



TRABAJO

**GOBIERNO
DE SONORA**



SECRETARIA DEL TRABAJO
DIRECCION GENERAL ADMINISTRATIVA
OFICIO No. DGAST/572/2022
Hermosillo, Sonora, a 12 de julio del 2022
"2022: Año de la Transformación"

MTRO. OMAR FRANCISCO DEL VALLE COLOSIO
SECRETARIO DE HACIENDA
P R E S E N T E.

En alcance al oficio SH-2906/2022 de fecha 14 de junio de 2022, en donde solicita la información correspondiente de esta Dependencia, para la integración de los trabajos conducente para que el Ejecutivo Estatal cumpla con lo señalado en la Constitución Política del Estado de Sonora, Ley General de Contabilidad Gubernamental, Ley de Contabilidad Gubernamental del Estado de Sonora, Ley de Presupuesto de Egresos y Gasto Público, y la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, al efecto me permito enviar el Segundo Informe Trimestral 2022, correspondiente a la Secretaría del Trabajo, en formatos requisitados, con la debida captura de avances e impresos vía Sistema de Programación, Presupuestación y Seguimiento (SIPPSE), y enviada al correo programacionmir.sonora@gmail.com, según lineamientos señalados en la Guía para la elaboración de Informes Trimestrales 2022, anexando la información siguiente:

- Formatos ETCA-III-04. Informe de Avance Programático 2022. Segundo Trimestre.
- Anexo A. Análisis de las Variaciones Programático-Presupuestal.
- Formatos ETCA-III-05 MIR-2022 Fortalecimiento del Trabajador y Seguridad Laboral.
- Formatos ETCA-III-05 MIR-2022 Resolución de Conflictos y Controversias en Materia Laboral.
- Análisis Cualitativo MIR

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

SECRETARIA DE HACIENDA
SUBSECRETARIA DE EGRESOS

R **RECIBIDO** **O**
12 JUL. 2022

ATENTAMENTE
LA SECRETARIA DEL TRABAJO

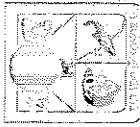


**GOBIERNO DEL
ESTADO DE SONORA**
SECRETARIA DEL TRABAJO

**DIRECCION GENERAL DE PLANEACION
Y EVALUACION**

MTRO. OLGA ARMIDA GRIJALVA OTERO

C.c.p.- Dr. Carlos Germán Palafox Moyliers, Subsecretario de Egresos.
Archivo.



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

ETCA-III-04

TRIMESTRE: SEGUNDO

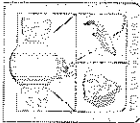
INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2022
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD MEDIDA	TIPO META	VAL ACUM	DATOS	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

UNIDAD ADMINISTRATIVA 001 SECRETARÍA

00%	DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN EN POLÍTICAS DE MATERIA LABORAL		ACCIÓN		A		SI		MET		NUM		DEN		100.00%		
<p>EVALUACIÓN CUALITATIVA</p> <p>EN EL SEGUNDO TRIMESTRE DE ABRIL A JUNIO DE 2022, SE PROYECTARON 3 ACCIONES DE COORDINACIÓN, EFECTUÁNDOSE LAS 3 PROGRAMADAS, CON GESTIONES DE TRABAJO DE EMPLEO, PRODUCTIVIDAD Y FORMACIÓN LABORAL, CON EL FIN DE QUE LOS ORGANISMOS DESCONCENTRADOS Y DE LAS SUBSECRETARÍAS, PARA IMPULSAR ACCIONES A FAVOR DEL BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES Y DESARROLLAR TÁCTICAS PARA LA ESTABILIDAD LABORAL, LA PROMOCIÓN DEL EMPLEO, PRODUCTIVIDAD Y FORMACIÓN LABORAL, CON EL FIN DE QUE LOS ORGANISMOS DESCONCENTRADOS Y DE LAS SUBSECRETARÍAS, PARA IMPULSAR ACCIONES A FAVOR DEL BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES Y DESARROLLAR TÁCTICAS PARA LA ESTABILIDAD LABORAL, LA PROMOCIÓN DEL EMPLEO, PRODUCTIVIDAD Y FORMACIÓN LABORAL, SE CONTINUARON CON EL ESQUEMA DE IDENTIFICAR LOS PROBLEMAS CRÍTICOS QUE SE DEBEN TENER EN CUENTA PARA EL DESARROLLO DE ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS POR LAS SUBSECRETARÍAS, DIRECCIONES GENERALES Y ORGANISMOS DESCONCENTRADOS, ADSCRITOS A LA SECRETARÍA.</p>																	
<p>EVALUACIÓN CUALITATIVA</p> <p>MEDIACIÓN CON LÍDERES SINDICALES Y PATRONALES</p>																	
ACCIÓN		A		SI		MET		NUM		DEN		198.00		0.00		98.00%	
ACCIÓN		A		SI		MET		NUM		DEN		238.00		0.00		98.00%	
<p>EVALUACIÓN CUALITATIVA</p> <p>EN EL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2022 RELACIONES DE MEDIACIÓN QUE SE TENGAN PROYECTADAS CON DIFERENTES SECTORES EMPRESARIALES, SINDICALES Y OTRAS ASRUPACIONES, Y GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO A LOS PROGRAMAS DE EMPLEO, ESTABILIDAD LABORAL EN LOS SECTORES PRODUCTIVOS, REFORMA LABORAL, COLECTIVOS PARA ELLO, SE EFECTUARON 198 ACCIONES, ALCANZANDO EN UN 88.00 POR CIENTO SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL, PREDOMINANDO LAS POLÍTICAS PARA FORTALECER LA INCLUSIÓN Y LA IGUALDAD Y EL RESPETO EN LOS SECTORES PRODUCTIVOS, CON LAS MEDIACIONES FORMALIZADAS SE CREÓ BUENA CLIMA LABORAL, GENERADO POR EL DIALOGO Y LA APERTURA DEL GOBIERNO, QUE BRINDA CONFIANZA, CERTIDUMBRE PAZ LABORAL Y FORTALECE LAS CUESTIONES ECONÓMICAS DE LA ENTIDAD, SE PUEDE CONTINUAR AVANZANDO, EVALUANDO LAS APORTACIONES DE LOS LÍDERES SINDICALES Y PATRONALES MÁS RELEVANTES DE LA MEDIACIÓN TANTO PARA IMPLEMENTAR LA PRODUCTIVIDAD.</p>																	
CURSO		A		SI		MET		NUM		DEN		2.00		0.00		100.00%	
CURSO		A		SI		MET		NUM		DEN		2.00		0.00		100.00%	
<p>EVALUACIÓN CUALITATIVA</p> <p>EN ESTE SEGUNDO TRIMESTRE 2022, SE CUMPLIÓ LA META ESTABLECIDA DE DOS CURSOS DE CAPACITACIÓN PROYECTADOS PARA LA ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL CON LA SIGUIENTE INFORMACIÓN: "DERECHOS HUMANOS EN EL SERVICIO PÚBLICO", IMPARTIDO EN PLATAFORMA ZOOM EL 25 DE MAYO POR EL MAESTRO JOSÉ GERARDO GASTELUM DE LA COMISIÓN ESTATAL DE LOS DERECHOS HUMANOS, "CAPACITACIÓN NORMA 025" IMPARTIDO EN PLATAFORMA ZOOM EL 03 DE JUNIO POR LA SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA GENERAL, OBTENIENDO UN 100 POR CIENTO DE SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL.</p>																	
ACCIÓN		A		SI		MET		NUM		DEN		35.00		0.00		0.00%	
ACCIÓN		A		SI		MET		NUM		DEN		35.00		0.00		0.00%	
<p>EVALUACIÓN CUALITATIVA</p> <p>NO SE LLEVARÁ A CABO LAS PROMOCIONES PROGRAMADAS YA QUE AL CIERRE DEL SEGUNDO TRIMESTRE NO SE CUENTA CON EL CONVENIO DE COLABORACIÓN CORRESPONDIENTE.</p>																	
ACCIÓN		A		SI		MET		NUM		DEN		50.00		0.00		0.00%	
ACCIÓN		A		SI		MET		NUM		DEN		50.00		0.00		0.00%	
<p>EVALUACIÓN CUALITATIVA</p> <p>NO SE LLEVARÁ A CABO LAS CANALIZACIONES PROGRAMADAS YA QUE AL CIERRE DEL SEGUNDO TRIMESTRE NO SE CUENTA CON EL CONVENIO DE COLABORACIÓN CORRESPONDIENTE.</p>																	
TALLER		A		SI		MET		NUM		DEN		4.00		0.00		0.00%	
TALLER		A		SI		MET		NUM		DEN		4.00		0.00		0.00%	
<p>EVALUACIÓN CUALITATIVA</p> <p>NO SE LLEVARÁ A CABO LOS TALLERES DE CAPACITACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES PROGRAMADOS YA QUE AL CIERRE DEL SEGUNDO TRIMESTRE NO SE CUENTA CON EL CONVENIO DE COLABORACIÓN CORRESPONDIENTE.</p>																	
CURSO		A		SI		MET		NUM		DEN		1.00		0.00		100.00%	
CURSO		A		SI		MET		NUM		DEN		1.00		0.00		100.00%	



