adquisición de una bomba hidroneumática para la JLCA del Sur del Estado
591012	0.00	10,500.00	10,500.00	Reprogramación de recursos para la adquisición de software
622032	0.00	22,753,349.49	22,753,349.49	Corresponde al Subsidio Federal para los Centros de Conciliación Laboral del Estado, para la implementación del Nuevo Sistema de Justicia Laboral
Total general	145,569,182.00	196,367,941.66	50,798,759.66	

Como se puntualizó anteriormente la mayor parte de estas variaciones corresponde a movimientos realizados por la Subsecretaría de Recursos Humanos y por la Subsecretaría de Egresos, ambas adscritas a la Secretaría de Hacienda, por acciones de ajustes de saldos, como medidas encaminadas a la conservación y mejoramiento del Estado, y una mínima parte de estas variaciones corresponde a adecuaciones compensadas solicitadas a la Secretaría de Hacienda para dar suficiencia presupuestaria a ciertas partidas de gasto para cumplir con las obligaciones adquiridas; es importante mencionar la variación debido a la asignación de recurso del subsidio federal para la Implementación de los Centros de Conciliación en el Estado programado para el cuarto trimestre y que al corte de este tercer trimestre aun no se ejercen dichos recursos.

Es importante puntualizar que en general las variaciones presentadas con anterioridad tienen la prioridad de no afectar ninguna meta ya que estas se encuentran sujeta a la

demanda de los servicios que esta Secretaría proporciona, de acuerdo a las necesidades de los usuarios, las cuales pueden presentar mayores, menores o iguales números a los programados, no afectando el cumplimiento para efectos presupuestales que ya la naturaleza de la mayor parte de las variaciones es para continuar la operatividad de la Dependencia tal y como se muestra en la información complementaria.

2. Información Complementaria.

Al tercer trimestre 2022 a nivel Dependencia de acuerdo al programa operativo anual 2022 por unidad administrativa, se presenta por rangos porcentuales, en donde se tiene a nivel Dependencia un total de 41 metas de Indicadores de Seguimiento, de los cuales en 12 de ellas se tuvo un cumplimiento mayor al 100%, 5 con un cumplimiento del 100%, en 13 se tiene un cumplimiento menor al 100%, y en 11 se tiene un cumplimiento menor de 50%.

De las metas con cumplimiento menor a 50% se tienen la mayoría de las metas no se cumplieron debido en una primera parte a que no se han asignado recursos federales para los subprogramas de apoyo al empleo para este ejercicio fiscal 2022 y con respecto a las metas del Sistema de competencias laborales "Conocer" la meta trimestral no se cumplió debido que al cierre del trimestre aún no se cuenta con el convenio de colaboración correspondiente, además, otro punto importante a considerar es que existen Direcciones Generales que se encuentran acéfalas y con falta de personal a razón de la reestructuración interna, encaminada al ahorro presupuestal y que durante este periodo de ajuste a afectado en cierta medida la operatividad de las áreas.

En cuanto a las metas con cumplimiento menor al 100% se tiene que la mayoría de ellas se refiere a indicadores que corresponden a la afluencia de usuarios solicitando los servicios laborales, por lo que en este trimestre se observan números positivos alcanzando las metas programadas e incluso rebasando estas, debido a la demanda de estos servicios.

Por consiguiente, se visualizan avances sustantivos alcanzados en 41 indicadores de seguimiento, sin tomar en cuenta que para llegar a un indicador se tienen que trabajar dos variables, identificando los factores críticos que se deben tener en cuenta para desarrollar e implementar estrategias, para cubrir la mayor parte del sector productivo con orientaciones jurídicas y representaciones en todo el estado.

Predomina el cumplimiento mayor al 100% de los indicadores Mediación con los líderes sindicales, Fomento al empleo, Promociones de comisiones de capacitación, adiestramiento y competitividad, Promociones a la productividad a través de talleres,

Cumplimentación de amparos, Emplazamientos a huelga atendidos, Convenios sancionados legalmente, Notificaciones, Porcentaje de quejas resueltas y Capacitación en seguridad e Higiene.

En referencia al tema de Seguridad e Higiene es importante destacar la labor de difusión y trabajo con referente al tema de Seguridad e Higiene en los centros de trabajo, así como la integración de grupos de trabajo para certificaciones, capacitaciones y seguimientos de convenios con instituciones educativas y asociaciones civiles, además de asesorías y atención a trabajadores en materia de seguridad e higiene y en la norma oficial mexicana nom-019-STPS-2011.

Se destaca la realización de la Feria del Empleo en 23 de agosto de 2022 en el Hermosillo para inclusión laboral de la Juventud, siendo esta la tercera en el año en realizarse con una excelente respuesta de convocatoria con 1,104 personas buscadoras de empleo atendidas y lográndose colocar 348 personas, así como también se destaca las promociones relacionadas con la productividad y de fomento al empleo.

En el rubro de la Inspección del Trabajo se destaca el rubro de quejas resueltas con un cumplimiento mayor al 100% lo cual se traduce en una conciliación administrativa de conflictos laborales, lo que denota la buena labor conciliatoria de los inspectores del trabajo.

En los indicadores de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, destaca el cumplimiento mayor de la cumplimentación de amparos, emplazamiento a huelgas atendidos, convenios sancionados legalmente, además de la atención y solución de los conflictos colectivos del trabajo.

