



SECRETARÍA DEL
TRABAJO

GOBIERNO
DE **SONORA**



SECRETARÍA DEL TRABAJO
DIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA
OFICIO No. DGAST/334/2022
Hermosillo, Sonora, a 12 de abril del 2022
"2022: Año de la Transformación"

MTRO. OMAR FRANCISCO DEL VALLE COLOSIO
SECRETARIO DE HACIENDA
PRESENTE.

En alcance al oficio SH-1509/2022 de fecha 23 de marzo de 2022, en donde solicita la información correspondiente de esta Dependencia, para la integración de los trabajos conducente para que el Ejecutivo Estatal cumpla con lo señalado en la Constitución Política del Estado de Sonora, Ley General de Contabilidad Gubernamental, Ley de Contabilidad Gubernamental del Estado de Sonora, Ley de Presupuesto de Egresos y Gasto Público y la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, al efecto me permito enviar el **Primer Informe Trimestral 2022**, correspondiente a la Secretaría del Trabajo, en Formatos requisitados, con la debida captura de avances e impresos vía Sistema de Programación, Presupuestación y Seguimiento (SIPPSE), y enviada al correo oficial evaluacion@egresos.sonora.gob.mx, según lineamientos señalados en la Guía para la elaboración de Informes Trimestrales 2022, anexando la información siguiente:

- Formatos ETCA-III-04. Informe de Avance Programático 2022. Primer Trimestre.
- Anexo A. Análisis de las Variaciones Programático-Presupuestal.
- Formatos ETCA-III-05 MIR-2022 Fortalecimiento del Trabajador y Seguridad Laboral.
- Formatos ETCA-III-05 MIR-2022 Resolución de Conflictos y Controversias en Materia Laboral.
- Análisis Cualitativo MIR

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE
LA SECRETARIA DEL TRABAJO

MTRA. OLGA ARMIDA GRIJALVA OTERO

SECRETARIA DE HACIENDA
SUBSECRETARIA DE EGRESOS

RECIBIDO
12 ABR. 2022

DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACION
Y EVALUACION

GOBIERNO DEL
ESTADO DE SONORA
SECRETARÍA DEL TRABAJO

C.c.p.- Dr. Carlos German Palafox Moyllers, Subsecretario de Egresos.
Archivo.



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2022
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

ETCA-III-04
TRIMESTRE: PRIMERO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

UNIDAD ADMINISTRATIVA 001 SECRETARÍA

ES08E21	085	FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL		DIRECCIÓN DE COORDINACIÓN		ACCIÓN		A		SI		MET		NUM		DEN		100.00%		

EVALUACIÓN CUALITATIVA		MEDICIÓN CON LÍDERES SINDICALES Y PATRONALES		A		SI		MET		NUM		DEN		238.00		0.00		118.00%		

EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2022 SE PROYECTARON 3 ACCIONES DE COORDINACIÓN, EFECTUÁNDOSE LAS 3 PROGRAMADAS, CON GESTIONES DE TRABAJO DE IMPULSO A LA ESTABILIDAD LABORAL, LA PROMOCIÓN DEL EMPLEO, PRODUCTIVIDAD Y FORMACIÓN LABORAL, CON DIRECTIVOS DEL COLEGIO DE LOS ORGANISMOS PRODUCTIVOS, REFORMA LABORAL, COLECTIVOS, PARA ELLO SE EFECTUARON 238 ACCIONES, SUPERANDO EN UN 119.00 POR CIENTO SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL PREDOMINANDO LAS POLÍTICAS PARA FORTALECER LA INCLUSIÓN Y LA IGUALDAD Y EL RESPETO EN LOS CENTROS LABORALES CON LAS MEDICIONES FORMALIZADAS SE CREA BUEN CLIMA LABORAL GENERADO POR EL DIALOGO Y LA APERTURA DEL GOBIERNO, QUE BRINDA CONFIANZA, CERTIDUMBRE, PAZ LABORAL Y FORTALECE LAS CUESTIONES ECONÓMICAS DE LA ENTIDAD.

EVALUACIÓN CUALITATIVA		ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL CON CAPACIDAD INSTITUCIONAL		A		SI		MET		NUM		DEN		8.00		2.00		0.00		100.00%	

EN ESTE PRIMER TRIMESTRE 2022, SE CUMPLIÓ LA META ESTABLECIDA DE DOS CURSOS DE CAPACITACIÓN PROYECTADOS PARA LA ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL CON LA SIGUIENTE INFORMACIÓN:
 - "INTEGRIDAD BASE FUNDAMENTAL EN EL SERVICIO PÚBLICO" IMPARTIDO EN PLATAFORMA ZOOM EL 9 DE MARZO POR PARTE DE LA SOC. "COMITÉ DE INTEGRIDAD" IMPARTIDO EN PLATAFORMA ZOOM EL DÍA 15 DE MARZO POR ARMANDO MORENO DE LA CONTRALORÍA GENERAL OBTENIENDO UN 100 POR CIENTO DE SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL.

EVALUACIÓN CUALITATIVA		PROMOCIÓN DEL SISTEMA "CONOCER"		A		SI		MET		NUM		DEN		35.00		8.00		0.00		0.00%	

NO SE LLEVARON A CABO LAS PROMOCIONES PROGRAMADAS YA QUE AL CIERRE DEL PRIMER TRIMESTRE NO SE CUENTA CON EL CONVENIO DE COLABORACIÓN CORRESPONDIENTE.

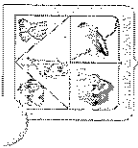
EVALUACIÓN CUALITATIVA		CANALIZACIÓN DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES AL CENTRO CERTIFICADOR		A		SI		MET		NUM		DEN		50.00		10.00		0.00		0.00%	

NO SE LLEVARON A CABO LAS CANALIZACIONES PROGRAMADAS YA QUE AL CIERRE DEL PRIMER TRIMESTRE NO SE CUENTA CON EL CONVENIO DE COLABORACIÓN CORRESPONDIENTE.

EVALUACIÓN CUALITATIVA		COORDINACIÓN DE TALLERES DE CAPACITACIÓN PARA LA APLICACIÓN DE GÉNERO		A		SI		MET		NUM		DEN		4.00		1.00		0.00		0.00%	

NO SE LLEVARON A CABO LOS TALLERES DE CAPACITACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES PROGRAMADOS YA QUE AL CIERRE DEL PRIMER TRIMESTRE NO SE CUENTA CON EL CONVENIO DE COLABORACIÓN CORRESPONDIENTE.

EVALUACIÓN CUALITATIVA		CAPACITACIÓN DE PERSONAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO		A		SI		MET		NUM		DEN		4.00		1.00		0.00		100.00%	



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2022
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

ETCA-III-04

TRIMESTRE: PRIMERO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACOM.	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2022 SE TIENE UN EVENTO DE CAPACITACIÓN PROGRAMADO EN ESTE CONCEPTO, CUMPLIENDO AL 100% CON LA META TRIMESTRAL AL LLEVARSE A CABO EL FORO AVANCES Y RETOS DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN SONORA IMPARTIDO POR EL INSTITUTO SONORENSE DE LA MUJER, EL DÍA 9 DE MARZO CON EL FIN DE GENERAR UN ESPACIO DE ENCUENTRO Y DE COMPROMISO SOCIAL DE PARTICIPACIÓN CONJUNTA ENTRE LA SOCIEDAD CIVIL Y LAS INSTITUCIONES PARA CONFLUIR EN LA PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES.

INDICADOR DE RESULTADO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	PORCENTAJE		PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL					
			A	B	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO		CUARTO				
			NUM.	DEN.	NUM.	DEN.	NUM.	DEN.	NUM.	DEN.	NUM.	DEN.		NUM.	DEN.			
PORCENTAJE DE DECREMENTO EN NÚMERO DE OBSERVACIONES DE AUDITORIA INTERNA DE CUENTA PÚBLICA			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00	5.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

EVALUACIÓN CUANTITATIVA

EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2022 NO SE TIENE PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES PARA REPORTAR, LAS MISMAS SE ENCUENTRAN ESTABLECIDAS PARA CUMPLIMENTACIÓN PARA EL CUARTO TRIMESTRE DE 2022.

INDICADOR DE RESULTADO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	PORCENTAJE		PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL					
			A	B	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO		CUARTO				
			NUM.	DEN.	NUM.	DEN.	NUM.	DEN.	NUM.	DEN.	NUM.	DEN.		NUM.	DEN.			
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE TRANSPARENCIA DE LOS SUJETOS OBLIGADOS DEL PODER EJECUTIVO			100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	89.55	0.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN REFERENCIA A ESTA META ABSOLUTA DEL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA DE LOS SUJETOS OBLIGADOS DEL PODER EJECUTIVO, LA SECRETARÍA DEL TRABAJO ALCANZA EL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EN EL PORTAL SONORA DE TRANSPARENCIA DEL 89.55% DE CALIFICACIÓN A LA CUARTA EVALUACIÓN DEL AÑO 2021.

INDICADOR DE RESULTADO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	ACCIÓN		PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL					
			A	B	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO		CUARTO				
			NUM.	DEN.	NUM.	DEN.	NUM.	DEN.	NUM.	DEN.	NUM.	DEN.		NUM.	DEN.			
EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS			10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	38.00	0.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

A CARGO DE LA DIRECCIÓN GENERAL PARA LA OFERTA EDUCATIVA SE ENCUENTRA EL INDICADOR PARA MONITOREO DEL COMPORTAMIENTO DEL PORCENTAJE DE EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS DE ENERO A MARZO DE 2022, EN SU VARIABLE DEL TOTAL DE EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS, SE TIENE UNA CANTIDAD PROGRAMADA PARA ESTE TRIMESTRE DE 10 VINCULACIONES NO SE CUMPLIÓ CON LA PROGRAMACIÓN YA QUE AL CIERRE DEL PRIMER TRIMESTRE NO SE CUENTA CON EL CONVENIO DE COLABORACIÓN CORRESPONDIENTE.

UNIDAD ADMINISTRATIVA 002 SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO

INDICADOR DE RESULTADO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	ACCIÓN		PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL					
			A	B	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO		CUARTO				
			NUM.	DEN.	NUM.	DEN.	NUM.	DEN.	NUM.	DEN.	NUM.	DEN.		NUM.	DEN.			
RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS LABORALES			100.00	100.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	320.00	0.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL PRIMER TRIMESTRE ENERO A MARZO DE 2022, EN EL INDICADOR ABSOLUTO QUE SE REFIERE A LA ATENCIÓN A CONFLICTOS LABORALES A CARGO DE LA SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO DEL PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL, EN LA ATENCIÓN DE UNIDADES JURÍDICAS, CUYO OBJETIVO ES RESOLVER Y PREVENIR CONFLICTOS PARA FORTALECER LA CONCILIACIÓN, SE PROYECTARON 100 Y SE ATENDIERON 320 ASUNTOS DE CONFLICTOS LABORALES COLECTIVOS, A TRAVÉS DE PERSONAL DESIGNADO PARA ELLO, PRESENTANDO UN CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL DEL 320% LA PROSPECTIVA ES MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL BUSCANDO EL EQUILIBRIO ENTRE LAS PARTES CONSTRUYENDO ACUERDOS CON BASE AL DIÁLOGO Y LA CONCORDIA.

INDICADOR DE RESULTADO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	ACCIÓN		PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL					
			A	B	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO		CUARTO				
			NUM.	DEN.	NUM.	DEN.	NUM.	DEN.	NUM.	DEN.	NUM.	DEN.		NUM.	DEN.			
ENLACE CON LOS SECTORES SINDICALES Y EMPRESARIALES			18.00	18.00	18.00	18.00	18.00	18.00	18.00	18.00	18.00	18.00	18.00	18.00	18.00	72.00	26.00	0.00

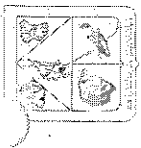
EVALUACIÓN CUALITATIVA

IGUAL QUE EN EL ANTERIOR ESTE INDICADOR SE ENCUENTRA A CARGO DE LA SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO, EN DONDE ENERO A MARZO DE 2022, SE PROGRAMARON 18 ACCIONES DE ENLACE, CUBRIENDOSE EN SU TOTALIDAD, CON SE QUE SE REALIZARON CON LAS INSTITUCIONES SUBSECTORIALES Y PERSONAL DESIGNADO PARA ELLO, ALCANZANDO UN 138.89% LA PROGRAMACIÓN DEL PRIMER TRIMESTRE, PARA CREAR ESTRATEGIAS PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, MEDIANTE ACCIONES DE DIÁLOGO ENTRE LOS SECTORES PRODUCTIVOS, FACILITANDO A LAS PARTES LA GENERACIÓN DE SOLUCIONES Y DIFERENTES ALTERNATIVAS PARA LLEGAR A UN ACUERDO SATISFACTORIO.