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2022
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

ETCA-III-04
TRIMESTRE:
SEGUNDO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS	PROGRAMADO ORIGINAL					MODIFICADO					REALIZADO	% DE AVANCE TRIMESTRAL
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL		

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE	A	SI	MET. NUM	DEN	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	

LA PROYECCIÓN PARA ESTE SEGUNDO TRIMESTRE 2022 FUE DE 1 ACCIÓN DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE A LAS Y LOS TRABAJADORES, A PERSONAS CON ACTIVIDAD EMPRESARIAL Y CIUDADANÍA, EN SENSIBILIZACIONES EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE Y NORMATIVIDAD LABORAL, NO SE LLEVARON A CABO CAPACITACIONES EN ESTE RUBRO DEBIDO A QUE LA DIRECCIÓN GENERAL DE SEGURIDAD E HIGIENE SE ENCUENTRA EN REESTRUCTURACIÓN.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

FEERAS DE LA SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE CON ENFOQUE EN IGUALDAD DE GENERO	A	SI	MET. NUM	DEN	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	1.00	0.00	1.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

REFERENTE A LAS FERIAS DE SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE, EN EL PERIODO DE ABRIL A JUNIO, SE TIENE LA PROGRAMACIÓN DE UN (1) EVENTO, PARA ESTE SEGUNDO TRIMESTRE 2022, NO SE LLEVO A CABO DEBIDO A QUE LA DIRECCIÓN GENERAL DE SEGURIDAD E HIGIENE SE ENCUENTRA EN REESTRUCTURACIÓN.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

INSPECCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE EN CENTROS DE TRABAJO, CON ENFOQUE EN IGUALDAD DE GENERO	A	SI	MET. NUM	DEN	80.00	80.00	80.00	80.00	80.00	320.00	80.00	80.00	80.00	320.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

RESPECTO A LAS INSPECCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE SEGURIDAD Y CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO A CENTROS DE TRABAJO CON ENFOQUE EN IGUALDAD DE GENERO, SE PROYECTARON DE 80 INSPECCIONES PARA EL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2022, NO SE LLEVARON A CABO INSPECCIONES EN ESTE RUBRO DEBIDO A QUE LA DIRECCIÓN GENERAL DE SEGURIDAD E HIGIENE SE ENCUENTRA EN REESTRUCTURACIÓN.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

CENTROS DE TRABAJO BENEFICIADOS POR VISITAS DE INSPECCION	A	SI	MET. NUM	DEN	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	200.00	50.00	50.00	50.00	200.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL SEGUNDO TRIMESTRE 2022 EN ESTE INDICADOR SE TUVO UNA PROGRAMACIÓN DE VISITAR 50 EMPRESAS PARA INSPECCIÓN LABORAL, NO SE LLEVARON A CABO VISITAS DE INSPECCIÓN EN ESTE RUBRO DEBIDO A QUE LA DIRECCIÓN GENERAL DE SEGURIDAD E HIGIENE SE ENCUENTRA EN REESTRUCTURACIÓN.

UNIDAD ADMINISTRATIVA 003 SUBSECRETARÍA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD

158 INFORMACIÓN, PLANEACIÓN, CONTROL Y EVALUACIÓN DE PROGRAMAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD.

COORDINACIÓN Y GESTIÓN DE POLÍTICAS PARA EL EMPLEO Y IGUALDAD EN IGUALDAD DE GENERO	A	SI	MET. NUM	DEN	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	6.00	1.00	1.00	1.00	6.00	5.00	11.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	650.00%

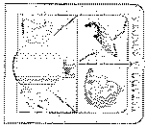
EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL SEGUNDO TRIMESTRE 2022 SE CUMPLIÓ LA META DE DICHO INDICADOR, EN EL CUAL SE PARTICIPÓ EN LAS SIGUIENTES EVENTOS Y/O REUNIONES:

- 21 DE ABRIL, SEMINARIO EBANISTA HOME PROGRAM EMPLEASON Y PROMOVER LA BOLSA DE TRABAJO.
- 28 DE ABRIL, SEMINARIO EMPLEASON.
- 2 DE MAYO, EMPRESA STANLEY BLACK&DECKER PROGRAMA EMPLEASON.
- 1 DE JUNIO, REUNIÓN EN LA CIUDAD DE MEXICO CON EL SEÑOR RODRIGO RAMÍREZ DIRECTOR GENERAL DEL SNE.
- 4 DE JUNIO, REUNIÓN CON PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CHOYOLA.
- 15 DE JUNIO, REUNIÓN CON PERSONAL DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CANANÉA.
- 24 DE JUNIO, VISITA AL CEFERESO 11, CON EMPRESARIOS EN SEGUIMIENTO AL PROYECTO DE CAPACITACIÓN Y TRABAJO PARA PERSONAS PRIVADAS DE LA LIBERTAD, SUPERANDO LA META TRIMESTRAL EN UN 550%.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

ACCIONES DE FORTALECIMIENTO AL EMPLEO CON PERSPECTIVA DE GENERO	A	SI	MET. NUM	DEN	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00	3.00	3.00	3.00	12.00	9.00	24.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	800.00%



Gobierno del
Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

ETCA-III-04

TRIMESTRE:
SEGUNDO

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2022
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

EMPLAZAMIENTOS ATENDIDOS	SI	A	ACCIÓN	MET				NUM				DEN				43.33%		
				PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO	CUARTO
				30.00	30.00	30.00	30.00	120.00	120.00	30.00	30.00	30.00	30.00	120.00	24.00	13.00	0.00	0.00
				30.00	30.00	30.00	30.00	120.00	120.00	30.00	30.00	30.00	30.00	120.00	24.00	13.00	0.00	0.00

CONVENIOS SANCCIONADOS LEGALMENTE	SI	A	CONVENIO	MET				NUM				DEN				105.00%		
				PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO	CUARTO
				220.00	180.00	180.00	180.00	760.00	760.00	220.00	180.00	180.00	180.00	760.00	313.00	189.00	0.00	0.00
				220.00	180.00	180.00	180.00	760.00	760.00	220.00	180.00	180.00	180.00	760.00	313.00	189.00	0.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA
SE ESTIMO RECIBIR PARA SU SANCIÓN COMO META ABSOLUTA 190 CONVENIOS PARA EL SEGUNDO TRIMESTRE DEL 2022. PRESENTÁNDOSE PARA SU REGISTRO UN TOTAL DE 189 CONVENIOS, REBASANDO EN UN 105.00% SU PROYECCIÓN DEL TRIMESTRE, DEBIDO A QUE LA MISMA ESTÁ EN EL MARCO DE LOS ACUERDOS DE CONCILIACIÓN Y REGISTRO LABORAL. LA JCA DEL ESTADO DE SONORA, A PARTIR DEL 3 DE NOVIEMBRE DE 2021, SUSPENDE Y DEJA DE EJERCER LAS FUNCIONES DE CONOCER, TRAMITAR Y RESOLVER SOLICITUDES DE REGISTRO DE CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO Y LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS QUE DE ESTE ACTO SE DERIVAN, SOLO SE ESTÁ DANDO SEGUIMIENTO A LOS ASUNTOS PENDIENTES, A PARTIR DEL 09 DE OCTUBRE DE 2022 EL DEPARTAMENTO DE ASUNTOS COLECTIVOS DEJARÁ DE EXISTIR. ELLO IMPLICA QUE LAS PARTES HAN LLEGADO A UN ACUERDO.