Con respecto al porcentaje de demandas individuales resueltas no se alcanzó la meta trimestral programada, sin embargo, esto nos indica que predominó la intervención conciliatoria administrativa. En las variables de este indicador se tiene el numerador de demandas individuales resueltas con la cantidad programada de 1,600 y 1,124 concluidas y en denominador de demandas individuales recibidas una programación de 3,000 y 2,921 recibidas dando como resultado un porcentaje de 37.48% de demandas individuales resueltas.

En un contexto Estatal el comportamiento de las demandas individuales resueltas, quien en este tercer trimestre predominó con el mayor porcentaje de asuntos terminados la Junta Especial No.1 de Hermosillo con el 46.26% del total estatal.

Se anexan tablas con distribución de datos por municipio de las 1,124 demandas individuales resueltas y de las 2,921 demandas individuales atendidas de nuevo ingreso al tercer trimestre de 2022

DEMANDAS INDIVIDUALES RESUELTAS		
JULIO - SEPTIEMBRE 2022		
Unidad	Cantidad	%
Junta Especial No.1 Hillo	520	46.26
Junta Local Hillo.	217	19.31
Junta Local Cd. Obregón	173	15.39
Junta Especial Guaymas	92	8.19
Junta Especial Nogales	61	5.43
Junta Especial S.L.R.C.	43	3.83
Junta Especial Navojoa	13	1.16
Junta Especial Pto. Peñasco	5	0.44
Total :	1,124	100

DEMANDAS INDIVIDUALES ATENDIDAS		
JULIO - SEPTIEMBRE 2022		
Unidad	Cantidad	%
Junta Especial No.1 Hillo	479	16.40
Junta Local Hillo.	1,770	60.60
Junta Local Cd. Obregón	217	7.43
Junta Especial Guaymas	154	5.27
Junta Especial Nogales	130	4.45
Junta Especial S.L.R.C.	116	3.97
Junta Especial Navojoa	43	1.47
Junta Especial Pto. Peñasco	12	0.41
Total :	2,921	100

Dependencia y/o Entidad:	SECRETARÍA DEL TRABAJO																
	EJES 2 FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL																
	EJE 3 IGUALDAD EFECTIVA DE LOS DERECHOS																
OBJETIVO DE: IGUALDAD DE DERECHOS Y EQUIDAD DE GÉNERO																	
BENEFICIARIOS: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN EL ESTADO DE SONORA																	
Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores					Fórmula	Unidad de medida	Nombre	Unidad de medida	Frecuencia	Sentido	Línea base (año base)	% de Avance (1)/(2)	Meta Anual (2)	Avance Acumulado (1)	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos
	I	II	III	IV	V												
FIN	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorense mediante el acceso a empleos productivos bien remunerados.	Porcentaje de personas	Personas Desocupadas en Sonora	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	4.16%	Desacendente	4.16%	N/A	4.16%	N/A	Boletín del Muestreo del Trabajo en Sonora con base en INEGI (ENGE). Secretaría de Economía	Se cuenta con apoyo de inversión estatal.
		Porcentaje de personas	Personas Económicamente Activas en Sonora	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Ascendente	N/A	N/A	N/A	Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), INEGI. https://www.inegi.org.mx/programas/muestreo-economico . ST, IMSS.	Las personas tienen acceso para el acceso a un empleo. Existe empleo suficiente. Las condiciones económicas del país se mantienen estables.
PROPÓSITO	Las y las sonorense tienen acceso a puestos de trabajo y empleos bien remunerados con perspectiva de género.	Porcentaje de personas	Paludación orgánica	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	44.30%	Ascendente	40.86%	N/A	44.30%	N/A	Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), INEGI. https://www.inegi.org.mx/programas/muestreo-economico . ST, IMSS.	Las personas tienen acceso para el acceso a un empleo. Existe empleo suficiente. Las condiciones económicas del país se mantienen estables.
		Porcentaje de personas	Mujeres aseguradas permanentes por cada 100 hombres asegurados permanentes	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60.1	Nominal	62	N/A	60.1	N/A	Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), INEGI. https://www.inegi.org.mx/programas/muestreo-economico . ST, IMSS.
COMPONENTES	C1: Personas cobradas en un empleo con perspectiva de género	Porcentaje de personas cobradas	C1: Porcentaje de cobradas de las mujeres y hombres en un empleo a través de la bolsa de trabajo	1191	3270	1420	8641	30.68%	32.95%	46.00%	Ascendente	46.00%	30.68%	32.95%	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con las medidas financieras, mobiliarias y humanas suficientes y competentes para cumplir las metas trazadas. Las acciones se realizan de acuerdo a las normas y estándares que la Secretaría del Trabajo ofrece.
		Porcentaje de personas cobradas	C1: Razón de género en la población cobrada en un empleo - RGPE	460	1400	593	2458	72.71%	48	72.71%	Sin referencia	Nominal	Sin referencia	72.71%	48	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo
COMPONENTES	C2: Visitas de inspección realizadas a centros de trabajo con perspectiva de género para vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral	Porcentaje de inspecciones realizadas	C2: Inspecciones realizadas en materia de igualdad de género en un empleo	0	0	0	0	0.00%	100%	400%	Ascendente	400%	0.00%	100%	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con las medidas financieras, mobiliarias y humanas suficientes y competentes para cumplir las metas trazadas. Las acciones se realizan de acuerdo a las normas y estándares que la Secretaría del Trabajo ofrece.
		Porcentaje de centros de trabajo inspeccionados anualmente	C2: Proporción de visitas en las cuales los funcionarios del equipo anual y/o acciones social y PNASL	0	0	0	0	0.00%	0	0.29%	Sin referencia	Descendente	Sin referencia	0.00%	0	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo
COMPONENTES	C3: Capacitación de trabajadores y beneficiarios al centro certificador	Porcentaje de personas capacitadas	C3: Capacitación a los Centros Certificadores programada	15	16	19	40	0.00%	100%	275%	Ascendente	275%	0.00%	100%	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con las medidas financieras, mobiliarias y humanas suficientes y competentes para cumplir las metas trazadas. Las acciones se realizan de acuerdo a las normas y estándares que la Secretaría del Trabajo ofrece.
		Porcentaje de mujeres capacitadas	C3: Razón de género en la capacitación de beneficiarios laborales - RGCL	0	0	0	0	0.00%	2	0.00%	Sin referencia	Nominal	Sin referencia	0.00%	2	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo
ACTIVIDADES	A1: C1: Servicios de Vinculación y Bolsa de Trabajo en condiciones de igualdad de género	Porcentaje de personas cobradas	A1: C1: Porcentaje de colocación de personas en un empleo a través de la bolsa de empleo.	1225	427	1104	2750	19.16%	35.71%	40.84%	Ascendente	40.84%	19.16%	35.71%	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con las medidas financieras, mobiliarias y humanas suficientes y competentes para cumplir las metas trazadas. Las acciones se realizan de acuerdo a las normas y estándares que la Secretaría del Trabajo ofrece.
		Porcentaje de mujeres vinculadas	A1: C1: Proporción de mujeres vinculadas a empleos no asalariados para mujeres a través de la bolsa de empleo - FIVEVE	0	63	179	292	21.45%	8%	21.45%	Sin referencia	Ascendente	Sin referencia	21.45%	8%	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo
ACTIVIDADES	A2: C1: Capacitación para el trabajo con perspectiva de igualdad	Porcentaje de personas cobradas	A2: C1: Bezas de capacitación otorgadas a mujeres y hombres	0	0	0	0	0.00%	100%	148%	Ascendente	148%	0.00%	100%	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con las medidas financieras, mobiliarias y humanas suficientes y competentes para cumplir las metas trazadas. Las acciones se realizan de acuerdo a las normas y estándares que la Secretaría del Trabajo ofrece.
		Porcentaje de personas cobradas	A2: C1: Razón de género en la entrega de becas a RGPE	0	0	0	0	0.00%	42	0.00%	Sin referencia	Nominal	Sin referencia	0.00%	42	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo
ACTIVIDADES	A3: C1: Promover medidas a favor de la igualdad de género en los programas de becas otorgadas del Programa de Apoyo al Empleo	Porcentaje de personas cobradas	A3: C1: Acciones de fomento al empleo en igualdad de género	0	24	10	43	477.78%	100%	108%	Ascendente	108%	477.78%	100%	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con las medidas financieras, mobiliarias y humanas suficientes y competentes para cumplir las metas trazadas. Las acciones se realizan de acuerdo a las normas y estándares que la Secretaría del Trabajo ofrece.
		Porcentaje de personas cobradas	A1: C2: Centros de trabajo beneficiarios por visitas de inspección	0	0	0	0	0.00%	150	0.00%	412%	Ascendente	412%	0.00%	100%	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo



Matriz de Indicadores de Resultados

Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores		Avance					Meta Anual (2)	% de Avance (1)/(2)	Línea base (año base)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos
			Avance											
			I	II	III	IV	Avance Acumulado (1)							
ACTIVIDADES Igualdad y género	Nombre	Unidad de medida	Fórmula	0	0	0	0	0	0.00%	Sin referencia	Desfavorable	Reportes e Informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene y Dirección General del Trabajo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros, humanos y tecnológicos suficientes para cumplir las metas trazadas. Los recursos humanos y materiales que la Secretaría del Trabajo ofrece.	
				A1 C2: Promoción de visitas con identificación de acciones discriminatorias por género	Proporción de visitas	Total de visitas	0	0	0	0	0.00%	16.80%		
	A2 C2: Capacitación en seguridad e higiene a las y los trabajadores, a personas con discapacidad empresarial y conductores	Porcentaje de cursos	Cursos de sensibilización realizados	0	0	4	4	100%	133.33%	100%	Acordante	Reportes e Informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Secretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo		
	A3 C2: Promoción de eventos de sensibilización con contenidos de género a FESPO	Porcentaje de eventos	Cursos de sensibilización programados	1	1	1	3	100%	100.00%	100%	Acordante	Reportes de la Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo		
	A4 C2: Asesoría en materia de seguridad e higiene con enfoque en empresas de trabajo	Porcentaje de eventos	Eventos de sensibilización con contenidos de género	0	0	1	1	100%	100.00%	100%	Acordante	Reportes de la Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo		
	A5 C2: Fomento de salud en materia de seguridad e higiene con enfoque en igualdad de género.	Porcentaje de eventos	Total de eventos proyectados	0	0	0	0	0.00%	0.00%	100%	Acordante	Reportes e Informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo		
	A6 C2: Promoción de las destrezas laborales de las mujeres y prevención y atención del estrés y acoso sexual y laboral	Porcentaje de visitas	Foros de la salud en seguridad e higiene	0	0	0	0	0.00%	0.00%	100%	Acordante	Reportes e Informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo		
	A7 C2: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y apoyo a la conciliación de la vida laboral y familiar	Porcentaje de visitas	Foros de la salud en seguridad e higiene programados	0	0	1	1	100%	222.00%	100%	Acordante	Reportes e Informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo		
	A8 C2: Vinculación de Empresas del Sector Productivo e Instituciones de Educación	Porcentaje de vinculación	Promoción efectuada de los derechos laborales de las mujeres	181	672	2	755	100%	340.00%	100%	Acordante	Reportes e Informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo		
	A9 C2: Promoción de Estudiantes del Sector Productivo e Instituciones de Educación	Porcentaje de vinculación	Promoción programada de los derechos laborales de las mujeres	120	120	100	340	100%	317.7%	100%	Acordante	Reportes e Informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo		
ACTIVIDADES	A1 C3: Empresas e Instituciones Vinculadas.	Porcentaje de vinculación	Total de empresas e instituciones vinculadas	0	0	0	0	0.00%	317.7%	100%	Acordante	Reportes de la Dirección General para la Oferta Educativa, Secretaría del Trabajo		
	A2 C3: Promoción del Sistema Conocer.	Porcentaje de promoción	Empresas e instituciones a vincular	10	10	6	26	100%	175%	100%	Acordante	Reportes de la Dirección General para la Oferta Educativa, Secretaría del Trabajo		
	A3 C3: Promociones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad realizadas	Porcentaje de asociación	Numero de promociones del sistema "conocer" realizadas	0	0	0	0	0.00%	180.29%	100%	Acordante	Reportes de la Dirección General de Productividad Laboral de la Subsecretaría del Empleo y Productividad Laboral, Secretaría del Trabajo		
	A4 C3: Promociones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad programadas	Porcentaje de asociación	Numero de promociones del sistema "conocer" programadas	6	10	6	27	100%	100%	100%	Acordante	Reportes de la Dirección General de Productividad Laboral de la Subsecretaría del Empleo y Productividad Laboral, Secretaría del Trabajo		

Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados

Dependencia/Entidad:	SECRETARÍA DEL TRABAJO
Programa Presupuestal:	E306E21 FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL
Periodo que se reporta:	III TRIMESTRE 2022

FIN				META 2022	AVANCE
Indicador: Tasa de desocupación abierta de Sonora, desagregada por sexo.					
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	4.15%	N/A
ANÁLISIS CUALITATIVO					
No se cuenta con información por tratarse de una meta anual.					

Propósito				META 2022	AVANCE
Indicador: Porcentaje de personas aseguradas permanentes.					
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	44.39%	N/A
Causa:					
Efecto:	En Sonora existen menos personas aseguradas permanentemente de las que se estimaron, esta variación responde a que en 2022 muchas personas se quedaron sin empleo a causa del cierre de empresas por la pandemia covid 19.				
Contribución al Fin:	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorenses mediante el acceso a empleos productivos bien remunerados.				
Indicador: Razón de género en la población asegurada permanente = RG PAP					
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	60.1	N/A
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Fin:	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorenses mediante el acceso a empleos productivos bien remunerados.				

Propósito				META 2022	AVANCE
Indicador: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de la bolsa de trabajo.					
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	32.95%	30.58%
Causa:	El servicio es otorgado a petición de parte por los solicitantes y las empresas se encargan de la contratación de las personas que solicitan el servicio				
Efecto:	Hay menos personas colocadas en un empleo				
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género				
Indicador: Razón de género en las personas colocadas en un empleo = RGPCE					
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	49.0	72.71
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género				

Actividad A1 C1: Servicios de Vinculación y Bolsa de Trabajo en condiciones de igualdad de género				META 2022	AVANCE
Indicador: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de ferias de empleo.					
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	35.71%	19.16%

		(Meta Anual)			
Causa:	Solo se realizó una feria de empleo en Ciudad Obregón.				
Efecto:	No se colocó en un empleo mediante ferias de empleo a la totalidad de personas proyectadas.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				
Indicador. Proporción de mujeres vinculadas a empleos no estereotipados para mujeres = PMVENE			META 2022	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	5.00%	21.18%
Causa:					
Efecto:	No se colocó en un empleo mediante ferias de empleo a la totalidad de personas proyectadas.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A2 C1: Capacitación para el trabajo con perspectiva de igualdad.					
Indicador. Becas de capacitación otorgadas a mujeres y hombres.			META 2022	AVANCE	
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	En el periodo que se reporta no se recibió recurso para este rubro				
Efecto:	No se otorgaron la totalidad de becas de capacitación proyectadas.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				
Indicador. Razón de género en la entrega de becas = RGB			META 2022	AVANCE	
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	42	0.00%
Causa:	En el periodo que se reporta no se recibió recurso para este rubro				
Efecto:	No se otorgaron becas				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A3 C1: Promover medidas a favor de la igualdad de género en los apoyos a personas beneficiadas del Programa de Apoyo al Empleo.					
			META 2022	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	477.78%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Componente C2: Visitas de inspección realizadas a centros de trabajo con perspectiva de género para vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.					
Indicador. Inspecciones realizadas en materia de seguridad en centros de trabajo con enfoque en igualdad de género.			META 2022	AVANCE	
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	La DGSH se encuentra afeala y en reestructuración por ahorro presupuestal				
Efecto:	No se llevan a cabo las inspecciones programadas				
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género				
Indicador. Proporción de visitas en las cuales se identificaron casos de hostigamiento y/o acoso sexual y/o laboral = PVHASL			META 2022	AVANCE	
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	6.25%	0.00%

Causa:	La DGSH se encuentra acefala y en reestructuración por ahorro presupuestal
Efecto:	No se llevan a cabo las inspecciones programadas
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género

Actividad A1 C2: Inspección de condiciones generales de trabajo con enfoque en equidad y género.

Indicador. Centros de trabajo beneficiados por visitas de inspección.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	La DGSH se encuentra acefala y en reestructuración por ahorro presupuestal				
Efecto:	No se llevan a cabo las inspecciones programadas en los centros de trabajo				
Relación con el componente:	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Indicador. Proporción de visitas con identificación de acciones discriminatorias por género = PVADG				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	15.80%	0.00%
Causa:	La DGSH se encuentra acefala y en reestructuración por ahorro presupuestal				
Efecto:	No se llevan a cabo las inspecciones programadas en los centros de trabajo				
Relación con el componente:	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A2 C2: Promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo con enfoque en igualdad de género.

Indicador. Capacitación en seguridad e higiene a las y los trabajadores, a personas con actividad empresarial y ciudadanía.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	133.00%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Indicador. Porcentaje de eventos de sensibilización con contenidos de género = PESPG				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	100.00%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A3 C2: Asesoría en materia de seguridad e higiene, condiciones generales de trabajo.

Indicador. Ferias de salud en materia de seguridad e higiene con enfoque en igualdad de género.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	En este período no hay programación de ferias de seguridad e higiene, están programadas en el próximo trimestre				
Efecto:	Programación en segundo trimestre				
Relación con el componente:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A4 C2: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.

Indicador. Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	222.06%

Causa:	
Efecto:	
Relación con el componente:	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.

Componente C3: Canalización a Entidades de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.

Indicador. Canalización de trabajadoras y trabajadores al centro certificador				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	La DGOE se encuentra acefala y en reestructuración por ahorro presupuestal				
Efecto:	No se canalizan trabajadores a centro certificador				
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.				
Indicador. Razón de género en la canalización de competencias laborales = RGCL				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	2	0.00%
Causa:	La DGOE se encuentra acefala y en reestructuración por ahorro presupuestal				
Efecto:	No se canalizan trabajadores a centro certificador				
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.				

Actividad A1 C3: Vinculación de Empresas del Sector Productivo e Instituciones de Educación.

Indicador. Empresas e Instituciones Vinculadas.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	La DGOE se encuentra acefala y en reestructuración por ahorro presupuestal				
Efecto:	No fue posible realizar la vinculación que se tenía programada en las Instituciones educativas.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A2 C3: Promoción de estándares de competencias laborales realizados.

Indicador. Promoción del Sistema Conocer.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	La DGOE se encuentra acefala y en reestructuración por ahorro presupuestal				
Efecto:	No fue posible realizar la promoción de competencias que se tenía programada.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A3 C3: Promoción de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad en las empresas.

Indicador. Promociones de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	180.29%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				