INDICADOR DE RESULTADO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	VISITA		PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL					
			A	B	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO		CUARTO				
			NUM.	DEN.	NUM.	DEN.	NUM.	DEN.	NUM.	DEN.	NUM.	DEN.		NUM.	DEN.			
PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS LABORALES DE LAS MUJERES PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO AL ACOSO SEXUAL Y LABORAL			120.00	120.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	440.00	181.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN REFERENCIA A LA META ABSOLUTA DE ESTE INDICADOR, SE TIENE EN EL PRIMER TRIMESTRE 2022, UNA CANTIDAD PROGRAMADA DE 120 PROMOCIONES CONTRA 181 REPORTADAS, LAS CUALES CORRESPONDEN A ASESORIA EN MECANISMOS FORÁNEOS A CARGO PROCURADORES DEL TRABAJO, OB TENIENDO COMO RESULTADO UN PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL DE 150.83%, DERIVADO DE LA SUMA DE ESFUERZOS DE LAS ÁREAS SE AGRADECE EL APOYO Y COORDINACIÓN DE LA SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO PARA IMPULSAR EN LOS CENTROS DE TRABAJO LA IGUALDAD LABORAL Y LARGO DISCRIMINACIÓN.



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

ETCA-III-04

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2022
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

TRIMESTRE: PRIMERO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS				PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE	A	SI		MET	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
		NUM	DEN																	

EVALUACIÓN CUALITATIVA:

LA PROYECCIÓN PARA ESTE PRIMER TRIMESTRE 2022 FUE DE 1 ACCIÓN DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE A LAS Y LOS TRABAJADORES, A PERSONAS CON ACTIVIDAD EMPRESARIAL Y CIUDADANÍA, EN SENSIBILIZACIONES EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE Y NORMATIVIDAD LABORAL, NO SE LLEVARON A CABO CAPACITACIONES EN ESTE RUBRO DEBIDO A QUE LA DIRECCIÓN GENERAL DE SEGURIDAD E HIGIENE SE ENCUENTRA EN REESTRUCTURACIÓN.

FERIAS DE LA SALUD EN CENTROS DE TRABAJO CON ENFOQUE EN HIGIENE CON ENFOQUE EN IGUALDAD DE GÉNERO	EVENTO	A	SI		MET	0.00	1.00	0.00	1.00	2.00	0.00	1.00	0.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
			NUM	DEN															

EVALUACIÓN CUALITATIVA:

PARA ESTE PRIMER TRIMESTRE 2022, NO SE TIENE PROGRAMACIÓN DE ACCIONES EN ESTE RUBRO.

INSPECCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE EN CENTROS DE TRABAJO CON ENFOQUE EN IGUALDAD DE GÉNERO	ACCIÓN	A	SI		MET	80.00	80.00	80.00	80.00	320.00	80.00	80.00	80.00	320.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
			NUM	DEN															

EVALUACIÓN CUALITATIVA:

RESPECTO A LAS INSPECCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE EN CENTROS DE TRABAJO A CENTROS DE TRABAJO CON ENFOQUE EN IGUALDAD DE GÉNERO, SE PROYECTARON DE 80 INSPECCIONES PARA EL PRIMER TRIMESTRE DE 2022, NO SE LLEVARON A CABO CAPACITACIONES EN ESTE RUBRO DEBIDO A QUE LA DIRECCIÓN GENERAL DE SEGURIDAD E HIGIENE SE ENCUENTRA EN REESTRUCTURACIÓN.

CENTROS DE TRABAJO BENEFICIARIOS POR VISITAS DE INSPECCIÓN	CENTRO	A	SI		MET	50.00	50.00	50.00	50.00	200.00	50.00	50.00	50.00	200.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
			NUM	DEN															

EVALUACIÓN CUALITATIVA:

EN EL PRIMER TRIMESTRE 2022 EN ESTE INDICADOR SE TUVO UNA PROGRAMACIÓN DE VISITAR 50 EMPRESAS PARA INSPECCIÓN LABORAL, NO SE LLEVARON A CABO VISITAS DE INSPECCIÓN EN ESTE RUBRO DEBIDO A QUE LA DIRECCIÓN GENERAL DE SEGURIDAD E HIGIENE SE ENCUENTRA EN REESTRUCTURACIÓN.

UNIDAD ADMINISTRATIVA 003 SUBSECRETARÍA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD

168	INFORMACIÓN, PLANEACIÓN, CONTROL Y EVALUACIÓN DE PROGRAMAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD.	DOCUMENTO	A	SI		MET	2.00	2.00	1.00	1.00	6.00	2.00	2.00	1.00	1.00	5.00	0.00	0.00	0.00	250.00%
				NUM	DEN															

EVALUACIÓN CUALITATIVA:

EN EL PRIMER TRIMESTRE 2022 SE CUMPLIÓ LA META DE DICHO INDICADOR, EN EL CUAL SE PARTICIPÓ EN LA DIVISIÓN DE LA 11 DE FEBRERO REUNIÓN CON SUBSECRETARIO DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL, DONDE SE PRESENTARON ACUERDOS DE COLABORACIÓN PARA EL PROGRAMA DE JÓVENES CONSIRUYENDO EL FUTURO. EN TREVISAS DE PROMOCIÓN PARA JORNADA DE RECLUTAMIENTO STANLEY, DEL 9 AL 11 DE MARZO, ASÍ TAMBIÉN SE DISEÑARON DIFERENTES ESTRATEGIAS PARA DAR DIFUSIÓN AL EVENTO. EN FEBRERO DE 2022 SE REALIZÓ UNA REUNIÓN DE COLABORACIÓN CON LA TITULAR DEL SPINNA CARMEN LUCIA MUNGUÍA, PARA INSTRUMENTAR UNA LÍNEA DE ACCIÓN PARA INSTALAR LACTARIOS EN LAS EMPRESAS QUE FACILITEN A LAS MUJERES TRABAJADORAS LA ATENCIÓN A LOS HIJOS. EN MARZO SE REALIZÓ UNA REUNIÓN DE COLABORACIÓN CON LA TITULAR DEL SPINNA CARMEN LUCIA MUNGUÍA, PARA INSTRUMENTAR UNA LÍNEA DE ACCIÓN PARA INSTALAR LACTARIOS EN LAS EMPRESAS QUE FACILITEN A LAS MUJERES TRABAJADORAS LA ATENCIÓN A LOS HIJOS.

PROMOCIÓN DE FERIA NACIONAL DE EMPLEO PARA LA INCLUSIÓN LABORAL DE LAS MUJERES CON DIFERENTES MEDIOS DE COMUNICACIÓN.

PARTICIPACIÓN EN LA FERIA NACIONAL DE EMPLEO PARA JÓVENES VIRTUAL.

SUPERANDO EN UN 260.00% LA META TRIMESTRAL.

ACCIONES DE FORTALECIMIENTO AL EMPLEO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	ACCIÓN	A	SI		MET	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00	3.00	3.00	3.00	12.00	0.00	0.00	0.00	0.00	300.00%
			NUM	DEN															



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2022
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

ETCA-III-04

TRIMESTRE: PRIMERO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS				PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2022 SE REALIZARON 7 DOCUMENTOS DE FOMENTO AL EMPLEO REALIZANDO LA JORNADA DE LA SONA EN TU COLONIA A LA BOLSA DE TRABAJO DE LAS MUJERES EN LAS COMUNIDADES Y INVITAR A LA POBLACION A QUE VISITE LAS INSTALACIONES DE LA BOLSA DE TRABAJO

-JORNADA DE BOLSA DE TRABAJO EN TU COLONIA A LA BOLSA DE TRABAJO DE LAS MUJERES EN LAS COMUNIDADES

-COMUNIDAD DE REGIMEN INTERNO EN BAZAR DEL INSTITUTO SONORENSE DE LA JUVENTUD.

-SESIONES VIRTUALES PARA EMPLEADORES DEL ESTADO

-SESIONES VIRTUALES PARA EMPLEADORES DE LAS MUJERES. 30 DE MARZO SE ATENDIERON A 1,226 SOLICITANTES DE EMPLEO

-TALLERES VIRTUALES PARA BUSCADORES DE EMPLEO

-RECLUTAMIENTO EN BOLSA DE TRABAJO DE DIVERSAS EMPRESAS

-DIVERSAS REUNIONES CON ORGANISMOS. SUPERANDO EN UN 300.00 % LA META DEL TRIMESTRE.

INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL					
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO		CUARTO				
PROPAGACION DE LA PRODUCTIVIDAD A TRAVES DE TALLERES CON APLICACION DE GENERO	TALLER	A	SI	MET	5.00	2.00	2.00	5.00	14.00	5.00	2.00	2.00	5.00	14.00	4.00	0.00	0.00	80.00%
				NUM	5.00	2.00	2.00	5.00	14.00	5.00	2.00	2.00	5.00	14.00	4.00	0.00	0.00	
				DEN														

EVALUACIÓN CUALITATIVA

PARA CUMPLIR CON LA PROMOCION DE LA PRODUCTIVIDAD, SE PROYECTO EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2022, LA REALIZACION DE 5 TALLERES, SE LLEVARON A CABO 4 TALLERES DE PROMOCION PARA LAS SIGUIENTES EMPRESAS E INSTITUCIONES: INSTITUTO FRANCISCO JAVIER SAETA, EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CANANEA, LA EMPRESA CALICENTER MX Y CCTE SONORA DEL GRUPO ETARVALI, ALCANZANDO LA META TRIMESTRAL EN UN 80%, PROGRAMÁNDOSE SUPERAR ESTA META EN EL SEGUNDO TRIMESTRE DEL AÑO.

INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL					
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO		CUARTO				
PROMOCIONES DE COMISIONES DE CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD	ASESORIA	A	SI	MET	250.00	50.00	50.00	250.00	600.00	250.00	50.00	50.00	250.00	600.00	413.00	0.00	0.00	165.20%
				NUM	250.00	50.00	50.00	250.00	600.00	250.00	50.00	50.00	250.00	600.00	413.00	0.00	0.00	
				DEN														

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS PROMOCIONES DE COMISIONES DE CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD, SE PROYECTO EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2022, 250 PROMOCIONES, LLEVÁNDOSE A CABO 413 PROMOCIONES AL REALIZARSE CAPACITACION AL SINDICATO HIAKI EN EL SINDICATO, SE LLEVARON A CABO 5 CAPACITACIONES A LO LARGO DEL TRIMESTRE, EN ESTAS CAPACITACIONES, 28 NEGOCIOS/SERVICIOS CONCLUYERON DE FORMA COMPLETA SU PROGRAMA COMPLEMENTARIO, SUPERANDO EN UN 165.20 % SU PROGRAMACION DEL TRIMESTRE DEBIDO A LA BUENA COORDINACION QUE SE TUVO PARA DAR PROMOCION DE LAS COMISIONES DE CAPACITACION, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD.

UNIDAD ADMINISTRATIVA 005 JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA

E 103E22 RESOLUCION DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL

INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL						
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO		CUARTO					
RESOLUCION DE DEMANDAS LABORALES RESUELTAS	ACCION	P	SI	MET	53.33%	53.33%	53.33%	53.33%	53.33%	53.33%	53.33%	53.33%	53.33%	53.33%	53.33%	0.00%	0.00%	119.76%	
				NUM	1600.00	1600.00	1600.00	1600.00	1600.00	1600.00	1600.00	1600.00	1600.00	1600.00	1600.00	1600.00	0.00	0.00	
				DEN	3000.00	3000.00	3000.00	3000.00	3000.00	3000.00	3000.00	3000.00	3000.00	3000.00	3000.00	3000.00	0.00	0.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL PRIMER TRIMESTRE 2022 LA VARIABLE DEL NUMERADOR MUESTRA LA CONCLUSION DE DEMANDAS INDIVIDUALES QUE ASCIENDE EN ESTE PERIODO A 1,945 DE UNA PROYECCION DE 1,600 SUPERANDO SU PROGRAMACION TRIMESTRAL EN UN 121.56 %.

EL DENOMINADOR SE REFIERE A LAS DEMANDAS INDIVIDUALES RECIBIDAS Y MUESTRA UN TOTAL DE 3,000 DE PROYECCION, SUPERANDO SU PROYECCION TRIMESTRAL EN UN 101.30 %.

LA BUENA COORDINACION QUE SE TUVO PARA DAR PROMOCION DE LAS COMISIONES DE CAPACITACION, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD, MUESTRA MUY BUENOS RESULTADOS EN COMPARACION A SU PROGRAMACION, LO QUE NOS INDICA QUE PREDOMINA LA INTERVENCION CONCILIATORIA ADMINISTRATIVA.

INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL					
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO		CUARTO				
LAUDOS PUBLICADOS	DOCUMENTO	A	SI	MET	200.00	200.00	200.00	200.00	800.00	200.00	200.00	200.00	200.00	800.00	169.00	0.00	0.00	84.50%
				NUM	200.00	200.00	200.00	200.00	800.00	200.00	200.00	200.00	200.00	800.00	169.00	0.00	0.00	
				DEN														

EVALUACIÓN CUALITATIVA

REFERENTE A ESTE CONCEPTO SU PROYECCION PARA EL PRIMER TRIMESTRE 2022, FUE LA EMISION DE 200 LAUDOS, PUBLICÁNDOSE LA CANTIDAD DE 169 NO LOGRANDO SU CUMPLIMIENTO, ALCANZANDO EL 84.5 DE SU PROGRAMACION DEL TRIMESTRE, DEBIDO A LOS ARGUMENTOS DE EL DENOMINADOR SE REFIERE A LAS DEMANDAS INDIVIDUALES RECIBIDAS Y MUESTRA UN TOTAL DE 3,000 DE PROYECCION, SUPERANDO SU PROYECCION TRIMESTRAL EN UN 101.30 %.

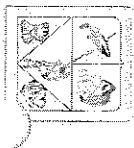
EN NUESTRO CUADRO SE TIENE LA PROYECCION DE CUMPLIR, CON LAS PROYECCIONES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA OPERATIVO DE TRABAJO E IMPULSAR LA EMISION DE LAUDOS PUBLICADOS.

INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL					
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO		CUARTO				
CUMPLIMIENTO DE AMPAROS	JUICIO	A	SI	MET	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	4000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	4000.00	1066.00	0.00	0.00	105.60%
				NUM	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	4000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	4000.00	1066.00	0.00	0.00	
				DEN														

EVALUACIÓN CUALITATIVA

COMO META ABSOLUTA SE ESTIMO PARA EL PRIMER TRIMESTRE DE 2022, ATENDER 1,000 CUMPLIMENTACIONES DE AMPAROS Y SE RECIBIERON 1,066 ALCANZANDO UN 106.60 % DE SU PROYECCION TRIMESTRAL, DEBIDO A QUE LA MISMA SE ENCUENTRA SUJETA A LAS PRETENSIONES DE LAS PARTES, EN LOS CASOS EMITIDOS POR EL TRIBUNAL LABORAL.

SE ESPERA RECIBIR UN MENOR POR EL EJERCICIO DE LA ACCION DE RECURSO, PERO ESTO NO SE ENCUENTRA A NUESTRO ALCANCE, SON DOS PARTES LAS QUE INTERVIENEN EN LOS CONFLICTOS LABORALES, A LA RAZON DEL ARBITRAJE CUALQUIERA DE LAS PARTES QUE NO OBTENGA SE INFORMAR SOLICITANDO SU CUMPLIMIENTO DE AMPARO.



Gobierno del
Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2022
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

ETCA-III-04

TRIMESTRE: PRIMERO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL		
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO	CUARTO
					DATOS														

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

EMPLAZAMIENTOS A HUELGAS ATENDIDOS	ACCIÓN	A	SI			MET	NUM	DEN	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	% DE AVANCE TRIMESTRAL	
			NUM	DEN	AVANCE															
			30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	120.00	30.00	30.00	30.00	30.00	120.00	24.00	0.00
			30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	120.00	30.00	30.00	30.00	30.00	120.00	24.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

CONVENIOS SANCCIONADOS LEGALMENTE	CONVENIO	A	SI			MET	NUM	DEN	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	% DE AVANCE TRIMESTRAL	
			NUM	DEN	AVANCE															
			220.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	760.00	220.00	180.00	180.00	180.00	180.00	760.00	313.00	0.00
			220.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	760.00	220.00	180.00	180.00	180.00	180.00	760.00	313.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

SE ESTIMÓ A TENER PARA SU SANCIÓN COMO META ABSOLUTA 600 CONVENIOS PARA EL PRIMER TRIMESTRE DEL 2022, PRESENTÁNDOSE PARA SU REGISTRO UN TOTAL DE 313 CONVENIOS, REBASANDO EN UN 142.27% SU PROYECCIÓN DEL TRIMESTRE. DEBIDO A QUE LA MISMA ESTÁ SUJETA POR SU NATURALEZA Y POR MANDA Y POR MANDA DE LEY A LA REGISTRO DE LAS PARTES SINDICALES QUE REQUIERAN DE REGISTRO EN EL TRIBUNAL LABORAL PARA EL SIGUIENTE PERÍODO, SE ESPERA CONTINUAR CON LA TENDENCIA DE AUMENTO EN LA ATENCIÓN DE CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO QUE SE DEPOSITAN EN EL TRIBUNAL LABORAL. SE VISUALIZA LA MISMA TENDENCIA EN LA ATENCIÓN DE CONVENIOS QUE REGULA LA VIDA INTERNA DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES Y DE LAS RELACIONES COLECTIVO-PATRONALES, POR MEDIO DEL OTORGAMIENTO DE REGISTROS LEGALES, YA QUE ELLO IMPLICA QUE LAS PARTES HAN LLEGADO A UN ACUERDO.

CONTRATOS COLECTIVOS REGISTRADOS	DOCUMENTO	O	SI			MET	NUM	DEN	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	% DE AVANCE TRIMESTRAL	
			NUM	DEN	AVANCE															
			600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	2400.00	600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	2400.00	269.00	0.00
			600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	2400.00	600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	2400.00	269.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

SE CONTIENE A TENER 600 REGISTROS DE CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO, COMO META ABSOLUTA PARA EL PRIMER TRIMESTRE DE 2022, TENIENDO UN TOTAL DE 269 ALCANZANDO UN 44.83% SU PROYECCIÓN, DEBIDO A QUE EN ESTE PERÍODO CONTINUARON LAS NEGOCIACIONES SALARIALES Y CONTRACTUALES DE REVISIONES DE CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO QUE SE DEPOSITAN EN EL TRIBUNAL LABORAL PARA EL SIGUIENTE PERÍODO, SE ESPERA CONTINUAR CON LA TENDENCIA DE AUMENTO EN LA ATENCIÓN DE CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO, MOTIVADO PRINCIPALMENTE AL CRECIMIENTO DE LA INVERSIÓN PRODUCTIVA QUE PREDOMINA EN EL ESTADO Y REVISIONES SALARIALES Y CONTRACTUALES QUE CONTINUAN EN ALGUNAS EMPRESAS.

NOTIFICACIONES REALIZADAS	DOCUMENTO	O	SI			MET	NUM	DEN	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	% DE AVANCE TRIMESTRAL	
			NUM	DEN	AVANCE															
			8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	32000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	32000.00	15184.00	0.00
			8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	32000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	32000.00	15184.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

LA META ABSOLUTA DEL PRIMER TRIMESTRE 2022, FUE EFECTUAR 8,000 NOTIFICACIONES, LLEVÁNDOSE A CABO 15,184 SUPERANDO EN UN 189.80% PARA DAR AGILIDAD A LOS JUICIOS Y EFICIENTAR EN LA MEDIDA DE LAS POSIBILIDADES EL PROCESO DE NOTIFICACIÓN DE ASUNTOS INDIVIDUALES. SE ESPERA PODER CONTINUAR CON LA TENDENCIA DE CUMPLIMIENTO A ESTE PROCEDIMIENTO DE NOTIFICACIÓN DE ASUNTOS INDIVIDUALES, QUE EN CASO CONTRARIO, SURGE UN ESTANCAMIENTO DE JUICIOS DE DEMANDAS EN TRÁMITE DEL TRIBUNAL LABORAL, PARA ELLO SE REQUIERE CONTINUAR CON LOS RECURSOS MATERIALES NECESARIOS PARA APLICAR A ESTE COMPONENTE.

ACUERDOS DE CONCILIACIÓN	ACCIÓN	A	SI			MET	NUM	DEN	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	% DE AVANCE TRIMESTRAL
			NUM	DEN	AVANCE														
			16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	65000.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	65000.00	21703.00	0.00
			16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	65000.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	65000.00	21703.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

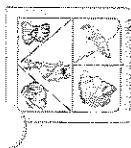
ATENDIENDO LA META ABSOLUTA DE CELEBRAR 16,250 AUDIENCIAS PARA EL PRIMER TRIMESTRE DE 2022, SE TIENE QUE SE LLEVARON A CABO 21,703 PRESENTANDO UN 133.56% DE SU PROYECCIÓN TRIMESTRAL, DEBIDO A QUE ESTÁ SUJETA A LAS PROMOCIONES DE LAS PARTES IMPLICADAS EN LOS ASUNTOS LABORALES Y A LA CONTRVERSIA PRESENTADA DURANTE EL DESARROLLO DE LA DEMANDA QUE IMPLICA QUE CONTINUAN POSPONIENDO LAS FECHAS DE LAS AUDIENCIAS QUE SE DIFIEREN POR CAUSAS AJENAS A LA MISMA, SIENDO DIFERIDAS EN ESTE PERÍODO 7,517 CASOS, SE ESPERA CONTINUAR ATENDIENDO LAS AUDIENCIAS Y PROGRAMAS EN TIEMPO Y FORMA, EVITANDO AL MÁXIMO EL APLAZAMIENTO O EN SU CASO QUE LAS DEMANDAS SE PASEN A REBELDÍA.

PORCENTAJE DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO	ACCIÓN	P	SI			MET	NUM	DEN	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	% DE AVANCE TRIMESTRAL	
			NUM	DEN	AVANCE															
			100%	100%	100%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	99.41%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	99.41%	0.00%
			250.00	210.00	210.00	210.00	210.00	210.00	210.00	210.00	210.00	880.00	250.00	210.00	210.00	210.00	210.00	880.00	335.00	0.00
			250.00	210.00	210.00	210.00	210.00	210.00	210.00	210.00	210.00	880.00	250.00	210.00	210.00	210.00	210.00	880.00	337.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE ASPECTO PARA EL PRIMER TRIMESTRE 2022, LAS PARTES DE ESTE INDICADOR SE REFIEREN A LA SOLUCIÓN DE EMPLEAZAMIENTOS A HUELGAS Y CONVENIOS SANCCIONADOS CONTRA LOS ATENDIDOS, EN DONDE SE ESTIMÓ ATENDER Y SOLUCIONAR 250 ASUNTOS DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO QUE SE REFIEREN A 2022, LOGRANDO SUPERAR LO ESTABLECIDO PARA ESTE TRIMESTRE EN UN 134.00%. EN ESTE PERÍODO SE ATENDIERON 335 ASUNTOS DE CONFLICTOS COLECTIVOS, LO QUE IMPLICA QUE CONTINUAN POSPONIENDO LAS FECHAS DE LAS AUDIENCIAS QUE SE DIFIEREN POR CAUSAS AJENAS A LA MISMA, SIENDO DIFERIDAS EN ESTE PERÍODO 7,517 CASOS, SE ESPERA CONTINUAR ATENDIENDO LAS AUDIENCIAS Y PROGRAMAS EN TIEMPO Y FORMA, EVITANDO AL MÁXIMO EL APLAZAMIENTO O EN SU CASO QUE LAS DEMANDAS SE PASEN A REBELDÍA.

UNIDAD ADMINISTRATIVA 005 DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL



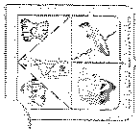
Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2022 PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

ETCA-III-04
TRIMESTRE: PRIMERO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL																																																																			
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO	CUARTO																																																																	
DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO																																																																																				
EVALUACIÓN CUALITATIVA																																																																																				
EN ATENCIÓN AL INDICADOR ABSOLUTO DE FINQUITOS Y CONVENIOS DE PAGO, SE PROYECTÓ COMO META PARA EL PRIMER TRIMESTRE 2022, ATENDER UNA CANTIDAD DE 18,000 ASUNTOS, ELABORÁNDOSE UN TOTAL DE 11,265 ALCANZANDO LA PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL EN UN 62.59 % DEBIDO A QUE ESTA META SE ENCUENTRA SUPEDITADA A LA AFILIENCIA DE USUARIOS QUE REQUIERAN DE ESTE SERVICIO, LA CANTIDAD PAGADA A LOS TRABAJADORES ASCIENDE A \$ 157,836,232.31, BENEFICIANDO A 11,265 TRABAJADORES EN EL ESTADO, ESTOS ASUNTOS FUERON ATENDIDOS ANTE LAS SOLICITUDES DE CONCILIACIÓN, QUE DE PASARSE TRANSMITIDA COMO DEMANDA AGRAVADA LA OPERACIÓN DE LOS TRIBUNALES LABORALES.																																																																																				
INDICADOR DE AVANCE																																																																																				
PORCENTAJE DE QUEJAS RESUELTAS																																																																																				
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MET</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> </tr> <tr> <td>NUM</td> <td>1500.00</td> <td>1500.00</td> <td>1500.00</td> <td>1500.00</td> <td>1500.00</td> <td>1500.00</td> <td>1500.00</td> <td>1500.00</td> <td>1500.00</td> <td>1500.00</td> <td>1500.00</td> <td>1500.00</td> <td>1500.00</td> <td>1500.00</td> <td>1500.00</td> <td>1500.00</td> </tr> <tr> <td>DEN</td> <td>3500.00</td> <td>3500.00</td> <td>3500.00</td> <td>3500.00</td> <td>3500.00</td> <td>3500.00</td> <td>3500.00</td> <td>3500.00</td> <td>3500.00</td> <td>3500.00</td> <td>3500.00</td> <td>3500.00</td> <td>3500.00</td> <td>3500.00</td> <td>3500.00</td> <td>3500.00</td> </tr> </tbody> </table>																		SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	MET	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	NUM	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	DEN	3500.00	3500.00	3500.00	3500.00	3500.00	3500.00	3500.00	3500.00	3500.00	3500.00	3500.00	3500.00	3500.00	3500.00	3500.00	3500.00
	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO																																																																				
MET	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%																																																																				
NUM	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00																																																																				
DEN	3500.00	3500.00	3500.00	3500.00	3500.00	3500.00	3500.00	3500.00	3500.00	3500.00	3500.00	3500.00	3500.00	3500.00	3500.00	3500.00																																																																				
EVALUACIÓN CUALITATIVA																																																																																				
EN EL PRIMER TRIMESTRE DEL 2022, SE TIENE LA VARIABLE DEL NUMERADOR QUE ES LA CONCILIACIÓN ADMINISTRATIVA DE CONFLICTOS LABORALES, EN ESTE CONTEXTO SE TIENE LA PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL DE 1,500 Y SE RESOLVIERON 939, LO QUE DENOTA LA BUENA LABOR DE EN LA VARIABLE DEL DENOMINADOR QUE SE REFIERE A LOS ASUNTOS ATENDIDOS DE QUEJAS INDIVIDUALES DE TRABAJADORES, SE PROGRAMARON 3,500 Y SE ATENDIERON 2,647 ESTA VARIACIÓN ES DEBIDO A QUE SE ENCUENTRA SUJETA AL FLUJO DE USUARIOS QUE SOLICITEN ESTE SERVICIO.																																																																																				
INDICADOR DE AVANCE																																																																																				
PRESTACIÓN DE ASESORIAS LABORALES A MUJERES Y HOMBRES																																																																																				
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MET</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> </tr> <tr> <td>NUM</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> <td>5100.00</td> </tr> <tr> <td>DEN</td> <td>8400.00</td> <td>8400.00</td> <td>8400.00</td> <td>8400.00</td> <td>8400.00</td> <td>8400.00</td> <td>8400.00</td> <td>8400.00</td> <td>8400.00</td> <td>8400.00</td> <td>8400.00</td> <td>8400.00</td> <td>8400.00</td> <td>8400.00</td> <td>8400.00</td> <td>8400.00</td> </tr> </tbody> </table>																		SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	MET	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	NUM	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	DEN	8400.00	8400.00	8400.00	8400.00	8400.00	8400.00	8400.00	8400.00	8400.00	8400.00	8400.00	8400.00	8400.00	8400.00	8400.00	8400.00
	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO																																																																				
MET	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00																																																																				
NUM	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00																																																																				
DEN	8400.00	8400.00	8400.00	8400.00	8400.00	8400.00	8400.00	8400.00	8400.00	8400.00	8400.00	8400.00	8400.00	8400.00	8400.00	8400.00																																																																				
EVALUACIÓN CUALITATIVA																																																																																				
EN LO QUE CONCIERNE AL INDICADOR DE PRESTACIÓN DE ASESORIAS LABORALES, SE CONTEMPLÓ PARA EL PRIMER TRIMESTRE DE 2022, PROPORCIONAR 5,100 ASESORIAS, OTORGÁNDOSE UN TOTAL DE 3,096 ALCANZANDO SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL EN UN 60.71 %, ESTO DEBIDO A QUE ESTE SERVICIO ES SOLICITADO POR EL USUARIO PARA QUE CONOZCA SUS DERECHOS Y APORTACIONES, CONFORME A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, CON LO CUAL SE CONTRIBUYE AL RESPETO A SUS DERECHOS LABORALES.																																																																																				
INDICADOR DE AVANCE																																																																																				
PERMISO DE TRABAJO PARA LAS Y LOS MENORES EN EDAD PERMITIDA																																																																																				
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MET</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> </tr> <tr> <td>NUM</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> </tr> <tr> <td>DEN</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> <td>150.00</td> </tr> </tbody> </table>																		SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	MET	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	NUM	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	DEN	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00
	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO																																																																				
MET	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00																																																																				
NUM	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00																																																																				
DEN	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00																																																																				
EVALUACIÓN CUALITATIVA																																																																																				
RELATIVO A LOS PERMISOS DE TRABAJO PARA LAS Y LOS MENORES EN EDAD PERMITIDA, OTORGADOS CONFORME A LA LEY, EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2022, SE PROGRAMÓ UNA META ABSOLUTA DE OTORGAR 150 Y SE OTORGARON 32 AUTORIZACIONES, PRESENTADO UN CUMPLIMIENTO DEL 21.33 %, DEBIDO A QUE SE CONTINUA EL COMBAJE CONTRA EL TRABAJO INFANTIL Y LA PROTECCIÓN DE ADOLESCENTES TRABAJADORES EN EDAD PERMITIDA EN COORDINACIÓN CON OTRAS INSTITUCIONES, ESTO CONLLEVA A QUE DISMINUIRAN LAS SOLICITUDES EN ESTE SERVICIO, EN ESTE CONTEXTO SE TIENE LA PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL DE 150 Y SE OTORGARON 32 AUTORIZACIONES, PRESENTADO UN CUMPLIMIENTO DEL 21.33 %, DEBIDO A QUE SE CONTINUA EL COMBAJE CONTRA EL TRABAJO INFANTIL Y LA PROTECCIÓN DE ADOLESCENTES TRABAJADORES EN EDAD PERMITIDA EN COORDINACIÓN CON OTRAS INSTITUCIONES, ESTO CONLLEVA A UNA TENDENCIA A UN DECREMENTO DE ESTE SERVICIO.																																																																																				
INDICADOR DE AVANCE																																																																																				
PORCENTAJE DE RESPUESTA LEGAL AL USUARIO																																																																																				
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MET</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> <td>42.86%</td> </tr> <tr> <td>NUM</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> </tr> <tr> <td>DEN</td> <td>280.00</td> <td>280.00</td> <td>280.00</td> <td>280.00</td> <td>280.00</td> <td>280.00</td> <td>280.00</td> <td>280.00</td> <td>280.00</td> <td>280.00</td> <td>280.00</td> <td>280.00</td> <td>280.00</td> <td>280.00</td> <td>280.00</td> <td>280.00</td> </tr> </tbody> </table>																		SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	MET	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	NUM	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	DEN	280.00	280.00	280.00	280.00	280.00	280.00	280.00	280.00	280.00	280.00	280.00	280.00	280.00	280.00	280.00	280.00
	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO																																																																				
MET	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%	42.86%																																																																				
NUM	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00																																																																				
DEN	280.00	280.00	280.00	280.00	280.00	280.00	280.00	280.00	280.00	280.00	280.00	280.00	280.00	280.00	280.00	280.00																																																																				
EVALUACIÓN CUALITATIVA																																																																																				
EN EL MES DE MARZO DE 2022, EN ESTE INDICADOR DE PORCENTAJE DE RESPUESTA LEGAL AL USUARIO, SE TIENE PARA SU MEDICIÓN DOS VARIABLES, LA PRIMERA ES EL NÚMERO DE JUICIOS CONCLUIDOS CON UNA PROGRAMACIÓN DE 120 Y SE EFECTUARON 56 TERMINACIONES, LA SEGUNDA VARIABLE SON JUICIOS NICHOAGOS CUANDO SE TIENE LA META TRIMESTRAL DE 120, SE OBTIENEN 56, SEPTUAGINTA Y SEIS, EN ESTE CONTEXTO SE TIENE LA PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL DE 42.86 %, DEBIDO A QUE A PETICIÓN DE PARTE LOS USUARIOS SOLICITAN SERVICIOS DE REPRESENTACIÓN LEGAL PARA DEBATIR SUS ASUNTOS DE JUICIOS LABORALES QUE NO FUE POSIBLE CONCILIAR, SIENDO VENTILADOS EN EL TRIBUNAL LABORAL CON REPRESENTACIÓN DE LOS PROCURADORES DEL TRABAJO.																																																																																				
INDICADOR DE AVANCE																																																																																				
PORCENTAJE DE ATENCIÓN DE ASUNTOS FUERA DE JUICIO																																																																																				
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MET</td> <td>50.28%</td> <td>51.14%</td> <td>52.17%</td> <td>51.43%</td> <td>50.28%</td> <td>51.14%</td> <td>52.17%</td> <td>51.43%</td> <td>50.28%</td> <td>51.14%</td> <td>52.17%</td> <td>51.43%</td> <td>50.28%</td> <td>51.14%</td> <td>52.17%</td> <td>51.43%</td> </tr> <tr> <td>NUM</td> <td>180.00</td> <td>180.00</td> <td>180.00</td> <td>180.00</td> <td>180.00</td> <td>180.00</td> <td>180.00</td> <td>180.00</td> <td>180.00</td> <td>180.00</td> <td>180.00</td> <td>180.00</td> <td>180.00</td> <td>180.00</td> <td>180.00</td> <td>180.00</td> </tr> <tr> <td>DEN</td> <td>358.00</td> <td>352.00</td> <td>345.00</td> <td>345.00</td> <td>358.00</td> <td>345.00</td> <td>345.00</td> <td>358.00</td> <td>345.00</td> <td>345.00</td> <td>358.00</td> <td>345.00</td> <td>345.00</td> <td>358.00</td> <td>345.00</td> <td>345.00</td> </tr> </tbody> </table>																		SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	MET	50.28%	51.14%	52.17%	51.43%	50.28%	51.14%	52.17%	51.43%	50.28%	51.14%	52.17%	51.43%	50.28%	51.14%	52.17%	51.43%	NUM	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	DEN	358.00	352.00	345.00	345.00	358.00	345.00	345.00	358.00	345.00	345.00	358.00	345.00	345.00	358.00	345.00	345.00
	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO																																																																				
MET	50.28%	51.14%	52.17%	51.43%	50.28%	51.14%	52.17%	51.43%	50.28%	51.14%	52.17%	51.43%	50.28%	51.14%	52.17%	51.43%																																																																				
NUM	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00																																																																				
DEN	358.00	352.00	345.00	345.00	358.00	345.00	345.00	358.00	345.00	345.00	358.00	345.00	345.00	358.00	345.00	345.00																																																																				
EVALUACIÓN CUALITATIVA																																																																																				
EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2022, PARA LA MEDICIÓN DEL CONFORMATE DEL INDICADOR DE PORCENTAJE DE ATENCIÓN DE ASUNTOS FUERA DE JUICIO, EN SU FÓRMULA DE DOS VARIABLES, SE TIENE EL NÚMERO DE ASUNTOS CONCILIADOS FUERA DE JUICIO, CON UNA CANTIDAD PROGRAMADA DE 180 CONTRA 232 CONCILIADOS, EN LA OTRA VARIABLE ESTA EL NÚMERO DE ASUNTOS ATENDIDOS, CON 358 PROGRAMADOS CONTRA 345 ATENDIDOS, EN ESTE CONTEXTO SE TIENE LA PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL DE 50.28 %, CONTRA LA META TRIMESTRAL DE 50.28 %, SE TIENE 56.63 PUNTOS PORCENTUALES MAS, OBTENIÉNDOSE MAY BUENOS RESULTADOS EN EL TRIMESTRE CON EL 11.19 DE CUMPLIMIENTO, SE PREVE QUE EN LO SUBSECUENTE ESTE INDICADOR SE MANTENGA CON ESTOS PORCENTAJES, EN VIRTUD DE QUE EN GRAN MEDIDA LA SOLUCIÓN DEPENDE DE LA VOLUNTAD DE LAS PARTES PARA NEGOCIAR.																																																																																				
INDICADOR DE AVANCE																																																																																				
NÚMERO DE AUDIENCIAS																																																																																				
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> <th>SI</th> <th>NO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MET</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> </tr> <tr> <td>NUM</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> </tr> <tr> <td>DEN</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> <td>300.00</td> </tr> </tbody> </table>																		SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	MET	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	NUM	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	DEN	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00
	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO																																																																				
MET	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00																																																																				
NUM	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00																																																																				
DEN	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00																																																																				
11-04-2022 11:11																																																																																				