CONTRATOS COLECTIVOS REGISTRADOS	DOCUMENTO	SI	A	MET				NUM				DEN				35.50%		
				PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO	CUARTO
				600.00	400.00	400.00	400.00	2000.00	2000.00	600.00	400.00	400.00	400.00	2000.00	269.00	219.00	0.00	0.00
				600.00	400.00	400.00	400.00	2000.00	2000.00	600.00	400.00	400.00	400.00	2000.00	269.00	219.00	0.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA
SE CONTIENE ATENDIENDO 800 REGISTROS DE CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO, COMO META ABSOLUTA PARA EL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2022. ATENDIENDO UN TOTAL DE 219 ALCANZANDO UN 36.5% SU PROYECCIÓN DEBIDO A QUE EN CUMPLIMIENTO A LA DETERMINACIÓN DE LA JUTA DEL GOBIERNO DEL CENTRO FEDERAL DE CONCILIACIÓN Y REGISTRO LABORAL, LA JCA DEL ESTADO DE SONORA, A PARTIR DEL 3 DE NOVIEMBRE DE 2021, SUSPENDE Y DEJA DE EJERCER LAS FUNCIONES DE CONOCER, TRAMITAR Y RESOLVER SOLICITUDES DE REGISTRO DE CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO Y LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS QUE DE ESTE ACTO SE DERIVAN, SOLO SE ESTÁ DANDO SEGUIMIENTO A LOS ASUNTOS PENDIENTES, A PARTIR DEL 09 DE OCTUBRE DE 2022 EL DEPARTAMENTO DE ASUNTOS COLECTIVOS DEJARÁ DE EXISTIR.

NOTIFICACIONES REALIZADAS	DOCUMENTO	SI	A	MET				NUM				DEN				160.05%		
				PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO	CUARTO
				8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	32000.00	32000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	32000.00	15184.00	15204.00	0.00	0.00
				8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	32000.00	32000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	32000.00	15184.00	15204.00	0.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA
LA META ABSOLUTA DEL SEGUNDO TRIMESTRE 2022, FUE EFECTUAR 8,000 NOTIFICACIONES EN EL MARCO DE LA SOLUCIÓN DE LOS ASUNTOS INDIVIDUALES, 190 DE PARA NUESTRO COMPONENTE DE ASUNTOS INDIVIDUALES Y 7,810 PARA NUESTRO COMPONENTE DE ASUNTOS COLECTIVOS. EN EL MARCO DE LA ESPECIAL ATENCIÓN EN LAS NOTIFICACIONES DE LOS ACUERDOS QUE SE EMITEN EN EL TRIBUNAL PARA DAR AGILIDAD A LOS JUICIOS Y EFICIENTAR EN LA MEDIDA DE LAS POSIBILIDADES EL PROCESO DE NOTIFICACIÓN DE ASUNTOS INDIVIDUALES, 190 DE PARA NUESTRO COMPONENTE DE ASUNTOS INDIVIDUALES Y 7,620 PARA NUESTRO COMPONENTE DE ASUNTOS COLECTIVOS. EN EL CASO CONTRARIO, SURGE UN ESTANCAMIENTO DE JUICIOS DE DEMANDAS EN TRÁMITE DEL TRIBUNAL LABORAL, PARA ELLO SE REQUIERE CONTAR CON LOS RECURSOS MATERIALES NECESARIOS PARA APLICARLOS A ESTE COMPONENTE.

CELEBRACIÓN DE AUDIENCIAS Y ACUERDOS	SI	A	ACCIÓN	MET				NUM				DEN				128.20%		
				PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO	CUARTO
				16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	65000.00	65000.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	65000.00	21703.00	20833.00	0.00	0.00
				16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	65000.00	65000.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	65000.00	21703.00	20833.00	0.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA
ATENDIENDO LA META ABSOLUTA DE CELEBRAR 16,250 AUDIENCIAS PARA EL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2022, SE TIENE QUE SE LLEVARON A CABO 20,833 AUDIENCIAS Y ACUERDOS PRESENTANDO UN 128.20% DE SU PROYECCIÓN TRIMESTRAL, DEBIDO A QUE ESTÁ SUJETA A LAS PROMOCIONES DE LOS PARTES INTERVINIENTES, ATENDIENDO Y SOLUCIONANDO 202 ASUNTOS PRESENTADOS, ALCANZANDO LO ESTABLECIDO PARA ESTE TRIMESTRE EN UN 98.19%. EN ESTE PERÍODO 6,390 AUDIENCIAS DE AGENDA. SE PREVE CONTINUAR ATENDIENDO LAS AUDIENCIAS Y PROGRAMAS EN TIEMPO Y FORMA, EVITANDO AL MÁXIMO EL APLAZAMIENTO O EN SU CASO QUE LAS DEMANDAS SE PASEN A REBELDÍA.

PORCENTAJE DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO	SI	P	ACCIÓN	MET				NUM				DEN				100.00%		
				PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO	CUARTO
				100%	100%	100%	100%	400.00%	100%	100%	100%	100%	400.00%	99.44%	100%	0.00%	0.00%	
				250.00	210.00	210.00	210.00	880.00	880.00	250.00	210.00	210.00	210.00	880.00	335.00	202.00	0.00	0.00
				250.00	210.00	210.00	210.00	880.00	880.00	250.00	210.00	210.00	210.00	880.00	337.00	202.00	0.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN ESTE ASPECTO PARA EL SEGUNDO TRIMESTRE 2022, LAS VARIABLES DE ESTE INDICADOR SE REFIEREN A LA SOLUCIÓN DE EMPLAZAMIENTOS A HUELGA Y CONVENIOS SANCCIONADOS CONTRA LOS ATENDIDOS, EN DONDE SE ESTIMO ATENDER Y SOLUCIONAR 210 ASUNTOS DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO, ATENDIENDO Y SOLUCIONANDO 202 ASUNTOS PRESENTADOS, ALCANZANDO LO ESTABLECIDO PARA ESTE TRIMESTRE EN UN 98.19%. EN ESTE PERÍODO 100.00% DE LOS ASUNTOS PRESENTADOS, SE TRABAJA ARROJANDO EN LA CONCILIACIÓN Y MEDIACIÓN DE LAS RELACIONES OBRERO-PATRONALES PARA EVITAR LA EXISTENCIA DE HUELGAS, SE ESPERA CONTINUAR CON EL COMPORTAMIENTO DEL 100% DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS PRESENTADOS.

SECRETARÍA DEL TRABAJO
SEGUNDO TRIMESTRE 2022
ANALISIS DE LAS VARIACIONES PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL

1. Justificación de las Modificaciones al Presupuesto Original e Impacto en Metas.

En el Segundo Trimestre de 2022, el avance presupuestal del gasto se estuvo operando de acuerdo a la estructura presupuestal autorizada para el ejercicio fiscal 2022, con la metodología establecida por el Consejo Nacional de Armonización Contable CONAC.

Comportamiento acumulado del gasto al Segundo Trimestre de 2022 de la Secretaría del Trabajo:

II TRIMESTRE

Variaciones por Unidad Responsable

Unidad Responsable	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Variación
SECRETARIA	27,209,224.99	26,739,817.81	-469,407.18
SUBSECRETARIA DEL TRABAJO	4,464,728.47	4,377,777.04	-86,951.43
SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	3,843,886.28	3,745,510.28	-98,376.00
JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA	76,742,466.91	78,251,385.44	1,508,918.53
DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL-	23,765,309.27	23,357,906.68	-407,402.59
DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	9,543,566.08	9,395,088.65	-148,477.43
Resultado Total	145,569,182.00	145,867,485.90	298,303.90

"Cifras preliminares en tanto que son las observadas por la dependencia en el Sistema SAP a la fecha de entrega de su evaluación programática trimestral, en la inteligencia de que cifras que sobre ellas tendrán validez, serán las que se genere como Cierre del Trimestre a los 30 días posteriores de que este haya concluido, por lo que las mismas pueden diferir de los datos inicialmente observados por la dependencia que reporta su evaluación programática".

Variaciones por Unidad Responsable/Capítulo

Unidad Responsable	Capítulo	Descripción	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado Anual	Variación
00/001	SECRETARIA				
	1	SERVICIOS PERSONALES	24,967,679.99	24,506,929.64	-460,750.35
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	726,377.00	691,878.58	-34,498.42
	3	SERVICIOS GENERALES	1,515,168.00	1,529,529.59	14,361.59
	5	BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	0.00	11,480.00	11,480.00
		TOTAL	27,209,224.99	26,739,817.81	-469,407.18
00/002	SUBSECRETARIA DEL TRABAJO				
	1	SERVICIOS PERSONALES	2,342,058.47	2,301,310.84	-40,747.63
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	372,000.00	356,819.59	-15,180.41
	3	SERVICIOS GENERALES	1,750,670.00	1,719,646.61	-31,023.39
		TOTAL	4,464,728.47	4,377,777.04	-86,951.43
00/003	SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD				
	1	SERVICIOS PERSONALES	3,043,099.28	3,007,943.45	-35,155.83
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	386,077.00	369,158.51	-16,918.49
	3	SERVICIOS GENERALES	414,710.00	368,408.32	-46,301.68
		TOTAL	3,843,886.28	3,745,510.28	-98,376.00
00/005	JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA				
	1	SERVICIOS PERSONALES	73,133,635.91	74,166,086.23	1,032,450.32
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	1,132,677.00	1,125,873.70	-6,803.30
	3	SERVICIOS GENERALES	2,476,154.00	2,959,425.51	483,271.51
		TOTAL	76,742,466.91	78,251,385.44	1,508,918.53
00/006	DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL				
	1	SERVICIOS PERSONALES	22,650,402.27	22,084,424.21	-565,978.06
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	494,077.00	489,881.15	-4,195.85
	3	SERVICIOS GENERALES	620,830.00	783,601.32	162,771.32
		TOTAL	23,765,309.27	23,357,906.68	-407,402.59
00/008	DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO				
	1	SERVICIOS PERSONALES	4,228,805.08	4,122,244.99	-106,560.09
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	609,477.00	750,613.34	141,136.34
	3	SERVICIOS GENERALES	1,205,284.00	1,510,487.32	305,203.32
	4	TRANSFERENCIAS/ASIGNACIONES	3,500,000.00	2,989,500.00	-510,500.00
	5	BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	0.00	22,243.00	22,243.00
		TOTAL	9,543,566.08	9,395,088.65	-148,477.43
		RESULTADOS TOTALES	145,569,182.00	145,867,485.90	298,303.90

"Cifras preliminares en tanto que son las observadas por la dependencia en el Sistema SAP a la fecha de entrega de su evaluación programática trimestral, en la inteligencia de que cifras que sobre ellas tendrán validez, serán las que se genere como Cierre del Trimestre a los 30 días posteriores de que este haya concluido, por lo que las mismas pueden diferir de los datos inicialmente observados por la dependencia que reporta su evaluación programática".

Variaciones y Justificación por Partida

Partidas	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Variación	Justificación
113011	61,140,032.59	52,057,109.83	-9,082,922.76	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
113021	1,137,885.12	875,736.62	-262,148.50	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
113091	1,926,156.00	974,547.00	-951,609.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
113131	0.00	6,343,475.97	6,343,475.97	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
122011	2,992,303.20	2,468,148.99	-524,154.21	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
124011	0.00	725,110.94	725,110.94	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
131011	4,973,743.20	4,247,210.84	-726,532.36	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
132011	3,839,223.84	3,987,367.54	148,143.70	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
132021	7,678,453.56	9,567,311.09	1,888,857.53	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
132031	959,808.84	1,025,475.33	65,666.49	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
132041	959,808.84	1,025,475.33	65,666.49	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
134031	2,911,000.01	2,355,492.60	-555,507.41	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141021	30,884.88	16,029.27	-14,855.61	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141031	9,484.80	14,842.85	5,358.05	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141041	392,353.92	385,680.07	-6,673.85	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141061	2,354,125.68	2,288,401.18	-65,724.50	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141071	773,945.76	765,957.96	-7,987.80	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141081	1,734,048.00	1,333,114.64	-400,933.36	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141091	5,885,310.72	5,809,627.58	-75,683.14	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141101	392,353.92	385,991.94	-6,361.98	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
142021	3,138,831.36	3,131,175.12	-7,656.24	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
144021	30,884.88	43,700.80	12,815.92	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
144041	2,595,840.00	0.00	-2,595,840.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
144061	43,680.00	33,062.25	-10,617.75	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
151011	212,895.12	159,946.74	-52,948.38	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
152021	0.00	2,463,353.76	2,463,353.76	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154041	407,336.40	603,774.60	196,438.20	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154091	1,902,120.00	1,941,912.84	39,792.84	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154131	84,000.00	74,655.00	-9,345.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154171	785,088.00	837,674.00	52,586.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154181	407,336.40	389,582.46	-17,753.94	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154191	871,944.00	904,049.26	32,105.26	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154201	103,200.00	90,855.00	-12,345.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154211	64,660.00	75,980.00	11,320.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154241	19,920.00	29,000.00	9,080.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154251	436,536.00	471,445.50	34,909.50	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154261	37,080.00	35,342.63	-1,737.37	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154271	167,400.00	146,700.00	-20,700.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154301	65,800.00	9,100.00	-56,700.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
159011	0.00	2,518,724.31	2,518,724.31	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
171011	0.00	643,159.47	643,159.47	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
171021	598,800.00	650,300.00	51,500.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
171041	330,880.00	319,440.00	-11,440.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
171051	1,076,368.80	1,069,740.89	-6,627.91	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
	130,365,681.00	130,188,939.36	-176,741.64	
211011	900,000.00	899,954.15	-45.85	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
214011	863,077.00	965,631.62	102,554.62	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
215021	250,000.00	249,847.42	-152.58	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
216011	342,308.00	342,153.44	-154.56	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
217011	30,000.00	29,971.98	-28.02	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
221011	255,000.00	254,631.36	-368.64	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
221061	160,000.00	119,824.00	-40,176.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
223011	80,300.00	80,169.32	-130.68	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
246011	65,000.00	54,746.41	-10,253.59	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
249011	0.00	3,159.00	3,159.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
261011	650,000.00	586,305.47	-63,694.53	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
292011	15,000.00	9,735.20	-5,264.80	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
294011	80,000.00	169,443.01	89,443.01	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
299011	30,000.00	18,652.49	-11,347.51	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
	3,720,685.00	3,784,224.87	63,539.87	

Partidas	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Variación	Justificación
318011	46,000.00	44,964.00	-1,036.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
322011	2,485,044.00	2,485,040.72	-3.28	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
323011	54,288.00	233,324.00	179,036.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
333011	0.00	1,525,386.16	1,525,386.16	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
336031	300,000.00	167,410.00	-132,590.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
336051	0.00	33,988.00	33,988.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
339011	1,517,040.00	0.00	-1,517,040.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
353011	35,500.00	17,987.00	-17,513.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
353021	197,260.00	88,000.00	-109,260.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
355011	417,960.00	403,930.63	-14,029.37	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
357011	0.00	21,112.00	21,112.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
358011	110,430.00	102,801.69	-7,628.31	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
371011	90,000.00	36,000.00	-54,000.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
375011	144,542.00	83,942.00	-60,600.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
375021	194,000.00	118,027.00	-75,973.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
379011	22,000.00	14,617.00	-7,383.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
383011	144,916.00	518,581.20	373,665.20	Modificación presupuestal para la feria del empleo del Servicio Estatal del Empleo según el convenio de colaboración 2022 modalidad "estímulo a la aportación estatal 1x1"
392011	50,000.00	64,178.00	14,178.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajuste de saldos
398011	0.00	737,973.27	737,973.27	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
	7,982,816.00	8,871,098.67	888,282.67	
439011	0.00	2,989,500.00	2,989,500.00	Modificación presupuestal para dar cumplimiento al convenio de colaboración 2022 del Servicio Estatal del Empleo modalidad "estímulo a la aportación estatal 1x1"
441161	3,500,000.00	0.00	-3,500,000.00	Transferencia de recursos para dar suficiencia presupuestal a otras partidas del gasto
	3,500,000.00	2,989,500.00	-510,500.00	
519012	0.00	23,223.00	23,223.00	Reprogramación de recursos para la adquisición de 2 equipos de refrigeración
591012	0.00	10,500.00	10,500.00	Reprogramación de recursos para la adquisición de software
	0.00	33,723.00	33,723.00	
Total general	145,569,182.00	145,867,485.90	298,303.90	

Secretaría.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones principalmente en las partidas 221061, 246011, 249011, 261011, 292011 y 299011 referentes a adquisición de agua potable, materiales eléctricos y electrónicos, materiales de oficina, combustibles, refacciones y accesorios menores de edificio y de oficina y bienes muebles; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a reducciones en las partidas 318011, 336031, 353021, 358011, 371011, 375011, 375021, 379011 referente a servicio postal, impresión y publicaciones oficiales, mantenimiento y conservación de bienes informáticos, servicio de limpieza y manejo de desechos, pasajes aéreos, viáticos en el país, gastos de camino y cuotas, además de ampliaciones en las partidas 336051 y 398011 referentes a licitaciones, convenios y convocatorias y a impuestos sobre la nómina respectivamente, estas ampliaciones fueron realizadas por la Subsecretaría de Egresos por el licenciamiento del sistema SAP y por la Subsecretaría de Recursos Humanos en lo referente al impuesto sobre la nómina, estos movimientos operados directamente por la Secretaría de Hacienda. En cuanto a las reducciones en los capítulos 2000 y 3000 corresponden a movimientos realizados por parte de la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos; En el capítulo 5000 Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles corresponde...