Matriz de Indicadores por resultados

Dependencia y/o Entidad:		SECRETARÍA DEL TRABAJO													
Programa Presupuestario:		E103E23 REVOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIAL LABORAL													
Eje del PED:		EJE 1: UN GOBIERNO PARA TODAS Y TODOS													
Objetivo del PED:		OBJETIVO 01: BUEN GOBIERNO PARA LA REGENERACIÓN DEMOCRÁTICA													
Beneficiarios:		POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN EL ESTADO DE SONORA													
Resumen narrativo (Objetivos)	Nombre	Indicadores	Unidad de medida	Fórmula	Avance				Meta Anual (2)	% de Avance (1)/(2)	Línea base (año base)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos
					I	II	III	IV							
FIN	Contribuir a promover la justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la participación de los representantes de los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el estado de Sonora	Índice de Estabilidad Laboral	Porcentaje de huelgas estables	Número de huelgas estables	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00%	Discrecional	Anual	Estadísticas y Sistema de Información de Conciliación y Arbitraje del Estado, Secretaría de Trabajo y Dirección General Administrativa, Secretaría del Trabajo	Estadísticas de las y los Trabajadores y promesas con el patrón empresarial indicadas en la encuesta laboral para hacer colectivos para su ubicación.
					238	198	216	640	N/A	132.00%	Ascendente	Anual	Registros de la Subsecretaría del Trabajo y Oficina del Titular, Secretaría del Trabajo	Línea estacional y promesas con el Secretario del Trabajo para hacer plantamientos y llegar a acuerdos para la conciliación de la estabilidad laboral en el Estado.	
PROPÓSITO	Se afianza con oportunidad y calidad los procedimientos judiciales laborales, con apoyo al marco legal existente de los intereses de los factores de producción a fin de evitar en su caso un posible estancamiento de huelgas y con ello promover el desarrollo de actividades productivas.	Porcentaje de resoluciones de mediación con litigios individuales y colectivos.	Porcentaje de conflictos laborales	Mínimo de resoluciones de conflictos laborales atendidos	N/A	N/A	N/A	N/A	100.00%	N/A	132.00%	Ascendente	Anual	Registros de la Subsecretaría del Trabajo y Oficina del Titular, Secretaría del Trabajo	Línea estacional y promesas con el Secretario del Trabajo para hacer plantamientos y llegar a acuerdos para la conciliación de la estabilidad laboral en el Estado.
					230	200	210	600	100.00%	108.17%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Oficina del Titular, Secretaría del Trabajo	Registros de la Subsecretaría del Trabajo y Oficina del Titular, Secretaría del Trabajo	
COMPONENTES	C1: Conflictos colectivos costales	Porcentaje de resolución de conflictos colectivos de trabajo	Porcentaje de resolución de conflictos colectivos	Número de conflictos colectivos de trabajo atendidos	335	292	1564	2091	100.00%	99.71%	99.40%	Ascendente	Trimestral	Línea de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Asuntos Colectivos, Secretaría del Trabajo	Línea de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Asuntos Colectivos, Secretaría del Trabajo
					337	202	1568	2097	65%	68.69%	Ascendente	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Registros y registros de la Dirección General Administrativa, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadoras y las y los empleadores llegan a acuerdos por medio de la conciliación por medio de la resolución de conflictos laborales. Los reclamantes accionan a solicitar los tramites del trabajo antes.	
COMPONENTES	C2: Demandas laborales conlleva un condiciones de igualdad entre mujeres y hombres	Porcentaje de demandas laborales individuales resueltas	Porcentaje de demandas laborales individuales	Demandas laborales formuladas concluidas	1945	1700	1124	4778	51.61%	47.85%	47.85%	Ascendente	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Registros y registros de la Dirección General Administrativa, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadoras y las y los empleadores llegan a acuerdos por medio de la conciliación por medio de la resolución de conflictos laborales. Los reclamantes accionan a solicitar los tramites del trabajo antes.
					3045	2814	2821	8950	32.85%	41.70%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Inspección del Trabajo, Dirección General del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadoras y las y los empleadores llegan a acuerdos por medio de la conciliación por medio de la resolución de conflictos laborales. Los reclamantes accionan a solicitar los tramites del trabajo antes.	
COMPONENTES	Porcentaje de huelgas resueltas	Porcentaje de huelgas subsanadas	Porcentaje de huelgas subsanadas	Número de huelgas subsanadas	509	470	1228	3041	42.85%	41.70%	41.70%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Inspección del Trabajo, Dirección General del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadoras y las y los empleadores llegan a acuerdos por medio de la conciliación por medio de la resolución de conflictos laborales. Los reclamantes accionan a solicitar los tramites del trabajo antes.
					2047	3181	2184	8422	180	104.41%	Sin referencia	Trimestral	Registros de la Inspección del Trabajo, Dirección General del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadoras y las y los empleadores llegan a acuerdos por medio de la conciliación por medio de la resolución de conflictos laborales. Los reclamantes accionan a solicitar los tramites del trabajo antes.	
COMPONENTES	Porcentaje de huelgas resueltas	Porcentaje de huelgas subsanadas	Porcentaje de huelgas subsanadas	Número de huelgas subsanadas	69	72	41	108	42.85%	56.44%	56.44%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Inspección del Trabajo, Dirección General del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadoras y las y los empleadores llegan a acuerdos por medio de la conciliación por medio de la resolución de conflictos laborales. Los reclamantes accionan a solicitar los tramites del trabajo antes.
					229	331	148	708	80	132.00%	Sin referencia	Trimestral	Registros de la Inspección del Trabajo, Dirección General del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadoras y las y los empleadores llegan a acuerdos por medio de la conciliación por medio de la resolución de conflictos laborales. Los reclamantes accionan a solicitar los tramites del trabajo antes.	
COMPONENTES	Porcentaje de huelgas resueltas	Porcentaje de huelgas subsanadas	Porcentaje de huelgas subsanadas	Número de huelgas subsanadas	30117	50177	1655	96049	42.85%	71.60%	71.60%	Ascendente	Trimestral	Libro de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Secretaría General de Asuntos Colectivos, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadoras y las y los empleadores llegan a acuerdos por medio de la conciliación por medio de la resolución de conflictos laborales. Los reclamantes accionan a solicitar los tramites del trabajo antes.
					20112	22161	2093	74896	1410	100.00%	168.87%	Ascendente	Trimestral	Libro de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Secretaría General de Asuntos Colectivos, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadoras y las y los empleadores llegan a acuerdos por medio de la conciliación por medio de la resolución de conflictos laborales. Los reclamantes accionan a solicitar los tramites del trabajo antes.
COMPONENTES	Empazamientos a huelga estables	Porcentaje de empazamientos	Porcentaje de empazamientos	Número de empazamientos atendidos	24	13	1373	1410	100.00%	168.87%	168.87%	Ascendente	Trimestral	Libro de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Secretaría General de Asuntos Colectivos, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadoras y las y los empleadores llegan a acuerdos por medio de la conciliación por medio de la resolución de conflictos laborales. Los reclamantes accionan a solicitar los tramites del trabajo antes.
					30	30	30	90	100.00%	168.87%	Ascendente	Trimestral	Libro de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Secretaría General de Asuntos Colectivos, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadoras y las y los empleadores llegan a acuerdos por medio de la conciliación por medio de la resolución de conflictos laborales. Los reclamantes accionan a solicitar los tramites del trabajo antes.	

ACTIVIDADES	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores		Avance				% de Avance (1)/(2)	Línea base (año base)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos		
		Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II								Averiges Acumulado (1)	
						III	IV								V
ACTIVIDADES	A2 C1: Atención de Conflictos Colectivos	Conflictos Sancionados legítimamente	Porcentaje de conflictos	Número de conflictos sancionados	313	193	195	97	100.00%	118.45%	Trimestral	Libro de Gobierno de la Junta del Estado, Secretaría General de Conciliación y Arbitraje, Secretaría del Trabajo	Los indicados presentan cumplimiento a la línea base, considerando el Continuo Colectivo de Trabajo para Oaxaca. Los solicitantes continúan a solicitar sus demandas y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece.		
		Conflictos Colectivos Registrados	Porcentaje de conflictos colectivos de trabajo	Conflictos colectivos de trabajo registrados	289	218	143	63	100.00%	38.44%	Trimestral	Libro de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Secretaría General de Conciliación y Arbitraje, Secretaría del Trabajo			
		Razón de género en el número de peticiones involucradas en los conflictos colectivos de trabajo registrados - RGCC	Mujeres involucradas en los conflictos de trabajo registrados por cada 100 hombres involucrados	Mujeres involucradas en los conflictos de trabajo registrados	16210	9477	3053	31770	33	81.47%	Sin referencia	Trimestral	Libro de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Secretaría General de Conciliación y Arbitraje, Secretaría del Trabajo		
		Porcentaje de demandas laborales atendidas	Porcentaje de demandas laborales	Número de demandas laborales atendidas	3045	2914	2921	6880	100.00%	118.03%	Accidental	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con el elemento de información para la línea base para atender el continuo de demandas laborales, de acuerdo al porcentaje de atención a las demandas laborales que se genera en el proceso de conciliación y arbitraje que la Secretaría del Trabajo ofrece.	
ACTIVIDADES	A1 C2: Atención de demandas laborales tramitadas con quiebra de empresas y renuncio	Porcentaje de demandas laborales tramitadas por mujeres - PDLMA	Porcentaje de demandas laborales tramitadas por mujeres	Demandas laborales tramitadas por mujeres que hacen atenciones	1270	1058	1110	3397	15%	38.69%	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, Secretaría del Trabajo			
		Cumplimiento de las amparos	Porcentaje de juicios contemplados	Total de demandas laborales atendidas	3045	2914	2921	6890	100.00%	118.03%	Accidental	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, Secretaría del Trabajo		
		Litros publicados	Porcentaje de juicios	Litros publicados	189	169	145	513	100.00%	108.47%	Accidental	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, Secretaría del Trabajo		
		Protección de acciones laborales a mujeres y hombres.	Porcentaje de acciones	Protección de acciones laborales otorgadas	3026	3378	3023	6501	100.00%	107.79%	Accidental	Trimestral	Registros de la Inspección Local del Trabajo de la Dirección General de Inspección del Trabajo, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo.	Registros de la Inspección Local del Trabajo de la Dirección General de Inspección del Trabajo, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo.	
ACTIVIDADES	A2 C2: Emisión de resoluciones o laudos	Asocias proporcionadas a mujeres por cada 100 hombres asistentes	Asocias proporcionadas a mujeres	Número de asesorías proporcionadas a mujeres	1230	1478	1288	3993	33	72.40%	Trimestral	Registros de la Inspección Local del Trabajo de la Dirección General de Inspección del Trabajo, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo.	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para atender las acciones de asesoría y atención las acciones laborales. Los indicados atienden a solicitar los servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece.		
		Quiebra de acciones de quiebra	Porcentaje de acciones de quiebra	Número de quiebras atendidas	2547	3181	2184	8402	103%	135.59%	Accidental	Trimestral	Registros de la Inspección Local del Trabajo de la Dirección General de Inspección del Trabajo, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo.		
		Razón de género en la atención de quiebras - RGSAQ	Quiebras de acciones de quiebra	Quiebras atendidas de mujeres / Total de quiebras atendidas	6942947	119331	94	32184602	84	62.07%	Sin referencia	Trimestral	Registros de la Inspección Local del Trabajo de la Dirección General de Inspección del Trabajo, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo.		
		Porcentaje de acciones de amparo fuera de juicio.	Porcentaje de acciones	Número de acciones contempladas fuera de juicio	233	183	185	600	61.43%	41.20%	Accidental	Trimestral	Registros de la Procuraduría del Trabajo, Dirección Social, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para atender las representaciones legales de las partes involucradas en las acciones de amparo que la Secretaría del Trabajo ofrece.	
ACTIVIDADES	A1 C4: Atención fuera de juicio de conflictos con renuncia de una mujer y hombre	Atención de mujeres conciliadas por cada 100 hombres conciliados	Atención de mujeres conciliadas por cada 100 hombres conciliados	Atenciones de mujeres conciliadas fuera de juicio / Total de atenciones fuera de juicio	102232	73183	80186	241690	63	67.12%	Trimestral	Registros de la Procuraduría del Trabajo, Dirección Social, Secretaría del Trabajo			
		Número de resoluciones	Acciones	Número de resoluciones emitidas por los Procuradores de la Defensa del Trabajo ante el Tribunal Laboral	210	265	127	606	1200	60.42%	Accidental	Trimestral	Registros de la Procuraduría del Trabajo, Dirección Social, Secretaría del Trabajo		

Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados

Dependencia/Entidad:	SECRETARÍA DEL TRABAJO
Programa Presupuestal:	E103E22 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL
Periodo que se reporta:	III TRIMESTRE 2022

FIN						
Indicador: Índice de Estabilidad Laboral.					META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		0.00%	N/A
ANÁLISIS CUALITATIVO						
Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa.						

Propósito						
Indicador: Porcentaje de atención de conflictos laborales.					META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		100.00%	N/A
Causa:						
Efecto:						
Contribución al Fin:	Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el					
Indicador: Porcentaje de reuniones de mediación con líderes sindicales y patronales.					META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		100%	108.17%
Causa:						
Efecto:						
Contribución al Fin:	Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el					

Componente CI: Conflictos colectivos concluidos						
Indicador: Porcentaje de solución de conflictos colectivos de trabajo.					META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		100.00%	99.71%
Causa:	Estallaron dos huelgas en los meses de enero y febrero.					
Efecto:	Crea inestabilidad laboral					
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible					

Actividad A1 CI: Atención de emplazamientos a huelga						
Indicador: Emplazamientos a huelga atendidos.					META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		100.00%	1566.67%
Causa:						
Efecto:						
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas					

Actividad A2 CI: Atención de Convenios Colectivos.						
Indicador: Convenios Sancionados legalmente.					META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		100.00%	118.45%
Causa:						
Efecto:						

Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas
------------------------------------	---

Actividad A3 C1: Registro de Contratos Colectivos de Trabajo.

Indicador. Contratos Colectivos Registrados.	META 2022	AVANCE
---	------------------	---------------

Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	39.44%
------------------	--	--	---	---------	--------

Causa:	De acuerdo a la reforma laboral solo se da seguimiento a asuntos pendientes
---------------	---

Efecto:	No se registro el total de los contratos colectivos
----------------	---

Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas
------------------------------------	---

Indicador. Razón de género en el número de personas involucradas en los contratos colectivos de trabajo registrados = RGCC	META 2022	AVANCE
---	------------------	---------------

Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33.00%	81.47%
------------------	--	--	---	--------	--------

Causa:	
---------------	--

Efecto:	
----------------	--

Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas
------------------------------------	---

Componente C2: Demandas laborales concluidas en condiciones de igualdad entre mujeres y hombres

Indicador. Porcentaje de demandas laborales individuales resueltas.	META 2022	AVANCE
--	------------------	---------------

Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	53.00%	55.59%
------------------	--	--	---	--------	--------

Causa:	
---------------	--

Efecto:	
----------------	--

Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible
-----------------------------------	---

Indicador. Razón de género en las demandas laborales recibidas = RGLDR	META 2022	AVANCE
---	------------------	---------------

Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	51.51%	65.54%
------------------	--	--	---	--------	--------

Causa:	
---------------	--

Efecto:	
----------------	--

Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible
-----------------------------------	---

Actividad A1 C2: Atención de demandas laborales individuales con igualdad entre mujeres y hombres

Indicador. Porcentaje de demandas laborales atendidas	META 2022	AVANCE
--	------------------	---------------

Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	95.33%
------------------	---	--	---	---------	--------

Causa:	El servicio es a petición de usuario.
---------------	---------------------------------------

Efecto:	No se cumple con la proyección del periodo.
----------------	---

Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.
------------------------------------	---

Indicador. Porcentaje de demandas laborales atendidas formuladas por mujeres = PDLMA	META 2022	AVANCE
---	------------------	---------------

Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	15.00%	39.59%
------------------	--	--	---	--------	--------

Causa:	
---------------	--

Efecto:	
----------------	--

Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.
------------------------------------	---

Actividad A2 C2: Atención de amparos directos e indirectos.

Indicador. Cumplimentación de amparos	META 2022	AVANCE
--	------------------	---------------

Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		
------------------	---	--	--	--	--

Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	175.63%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.				

Actividad A3 C2: Emisión de resoluciones o laudos.					
Indicador. Laudos publicados.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	85.50%
Causa:	Los argumentos de las partes de los asuntos con cierre de instrucción no se lograron conciliar en las etapas del proceso correspondiente				
Efecto:	No se publicó el total de Laudos				
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.				

Componente C3: Conflictos individuales solucionados con igualdad entre mujeres y hombres					
Indicador. Porcentaje de quejas resueltas				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	42.86%	43.33%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible				
Indicador. Razón de género en quejas resueltas = RGQR				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	180	104.41%
Causa:	El comportamiento de este indicador nos muestra que existe igualdad en la atención y solución de quejas				
Efecto:	Se resuelven 102 quejas formuladas por mujeres por cada 100 quejas resueltas formuladas por hombres.				
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible				

Actividad A1 C3: Asesorías laborales proporcionadas con igualdad entre mujeres y hombres					
Indicador. Prestación de asesorías laborales a mujeres y hombres.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	62.10%
Causa:	Se encuentra sujeta al flujo de usuarios que solicitan el servicio.				
Efecto:	Se prestaron menos asesorías laborales a la ciudadanía				
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				
Indicador. Razón de género en las asesorías proporcionadas = RGAP				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33.00%	72.49%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

Actividad A2 C3: Atención a quejas					
Indicador. Quejas atendidas				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	80.02%
Causa:	Se encuentra sujeta al flujo de usuarios que solicitan el servicio.				

Efecto:	Se atendieron menos quejas.		
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.		
Indicador. Razón de género en la atención de quejas = RGAQ		META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida
		54.00%	62.07%
Causa:			
Efecto:			
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.		

Componente C4: Representación legal otorgada con igualdad			
Indicador. Porcentaje de respuesta legal al usuario.		META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida
		42.86%	23.87%
Causa:	El servicio es petición de parte los usuarios solicitan servicios de representación legal para debatir sus asuntos de juicios laborales que no fue posible conciliar.		
Efecto:	No predominó la conciliación		
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible		
Indicador. Razón de género en los juicios concluidos = RGJC		META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida
		80	132.07%
Causa:			
Efecto:			
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible		

Actividad A1 C4: Asuntos fuera de Juicio resueltos con igualdad entre mujeres y hombres			
Indicador. Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio.		META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida
		51.43%	46.40%
Causa:	En gran medida la solución depende de la voluntad de las partes para negociar		
Efecto:	No se conciliaron los suficientes asuntos antes de juicio.		
Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad		
Indicador. Razón de género en los asuntos conciliados fuera de juicio = RGACFJ		META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida
		63.00%	67.12%
Causa:			
Efecto:			
Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad		

Actividad A2 C4: Atención de audiencias			
Indicador. Número de audiencias		META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida
		1200	50.42%
Causa:	La controversia de los juicios que implica que se difieran las audiencias y continuen posponiendo las fechas para su desarrollo.		
Efecto:	Hubo menos atención de audiencias, se reprogramaron para fecha posterior		
Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad		