



SECRETARÍA DEL
TRABAJO
GOBIERNO
DE SONORA



SECRETARIA DEL TRABAJO
DIRECCION GENERAL ADMINISTRATIVA
OFICIO No. DGAST/022/2022
Hermosillo, Sonora, a 12 de Enero del 2022
"2022: Año de la Transformación"

MTRO. OMAR FRANCISCO DEL VALLE COLOSIO
SECRETARIO DE HACIENDA
PRESENTE.

En alcance al oficio SH-3065/2021 de fecha 7 de diciembre de 2021, en donde solicita la información correspondiente de esta Dependencia, para la integración de los trabajos conducente para que el Ejecutivo Estatal cumpla con lo señalado en la Constitución Política del Estado de Sonora, Ley General de Contabilidad Gubernamental, Ley de Contabilidad Gubernamental del Estado de Sonora, Ley de Presupuesto de Egresos y Gasto Público y la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, al efecto me permito enviar el Cuarto Informe Trimestral 2021, correspondiente a la Secretaría del Trabajo, en Formatos requisitados, con la debida captura de avances e impresos vía Sistema de Programación, Presupuestación y Seguimiento (SIPPSE), y enviada al correo oficial evaluacion@egresos.sonora.gob.mx, según lineamientos señalados en la Guía para la elaboración de Informes Trimestrales 2021, anexando la información siguiente:

- Formatos ETCA-III-04. Informe de Avance Programático 2021. Cuarto Trimestre.
- Anexo A. Análisis de las Variaciones Programático-Presupuestal.
- Formatos ETCA-III-05 MIR-2021 Fortalecimiento del Trabajador y Seguridad Laboral.
- Formatos ETCA-III-05 MIR-2021 Resolución de Conflictos y Controversias en Materia Laboral.
- Análisis Cualitativo MIR.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE
LA SECRETARIA DEL TRABAJO

SECRETARIA DE HACIENDA
S/SECRETARIA DE EGRESOS

R ECIBID
12 ENE. 2022

Olga Armida

MTRA. OLGA ARMIDA GRIJALVA OTERO



GOBIERNO DEL
ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DEL TRABAJO

DIRECCION GENERAL DE PLANEACION Y EVALUACION
César German Palfox Meyllers, Subsecretario de Egresos.



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2021
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

ETCA-III-04

TRIMESTRE: CUARTO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD MEDIDA	TIPO META	VALOR META	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO	% DE AVANCE TRIMESTRAL
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO		

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN REFERENCIA A LA META ABSOLUTA DE ESTE INDICADOR, SE TIENE EN EL CUARTO TRIMESTRE 2021 UNA CANTIDAD PROGRAMADA DE 60 PROMOCIONES CON TÍTULOS DE PROFESIONALES EN LOS CENTROS DE TRABAJO, A CARGO DE INSPECTORES DEL TRABAJO, OBTENIENDO COMO RESULTADO UN PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL DE 23 %. DEBIDO A LA REESTRUCTURACIÓN DE ÁREAS, SE PREVIENE EN EL PRÓXIMO PERÍODO ELEVAR LAS PROMOCIONES PARA IMPULSAR EN LOS CENTROS DE TRABAJO LA IGUALDAD LABORAL Y LA NO DISCRIMINACIÓN.

ACCIÓN	A	SI	MET		NUM		DEN		1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00
			NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN														
CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE A LAS Y LAS PERSONAS TRABAJADORAS EMPLEADAS EN CIUDADANÍA			1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

LA PROMOCIÓN PARA ESTE CUARTO TRIMESTRE 2021 FUE DE 1 ACCIÓN DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE A LAS Y LAS TRABAJADORAS, A PERSONAS CON ACTIVIDAD EMPRESARIAL Y CIUDADANÍA, EN SENSIBILIZACIONES EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE Y NORMATIVIDAD LABORAL, NO SE LLEVARON A CABO LAS ACCIONES EN ESTE RUBRO DEBIDO A QUE LA DIRECCIÓN GENERAL DE SEGURIDAD E HIGIENE SE ENCUENTRA EN REESTRUCTURACIÓN.

EVENTO	A	SI	MET		NUM		DEN		1.00	1.00	1.00	1.00	2.00	1.00	1.00	1.00	2.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00
			NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN														
FERIAS DE LA SALUD EN MATERIA DE HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO			1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	2.00	1.00	1.00	1.00	2.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

PARA ESTE CUARTO TRIMESTRE 2021, SE TIENE PROGRAMACIÓN DE UNA ACCIÓN EN ESTE RUBRO, EN ESTE PERÍODO NO SE LLEVO A CABO FERIA DE SALUD E HIGIENE YA QUE LA DIRECCIÓN DE SEGURIDAD E HIGIENE SE ENCUENTRA EN REESTRUCTURACIÓN.

ACCIÓN	A	SI	MET		NUM		DEN		75.00	75.00	75.00	75.00	310.00	75.00	75.00	75.00	310.00	75.00	75.00	184.00	257.00	123.00	5.00
			NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN															
INSPECCIONES REALIZADAS EN LOS CENTROS DE TRABAJO CON ENFOQUE EN IGUALDAD DE GÉNERO			80.00	80.00	80.00	80.00	80.00	80.00	80.00	80.00	80.00	80.00	310.00	75.00	75.00	75.00	310.00	75.00	75.00	184.00	257.00	123.00	5.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

RESPECTO A LAS INSPECCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE SEGURIDAD Y CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO A CENTROS DE TRABAJO, CONVENIOLE EN IGUALDAD DE GÉNERO, SE PROGRAMARON DE 7 INSPECCIONES PARA EL CUARTO TRIMESTRE DE 2021, SE LLEVARON A CABO 5 VISTAS A EMPRESAS DE LA RAMA ECONÓMICA DE SERVICIOS, QUE CORRESPONDEN A LA TENDENCIA DIRECTA DE LICENCIACIONES Y CONDICIONES DE TRABAJO, ALCANZANDO SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL EN UN 87 % YA QUE EL ÁREA DE SEGURIDAD E HIGIENE SE ENCUENTRA EN REESTRUCTURACIÓN.

CENTRO DE TRABAJO BENEFICIARIOS POR VISTAS DE INSPECCIÓN	A	SI	MET		NUM		DEN		48.00	48.00	48.00	48.00	190.00	48.00	48.00	48.00	190.00	48.00	48.00	76.00	146.00	24.00	5.00
			NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN															
CENTRO DE TRABAJO BENEFICIARIOS POR VISTAS DE INSPECCIÓN			50.00	50.00	48.00	48.00	48.00	48.00	48.00	48.00	48.00	48.00	190.00	48.00	48.00	48.00	190.00	48.00	48.00	76.00	146.00	24.00	5.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL CUARTO TRIMESTRE 2021 EN ESTE INDICADOR SE TUVO UNA PROGRAMACIÓN DE VISITAS A EMPRESAS PARA INSPECCIÓN LABORAL, BENEFICIANDO UN TOTAL DE 5 CENTROS DE TRABAJO VISTADOS, ESTO CONLLEVA A UN RESULTADO TRIMESTRAL DE 10.87% QUE SE REFEREN A UNA ATENCIÓN DIRECTA A CENTROS DE TRABAJO DE JURISDICCIÓN LOCAL, CON ENFOQUE EN ESTE TRIMESTRE A EMPRESAS DE LA RAMA ECONÓMICA DE SERVICIOS, QUE CORRESPONDEN A LA ATENCIÓN DIRECTA DE LICENCIACIONES Y CONDICIONES DE TRABAJO.

CENTRO DE TRABAJO BENEFICIARIOS POR VISTAS DE INSPECCIÓN	A	SI	MET		NUM		DEN		48.00	48.00	48.00	48.00	190.00	48.00	48.00	48.00	190.00	48.00	48.00	76.00	146.00	24.00	5.00
			NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN															
CENTRO DE TRABAJO BENEFICIARIOS POR VISTAS DE INSPECCIÓN			50.00	50.00	48.00	48.00	48.00	48.00	48.00	48.00	48.00	48.00	190.00	48.00	48.00	48.00	190.00	48.00	48.00	76.00	146.00	24.00	5.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

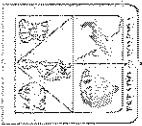
EN EL CUARTO TRIMESTRE 2021 SE SUPERÓ LA META DE DICHO INDICADOR, SE REALIZARON MULTIPLES ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA FERIA DE EMPLEO, EN REFERENCIA A LA META ABSOLUTA DE ESTE INDICADOR, SE TIENE EN EL CUARTO TRIMESTRE 2021 UNA CANTIDAD PROGRAMADA DE 700 PROMOCIONES CON TÍTULOS DE PROFESIONALES EN LOS CENTROS DE TRABAJO, A CARGO DE INSPECTORES DEL TRABAJO, OBTENIENDO COMO RESULTADO UN PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL DE 700.00%.

ACCIÓN	A	SI	MET		NUM		DEN		1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	1.00	1.00	1.00	6.00	1.00	1.00	2.00	9.00	1.00	7.00
			NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN															
COORDINACIÓN Y GESTIÓN DE POLÍTICAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD EN IGUALDAD DE GÉNERO			2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	6.00	1.00	1.00	1.00	6.00	1.00	1.00	2.00	9.00	1.00	7.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL CUARTO TRIMESTRE 2021 SE SUPERÓ LA META DE DICHO INDICADOR, SE REALIZARON MULTIPLES ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA FERIA DE EMPLEO, EN REFERENCIA A LA META ABSOLUTA DE ESTE INDICADOR, SE TIENE EN EL CUARTO TRIMESTRE 2021 UNA CANTIDAD PROGRAMADA DE 700 PROMOCIONES CON TÍTULOS DE PROFESIONALES EN LOS CENTROS DE TRABAJO, A CARGO DE INSPECTORES DEL TRABAJO, OBTENIENDO COMO RESULTADO UN PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL DE 700.00%.