Subsecretaría Del Trabajo.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en las partidas 211011,

214011, 215021, 216011, 221011, 221061, 223011 y 261011, siendo las reducciones más significativas las correspondientes a adquisición de agua potable y combustibles; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a reducciones en las partidas 336031, 353021, 355011, 375011 y 375021 referente a impresión y publicaciones oficiales, servicios profesionales, científicos y técnicos integrales mantenimiento de y conservación de bienes informáticos, mantenimiento y conservación de equipo de transporte, viáticos en el país y gastos de camino, además de un incremento en la partida 333011 servicio de informática y en la partida 398011 impuesto sobre la nómina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos, estas ampliaciones operados directamente por la Secretaría de Hacienda. Los decrementos en los capítulos 2000 y 3000 son movimientos realizados por la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos.

Subsecretaria de Promoción del Empleo y Productividad.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en las partidas 211011, 214011, 215021, 216011, 221011, 221061, 223011 y 261011 referentes materiales útiles y equipo menores de oficina, materiales útiles de procesamiento de bienes informáticos, formatos impresos, material de limpieza, productos alimenticios para personal en las instalaciones, adquisición de agua potable, utensilios para el servicio de alimentación y combustibles; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a reducciones en las partidas 336031, 353021, 358011, 375011 y 375021 referente a impresión y publicaciones oficiales, mantenimiento de bienes informáticos, servicios de limpieza y manejo de desechos, viáticos en el país y gastos de camino, además de un incremento en la partida 398011 impuesto sobre la nómina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos y operado directamente por la Secretaría de Hacienda. Los decrementos en los capítulos 2000 y 3000 son movimientos realizados por la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos.

Junta de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en las partidas 211011, 214011, 215021, 216011, 217011, 221011, 221061, 223011, 246011, 261011 y 294011, referentes materiales útiles y equipo menores de oficina, materiales útiles de procesamiento de bienes informáticos, formatos impresos, material de limpieza, materiales educativos, productos alimenticios para personal en las instalaciones, adquisición de agua potable, utensilios para el servicio de alimentación, material eléctrico y electrónico y combustibles, así como incremento en la partida 294011 refacciones y accesorios menores de cómputo, estos movimientos realizados por la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos y para darle suficiencia presupuestaria a otras partidas del gasto; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a un incremento significativo en las partidas

323011 arrendamiento de muebles y maquinaria para el pago del arrendamiento de copadoras, recurso que se transfirió de la partida de combustibles, además, de pequeños decrementos en las partidas 318011, 322011, 336031, 353011, 355011, 375011, 375021, 379011 y 392011, estos movimientos realizados por la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos, así como también, incremento significativo en la partida 398011 impuesto sobre la nómina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos, y en la partida 357011 y 392011 correspondiente a mantenimiento conservación a maquinaria y equipo e impuestos y derechos respectivamente.

Dirección General Del Trabajo Y Previsión Social.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en las partidas 211011, 214011, 215021, 216011, 221011, 221061 y 223011 referente a materiales útiles y equipo menores de oficina, materiales útiles de procesamiento de bienes informáticos, formatos impresos, material de limpieza, productos alimenticios para personal en las instalaciones, adquisición de agua potable, utensilios para el servicio de alimentación, estos movimientos realizados por la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a una ampliación significativa en la partida 398011 impuesto sobre la nómina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos y en la partida 323011 arrendamiento de muebles y maquinaria para el pago de arrendamiento de copadoras, además de pequeñas reducciones en las partidas 336031, 353021, 355011, 358011, 375011 y 375021 movimientos realizados por la Subsecretaría de Egresos por acciones ajustes de saldos.

Dirección General Operativa del Servicio Estatal.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a incrementos en la partida 214011 materiales y útiles para el procesamiento de bienes informáticos para cumplir con el contrato de licitación celebrado y en la partida 294011 refacciones y accesorios menores de cómputo para mejoramientos del área, así como reducciones en las partidas 211011, 215021, 216011, 221011, 221061, 223011, 261011 referente a materiales útiles y equipo menores de oficina, formatos impresos, material de limpieza, productos alimenticios para personal en las instalaciones, adquisición de agua potable, utensilios para el servicio de alimentación y combustibles, estos movimientos realizados por la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos y ampliación en la partida; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos en la partida 383011 congresos y convenciones para pagos de gastos para el evento de Feria del Empleo del Servicio Estatal del Empleo según el convenio de colaboración 2022 modalidad "estímulo a la aportación estatal 1x1" y en la partida 398011 impuesto sobre la nómina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos, además de reducciones en las

partidas 322011, 336031, 353011, 353021, 358011 y 375021 movimientos realizados por la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos, además, En el capítulo 4000 Transferencias Asignaciones y Subsidios corresponde a reducciones para transferir los recursos a la partida 383011 congresos y convenciones arriba señalada e incremento en la partida 439011 subsidios y capacitaciones y becas en base al convenio de colaboración 2022 modalidad "estímulo a la aportación estatal 1x1" del Servicio Estatal del Empleo.

Como se puntualizó anteriormente la mayor parte de estas variaciones corresponde a movimientos realizados por la Subsecretaría de Recursos Humanos y por la Subsecretaría de Egresos, ambas adscritas a la Secretaría de Hacienda, por acciones de ajustes de saldos, como medidas encaminadas a la conservación y mejoramiento del Estado, y una mínima parte de estas variaciones corresponde a adecuaciones compensadas solicitadas a la Secretaría de Hacienda para dar suficiencia presupuestaria a ciertas partidas de gasto para cumplir con las obligaciones adquiridas.

Es importante puntualizar que en general las variaciones presentadas con anterioridad tienen la prioridad de no afectar ninguna meta ya que estas se encuentran sujeta a la demanda de los servicios que esta Secretaría proporciona, de acuerdo a las necesidades de los usuarios, las cuales pueden presentar mayores, menores o iguales números a los programados, no afectando el cumplimiento para efectos presupuestales que ya la naturaleza de la mayor parte de las variaciones es para continuar la operatividad de la Dependencia tal y como se muestra en la información complementaria.

2. Información Complementaria.

Al segundo trimestre 2022 a nivel Dependencia de acuerdo al programa operativo anual 2022 por unidad administrativa, se presenta por rangos porcentuales, en donde se tiene a nivel Dependencia un total de 41 metas de Indicadores de Seguimiento, de los cuales en 13 de ellas se tuvo un cumplimiento mayor al 100%, 6 con un cumplimiento del 100%, en 10 se tiene un cumplimiento menor al 100%, y en 12 se tiene un cumplimiento menor de 50%.

De las metas con cumplimiento menor a 50% se tienen la mayoría de las metas no se cumplieron debido en una primera parte a que no se han asignado recursos federales para los subprogramas de apoyo al empleo para este ejercicio fiscal 2022 y con respecto a las metas del Sistema de competencias laborales "Conocer" la meta trimestral no se cumplió debido que al cierre del trimestre aún no se cuenta con el convenio de colaboración correspondiente, además, otro punto importante a considerar es que existen Direcciones Generales que se encuentran acéfalas y con

falta de personal a razón de la reestructuración interna, encaminada al ahorro presupuestal y que durante este periodo de ajuste se afectó en cierta medida la operatividad de las áreas.

En cuanto a las metas con cumplimiento menor al 100% se tiene que la mayoría de ellas se refiere a indicadores que corresponden a la afluencia de usuarios solicitando los servicios laborales, por lo que en este trimestre se observan números positivos alcanzando las metas programadas e incluso rebasando estas, debido a la demanda de estos servicios.

Por consiguiente, se visualizan avances sustantivos alcanzados en 41 indicadores de seguimiento, sin tomar en cuenta que para llegar a un indicador se tienen que trabajar dos variables, identificando los factores críticos que se deben tener en cuenta para desarrollar e implementar estrategias, para cubrir la mayor parte del sector productivo con orientaciones jurídicas y representaciones en todo el estado.

Predomina el cumplimiento mayor al 100% de los indicadores Promoción de los derechos laborales, Fomento al empleo, Promociones de comisiones de capacitación, adiestramiento y competitividad, Promociones a la productividad a través de talleres, Atención a los conflictos laborales, Porcentajes de demandas individuales resueltas, Cumplimentación de amparos, Convenios sancionados legalmente, Notificaciones, Celebración de audiencias y acuerdos, Porcentaje de quejas resueltas, Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de las ferias de empleo.

Se destaca la realización de la Feria del Empleo en 25 de mayo de 2022 en el Ciudad Obregón, siendo esta la segunda en realizarse en el año superando en más de un 100% la proyección de mujeres y hombres colocados en un empleo a través de ferias de empleo, así como también se destaca las promociones relacionadas con la productividad y de fomento al empleo.

En el rubro de la Inspección del Trabajo se destaca el rubro de quejas resueltas con un cumplimiento mayor al 100% lo cual se traduce en una conciliación administrativa de conflictos laborales, lo que denota la buena labor conciliatoria de los inspectores del trabajo.

En los indicadores de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, destaca el cumplimiento mayor al 100% en el indicador de Porcentaje de Demandas Individuales Resueltas con un incremento de más de 10 puntos porcentuales en comparación de la programación de 53.33% debido al aumento de las demandas resueltas en relación a las demandas individuales atendidas, lo anterior representa un 122% de avance trimestral de lo realizado contra lo programado, resultado del esfuerzo de combatir el rezago.

En las variables de este indicador se tiene el numerador de demandas individuales resueltas con la cantidad programada de 1,600 y 1,709 concluidas con un avance

trimestral mayor de 100% y en el denominador de demandas individuales recibidas una programación de 3,000 y 2,614 recibidas. Es muy importante señalar que el incremento en las demandas individuales resueltas es resultado de los trabajos para combatir el rezago con el que se cuenta.

En un contexto Estatal el comportamiento de las demandas individuales resueltas, quien en este segundo trimestre predominó con el mayor porcentaje de asuntos terminados la Junta Especial No.1 de Hermosillo con el 50.50% del total estatal.

Se anexan tablas con distribución de datos por municipio de las 1,709 demandas individuales resueltas y de las 2,614 demandas individuales atendidas de nuevo ingreso al segundo trimestre de 2022

DEMANDAS INDIVIDUALES RESUELTAS		
ABRIL - JUNIO 2022		
Unidad	Cantidad	%
Junta Especial No.1 Hillo	863	50.50
Junta Local Hillo.	469	27.44
Junta Local Cd. Obregón	120	7.02
Junta Especial Guaymas	134	7.84
Junta Especial Nogales	59	3.45
Junta Especial S.L.R.C.	37	2.17
Junta Especial Navojoa	18	1.05
Junta Especial Pto. Peñasco	9	0.53
Total :	1,709	100

DEMANDAS INDIVIDUALES ATENDIDAS		
ABRIL - JUNIO 2022		
Unidad	Cantidad	%
Junta Especial No.1 Hillo	739	28.27
Junta Local Hillo.	1,163	44.49
Junta Local Cd. Obregón	184	7.04
Junta Especial Guaymas	168	6.43
Junta Especial Nogales	130	4.97
Junta Especial S.L.R.C.	105	4.02
Junta Especial Navojoa	94	3.60
Junta Especial Pto. Peñasco	31	1.19
Total :	2,614	100



Matriz de Indicadores para Resultados (2022)

FIN	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores				Avance				Línea base (año base)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos		
		Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV	Avance Acumulado (1)						Meta Anual (2)	% de Avance (1)/(2)
PROPÓSITO	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sectores más marginados al acercar a entornos productivos bien remunerados.	Tasa de desocupación abierta de Sonora	Porcentaje de personas	Personas Desocupadas en Sonora	N/A	N/A	N/A	N/A	4.15%	N/A	4.15%	Anual	Boletín del Mercado del Trabajo en Sonora (ENOE), Secretaría de Hacienda	Se cuenta con apoyo de profesión social.		
		Porcentaje de personas registradas permanentes	Porcentaje de personas	Mínimo de personas aseguradas permanentes en el IMSS	N/A	N/A	N/A	N/A	44.30%	N/A	N/A	Anual	Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), INEGI; http://www.mah.sectra.gob.mx/indicadores.aspx ; ST, IMSS	Las personas tienen acceso a los servicios de salud y a la seguridad social y a la capacitación con perspectiva de género.		
COMPONENTES	C1: Personas cobiertas en un empleo con perspectiva de género	C1: Porcentaje de cobertura de mujeres y hombres en un empleo a través de la oferta de trabajo	Porcentaje de personas cobiertas	Mujeres cobiertas por cada 100 hombres cobiertos	1151	3270	4421	32.96%	31.15%	40.00%	Trimestral	Reportes de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos humanos suficientes y con las condiciones económicas del país se mantienen estables			
		C1: Razón de género en las personas cobiertas en un empleo - RGCE	Porcentaje de personas cobiertas	Mujeres cobiertas por cada 100 hombres cobiertos	460	10173	14183	70.03	70.03	40.00%	Trimestral	Reportes de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos humanos suficientes y con las condiciones económicas del país se mantienen estables			
COMPONENTES	C2: Valores de inspección realizadas en centros de trabajo con perspectiva de género para verificar el cumplimiento de normas y seguridad laboral	C2: Inspecciones realizadas en centros de trabajo con perspectiva de género	Porcentaje de inspecciones realizadas	Inspecciones realizadas en el periodo	0	0	0	0.00%	0.00%	40.00%	Trimestral	Reportes de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos humanos suficientes y con las condiciones económicas del país se mantienen estables			
		C2: Proporción de visitas en las unidades de inspección con perspectiva de género	Porcentaje de inspecciones realizadas	Inspecciones programadas en el periodo	80	80	160	100%	100%	40.00%	Trimestral	Reportes de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos humanos suficientes y con las condiciones económicas del país se mantienen estables			
COMPONENTES	C3: Capacitación a Empleados de Competencias Laborales	C3: Razón de género en la capacitación de competencias laborales - RGCC	Porcentaje de personas capacitadas	Mujeres capacitadas por cada 10 hombres capacitados	0	0	0	0	0.00%	27.5%	Trimestral	Reportes de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos humanos suficientes y con las condiciones económicas del país se mantienen estables			
		C3: Capacitación para el trabajo con perspectiva de género	Porcentaje de personas capacitadas	Mujeres capacitadas por cada 10 hombres capacitados	16	16	30	100%	100%	27.5%	Trimestral	Reportes de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos humanos suficientes y con las condiciones económicas del país se mantienen estables			
ACTIVIDADES	A1: C1: Servicio de Vinculación y Búsqueda de Trabajo en condiciones de igualdad de género	A1 C1: Porcentaje de cobertura de personas en un empleo a través de la oferta de trabajo	Porcentaje de personas cobiertas	Mujeres cobiertas por cada 10 hombres cobiertos	0	0	0	0	0.00%	10.88%	Trimestral	Reportes de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos humanos suficientes y con las condiciones económicas del país se mantienen estables			
		A1 C1: Proporción de mujeres vinculadas a empleos no estacionales para mujeres - PVEME	Porcentaje de mujeres vinculadas	Total de mujeres vinculadas	0	0	0	0	0.00%	12.31%	Trimestral	Reportes de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos humanos suficientes y con las condiciones económicas del país se mantienen estables			
ACTIVIDADES	A2: C1: Capacitación para el trabajo con perspectiva de género	A2 C1: Razón de capacitación de mujeres y hombres	Porcentaje de personas capacitadas	Mujeres capacitadas por cada 10 hombres capacitados	0	0	0	0	0.00%	14.8%	Trimestral	Reportes de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos humanos suficientes y con las condiciones económicas del país se mantienen estables			
		A2 C1: Razón de género en la capacitación de personas - RGB	Porcentaje de personas capacitadas	Mujeres capacitadas por cada 10 hombres capacitados	100	100	200	100%	100%	14.8%	Trimestral	Reportes de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos humanos suficientes y con las condiciones económicas del país se mantienen estables			
ACTIVIDADES	A3: C1: Promover medidas a favor de la igualdad de género en las condiciones de trabajo de las personas beneficiarias del Programa de Apoyo al Empleo	A3 C1: Promoción de formación de personas beneficiarias del Programa de Apoyo al Empleo	Porcentaje de personas beneficiarias	Personas beneficiarias del Programa de Apoyo al Empleo	0	0	0	0	0.00%	860.00%	Trimestral	Reportes de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos humanos suficientes y con las condiciones económicas del país se mantienen estables			
		A3 C2: Derechos de trabajo beneficiarios por género de la inspección	Porcentaje de personas beneficiarias	Personas beneficiarias del Programa de Apoyo al Empleo	0	0	0	0	0.00%	412%	Trimestral	Reportes de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos humanos suficientes y con las condiciones económicas del país se mantienen estables			

Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados

Dependencia/Entidad:	SECRETARÍA DEL TRABAJO
Programa Presupuestal:	E306E2I FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL
Periodo que se reporta:	II TRIMESTRE 2022

FIN

Indicador: Tasa de desocupación abierta de Sonora, desagregada por sexo.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	4.15%	N/A
ANÁLISIS CUALITATIVO					
No se cuenta con información por tratarse de una meta anual.					

Propósito

Indicador: Porcentaje de personas aseguradas permanentes.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	44.39%	N/A
Causa:					
Efecto:	En Sonora existen menos personas aseguradas permanentemente de las que se estimaron, esta variación responde a que en 2022 muchas personas se quedaron sin empleo a causa del cierre de empresas por la pandemia covid 19.				
Contribución al Fin:	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorenses mediante el acceso a empleos productivos bien remunerados.				

Indicador: Razón de género en la población asegurada permanente = RG PAP				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	60.1	N/A
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Fin:	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorenses mediante el acceso a empleos productivos bien remunerados.				

Indicador: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de la bolsa de trabajo.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	32.95%	31.15%
Causa:	El servicio es otorgado a petición de parte por los solicitantes y las empresas se encargan de la contratación de las personas que solicitan el servicio				
Efecto:	Hay menos personas colocadas en un empleo				
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género				

Indicador: Razón de género en las personas colocadas en un empleo = RGPCE				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	49.0	73.03
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género				

Actividad A1 C1: Servicios de Vinculación y Bolsa de Trabajo en condiciones de igualdad de género

Indicador: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de ferias de empleo.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	35.71%	10.89%

		(Meta Anual)			
Causa:	Solo se realizó una feria de empleo en Ciudad Obregón.				
Efecto:	No se colocó en un empleo mediante ferias de empleo a la totalidad de personas proyectadas.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				
Indicador. Proporción de mujeres vinculadas a empleos no estereotipados para mujeres = PMVENE			META 2022	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	5.00%	12.31%
Causa:					
Efecto:	No se colocó en un empleo mediante ferias de empleo a la totalidad de personas proyectadas.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A2 C1: Capacitación para el trabajo con perspectiva de igualdad.					
Indicador. Becas de capacitación otorgadas a mujeres y hombres.			META 2022	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	En el periodo que se reporta no se recibió recurso para este rubro				
Efecto:	No se otorgaron la totalidad de becas de capacitación proyectadas.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				
Indicador. Razón de género en la entrega de becas = RGB			META 2022	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	42	0.00%
Causa:	En el periodo que se reporta no se recibió recurso para este rubro				
Efecto:	No se otorgaron becas				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A3 C1: Promover medidas a favor de la igualdad de género en los apoyos a personas beneficiadas del Programa de Apoyo al Empleo.					
			META 2022	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	550.00%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Componente C2: : Visitas de inspección realizadas a centros de trabajo con perspectiva de género para vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.					
Indicador. Inspecciones realizadas en materia de seguridad en centros de trabajo con enfoque en igualdad de género.			META 2022	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	La DGSJH se encuentra afeala y en reestructuración por ahorro presupuestal				
Efecto:	No se llevan a cabo las inspecciones programadas				
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género				
Indicador. Proporción de visitas en las cuales se identificaron casos de hostigamiento y/o acoso sexual y/o laboral = PVHASL			META 2022	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	6.25%	0.00%

Causa:	La DGSH se encuentra acefala y en reestructuración por ahorro presupuestal
Efecto:	No se llevan a cabo las inspecciones programadas
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género

Actividad A1 C2: Inspección de condiciones generales de trabajo con enfoque en equidad y género.

Indicador. Centros de trabajo beneficiados por visitas de inspección.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	La DGSH se encuentra acefala y en reestructuración por ahorro presupuestal				
Efecto:	No se llevan a cabo las inspecciones programadas en los centros de trabajo				
Relación con el componente:	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				
Indicador. Proporción de visitas con identificación de acciones discriminatorias por género = PVADG				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	15.80%	0.00%
Causa:	La DGSH se encuentra acefala y en reestructuración por ahorro presupuestal				
Efecto:	No se llevan a cabo las inspecciones programadas en los centros de trabajo				
Relación con el componente:	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A2 C2: Promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo con enfoque en igualdad de género.

Indicador. Capacitación en seguridad e higiene a las y los trabajadores, a personas con actividad empresarial y ciudadanía.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	La DGSH se encuentra acefala y en reestructuración por ahorro presupuestal				
Efecto:	No se capacitó a la ciudadanía en el tema				
Relación con el componente:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				
Indicador. Porcentaje de eventos de sensibilización con contenidos de género = PESPG				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	La DGSH se encuentra acefala y en reestructuración por ahorro presupuestal				
Efecto:	No se capacitó a la ciudadanía en el tema				
Relación con el componente:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A3 C2: Asesoría en materia de seguridad e higiene, condiciones generales de trabajo.

Indicador. Ferias de salud en materia de seguridad e higiene con enfoque en igualdad de género.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	En este periodo no hay programación de ferias de seguridad e higiene, están programadas en el próximo trimestre				
Efecto:	Programación en segundo trimestre				
Relación con el componente:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A4 C2: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.

Indicador. Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	313.75%

Causa:	
Efecto:	
Relación con el componente:	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.

Componente C3: Canalización a Entidades de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.

Indicador. Canalización de trabajadoras y trabajadores al centro certificador				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	La DGOE se encuentra afeala y en reestructuración por ahorro presupuestal				
Efecto:	No se canalizan trabajadores a centro certificador				
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.				
Indicador. Razón de género en la canalización de competencias laborales = RGCLL				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	2	0.00%
Causa:	La DGOE se encuentra afeala y en reestructuración por ahorro presupuestal				
Efecto:	No se canalizan trabajadores a centro certificador				
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.				

Actividad A1 C3: Vinculación de Empresas del Sector Productivo e Instituciones de Educación.

Indicador. Empresas e Instituciones Vinculadas.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	La DGOE se encuentra afeala y en reestructuración por ahorro presupuestal				
Efecto:	No fue posible realizar la vinculación que se tenía programada en las Instituciones educativas.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A2 C3: Promoción de estándares de competencias laborales realizados.

Indicador. Promoción del Sistema Conocer.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	La DGOE se encuentra afeala y en reestructuración por ahorro presupuestal				
Efecto:	No fue posible realizar la promoción de competencias que se tenía programada.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A3 C3: Promoción de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad en las empresas.

Indicador. Promociones de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	161.66%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				



Matriz de Indicadores para Resultados (2022)

ACTIVIDADES	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores				Avance				Meta Anual (2)	% de Avance (1)/(2)	Línea base (año base)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos
		Nombre	Unidad de medida	Fórmula	Avance											
					I	II	III	IV								
ACTIVIDADES	A2 C1: Atención de Demandas Colectivas	Convenio Resoluciones Legítimas Colectivas	Porcentaje de convenios	Número de convenios sancionados	313	188			502	100.00%	262.80%	Acuerdo	Trimestral	Libro de Gobierno de la Junta de Gobierno del Estado, Secretaría General de Asesoría Colectiva, Secretaría del Trabajo	Los indicadores presentan empalmeamiento a través de la Comisión de Conciliación y Arbitraje del Trabajo para Depósito. Los indicadores se refieren a las familias y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece.	
		Comités Colectivos Legítimos	Porcentaje de comités colectivos de trabajo	Comités colectivos de trabajo programados	209	210			498	100.00%	166.68%	Acuerdo	Trimestral	Libro de Gobierno de la Junta de Gobierno del Estado, Secretaría General de Asesoría Colectiva, Secretaría del Trabajo		
		Recepción de pólizas en el número de personas involucradas en los comités colectivos de trabajo registrados = RGCC	Mujeres involucradas en los comités colectivos de trabajo registrados por cada 100 hombres involucrados	Mujeres involucradas en los comités de trabajo registrados	19210	9497			29707	33	86.66%	Sin referencia	Nominal	Trimestral	Libro de Gobierno de la Junta de Gobierno del Estado, Secretaría General de Asesoría Colectiva, Secretaría del Trabajo	
		Procentaje de demandas laborales atendidas	Procentaje de demandas laborales	Número de demandas laborales atendidas	3046	2614			6859	100.00%	118.06%	Acuerdo	Trimestral	Libro de Gobierno de la Junta de Gobierno del Estado, Secretaría General de Asesoría Colectiva, Secretaría del Trabajo		
		Procentaje de demandas laborales atendidas programadas a	Mujeres involucradas en los comités colectivos de trabajo registrados por cada 100 hombres involucrados	Mujeres involucradas en los comités de trabajo registrados	1279	1008			2287	18%	40.41%	Sin referencia	Acuerdo	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para atender el caso legal de las demandas laborales, de los juicios de amparo, de los recursos de nulidad y de los recursos de amparo. Los cobros se realizan a través de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, y se refieren a la Secretaría del Trabajo.
		Completación de empresas	Procentaje de juicios concluidos	Juicios concluidos	1060	1000			3329	100.00%	148.16%	Acuerdo	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, Secretaría del Trabajo		
		Laudos publicados	Procentaje de laudos	Laudos publicados	109	109			308	100.00%	105.47%	Acuerdo	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, Secretaría del Trabajo		
		Procentaje de asesorías laborales a mujeres y hombres	Procentaje de asesorías	Número de asesorías	3090	3370			8476	100.00%	107.19%	Acuerdo	Trimestral	Registros de la Inspección Local del Trabajo de la Dirección General de Asesoría Colectiva, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo		
		Asesorías laborales proporcionadas a mujeres y hombres	Asesorías proporcionadas a mujeres por cada 100 hombres asesorados	Número de asesorías proporcionadas a mujeres / Total de asesorías proporcionadas a hombres	6100	5100			10200	33	71.76%	Sin referencia	Nominal	Trimestral	Registros de la Inspección Local del Trabajo de la Dirección General de Asesoría Colectiva, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para atender las familias y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece.
		Asociación a grupos	Procentaje de grupos asesorados	Número de grupos asesorados	2847	3181			6608	100%	82.67%	138.05%	Acuerdo	Trimestral	Registros de la Inspección Local del Trabajo de la Dirección General de Asesoría Colectiva, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo	
ACTIVIDADES	A1 C3: Asesorías laborales proporcionadas con igualdad entre mujeres y hombres	Asociación a grupos	Procentaje de asesorías	Número de asesorías programadas	3800	3600			7000			Acuerdo	Trimestral	Registros de la Inspección Local del Trabajo de la Dirección General de Asesoría Colectiva, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo		
		Razón de género en la atención de quejas = RGCAQ	Quejas atendidas de mujeres por cada 100 quejas de hombres atendidas	(Quejas atendidas de mujeres / Total de quejas atendidas)	944947	116281	61		21717808	64	69.62%	Sin referencia	Nominal	Trimestral	Registros de la Inspección Local del Trabajo y Promoción Social, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo	
		Procentaje de atención de asuntos fuera de juicio	Procentaje de asuntos	Número de asuntos concluidos fuera de juicio	282	183			416	51.45%	41.20%	Acuerdo	Trimestral	Registros de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, Dirección General de Asesoría Colectiva, Subsecretaría del Trabajo	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para atender las representaciones legales de las familias y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece.	
		Razón de género en los comités colectivos fuera de juicio = RGACCFJ	Asesores de mujeres conciliadoras por cada 100 asesores de hombres conciliadores	(Asesores de mujeres conciliadoras fuera de juicio / Total de asesores fuera de juicio)	102832	79183			176416	83	78.90%	Sin referencia	Nominal	Trimestral	Registros de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, Dirección General de Asesoría Colectiva, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo	
ACTIVIDADES	A2 C4: Atención de demandas munitivas con igualdad entre mujeres y hombres	Atención de demandas	Procentaje de demandas	Número de demandas	416	620			606			Acuerdo	Trimestral	Registros de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, Dirección General de Asesoría Colectiva, Subsecretaría del Trabajo		
		Atención de demandas	Procentaje de demandas	Número de demandas atendidas por los Procuradores de la Defensa del Trabajo entre el Tribunal Laboral	213	285			478	1200	70.65%	2000	Acuerdo	Trimestral	Registros de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, Dirección General de Asesoría Colectiva, Subsecretaría del Trabajo	

Análisis cualitativo de las metas programadas en la

Dependencia/Entidad:	SECRETARÍA DEL TRABAJO
Programa Presupuestal:	E103E22 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL
Periodo que se reporta:	II TRIMESTRE 2022

FIN

Indicador: Índice de Estabilidad Laboral.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	0.00%	N/A

ANÁLISIS CUALITATIVO

Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa,

Propósito

Indicador: Porcentaje de atención de conflictos laborales.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	N/A

Causa:

Efecto:

Contribución al Fin: Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el

Indicador: Porcentaje de reuniones de mediación con líderes sindicales y patronales.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100%	108.50%

Causa:

Efecto:

Contribución al Fin: Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el

Componente CI: Conflictos colectivos concluidos

Indicador: Porcentaje de solución de conflictos colectivos de trabajo.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	99.63%

Causa:

Efecto:

Contribución al Propósito: Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible

Actividad A1 CI: Atención de emplazamientos a huelga

Indicador: Emplazamientos a huelga atendidos.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	61.66%

Causa:

Efecto:

Relación con el componente: El servicio es a petición de parte de los sindicatos
No se recibieron todos los emplazamientos a huelga.
Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas

Actividad A2 CI: Atención de Convenios Colectivos.

Indicador: Convenios Sancionados legalmente.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	125.50%

Causa:

Efecto:

Relación con el componente: Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas

Actividad A3 C1: Registro de Contratos Colectivos de Trabajo.						
Indicador. Contratos Colectivos Registrados.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		100.00%	40.66%
Causa:						
Efecto:						
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas					
Indicador. Razón de género en el número de personas involucradas en los contratos colectivos de trabajo registrados = RGCC					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		33.00%	83.59%
Causa:						
Efecto:						
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas					

Componente C2: Demandas laborales concluidas en condiciones de igualdad entre mujeres y hombres						
Indicador. Porcentaje de demandas laborales individuales resueltas.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		53.00%	64.57%
Causa:						
Efecto:						
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible					
Indicador. Razón de género en las demandas laborales recibidas = RGDLR					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		51.51%	67.82%
Causa:						
Efecto:						
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible					

Actividad A1 C2: Atención de demandas laborales individuales con igualdad entre mujeres y hombres						
Indicador. Porcentaje de demandas laborales atendidas					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		100.00%	94.32%
Causa:	El servicio es a petición de usuario.					
Efecto:	No se cumple con la proyección del periodo.					
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.					
Indicador. Porcentaje de demandas laborales atendidas formuladas por mujeres = PDLMA					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		15.00%	40.41%
Causa:						
Efecto:						
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.					

Actividad A2 C2: Atención de amparos directos e indirectos.						
Indicador. Cumplimentación de amparos					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		100.00%	166.45%

Causa:	
Efecto:	
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.

Actividad A3 C2: Emisión de resoluciones o laudos.						
Indicador. Laudos publicados.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		100.00%	92.00%
Causa:	Los argumentos de las partes de los asuntos con cierre de instrucción no se lograron conciliar en las etapas del proceso correspondiente					
Efecto:	No se publicó el total de Laudos.					
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.					

Componente C3: Conflictos Individuales solucionados con igualdad entre mujeres y hombres						
Indicador. Porcentaje de quejas resueltas					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		42.86%	41.58%
Causa:	Se encuentra sujeta al flujo de usuarios que solicitan el servicio y no en todos los casos es posible conciliar a las partes.					
Efecto:	No se resolvió la programación de las quejas atendidas.					
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible					
Indicador. Razón de género en quejas resueltas = RGQR					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		180	102.82%
Causa:	El comportamiento de este indicador nos muestra que existe igualdad en la atención y solución de quejas					
Efecto:	Se resuelven 102 quejas formuladas por mujeres por cada 100 quejas resueltas formuladas por hombres.					
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible					

Actividad A1 C3: Asesorías laborales proporcionadas con igualdad entre mujeres y hombres						
Indicador. Prestación de asesorías laborales a mujeres y hombres.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		100.00%	63.48%
Causa:	Se encuentra sujeta al flujo de usuarios que solicitan el servicio.					
Efecto:	Se prestaron menos asesorías laborales a la ciudadanía					
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.					
Indicador. Razón de género en las asesorías proporcionadas = RGAP					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		33.00%	71.75%
Causa:						
Efecto:						
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.					

Actividad A2 C3: Atención a quejas						
Indicador. Quejas atendidas					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		100.00%	82.97%
Causa:	Se encuentra sujeta al flujo de usuarios que solicitan el servicio.					
Efecto:	Se atendieron menos quejas.					

Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				
Indicador. Razón de género en la atención de quejas = RGAQ			META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	54.00%	59.96%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

Componente C4: Representación legal otorgada con igualdad					
Indicador. Porcentaje de respuesta legal al usuario.			META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	42.86%	22.86%
Causa:	El servicio es petición de parte los usuarios solicitan servicios de representación legal para debatir sus asuntos de juicios laborales que no fue posible conciliar.				
Efecto:	No predominó la conciliación				
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible				
Indicador. Razón de género en los juicios concluidos = RGJC			META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	80	150.83%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible				

Actividad A1 C4: Asuntos fuera de Juicio resueltos con igualdad entre mujeres y hombres					
Indicador. Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio.			META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	51.43%	44.39%
Causa:	En gran medida la solución depende de la voluntad de las partes para negociar				
Efecto:	No se conciliaron los suficientes asuntos antes de juicio.				
Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad				
Indicador. Razón de género en los asuntos conciliados fuera de juicio = RGACFJ			META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	63.00%	72.90%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad				

Actividad A2 C4: Atención de audiencias					
Indicador. Número de audiencias			META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	1200	79.66%
Causa:	La controversia de los juicios que implica que se difieran las audiencias y continuen posponiendo las fechas para su desarrollo.				
Efecto:	Hubo menos atención de audiencias, se reprogramaron para fecha posterior				
Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad				