



SECRETARIA DEL TRABAJO
DIRECCION GENERAL ADMINISTRATIVA
OFICIO No. DGAST-160/2021
Hermosillo, Sonora, a 13 de Octubre del 2021.

"2021: Año de las trabajadoras y los trabajadores de la salud".

MTRO. OMAR FRANCISCO DEL VALLE COLOSIO
SECRETARIO DE HACIENDA
PRESENTE.

En alcance al oficio SH-1780/2021 de fecha 8 de septiembre de 2021, en donde solicita la información correspondiente de esta Dependencia, para la integración de los trabajos conducente para que el Ejecutivo Estatal cumpla con lo señalado en la Constitución Política del Estado de Sonora, Ley General de Contabilidad Gubernamental, Ley de Contabilidad Gubernamental del Estado de Sonora, Ley de Presupuesto de Egresos y Gasto Público y la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, al efecto me permito enviar el Tercer Informe Trimestral 2021, correspondiente a la Secretaría del Trabajo, en Formatos requisitados, con la debida captura de avances e impresos vía Sistema de Programación, Presupuestación y Seguimiento (SIPPSE), y enviada al correo oficial evaluacion@egresos.sonora.gob.mx, según lineamientos señalados en la Guía para la elaboración de Informes Trimestrales 2021, anexando la información siguiente:

- Formatos ETCA-III-04. Informe de Avance Programático 2021. Tercer Trimestre.
- Anexo A. Análisis de las Variaciones Programático-Presupuestal.
- Formatos ETCA-III-05 MIR-2021 Fortalecimiento del Trabajador y Seguridad Laboral.
- Formatos ETCA-III-05 MIR-2021 Resolución de Conflictos y Controversias en Materia Laboral.
- Análisis Cualitativo MIR

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE
LA SECRETARIA DEL TRABAJO

MTRA. OLGA ARMIDA GRIJALVA OTERO



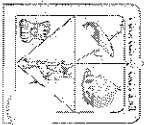
GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DEL TRABAJO

C.c.p.- Dr. Carlos German Palafox Moyllers, Subsecretario de Egresos.
Archivo.

SONORA
TIERRA DE OPORTUNIDADES

Dr. Paliza Esquina Galeana Col. Centenario C.P 83260
Teléfono (662) 217 4141 y 213-7358 Hermosillo, Sonora / www.sonora.gob.mx

SECRETARIA DE HACIENDA
SUBSECRETARIA DE EGRESOS
RECIBIDO
13 OCT. 2021
DIRECCION GENERAL DE PLANEACION Y EVALUACION



Gobierno del
Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2021

ETCA-III-04

TRIMESTRE: TERCERO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS				PROYECTADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 09 SECRETARÍA DEL TRABAJO

CAPACITACIÓN DEL PERSONAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	CURSO	A	SI	MET. NUM	DEN	PROYECTADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				100.00%				
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO	CUARTO		
				1.00		1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00
				1.00		1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2021 SE TIENE UN EVENTO DE CAPACITACIÓN PROGRAMADO EN ESTE CONCEPTO, CUMPLIENDO AL 100% CON LA META TRIMESTRAL AL LLEVARSE A CABO LA CAPACITACIÓN EMPRODERAMIENTO REMENNO IMPARCO EN PLATAFORMA MERT DE DECOP EL 17 DE AGOSTO DE 2021 A PERSONAL DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN.

PORCENTAJE DE DECREMENTO OBSERVACIONES DE AUDITORIA AL INFORME DE CUENTA PÚBLICA	PORCENTAJ E	A	NO	MET. NUM	DEN	PROYECTADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				0.00%				
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO	CUARTO		
	0.00			0.00		5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	0.00			0.00		5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	0.00	0.00	0.00	5.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2021 NO SE TIENE PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES PARA REPORTAR, LAS MISMAS SE ENCUENTRAN ESTABLECIDAS PARA CUMPLIMENTACIÓN PARA EL CUARTO TRIMESTRE DE 2021.

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE TRANSPARENCIA DE LOS SUJETOS OBLIGADOS DEL PODER EJECUTIVO	PORCENTAJ E	A	NO	MET. NUM	DEN	PROYECTADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				100.00%				
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO	CUARTO		
	100.00			100.00		100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
	100.00			100.00		100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN REFERENCIA A ESTA META ABSOLUTA DEL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA DE LOS SUJETOS OBLIGADOS DEL PODER EJECUTIVO, LA SECRETARÍA DEL TRABAJO CONTINUA CON EL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EN EL PORTAL SONORA DE TRANSPARENCIA DEL 100% DE CALIFICACIÓN A LA PRIMERA EVALUACIÓN DEL AÑO 2021.

EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS	ACCIÓN	A	SI	MET. NUM	DEN	PROYECTADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				0.00%				
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO	CUARTO		
	10.00			10.00		9.00	9.00	9.00	9.00	38.00	10.00	10.00	10.00	10.00	38.00	1.00	11.00	11.00	11.00	11.00	0.00	0.00
	10.00			10.00		9.00	9.00	9.00	9.00	38.00	10.00	10.00	10.00	38.00	1.00	11.00	11.00	11.00	11.00	11.00	0.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

A CARGO DE LA DIRECCIÓN GENERAL PARA LA OFERTA EDUCATIVA SE ENCUENTRA EL INDICADOR PARA MONITOREO DEL COMPORTAMIENTO DEL PORCENTAJE DE EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS, EN EL PERIODO DE JULIO A SEPTIEMBRE DE 2021, NO SE VINCULARON EMPRESAS O INSTITUCIONES EDUCATIVAS PARA LA CERTIFICACIÓN DE PERSONAL DESIJO A QUE SE CUENTA CON ADEUDO AL SISTEMA DE COMPETENCIAS LABORALES CONOCER POR FALTA DE LIBERACIÓN DE RECURSOS POR PARTE DE LA SECRETARÍA DE HACIENDA.

RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS LABORALES	ACCIÓN	A	SI	MET. NUM	DEN	PROYECTADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				76.47%				
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO	CUARTO		
	100.00			85.00		85.00	85.00	85.00	85.00	365.00	100.00	95.00	85.00	85.00	365.00	145.00	85.00	85.00	85.00	85.00	65.00	0.00
	100.00			85.00		85.00	85.00	85.00	85.00	365.00	100.00	95.00	85.00	85.00	365.00	145.00	85.00	85.00	85.00	85.00	65.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

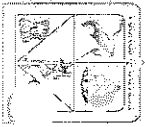
EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2021, EN EL INDICADOR ABSOLUTO QUE SE REFIERE A LA ATENCIÓN A CONFLICTOS LABORALES A CARGO DE LA SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO DEL PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL, EN LA ATENCIÓN DE ASUNTOS DE CONFLICTOS LABORALES SE ATENDIERON 65 ASUNTOS DE CONFLICTOS LABORALES COLECTIVOS, A LOS CUALES SE LE ATENDIÓ POR FALTA DE LIBERACIÓN DE RECURSOS POR PARTE DE LA SECRETARÍA DE HACIENDA.

ENLACE CON LOS SECTORES SINDICALES Y EMPRESARIALES	ACCIÓN	A	SI	MET. NUM	DEN	PROYECTADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				70.00%				
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO	CUARTO		
	20.00			20.00		20.00	20.00	20.00	20.00	80.00	20.00	20.00	20.00	20.00	80.00	38.00	16.00	16.00	16.00	16.00	14.00	0.00
	20.00			20.00		20.00	20.00	20.00	20.00	80.00	20.00	20.00	20.00	20.00	80.00	38.00	16.00	16.00	16.00	16.00	14.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

IGUAL QUE EN EL ANTERIOR ESTE INDICADOR SE ENCUENTRA A CARGO DE LA SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO, EN DONDE DE JULIO A SEPTIEMBRE DE 2021, SE PROGRAMARON 20 ACCIONES DE ENLACE, CUMRIENDOSE EN SU TOTALIDAD, CON 14 QUE SE REALIZARON CON INSTITUCIONES GUBERNAMENTALES Y PERSONAL DESIGNADO PARA ELLO, EN LA DIFUSIÓN DE LA IMAR-2015-SCF/2015, ALCANZANDO UN 70.0% LA PROGRAMACIÓN DEL TERCER TRIMESTRE, PARA CREAR ESTRATEGIAS PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, MEDIANTE ACCIONES DE ENLACE ENTRE LOS SECTORES PRODUCTIVOS, FACILITANDO A LAS PARTES LA GENERACIÓN DE SOLUCIONES Y DIFERENTES ALTERNATIVAS PARA LLEGAR A UN ACUERDO SATISFACTORIO.

PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS LABORALES Y ATENCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL Y LABORAL	VISITA	A	SI	MET. NUM	DEN	PROYECTADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				123.00%				
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO	CUARTO		
	120.00			120.00		100.00	100.00	100.00	100.00	440.00	120.00	120.00	100.00	100.00	440.00	130.00	146.00	146.00	146.00	146.00	123.00	0.00
	120.00			120.00		100.00	100.00	100.00	100.00	440.00	120.00	120.00	100.00	100.00	440.00	130.00	146.00	146.00	146.00	146.00	123.00	0.00



Gobierno del
Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2021

ETCA-III-04
TRIMESTRE: TERCERO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
			PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN REFERENCIA A LA META ABSOLUTA DE ESTE INDICADOR, SE TIENE EN EL TERCER TRIMESTRE 2021, UNA CANTIDAD PROGRAMADA DE 100 PROMOCIONES CONTRA 123 REPORTADAS, LAS CUALES CORRESPONDEN A VISTAS A CENTROS DE TRABAJO A CARGO DE INSPECTORES DEL TRABAJO Y DE SEGURIDAD, OB TENIENDO COMO RESULTADO UN PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL DE 133 %. DERIVADO DE LA SUMA DE ESFUERZOS DE LAS ÁREAS SE AGRADECE EL APOYO Y COORDINACIÓN DE LA SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO PARA IMPLEMENTAR EN LOS CENTROS DE TRABAJO LA EJECUCIÓN LABORAL Y LA NO DISCRIMINACIÓN.

ACCIÓN	SI		NO		SI		NO		SI		NO		0.00%
	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	
IGUALDAD EN SEGURIDAD E HIGIENE A LAS Y A LAS PERSONAS TRABAJADORAS CON ACTIVIDAD EMPRESARIAL Y CIUDADANÍA	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

LA PROYECCIÓN PARA ESTE SEGUNDO TRIMESTRE 2021 FUE DE 1 ACCIÓN DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE A LAS Y A LAS PERSONAS TRABAJADORAS, A PERSONAS CON ACTIVIDAD EMPRESARIAL Y CIUDADANÍA, EN SENSIBILIZACIONES EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE Y NORMATIVIDAD LABORAL, NO SE LLEVARON A CABO CAPACITACIONES EN ESTE RUBRO DEBIDO A QUE EL ENFOQUE DE TRABAJO EN ESTE PERÍODO FUE PARA SALVAGUARDAR LOS DERECHOS LABORALES Y CONDICIONES DE TRABAJO DE LOS TRABAJADORES.

EVENTO	SI		NO		SI		NO		SI		NO		0.00%
	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	
FERIAS DE LA SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE CON ENFOQUE EN IGUALDAD DE GÉNERO	0.00	1.00	0.00	1.00	2.00	2.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

PARA ESTE TERCER TRIMESTRE 2021, NO SE TIENE PROGRAMACIÓN DE ACCIONES EN ESTE RUBRO POR LO QUE NOS ENFOCAMOS A LLEVAR A CABO LAS ACCIONES SUSTANTIVAS DE ACTUALIZACIÓN DE INFORMACIÓN PARA LA PROMOCIÓN Y VIGILANCIA DE LA NORMATIVIDAD LABORAL Y ESTAR EN CONDICIONES DE SALVAGUARDAR LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES Y PERSONAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD Y SU APLICACIÓN.

ACCIÓN	SI		NO		SI		NO		SI		NO		164.00%
	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	
INSPECCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE CON ENFOQUE EN IGUALDAD DE GÉNERO	80.00	80.00	75.00	75.00	310.00	310.00	80.00	80.00	75.00	75.00	310.00	310.00	164.00%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

RESPECTO A LAS INSPECCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE SEGURIDAD Y CONDICIONES DE TRABAJO A CENTROS DE TRABAJO CON ENFOQUE EN IGUALDAD DE GÉNERO, SE PROYECTARON DE 75 INSPECCIONES PARA EL TERCER TRIMESTRE DE 2021, Y SE LLEVARON A CABO 123 VISTAS A EMPRESAS DE LA RAMA ECONOMÍA DE SERVICIOS, DE LAS CUALES 24 CORRESPONDEN A CENTROS DE TRABAJO VISITADOS EN CONDICIONES DE TRABAJO, SUPERANDO SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL EN UN 164 %. LOS DATOS SON DE JURISDICCIÓN LOCAL DE CENTROS DE TRABAJO VISITADOS EN COORDINACIÓN CON EL SECTOR DEL TRABAJO, DQTS, DQTS, PARA IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS DE SENSIBILIZAR A LA POBLACIÓN SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE LA VERIDAD Y NORMATIVIDAD LABORAL Y SUS POSIBLES CONSECUENCIAS, DE ADECUO AL PROGRAMA SECTORIAL DE TRABAJO RESPECTIVO.

CENTROS DE TRABAJO VISITADOS POR VISTAS DE INSPECCIÓN	SI		NO		SI		NO		SI		NO		52.17%
	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	
CENTROS DE TRABAJO VISITADOS POR VISTAS DE INSPECCIÓN	50.00	48.00	46.00	46.00	190.00	190.00	50.00	48.00	46.00	46.00	190.00	190.00	52.17%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL TERCER TRIMESTRE 2021 EL ESTE INDICADOR SE TIENE UNA PROGRAMACIÓN DE VISTAS A EMPRESAS PARA INSPECCIÓN LABORAL, BENEFICIANDO UN TOTAL DE 24 CENTROS DE TRABAJO VISITADOS, ESTO CON LLEVA A UN RESULTADO TRIMESTRAL DE 52.17 % QUE SE REFEREN A UNA ATRIBUCIÓN DIRECTA A CENTROS DE TRABAJO DE JURISDICCIÓN LOCAL, CON ENFOQUE EN ESTE TRIMESTRE A TALLERES DE SERVICIOS A EFECTOS DE ENCARILARLOS EN SEGURIDAD, SALUD.

UNIDAD ADMINISTRATIVA 003 SUBSECRETARÍA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD

158 INFORMACIÓN, PLANIFICACIÓN, CONTROL Y EVALUACIÓN DE PROGRAMAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD.

COORDINACIÓN Y GESTIÓN DE POLÍTICAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD DE GÉNERO	SI		NO		SI		NO		SI		NO		100.00%
	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	
COORDINACIÓN Y GESTIÓN DE POLÍTICAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD DE GÉNERO	2.00	2.00	1.00	1.00	6.00	6.00	2.00	2.00	1.00	1.00	6.00	6.00	100.00%

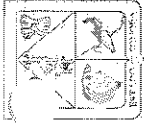
EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL TERCER TRIMESTRE 2021 SE REALIZARON 21 SESIONES DE TRABAJO VIRTUALES PARA LA PARTICIPACIÓN EN LA TERZA NORMAL DE EMPLEO PARA MUJERES VIRTUALES EN LA CUAL ESTIMARON PRESENTES A LOS TITULARES DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO DE TODOS LOS NIVELES, POSIBILITANDO EL ACCESO DIRECTO A LA INFORMACIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO DISPONIBLES, Y QUE LOS EMPLEADORES IDENTIFIQUEN LOS PERFILES LABORALES QUE CUBRAN SUS NECESIDADES, CUMPLIENDO AL 100 % POR LA META DEL PERÍODO.

ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	SI		NO		SI		NO		SI		NO		200.00%
	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	
ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	3.00	3.00	2.00	2.00	10.00	10.00	3.00	3.00	2.00	2.00	10.00	10.00	200.00%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2021, SE REALIZARON 4 DOCUMENTOS DE FOMENTO AL EMPLEO, SE LLEVARON A CABO 4 JORNADAS DE RECLUTAMIENTO VIRTUALES EN LAS CUALES SE ATENDIERON A 288 SOLICITANTES DE EMPLEO VIA ZOOM Y SE COLACIONARON 76 PERSONAS, SUPERANDO EN UN 200.00 % POR ENCIMA DE AVANCE DEL TRIMESTRE.



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2021

ETCA-III-04

TRIMESTRE: TERCERO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNID. MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM. DDTOS	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

PROMOCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD A TRAVÉS DE TALLERES CON APLICACIÓN DE GÉNERO	A	SI	MET				DEN	0.00%
			5.00	2.00	2.00	5.00		
			5.00	2.00	2.00	5.00	14.00	0.00
			5.00	2.00	2.00	5.00	14.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2021, ESTA DIRECCIÓN NO REPORTA AVANCES DEBIDO A QUE INFORMA QUE SE CUENTA CON ADEUDOS A LA INSTITUCIÓN DE CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN POR LA FALTA DE LIBERACIÓN DE RECURSOS POR PARTE DE LA SECRETARÍA DE HACIENDA DEL GOBIERNO DEL ESTADO.

PROMOCIONES DE COMISIONES DE PRODUCTIVIDAD Y PRODUCTIVIDAD	A	SI	MET				DEN	0.00%
			250.00	50.00	50.00	250.00		
			250.00	50.00	50.00	250.00	800.00	0.00
			250.00	50.00	50.00	250.00	800.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS PROMOCIONES DE COMISIONES DE CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD, SE INFORMA QUE EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2021, NO SE REALIZARON LAS PROMOCIONES PROYECTADAS DEBIDO A QUE SE CUENTA CON ADEUDOS A LA INSTITUCIÓN DE CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN POR LA FALTA DE LIBERACIÓN DE RECURSOS.

UNIDAD ADMINISTRATIVA. 005 JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA

E10222 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL

PORCENTAJE DE DEMANDAS INDIVIDUALES RESUELTAS	P	SI	MET				DEN	140.55%
			1550.00	1550.00	1550.00	1550.00		
			1550.00	1550.00	1550.00	6200.00	6200.00	0.00%
			1550.00	1550.00	1550.00	6200.00	6200.00	0.00%

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN EL TERCER TRIMESTRE 2021 LA VARIABLE DEL NUMERADOR MUESTRA LA CONCLUSIÓN DE DEMANDAS INDIVIDUALES QUE ASCIENDE EN ESTE PERIODO A 1171 DE UNA PROYECCIÓN DE 7,600 SUPERANDO SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL EN UN 114.26 %. EL DENOMINADOR SE REFIERE A LAS DEMANDAS INDIVIDUALES RECIBIDAS Y ATRIBUYA EN TOTAL DE 2,242 RECIBIDAS DE 2,356 DE PROYECCIÓN. ALCANZANDO SU PROYECCIÓN TRIMESTRAL UN 87.28 %. EN CUANTO A LA PROYECCIÓN DE DEMANDAS LABORALES RESUELTAS SE OBTIENE UN 140.55% CONTRA EL PROGRAMADO DE 47.69%, NOS MUESTRA MUY BUENOS RESULTADOS EN COMPARACIÓN A SU PROGRAMACIÓN, LO QUE NOS INDICA QUE PREDOMINA LA INTERVENCIÓN CONCILIATORIA ADMINISTRATIVA.

LAUDOS PUBLICADOS	DOCUMENTO	A	SI	MET				DEN	56.40%
				250.00	250.00	250.00	250.00		
				250.00	250.00	250.00	1000.00	1000.00	0.00
				250.00	250.00	250.00	1000.00	1000.00	0.00

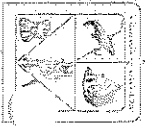
EVALUACIÓN CUALITATIVA
REFERENTE A ESTE CONCEPTO SU PROYECCIÓN PARA EL TERCER TRIMESTRE 2021, FUE LA EMISIÓN DE 250 LAUDOS, PUBLICANDOSE LA CANTIDAD DE 141 NO LOGRANDO SU CUMPLIMIENTO, ALCANZANDO EL 56.40 DE SU PROGRAMACIÓN DEL TRIMESTRE, DEBIDO A LOS ARGUMENTOS DE LAS PARTES INVOLUCRADAS EN LAS RESOLUCIONES DE LOS JUICIOS EMITIDOS POR EL TRIBUNAL LABORAL.

CUMPLIMIENTO DE AMPAROS	A	SI	MET				DEN	107.80%
			1000.00	1000.00	1000.00	1000.00		
			1000.00	1000.00	1000.00	4000.00	4000.00	0.00
			1000.00	1000.00	1000.00	4000.00	4000.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA
CON UN META ABSOLUTA SE ESTIMÓ PARA EL TERCER TRIMESTRE DE 2021, ATENDER 1,000 CUMPLIMENTACIONES DE AMPAROS Y SE RECIBIERON 1,078, SUPERANDO EN UN 107.80 %, SU PROYECCIÓN TRIMESTRAL, DEBIDO A QUE LA MISMA SE ENCUENTRA SUJETA A LAS PRETENSIONES DE LAS PARTES INVOLUCRADAS EN LAS RESOLUCIONES DE LOS JUICIOS EMITIDOS POR EL TRIBUNAL LABORAL.

EMPLAZAMIENTOS A HUELGAS ATENDIDOS	A	SI	MET				DEN	45.45%
			55.00	55.00	55.00	55.00		
			55.00 <td>55.00 <td>55.00 <td>220.00 <td>220.00 <td>0.00</td> </td></td></td></td>	55.00 <td>55.00 <td>220.00 <td>220.00 <td>0.00</td> </td></td></td>	55.00 <td>220.00 <td>220.00 <td>0.00</td> </td></td>	220.00 <td>220.00 <td>0.00</td> </td>	220.00 <td>0.00</td>	0.00
			55.00 <td>55.00 <td>55.00 <td>220.00 <td>220.00 <td>0.00</td> </td></td></td></td>	55.00 <td>55.00 <td>220.00 <td>220.00 <td>0.00</td> </td></td></td>	55.00 <td>220.00 <td>220.00 <td>0.00</td> </td></td>	220.00 <td>220.00 <td>0.00</td> </td>	220.00 <td>0.00</td>	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN ESTE ASPECTO PARA EL TERCER TRIMESTRE 2021, SE PROGRAMÓ ATENDER 55 ASUNTOS QUE SE REFIEREN A EMPLAZAMIENTOS A HUELGA, ATENDIÉNDOSE 26 EMPLAZAMIENTOS PRESENTADOS, CUMPLIENDO EN UN 47.27 %, LA PROYECCIÓN DE SU META ABSOLUTA Y DE SU NUMERADOR, DEL TOTAL DE ASUNTOS DE EMPLAZAMIENTOS A HUELGA PRESENTADOS EN EL TRIMESTRE QUE NOS OCUPA, SE LOGRÓ SOLUCIONAR DE MANERA FAVORABLE EL 100 %, NO ESTALLÓ NINGUNA HUELGA, SOSTENIENDO CON ELLO EL EQUILIBRIO EN LAS RELACIONES ENTRE EMPLEADORES Y TRABAJADORES. SE ESPERA QUE LOS PRÓXIMOS PERIODOS EL CUMPLIMIENTO DE LOS EMPLAZAMIENTOS A HUELGA, CONTINÚE REFLEJANDO EL 100% DE CONCILIACIÓN, Y CONTINUAR CON LA ATENCIÓN DE LOS EMPLAZAMIENTOS A HUELGA PARA LAS REVISIONES DE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO Y OTRAS GARANTÍAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES.



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

ETCA-III-04

TRIMESTRE: TERCERO

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2021

Table with columns: CLAVE, NOMBRE DEL INDICADOR, UNIDAD DE MEDIDA, TIPO META, VAL ACUM, DATOS, PROGRAMADO ORIGINAL, MODIFICADO, REALIZADO, % DE AVANCE TRIMESTRAL. Sub-columns for PRIMERO, SEGUNDO, TERCERO, CUARTO, ANUAL, PRIMERO, SEGUNDO, TERCERO, CUARTO, ANUAL, PRIMERO, SEGUNDO, TERCERO, CUARTO.

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

Table for 'ATENCIÓN DE RECLUTOS Y CONVENIOS DE PAGO EN IGUALDAD DE GÉNERO'. Includes columns for SI, MET, NUM, DEN and values for each quarter and annual total.

Table for 'RENTISTAS DE QUEJAS RESUELTAS'. Includes columns for SI, MET, NUM, DEN and values for each quarter and annual total.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL TERCER TRIMESTRE DEL 2021 SE TIENE LA VARIABLE DEL NUMERADOR QUE ES LA CONCILIACIÓN ADMINISTRATIVA DE CONFLICTOS LABORALES...

Table for 'PRESTACIÓN DE ASESORÍAS LABORALES A MUJERES Y HOMEBRES'. Includes columns for SI, MET, NUM, DEN and values for each quarter and annual total.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN LO QUE CONCIERNE AL INDICADOR DE PRESTACIÓN DE ASESORÍAS LABORALES, SE CONTENPLÓ PARA EL TERCER TRIMESTRE DE 2021 PROPORCIONAR 5,100 ASESORÍAS...

Table for 'DEMANDAS DE TRABAJO PARA LAS Y LOS MENORES EN EDAD PERMITIDA'. Includes columns for SI, MET, NUM, DEN and values for each quarter and annual total.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

RELATIVO A LOS PERMISOS DE TRABAJO PARA LAS Y LOS MENORES EN EDAD PERMITIDA OTORGADOS CONFORME A LA LEY EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2021...

Table for 'DEMANDAS LABORALES ATENDIDAS EN IGUALDAD DE GÉNERO EN LA PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO'. Includes columns for SI, MET, NUM, DEN and values for each quarter and annual total.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

PARA EL TERCER TRIMESTRE 2021 SE CONTENPLÓ UNA META ABSOLUTA DE INICIAR 168 JUICIOS ANTE EL TRIBUNAL LABORAL INICIÁNDOSE 232 JUICIOS DE REPRESENTACIÓN LEGAL...

Table for 'PORCENTAJE DE RESPUESTA ACCIÓN LEGAL AL USUARIO'. Includes columns for SI, MET, NUM, DEN and values for each quarter and annual total.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

DE JULIO A SEPTIEMBRE DE 2021 EN ESTE INDICADOR DE PORCENTAJE DE RESPUESTA LEGAL AL USUARIO SE TIENE PARA SU MEDICIÓN DOS VARIABLES...



Gobierno del Estado de Sonora

Gobierno del Estado de Sonora
INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2021

ETCA-III-04
TRIMESTRE: TERCERO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNID. MEDIDA	TIPO MET.	VAL. ACTUA.	DATOS				PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

	APOYO	SI	MET.		50.00	50.00	50.00	50.00	200.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	200.00	50.00	50.00	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
			NUM.	DEN.																			

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN CUANTO A ESTE INDICADOR SE INFORMA QUE EN EL EJERCICIO FISCAL 2021 NO SE ASIGNARON RECURSOS.

	APOYO	SI	MET.		250.00	250.00	250.00	250.00	800.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	800.00	250.00	250.00	250.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
			NUM.	DEN.																			

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN CUANTO A ESTE INDICADOR SE INFORMA QUE EN EL EJERCICIO FISCAL 2021 NO SE ASIGNARON RECURSOS.

	APOYO	SI	MET.		500.00	500.00	500.00	500.00	2000.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	2000.00	500.00	500.00	500.00	104.00	208.00	70.00	70.00	14.00%
			NUM.	DEN.																			

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2021 RESPECTO A LAS BECAS DE CAPACITACIÓN, SE PROYECTO OTORGAR 809 BECAS A MUJERES Y HOMBRES Y SE OTORGARON 70 BECAS DE CAPACITACIÓN, DE LAS CUALES 38 SON HOMBRES Y 32 SON MUJERES, LO QUE REPRESENTA EL 14.00% POR CIENTO DE SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL, DEBIDO A LA SITUACIÓN QUE SE PRESENTA POR COVID 19.

SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION
DEPENDENCIA O ENTIDAD: SECRETARÍA DEL TRABAJO
ANALISIS DE LAS VARIACIONES PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL

SECRETARÍA DEL TRABAJO

1. Justificación de las Modificaciones al Presupuesto Original e Impacto en Metas.

En el Tercer Trimestre de 2021, el avance presupuestal del gasto se estuvo operando de acuerdo a la estructura presupuestal autorizada para el ejercicio fiscal 2021, con la metodología establecida por el Consejo Nacional de Armonización Contable CONAC.

Comportamiento del gasto del Tercer Trimestre de 2021 de la Secretaría del Trabajo:
III TRIMESTRE

Variaciones por Unidad Responsable

Unidad Responsable	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Variación
SECRETARIA	24,187,609.78	28,056,286.68	3,868,676.90
SUBSECRETARIA DEL TRABAJO	5,765,132.79	7,482,838.81	1,717,706.02
SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	3,997,740.66	4,067,090.28	69,349.62
JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA	81,204,275.13	87,089,477.57	5,885,202.44
DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL-	23,958,376.26	25,555,715.79	1,597,339.53
DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	11,310,108.38	13,828,600.14	2,518,491.76
Resultado Total	150,423,243.00	166,080,009.27	15,656,766.27

"Cifras preliminares en tanto que son las observadas por la dependencia en el Sistema SAP a la fecha de entrega de su evaluación programática trimestral, en la inteligencia de que cifras que sobre ellas tendrán validez, serán las que se genere como Cierre del Trimestre a los 30 días posteriores de que este haya concluido, por lo que las mismas pueden diferir de los datos inicialmente observados por la dependencia que reporta su evaluación programática".

Variaciones por Unidad Responsable/Capítulo

Unidad Responsable	Capítulo	Descripción	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado Anual	Variación
00/001	SECRETARIA				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	21,028,319.78	24,002,281.26	2,973,961.48
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	798,120.00	834,828.79	36,708.79
	3000	SERVICIOS GENERALES	2,361,170.00	2,150,106.72	-211,063.28
	4000	TRANSFERENCIAS/ASIGNACIONES	0.00	968,000.00	968,000.00
	5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	0.00	101,069.91	101,069.91
		TOTAL	24,187,609.78	28,056,286.68	3,868,676.90
00/002	SUBSECRETARIA DEL TRABAJO				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	2,097,954.79	2,238,481.87	140,527.08
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	378,000.00	397,158.64	19,158.64
	3000	SERVICIOS GENERALES	3,006,218.00	4,847,198.30	1,840,980.30
	5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	282,960.00	0.00	-282,960.00
		TOTAL	5,765,132.79	7,482,838.81	1,717,706.02
00/003	SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	2,844,760.66	3,053,604.90	208,844.24
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	450,000.00	461,259.06	11,259.06
	3000	SERVICIOS GENERALES	702,980.00	552,226.32	-150,753.68
		TOTAL	3,997,740.66	4,067,090.28	69,349.62
00/005	JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	77,525,695.13	83,015,938.85	5,490,243.72
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	1,206,800.00	1,209,922.84	3,122.84
	3000	SERVICIOS GENERALES	2,471,780.00	2,863,615.88	391,835.88
		TOTAL	81,204,275.13	87,089,477.57	5,885,202.44
00/006	DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	22,780,440.26	24,288,441.47	1,508,001.21
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	554,400.00	563,037.21	8,637.21
	3000	SERVICIOS GENERALES	623,536.00	704,237.11	80,701.11
		TOTAL	23,958,376.26	25,555,715.79	1,597,339.53
00/008	DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	5,346,072.38	5,680,450.28	334,377.90
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	674,400.00	716,143.70	41,743.70
	3000	SERVICIOS GENERALES	1,789,636.00	2,911,206.16	1,121,570.16
	4000	TRANSFERENCIAS/ASIGNACIONES	3,500,000.00	4,520,800.00	1,020,800.00
		TOTAL	11,310,108.38	13,828,600.14	2,518,491.76
		RESULTADOS TOTALES	150,423,243.00	166,080,009.27	15,656,766.27

"Cifras preliminares en tanto que son las observadas por la dependencia en el Sistema SAP a la fecha de entrega de su evaluación programática trimestral, en la inteligencia de que cifras que sobre ellas tendrán validez, serán las que se genere como Cierre del Trimestre a los 30 días posteriores de que este haya concluido, por lo que las mismas pueden diferir de los datos inicialmente observados por la dependencia que reporta su evaluación programática".

Secretaría.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 corresponde a ampliaciones en las partidas 211011, 214011, 246011 referente a materiales y equipo menores de oficina y de procesamiento de bienes informáticos, material eléctrico y electrónico, etc. y reducciones sobre todo en las partidas 216011, 221011, 261011, 292011, 299011 referente materiales de limpieza, productos alimenticios para el personal en las instalaciones, etc.; En el capítulo 3000 servicios generales corresponde a reducciones siendo la mas significativa en la partida 383011 congresos y convenciones y 325011 arrendamiento de transporte, estos decrementos señalados anteriormente en los capítulos 2000 y 3000 corresponden a movimientos realizadas por la Subsecretaría de Egresos de la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldo, como medidas encaminadas a la conservación y mejoramiento del Estado. En el capítulo 4000 transferencias/asignaciones corresponde a ampliación en la partida 439011 subsidios, capacitaciones y becas en base al Convenio de colaboración para el Desarrollo de Capital Humano en el Estado de Sonora, debidamente registrados y regulados por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales "Conocer", dicha ampliación corresponde para lo programado en el segundo trimestre. En el capítulo 5000 Bienes Muebles e Inmuebles corresponde a ampliación en la partida 541012 automóviles y camión para la compra del vehículo que se encontraba en arrendamiento financiero (mismo que concluyó su periodo).

Subsecretaría Del Trabajo.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a decrementos y ampliaciones en correspondientes a modificaciones realizadas por la Subsecretaría de Egresos de la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos, como medidas encaminadas a la conservación y mejoramiento del Estado, siendo las más significativas en las partidas 211011, 214011 y 261011 referentes a materiales y equipo menores de oficina, materiales y útiles para el procesamiento de equipos y bienes informáticos y combustibles respectivamente; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos siendo los más significativos 339011, 375011 y 383011 referentes a servicios profesionales, científicos y técnicos integrales, viáticos en el país y congresos y convenciones, estas ampliaciones corresponde por una parte a modificaciones realizadas por la Subsecretaría de Egresos para pago de consultoría, soporte y mantenimiento del Sistema Informático para la Gestión de Recursos Gubernamentales del Gobierno del Estado y otra parte para las acciones para el programa de la "Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 Igualdad Laboral y No Discriminación", y los programas "La Secretaría del Trabajo apoyándose contra el coronavirus" y "Sonora Libre del Trabajo Infantil". En capítulo 5000 Bienes Muebles e Inmuebles corresponde a reducciones realizadas por la Subsecretaría de Egresos de

la Secretaría de hacienda según la Ley de Disciplina Financiera Art. 15 Titulo Segundo Capítulo I, Art. 29 Titulo Tercero Capítulo I del Decreto 190 y Art. 34 Tercer párrafo.

Subsecretaria de Promoción del Empleo y Productividad.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a incrementos siendo los más significativos en las partidas 211011, 214011 referentes a materiales y equipo menores de oficina, materiales y útiles para el procesamiento de equipos y bienes informáticos; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a movimientos realizados por la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos, como medidas encaminadas a la conservación y mejoramiento del Estado.

Junta de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a ampliaciones en la partida 261011 referente a combustibles para cubrir los consumos de los vehículos asignados a la Secretaría del Trabajo; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos siendo el más significativo en la partida 398011 impuestos sobre nómina solicitados por la Subsecretaria de Recursos Humanos y realizados por la Secretaría de Hacienda.

Dirección General Del Trabajo Y Previsión Social.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a incrementos siendo los más significativos en las partidas 211011, 214011 referentes a materiales y equipo menores de oficina, materiales y útiles para el procesamiento de equipos y bienes informáticos; En capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos realizadas por la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos, como medidas encaminadas para la conservación y mejoramiento del Estado, en este último destaca un incremento significativo en la partida 398011 impuestos sobre nómina solicitados por la Subsecretaria de Recursos Humanos y realizado por la Secretaría de Hacienda.

Dirección General Operativa del Servicio Estatal.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a ampliaciones en la partida 261011 referente a combustibles con la finalidad cubrir los consumos de los vehículos asignados a la Secretaría del Trabajo para la reactivación económica del Estado; En el capítulo 3000 Servicios Generales y el capítulo 4000 Transferencias y Asignaciones, corresponden a incrementos, el primero se refiere para comprobación de anticipo por concepto de impresiones y publicaciones, viáticos, gastos de camino, congreso y convenciones, etc. y el segundo para comprobación de anticipos del Servicio Nacional del Empleo, en base al Convenio de Coordinación para la operación de los servicios, programas, estrategias y actividades que en el marco del Servicio

Nacional del Empleo se celebró bajo la modalidad de distribución estímulo a la aportación estatal 1x1.

La mayor parte de estas variaciones corresponden al capítulo 1000 Servicios Personales del cual solo es competencia de la Secretaría de Hacienda hacer esos movimientos y en una mínima parte corresponde a adecuaciones compensadas solicitadas por esta Dependencia a la Secretaría del Trabajo para dar suficiencia presupuestaria a ciertas partidas del gasto y a ajustes de saldos realizados por la Subsecretaría de Egresos. Es importante puntualizar que en general las variaciones presentadas con anterioridad tienen la prioridad de no afectar ninguna meta ya que estas se encuentran sujeta y a la demanda de los servicios que esta Secretaría proporciona, de acuerdo a las necesidades de los usuarios, las cuales pueden presentar mayores, menores o iguales números a los programados, no afectando el cumplimiento para efectos presupuestales que ya la naturaleza de la mayor parte de las variaciones es para continuar la operatividad de la Dependencia tal y como se muestra en la información complementaria.

2. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA.

Ante la declaratoria de emergencia y contingencia sanitaria epidemiológica decretada en el boletín oficial, por la Gobernadora del Estado el día 25 de marzo de 2020, en la Secretaría del Trabajo se continúa trabajando en la Nueva Normalidad a la cual nos enfrentamos de cara la situación actual.

Por lo anterior y en vista que los servicios ofrecidos por la Secretaría del Trabajo solo se pueden realizar en edificios públicos de manera presencial se continúan las medidas necesarias para brindar los servicios, asesorías y/o orientación en su caso, a la ciudadanía.

Al Tercer Trimestre 2021 a nivel Dependencia de acuerdo al programa operativo anual 2021 por unidad administrativa, se presenta por rangos porcentuales, en donde se tiene a nivel Dependencia un total de 46 metas de Indicadores de Seguimiento, de los cuales en 12 de ellas se tuvo un cumplimiento mayor al 100%, 11 con un cumplimiento del 100%, en 12 se tiene un cumplimiento menor al 100%, y en 11 se tiene un cumplimiento menor de 50%.

De las metas con cumplimiento menor a 50% se tienen la mayoría de las metas no se cumplieron debido en una primera parte a que no se han asignado recursos federales para los subprogramas de apoyo al empleo para este ejercicio fiscal 2021 y con respecto a las metas del Sistema de competencias laborales "Conocer" no se cumplió debido a que falta de liberación de recursos, es importante puntualizar que el

acumulado anual de las metas en este tema tiene un avance del 100% resultado del trabajo realizado en los primeros trimestres del año.

En cuanto a las metas con cumplimiento menor al 100% se tiene que la mayoría de ellas se refiere a indicadores que corresponden a la afluencia de usuarios solicitando los servicios laborales, y debido a la reducción de aforo en los espacios públicos y demás medidas encaminadas a salvaguardar la seguridad de los ciudadanos y personal se va visto una disminución, sin embargo, presentan números positivos y recuperándose paulatinamente, por lo cual se considera como satisfactorio el cumplimiento

Por consiguiente, se visualizan avances sustantivos alcanzados en 46 indicadores de seguimiento, sin tomar en cuenta que para llegar a un indicador se tienen que trabajar dos variables, identificando los factores críticos que se deben tener en cuenta para desarrollar e implementar estrategias, para cubrir la mayor parte del sector productivo con orientaciones jurídicas y representaciones en todo el estado.

Predomina el cumplimiento mayor al 100% de los indicadores Porcentajes de demandas individuales resueltas, Notificaciones, Celebración de audiencias y acuerdos, Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio, Inspecciones realizadas en materia de seguridad en centros de trabajo, Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de la bolsa de empleo, Porcentaje de colocación a través de ferias del empleo y Porcentaje de colocación en un empleo a través de Becate.

En el rubro de la conciliación se destaca el cumplimiento mayor al 100% en el indicador de Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio del área de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo el cual se ubicó en 58.38% con un incremento de más de 6 puntos porcentuales con respecto a la programación de 52.17%, debido al aumento de los asuntos conciliados fuera de juicio en relación a los asuntos atendidos-

En los indicadores de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, destaca el cumplimiento mayor al 100% en el indicador de Porcentaje de Demandas Individuales Resueltas el cual se ubicó en 67.03% con un incremento de más de 19 puntos porcentuales en comparación de la programación de 47.69% debido al aumento de las demandas resueltas en relación a las demandas individuales atendidas, lo anterior representa un 140% de avance trimestral de lo realizado contra lo programado, resultado del esfuerzo de combatir el rezago.

En las variables de este indicador se tiene el numerador de demandas individuales resueltas con la cantidad programada de 1,550 y 1,771 concluidas con un avance trimestral mayor de 100% y en el denominador de demandas individuales recibidas una programación de 3,250 y 2,642 recibidas. Es muy importante señalar que el decremento en las demandas individuales recibidas está vinculado con el incremento

de los asuntos concluidos fuera de juicio, que anteriormente se analizó con un cumplimiento superior al 100% en su avance trimestral.

En un contexto Estatal el comportamiento de las demandas individuales resueltas, quien en este tercer trimestre predominó con el mayor porcentaje de asuntos terminados la Junta Especial No.1 de Hermosillo con el 47.49% del total estatal.

Se anexan tablas con distribución de datos por municipio de las 1,771 demandas individuales resueltas y de las 2,642 demandas individuales atendidas de nuevo ingreso en el tercer trimestre de 2021

DEMANDAS INDIVIDUALES RESUELTAS		
JULIO - SEPTIEMBRE 2021		
Unidad	Cantidad	%
Junta Especial No.1 Hillo	841	47.49
Junta Local Hillo.	525	29.64
Junta Local Cd. Obregón	92	5.19
Junta Especial Guaymas	134	7.57
Junta Especial Nogales	68	3.84
Junta Especial S.L.R.C.	39	2.20
Junta Especial Navojoa	61	3.44
Junta Especial Pto. Peñasco	11	0.62
Total	1,771	100

DEMANDAS INDIVIDUALES ATENDIDAS		
JULIO - SEPTIEMBRE 2021		
Unidad	Cantidad	%
Junta Especial No.1 Hillo	1,008	38.15
Junta Local Hillo.	1,009	38.19
Junta Local Cd. Obregón	244	9.24
Junta Especial Guaymas	119	4.50
Junta Especial Nogales	141	5.34
Junta Especial S.L.R.C.	77	2.91
Junta Especial Navojoa	28	1.06
Junta Especial Pto. Peñasco	16	0.61
Total	2,642	100

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD: SECRETARÍA DEL TRABAJO DEL ESTADO DE SONORA
PROYECTO PRESUPUESTARIO: E110E21 FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL
EJE 1: SONORA EN PAZ Y TRANQUILIDAD
RETO DEL PID: FOMENTAR UNA POLÍTICA INTEGRAL QUE GARANTICE LA SEGURIDAD LABORAL
INDICADOR: POBLACION ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN EL ESTADO DE SONORA

Resumen narrativo (Objetivo)	Indicadores				Frecuencia	Unidad de medida	Tendencia	Fórmula	Límite base Valor 2016	Meta 2021	Medios de verificación (Fuentes)	Sujuntos	Avance al periodo	% de Avance
	Nombre	Forma	Forma	Forma										
Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorense mediante el acceso a empleos productivos bien remunerados. Las y los sonorense tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.	Tasa de desocupación abierta de Sonora, desagregada por sexo.	(Personas Desocupadas en Sonora / Población Económicamente Activa Desocupada en Sonora) * 100 clasificada por sexo	Porcentaje	Ascendente	Anual	Porcentaje		(58722/141202) * 100 = 4.16% M=4.8% H=3.7%	(60933/1469205) * 100 = 4.15% M=4.8% H=3.6%	N/A	Se cuenta con apoyos de la Secretaría de Hacienda	N/A	N/A	
	Porcentaje de personas aseguradas permanentes.	(Número de personas aseguradas permanentes en el IMSS / población ocupada) * 100	Porcentaje	Ascendente	Anual	Porcentaje		(583133/1353909) * 100 = 40.85%	(625178/1403272) * 100 = 44.58%	N/A	Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), INEGI https://www.inegi.org.mx/programa/muestreo/lymas/ http://www.matailcassonora.gob.mx/indicadores.aspx	Las personas tienen apoyo para el acceso a un empleo.	N/A	N/A
C1: Personas colocadas en un empleo con perspectiva de género C1: Razón de género en las personas colocadas en un empleo RGPCE	Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de la bolsa de trabajo.	RG PAP = (Número de mujeres aseguradas permanentes / Número de hombres asegurados permanentes) * 100	Mujeres aseguradas permanentes por cada 100 hombres asegurados permanentes	Ascendente con tendencia a 1	Anual			(214386/566428) * 100 = 80.1%	RG PAP = (240720/304458) * 100 = 62.7%	N/A	Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), INEGI https://www.inegi.org.mx/programa/muestreo/lymas/ http://www.matailcassonora.gob.mx/indicadores.aspx	Existen suficientes recursos para la población sonorense.	N/A	N/A
	Razón de género en las personas colocadas en un empleo RGPCE	C1: (Número de personas colocadas a través de la bolsa de trabajo) / número de personas atendidas a través de la bolsa de trabajo) * 100	Porcentaje de personas colocadas	Ascendente	Trimestral			(58589/74687) * 100 = 32.39%	(6000/24000) * 100 = 33.33%	Registros de Vinculación de la Dirección General, Oficina del Servicio Social del Empleo, Secretaría del Trabajo			60.7% / 55.9%	49.27%
C2: Visitas de inspección realizadas a centros de género para vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral. C3: Canalización y Evaluación de la Inspección y Certificación de Competencias Laborales	Inspecciones realizadas en materia de seguridad en centros de trabajo con enfoque en igualdad de género.	C2: (Inspecciones realizadas en el periodo / Inspecciones programadas en el periodo) * 100	Porcentaje de inspecciones realizadas	Ascendente	Trimestral			(725/1801) * 100 = 40.22%	(3103/101) * 100 = 100%	100%	Registros de la Dirección General de Seguridad e Higiene, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros materiales y humanos suficientes para cumplir las metas trazadas.	6	0.00%
	Proporción de visitas en las cuales se identificaron casos de hostigamiento y/o acoso sexual y/o laboral PVHASL	C2: PVHASL = (Número de visitas con casos de hostigamiento y/o acoso sexual y/o laboral / Total de visitas) * 100	Porcentaje de casos de hostigamiento y/o acoso sexual y/o laboral	Descente	Trimestral				Sin referencia	(163/101) * 100 = 4.84%				
C3: Canalización de trabajadoras y trabajados al centro certificador C4: Razón de género en la canalización de competencias laborales = RCCGL	Canalización de trabajadoras y trabajados al centro certificador	C3: (Canalizaciones a los Centros Certificadores realizadas / Canalizaciones programadas) * 100	Porcentaje de personas canalizadas	Ascendente	Trimestral			(124/45) * 100 = 275.56%	(50/50) * 100 = 100%	100%	Registros de canalizaciones de la Dirección General para la Oferta Educativa, Secretaría del Trabajo		40	16.00%
	Razón de género en la canalización de competencias laborales = RCCGL	C4: RCCGL = (Mujeres canalizadas / Hombres canalizados) * 10	Mujeres canalizadas por cada 10 hombres canalizados	Ascendente con tendencia a 1	Trimestral			Sin referencia	(11/38) * 10 = 2				69/51	26.03%

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS

Resumen Narrativo (Objetivos)	Indicadores Formulas	Socios	Unidad de medida	Frecuencia	Ejeto Base Valor 2016	Meta 2023	Métodos de Verificación (Fuentes)		Supuestos	Averías Definido	% de Avance
A1. C1: Servicios de Vinculación y Bolsa de Trabajo en condiciones de igualdad de género	A1. C1: (Número de colocación de mujeres + Número de colocación de hombres) / (Número de personas atendidas a través de ferias de empleo) * 100 A1. C1: PIVENE = (Mujeres vinculadas a empleos no estereotipados para mujeres / total de mujeres vinculadas) * 100	Ascendiente	Porcentaje de personas colocadas	Trimestral	(7102/17519) * 100 = 40.54%	((750+1050)/6400) * 100 = 33.33%	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo		716 / 2.532	28.28%	
A2. C1: Capacitación para el trabajo con perspectiva de igualdad	A2. C1: (Número de becas entregadas a mujeres / Número de becas entregadas a hombres) * 100 A2. C1: RCB = (Número de becas entregadas a mujeres / Número de becas entregadas a hombres) * 100 A2. C1: Razón de género en la entrega de becas = RCB	Ascendiente	Porcentaje de becas entregadas	Trimestral	Sin referencia	(50/1000) * 100 = 5%	Registros de Estado de la Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros y humanos suficientes y competentes para cumplir las metas trazadas.	882	19.10%	
A3. C1: Programa de apoyo al empleo (PAE) con perspectiva de género	A3. C1: (Número de empleos generados por proyectos productivos / Número de empleos generados por proyectos productivos) * 100 A3. C1: RGEPP = (Número de empleos generados para mujeres por proyectos productivos / Número de empleos generados para hombres por proyectos productivos) * 100	Ascendiente	Porcentaje de empleos generados	Trimestral	(663/236) * 100 = 228.18 %	(200/200) * 100 = 100%	Registros de Autoempleo de la Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Secretaría del Trabajo		185 / 219	74.43%	
A4. C1: Fomentar medidas a favor de la igualdad de género en los apoyos a personas beneficiadas del Programa de Apoyo al Empleo	A4. C1: (Centros de trabajo visitados por motivos de inspección laboral / Centros de trabajo a visitar por motivos de inspección laboral) * 100 A4. C1: (Acciones de fomento al empleo en igualdad de género / Acciones de fomento al empleo programadas) * 100	Ascendiente	Empleos generados para mujeres	Trimestral	Sin referencia	(30/160) * 100 = 33%	Registros de Autoempleo de la Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Secretaría del Trabajo		6	0.58%	
A1. C2: Inspección de condiciones generales de trabajo con enfoque en equidad y género.	A1. C2: (Centros de trabajo visitados por motivos de inspección laboral / Centros de trabajo a visitar por motivos de inspección laboral) * 100 A1. C2: (Proporción de visitas con identificación de acciones discriminatorias por género / total de visitas) * 100	Discrecional	Proporción de visitas	Trimestral	Sin referencia	(30/190) * 100 = 15.80%	Registros e Informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene y Dirección General de Trabajo y Prevención Social, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo		26	235.00%	
A2. C2: Promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo con enfoque en igualdad de género.	A2. C2: (Cursos de sensibilización realizados / Cursos de sensibilización programados) * 100 A2. C2: (Eventos de sensibilización con contenido de género / total de eventos programados) * 100	Ascendiente	Porcentaje de cursos	Trimestral	(13/13) * 100 = 100%	(4/4) * 100 = 100%	Registros e Informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros y humanos suficientes y competentes para cumplir las metas trazadas.	2	50.00%	
A3. C2: Asesoría en materia de seguridad e higiene, condiciones generales de trabajo.	A3. C2: (Ferias de la salud en seguridad e higiene realizadas / Ferias de la salud en seguridad e higiene programadas) * 100	Ascendiente	Evento	Trimestral	(5/3) * 100 = 166.66%	(2/2) * 100 = 100%	Registros de la Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo		3	80.00%	

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS

Resumen jerárquico (Objetivos)	Nombre	Indicadores			Frecuencia	Línea base Valor 2015	Meta 2021	Medios de verificación (Fuentes)	Supinatos	Avance al 31/03/16	% de Avance
		Formato	Secundario	Unidad de medida							
A1: C2: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.	A1: C2: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.	A1: C2: Promoción efectuada de los derechos laborales de las mujeres / Promoción programada de los derechos laborales de las mujeres)*100	Ascendente	Visita	Trimestral	Sin referencia	(440/440)*100= 100%	Seguridad e Higiene, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo	387	80.86%	
A1: C3: Vinculación de Empresas del Sector Productivo e instituciones de Educación.	A1: C3: Empresas e Instituciones Vinculadas.	A1: C3: (Total de empresas e instituciones vinculadas / Empresas e instituciones a vincular)*100	Ascendente	Vinculación	Trimestral	(139/41)*100= 317.07%	(38/38)*100= 100%	Registros de la Dirección General para la Oferta Educativa, Secretaría del Trabajo	12	81.86%	
A2: C3: Promoción de estándares de competencias laborales realizadas.	A2: C3: Promoción del Sistema Conocer.	A2: C3: (Número de promociones del sistema "conocer" realizadas / Número de promociones del sistema "conocer" programadas)* 100	Ascendente	Acción	Trimestral	(114/65)*100= 175.38%	(35/35)*100= 100%	Se cuenta con los recursos financieros, humanos y suficientes para cumplir las metas trazadas	60	228.57%	
A3: C3: Promoción de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad en las empresas.	A3: C3: Promociones de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad.	A3: C3: (Promociones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad realizadas / Número de Promociones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad programadas)* 100	Ascendente	Asesoría	Trimestral	(1800/1800)*100= 100%	(600/600)*100= 100%	Registros de la Dirección General de Productividad Laboral, Secretaría del Trabajo	515	85.88%	

**Análisis cualitativo de las metas programadas en la
Matriz de Indicadores de Resultados**

Periodo reportado: III Trimestre 2021

FIN

Indicador: Tasa de desocupación abierta de Sonora, desagregada por sexo.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	4.15%	N/A

ANÁLISIS CUALITATIVO

No se cuenta con información por tratarse de una meta anual.

Propósito

Indicador: Porcentaje de personas aseguradas permanentes.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	44.39%	N/A

Causa:

Efecto:

En Sonora existen menos personas aseguradas permanentemente de las que se estimaron, esta variación responde a que en 2021 muchas personas se quedaron sin empleo a causa del cierre de empresas por la pandemia covid 19.

Contribución al

Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorenses mediante el acceso a empleos productivos bien

Fin:

remunerados.

Indicador: Razón de género en la población asegurada permanente = RG PAP				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	62	N/A

Causa:

Efecto:

Contribución al

Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorenses mediante el acceso a empleos productivos bien

Fin:

remunerados.

Componente CI: Personas colocadas en un empleo con perspectiva de género

Indicador: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de la bolsa de trabajo.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33.33%	49.27%

Causa:

Efecto:

Contribución al

Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género

Indicador: Razón de género en las personas colocadas en un empleo = RGPCE				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33.33%	72.87%

Causa:

Efecto:

Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género
-----------------------------------	--

Actividad A1 CI: Servicios de Vinculación y Bolsa de Trabajo en condiciones de igualdad de género

Indicador. Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de ferias de empleo.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33.33%	28.28%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:	No se colocó en un empleo mediante ferias de empleo a la totalidad de personas proyectadas.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				
Indicador. Proporción de mujeres vinculadas a empleos no estereotipados para mujeres = PMVENE				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	5.00%	28.28%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A2 CI: Capacitación para el trabajo con perspectiva de igualdad.

Indicador. Becas de capacitación otorgadas a mujeres y hombres.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	19.10%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:	No se otorgaron la totalidad de becas de capacitación proyectadas.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				
Indicador. Razón de género en la entrega de becas = RGB				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	42	74.43%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A3 CI: Programa de apoyo al empleo (PAE) con perspectiva de género

Indicador. Apoyos otorgados a mujeres y hombres para el autoempleo				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	En el ejercicio fiscal 2021 no se asignaron recursos para el subprograma apoyo al empleo.				
Efecto:	No se otorgaron apoyos para el autoempleo en el Estado.				

Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				
Indicador:	Razón de género en la generación de empleos por proyectos productivos = RGEPP			META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	En el ejercicio fiscal 2021 no se asignaron recursos para el subprograma apoyo al empleo.				
Efecto:	No se otorgaron apoyos para el autoempleo en el Estado.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A4 C1: Promover medidas a favor de la igualdad de género en los apoyos a personas beneficiadas del Programa de Apoyo al Empleo.					
Indicador:				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	200.00%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Componente C2: Visitas de inspección realizadas a centros de trabajo con perspectiva de género para vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.					
Indicador. Inspecciones realizadas en materia de seguridad en centros de trabajo con enfoque en igualdad de género.					
Indicador:				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	181.94%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género				
Indicador. Proporción de visitas en las cuales se identificaron casos de hostigamiento y/o acoso sexual y/o laboral = PVHASL					
Indicador:				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	4.84%	0.00%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género				

Actividad A1 C2: Inspección de condiciones generales de trabajo con enfoque en equidad y género.					
Indicador. Centros de trabajo beneficiados por visitas de inspección.					
Indicador:				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	129.47%

	Anual)				
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				
Indicador. Proporción de visitas con identificación de acciones discriminatorias por género = PVADG				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	15.80%	0.00%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A2 C2: Promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo con enfoque en igualdad de género.					
Indicador. Capacitación en seguridad e higiene a las y los trabajadores, a personas con actividad empresarial y ciudadanía.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	50.00%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				
Indicador. Porcentaje de eventos de sensibilización con contenidos de género = PESPG				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	50.00%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A3 C2: Asesoría en materia de seguridad e higiene, condiciones generales de trabajo.					
Indicador. Ferias de salud en materia de seguridad e higiene con enfoque en igualdad de género.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	50.00%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A4 C2: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.						
Indicador. Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		100.00%	90.68%
Causa:	Se muestra avance del trimestre					
Efecto:						
Relación con el componente:	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.					

Componente C3: Canalización a Entidades de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.						
Indicador. Canalización de trabajadoras y trabajadores al centro certificador					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		100.00%	160.00%
Causa:						
Efecto:						
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.					
Indicador. Razón de género en la canalización de competencias laborales = RGCCCL					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		2	28.09%
Causa:						
Efecto:						
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.					

Actividad A1 C3: Vinculación de Empresas del Sector Productivo e Instituciones de Educación.						
Indicador. Empresas e Instituciones Vinculadas.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		100.00%	31.58%
Causa:	Se muestra avance del trimestre					
Efecto:	No fue posible realizar la vinculación que se tenía programada en las Instituciones educativas.					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados					

Actividad A2 C3: Promoción de estándares de competencias laborales realizados.						
Indicador. Promoción del Sistema Conocer.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		100.00%	228.57%
Causa:						
Efecto:						

Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados
------------------------------------	---

Actividad A3 C3: Promoción de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad en las empresas.					
Indicador: Promociones de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad.			META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	85.83%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS

SECRETARÍA DEL TRABAJO DEL ESTADO DE SONORA
 E10E22 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL
 EJE 1: SONORA EN PAZ Y TRANQUILIDAD
 RETO 10: FOMENTAR UNA POLÍTICA INTEGRAL QUE GARANTICE LA SEGURIDAD LABORAL
 TRABAJADORAS Y/O TRABAJADORES

Resumen narrativo (Objetivos)	Nombre	Indicadores			Frecuencia	Escala base Valor 2016	Meta 2021	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos	Avance al periodo	% de Avance	
		Fórmula	Unidad de medida	Significado								
FIN Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin dañar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.	Indice de Estabilidad Laboral	(Número de huelgas estatales / Número de emplazamientos a huelga atendidos) X 100	Porcentaje de huelgas estatales	Discrepancia	Anual	(2/261) X 100 = 0.56%	(0/220) X 100 = 0.00%	Estadísticas y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado y Dirección General Administrativa Secretaría del Trabajo	Sindicatos de las y los Trabajadoras y personas con aflijidad ambiental solicitan los servicios laborales para ventilar sus conflictos colectivos para su solución.	N/A	N/A	
		(Número de audiencias de conciliación laborales atendidas / Número de audiencias de conflictos laborales solicitadas) X 100	Porcentaje de conflictos laborales	Ascendente	Anual	(456/490) X 100 = 321.12%	(855/945) X 100 = 100%	Registros de la Subsecretaría del Trabajo y Oficina del Titular Secretario del Trabajo	Líderes sindicales y patronales solicitan audiencia con el Secretario del Trabajo para hacer planteamientos y llegar a acuerdos para la conservación de la estabilidad laboral en el Estado.	N/A	N/A	
C1: Conflictos colectivos contemplados	Porcentaje de solución de conflictos colectivos de trabajo	(Número de conflictos colectivos de trabajo solucionados / Total de conflictos colectivos de trabajo atendidos) X 100	Porcentaje de solución de conflictos colectivos	Ascendente	Trimestral	(1235/285) X 100 = 433.33%	(900/900) X 100 = 100%	Oficina del Titular Reportes	Libros de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado. Asambleas Colectivas. Secretarías del Trabajo	Libros de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado. Asambleas Colectivas. Secretarías del Trabajo	800	100.00%
		(Demandas laborales individuales formuladas / Demandas laborales individuales recibidas) X 100	Porcentaje de demandas laborales individuales	Ascendente	Trimestral	(6435/13450) X 100 = 47.85%	(6200/13000) X 100 = 47.69%	Libro de Gobierno y de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado. Reportes y registros de la Dirección General Administrativa Secretaría del Trabajo	Libros de Gobierno y de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado. Reportes y registros de la Dirección General Administrativa Secretaría del Trabajo	Las y las Trabajadoras y las personas con aflijidad ambiental solicitan los servicios laborales para ventilar sus conflictos colectivos para su solución.	7452 / 8.191	87.44%
C2: Demandas laborales concluidas en condiciones de igualdad entre mujeres y hombres	Razón de género en las demandas laborales recibidas = (RGLH)	(RGLH = Demandas laborales formuladas por mujeres / Demandas laborales formuladas por hombres) X 100	Demandas recibidas formuladas por mujeres por cada 100 demandas recibidas formuladas por hombres	Numeral	Trimestral	Sin referencia	(9550/9450) X 100 = 83	Oficina del Titular Reportes	Libros de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado. Reportes y registros de la Dirección General Administrativa Secretaría del Trabajo	3 349 / 4 998	63.96%	
		(Número de huelgas solucionadas / Número de huelgas presentadas) X 100	Porcentaje de huelgas solucionadas	Ascendente	Trimestral	(2809/10093) X 100 = 28.70%	(7609/10009) X 100 = 49.91%	Oficina del Titular Reportes	Libros de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado. Reportes y registros de la Dirección General Administrativa Secretaría del Trabajo	Las y las Trabajadoras y las personas con aflijidad ambiental solicitan los servicios laborales para ventilar sus conflictos colectivos para su solución.	4 137 / 6 474	23.61%

COMPONENTE

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS

Resumen narrativo (Objetivos)	Nombre	Indicadores			Línea base		Meta 2024	Medios de Verificación (Fuentes)	Supuestos	Avance al periodo	% de Avance
		Fórmula	Sentido	Unidad de medida	Frecuencia	Valor 2018					
C3. Conflictos individuales solucionados con equidad entre mujeres y hombres	Razón de género en quejas recibidas = RGCI	$RGCI = \frac{\text{Número de quejas recibidas por mujeres} / \text{Total de quejas recibidas}}{\text{Número de quejas recibidas por hombres} / \text{Total de quejas recibidas}} \times 100$	Normal	Quejas recibidas formuladas por mujeres y hombres	Trimestral	316 referencias	$(4904/5600) / (5805/10400) \times 100 = 136$	Registros de la Inspección del Trabajo, Dirección del Trabajo, Secretaría del Trabajo	Empoleados llegan a acuerdos por la vía de la conciliación y/o se llega al convenio o finiquito como parte de la solución de conflictos laborales.	1.596 / 3.041 / 0.533 / 5.979	107.44%
	Porcentaje de resoluciones legales al usuario	$\frac{\text{Número de juicios concluidos} / \text{Número de juicios iniciados}} \times 100$	Ascendente	Porcentaje de juicios concluidos	Trimestral	250.000 X 100 = 25.46%	$(500/902) \times 100 = 55.44\%$	Registros de la Inspección del Trabajo	Las resoluciones de los tribunales de lo laboral se ejecutan.	205 / 603	56.04%
C4. Representación legal gratuita con equidad	Razón de género en los juicios concluidos = RGJC	$RGJC = \frac{\text{Número de juicios concluidos por mujeres} / \text{Total de juicios concluidos}}{\text{Número de juicios concluidos por hombres} / \text{Total de juicios concluidos}} \times 100$	Ascendente	Juicios de mujeres y hombres concluidos	Trimestral	316 referencias	$(1409/2368) / (407/514) \times 100 = 63$	Registros de la Inspección del Trabajo, Dirección del Trabajo, Secretaría del Trabajo	Las resoluciones de los tribunales de lo laboral se ejecutan.	101 / 403 / 112 / 236	95.17%
	Porcentaje de emplazamientos a huelga atendidos	$\frac{\text{Número de emplazamientos atendidos} / \text{Número de emplazamientos estimados}} \times 100$	Ascendente	Porcentaje de emplazamientos atendidos	Trimestral	681.500 X 100 = 71.8%	$(220/240) \times 100 = 100\%$	Registros de la Inspección del Trabajo	Los sindicatos de trabajadores se organizan y participan en las negociaciones de paz social.	80	36.36%
A2. Atención de Convenios Colectivos	Convenios sancionados legalmente	$\frac{\text{Número de convenios sancionados} / \text{Número de convenios programados}} \times 100$	Ascendente	Porcentaje de convenios sancionados	Trimestral	652.250 X 100 = 252.9%	$(760/760) \times 100 = 100\%$	Libro de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Secretaría General de Asuntos Colectivos, Secretaría del Trabajo	Los sindicatos presentan el convenio a la Junta Local de Conciliación y Arbitraje para su sanción.	760	100.00%
	Contratos Colectivos Registrados	$\frac{\text{Contratos colectivos de trabajo registrados} / \text{Contratos colectivos de trabajo programados}} \times 100$	Ascendente	Porcentaje de contratos colectivos de trabajo	Trimestral	1770.900 X 100 = 156.6%	$(2000/2000) \times 100 = 100\%$	Registros de la Inspección del Trabajo	Los sindicatos de trabajadores presentan el convenio a la Junta Local de Conciliación y Arbitraje para su sanción.	1.776	86.65%
A3. C1. Registro de Contratos Colectivos de Trabajo	Razón de género en el número de personas involucradas en los contratos colectivos de trabajo registrados = RGCC	$RGCC = \frac{\text{Número de mujeres involucradas en los contratos de trabajo registrados} / \text{Número de personas involucradas en los contratos de trabajo registrados}}{\text{Número de hombres involucrados en los contratos de trabajo registrados} / \text{Número de personas involucradas en los contratos de trabajo registrados}} \times 100$	Ascendente	Mujeres involucradas en los contratos de trabajo registrados y hombres involucrados en los contratos de trabajo registrados	Trimestral	316 referencias	$(1115/3334) \times 100 = 33$	Registros de la Inspección del Trabajo	Los sindicatos de trabajadores presentan el convenio a la Junta Local de Conciliación y Arbitraje para su sanción.	42.471 / 50.053	64.05%
	Porcentaje de demandas laborales atendidas	$\frac{\text{Número de demandas laborales atendidas} / \text{Número de demandas programadas a atender}} \times 100$	Ascendente	Porcentaje de demandas laborales	Trimestral	13456/11400 X 100 = 118.03%	$(13900/15000) \times 100 = 100\%$	Registros de la Inspección del Trabajo	Los sindicatos de trabajadores presentan el convenio a la Junta Local de Conciliación y Arbitraje para su sanción.	8.191	68.03%
A1. C2. Atención de demandas laborales individuales con igualdad entre mujeres y hombres	Porcentaje de demandas laborales atendidas	$\frac{\text{Número de demandas laborales atendidas} / \text{Número de demandas programadas a atender}} \times 100$	Ascendente	Porcentaje de demandas laborales	Trimestral	13456/11400 X 100 = 118.03%	$(13900/15000) \times 100 = 100\%$	Registros de la Inspección del Trabajo	Los sindicatos de trabajadores presentan el convenio a la Junta Local de Conciliación y Arbitraje para su sanción.	3.133 / 8.181	88.98%
	Porcentaje de demandas laborales atendidas formuladas por mujeres = FDI/M	$\frac{\text{Número de demandas laborales formuladas por mujeres} / \text{Total de demandas laborales formuladas}} \times 100$	Ascendente	Porcentaje de demandas laborales formuladas por mujeres	Trimestral	2815/2000 X 100 = 140.75%	$(4000/4000) \times 100 = 100\%$	$(1000/1000) \times 100 = 100\%$	Registros de la Inspección del Trabajo	Los sindicatos de trabajadores presentan el convenio a la Junta Local de Conciliación y Arbitraje para su sanción.	3.286
A2. C2. Atención de amparos directos e indirectos	Cumplimiento de amparos	$\frac{\text{Juicios cumplidos} / \text{Total de amparos programados}} \times 100$	Ascendente	Porcentaje de juicios cumplidos	Trimestral	1234/1170 X 100 = 105.47%	$(1000/1000) \times 100 = 100\%$	Registros de la Inspección del Trabajo	Los sindicatos de trabajadores presentan el convenio a la Junta Local de Conciliación y Arbitraje para su sanción.	470	67.00%
	Laudes publicadas	$\frac{\text{Laudes publicados} / \text{Proyección de laudos a publicar}} \times 100$	Ascendente	Porcentaje de laudos publicados	Trimestral	21991/20400 X 100 = 107.79%	$(20400/20400) \times 100 = 100\%$	$(20400/20400) \times 100 = 100\%$	Registros de la Inspección del Trabajo	Los sindicatos de trabajadores presentan el convenio a la Junta Local de Conciliación y Arbitraje para su sanción.	14.981
A1. C3. Asesorías laborales proporcionadas con igualdad entre mujeres y hombres	Porcentaje de asesorías laborales proporcionadas a mujeres y hombres	$\frac{\text{Número de asesorías laborales proporcionadas a mujeres} / \text{Número de asesorías laborales proporcionadas}} \times 100$	Ascendente	Porcentaje de asesorías proporcionadas	Trimestral	51000/15000 X 100 = 33	$(51000/15000) \times 100 = 33$	Registros de la Inspección del Trabajo	Los sindicatos de trabajadores presentan el convenio a la Junta Local de Conciliación y Arbitraje para su sanción.	5.65% / 8.35%	75.07%
	Razón de género en las asesorías proporcionadas = RGAP	$RGAP = \frac{\text{Número de asesorías proporcionadas a mujeres} / \text{Número de asesorías proporcionadas}}{\text{Número de asesorías proporcionadas a hombres} / \text{Número de asesorías proporcionadas}} \times 100$	Ascendente	Asesorías proporcionadas a mujeres y hombres	Trimestral	16035/21495 X 100 = 135.50%	$(16000/18000) \times 100 = 100\%$	$(16000/18000) \times 100 = 100\%$	Registros de la Inspección del Trabajo	Los sindicatos de trabajadores presentan el convenio a la Junta Local de Conciliación y Arbitraje para su sanción.	9.474

Resumen narrativo (Objetivos)	Nombre	Indicadores			Línea base		Meta 2021	Medios de verificación (Fuentes)	Suplustos	Avance al finisido	% de Avance
		Fórmula	Sustento	Unidad de medida	Frecuencia	Valor 2016					
A2. C3: Atención a quejas	Razón de género en la atención de quejas y RGAC	$RGAC = \frac{\text{Quejas atendidas de mujeres} / \text{Total de quejas atendidas} + \text{Quejas atendidas de hombres} / \text{Total de quejas atendidas}}{2} \times 100$	Ascendente, tendiente a 1	Quejas atendidas de mujeres por cada 100 quejas de hombres atendidas	Trimestral	Sin referencia	$\frac{(5500/16000) + (10000/16000)}{2} \times 100 = 54$		(3,564 / 3,474) / (5,970 / 5,474)	58,70%	
A1. C4: Defensa de las personas trabajadoras con igualdad entre mujeres y hombres	Demandas laborales atendidas en igualdad de género en la procuraduría de la defensa del trabajo.	$RGA = \frac{\text{Juicios de demandas iniciadas de mujeres} / \text{Total de demandas iniciadas} + \text{Juicios de demandas iniciadas de hombres} / \text{Total de demandas iniciadas}}{2} \times 100$	Ascendente, tendiente a 1	Juicios de demandas atendidas de mujeres por cada 100 juicios de demandas de hombres atendidos	Trimestral	$\frac{(807/800) \times 100}{112,80\%}$	$(902/902) \times 100 = 100\%$		803	100,38%	
A2. C4: Asuntos fuera de Juicio Resueltos con igualdad entre mujeres y hombres	Razón de género en la atención de asuntos fuera de juicios = RGACJ	$RGACJ = \frac{\text{Asuntos fuera de juicio de mujeres conciliados} / \text{Total de asuntos fuera de juicio} + \text{Asuntos fuera de juicio de hombres conciliados} / \text{Total de asuntos fuera de juicio}}{2} \times 100$	Ascendente, tendiente a 1	Asuntos de mujeres conciliados por cada 100 asuntos de hombres conciliados	Trimestral	Sin referencia	$\frac{(3086/903) + (614/903)}{2} \times 100 = 75$		(1025 / 803) / (1281 / 803)	158,45%	
A3. C4: Atención de audiencias	Número de audiencias	$\text{Número de audiencias fuera de juicio} / \text{Asuntos resueltos} \times 100$	Ascendente	Asuntos	Trimestral	$\frac{(571/1391) \times 100}{41,20\%}$	$(230/1400) \times 100 = 51,43\%$	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para atender las representaciones legales de las y los trabajadores. Registrados de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, Dirección General del Trabajo y Previsión Social, Secretaría del Trabajo.	195 / 803	74,10%	
		$\text{Número de Audiencias atendidas por los Procuradores de la Defensa del Trabajo ante el Tribunal Laboral}$	Ascendente	Acuerdo	Trimestral	2010	$\frac{(280/720) \times (440/720)}{100} = 63$		(204 / 595) / (681 / 595)	53,18%	
							1600		663	41,44%	

Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados					
Periodo reportado: III Trimestre 2021					
FIN					
Indicador: Índice de Estabilidad Laboral.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	0.00%	N/A
ANÁLISIS CUALITATIVO					
Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa,					

Propósito					
Indicador: Porcentaje de atención de conflictos laborales.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	N/A
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Fin:	Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el estado de Sonora.				
Indicador: Porcentaje de reuniones de mediación con líderes sindicales y patronales.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100%	60.44%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:	No se llevaron a cabo todas las reuniones de mediación.				
Contribución al Fin:	Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el estado de Sonora.				

Componente C1: Conflictos colectivos concluidos					
Indicador: Porcentaje de solución de conflictos colectivos de trabajo.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	100.00%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

Actividad A1 C1: Atención de emplazamientos a huelga					
Indicador: Emplazamientos a huelga atendidos.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	36.36%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:	No se recibieron todos los emplazamientos a huelga.				
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas				

Actividad A2 C1: Atención de Convenios Colectivos.				
--	--	--	--	--

Indicador. Convenios Sancionados legalmente.			META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	100.00%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:					
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas				

Actividad A3 C1: Registro de Contratos Colectivos de Trabajo.					
Indicador. Contratos Colectivos Registrados.			META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	88.80%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:					
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas				

Indicador. Razón de género en el número de personas involucradas en los contratos colectivos de trabajo registrados = RGCC			META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33.00%	84.90%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas				

Componente CZ: Demandas laborales concluidas en condiciones de igualdad entre mujeres y hombres					
Indicador. Porcentaje de demandas laborales individuales resueltas.			META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	47.69%	87.44%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

Indicador. Razón de género en las demandas laborales recibidas = RGDLR			META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	53.00%	63.89%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

Actividad A1 C2: Atención de demandas laborales individuales con igualdad entre mujeres y hombres					
Indicador. Porcentaje de demandas laborales atendidas			META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	63.01%

Causa:	Se muestra avance del trimestre		
Efecto:	No se atendió en total de las demandas laborales programadas.		
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.		
Indicador:	Porcentaje de demandas laborales atendidas formuladas por mujeres = PDLMA	META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida <input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	15.00%	38.98%
Causa:			
Efecto:			
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.		

Actividad A2 C2: Atención de amparos directos e indirectos.			
Indicador:	Cumplimentación de amparos	META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida <input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	77.15%
Causa:	Se muestra avance del trimestre		
Efecto:			
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.		

Actividad A3 C2: Emisión de resoluciones o laudos.			
Indicador:	Laudos publicados.	META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida <input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	47.00%
Causa:	Se muestra avance del trimestre		
Efecto:	No se publicó el total de Laudos		
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.		

Componente C3: Conflictos individuales solucionados con igualdad entre mujeres y hombres			
Indicador:	Porcentaje de quejas resueltas	META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida <input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	48.81%	43.61%
Causa:	Se muestra avance del trimestre		
Efecto:	No se resolvió la programación de las quejas atendidas.		
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.		
Indicador:	Razón de género en quejas resueltas = RCQR	META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida <input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	186	107.44%
Causa:	Se muestra avance del trimestre		
Efecto:			

Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.					
Actividad A1 C3: Asesorías laborales proporcionadas con igualdad entre mujeres y hombres						
Indicador: Prestación de asesorías laborales a mujeres y hombres.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	73.34%	
Causa:	Se muestra avance del trimestre					
Efecto:						
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.					
Indicador: Razón de género en las asesorías proporcionadas = RGAP					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33.00%	79.07%	
Causa:						
Efecto:						
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.					
Actividad A2 C3: Atención a quejas						
Indicador: Quejas atendidas					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	59.21%	
Causa:	Se muestra avance del trimestre					
Efecto:	Se atendieron menos quejas.					
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.					
Indicador: Razón de género en la atención de quejas = RGAQ					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	54.00%	58.70%	
Causa:						
Efecto:						
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.					
Componente C4: Representación legal otorgada con igualdad						
Indicador: Porcentaje de respuesta legal al usuario.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	55.44%	36.49%	
Causa:	Se muestra avance del trimestre					
Efecto:	Se concluyeron menos juicios laborales de los que se iniciaron.					
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.					
Indicador: Razón de género en los juicios concluidos = RGJC					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	83	95.37%	
Causa:						

Efecto:	
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelgas y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas

Actividad A1 C4: Defensa de las personas trabajadoras con igualdad entre mujeres y hombres

Indicador: Demandas laborales atendidas en igualdad de género en la procuraduría de la defensa del trabajo	META 2021	AVANCE
---	------------------	---------------

Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida <input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	100.38%
------------------	--	---------	---------

Causa:	
---------------	--

Efecto:	
----------------	--

Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad
------------------------------------	--

Indicador: Razón de género en la atención de juicios de demandas = RCAJ	META 2021	AVANCE
--	------------------	---------------

Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida <input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	75.00%	169.45%
------------------	--	--------	---------

Causa:	
---------------	--

Efecto:	
----------------	--

Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad
------------------------------------	--

Actividad A2 C4: Asuntos fuera de Juicio resueltos con igualdad entre mujeres y hombres

Indicador: Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio.	META 2021	AVANCE
--	------------------	---------------

Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida <input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	51.43%	74.10%
------------------	--	--------	--------

Causa:	
---------------	--

Efecto:	
----------------	--

Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad
------------------------------------	--

Indicador: Razón de género en los asuntos conciliados fuera de juicio = RCACEJ	META 2021	AVANCE
---	------------------	---------------

Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida <input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	63.00%	52.18%
------------------	--	--------	--------

Causa:	Se muestra avance trimestral
---------------	------------------------------

Efecto:	
----------------	--

Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad
------------------------------------	--

Actividad A3 C4: Atención de audiencias

Indicador: Número de audiencias	META 2021	AVANCE
--	------------------	---------------

Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida <input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	1600	41.44%
------------------	--	------	--------

Causa:	Se muestra avance trimestral
---------------	------------------------------

Efecto:	Hubo menos atención de audiencias, se reprogramaron para fecha posterior
----------------	--

Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad
------------------------------------	--