ACCIÓN	A	SI	MET		NUM		DEN		3.00	3.00	3.00	3.00	10.00	3.00	3.00	3.00	10.00	3.00	3.00	7.00	9.00	4.00	11.00
			NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN															
ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO			3.00	3.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	10.00	3.00	3.00	3.00	10.00	3.00	3.00	7.00	9.00	4.00	11.00



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2021
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

ETCA-III-04

TRIMESTRE: CUARTO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACTUAL	DATOS	PROGRAMANDO ORIGINAL				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2021 SE REALIZARON 11 DOCUMENTOS DE ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO, CON JORNADAS DE RECLUTAMIENTO VIRTUAL. MISMO QUE SE DESGLOSAN DE LA SIGUIENTE MANERA:

- JORNADA DE EMPLEO EN CD. OREGÓN EL 27 DE OCTUBRE
- TALLER VIRTUAL PARA BUSCADORES DE EMPLEO HERMOSILLO, 7 DE OCTUBRE, 11 NOVIEMBRE
- SESIÓN VIRTUAL PARA EMPLEADORES CD. OREGÓN DEL 08 DE OCTUBRE
- JORNADA DE EMPLEO EN CD. OREGÓN EL 10 DE OCTUBRE
- JORNADA DE EMPLEO VIRTUAL HERMOSILLO, 10 DE OCTUBRE, 21 NOVIEMBRE
- TALLER Y SESIÓN VIRTUAL PARA BUSCADORES DE EMPLEO NOGAL, 22 DE OCTUBRE, 12 NOVIEMBRE, 16 DICIEMBRE
- TALLER Y SESIÓN VIRTUAL PARA EMPLEADORES NAVOJOA 28 Y 29 DE OCTUBRE, 19 NOVIEMBRE, 14 Y 15 DICIEMBRE
- JORNADA DE EMPLEO VIRTUAL NAVOJOA 17 DE NOVIEMBRE
- SESIÓN VIRTUAL PARA EMPLEADORES HERMOSILLO, 01 DICIEMBRE
- TALLER VIRTUAL PARA BUSCADORES EMPLEO SAN LUIS RIO COLORADO, 2 DIC.
- SUPERANDO EN UN 306.67% LA META TRIMESTRAL.

PROMOCIÓN DE LA TALLERES CON PUBLICIDAD DE GENERO	TALLER	A	SI	MET		5.00	2.00	2.00	5.00	14.00	14.00	5.00	2.00	2.00	5.00	14.00	7.00	10.00	0.00	7.00	110.00%
				NUM	DEN																
				5.00	5.00				5.00	14.00	14.00	5.00	2.00	2.00	5.00	14.00	7.00	10.00	0.00	7.00	
				5.00	5.00				5.00	14.00	14.00	5.00	2.00	2.00	5.00	14.00	7.00	10.00	0.00	7.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

PARA CUMPLIR CON LA PROMOCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD SE REALIZÓ EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2021, LA REALIZACIÓN DE 6 TALLERES, SUPERANDO LA META ABSOLUTA AL LLEVARSE A CABO 7 TALLERES; MISMO QUE SE DESGLOSAN DE LA SIGUIENTE MANERA:

- TALLER INSTRUMENTAL PARA PROMOCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD EN LOS DIAS 7 Y 8 DE DICIEMBRE.
- TALLER BIENESTAR LABORAL SE LLEVO A CABO LOS DIAS 6, 8 Y 14 DE DICIEMBRE
- SE LLEVARON A CABO EN LA SALA DE JUNTAS DE LA SUBSECRETARÍA DE PROMOCIÓN Y FOMENTO DEL EMPLEO, ALCANZANDO UN PORCENTAJE DEL 140.00 POR CIENTO DE SU PROGRAMACIÓN DEL TRIMESTRE

PROMOCIONES DE COMISIONES DE ASESORIA DE CAPACITACION, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD.	A	SI	MET		250.00	50.00	50.00	250.00	600.00	600.00	250.00	50.00	50.00	250.00	600.00	392.00	123.00	0.00	0.00	0.00%
			NUM	DEN																
			250.00	250.00				250.00	600.00	600.00	250.00	50.00	50.00	250.00	600.00	392.00	123.00	0.00	0.00	
			250.00	250.00				250.00	600.00	600.00	250.00	50.00	50.00	250.00	600.00	392.00	123.00	0.00	0.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS PROMOCIONES DE COMISIONES DE CAPACITACION, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD, SE INFORMA QUE EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2021, NO SE REALIZARON LAS PROMOCIONES PROYECTADAS DEBIDO A QUE SE CUMPLIÓ CON EL COMENTARIO PRESUPUESTO QUE SE TENIA PARA ESTE INDICADOR

UNIDAD ADMINISTRATIVA 005 JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA

E110E22 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIAL LABORAL

225 RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS LABORALES

RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS LABORALES	A	SI	MET		47.68%	47.68%	47.68%	47.68%	1550.00	9200.00	9200.00	1550.00	47.68%	47.68%	1550.00	47.68%	1550.00	47.68%	1550.00	47.68%	1550.00	200.76%
			NUM	DEN																		
			1550.00	1550.00				1550.00	9200.00	9200.00	1550.00	47.68%	47.68%	1550.00	47.68%	1550.00	47.68%	1550.00	47.68%	1550.00	47.68%	200.76%
			3250.00	3250.00				3250.00	19000.00	19000.00	3250.00	47.68%	47.68%	3250.00	47.68%	3250.00	47.68%	3250.00	47.68%	3250.00	47.68%	200.76%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL CUARTO TRIMESTRE 2021 LA VARIABLE DEL NUMERADOR MUESTRA LA CONCLUSIÓN DE DEMANDAS INDIVIDUALES QUE ASCIENDE EN ESTE PERIODO A 2,421 DE UNA PROYECCIÓN DE 1,466 SUPERANDO SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL EN UN 166.19 %.

EL DENOMINADOR SE REFIERE A LAS DEMANDAS INDIVIDUALES RECIBIDAS Y MUESTRA UN TOTAL DE 2,420 RECIBIDAS DE 3,250 DE PROYECCIÓN, ALCANZANDO SU PROYECCIÓN TRIMESTRAL UN 74.46 %.

EL PORCENTAJE DE DEMANDAS LABORALES RESUELTAS SE UBICA EN 100.94 % CONTRA EL PROGRAMADO DE 47.68%, NOS MUESTRA MUY BUENOS RESULTADOS EN COMPARACIÓN A SU PROGRAMACIÓN, LO QUE NOS INDICA QUE PREDOMINÓ LA INTERVENCIÓN CONCILIATORIA ADMINISTRATIVA

LAUDOS PUBLICADOS	A	SI	MET		250.00	250.00	250.00	250.00	1000.00	1000.00	250.00	250.00	1000.00	138.00	138.00	191.00	128.00	51.20%
			NUM	DEN														
			250.00	250.00				250.00	1000.00	1000.00	250.00	250.00	1000.00	138.00	138.00	191.00	128.00	51.20%
			250.00	250.00				250.00	1000.00	1000.00	250.00	250.00	1000.00	138.00	138.00	191.00	128.00	51.20%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

RESPECTO AL CONCEPTO SU PROYECCIÓN PARA EL CUARTO TRIMESTRE 2021, LA EMISIÓN DE 290 LAUDOS PUBLICADOS ALCANZANDO EL 81.20% DE SU PROGRAMACIÓN DEL TRIMESTRE, DEBIDO A LOS ARGUMENTOS DE LAS PARTES QUE SE REFIERE EN EL CONCEPTO DE LA EMISIÓN DE LAUDOS, CUAL TIENE A FAVOR LA CANTIDAD DE LAUDOS PUBLICADOS.

EN CUANTO QUE SE TIENE LA PROSPECTIVA DE CUMPLIR CON LAS PROYECCIONES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA OPERATIVO DE TRABAJO E IMPULSAR LA EMISIÓN DE LAS RESOLUCIONES

CUMPLIMIENTO DE AMPAROS	A	SI	MET		1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	4000.00	4000.00	1000.00	1000.00	4000.00	754.00	754.00	1075.00	1075.00	104.00%
			NUM	DEN														
			1000.00	1000.00				1000.00	4000.00	4000.00	1000.00	1000.00	4000.00	754.00	754.00	1075.00	1075.00	104.00%
			1000.00	1000.00				1000.00	4000.00	4000.00	1000.00	1000.00	4000.00	754.00	754.00	1075.00	1075.00	104.00%



Gobierno del
Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2021
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

ETCA-III-04

TRIMESTRE: CUARTO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD MEDIDA	VAL. ACUM.	INFO META	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE ASPECTO PARA EL CUARTO TRIMESTRE 2021 LAS VARIABLES DE ESTE INDICADOR SE REFIEREN A LA SOLUCIÓN DE EMPLEAZADOS A FUELGAS Y CONVENIOS SANCCIONADOS CONTRA LOS TRABAJADORES EN DONDE SE TIENE ATENCIÓN Y SOLICITAN 235 ASUNTOS DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO QUE SE REFIEREN A EMPLEAZADOS A FUELGAS Y CONVENIOS ATENDIDOS Y SOLUCIONANDO 250 ASUNTOS PRESENTADOS, LOGRANDO SUPERAR LO ESTABLECIDO PARA ESTE TRIMESTRE EN UN 17.48% DE AVANCE EN EL PORCENTAJE DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS, AL NO ESTALLAR FUELGAS, SE TRABAJA ARGUMENTAMENTE EN LA CONCILIACIÓN Y MEDIACIÓN DE LAS RELACIONES OBRERO-PATRONALES PARA EVITAR LA EXISTENCIA DE FUELGAS, SE ESPERA CONTINUAR CON EL COMPORTAMIENTO DEL 100% DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS PRESENTADOS.

DEMANDAS LABORALES ATENDIDAS	A	SI	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				74.48%			
			PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO		CUARTO		
MET	3250.00		3250.00	3250.00	3250.00	3250.00	3250.00	3250.00	3250.00	13000.00	2843.00	2709.00	2642.00	2420.00
NUM	3250.00		3250.00	3250.00	3250.00	3250.00	3250.00	3250.00	3250.00	13000.00	2843.00	2709.00	2642.00	2420.00
DEN														

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE INDICADOR PARA LA INFORMACIÓN DEL COMPORTAMIENTO DE LOS ASUNTOS DE DEMANDAS LABORALES QUE INTERSAR AL TRIBUNAL PARA SU TRAMITE LEGAL PARA EL CUARTO TRIMESTRE 2021 SE ESTIMO RECIBIR PARA SU ATENCION 3250 DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES, RECORRIENDO 2420 DEMANDAS, ALCANZANDO UN PORCENTAJE DE 74.48% RESPECTO A SU PROGRAMACION TRIMESTRAL EN LA APLICACION DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.

UNIDAD ADMINISTRATIVA 008 DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE ASPECTO PARA EL CUARTO TRIMESTRE 2021 LAS VARIABLES DE ESTE INDICADOR SE REFIEREN A LA SOLUCIÓN DE EMPLEAZADOS A FUELGAS Y CONVENIOS SANCCIONADOS CONTRA LOS TRABAJADORES EN DONDE SE TIENE ATENCIÓN Y SOLICITAN 1429 ASUNTOS DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO QUE SE REFIEREN A EMPLEAZADOS A FUELGAS Y CONVENIOS ATENDIDOS Y SOLUCIONANDO 1429 ASUNTOS PRESENTADOS, LOGRANDO SUPERAR LO ESTABLECIDO PARA ESTE TRIMESTRE EN UN 70.81% DE AVANCE EN EL PORCENTAJE DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS, AL NO ESTALLAR FUELGAS, SE TRABAJA ARGUMENTAMENTE EN LA CONCILIACIÓN Y MEDIACIÓN DE LAS RELACIONES OBRERO-PATRONALES PARA EVITAR LA EXISTENCIA DE FUELGAS, SE ESPERA CONTINUAR CON EL COMPORTAMIENTO DEL 100% DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS PRESENTADOS.

DEMANDAS LABORALES ATENDIDAS	A	SI	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				70.81%			
			PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO		CUARTO		
MET	2000.00		2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	8000.00	1429.00	1392.00	1372.00	1274.00
NUM	2000.00		2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	8000.00	1429.00	1392.00	1372.00	1274.00
DEN														

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE INDICADOR PARA LA INFORMACIÓN DEL COMPORTAMIENTO DE LOS ASUNTOS DE DEMANDAS LABORALES QUE INTERSAR AL TRIBUNAL PARA SU TRAMITE LEGAL PARA EL CUARTO TRIMESTRE 2021 SE ESTIMO RECIBIR PARA SU ATENCION 1429 DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES, RECORRIENDO 1274 DEMANDAS, ALCANZANDO UN PORCENTAJE DE 70.81% RESPECTO A SU PROGRAMACION TRIMESTRAL EN LA APLICACION DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL CUARTO TRIMESTRE DEL 2021 SE TIENE LA VARIABLE DEL NUMERADOR QUE ES LA CONCILIACIÓN ADMINISTRATIVA DE CONFLICTOS LABORALES, EN ESTE CONTEXTO SE TIENE LA PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL DE 1000 Y SE RESOLVIERON 1429 LO QUE DENOTA LA BUENA LABOR DE EN LA VARIABLE DEL DENOMINADOR QUE SE REFIERE A LOS ASUNTOS ATENDIDOS DE QUEJAS INDIVIDUALES DE TRABAJADORES, SE PROGRAMARON 4,001 Y SE ATENDIERON 3,143 ESTA VARIACIÓN ES DEBIDO A QUE SE ENCUENTRA SUJETA AL FLUJO DE USUARIOS QUE SOLICITAN ESTE SERVICIO.

DE ESTA MANERA EL PORCENTAJE DE QUEJAS RESUELTAS SE UBICA EN 46.81% EN EL TRIMESTRE. SE TIENE UNA DIMINUCIÓN DE 3.34 PUNTOS PORCENTUALES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN, SE ALCANZA UN AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL 93.14%, CON MUY BUENOS RESULTADOS EN LO SUBSECUENTE ESTE INDICADOR SE MANTENDRÁ CON BUENOS PORCENTUALES, EN VIRTUD DE QUE EN GRAN MEDIDA LA SOLUCIÓN DEPENDE DE LA VOLUNTAD DE LAS PARTES PARA NEGOCIAR.

PRESTACIÓN DE ASesorías LABORALES A MUJERES Y HOMBRES	A	SI	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				93.21%			
			PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO		CUARTO		
MET	5100.00		5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	20400.00	4848.00	4730.00	4418.00	4754.00
NUM	5100.00		5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	5100.00	20400.00	4848.00	4730.00	4418.00	4754.00
DEN														

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN LO QUE CONCERNE AL INDICADOR DE PRESTACIÓN DE ASesorías LABORALES SE CONTEMPLA PARA EL CUARTO TRIMESTRE DE 2021 PROPORCIONAR 5,100 ASesorías, OTORGÁNDOSE UN TOTAL DE 4,754 ALCANZANDO SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL EN UN 93.21% ES DEBIDO A QUE ESTE SERVICIO ES A SOLICITUD DEL USUARIO PARA QUE CONOZCA SUS DERECHOS EN PRESTACIONES, PENSIONES Y APORTACIONES, CONFORME A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, CON LO CUAL SE CONTRIBUYE AL RESPETO A SUS DERECHOS LABORALES, ESTO COMPLEVA ESTE SERVICIO EN SU ENTORNO Y SE OTORGADO A LOS USUARIOS QUE LO REQUIERAN POR LAS INSPECCIONES DEL TRABAJO EN EL ESTADO, QUE LOS USUARIOS UTILIZAN DE ACUERDO A SUS NECESIDADES DE INFORMACIÓN QUE REQUIEREN SOBRE TEMAS LABORALES, ESTE ES EL PRIMER FLUJO DE ATENCIÓN, Y MUCHAS OPORTUNIDADES DE AHI DEPENDEN EL CONTINUAR CON LOS DERECHOS QUE CONSIDERE EN SU CASO, QUEDA CONFORME CON LA INFORMACIÓN QUE SE LE PROPORCIONA.

PRESTACIÓN DE ASesorías LABORALES PERMITIDA	A	SI	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				100.00%			
			PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO		CUARTO		
MET	1000.00		1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	4000.00	68.00	68.00	68.00	68.00
NUM	1000.00		1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	4000.00	68.00	68.00	68.00	68.00
DEN														

EVALUACIÓN CUALITATIVA

RELATIVO A LOS PROGRAMAS DE TRABAJO PARA LAS Y LOS MENORES EN EDAD PERMITIDA OTORGADOS CONFORME A LA LEY EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2021 SE PROGRAMARON 41 AUTORIZACIONES PRESENTADO EN SU ENTORNO DE 410 X DE SU PROGRAMACIÓN DEL TRIMESTRE, ESTA VARIACIÓN SE REFIERE A QUE SE CONTINUA EL COMBATE CONTRA EL TRABAJO INFANTIL Y LA PROTECCIÓN DE ADOLESCENTES TRABAJADORES EN EDAD PERMITIDA EN COORDINACIÓN CON OTRAS INSTITUCIONES, ESTO COMPLEVA QUE DISPONIAMOS LAS SOLUCIONES EN ESTE CONTEXTO Y ALCANZADO A LAS VISTAS DE INSPECCIÓN EN DONDE SE VERIFICAN EN CIERTA MANERA LAS CONDICIONES DEL TRABAJO INFANTIL DE ACUERDO A LAS NUEVAS DISPOSICIONES JURÍDICAS PARA LOS MENORES Y POR LAS CONDICIONES QUE SE HAN PRESENTADO DESDE EL AÑO PASADO POR LA PANDEMIA COVID-19.

DEMANDAS LABORALES ATENDIDAS EN GUARICIÓN DE LA DEFENSA DEL TRABAJO	A	SI	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				162.00%			
			PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO		CUARTO		
MET	201.00		201.00	201.00	201.00	201.00	201.00	201.00	201.00	804.00	304.00	332.00	304.00	304.00
NUM	201.00		201.00	201.00	201.00	201.00	201.00	201.00	201.00	804.00	304.00	332.00	304.00	304.00
DEN														

SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION
DEPENDENCIA O ENTIDAD: SECRETARÍA DEL TRABAJO
ANALISIS DE LAS VARIACIONES PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL

SECRETARÍA DEL TRABAJO

1. Justificación de las Modificaciones al Presupuesto Original e Impacto en Metas.

En el Cuarto Trimestre de 2021, el avance presupuestal del gasto se estuvo operando de acuerdo a la estructura presupuestal autorizada para el ejercicio fiscal 2021, con la metodología establecida por el Consejo Nacional de Armonización Contable CONAC.

Comportamiento acumulado del gasto al Cuarto Trimestre de 2021 de la Secretaría del Trabajo:

IV TRIMESTRE

Variaciones por Unidad Responsable

Unidad Responsable	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Variación
SECRETARIA	24,187,609.78	28,045,920.34	3,858,310.56
SUBSECRETARIA DEL TRABAJO	5,765,132.79	7,480,540.90	1,715,408.11
SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	3,997,740.66	4,044,585.99	46,845.33
JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA	81,204,275.13	81,581,261.96	376,986.83
DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL-	23,958,376.26	22,787,725.20	-1,170,651.06
DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	11,310,108.38	12,746,007.32	1,435,898.94
Resultado Total	150,423,243.00	156,686,041.71	6,262,798.71

"Cifras preliminares en tanto que son las observadas por la dependencia en el Sistema SAP a la fecha de entrega de su evaluación programática trimestral, en la inteligencia de que cifras que sobre ellas tendrán validez, serán las que se genere como Cierre del Trimestre a los 30 días posteriores de que este haya concluido, por lo que las mismas pueden diferir de los datos inicialmente observados por la dependencia que reporta su evaluación programática".

Variaciones por Unidad Responsable/Capítulo

Unidad Responsable	Capítulo	Descripción	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado Anual	Variación
00/001	SECRETARIA				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	21,028,319.78	23,976,189.19	2,947,869.41
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	798,120.00	868,778.36	70,658.36
	3000	SERVICIOS GENERALES	2,361,170.00	2,131,882.88	-229,287.12
	4000	TRANSFERENCIAS/ASIGNACIONES	0.00	968,000.00	968,000.00
	5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	0.00	101,069.91	101,069.91
		TOTAL	24,187,609.78	28,045,920.34	3,858,310.56
00/002	SUBSECRETARIA DEL TRABAJO				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	2,097,954.79	2,240,464.73	142,509.94
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	378,000.00	411,482.88	33,482.88
	3000	SERVICIOS GENERALES	3,006,218.00	4,828,593.29	1,822,375.29
	5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	282,960.00	0.00	-282,960.00
		TOTAL	5,765,132.79	7,480,540.90	1,715,408.11
00/003	SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	2,844,760.66	3,061,261.27	216,500.61
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	450,000.00	470,452.39	20,452.39
	3000	SERVICIOS GENERALES	702,980.00	512,872.33	-190,107.67
		TOTAL	3,997,740.66	4,044,585.99	46,845.33
00/005	JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	77,525,695.13	77,236,314.74	-289,380.39
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	1,206,800.00	1,259,934.69	53,134.69
	3000	SERVICIOS GENERALES	2,471,780.00	3,085,012.53	613,232.53
		TOTAL	81,204,275.13	81,581,261.96	376,986.83
00/006	DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	22,780,440.26	21,487,687.93	-1,292,752.33
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	554,400.00	566,149.99	11,749.99
	3000	SERVICIOS GENERALES	623,536.00	733,887.28	110,351.28
		TOTAL	23,958,376.26	22,787,725.20	-1,170,651.06
00/008	DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	5,346,072.38	4,655,322.39	-690,749.99
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	674,400.00	722,813.50	48,413.50
	3000	SERVICIOS GENERALES	1,789,636.00	2,853,471.43	1,063,835.43
	4000	TRANSFERENCIAS/ASIGNACIONES	3,500,000.00	4,514,400.00	1,014,400.00
		TOTAL	11,310,108.38	12,746,007.32	1,435,898.94
		RESULTADOS TOTALES	150,423,243.00	156,686,041.71	6,262,798.71

"Cifras preliminares en tanto que son las observadas por la dependencia en el Sistema SAP a la fecha de entrega de su evaluación programática trimestral, en la inteligencia de que cifras que sobre ellas tendrán validez, serán las que se genere como Cierre del Trimestre a los 30 días posteriores de que este haya concluido, por lo que las mismas pueden diferir de los datos inicialmente observados por la dependencia que reporta su evaluación programática".

Secretaría.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 corresponde a ampliaciones principalmente en las partidas 211011, 214011, 246011 referente a materiales y equipo menores de oficina y de procesamiento de bienes informáticos, material eléctrico y electrónico, etc. y reducciones sobre todo en las partidas 216011, 221011, 261011, 292011, 299011 referente materiales de limpieza, productos alimenticios para el personal en las instalaciones, etc.; En el capítulo 3000 servicios generales corresponde a reducciones siendo la mas significativa en la partida 383011 congresos y convenciones y 325011 arrendamiento de transporte, estos decrementos señalados anteriormente en los capítulos 2000 y 3000 corresponden a movimientos realizadas por la Subsecretaría de Egresos de la Secretaría de Hacienda, además de las ampliaciones se solicitaron a razón de que parte del recurso original fue precomprometido por parte de la Subsecretaría de Egresos y no se contaba con fondo suficiente para cumplir con las obligaciones adquiridas. En el capítulo 4000 transferencias/asignaciones corresponde a ampliación en la partida 439011 subsidios, capacitaciones y becas en base al Convenio de colaboración para el Desarrollo de Capital Humano en el Estado de Sonora, debidamente registrados y regulados por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales "Conocer", dicha ampliación corresponde para lo programado en el segundo trimestre. En el capítulo 5000 Bienes Muebles e Inmuebles corresponde a ampliación en la partida 541012 automóviles y camión para la compra del vehículo que se encontraba en arrendamiento financiero (mismo que concluyó su periodo).

Subsecretaría Del Trabajo.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a decrementos y ampliaciones en correspondientes a modificaciones realizadas por la Subsecretaría de Egresos de la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos, como medidas encaminadas a la conservación y mejoramiento del Estado, siendo las más significativas en las partidas 211011, 214011 y 261011 referentes a materiales y equipo menores de oficina, materiales y útiles para el procesamiento de equipos y bienes informáticos y combustibles respectivamente, estas ampliaciones se solicitó a razón de que parte del recurso original fue precomprometido por parte de la Subsecretaría de Egresos y no se contaba con fondo suficiente para cumplir con las obligaciones adquiridas; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos siendo los más significativos 339011, 375011 y 383011 referentes a servicios profesionales, científicos y técnicos integrales, viáticos en el país y congresos y convenciones, estas ampliaciones corresponde por una parte a modificaciones realizadas por la Subsecretaría de Egresos para pago de consultoría, soporte y mantenimiento del Sistema Informático para la Gestión de Recursos Gubernamentales del Gobierno del Estado y otra parte para las acciones para el

programa de la "Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 Igualdad Laboral y No Discriminación", y los programas "La Secretaría del Trabajo Apoyándote Contra el Coronavirus" y "Sonora Libre del Trabajo Infantil". En capítulo 5000 Bienes Muebles e Inmuebles corresponde a reducciones realizadas por la Subsecretaría de Egresos de la Secretaría de hacienda según la Ley de Disciplina Financiera Art. 15 Título Segundo Capítulo I, Art. 29 Título Tercero Capítulo I del Decreto 190 y Art. 34 Tercer párrafo.

Subsecretaria de Promoción del Empleo y Productividad.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a incrementos siendo los más significativos en las partidas 211011, 214011 referentes a materiales y equipo menores de oficina, materiales y útiles para el procesamiento de equipos y bienes informáticos, estas ampliaciones se solicitó a razón de que parte del recurso original fue precomprometido por parte de la Subsecretaría de Egresos y no se contaba con fondo suficiente para cumplir con las obligaciones adquiridas; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a movimientos realizados por la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos, como medidas encaminadas a la conservación y mejoramiento del Estado.

Junta de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a ampliaciones en la partida 261011 referente a combustibles para cubrir los consumos de los vehículos asignados a la Secretaría del Trabajo, estas ampliaciones se solicitó a razón de que parte del recurso original fue precomprometido por parte de la Subsecretaria de Egresos y no se contaba con fondo suficiente para cumplir con las obligaciones adquiridas; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos siendo el más significativo en la partida 398011 impuestos sobre nómina solicitados por la Subsecretaria de Recursos Humanos y realizados por la Secretaría de Hacienda.

Dirección General Del Trabajo Y Previsión Social.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a incrementos siendo los más significativos en las partidas 211011, 214011 referentes a materiales y equipo menores de oficina, materiales y útiles para el procesamiento de equipos y bienes informáticos, estas ampliaciones se solicitó a razón de que parte del recurso original fue precomprometido por parte de la Subsecretaria de Egresos y no se contaba con fondo suficiente para cumplir con las obligaciones adquiridas; En capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos realizadas por la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos, como medidas encaminadas para la conservación y mejoramiento del Estado, en este último destaca un incremento

significativo en la partida 398011 impuestos sobre nómina solicitados por la Subsecretaría de Recursos Humanos y realizado por la Secretaría de Hacienda.

Dirección General Operativa del Servicio Estatal.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a ampliaciones en la partida 261011 referente a combustibles con la finalidad cubrir los consumos de los vehículos asignados a la Secretaría del Trabajo para la reactivación económica del Estado, estas ampliaciones se solicitó a razón de que parte del recurso original fue precomprometido por parte de la Subsecretaría de Egresos y no se contaba con fondo suficiente para cumplir con las obligaciones adquiridas; En el capítulo 3000 Servicios Generales y el capítulo 4000 Transferencias y Asignaciones, corresponden a incrementos, el primero se refiere para comprobación de anticipo por concepto de impresiones y publicaciones, viáticos, gastos de camino, congreso y convenciones, etc. y el segundo para comprobación de anticipos del Servicio Nacional del Empleo, en base al Convenio de Coordinación para la operación de los servicios, programas, estrategias y actividades que en el marco del Servicio Nacional del Empleo se celebró bajo la modalidad de distribución estímulo a la aportación estatal 1x1.

La mayor parte de estas variaciones corresponden al capítulo 1000 Servicios Personales del cual solo es competencia de la Secretaría de Hacienda hacer esos movimientos y en una mínima parte corresponde a adecuaciones compensadas solicitadas por esta Dependencia a la Secretaría del Trabajo para dar suficiencia presupuestaria a ciertas partidas del gasto, siendo las más relevantes 21101, 21401, 21502, 21601, 21701, 22101, 22101, 22301, 24601, 26101, 29201, 32301, 33603, 35501, 35801, 37501, 37901, 38301, las cuales contaba con gasto precomprometido (movimiento realizado por la Subsecretaría de Egresos) reduciendo en ese momento contable la suficiencia presupuestaria y con ello imposibilitando a la Dependencia cumplir con sus obligaciones.

Es importante puntualizar que en general las variaciones presentadas con anterioridad tienen la prioridad de no afectar ninguna meta ya que estas se encuentran sujeta a la demanda de los servicios que esta Secretaría proporciona, de acuerdo a las necesidades de los usuarios, las cuales pueden presentar mayores, menores o iguales números a los programados, no afectando el cumplimiento para efectos presupuestales que ya la naturaleza de la mayor parte de las variaciones es para continuar la operatividad de la Dependencia tal y como se muestra en la información complementaria.

2. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA.

Al cuarto trimestre 2021 a nivel Dependencia de acuerdo al programa operativo anual 2021 por unidad administrativa, se presenta por rangos porcentuales, en donde se tiene a nivel Dependencia un total de 46 metas de Indicadores de Seguimiento, de los cuales en 18 de ellas se tuvo un cumplimiento mayor al 100%, 4 con un cumplimiento del 100%, en 10 se tiene un cumplimiento menor al 100%, y en 14 se tiene un cumplimiento menor de 50%.

De las metas con cumplimiento menor a 50% se tienen la mayoría de las metas no se cumplieron debido en una primera parte a que no se han asignado recursos federales para los subprogramas de apoyo al empleo para este ejercicio fiscal 2021 y con respecto a las metas del Sistema de competencias laborales "Conocer" la meta trimestral no se cumplió, sin embargo, es importante puntualizar que el acumulado anual de las metas en este tema tiene un avance del 100% resultado del trabajo realizado en los primeros trimestres del año. Otro punto importante es que durante este trimestre se realizaron muchos movimientos de personal tanto a nivel directivo como a nivel operativo, afectando en cierta medida la operatividad en algunas unidades administrativas por la falta y rotación del personal.

En cuanto a las metas con cumplimiento menor al 100% se tiene que la mayoría de ellas se refiere a indicadores que corresponden a la afluencia de usuarios solicitando los servicios laborales, y debido a la reducción de aforo en los espacios públicos y demás medidas encaminadas a salvaguardar la seguridad de los ciudadanos y personal se va visto una disminución, sin embargo, presentan números positivos y recuperándose paulatinamente, por lo cual se considera como satisfactorio el cumplimiento

Por consiguiente, se visualizan avances sustantivos alcanzados en 46 indicadores de seguimiento, sin tomar en cuenta que para llegar a un indicador se tienen que trabajar dos variables, identificando los factores críticos que se deben tener en cuenta para desarrollar e implementar estrategias, para cubrir la mayor parte del sector productivo con orientaciones jurídicas y representaciones en todo el estado.

Predomina el cumplimiento mayor al 100% de los indicadores Porcentajes de demandas individuales resueltas, Notificaciones, Celebración de audiencias y acuerdos, Emplazamientos a huelgas atendidos, Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio, Inspecciones realizadas en materia de seguridad en centros de trabajo, Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de la bolsa de empleo, Acciones de coordinación en políticas de materia laboral, gestión de políticas para el empleo y competitividad, Mediación con los líderes sindicales y patronales y Talleres de Productividad.

Se destaca la realización de la Feria del Empleo para la Reactivación Económica 2021 realizada en noviembre de 2021 en el Centro de Artes de la Universidad de Sonora, siendo esta la primera en realizarse en forma presencial después de la declaratoria de emergencia sanitaria. Así como acciones de coordinación de la Dependencia con otras instancias gubernamentales, empresas del sector privado y sindicatos.

En el rubro de la conciliación se destaca el cumplimiento mayor al 100% en el indicador de Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio del área de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo el cual se ubicó en 72.91% con un incremento de más de 20 puntos porcentuales con respecto a la programación de 52.17%, debido al aumento de los asuntos conciliados fuera de juicio en relación a los asuntos atendidos.

En los indicadores de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, destaca el cumplimiento mayor al 100% en el indicador de Porcentaje de Demandas Individuales Resueltas con un incremento de más de 50 puntos porcentuales en comparación de la programación de 47.69% debido al aumento de las demandas resueltas en relación a las demandas individuales atendidas, lo anterior representa un 200% de avance trimestral de lo realizado contra lo programado, resultado del esfuerzo de combatir el rezago.

En las variables de este indicador se tiene el numerador de demandas individuales resueltas con la cantidad programada de 1,550 y 2,421 concluidas con un avance trimestral mayor de 100% y en el denominador de demandas individuales recibidas una programación de 3,250 y 2,420 recibidas. Es muy importante señalar que el decremento en las demandas individuales recibidas está vinculado con el incremento de los asuntos concluidos fuera de juicio, que anteriormente se analizó con un cumplimiento superior al 100% en su avance trimestral, así como los trabajos para combatir el rezago.

En un contexto Estatal el comportamiento de las demandas individuales resueltas, quien en este tercer trimestre predominó con el mayor porcentaje de asuntos terminados la Junta Especial No.1 de Hermosillo con el 71% del total estatal.

Se anexan tablas con distribución de datos por municipio de las 2,421 demandas individuales resueltas y de las 2,420 demandas individuales atendidas de nuevo ingreso en el cuarto trimestre de 2021

DEMANDAS INDIVIDUALES RESUELTAS		
OCTUBRE - DICIEMBRE 2021		
Unidad	Cantidad	%
Junta Especial No.1 Hillo	1,719	71.00
Junta Local Hillo	239	9.87
Junta Local Cd. Obregón	150	6.20
Junta Especial Guaymas	118	4.87
Junta Especial Nogales	110	4.54
Junta Especial S.L.R.C.	40	1.65
Junta Especial Navojoa	30	1.24
Junta Especial Pto. Peñasco	15	0.62
Total :	2,421	100

DEMANDAS INDIVIDUALES ATENDIDAS		
OCTUBRE - DICIEMBRE 2021		
Unidad	Cantidad	%
Junta Especial No.1 Hillo	895	36.98
Junta Local Hillo	889	36.74
Junta Local Cd. Obregón	234	9.67
Junta Especial Guaymas	126	5.21
Junta Especial Nogales	122	5.04
Junta Especial S.L.R.C.	54	2.23
Junta Especial Navojoa	47	1.94
Junta Especial Pto. Peñasco	53	2.19
Total :	2,420	100

SECRETARÍA DEL TRABAJO DEL ESTADO DEL ESTADO DE SONORA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E110E21 FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL
EJE 1: SONORA EN PAZ Y TRANQUILIDAD
RETO 10: FOMENTAR UNA POLÍTICA INTEGRAL QUE GARANTICE LA SEGURIDAD LABORAL
OBJETIVO: POBLACION ECONOMICAMENTE ACTIVA EN EL ESTADO DE SONORA

Requerimiento (Objetivos)	Nombre	Fórmula	Sentido	Unidad de medida	Frecuencia	Línea base		Meta 2021	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos	Avance al periodo	% de Avance										
						Valor 2016	Valor 2017															
C1: Personas cobecadas en un empleo con perspectiva de género	Tasa de desocupación abierta de Sonora, desagregada por sexo	Personas Desocupadas en Sonora / Población Económicamente Activa en Sonora * 100 clasificada por sexo	Descendente	Porcentaje	Anual	Valor 2016: 41.10% Valor 2017: 41.16% H=3.7%	60933 (1463205) 100= 4.16% M=4.0% H=3.6%	Boletín del Mercado del Trabajo en Sonora con base en INEGI (ENDE), Secretaría de Hacienda	Se cuenta con apoyos de provisión social.	M/A	M/A	M/A										
													C1: Razón de género en los empleos cobecados en un empleo / RG PCE	Ascendente	Porcentaje	Anual	653133 (1353902) * 100 = 40.85%	(625178 / 1408272) * 100 = 44.33%	Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), INEGI, https://www.inegi.org.mx/programa/muestreo/ y http://www.inegi.com.mx/programas/eneo/	Las personas tienen apoyo para el acceso a un empleo.	M/A	M/A
C3: Razón de género en la contratación de competencias laborales = RGCCI	Ascendente	Porcentaje de contrataciones	Trimestral	Sin referencia	Sin referencia	Registros de Verificación de la Dirección General de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, Secretaría del Trabajo	Existencia de un plan de acción para la población sonorense.	M/A	M/A													
										C1: Personas cobecadas en un empleo con perspectiva de género	Ascendente	Porcentaje de personas cobecadas	Trimestral	166394 (74681) * 100 = 32.85%	(8000 / 24000) * 100 = 33.33%	Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), INEGI, https://www.inegi.org.mx/programa/muestreo/ y http://www.inegi.com.mx/programas/eneo/	Las condiciones económicas del país se mantienen estables.	M/A	M/A			
C2: Inspecciones realizadas en materia de seguridad en centros de trabajo con enfoque en igualdad de género	Ascendente	Porcentaje de inspecciones realizadas	Trimestral	Sin referencia	Sin referencia	Registros de Verificación de la Dirección General de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, Secretaría del Trabajo	Existencia de un plan de acción para la población sonorense.	M/A	M/A													
										C3: Razón de género en la contratación de competencias laborales = RGCCI	Ascendente	Porcentaje de contrataciones	Trimestral	Sin referencia	Sin referencia	Registros de Verificación de la Dirección General de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, Secretaría del Trabajo	Existencia de un plan de acción para la población sonorense.	M/A	M/A			

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS

Resumen narrativo (Objetivo)	Nombre	Formula	Sentido	Unidad de medida	Frecuencia	Línea base		Meta 2021	Método de verificación (Fuentes)	Supuestos	Avances al período	% de Avance
						Valor	4to Tr					
A1 C1: Servicios de Vinculación y Bolsa de Trabajo en condiciones de igualdad de género	A1 C1: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de ferias de empleo.	A1 C1: $(\text{Número de colocación de mujeres} + \text{Número de colocación de hombres a través de ferias de empleo}) / \text{Número de personas atendidas a través de ferias de empleo} * 100$	Ascendente	Porcentaje de personas colocadas	Trimestral	40.54%	(750/17619)*100= 4.26%	(750/1060/5400)*100= 33.33%	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo.	Se cuenta con los recursos humanos suficientes para cumplir las metas trazadas.	941/3474	27.9%
	A1 C1: Proporción de mujeres vinculadas a empleos no estereotipados para mujeres = PAVNE	A1 C1: $\text{PAVNE} = (\text{Mujeres vinculadas a empleos no estereotipados para mujeres} / \text{total de mujeres vinculadas}) * 100$	Ascendente	Porcentaje de mujeres vinculadas	Trimestral	Sin referencia	Sin referencia	(50/1000)*100=5%			364/1343	27.0%
	A2 C1: Capacitación para el trabajo con perspectiva de igualdad	A2 C1: Becas de capacitación otorgadas a mujeres y hombres.	A2 C1: $(\text{Beças de capacitación entregadas} / \text{Beças de capacitación proyectadas}) * 100$	Ascendente	Porcentaje de becas entregadas	Trimestral	148.67%	(4633/3049)*100= 152.28%	(2000/2000)*100= 100%	Registros de Bécate de la Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos humanos suficientes para cumplir las metas trazadas.	362
A3 C1: Programa de apoyo al empleo (PAE) con perspectiva de género	A2 C1: Razón de género en la entrega de becas = RGB	A2 C1: $\text{RGB} = (\text{Número de becas entregadas a mujeres} / \text{número de becas entregadas a hombres}) * 100$	Ascendente con tendencia a 1	Becas entregadas a mujeres por cada 100 becas entregadas a hombres	Trimestral	Sin referencia	Sin referencia	(600/1400)*100= 42.86%			163/219	74.8%
	A3 C1: Apoyos otorgados a mujeres y hombres para el autoempleo	A3 C1: $(\text{Número de empleos generados por proyectos productivos} / \text{Número de empleos proyectados a generar por proyectos productivos}) * 100$	Ascendente	Porcentaje de empleos generados	Trimestral	229.19 %	(832/367)*100= 226.70%	(200/200)*100= 100%			0	0.00%
	A3 C1: Razon de género en la generación de empleos por proyectos productivos = RGEPP	A3 C1: $\text{RGEPP} = (\text{Número de empleos generados para mujeres por proyectos productivos} / \text{Número de empleos generados para hombres por proyectos productivos}) * 100$	Ascendente con tendencia a 1	Empleos generados para mujeres por proyectos productivos por cada 100 Empleos generados para hombres	Trimestral	Sin referencia	Sin referencia	(50/150)*100= 33.33%	Registros de Autoempleo de la Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Secretaría del Trabajo		6	0.00%
A1 C1: Fortalecer medidas a favor de la igualdad de género en los apoyos a personas beneficiadas del Programa de Apoyo al Empleo (PAE)	A1 C1: Acciones de fomento al empleo en igualdad de género	A1 C1: $\text{PAEPG} = (\text{Acciones de fomento al empleo con perspectiva de género} / \text{Acciones de fomento al empleo programadas}) * 100$	Ascendente	Porcentaje de Acciones	Trimestral	106.35%	(312/293)*100= 106.83%	(14/14)*100= 100%	Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Registro del Despacho.		11	221.00%
	A1 C2: Centros de trabajo beneficiados por visitas de inspección	A1 C2: $(\text{Centros de trabajo beneficiados por visitas de inspección} / \text{Centros de trabajo a visitar por motivos de inspección laboral}) * 100$	Ascendente	Porcentaje de Centros de Trabajo visitados	Trimestral	412.65%	(764/180)*100= 423.33%	(160/190)*100= 84.21%	Registros e informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene y Secretaría del Trabajo y Previsión Social, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo		251	132.11%
	A1 C2: Proporción de visitas con identificación de acciones discriminatorias por género = PVAQG	A1 C2: $\text{PVAQG} = (\text{Visitas con identificación de acciones discriminatorias por género} / \text{total de visitas}) * 100$	Descendente	Proporción de visitas	Trimestral	Sin referencia	Sin referencia	(30/190)*100= 15.79%			0	0.00%
A2 C2: Promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo con enfoque en igualdad de género.	A2 C2: Capacitación en seguridad e higiene a las y los trabajadores, e personas con actividad empresarial y ciudadanía	A2 C2: $(\text{Cursos de sensibilización realizados} / \text{Cursos de sensibilización programados}) * 100$	Ascendente	Porcentaje de cursos	Trimestral	100%	(13/13)*100= 100%	(4/4)*100= 100%	Registros e Informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos humanos suficientes para cumplir las metas trazadas.	2	50.00%
	A2 C2: Porcentaje de eventos de sensibilización con contenidos de género = PESPQ	A2 C2: $\text{PESPQ} = (\text{Eventos de sensibilización con contenidos de género} / \text{total de eventos programados}) * 100$	Ascendente	Porcentaje de eventos	Trimestral	Sin referencia	Sin referencia	(1/1)*100= 100%	Registros de la Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo		1	50.00%
	A3 C2: Ferias de salud en materia de seguridad e higiene con enfoque en igualdad de género.	A3 C2: $(\text{Ferias de salud en seguridad e higiene realizadas} / \text{Ferias de la salud en seguridad e higiene programadas}) * 100$	Ascendente	Evento	Trimestral	166.66%	(6/3)*100= 200%	(2/2)*100= 100%	Registros e informes de la Dirección General de		1	50.00%

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS

Resumen sustantivo (Objetivos)	Indicadores			Unidad de medida		Frecuencia	Meta 2021	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos	Avance al período	% de Avance
	Nombre	Formula	Scapito	Unidad de medida	Valor						
A1: C2 Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención de la atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.	A1: C2: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención de la atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral	A1: C2: (Promoción efectuada de los derechos laborales de las mujeres / Promoción programada de los derechos laborales de las mujeres) * 100	Ascendente	Vista	Trimestral	Trimestral	(440/440) * 100 = 100%	Seguridad e Higiene, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo		424	96.36%
A1: C3: Vinculación de Empresas del Sector Productivo e Instituciones de Educación.	A1: C3: Empresas e instituciones vinculadas.	A1: C3: (Total de empresas e instituciones vinculadas / Empresas e instituciones a vincular) * 100	Ascendente	Vinculación	Trimestral	Trimestral	(30/38) * 100 = 78.95%	Registros de la Dirección General para la Oferta Educativa del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros, humanos y suficientes y competentes para cumplir las metas trazadas.	32	84.21%
A2: C3: Promoción de estándares de competencias laborales realizados.	A2: C3: Promoción del Sistema Conocer.	A2: C3: (Número de promociones del sistema "conocer" realizadas / Número de promociones del sistema "conocer" programadas) * 100	Ascendente	Acción	Trimestral	Trimestral	(114/65) * 100 = 175.38%			80	123.07%
A3: C3: Promoción de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad en las empresas.	A3: C3: Promociones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad.	A3: C3: (Promociones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad realizadas / Número de Promociones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad programadas) * 100	Ascendente	Asesoría	Trimestral	Trimestral	(600/600) * 100 = 100%	Registros de la Dirección General de Productividad Laboral, Secretaría del Trabajo		53	88.33%

Análisis cualitativo de las metas programadas en la					
Matriz de Indicadores de Resultados					
Período reportado: IV Trimestre 2021					
FIN					
Indicador: Tasa de desocupación abierta de Sonora, desagregada por sexo.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	4.15%	N/A
ANÁLISIS CUALITATIVO					
No se cuenta con información por tratarse de una meta anual.					

Propósito					
Indicador: Porcentaje de personas aseguradas permanentes.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	44.39%	N/A
Causa:					
Efecto:	En Sonora existen menos personas aseguradas permanentemente de las que se estimaron, esta variación responde a que en 2021 muchas personas se quedaron sin empleo a causa del cierre de empresas por la pandemia covid 19.				
Contribución al Fin:	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorenses mediante el acceso a empleos productivos bien remunerados.				
Indicador: Razón de género en la población asegurada permanente = RG PAP				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	62	N/A
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Fin:	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorenses mediante el acceso a empleos productivos bien remunerados.				

Componente CI: Personas colocadas en un empleo con perspectiva de género					
Indicador: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de la bolsa de trabajo.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33.33%	48.60%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.				
Indicador: Razón de género en las personas colocadas en un empleo = RGPCE				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33.33%	76.90%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.				

Actividad A1 CI: Servicios de Vinculación y Bolsa de Trabajo en condiciones de igualdad de género					
Indicador: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de ferias de empleo.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33.33%	27.09%

	Anual)			
Causa:	Se muestra avanza del trimestre			
Efecto:	No se colocó en un empleo mediante ferias de empleo a la totalidad de personas proyectadas.			
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados			
Indicador:	Proporción de mujeres vinculadas a empleos no estereotipados para mujeres = PMVENE		META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	5.00% 27.10%
Causa:				
Efecto:				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados			

Actividad A2-C1: Capacitación para el trabajo con perspectiva de igualdad.				
Indicador:	Becas de capacitación otorgadas a mujeres y hombres.		META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00% 19.10%
Causa:	Se muestra avanza del trimestre			
Efecto:	No se otorgaron la totalidad de becas de capacitación proyectadas.			
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados			
Indicador:	Razón de género en la entrega de becas = RGB		META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	42 74.43%
Causa:				
Efecto:				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados			

Actividad A3-C1: Programa de apoyo al empleo (PAE) con perspectiva de género				
Indicador:	Apoyos otorgados a mujeres y hombres para el autoempleo		META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00% 0.00%
Causa:	En el ejercicio fiscal 2021 no se asignaron recursos para el subprograma apoyo al empleo.			
Efecto:	No se otorgaron apoyos para el autoempleo en el Estado.			
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados			
Indicador:	Razón de género en la generación de empleos por proyectos productivos = RGEPP		META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00% 0.00%
Causa:	En el ejercicio fiscal 2021 no se asignaron recursos para el subprograma apoyo al empleo.			
Efecto:	No se otorgaron apoyos para el autoempleo en el Estado.			
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados			

Actividad A4 C1: Promover medidas a favor de la igualdad de género en los apoyos a personas beneficiadas del Programa de Apoyo al Empleo.					
				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	221.43%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Componente C2: Visitas de inspección realizadas a centros de trabajo con perspectiva de género para vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.					
Indicador: Inspecciones realizadas en materia de seguridad en centros de trabajo con enfoque en igualdad de género.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	183.55%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género				
Indicador: Proporción de visitas en las cuales se identificaron casos de hostigamiento y/o acoso sexual y/o laboral = PVHASL				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	4.84%	0.00%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género				

Actividad A1 C2: Inspección de condiciones generales de trabajo con enfoque en equidad y género.					
Indicador: Centros de trabajo beneficiados por visitas de inspección.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	132.11%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				
Indicador: Proporción de visitas con identificación de acciones discriminatorias por género = PVADG				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	15.80%	0.00%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A2 C2: Promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo con enfoque en igualdad de género.					
Indicador: Capacitación en seguridad e higiene a las y los trabajadores, a personas con actividad empresarial y ciudadanía.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	50.00%
Causa:	El área se encuentra en restructuración				
Efecto:	No se llevaron a cabo las capacitaciones programadas				
Relación con el componente:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				
Indicador: Porcentaje de eventos de sensibilización con contenidos de género = PESPG					
				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	50.00%
Causa:	El área se encuentra en restructuración				
Efecto:	No se llevaron a cabo los eventos de sensibilización programados				
Relación con el componente:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A3 C2: Asesoría en materia de seguridad e higiene, condiciones generales de trabajo.					
Indicador: Ferias de salud en materia de seguridad e higiene con enfoque en igualdad de género.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	50.00%
Causa:	El área se encuentra en restructuración				
Efecto:	No se llevaron a cabo la totalidad de las ferias de seguridad e higiene programadas				
Relación con el componente:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A4 C2: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.					
Indicador: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	96.36%
Causa:	El área se encuentra en restructuración				
Efecto:	No se llevaron a cabo la totalidad de las promociones programadas				
Relación con el componente:	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Componente C3: Canalización a Entidades de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.					
Indicador: Canalización de trabajadoras y trabajadores al centro certificador				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	160.00%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.				

Indicador: Razón de género en la canalización de competencias laborales = RGCCL			META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	2	28.09%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.				

Actividad A1 C3: Vinculación de Empresas del Sector Productivo e Instituciones de Educación.					
Indicador: Empresas e Instituciones Vinculadas.			META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	31.58%
Causa:	Por cuestiones de pandemia las instituciones educativas se encuentran cerradas.				
Efecto:	No fue posible realizar la vinculación que se tenía programada en las Instituciones educativas.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A2 C3: Promoción de estándares de competencias laborales realizados.					
Indicador: Promoción del Sistema Conocer.			META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	228.57%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A3 C3: Promoción de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad en las empresas					
Indicador: Promociones de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad.			META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	85.83%
Causa:	Debido a que se cumplió con el convenio y presupuesto que se tenía para este indicador.				
Efecto:	No se llevó a cabo la totalidad de promoción de comisiones				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

SECRETARÍA DEL TRABAJO DEL ESTADO DE SONORA
E110E22 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL
EJE 1: SONORA EN PAZ Y TRANQUILIDAD.
RETO 10: FOMENTAR UNA POLÍTICA INTEGRAL QUE GARANTICE LA SEGURIDAD LABORAL.
BENEFICIARIOS: TRABAJADORAS Y/O TRABAJADORES

Resumen narrativo (Objetivos)	Nombre	Indicadores			Frecuencia	Línea base		Meta 2021	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos	Avance al periodo	% de Avance
		Formula	Sentido	Unidad de medida		Valor 2018	Valor 2019					
<p>FIN</p> <p>Contribuir a Promover la justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliadora en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el estado de Sonora.</p> <p>Se atienden con oportunidad y celeridad los procedimientos jurisdiccionales, de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción e, fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.</p>	Índice de Estabilidad Laboral	Ascendente	Porcentaje de huelgas estalladas / Número de empalmamientos y huelgas atendidas X 100	Discrecional	Anual	(7/361) X 100 = 0.58%	(9/220) X 100 = 0.00%	N/A	Sindicatos de las y los Trabajadores y personas con actividad empresarial solicitan conciliación con el servicio laboral para venular sus conflictos colectivos para su atención.	N/A	N/A	
	Porcentaje de atención de conflictos laborales	Ascendente	Porcentaje de audiencias de conflictos laborales atendidas / Número de audiencias de conflictos laborales solicitadas X 100	Discrecional	Anual	(436/430) X 100 = 101.12%	(465/463) X 100 = 100%	N/A	Registros de la Subsecretaría del Trabajo y Oficina del Titular, Secretaría del Trabajo	Listas semanales y patronales solicitan audiencia con el Secretario del Trabajo para hacer planteamientos y llegar a acuerdos para la conservación de la estabilidad laboral en el Estado.	N/A	N/A
<p>PROPOSITO</p> <p>Porcentaje de reuniones de mediación con líderes sindicales y patronales.</p>	Porcentaje de reuniones de mediación con líderes sindicales y patronales.	Ascendente	Relaciones de mediación realizadas / Reuniones de mediación estimadas X 100	Discrecional	Trimestral	(1235/285) X 100 = 433.33%	(900/900) X 100 = 100%	702	Oficina del Titular, Reportes.		702	86.89%
	Porcentaje de solución de conflictos colectivos	Ascendente	Número de conflictos colectivos de trabajo atendidos / Total de conflictos colectivos de trabajo atendidos X 100	Discrecional	Trimestral	(359/361) X 100 = 99.45%	(350/350) X 100 = 100%	3102	Oficina de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Asuntos Colectivos, Secretaría del Trabajo		3102	100.00%
	Porcentaje de demandas laborales individuales resueltas	Ascendente	Demandas laborales individuales atendidas / Demandas laborales individuales recibidas X 100	Discrecional	Trimestral	(4435/4445) X 100 = 99.75%	(6008/6000) X 100 = 100.13%	97.69%	Las y los Trabajadores y las y los Empleadores tienen acuerdos por los que se concilian y/o reciben la atención de los conflictos laborales como parte de la solución de conflictos laborales.		97.69%	97.30%
	Razón de género en las demandas laborales recibidas y resueltas	Múltiple	Demandas laborales individuales formuladas por mujeres / Demandas laborales individuales formuladas por hombres X 100	Discrecional	Trimestral	455/(3450) X 100 = 13.04%	455/(3450) X 100 = 13.04%	43.50 / 76.23%	Libro de Gobierno y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Reportes y Registros de la Dirección General Administrativa, Secretaría del Trabajo		43.50 / 76.23%	67.66%
<p>COMPONENTE</p> <p>C1. Conflictos colectivos concluidos</p> <p>C2. Demandas laborales resueltas en condiciones de igualdad entre mujeres y hombres.</p>	Porcentaje de conflictos colectivos concluidos	Ascendente	Número de conflictos colectivos concluidos / Total de conflictos colectivos de trabajo X 100	Discrecional	Trimestral	(7809/15035) X 100 = 51.97%	(7809/15000) X 100 = 51.83%	5384 / 11.617	Libros y los Trabajadores y las y las	5384 / 11.617	41.08%	
	Porcentaje de demandas laborales resueltas en condiciones de igualdad entre mujeres y hombres	Múltiple	Demandas laborales resueltas por mujeres / Demandas laborales resueltas por hombres X 100	Discrecional	Trimestral	455/(3450) X 100 = 13.04%	455/(3450) X 100 = 13.04%	43.50 / 76.23%	Libro de Gobierno y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Reportes y Registros de la Dirección General Administrativa, Secretaría del Trabajo		43.50 / 76.23%	67.66%

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS

Resumen narrativo (Objetivos)	Nombre	Indicadores			Línea base		Meta 2021	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos	Avance al período	% de Avance
		Fórmula	Sentido	Unidad de medida	Frecuencia	Valor 2016					
C3 Conflictos arbitrarios, solucionados con igualdad entre mujeres y hombres	Resolución de género en disputas laborales e igualitarias	$RGR = (\text{Número de quejas concluidas por mujeres} / \text{Total de quejas formuladas por mujeres}) \times 100$ $RGH = (\text{Número de quejas solucionadas por hombres} / \text{Total de quejas formuladas por hombres}) \times 100$	Nominal	Quejas resueltas formuladas por mujeres por cada 100 quejas resueltas formuladas por hombres	Trimestral	Sin referencia	$(8909/59528) / (9305/104000) \times 100 = 1,66$	Registros de la Inspección del Trabajo, Dirección General del Trabajo, Prevención Social, Secretaría del Trabajo	Emplazamientos a través de la coordinación y/o reunión al convenio o sea solución de conflictos laborales	2.137 / 2.716 / 2.934 / 7.801	109,33%
C4 Representación legal colectiva con igualdad	Porcentaje de aspasuá a legal al cuartel	$RGC = (\text{Número de juicios concluidos} / \text{Número de juicios iniciados}) \times 100$	Ascendente	Porcentaje de juicios	Trimestral	$(500/970) \times 100 = 51,44\%$	$(500/970) \times 100 = 51,44\%$	Registros de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, Dirección General del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo	Una y/o varias abogadas solicitan servicios de representación legal ante el Tribunal Laboral para verificar que se cumpla con los requisitos legales	349 / 1157	31,53%
C5 Razón de género en los juicios concluidos e RGIC	Razón de género en los juicios concluidos e RGIC	$RGC = (\text{Juicios de mujeres} / \text{Total de juicios de mujeres}) \times 100$ $RGH = (\text{Juicios de hombres} / \text{Total de juicios de hombres}) \times 100$	Ascendente	Juicios de mujeres por cada 100 juicios de hombres	Trimestral	Sin referencia	$(1097/3088) / (807/5141) \times 100 = 83$		Laudos para verificar que se cumpla con los requisitos legales	124 / 689 / 135 / 113	86,12%
A1 C1 Atención de emplazamientos a huelga	Emplazamientos a huelga atendidos	$\text{Número de emplazamientos atendidos} / \text{Número de emplazamientos solicitados} \times 100$	Ascendente	Porcentaje de emplazamientos	Trimestral	$(361/500) \times 100 = 72,1\%$	$(220/220) \times 100 = 100\%$			172	78,18%
A2 C1 Atención de Convenios Colectivos	Convenios sancionados legalmente	$\text{Número de convenios sancionados} / \text{Número de convenios programados} \times 100$	Ascendente	Porcentaje de convenios	Trimestral	$(632/250) \times 100 = 252,8\%$	$(760/760) \times 100 = 100\%$	Libro de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Secretaría General de Asuntos Colectivos, Secretaría del Trabajo	Los sindicatos presentan el convenio a la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Secretaría General de Asuntos Colectivos, Secretaría del Trabajo para su depósito	930	122,37%
A3 C1 Registro de Contratos Colectivos de Trabajo	Contratos Colectivos Registrados	$\text{Número de contratos colectivos registrados} / \text{Número de contratos colectivos programados} \times 100$	Ascendente	Porcentaje de contratos colectivos	Trimestral	$(1770/900) \times 100 = 196,6\%$	$(2000/2000) \times 100 = 100\%$		Contratos Colectivos de Trabajo para Depósito	2.244	112,20%
A1 C2 Atención de demandas laborales individuales con igualdad entre mujeres y hombres	Porcentaje de demandas laborales atendidas	$RGC = (\text{Mujeres involucradas en los contratos de trabajo} / \text{Mujeres involucradas en los contratos de trabajo registrados}) \times 100$ $RGH = (\text{Hombres involucrados en los contratos de trabajo} / \text{Hombres involucrados en los contratos de trabajo registrados}) \times 100$	Ascendente	Mujeres involucradas en los contratos de trabajo registrados por cada 100 mujeres involucradas	Trimestral	Sin referencia	$(11115/23346) \times 100 = 47,61\%$		Deposito	47.008 / 57.443	81,83%
A1 C2 Atención de demandas laborales individuales con igualdad entre mujeres y hombres	Porcentaje de demandas laborales atendidas	$\text{Número de demandas laborales atendidas} / \text{Número de demandas programadas} \times 100$	Ascendente	Porcentaje de demandas laborales	Trimestral	$(12456/11400) \times 100 = 109,26\%$	$(13000/13000) \times 100 = 100\%$		Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para atender el curso legal de las demandas laborales de los juicios de impago, de elaboración de proyectos de laudos	10.611	81,62%
A2 C2 Atención de empresas directas e indirectas	Cumplimiento de empresas	$\text{Laudos cumplimentados} / \text{Total de laudos programados} \times 100$	Ascendente	Porcentaje de laudos cumplimentados	Trimestral	$(2815/2200) \times 100 = 127,95\%$	$(4000/4000) \times 100 = 100\%$	Libro de Gobierno y Sistema de Información de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para atender el curso legal de las demandas laborales de los juicios de impago, de elaboración de proyectos de laudos	4.126	103,15%
A3 C2 Emisión de resoluciones o laudos	Laudos publicados	$\text{Laudos publicados} / \text{Proyección de laudos a publicar} \times 100$	Ascendente	Porcentaje de laudos	Trimestral	$(1234/1170) \times 100 = 105,47\%$	$(1000/1000) \times 100 = 100\%$			589	59,80%
A1 C3 Asesorías laborales proporcionadas con igualdad entre mujeres y hombres	Producción de asesorías laborales a mujeres y hombres	$\text{Número de asesorías laborales otorgadas} / \text{Número de asesorías laborales previstas} \times 100$	Ascendente	Porcentaje de asesorías	Trimestral	$(2195/20400) \times 100 = 107,59\%$	$(20400/20400) \times 100 = 100\%$			19.715	96,64%
A1 C3 Asesorías laborales proporcionadas con igualdad entre mujeres y hombres	Razón de género en las asesorías proporcionadas	$RGC = (\text{Número de asesorías proporcionadas a mujeres} / \text{Número de asesorías proporcionadas a hombres}) \times 100$	Ascendente	Asesorías proporcionadas a mujeres por cada 100 asesorías proporcionadas a hombres	Trimestral	Sin referencia	$(5100/15100) \times 100 = 33,77\%$	Registros de la Inspección del Trabajo, Dirección General del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para proporcionar las asesorías y atender las quejas laborales	3.805 / 10.099	60,72%
A1 C3 Asesorías laborales proporcionadas con igualdad entre mujeres y hombres	Quejas atendidas	$\text{Número de quejas atendidas} / \text{Número de quejas programadas} \times 100$	Ascendente	Porcentaje de quejas atendidas	Trimestral	$(16035/11485) \times 100 = 139,59\%$	$(16000/16000) \times 100 = 100\%$			12.617	78,80%

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS

Resumen narrativo (Objetivos)	Nombre	Indicadores			Frecuencia	Línea base		Meta 2021	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos	Avance al periodo	% de Avance
		Fórmula	Símbolo	Unidad de medida		Valor 2016	Valor 2016					
A2 C3: Atención a quejas	Razón de género en la atención de quejas a HGAQ.	$RGAQ = \left[\frac{\text{Quejas atendidas de mujeres} / \text{Total de quejas atendidas}}{\text{Quejas atendidas de hombres} / \text{Total de quejas atendidas}} \right] \times 100$	Ascendente, tendiente a 1	Quejas atendidas de mujeres por cada 100 quejas de hombres atendidas.	Trimestral	Sin referencia	$\left[\frac{5666 / 16000}{10100 / 16000} \right] \times 100 = 54$	$\left[\frac{6115}{12437} \right] / \left[\frac{7482}{12437} \right]$	59.65%			
A1 C4: Defensa de las personas trabajadoras con igualdad entre mujeres y hombres	Demanda laboral atendida en igualdad de género en la procuraduría de la defensa del trabajo.	$RGA = \left[\frac{\text{Número de juicios de demandas presentadas ante el Tribunal Laboral} / \text{Total de juicios de demandas proyectadas a atender en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo}}{\text{Número de juicios de demandas presentadas ante el Tribunal Laboral} / \text{Total de juicios de demandas proyectadas a atender en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo}} \right] \times 100$	Ascendente	Juicio	Trimestral	$\left[\frac{902 / 800}{112.80\%} \right] \times 100 = 112.80\%$	$\left[\frac{902 / 902}{100} \right] \times 100 = 100\%$	1.107	122.78%			
A2 C4: Asuntos fuera de juicios resueltos con igualdad entre mujeres y hombres	Razón de género en la atención de juicios de demandas - HGAQ	$RGA = \left[\frac{\text{Juicios de demandas atendidas de mujeres} / \text{Total de demandas recibidas}}{\text{Juicios de demandas atendidas de hombres} / \text{Total de demandas recibidas}} \right] \times 100$	Ascendente, tendiente a 1	Juicios de demandas de mujeres por cada 100 juicios de demandas de hombres atendidos.	Trimestral	Sin referencia	$\left[\frac{398 / 902}{514 / 902} \right] \times 100 = 75$	$\left[\frac{689 / 1.071}{7.648 / 1.071} \right]$	164.83%			
A3 C4: Atención de audiencias	Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio.	$\left[\frac{\text{Número de asuntos conciliados fuera de juicio} / \text{Asuntos, planteados}}{\text{Número de asuntos conciliados fuera de juicio} / \text{Asuntos, planteados}} \right] \times 100$	Ascendente	Asunto	Trimestral	$\left[\frac{573 / 1391}{41.20\%} \right] \times 100 = 41.20\%$	$\left[\frac{720 / 1400}{53.43\%} \right] \times 100 = 53.43\%$	$\left[\frac{813 / 1.102}{7.648 / 1.102} \right]$	74.77%			
A3 C4: Atención de audiencias	Razón de género en los asuntos conciliados fuera de juicio - HGAQCI	$RGAQCI = \left[\frac{\text{Asuntos de mujeres conciliados fuera de juicio} / \text{Total de asuntos conciliados fuera de juicio}}{\text{Asuntos de hombres conciliados fuera de juicio} / \text{Total de asuntos conciliados fuera de juicio}} \right] \times 100$	Ascendente, tendiente a 1	Asuntos de mujeres conciliados por cada 100 asuntos de hombres conciliados.	Trimestral	Sin referencia	$\left[\frac{1280 / 720}{1440 / 720} \right] \times 100 = 63$	$\left[\frac{285 / 813}{530 / 813} \right]$	54.06%			
A3 C4: Atención de audiencias	Número de audiencias atendidas por los Procuradores de la Defensa del Trabajo ante el Tribunal Laboral	$\left[\frac{\text{Número de Audiencias atendidas por los Procuradores de la Defensa del Trabajo}}{\text{Número de Audiencias}} \right] \times 100$	Ascendente	Audiencia	Trimestral	2000	1600	897	56.06%			

Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados						
Periodo reportado: IV Trimestre 2021						
FIN						
Indicador: Índice de Estabilidad Laboral.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	0.00%	N/A	
ANÁLISIS CUALITATIVO						
Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa.						

Propósito						
Indicador: Porcentaje de atención de conflictos laborales.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	N/A	
Causa:						
Efecto:						
Contribución al Fin:	Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el estado de Sonora.					
Indicador: Porcentaje de reuniones de mediación con líderes sindicales y patronales.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100%	86.89%	
Causa:	En el año 2021 en diversas ocasiones la oficina tuvo que cerrar por casos positivos de covid, por lo tanto no se atendieron en su totalidad					
Efecto:	No se llevaron a cabo todas las reuniones de mediación.					
Contribución al Fin:	Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el estado de Sonora.					

Componente C1: Conflictos colectivos concluidos						
Indicador: Porcentaje de solución de conflictos colectivos de trabajo.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	100.00%	
Causa:						
Efecto:						
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.					

Actividad A1 C1: Atención de emplazamientos a huelga						
Indicador: Emplazamientos a huelga atendidos.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	78.18%	
Causa:	Gracias a la conciliación oportuna, los gremios sindicales no emplazaron a huelga					
Efecto:	Se logró solucionar favorablemente el 100 %, no estallaron huelgas, sosteniendo con ello el equilibrio en las relaciones entre empleadores y trabajadores.					
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas					

Actividad A2 C1: Atención de Convenios Colectivos						
Indicador: Convenios Sancionados legalmente.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida			

Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	122.37%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas				

Actividad A3 C1: Registro de Contratos Colectivos de Trabajo.					
Indicador: Contratos Colectivos Registrados.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	112.20%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas				
Indicador: Razón de género en el número de personas involucradas en los contratos colectivos de trabajo registrados = RGCC				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33.00%	81.83%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas				

Componente C2: Demandas laborales concluidas en condiciones de igualdad entre mujeres y hombres					
Indicador: Porcentaje de demandas laborales individuales resueltas.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	47.69%	90.30%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga.				
Indicador: Razón de género en las demandas laborales recibidas = RGDLR				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	53.00%	67.66%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

Actividad A1 C2: Atención de demandas laborales individuales con igualdad entre mujeres y hombres					
Indicador: Porcentaje de demandas laborales atendidas				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	81.62%
Causa:	Hubo menor número de usuarios que interpusieron demanda				

Efecto:	Se hace notar una conciliación exitosa entre las partes.		
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.		
Indicador:	Porcentaje de demandas laborales atendidas formuladas por mujeres = PDLMA	META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida <input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	15.00%	40.36%
Causa:			
Efecto:			
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.		

Actividad A2 C2: Atención de amparos directos e indirectos.			
Indicador:	Cumplimentación de amparos	META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida <input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	103.15%
Causa:			
Efecto:			
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.		

Actividad A3 C2: Emisión de resoluciones o laudos.			
Indicador:	Laudos publicados.	META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida <input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	59.80%
Causa:	Los argumentos de las partes de los asuntos con cierre de instrucción no se lograron conciliar en las etapas del proceso correspondientes.		
Efecto:	Tiende a bajar la cantidad de Laudos Publicados		
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.		

Componente C3: Conflictos individuales solucionados con igualdad entre mujeres y hombres			
Indicador:	Porcentaje de quejas resueltas	META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida <input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	48.81%	44.88%
Causa:	La solución en gran medida depende de la voluntad de las partes para negociar.		
Efecto:	Menor numero de Quejas resueltas		
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.		
Indicador:	Razón de género en quejas resueltas = RGQR	META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida <input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	186	109.39%
Causa:	Menos mujeres presentaron quejas en cuanto a lo que se proyectó		
Efecto:	Existe paridad de genero respecto a la resolución de Quejas.		
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.		

Actividad A1 C3: Asesorías laborales proporcionadas con igualdad entre mujeres y hombres					
Indicador. Prestación de asesorías laborales a mujeres y hombres.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	96.64%
Causa:	Este servicio es a solicitud de usuario para conocer sus derechos y prestaciones laborales				
Efecto:	Se prestó asesoría al 100 por ciento de las personas que lo solicitaron				
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				
Indicador. Razón de género en las asesorías proporcionadas = RGAP				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33.00%	80.72%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

Actividad A2 C3: Atención a quejas					
Indicador. Quejas atendidas				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	78.86%
Causa:	Este servicio es a solicitud de usuario para conocer sus derechos y prestaciones laborales				
Efecto:	Se atendieron el 100 por ciento de las quejas presentadas				
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				
Indicador. Razón de género en la atención de quejas = RGAQ				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	54.00%	59.65%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

Componente C4: Representación legal otorgada con igualdad					
Indicador. Porcentaje de respuesta legal al usuario.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	55.44%	31.53%
Causa:	Este servicio es a petición de parte, los usuarios solicitan servicios de representación legal para debatir sus asuntos de juicios laborales que no fue posible conciliar.				
Efecto:	Los juicios son ventilados en el Tribunal Laboral con representación de los Procuradores de la Defensa del Trabajo.				
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelgas y así, ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				
Indicador. Razón de género en los juicios concluidos = RGJC				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	83	96.29%
Causa:					
Efecto:					

Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.
-----------------------------------	---

Actividad A1 C4: Defensa de las personas trabajadoras con igualdad entre mujeres y hombres

Indicador: Demandas laborales atendidas en igualdad de genero en la procuraduría de la defensa del trabajo. META 2021 AVANCE

Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	122.79%
------------------	--	--	--	---------	---------

Causa:

Efecto:

Relacion con el componente: Representación legal otorgada con igualdad

Indicador: Razón de género en la atención de juicios de demandas = RGAJ META 2021 AVANCE

Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	75.00%	164.82%
------------------	--	--	--	--------	---------

Causa:

Efecto:

Relacion con el componente: Representación legal otorgada con igualdad

Actividad A2 C4: Asuntos fuera de Juicio resueltos con igualdad entre mujeres y hombres

Indicador: Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio. META 2021 AVANCE

Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	51.43%	73.77%
------------------	--	--	--	--------	--------

Causa:

Efecto:

Relacion con el componente: Representación legal otorgada con igualdad

Indicador: Razón de género en los asuntos conciliados fuera de juicio = RCACFJ META 2021 AVANCE

Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	63.00%	54.00%
------------------	--	--	--	--------	--------

Causa: Menor número de mujeres tuvieron disponibilidad de negociar

Efecto: Gran medida de la solución depende de las partes.

Relacion con el componente: Representación legal otorgada con igualdad

Actividad A3 C4: Atención de audiencias

Indicador: Número de audiencias META 2021 AVANCE

Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	1600	56.06%
------------------	--	--	--	------	--------

Causa: La controversia de los juicios implica que se difieran las audiencias.

Efecto: Hubo menos atención de audiencias, se reprogramaron para fecha posterior

Relacion con el componente: Representación legal otorgada con igualdad