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

ETCA-III-04

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2022
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

TRIMESTRE: PRIMERO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNID. MEDIDA	TIPO META	VAL. ACM.	DATOS	PROGRAMADO ORIGINAL					MODIFICADO					% DE AVANCE TRIMESTRAL
						PRIMER SEMESTRE					SEGUNDO SEMESTRE					
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

EVALUACIÓN CUALITATIVA:

EN EL PRIMER TRIMESTRE DE ENERO A MARZO DE 2022 SE TIENE LA ATENCIÓN DE AUDIENCIAS, QUE SE REFIEREN A LA REPRESENTACIÓN LEGAL ASISTIDA POR LA PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO ANTE EL TRIBUNAL LABORAL EN SU INDICADOR DENOMINADO NÚMERO DE ATENCIÓN TELEFÓNICA, MODULOS DE LA BOLSA DE TRABAJO Y PARTICIPACIONES EN CONJUNTO CON OTRAS DEPENDENCIAS COMO SON CATSON Y EL INSTITUTO SONORSE DE LA JUVENTUD, COMO SE MUESTRA EN LA VARIABLE DEL DENOMINADOR, SE PREVIÉ ATENDER LAS AUDIENCIAS Y PROGRAMAS EN TIEMPO Y FORMA, EVITANDO AL MAXIMO EL APLAZAMIENTO O EN SU CASO QUE LAS DEMANDAS SE PASEN A REBELETA.

UNIDAD ADMINISTRATIVA 008 DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO

E308E21 FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL

OPERACIÓN DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO																						
PORCENTAJE DE COLOCACIÓN DE MUJERES EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO	P	PERSONA	SI	MET	40%	2000.00	40%	2000.00	40%	2000.00	40%	2000.00	REALIZADO									
													PRIMER SEMESTRE					SEGUNDO SEMESTRE				
													PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL
NUM	40%	2000.00	40%	2000.00	40%	2000.00	40%	2000.00	40%	2000.00	40%	2000.00	28.63%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	71.87%		
DEN	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	4020.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		

EVALUACIÓN CUALITATIVA:

EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2022 EN LA VARIABLE DEL NUMERADOR REFERENTE AL RUBRO DE COLOCACIÓN DE PERSONAS A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO SE PROGRAMÓ COLOCAR 1,000 PERSONAS, CULANDO UN TOTAL DE 1,61 PERSONAS EN LAS CINCO UNIDADES OPERATIVAS DEL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO SONORA, ALCANZANDO LA META TRIMESTRAL EN UN 67.55 %, LAS PERSONAS COLOCADAS EN UN EMPLEO EL 40 % FUERON MUJERES Y EL 60% FUERON HOMBRES TODO ESTO MEDIANTE ENTREVISTAS, PRESENCIA RECLUTAMIENTO Y MEDIAS DE COLOCACIÓN, EN EL PRIMER TRIMESTRE QUEDANDO PENDIENTE LA COLOCACIÓN, LA CUAL SE REALIZA MEDIANTE SEGUIMIENTO A LAS EMPRESAS PARTICIPANTES Y POR EL CORTO TIEMPO TRANSCURRIDO SE REPORTARÁ EN EL SIGUIENTE TRIMESTRE.

PORCENTAJE DE COLOCACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE FERIAS	P	PERSONA	SI	MET	35.71%	250.00	35.71%	250.00	35.71%	250.00	35.71%	250.00	REALIZADO									
													PRIMER SEMESTRE					SEGUNDO SEMESTRE				
													PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL
NUM	35.71%	250.00	35.71%	250.00	35.71%	250.00	35.71%	250.00	35.71%	250.00	35.71%	250.00	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%		
DEN	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	1225.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		

EVALUACIÓN CUALITATIVA:

EN EL PRIMER TRIMESTRE 2022 SE REALIZÓ LA FERIA NACIONAL PARA LA INCLUSIÓN LABORAL DE LAS MUJERES 2022 DE MANERA PRESENCIAL EL DÍA 30 DE MARZO, EN LA CUAL SE REGISTRARON 1,225 PERSONAS, 61% SON HOMBRES Y 39% MUJERES, SUPERANDO EN UN 175% LA PROYECCIÓN DEL TRIMESTRE QUEDANDO PENDIENTE LA COLOCACIÓN, LA CUAL SE REALIZA MEDIANTE SEGUIMIENTO A LAS EMPRESAS PARTICIPANTES Y POR EL CORTO TIEMPO TRANSCURRIDO SE REPORTARÁ EN EL SIGUIENTE TRIMESTRE.

PORCENTAJE DE COLOCACIÓN DE MUJERES EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE BECATE	P	PERSONA	SI	MET	1%	100.00	1%	100.00	1%	100.00	1%	100.00	REALIZADO									
													PRIMER SEMESTRE					SEGUNDO SEMESTRE				
													PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL
NUM	1%	100.00	1%	100.00	1%	100.00	1%	100.00	1%	100.00	1%	100.00	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%		
DEN	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	350.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		

EVALUACIÓN CUALITATIVA:

EN ESTE INDICADOR PARA EL PRIMER TRIMESTRE 2022, NO SE CUENTA CON CURSOS INICIADOS, DEBIDO A QUE AUN NO SE HAN ASIGNADO RECURSOS PARA ESTE INDICADOR, SE ESPERA QUE EN EL PRÓXIMO TRIMESTRE YA SE ENCUENTRE OPERANDO CON NORMALIDAD.

BECAS DE CAPACITACIÓN OTORGADAS A MUJERES Y HOMBRES	A	SI	MET	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	REALIZADO									
													PRIMER SEMESTRE					SEGUNDO SEMESTRE				
													PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL
NUM	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%		
DEN	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	350.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		

EVALUACIÓN CUALITATIVA:

EN ESTE INDICADOR PARA EL PRIMER TRIMESTRE 2022, NO SE CUENTA CON CURSOS INICIADOS, DEBIDO A QUE AUN NO SE HAN ASIGNADO RECURSOS PARA ESTE INDICADOR, SE ESPERA QUE EN EL PRÓXIMO TRIMESTRE YA SE ENCUENTRE OPERANDO CON NORMALIDAD.

SECRETARÍA DEL TRABAJO

PRIMER TRIMESTRE 2022

ANÁLISIS DE LAS VARIACIONES PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL

1. Justificación de las Modificaciones al Presupuesto Original e Impacto en Metas.

En el Primer Trimestre de 2022, el avance presupuestal del gasto se estuvo operando de acuerdo a la estructura presupuestal autorizada para el ejercicio fiscal 2022, con la metodología establecida por el Consejo Nacional de Armonización Contable CONAC.

Comportamiento acumulado del gasto al Primer Trimestre de 2022 de la Secretaría del Trabajo:

I TRIMESTRE**Variaciones por Unidad Responsable**

Unidad Responsable	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Variación
SECRETARIA	27,209,224.99	27,239,182.77	29,957.78
SUBSECRETARIA DEL TRABAJO	4,464,728.47	4,435,087.41	-29,641.06
SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	3,843,886.28	3,811,365.90	-32,520.38
JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA	76,742,466.91	76,996,195.35	253,728.44
DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL-	23,765,309.27	23,799,109.38	33,800.11
DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	9,543,566.08	9,503,970.47	-39,595.61
Resultado Total	145,569,182.00	145,784,911.28	215,729.28

"Cifras preliminares en tanto que son las observadas por la dependencia en el Sistema SAP a la fecha de entrega de su evaluación programática trimestral, en la inteligencia de que cifras que sobre ellas tendrán validez, serán las que se genere como Cierre del Trimestre a los 30 días posteriores de que este haya concluido, por lo que las mismas pueden diferir de los datos inicialmente observados por la dependencia que reporta su evaluación programática".

Variaciones por Unidad Responsable/Capítulo

Unidad Responsable	Capítulo	Descripción	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado Anual	Variación
00/001	SECRETARIA				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	24,967,679.99	24,967,679.99	0.00
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	726,377.00	710,861.14	-15,515.86
	3000	SERVICIOS GENERALES	1,515,168.00	1,560,641.64	45,473.64
		TOTAL	27,209,224.99	27,239,182.77	29,957.78
00/002	SUBSECRETARIA DEL TRABAJO				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	2,342,058.47	2,342,058.47	0.00
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	372,000.00	360,844.53	-11,155.47
	3000	SERVICIOS GENERALES	1,750,670.00	1,732,184.41	-18,485.59
		TOTAL	4,464,728.47	4,435,087.41	-29,641.06
00/003	SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	3,043,099.28	3,043,099.28	0.00
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	386,077.00	371,965.89	-14,111.11
	3000	SERVICIOS GENERALES	414,710.00	396,300.73	-18,409.27
		TOTAL	3,843,886.28	3,811,365.90	-32,520.38
00/005	JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	73,133,635.91	73,133,635.91	0.00
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	1,132,677.00	1,089,106.06	-43,570.94
	3000	SERVICIOS GENERALES	2,476,154.00	2,773,453.38	297,299.38
		TOTAL	76,742,466.91	76,996,195.35	253,728.44
00/006	DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	22,650,402.27	22,650,402.27	0.00
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	494,077.00	489,991.51	-4,085.49
	3000	SERVICIOS GENERALES	620,830.00	658,715.60	37,885.60
		TOTAL	23,765,309.27	23,799,109.38	33,800.11
00/008	DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	4,228,805.08	4,228,805.08	0.00
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	609,477.00	603,611.54	-5,865.46
	3000	SERVICIOS GENERALES	1,205,284.00	1,260,898.85	55,614.85
	4000	TRANSFERENCIAS/ASIGNACIONES	3,500,000.00	3,410,655.00	-89,345.00
		TOTAL	9,543,566.08	9,503,970.47	-39,595.61
		RESULTADOS TOTALES	145,569,182.00	145,784,911.28	215,729.28

“Cifras preliminares en tanto que son las observadas por la dependencia en el Sistema SAP a la fecha de entrega de su evaluación programática trimestral, en la inteligencia de que cifras que sobre ellas tendrán validez, serán las que se genere como Cierre del Trimestre a los 30 días posteriores de que este haya concluido, por lo que las mismas pueden diferir de los datos inicialmente observados por la dependencia que reporta su evaluación programática”.

Secretaria.- En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones principalmente en las partidas 211061, 246011, 2261011, 292011 referentes a adquisición de agua potable, materiales eléctricos y electrónicos, refacciones y accesorios menores de edificio y de bienes muebles; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a reducciones en las partidas 336031, 371011, 375011, 375021, 379011 referente a impresión y publicaciones oficiales, mantenimiento y conservación de bienes informáticos, pasajes aéreos, viáticos en el país, gastos de camino y cuotas, además de ampliaciones, siendo las más significativas en las partidas 336031 y 398011 referentes a licitaciones, convenios y convocatorias y a impuestos sobre la nómina respectivamente, estas ampliaciones fueron realizadas por la Subsecretaría de Egresos por el licenciamiento del sistema SAP y por la Subsecretaría de Recursos Humanos en lo referente al impuesto sobre la nómina. En cuanto a las reducciones en los capítulos 2000 y 3000 corresponden a movimientos realizados por parte de la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos.

Subsecretaria Del Trabajo.- En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en las partidas 211011, 214011, 215021, 216011, 221011, 221061, 223011 y 261011, siendo las más significativas las correspondientes a adquisición de agua potable y combustibles; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a reducciones en las partidas 336031, 35302, 355011, 375011 y 375021 siendo las más significativas las referentes a impresión y publicaciones oficiales, mantenimiento de bienes informáticos, viáticos en el país y gastos de camino, además de un incremento en la partida 398011 impuesto sobre la nómina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos. Los decrementos en los capítulos 2000 y 3000 son movimientos realizados por la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos.

Subsecretaria de Promoción del Empleo y Productividad.- En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en las partidas 211011, 214011, 215021, 216011, 221011, 221061, 223011 y 261011 siendo las más significativas las referentes a adquisición de agua potable, utensilios para el servicio de alimentación y combustibles; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a reducciones en las partidas 336031, 353021, 358011, 375011 y 375021 siendo las más significativas las referentes a impresión y publicaciones oficiales, mantenimiento de bienes informáticos, viáticos en el país y gastos de camino, además de un incremento en la partida 398011 impuesto sobre la nómina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos. Los decrementos en los capítulos 2000 y 3000 son movimientos realizados por la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos.

Junta de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora.- En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en las partidas 211011, 214011,

215021, 216011, 217011, 221011, 221061, 223011, 246011, 261011 y 294011, siendo las mas significativas las referentes a adquisición de agua potable, materiales eléctricos y electrónicos, combustibles y refacciones y accesorios menores de edificio, estos movimientos fueron realizados por parte de la Subsecretaria de Egresos por acciones de ajustes de saldos, así como darle suficiencia presupuestaria a otras partidas del gasto; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a un incremento significativo en las partidas 323011 arrendamiento de muebles y maquinaria para el pago del arrendamiento de copiadoras, recurso que se transfirió de la partida de combustibles, además, de pequeños decrementos en las partidas 336031, 353011, 355011, 375011, 375021, 379011 y 392011, estos movimientos realizados por la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos, así como también, incremento significativo en la partida 398011 impuesto sobre la nómina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos.

Dirección General Del Trabajo Y Previsión Social.- En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en las partidas 211011, 214011, 215021, 216011, 221011, 221061 y 223011 movimientos realizados por la Subsecretaria de Egresos por acciones de ajustes de saldos; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a una ampliación significativa en la partida 398011 impuesto sobre la nómina movimiento realizado por la Subsecretaria de Recursos Humanos, además de pequeñas reducciones en las partidas 336031, 353021, 355011, 358011, 375011 y 375021 movimientos realizados por la Subsecretaría de Egresos por acciones ajustes de saldos.

Dirección General Operativa del Servicio Estatal.- En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en las partidas 211011, 214011, 215021, 216011, 221011, 223011, 261011 movimientos realizados por la Subsecretaria de Egresos por acciones de ajustes de saldos y ampliación en la partida 294011 refacciones y accesorios menores de cómputo para mejoramientos del área; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a reducciones en las partidas 322011, 336031, 353011, 353021, 358011 y 375021 movimientos realizados por la Subsecretaria de Egresos por acciones de ajustes de saldos, además, ampliaciones en la partida 383011 congresos y convenciones para pagos de gastos para el evento de reclutamiento Stanley Black and Decker del Servicio Estatal del Empleo según el convenio de colaboración 2022 modalidad "estímulo a la aportación estatal 1x1"; En el capítulo 4000 Transferencias Asignaciones y Subsidios corresponde a reducciones para transferir los recursos a la partida 383011 congresos y convenciones arriba señalada.

Como se puntualizó anteriormente la mayor parte de estas variaciones corresponde a movimientos realizados por la Subsecretaria de Recursos Humanos y por la Subsecretaria de Egresos, ambas adscritas a la Secretaría de Hacienda, por acciones de ajustes de saldos, como medidas encaminadas a la conservación y mejoramiento

del Estado, y una mínima parte de estas variaciones corresponde a adecuaciones compensadas solicitadas a la Secretaría de Hacienda para dar suficiencia presupuestaria a ciertas partidas de gasto para cumplir con las obligaciones adquiridas.

Es importante puntualizar que en general las variaciones presentadas con anterioridad tienen la prioridad de no afectar ninguna meta ya que estas se encuentran sujeta a la demanda de los servicios que esta Secretaría proporciona, de acuerdo a las necesidades de los usuarios, las cuales pueden presentar mayores, menores o iguales números a los programados, no afectando el cumplimiento para efectos presupuestales que ya la naturaleza de la mayor parte de las variaciones es para continuar la operatividad de la Dependencia tal y como se muestra en la información complementaria.

2. Información Complementaria.

Al primer trimestre 2022 a nivel Dependencia de acuerdo al programa operativo anual 2022 por unidad administrativa, se presenta por rangos porcentuales, en donde se tiene a nivel Dependencia un total de 41 metas de Indicadores de Seguimiento, de los cuales en 13 de ellas se tuvo un cumplimiento mayor al 100%, 6 con un cumplimiento del 100%, en 11 se tiene un cumplimiento menor al 100%, y en 11 se tiene un cumplimiento menor de 50%.

De las metas con cumplimiento menor a 50% se tienen la mayoría de las metas no se cumplieron debido en una primera parte a que no se han asignado recursos federales para los subprogramas de apoyo al empleo para este ejercicio fiscal 2022 y con respecto a las metas del Sistema de competencias laborales "Conocer" la meta trimestral no se cumplió debido que al cierre del trimestre aún no se cuenta con el convenio de colaboración correspondiente, además, otro punto importante a considerar es que existen Direcciones Generales que se encuentran acéfalas y con falta de personal a razón de la reestructuración interna, encaminada al ahorro presupuestal y que durante este periodo de ajuste a afectado en cierta medida la operatividad de las áreas.

En cuanto a las metas con cumplimiento menor al 100% se tiene que la mayoría de ellas se refiere a indicadores que corresponden a la afluencia de usuarios solicitando los servicios laborales, por lo que en este trimestre se observan números positivos alcanzando las metas programadas e incluso rebasando estas, debido a la demanda de estos servicios.

Por consiguiente, se visualizan avances sustantivos alcanzados en 41 indicadores de seguimiento, sin tomar en cuenta que para llegar a un indicador se tienen que trabajar

dos variables, identificando los factores críticos que se deben tener en cuenta para desarrollar e implementar estrategias, para cubrir la mayor parte del sector productivo con orientaciones jurídicas y representaciones en todo el estado.

Predomina el cumplimiento mayor al 100% de los indicadores Promoción de los derechos laborales, Fomento al empleo, Promociones de comisiones de capacitación, adiestramiento y competitividad, Mediación con líderes sindicales y patronales, Atención a los conflictos laborales, Porcentajes de demandas individuales resueltas, Laudos publicados, Notificaciones, Celebración de audiencias y acuerdos, Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio.

Se destaca la realización de la Feria Nacional para la Inclusión Laboral de las Mujeres realizada en marzo de 2022 en el Centro de Gobierno, siendo esta la primera en realizarse en el año superando en un 175% la proyección de personas atendidas durante la feria.

En el rubro de la conciliación se destaca el cumplimiento mayor al 100% en el indicador de Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio del área de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo el cual se ubicó en 55.90% con un incremento de más de 5 puntos porcentuales con respecto a la programación de 50.28%, debido al aumento de los asuntos conciliados fuera de juicio en relación a los asuntos atendidos.

En los indicadores de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, destaca el cumplimiento mayor al 100% en el indicador de Porcentaje de Demandas Individuales Resueltas con un incremento de más de 10 puntos porcentuales en comparación de la programación de 53.33% debido al aumento de las demandas resueltas en relación a las demandas individuales atendidas, lo anterior representa un 119% de avance trimestral de lo realizado contra lo programado, resultado del esfuerzo de combatir el rezago.

En las variables de este indicador se tiene el numerador de demandas individuales resueltas con la cantidad programada de 1,600 y 1,945 concluidas con un avance trimestral mayor de 100% y en el denominador de demandas individuales recibidas una programación de 3,000 y 3,045 recibidas. Es muy importante señalar que el incremento en las demandas individuales resueltas es resultado de los trabajos para combatir el rezago con el que se cuenta.

En un contexto Estatal el comportamiento de las demandas individuales resueltas, quien en este primer trimestre predominó con el mayor porcentaje de asuntos terminados la Junta Especial No.1 de Hermosillo con el 55.99% del total estatal.

Se anexan tablas con distribución de datos por municipio de las 1,945 demandas individuales resueltas y de las 3,045 demandas individuales atendidas de nuevo ingreso en el primer trimestre de 2022

DEMANDAS INDIVIDUALES RESUELTAS		
ENERO - MARZO 2022		
Unidad	Cantidad	%
Junta Especial No.1 Hillo	1,089	55.99
Junta Local Hillo.	496	25.50
Junta Local Cd. Obregón	114	5.86
Junta Especial Guaymas	95	4.88
Junta Especial Nogales	75	3.86
Junta Especial S.L.R.C.	58	2.98
Junta Especial Navojoa	14	0.72
Junta Especial Pto. Peñasco	4	0.21
Total :	1,945	100

DEMANDAS INDIVIDUALES ATENDIDAS		
ENERO - MARZO 2022		
Unidad	Cantidad	%
Junta Especial No.1 Hillo	1,027	33.73
Junta Local Hillo.	1,328	43.61
Junta Local Cd. Obregón	224	7.36
Junta Especial Guaymas	167	5.48
Junta Especial Nogales	164	5.39
Junta Especial S.L.R.C.	83	2.73
Junta Especial Navojoa	38	1.25
Junta Especial Pto. Peñasco	14	0.46
Total :	3,045	100



Matriz de Indicadores para Resultados (2022)

Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores				Fórmula	Avance	Meta Anual (2)	% de Avance (1)/(2)	Línea base (año base)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos	
	Nombre	Unidad de medida	I	II										III
ACTIVIDADES	A1 C2: Promoción de acciones de sensibilización por género e FVADG	Proporción de visitas	0	0	0	0	16.85%	0.00%	Sin referencia	Descendente	Trimestral	Registros e informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene y Dirección General de Trabajo y Protección Social, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos suficientes y con las instalaciones adecuadas para las labores. Los	
	A2 C2: Capacitación en seguridad e higiene a las y los trabajadores e personas emprendedoras y ciudadanas	Porcentaje de cursos	0	0	0	0	100%	0.00%	100%	Ascendente	Trimestral	Registros e informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos suficientes y con las instalaciones adecuadas para las labores. Los	
	A3 C2: Promoción de la Seguridad e Higiene en el entorno laboral	Porcentaje de eventos	1	0	0	0	100%	0.00%	Sin referencia	Ascendente	Trimestral	Registros de la Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos suficientes y con las instalaciones adecuadas para las labores. Los	
	A4 C2: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y personas con discapacidad y apoyo a la atención del bienestar y apoyo social y laboral	Porcentaje de visitas	0	0	0	0	0	100%	0.00%	166%	Ascendente	Trimestral	Registros e informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos suficientes y con las instalaciones adecuadas para las labores. Los
	A5 C2: Promoción de las actividades de capacitación, asesoramiento y acompañamiento a las y los emprendedores y personas con discapacidad	Porcentaje de eventos	0	0	0	0	0	100%	0.00%	Sin referencia	Ascendente	Trimestral	Registros e informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos suficientes y con las instalaciones adecuadas para las labores. Los
ACTIVIDADES	A1 C3: Vinculación de Empresas del Sector Productivo e Instituciones de Educación	Porcentaje de Vinculación	0	0	0	0	100%	0.00%	317%	Ascendente	Trimestral	Registro de la Dirección General para la Oficina Educativa, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos suficientes y con las instalaciones adecuadas para las labores. Los	
	A2 C3: Promoción del Sistema Cooperativo	Porcentaje de promoción	0	0	0	0	100%	0.00%	175%	Ascendente	Trimestral	Registro de la Dirección General para la Oficina Educativa, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos suficientes y con las instalaciones adecuadas para las labores. Los	
	A3 C3: Promoción de Condiciones de Capacitación, Asesoramiento y Productividad en las empresas	Porcentaje de asesorías	0	0	0	0	0	100%	105.20%	100%	Ascendente	Trimestral	Registro de la Dirección General de Productividad Laboral de Productividad Laboral, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos suficientes y con las instalaciones adecuadas para las labores. Los
	A4 C3: Promoción de las actividades de capacitación, asesoramiento y acompañamiento a las y los emprendedores y personas con discapacidad	Porcentaje de eventos	181	129	0	0	181	100%	150.93%	Sin referencia	Ascendente	Trimestral	Registros e informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos suficientes y con las instalaciones adecuadas para las labores. Los
	A5 C3: Promoción de las actividades de capacitación, asesoramiento y acompañamiento a las y los emprendedores y personas con discapacidad	Porcentaje de eventos	129	0	0	0	129	100%	0.00%	Sin referencia	Ascendente	Trimestral	Registros e informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos suficientes y con las instalaciones adecuadas para las labores. Los

Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados

Dependencia/Entidad:	SECRETARÍA DEL TRABAJO
Programa Presupuestal:	E306E21 FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL
Periodo que se reporta:	I TRIMESTRE 2022

FIN					
Indicador: Tasa de desocupación abierta de Sonora, desagregada por sexo.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	4.15%	N/A
ANÁLISIS CUALITATIVO					
No se cuenta con información por tratarse de una meta anual.					

Propósito					
Indicador: Porcentaje de personas aseguradas permanentes.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	44.39%	N/A
Causa:					
Efecto:	En Sonora existen menos personas aseguradas permanentemente de las que se estimaron, esta variación responde a que en 2022 muchas personas se quedaron sin empleo a causa del cierre de empresas por la pandemia covid 19.				
Contribución al Fin:	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorenses mediante el acceso a empleos productivos bien remunerados.				
Indicador: Razón de género en la población asegurada permanente = RG PAP				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	60.1	N/A
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Fin:	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorenses mediante el acceso a empleos productivos bien remunerados.				

Indicador: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de la bolsa de trabajo.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	32.95%	28.63%
Causa:	El servicio es otorgado a petición de parte por los solicitantes y las empresas se encargan de la contratación de las personas que solicitan el servicio				
Efecto:	Hay menos personas colocadas en un empleo				
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género				
Indicador: Razón de género en las personas colocadas en un empleo = RGPCE				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	49.0	66.57
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género				

Actividad AI CI: Servicios de Vinculación y Bolsa de Trabajo en condiciones de igualdad de género					
Indicador: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de ferias de empleo.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	35.71%	0.00%

	(Meta Anual)		
Causa:	La feria de Empleo se realizó el 30 de marzo, al corte del trimestre las empresas no había reportado las personas que se colocaron en un empleo		
Efecto:	No se colocó en un empleo mediante ferias de empleo a la totalidad de personas proyectadas.		
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados		
Indicador. Proporción de mujeres vinculadas a empleos no estereotipados para mujeres = PMVENE		META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida
		5.00%	0.00%
Causa:	La feria de Empleo se realizó el 30 de marzo, al corte del trimestre las empresas no había reportado las personas que se		
Efecto:	No se colocó en un empleo mediante ferias de empleo a la totalidad de personas proyectadas.		
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados		

Actividad A2 C1: Capacitación para el trabajo con perspectiva de igualdad.			
Indicador. Becas de capacitación otorgadas a mujeres y hombres.		META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida
		100.00%	0.00%
Causa:	En el periodo que se reporta no se recibió recurso para este rubro		
Efecto:	No se otorgaron la totalidad de becas de capacitación proyectadas.		
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados		
Indicador. Razón de género en la entrega de becas = RGB		META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida
		42	0.00%
Causa:	En el periodo que se reporta no se recibió recurso para este rubro		
Efecto:	No se otorgaron becas		
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados		

Actividad A3 C1: Promover medidas a favor de la igualdad de género en los apoyos a personas beneficiadas del Programa de Apoyo al Empleo.			
		META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida
		100.00%	300.00%
Causa:			
Efecto:			
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados		

Componente C2: : Visitas de inspección realizadas a centros de trabajo con perspectiva de género para vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.			
Indicador. Inspecciones realizadas en materia de seguridad en centros de trabajo con enfoque en igualdad de género.		META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida
		100.00%	0.00%
Causa:	La DGSH se encuentra afeala y en reestructuración por ahorro presupuestal		
Efecto:	No se llevan a cabo las inspecciones programadas		
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género		
Indicador. Proporción de visitas en las cuales se identificaron casos de hostigamiento y/o acoso sexual y/o laboral = PVHASL		META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida
		6.25%	0.00%

Causa:	La DGSH se encuentra acefalada y en reestructuración por ahorro presupuestal
Efecto:	No se llevan a cabo las inspecciones programadas
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género

Actividad A1 C2: Inspección de condiciones generales de trabajo con enfoque en equidad y género.

Indicador. Centros de trabajo beneficiados por visitas de inspección.

				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%

Causa: La DGSH se encuentra acefalada y en reestructuración por ahorro presupuestal

Efecto: No se llevan a cabo las inspecciones programadas en los centros de trabajo

Relación con el componente: Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.

Indicador. Proporción de visitas con identificación de acciones discriminatorias por género = PVADG

				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	15.80%	0.00%

Causa: La DGSH se encuentra acefalada y en reestructuración por ahorro presupuestal

Efecto: No se llevan a cabo las inspecciones programadas en los centros de trabajo

Relación con el componente: Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.

Actividad A2 C2: Promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo con enfoque en igualdad de género.

Indicador. Capacitación en seguridad e higiene a las y los trabajadores, a personas con actividad empresarial y ciudadanía.

				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%

Causa: La DGSH se encuentra acefalada y en reestructuración por ahorro presupuestal

Efecto: No se capacitó a la ciudadanía en el tema

Relación con el componente: Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.

Indicador. Porcentaje de eventos de sensibilización con contenidos de género = PESPG

				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%

Causa: La DGSH se encuentra acefalada y en reestructuración por ahorro presupuestal

Efecto: No se capacitó a la ciudadanía en el tema

Relación con el componente: Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.

Actividad A3 C2: Asesoría en materia de seguridad e higiene, condiciones generales de trabajo.

Indicador. Ferias de salud en materia de seguridad e higiene con enfoque en igualdad de género.

				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%

Causa: En este periodo no hay programación de ferias de seguridad e higiene, están programadas en el próximo trimestre

Efecto: Programación en segundo trimestre

Relación con el componente: Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.

Actividad A4 C2: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.

Indicador. Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del

				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	150.83%

Causa:

Efecto:	
Relación con el componente:	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.

Componente C3: Canalización a Entidades de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.

Indicador. Canalización de trabajadoras y trabajadores al centro certificador				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	La DGOE se encuentra afeala y en reestructuración por ahorro presupuestal				
Efecto:	No se canalizan trabajadores a centro certificador				
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.				
Indicador. Razón de género en la canalización de competencias laborales = RGCL				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	2	0.00%
Causa:	La DGOE se encuentra afeala y en reestructuración por ahorro presupuestal				
Efecto:	No se canalizan trabajadores a centro certificador				
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.				

Actividad A1 C3: Vinculación de Empresas del Sector Productivo e Instituciones de Educación.

Indicador. Empresas e Instituciones Vinculadas.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	La DGOE se encuentra afeala y en reestructuración por ahorro presupuestal				
Efecto:	No fue posible realizar la vinculación que se tenía programada en las Instituciones educativas.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A2 C3: Promoción de estándares de competencias laborales realizados.

Indicador. Promoción del Sistema Conocer.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	La DGOE se encuentra afeala y en reestructuración por ahorro presupuestal				
Efecto:	No fue posible realizar la promoción de competencias que se tenía programada.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A3 C3: Promoción de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad en las empresas.

Indicador. Promociones de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad.				META 2022	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	165.20%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				



Matriz de Indicadores para Resultados (2022)

Dependencia y/o Entidad:		SECRETARÍA DEL TRABAJO												
Programa Presupuestario:		EQUIPEZ RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIAL LABORAL												
Eje del PED:		EJE 1: UN GOBIERNO PARA TODAS Y TODOS												
Objetivo del PED:		OBJETIVO 03: BUEN GOBIERNO PARA LA REGENERACIÓN DEMOCRÁTICA												
Beneficiarios:		POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN EL ESTADO DE SONORA												
Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores		Avance				Línea base (año base)	% de Avance (1)/(2)	Frecuencia	Sentido	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos		
	Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III							IV	Avance Acumulado (1)
FN Contribuir a Promover la Justicia Laboral de las y los Trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la mediación y arbitraje del Estado, los servicios conciliatorios y los arbitrajes, personas con actividad empresarial y actividades en el sector de Sonora.	Índice de Efectividad Laboral	Porcentaje de huelgas exitosas	Número de huelgas exitosas	N/A					N/A	0.00%	N/A	Desacendado Anual	Estadísticas y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora, Secretaría del Trabajo y Previsión Social, Dirección General Administrativa, Secretaría del Trabajo	Solicitudes de las y los Trabajadores y presencia con actividades administrativas, conciliación y arbitraje del Estado de Sonora para resolver sus conflictos colectivos para en el ámbito de Sonora.
	PROPÓSITO Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos, procesos laborales, con respecto al marco legal vigente de mediación, conciliación y arbitraje del Estado de Sonora, en el ámbito de la producción a fin de evitar en su caso un posible escalamiento de huelgas y con ello promover un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.	Porcentaje de solución de conflictos laborales	Porcentaje de conflictos atendidos	Número de mediaciones de conflictos laborales atendidas	N/A					N/A	100.00%	N/A	Asacendado Anual	Registros de la Subsecretaría del Trabajo y Oficina del Titular, Secretaría del Trabajo
COMPONENTES C1: Conflictos colectivos concluidos	Porcentaje de solución de conflictos colectivos de huelga	Porcentaje de solución de conflictos colectivos	Resolución de mediación realizadas	288					288	100.00%	100.00%	Trimestral	Registros de la Oficina del Titular, Secretaría del Trabajo	Resolución de conflictos para que se resuelva la actividad laboral en el Estado.
	Porcentaje de demandas laborales individuales resueltas	Porcentaje de solución de conflictos colectivos	Resolución de mediación estimada	200					200			Trimestral	Registros de la Oficina del Titular, Secretaría del Trabajo	Resolución de conflictos para que se resuelva la actividad laboral en el Estado.
COMPONENTES C2: Demandas laborales concluidas en condiciones de equidad entre mujeres y hombres	Porcentaje de demandas laborales individuales resueltas	Porcentaje de demandas laborales individuales	Demandas laborales individuales concluidas	1945					1945	83%	83%	Trimestral	Registros de la Subsecretaría del Trabajo y Oficina del Titular, Secretaría del Trabajo	Resolución de conflictos para que se resuelva la actividad laboral en el Estado.
	Relación de género en las demandas laborales recibidas = RGDLR	Porcentaje de demandas laborales individuales resueltas	Demandas laborales formuladas por mujeres	1278					1278	61.61%	61.61%	Trimestral	Libro de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora, Secretaría del Trabajo y Previsión Social, Dirección General Administrativa, Secretaría del Trabajo	Resolución de conflictos para que se resuelva la actividad laboral en el Estado.
COMPONENTES C3: Conflictos individuales solucionados con igualdad entre mujeres y hombres	Porcentaje de quejas resueltas	Porcentaje de quejas solucionadas	Número de quejas solucionadas	899					899	42.80%	42.80%	Trimestral	Registros de la Inspección del Trabajo y Previsión Social, Secretaría del Trabajo	Resolución de conflictos para que se resuelva la actividad laboral en el Estado.
	Relación de género en las quejas resueltas = RGQR	Porcentaje de quejas resueltas	Quejas resueltas formuladas por mujeres / Total de quejas resueltas por hombres / Total de quejas resueltas por hombres	348994					348994	97.93%	97.93%	Trimestral	Registros de la Inspección del Trabajo y Previsión Social, Secretaría del Trabajo	Resolución de conflictos para que se resuelva la actividad laboral en el Estado.
COMPONENTES C4: Representación legal delegada con igualdad	Porcentaje de respuesta legal al usuario	Porcentaje de justas	Número de justas concluidas	69					69	42.89%	42.89%	Trimestral	Registros de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, Dirección General del Trabajo y Previsión Social, Secretaría del Trabajo	Resolución de conflictos para que se resuelva la actividad laboral en el Estado.
	Porcentaje de quejas resueltas	Porcentaje de quejas resueltas	Justas administrativas concluidas por cada 100 quejas resueltas	30117					30117	87.69%	87.69%	Trimestral	Registros de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, Dirección General del Trabajo y Previsión Social, Secretaría del Trabajo	Resolución de conflictos para que se resuelva la actividad laboral en el Estado.
A1: C1: Atención de empatazamientos a huelga	Empatazamientos a huelga atendidos	Empatazamientos a huelgas exitosas	Número de empatazamientos atendidos	24					24	100.00%	100.00%	Trimestral	Libro de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Secretaría General de Asesoría Jurídica, Secretaría del Trabajo	Resolución de conflictos para que se resuelva la actividad laboral en el Estado.
			Número de empatazamientos exitosos	30					30	80.00%	80.00%	Trimestral	Libro de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Secretaría General de Asesoría Jurídica, Secretaría del Trabajo	Resolución de conflictos para que se resuelva la actividad laboral en el Estado.

Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores		Avance				Meta Anual (2)	% de Avance (1)/(2)	Linea base (año base)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos
			Avance										
			I	II	III	IV							
ACTIVIDADES A2 C1: Atención de Demandas Colectivas	Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV	Avance Acumulado (1)					
	Convenios Establecidos/Registramiento	Porcentaje de convenios	Número de convenios aprobados	316				316	100.00%	100.00%	Trimestral	Libro de Gobierno de la Junta Local de Coordinación y Atención al Ciudadano, Secretaría General de Asuntos Colectivos, Secretaría de Trabajo	Los diferentes procesos de convenios para el registro de Convenios para el registro de Convenios Colectivos de Trabajo para Dignos. Los diferentes procesos de Convenios Colectivos de Trabajo para Dignos.
	Convenios Colectivos Registrados	Porcentaje de contratos colectivos de trabajo	Contratos colectivos de trabajo registrados	260				260	100.00%	100.00%	Trimestral	Libro de Gobierno de la Junta Local de Coordinación y Atención al Ciudadano, Secretaría General de Asuntos Colectivos, Secretaría de Trabajo	Los diferentes procesos de Convenios para el registro de Convenios Colectivos de Trabajo para Dignos. Los diferentes procesos de Convenios Colectivos de Trabajo para Dignos.
ACTIVIDADES A1 C2: Atención de demandas laborales individualizadas con igualdad entre mujeres y hombres	Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV	Avance Acumulado (1)					
	Razón de género en el número de personas involucradas en los contratos colectivos de trabajo registrados = RGCC	Mujeres involucradas en los contratos de trabajo registrados	Mujeres involucradas en los contratos de trabajo registrados	10210				10210	88.79%	88.79%	Trimestral	Libro de Gobierno de la Junta Local de Coordinación y Atención al Ciudadano, Secretaría General de Asuntos Colectivos, Secretaría de Trabajo	Se cuenta con el desarrollo humano, material y financiero para atender el curso legal de los procesos laborales, de conciliación, arbitraje, de mediación y de ejecución de proyectos de ley. Los servidores accionados a solicitar los tramite de conciliación y ejecución de proyectos de ley del Trabajo digno.
	Porcentaje de demandas laborales atendidas	Porcentaje de demandas laborales	Número de demandas laborales atendidas	3046				3046	101.60%	101.60%	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de la Junta de Conciliación y Arbitraje, Secretaría de Trabajo	
ACTIVIDADES A2 C2: Atención de empresas afectadas por la pandemia	Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV	Avance Acumulado (1)					
	Porcentaje de demandas laborales atendidas	Porcentaje de demandas laborales	Número de demandas programadas a atender	3000				3000	100.00%	100.00%	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de la Junta de Conciliación y Arbitraje, Secretaría de Trabajo	
	Porcentaje de demandas laborales atendidas	Porcentaje de demandas laborales	Número de demandas programadas a atender	3046				3046	101.60%	101.60%	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de la Junta de Conciliación y Arbitraje, Secretaría de Trabajo	
ACTIVIDADES A3 C2: Emisión de resoluciones a laudos	Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV	Avance Acumulado (1)					
	Laudos publicados	Porcentaje de laudos	Laudos publicados	189				189	100.00%	100.00%	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de la Junta de Conciliación y Arbitraje, Secretaría de Trabajo	
	Prestación de asesorías laborales a mujeres y hombres.	Porcentaje de asesorías	Número de asesorías laborales otorgadas	3068				3068	107.79%	107.79%	Trimestral	Registro de la Inspección Local del Trabajo de la Dirección General del Trabajo y Prevención Social, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría de Trabajo	
ACTIVIDADES A2 C3: Atención a quejas	Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV	Avance Acumulado (1)					
	Quejas atendidas	Porcentaje de quejas atendidas	Quejas atendidas	2647				2647	75.63%	75.63%	Trimestral	Registro de la Inspección Local del Trabajo de la Dirección General del Trabajo y Prevención Social, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría de Trabajo	Se cuenta con el desarrollo humano, material y financiero para proporcionar las asesorías y atender las quejas laborales. Los servidores accionados a solicitar los tramite de conciliación y ejecución de proyectos de ley del Trabajo digno.
	Razón de género en la atención de quejas = RGQA	Quejas atendidas de mujeres por cada 100 quejas de hombres	Quejas atendidas de mujeres / Total de quejas atendidas	8642647				8642647	90.13%	90.13%	Trimestral	Registro de la Inspección Local del Trabajo de la Dirección General del Trabajo y Prevención Social, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría de Trabajo	
ACTIVIDADES A1 C1: Atención fuera de laudo resuelto con igualdad entre mujeres y hombres	Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV	Avance Acumulado (1)					
	Quejas atendidas	Porcentaje de quejas atendidas	Número de quejas atendidas	2647				2647	75.63%	75.63%	Trimestral	Registro de la Inspección Local del Trabajo de la Dirección General del Trabajo y Prevención Social, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría de Trabajo	
	Razón de género en la atención de quejas = RGQA	Quejas atendidas de mujeres por cada 100 quejas de hombres	Quejas atendidas de mujeres / Total de quejas atendidas	8642647				8642647	90.13%	90.13%	Trimestral	Registro de la Inspección Local del Trabajo de la Dirección General del Trabajo y Prevención Social, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría de Trabajo	
ACTIVIDADES A2 C1: Atención de audiencias	Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV	Avance Acumulado (1)					
	Quejas atendidas	Porcentaje de quejas atendidas	Número de audiencias fuera de laudo	232				232	51.43%	51.43%	Trimestral	Registro de la Inspección Local del Trabajo de la Dirección General del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con el desarrollo humano, material y financiero para atender las audiencias y las audiencias de las audiencias. Los servidores accionados a solicitar las audiencias que la Secretaría del Trabajo digno.
	Razón de género en las audiencias conciliadas fuera de laudo = RGACG	Audiencias conciliadas por cada 100 de hombres conciliados	Audiencias conciliadas de mujeres / Total de audiencias fuera de laudo	102732				102732	78.46%	78.46%	Trimestral	Registro de la Inspección Local del Trabajo de la Dirección General del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo	
ACTIVIDADES A2 C1: Atención de audiencias	Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV	Avance Acumulado (1)					
	Audiencias	Porcentaje de audiencias	Número de audiencias	213				213	71.00%	71.00%	Trimestral	Registro de la Inspección Local del Trabajo de la Dirección General del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo	
	Número de audiencias	Porcentaje de audiencias	Número de audiencias	213				213	71.00%	71.00%	Trimestral	Registro de la Inspección Local del Trabajo de la Dirección General del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo	

Análisis cualitativo de las metas programadas en la

Dependencia/Entidad:	SECRETARÍA DEL TRABAJO
Programa Presupuestal:	E103E22 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL
Periodo que se reporta:	I TRIMESTRE 2022

FIN

Indicador: Índice de Estabilidad Laboral.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	0.00%	N/A

ANÁLISIS CUALITATIVO

Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa,

Propósito

Indicador: Porcentaje de atención de conflictos laborales.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	N/A

Causa:

Efecto:

Contribución al Fin: Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el

Indicador: Porcentaje de reuniones de mediación con líderes sindicales y patronales.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100%	119.00%

Causa:

Efecto:

Contribución al Fin: Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el

Componente C1: Conflictos colectivos concluidos

Indicador: Porcentaje de solución de conflictos colectivos de trabajo.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	99.41%

Causa:

Efecto:

Contribución al Propósito: Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible

Actividad A1 C1: Atención de emplazamientos a huelga

Indicador: Emplazamientos a huelga atendidos.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	80.00%

Causa:

Efecto:

Relación con el componente: Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas

Actividad A2 C1: Atención de Convenios Colectivos.

Indicador: Convenios Sancionados legalmente.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	252.80%

Causa:

Efecto:

Relación con el componente: Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas

Actividad A3 C1: Registro de Contratos Colectivos de Trabajo.						
Indicador. Contratos Colectivos Registrados.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	196.66%
Causa:						
Efecto:						
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas					
Indicador. Razón de género en el número de personas inoivcradas en los contratos colectivos de					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33.00%	88.79%
Causa:						
Efecto:						
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas					

Componente C2: : Demandas laborales concluidas en condiciones de igualdad entre mujeres y hombres						
Indicador. Porcentaje de demandas laborales individuales resueltas.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	53.00%	63.88%
Causa:						
Efecto:						
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible					
Indicador. Razón de género en las demandas laborales recibidas = RGDLR					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	51.51%	72.42%
Causa:						
Efecto:						
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible					

Actividad A1 C2: Atención de demandas laborales individuales con igualdad entre mujeres y hombres						
Indicador. Porcentaje de demandas laborales atendidas					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	101.50%
Causa:						
Efecto:						
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.					
Indicador. Porcentaje de demandas laborales atendidas formuladas por mujeres = PDLMA					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	15.00%	42.00%
Causa:						
Efecto:						
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.					

Actividad A2 C2: Atención de amparos directos e indirectos.						
Indicador. Cumplimentación de amparos					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	106.60%
Causa:						

Efecto:	
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.

Actividad A3 C2: Emisión de resoluciones o laudos.						
Indicador. Laudos publicados.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		100.00%	84.50%
Causa:	Los argumentos de las partes de los asuntos con cierre de instrucción no se lograron conciliar en las etapas del proceso correspondiente					
Efecto:	No se publicó el total de Laudos					
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.					

Componente C3: Conflictos individuales solucionados con igualdad entre mujeres y hombres						
Indicador. Porcentaje de quejas resueltas					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		42.86%	35.47%
Causa:	Se encuentra sujeta al flujo de usuarios que solicitan el servicio y no en todos los casos es posible conciliar a las partes.					
Efecto:	No se resolvió la programación de las quejas atendidas.					
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible					
Indicador. Razón de género en quejas resueltas = RGQR					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		180	97.93%
Causa:	El comportamiento de este indicador nos muestra que existe igualdad en la atención y solución de quejas					
Efecto:	Se resuelven 97 quejas formuladas por mujeres por cada 100 quejas resueltas formuladas por hombres.					
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible					

Actividad A1 C3: Asesorías laborales proporcionadas con igualdad entre mujeres y hombres						
Indicador. Prestación de asesorías laborales a mujeres y hombres.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		100.00%	60.71%
Causa:	Se encuentra sujeta al flujo de usuarios que solicitan el servicio.					
Efecto:	Se prestaron menos asesorías laborales a la ciudadanía					
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.					
Indicador. Razón de género en las asesorías proporcionadas = RGAP					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		33.00%	65.92%
Causa:						
Efecto:						
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.					

Actividad A2 C3: Atención a quejas						
Indicador. Quejas atendidas					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		100.00%	75.63%
Causa:	Se encuentra sujeta al flujo de usuarios que solicitan el servicio.					
Efecto:	Se atendieron menos quejas.					
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.					

Indicador. Razón de género en la atención de quejas = RGAQ				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	54.00%	60.13%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

Componente C4: Representación legal otorgada con igualdad					
Indicador: Porcentaje de respuesta legal al usuario.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	42.86%	24.45%
Causa:	El servicio es petición de parte los usuarios solicitan servicios de representación legal para debatir sus asuntos de juicios laborales que no fue posible conciliar.				
Efecto:	No predominó la conciliación				
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible				
Indicador. Razón de género en los juicios concluidos = RGJC				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	80	97.93%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible				

Actividad A1 C4: Asuntos fuera de Juicio resueltos con igualdad entre mujeres y hombres					
Indicador. Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	51.43%	55.90%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad				
Indicador. Razón de género en los asuntos conciliados fuera de juicio = RGACFJ				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	63.00%	78.46%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad				

Actividad A2 C4: Atención de audiencias					
Indicador. Número de audiencias				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	1200	71.00%
Causa:	La controversia de los juicios que implica que se difieran las audiencias y continuen posponiendo las fechas para su desarrollo.				
Efecto:	Hubo menos atención de audiencias, se reprogramaron para fecha posterior				
Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad				