

Gobierno del
Estado de Sonora

Secretaría
del Trabajo

SECRETARÍA DEL TRABAJO
DIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA
Oficio No. DGAST-111/2021
Hermosillo, Sonora, a 14 de Julio del 2021

"2021: Año de las trabajadoras y los trabajadores de la salud".

C.P. RAÚL NAVARROS GALLEGOS
SECRETARIO DE HACIENDA
PRESENTE.

En alcance al oficio SH-1190/2021 de fecha 29 de junio de 2021, en donde solicita la información correspondiente de esta Dependencia, para la integración de los trabajos conducente para que el Ejecutivo Estatal cumpla con lo señalado en la Constitución Política del Estado de Sonora, Ley General de Contabilidad Gubernamental, Ley de Contabilidad Gubernamental del Estado de Sonora, Ley de Presupuesto de Egresos y Gasto Público y la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, al efecto me permito enviar el Segundo Informe Trimestral 2021, correspondiente a la Secretaría del Trabajo, en Formatos requisitados, con la debida captura de avances e impresos vía Sistema de Programación, Presupuestación y Seguimiento (SIPPSE), y enviada al correo oficial evaluacion@egresos.sonora.gob.mx, según lineamientos señalados en la Guía para la elaboración de Informes Trimestrales 2021, anexando la información siguiente:

- Formatos ETCA-III-04. Informe de Avance Programático 2021. Segundo Trimestre.
- Anexo A. Análisis de las Variaciones Programático-Presupuestal.
- Formatos ETCA-III-05 MIR-2021 Fortalecimiento del Trabajador y Seguridad Laboral.
- Formatos ETCA-III-05 MIR-2021 Resolución de Conflictos y Controversias en Materia Laboral.
- Análisis Cualitativo MIR

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCION
EL SECRETARIO DEL TRABAJO

LIC. HORACIO VALENZUELA IBARRA

SECRETARIA DE HACIENDA
SUBSECRETARIA DE EGRESOS

RECIBIDO
15 JUL. 2021
12:16

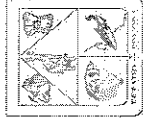
DIRECCION GENERAL DE PLANEACION
Y EVALUACION

GOBIERNO DEL
ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DEL TRABAJO

C.c.p.- C.P. Gustavo L. Rodríguez Lózano, Subsecretario de Egresos.
Archivo.

Unidos logramos más

Dr. Faliza Esquina Galeana Col. Centenario C.P 83260
Teléfono (662) 217 4141 y 213 7358 Hermosillo, Sonora / www.sonora.gob.mx



Gobierno del Estado de Sonora

Gobierno del Estado de Sonora
INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2021

ETCA-III-04
TRIMESTRE: SEGUNDO

Table with columns: CLAVE, NOMBRE DEL INDICADOR, UNIDAD DE MEDIDA, TIPO META, VALOR META, DATOS, PROGRAMADO ORIGINAL, MODIFICADO, REALIZADO, % DE AVANCE TRIMESTRAL. Includes sub-headers for PRIMERO, SEGUNDO, TERCERO, CUARTO, ANUAL, PRIMERO, SEGUNDO, TERCERO, CUARTO, ANUAL, PRIMERO, SEGUNDO, TERCERO, CUARTO, ANUAL.

DEPENDENCIA / ENTIDAD. 00 SECRETARIA DEL TRABAJO

UNIDAD ADMINISTRATIVA 001 SECRETARIA

Table for 'FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL'. Includes rows for 'DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN EN POLÍTICAS DE MATERIA LABORAL' with columns for SI, A, and various metrics.

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN EL SEGUNDO TRIMESTRE DE ABRIL A JUNIO DE 2021 SE PROYECTARON 3 ACCIONES DE COORDINACIÓN, EFECTUÁNDOSE LAS 3 PROGRAMADAS...

Table for 'MEDIACIÓN CON LÍDERES SINDICALES Y PATRONALES'. Includes columns for SI, A, and various metrics.

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN EL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2021 REUNIONES DE MEDIACIÓN QUE SE TENDRÁN PROYECTADAS CON DIFERENTES SECTORES EMPRESARIALES...

Table for 'ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL PARA FORTALECER LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL'. Includes columns for SI, A, and various metrics.

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN ESTE SEGUNDO TRIMESTRE 2021 SE CUMPLIÓ LA META ESTABLECIDA DE DOS CURSOS DE CAPACITACIÓN PROYECTADOS PARA LA ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL...

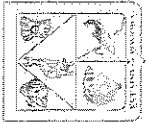
Table for 'PROMOCIÓN DEL SISTEMA TECNOLÓGICO'. Includes columns for SI, A, and various metrics.

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EL AVANCE OBTENIDO EN LA PROMOCIÓN DEL SISTEMA 'CONOCER A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN GENERAL PARA LA OFERTA EDUCATIVA...'...

Table for 'CANALIZACIÓN DE TRABAJADORES Y CERTIFICADOR'. Includes columns for SI, A, and various metrics.

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EL RESULTADO OBTENIDO EN LA CANALIZACIÓN A LA ENTIDAD DEL CENTRO CERTIFICADOR REALIZADO A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN GENERAL...

Table for 'COORDINACIÓN DE TALLERES CON EMPLEADOS LABORALES CON APLICACIÓN DE GÉNERO'. Includes columns for SI, A, and various metrics.



Gobierno del
Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2021

ETCA-III-04
TRIMESTRE:
SEGUNDO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD MEDIDA	VALOR META	VALOR ACTUAL	PROGRANDIO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EL RESULTADO OBTENIDO EN EL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2021 SE SUPERÓ LA META ABSOLUTA AL REALIZARSE 3 TALLERES, LOS CUALES FUERON PARA PROMOVER LA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN COORDINACIÓN CON CONOCER, SUPERANDO LA META TRIMESTRAL EN EL CURSO EC0018 "PREPARACIÓN DE RESUMENES DE LÍNEAS GENERALES DE SERVICIOS PÚBLICOS EN LOS CUERPOS DE FUERZAS ARMADAS", EN EL CURSO EC0019 "INTEGRACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE MAS CAICAP" 05 DE MAYO 2021 Y EN EL CURSO EC0020 "PARTICIPACIÓN DE CURSOS DE CAPITAL HUMANO DE MANERA PRESENCIAL GRUPAL" 3 Y 8 DE MAYO, 1 Y 2 DE JUNIO 2021.

CURSO EC0021 "FORMACIÓN DE COMITÉS DE CONCILIACIÓN" 29 DE MAYO 2021.

CURSO EC0022 "FORMACIÓN DE COMITÉS DE CONCILIACIÓN" 29 DE MAYO 2021.

CURSO EC0023 "EVALUACIÓN DEL ADEMPTEO DE OBLIGACIONES EN BASE A ESTANDARES DE COMPETENCIA" 26 DE MAYO Y 14 DE JUNIO 2021.

CURSO EC0024 "ATENCIÓN DE PRIMEROS AUXILIOS A LA PERSONA AFECTADA" 30 DE JUNIO 2021.

CURSO	A		SI		NO		MET		SI		NO		MET		SI		NO		MET		% DE AVANCE TRIMESTRAL
	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	
CAPACITACIÓN DEL PERSONAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	100.00%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2021 SE TIENE UN EVENTO DE CAPACITACIÓN PROGRAMADO EN ESTE CONCEPTO, CUMPLIENDO AL 100% CON LA CAPACITACIÓN EN EQUIPAMIENTO DE GÉNERO E IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN IMPARTIDO EN PLATAFORMA MET EL 21 DE MAYO POR PARTE DE LA CONTRALORIA GENERAL DEL ESTADO AL PERSONAL DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO.

EN EL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2021 NO SE TIENE PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES PARA REPORTAR, LAS MISMAS SE ENCUENTRAN ESTABLECIDAS PARA CUMPLIMIENTO PARA EL CUARTO TRIMESTRE DE 2021.

PORCENTAJE DE DECREMENTO OBLIGACIONES DE AUDITORIA AL INFORME DE CUENTA PÚBLICA	A		NO		MET		SI		NO		MET		SI		NO		MET		% DE AVANCE TRIMESTRAL	
	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN		
6.00%	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN REFERENCIA A ESTA META ABSOLUTA DEL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA DE LOS SUJETOS OBLIGADOS DEL PODER EJECUTIVO, LA SECRETARÍA DEL TRABAJO CONTINUA CON EL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EN EL PORTAL SONORA TRANSPARENCIA DEL 100%.

EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS

ACCIONES	A		SI		NO		MET		SI		NO		MET		SI		NO		MET	
	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN
110.00%	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000

A CAUSA DE LA SITUACIÓN GENERAL PARA LA SECRETARÍA DEL TRABAJO SE ENCUENTRA EL INDICADOR PARA EL MONITOREO DEL COMPORTAMIENTO DEL PERSONAL DE EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS, DE ASÍ A JUNIO DE 2021 EN SU VARIANTE DEL TOTAL DE EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS, SE TIENE UNA CANTIDAD PROGRAMADA PARA ESTE TRIMESTRE DE 10 VINCULACIONES CONTRA 11 EFECTIVAS, OBTIENIENDO COMO RESULTADO UN PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL DE 100%.

UNIDAD ADMINISTRATIVA 002 SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO

22E RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES

ATENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES	A		SI		NO		MET		SI		NO		MET		SI		NO		MET		% DE AVANCE TRIMESTRAL
	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	
89.47%	100.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	89.47%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL SEGUNDO TRIMESTRE ASÍ A JUNIO DE 2021 EN EL INDICADOR ABSOLUTO SE REFIERE A LA ATENCIÓN A CONFLICTOS LABORALES A CARGO DE LA SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO DEL PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DEL TRABAJO LABORAL Y SEGURIDAD LABORAL EN LA ATENCIÓN DE ASUNTOS DE ABUSO DE AUTORIDAD DE LOS SUJETOS OBLIGADOS DE TRANSPARENCIA, SE PROYECTA UN SEGUIMIENTO A LOS ASUNTOS DE CONFLICTOS LABORALES COLECTIVOS A TRAVÉS DE PERSONAL DESIGNADO PARA ELLO, PRESENTANDO UN CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL DEL 89.47%. LA PROSPECTIVA ES MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL BUSCANDO EL EQUILIBRIO ENTRE LAS PARTES CONSTITUYENDO ACUERDOS CON BASE AL DIALOGO Y LA CONCORDIA.

ENLACE CON LOS SECTORES SINDICALES Y EMPRESARIALES

ACCIONES	A		SI		NO		MET		SI		NO		MET		SI		NO		MET		
	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	
80.00%	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	80.00%



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2021

ETCA-III-04
TRIMESTRE:
SEGUNDO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO METRICA	VALOR ACTUAL	PROGRAMA ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

EVALUACIÓN CUALITATIVA

IGUAL QUE EN EL ANTERIOR ESTE INDICADOR SE ENCUENTRA A CARGO DE LA SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO. EN DONDE DE ABRIL A JUNIO DE 2021 SE PROGRAMARON 20 ACCIONES DE ENLACE, CUBRIENDOSE EN SU TOTALIDAD, CON 16 QUE SE REALIZARON CON INSTITUCIONES DE ENLACE ENTRE LOS SECTORES PRODUCTIVOS, FACILITANDO A LAS PARTES LA GENERACIÓN DE SOLUCIONES Y RESPUESTAS AL SERVIDOR PÚBLICO PARA LLEVAR A UN ACUERDO SATISFACTORIO.

PROGRAMACIÓN DE LOS DERECHOS LABORALES DE LAS MUJERES Y PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL Y LABORAL	A	SI	MET	PROGRAMA ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				121.68%	
				PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO
NUM.	120.00		120.00	120.00	120.00	100.00	100.00	440.00	120.00	120.00	100.00	100.00	440.00	130.00	148.00	0.00	0.00
DEN								440.00	120.00	100.00	100.00	100.00	440.00	130.00	148.00	0.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN REFERENCIA A LA META ABSOLUTA DE ESTE INDICADOR SE TIENE EN EL SEGUNDO TRIMESTRE 2021 UNA CANTIDAD PROGRAMADA DE 120 PROMOCIONES CONTRA 148 REPORTADAS. LAS CUALES CORRESPONDEN A VISITAS A CENTROS DE TRABAJO A CARGO DE INSPECTORES DEL TRABAJO Y DE SEGURIDAD, OBTENIENDO COMO RESULTADO UN PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL DE 121.67%, DERIVADO DE LA SUMA DE ESFUERZOS DE LAS ÁREAS SE AGRADECE EL APOYO Y COORDINACIÓN DE LA SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO PARA IMPULSAR EN LOS CENTROS DE TRABAJO LA IGUALDAD LABORAL Y LA NO DISCRIMINACIÓN.

CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE A LAS Y LOS TRABAJADORAS CON ACTIVIDAD EMPRESARIAL Y CIUDADANÍA	A	SI	MET	PROGRAMA ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				100.00%	
				PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO
NUM.	1.00		1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	0.00	0.00
DEN								4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	0.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

LA FASE DE PLANEAR EL SEGUNDO TRIMESTRE 2021 FUE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE A LAS Y LOS TRABAJADORAS A PERSONAS CON ACTIVIDAD EMPRESARIAL Y CIUDADANÍA, EN SENSIBILIZACIONES EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE Y NORMATIVIDAD LABORAL, SE APICO UNA, AL CERRANDO EL 100% POR CIENTO DE SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL, EL CURSO DE SENSIBILIZACIÓN REPELTIADO FUE EL SIGUIENTE:

FERIAS DE LA SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE O ENFOQUE EN IGUALDAD DE GENERO	A	SI	MET	PROGRAMA ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				100.00%	
				PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO
NUM.	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	0.00	1.00	0.00	0.00	2.00	0.00	1.00	0.00	0.00
DEN								2.00	0.00	1.00	0.00	0.00	2.00	0.00	1.00	0.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

PARA ESTE SEGUNDO TRIMESTRE 2021 REFERENTE A LAS FERIAS DE SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE SE TIENE LA PROGRAMACIÓN DE UN EVENTO, MISMO QUE SE LLEVA A CABO EN EL MARCO DE LAS FERIAS DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, EN LA OCUPACIÓN DE RICARDO MATTY ORSIEGA, EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA EMPRESA INO, MESSA SARAH-TRASHUA ROMERO, EL PROGRAMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, ELEMENTOS RELEVANTES, ING. ADRIAN, EVOLUCIÓN E IMPORTANCIA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN MÉXICO, DR. FRANCISCO MANUEL TORNERO APPELBAUM, EL PROCESO DE INSPECCIÓN DE LAS NORAS DE LA STYPS, ING. FRANCISCO DANIEL CALINA PADILLA, ESTIMACIÓN DE LOS COSTOS DE LAS ENFERMEDADES DE TRABAJO, PERSONAL DEL IMSS, ECONOMÍA

INSPECCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE SEGURIDAD EN CENTROS DE TRABAJO, CON ENFOQUE EN IGUALDAD DE GENERO	A	SI	MET	PROGRAMA ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				321.25%	
				PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO
NUM.	80.00		80.00	80.00	80.00	75.00	75.00	310.00	80.00	80.00	75.00	75.00	310.00	184.00	257.00	0.00	0.00
DEN								310.00	80.00	80.00	75.00	75.00	310.00	184.00	257.00	0.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

RESPECTO A LAS INSPECCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE SEGURIDAD Y CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO A CENTROS DE TRABAJO CON ENFOQUE EN IGUALDAD DE GENERO, SE PROGRAMARON PARA EL SEGUNDO TRIMESTRE 2021 80 INSPECCIONES PARA EL SEGUNDO TRIMESTRE 2021, DE LAS CUALES 68 CORRESPONDEN A SEGURIDAD Y SALUD Y 12 PARA ATENCIÓN DIRECTA DE LIQUIDACIONES Y CONDICIONES DE TRABAJO, SUPERANDO SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL EN UN 31.25% RESPECTO A QUE SE PROGRAMARON 60 VISITAS A EMPRESAS DE JURISDICCIÓN LOCAL A VISIÓN ENFOQUE EN ESTE TRIMESTRE A TALLERES DE SERVIDORES AFECTADOS DE ENCAUSALOS EN SEGURIDAD, SALUD, Y 12 EMPRESAS DE SERVICIOS CON UN ENFOQUE DE GARANTIZAR CONFIANZA, SEGURIDAD, JURIDICA Y ENFOQUE COVID

CENTROS DE TRABAJO INSPECCIONADOS POR VISITAS DE INSPECCION	A	SI	MET	PROGRAMA ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				304.16%	
				PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO
NUM.	50.00		50.00	50.00	48.00	46.00	46.00	190.00	50.00	50.00	48.00	46.00	190.00	76.00	146.00	0.00	0.00
DEN								190.00	50.00	50.00	48.00	46.00	190.00	76.00	146.00	0.00	0.00

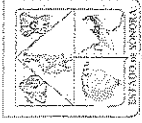
EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL SEGUNDO TRIMESTRE 2021 SE REALIZARON ESTOS CUATRO PROGRAMAS DE VISITAS A EMPRESAS EN LAS INSPECCIONES LABORALES, PERSEGUIENDO UN TOTAL DE 146 CENTROS DE TRABAJO VISTADOS, ESTO CONLLEVA A UN RESULTADO TRIMESTRAL DE 304.17% QUE SE REFIERE A LA SUPERACIÓN DE LAS 60 VISITAS A EMPRESAS DE JURISDICCIÓN LOCAL A VISIÓN ENFOQUE EN ESTE TRIMESTRE A TALLERES DE SERVIDORES AFECTADOS DE ENCAUSALOS EN SEGURIDAD, SALUD, Y 12 EMPRESAS DE SERVICIOS CON UN ENFOQUE DE GARANTIZAR CONFIANZA, SEGURIDAD, JURIDICA Y ENFOQUE COVID

UNIDAD ADMINISTRATIVA 003 SUBSECRETARÍA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD

EVALUACIÓN CUALITATIVA

COORDINACIÓN Y GESTIÓN DE PROGRAMAS DE EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD DE GENERO	A	SI	MET	PROGRAMA ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				0.00%	
				PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO
NUM.	2.00		2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	6.00	2.00	2.00	2.00	2.00	6.00	2.00	2.00	0.00	0.00
DEN								6.00	2.00	2.00	2.00	2.00	6.00	2.00	2.00	0.00	0.00



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2021

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	VAL. ACTUAL	RÍPTOS	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO						
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	
A	ACCIÓN				3.00	2.00	2.00	3.00	10.00	3.00	2.00	2.00	3.00	10.00	7.00	9.00	0.00	0.00	
					NUM.														
					DEN.														

DEPENDENCIA / ENTIDAD: 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL SEGUNDO TRIMESTRE 2021 NO SE CUMPLIÓ LA META DE DICHO INDICADOR, YA QUE EN ESTE PERÍODO NO SE REALIZARON ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN POR MOTIVO DE VEDA ELECTORAL.

ACCIÓN	SI	MET		PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO						
		NUM.	DEN.	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	
ACCIÓN	SI	3.00		2.00	2.00	2.00	3.00	10.00	3.00	2.00	2.00	3.00	10.00	7.00	9.00	0.00	0.00	
		NUM.																
		DEN.																

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2021 SE REALIZARON DOCUMENTOS DE ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO SE REALIZARON 9 JORNADAS DE RECLUTAMIENTO VIRTUAL DE LOS CUALES SE ATENDIERON A 832 SOLICITANTES DE EMPLEO VIA ZOOM Y SE COLACION 138 PERSONAS SUPERANDO EN UN 46.00% POR CIENTO DE AVANCE DEL TRIMESTRE.

ACCIÓN	SI	MET		PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO						
		NUM.	DEN.	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	
TALLER	SI	5.00		2.00	2.00	2.00	5.00	14.00	5.00	2.00	2.00	5.00	14.00	7.00	10.00	0.00	0.00	
		NUM.																
		DEN.																

EVALUACIÓN CUALITATIVA

SE PROMOCIÓ EN EL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2021 LA REALIZACIÓN DE 2 TALLERES, SUPERANDO LA META ABSOLUTA CON 10 TALLERES, MISMO QUE SE REGLOSAN DE LA SIGUIENTE MANERA:

- CURSO LIDERAZGO PARA LA REPRESENTACIÓN DEL CAMBIO 14 DE ABRIL 2021.
- TALLER DE PREPARACIÓN DE SERVICIOS DE EMPLEO GENERAL PARA MUJERES E INMIGRANTES 23 DE ABRIL 2021.
- TALLER DE EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD PARA MUJERES E INMIGRANTES 23 DE ABRIL 2021.
- CURSO ECOSISTEMA DE NEGOCIOS PARA EL MANEJO DE MANEJO DE MANEJO DE MANEJO 3 Y 9 DE MAYO. 1 Y 2 DE JUNIO 2021.
- CURSO ECOSISTEMA DE NEGOCIOS PARA EL MANEJO DE MANEJO DE MANEJO 3 Y 9 DE MAYO. 1 Y 2 DE JUNIO 2021.
- CURSO ECOSISTEMA DE NEGOCIOS PARA EL MANEJO DE MANEJO DE MANEJO 3 Y 9 DE MAYO. 1 Y 2 DE JUNIO 2021.
- CURSO ECOSISTEMA DE NEGOCIOS PARA EL MANEJO DE MANEJO DE MANEJO 3 Y 9 DE MAYO. 1 Y 2 DE JUNIO 2021.
- CURSO ECOSISTEMA DE NEGOCIOS PARA EL MANEJO DE MANEJO DE MANEJO 3 Y 9 DE MAYO. 1 Y 2 DE JUNIO 2021.
- CURSO ECOSISTEMA DE NEGOCIOS PARA EL MANEJO DE MANEJO DE MANEJO 3 Y 9 DE MAYO. 1 Y 2 DE JUNIO 2021.

ACCIÓN	SI	MET		PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO						
		NUM.	DEN.	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	
ASESORIA	SI	250.00		50.00	50.00	50.00	250.00	500.00	250.00	50.00	50.00	250.00	500.00	392.00	123.00	0.00	0.00	
		NUM.																
		DEN.																

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS PROMOCIONES DE COMISIONES DE CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD SE PROYECTARON EN EL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2021 60 PROMOCIONES, LLEVÁNDOSE A 123 PROMOCIONES, SUPERANDO EN UN 206.00% POR CIENTO SUPERACIÓN DEL TRIMESTRE DEBIDO A LA BUENA COORDINACIÓN QUE SE TUVO PARA DAR PROMOCIONES DE LAS COMISIONES DE CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD.

UNIDAD ADMINISTRATIVA: 005 JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA

E1UE22 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL

ACCIÓN	SI	MET		PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO						
		NUM.	DEN.	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	
ACCIÓN	SI	47.69%		47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	
		NUM.																
		DEN.																

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL SEGUNDO TRIMESTRE 2021 LA VARIABLE DEL NÚMERO DE DEMANDAS INDIVIDUALES QUE ASCIENDE EN ESTE PERÍODO A 2 274 DE UNA PROYECCIÓN DE 1 650 SUPERANDO SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL EN UN 139.37%.

ACCIÓN	SI	MET		PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO						
		NUM.	DEN.	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	
ACCIÓN	SI	47.69%		47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	
		NUM.																
		DEN.																

EVALUACIÓN CUALITATIVA

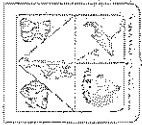
EN EL SEGUNDO TRIMESTRE 2021 LA EMISIÓN DE 200 LAUDOS PUBLICADOS, SUPERANDO LA META DE 140 LAUDOS PUBLICADOS, ALCANZANDO EL 76.40% DE SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL, DEBIDO A LOS ARGUMENTOS DE LAS PARTES DE LOS ASUNTOS CON CIERRE DE ASISTENCIA QUE NO SE LOGRARON CONCILIAR EN LAS ETAPAS DEL PROCESO CORRESPONDIENTES, PREDICAMENTE POR SER CONTROVERTIDOS, LO CUAL TIENDE A BAJAR LA CANTIDAD DE LAUDOS PUBLICADOS.

ACCIÓN	SI	MET		PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO						
		NUM.	DEN.	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	
LAUDOS PUBLICADOS	SI	47.69%		47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	
		NUM.																
		DEN.																

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN NUESTRO QUÉQUER SE TIENE LA PROSPECTIVA DE CUMPLIR CON LAS PROMOCIONES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA OPERATIVO DE TRABAJO E IMPULSAR LA EMISIÓN DE LAS RESOLUCIONES.

ACCIÓN	SI	MET		PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO						
		NUM.	DEN.	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	
LAUDOS PUBLICADOS	SI	47.69%		47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	
		NUM.																
		DEN.																



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2021

ETCA-III-04

TRIMESTRE: SEGUNDO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

EVALUACIÓN CUALITATIVA

COMO META ABSOLUTA SE ESTIMÓ PARA EL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2021 ATENDER 1,000 CUMPLIMENTACIONES DE AMPAROS Y SE RECIBIERON 1264, SUPERANDO EN UN 126.40 % SU PROYECCIÓN TRIMESTRAL, DEBIDO A QUE LA MISMA SE ENCUENTRA SUJETA A LAS PRETENSIONES DE LAS PARTES, POR LO QUE SE ESPERA RECIBIR UN MAYOR NÚMERO DE AMPAROS A PROCEJADOS, PERO ESTO NO SE ENCUENTRA A NUESTRO ALCANCE, SON DOS PARTES LAS QUE INTERVIENEN EN LOS CONFLICTOS LABORALES, A LA RAZÓN DEL ARBITRAJE CUALQUIERA DE LAS PARTES QUE NO OBTENGA SE NO CONFORMA SOLICITANDO SU CUMPLIMENTACIÓN DE AMPARO.

EMPLAZAMIENTOS A HUELGAS ATENDIDOS	A	SI	MET		55.00	220.00	55.00	55.00	55.00	55.00	220.00	220.00	22.00	33.00	0.00	0.00	60.00%
			NUM	DEN													
			55.00	55.00	55.00	220.00	55.00	55.00	55.00	55.00	220.00	220.00	22.00	33.00	0.00	0.00	
			55.00	55.00	55.00	220.00	55.00	55.00	55.00	55.00	220.00	220.00	22.00	33.00	0.00	0.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE ASPECTO PARA EL SEGUNDO TRIMESTRE 2021, SE PROGRAMÓ ATENDER 45 ASUNTOS QUE SE REFIEREN A EMPLEZAMIENTOS PRESENTADOS, CUMPLIENDO EN UN 60.00 % LA PROYECCIÓN DE SU META ABSOLUTA Y DE SU AMPLIADOR DEL TOTAL DE ASUNTOS DE EMPLEZAMIENTOS A HUELGA PRESENTADOS EN EL TRIMESTRE QUE NOS OCUPA, SE LOGRÓ SOLUCIONAR DE MANERA FAVORABLE EL 100 %, NO ESTALLÓ NINGUNA HUELGA, POSTERIOR CON EL EQUILIBRIO EN LAS RELACIONES ENTRE SE ESPERA QUE LOS PROYECTOS PRIORIOS DEL COMPORTAMIENTO DE LOS EMPLEZAMIENTOS A HUELGA, CONTINÚE REELIANDO EL 100% DE CONCILIACIÓN, Y CONTINUAR CON LA ATENCIÓN DE LOS EMPLEZAMIENTOS A HUELGA PARA LAS REVISIONES DE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO Y OTRAS GARANTÍAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES.

CONVENIOS SANCIONADOS LEGALMENTE	A	SI	MET		180.00	760.00	180.00	180.00	180.00	180.00	760.00	760.00	255.00	225.00	0.00	0.00	125.00%
			NUM	DEN													
			180.00	180.00	180.00	760.00	180.00	180.00	180.00	180.00	760.00	760.00	255.00	225.00	0.00	0.00	
			180.00	180.00	180.00	760.00	180.00	180.00	180.00	180.00	760.00	760.00	255.00	225.00	0.00	0.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

SE ESTIMÓ RECIBIR PARA SU SANCIÓN COMO META ABSOLUTA 180 CONVENIOS PARA EL SEGUNDO TRIMESTRE DEL 2021, PRESENTÁNDOSE PARA SU REGISTRO UN TOTAL DE 225 CONVENIOS, REBASANDO EN UN 125.00 % SU PROYECCIÓN DEL TRIMESTRE, DEBIDO A QUE LA MISMA ESTÁ SUJETA POR SU NATURALEZA Y POR MANDATO DE LA LEY A LA DECISIÓN DE LAS PARTES SINDICALES QUE REQUIEREN LA INTERVENCIÓN DE LA JUNTA, SIN QUE ESTE PROMOVIDO PROPORCIONANDO CONFLICTO ALGUNO, ELLO IMPULSA QUE LAS PARTES MANIFIESTEN LA VOLUNTAD DE UN ACUERDO.

CONTRATOS COLECTIVOS REGISTRADOS	A	SI	MET		600.00	2000.00	600.00	600.00	600.00	600.00	2000.00	2000.00	591.00	681.00	0.00	0.00	110.16%
			NUM	DEN													
			600.00	600.00	600.00	2000.00	600.00	600.00	600.00	600.00	2000.00	2000.00	591.00	681.00	0.00	0.00	
			600.00	600.00	600.00	2000.00	600.00	600.00	600.00	600.00	2000.00	2000.00	591.00	681.00	0.00	0.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

SE CONTINÚO ATENDER 600 REGISTROS DE CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO, COMO META ABSOLUTA PARA EL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2021, ATENDIENDO UN TOTAL DE 667 ALCANZANDO UN 111.17 % SU PROYECCIÓN, DEBIDO A QUE EN ESTE PERIODO CONTINUARON LAS NEGOCIACIONES SALARIALES Y CONTRACTUALES DE REVISIONES DE CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJADORES QUE SE DEPOSITAN EN EL TRIBUNAL LABORAL, ESTAS REVISIONES SALARIALES Y CONTRACTUALES QUE CONTINUAN EN ALGUNAS EMPRESAS.

NOTIFICACIONES REALIZADAS	A	SI	MET		5000.00	20000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	20000.00	20000.00	10210.00	13830.00	0.00	0.00	272.80%
			NUM	DEN													
			5000.00	5000.00	5000.00	20000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	20000.00	20000.00	10210.00	13830.00	0.00	0.00	
			5000.00	5000.00	5000.00	20000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	20000.00	20000.00	10210.00	13830.00	0.00	0.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

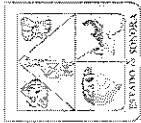
LA META ABSOLUTA DEL SEGUNDO TRIMESTRE 2021 FUE EFECTUAR 5,000 NOTIFICACIONES, LLEVÁNDOSE A CABO 10,330 SUPERANDO EN UN 277.00 % LA PROYECCIÓN TRIMESTRAL, EN VIRTUD DE QUE SE ASURE UNA ESPECIAL ATENCIÓN EN LAS NOTIFICACIONES DE LOS ACUERDOS QUE SE EMITEN EN EL TRIBUNAL, PARA DAR AGILIDAD A LOS JUICIOS Y EFICIENTAR EN LA MEDIDA DE LAS POSIBILIDADES EL PROCESO DE NOTIFICACIÓN DE ASUNTOS INDIVIDUALES, SE ESPERA PODER CONTINUAR CON LA TENDENCIA DE CUMPLIMIENTO A ESTE PROCEDIMIENTO DE NOTIFICACIÓN DE ASUNTOS INDIVIDUALES, QUE EN CASO CONTRARIO, SURTIÓ UN ESTANCAMIENTO DE JUICIOS DE DEMANDAS EN TRÁMITE DEL TRIBUNAL LABORAL, PARA ELLO SE REQUIERE CONTINUAR CON LOS RECURSOS MATERIALES NECESARIOS PARA ATENDER A ESTE COMPONENTE.

CELEBRACIÓN DE AUDIENCIAS Y ACUERDOS	A	SI	MET		10250.00	40000.00	10250.00	10250.00	10250.00	10250.00	40000.00	40000.00	17063.00	20370.00	0.00	0.00	125.10%
			NUM	DEN													
			10250.00	10250.00	10250.00	40000.00	10250.00	10250.00	10250.00	10250.00	40000.00	40000.00	17063.00	20370.00	0.00	0.00	
			10250.00	10250.00	10250.00	40000.00	10250.00	10250.00	10250.00	10250.00	40000.00	40000.00	17063.00	20370.00	0.00	0.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

ATENDIENDO LA META ABSOLUTA DE CELEBRAR 10,250 AUDIENCIAS PARA EL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2021, SE TIENE QUE SE LLEVARON A CABO 20,320 PRESENTANDO UN 125.10 % DE SU PROYECCIÓN TRIMESTRAL, DEBIDO A QUE ESTÁ SUJETA A LAS PROMOCIONES DE LAS PARTES IMPULSADAS EN LOS JUICIOS LABORALES Y A LA CONTROVERSIAS PRESENTADAS DURANTE EL DESARROLLO DE LA DEMANDA QUE IMPLICA QUE CONTINÚEN POSPONIENDO LAS FECHAS DE LAS AUDIENCIAS QUE SE DEBEN POR CAUSAS AJENAS A LA MISMA, SIENDO DIFERIDAS EN ESTE PERIODO AGR AUDIENCIAS DE AGENDA, SE PREVE CONTINUAR ATENDIENDO LAS AUDIENCIAS Y PROGRAMAS EN TIEMPO Y FORMA, EVITANDO AL MÁXIMO EL APLAZAMIENTO O EN SU CASO QUE LAS DEMANDAS SE PASEN A REBELDÍA.

PORCENTAJE DE SOLUCIÓN DE ASUNTOS COLECTIVOS DE TRABAJO	P	SI	MET		100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100%	100%	0.00%	0.00%	100.00%
			NUM	DEN													
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100%	100%	0.00%	0.00%	
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100%	100%	0.00%	0.00%	



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2021

ETCA-III-04
TRIMESTRE: SEGUNDO

Table with columns: CLAVE, NOMBRE DEL INDICADOR, UNIDAD DE MEDIDA, TIPO META, VAL. ACTUAL, CODIGO, PROGRAMADO ORIGINAL, MODIFICADO, REALIZADO, and % DE AVANCE TRIMESTRAL.

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE ASPECTO PARA EL SEGUNDO TRIMESTRE 2021 LAS VARIABLES DE ESTE INDICADOR SE REFIEREN A LA SOLUCIÓN DE ENPLAZAMIENTOS A HUELGA Y CONVENIOS SANCIONADOS CONTRA LOS ATENDIDOS...

Table with columns: DEMANDAS LABORALES ATENDIDAS, ACCIÓN, A, SI, MET, NUM, DEN, and % DE AVANCE TRIMESTRAL.

EVALUACIÓN CUANTITATIVA

EN ESTE INDICADOR UTILIZADO PARA LA MEDICIÓN DEL COMPORTAMIENTO DE LOS ASUNTOS DE DEMANDAS LABORALES QUE INGRESAN AL TRIBUNAL PARA SU TRÁMITE LEGAL...

UNIDAD ADMINISTRATIVA 006 DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Table with columns: ATENCIÓN DE FINICITOS Y CONVENIOS DE PAGO EN IGUALDAD DE GENERO, DOCUMENTO, A, SI, MET, NUM, DEN, and % DE AVANCE TRIMESTRAL.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN RELACIÓN AL INDICADOR RESOLUTO DE FINICITOS Y CONVENIOS DE PAGO SE TIENE COMO META PARA EL SEGUNDO TRIMESTRE 2021 A TENER UNA CANTIDAD DE 6,000 ASUNTOS...

Table with columns: PORCENTAJE DE QUEJAS RESUELTAS, REGISTRO, P, SI, MET, NUM, DEN, and % DE AVANCE TRIMESTRAL.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL SEGUNDO TRIMESTRE DEL 2021 SE TIENE LA VARIABLE DEL NUMERADOR QUE ES LA CONCILIACIÓN ADMINISTRATIVA DE CONFLICTOS LABORALES...

Table with columns: PRESTACIÓN DE SERVICIOS LABORALES A MUJERES Y HOMBRÉS, ACCIÓN, A, SI, MET, NUM, DEN, and % DE AVANCE TRIMESTRAL.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

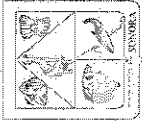
EN LO QUE CONCIERNE AL INDICADOR DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS LABORALES SE CONTEMPLÓ PARA EL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2021 PROPORCIONAR 6,100 ASesorías...

Table with columns: PERMISO DE TRABAJO PARA LAS MUJERES EN EDAD PERMITIDA, DOCUMENTO, A, SI, MET, NUM, DEN, and % DE AVANCE TRIMESTRAL.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN RELATIVO A LOS DEMANDAS DE TRABAJO PARA LAS MUJERES EN EDAD PERMITIDA OTORGAR UNA META ABSOLUTA DE OTORGAR 1,000 Y SE OTORGARON 800 AUTORIZACIONES...

Table with columns: DEMANDAS LABORALES DE CONCILIACIÓN ADMINISTRATIVA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO, JUICIO, A, SI, MET, NUM, DEN, and % DE AVANCE TRIMESTRAL.



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2021

ETCA-III-04
TRIMESTRE:
SEGUNDO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	PROYECTADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO			
			PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO

DEPENDENCIA / ENTIDAD: 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

EVALUACIÓN CUALITATIVA:

PARA EL SEGUNDO TRIMESTRE 2021, SE CONTIENE UNA META ABSOLUTA DE INICIAR 201 JUICIOS ANTE EL TRIBUNAL LABORAL, INICIÁNDOSE 300 JUICIOS DE REPRESENTACIÓN LEGAL DE ASUNTOS QUE FUERON CAVALIAROS POR LOS INSPECTORES LOCALES DEL TRABAJO, OBTENIENDO EL CUMPLIMIENTO DEL 100% CONTRA LA META TRIMESTRAL DEL 44.33%. CONTRA EL PROGRAMA TRIMESTRAL DE 55.95% SE OBTIENE 11.83 PUNTO PORCENTUAL MENOS ALCANZANDO EL 79.24% DE AVANCE DEL TRIMESTRE, DESDE UNA PERSPECTIVA ESTADÍSTICA, LOS JUICIOS CENTRALES DE HERCIBILLO, EN LAS FORANEAS SE REPORTARON 30 REPRESENTACIONES EN OD, OBTENIENDO 28 EN LA NAVEGACION Y DEL RESTANTE SE REALIZARON EN EL NORTE, 90 EN NOGALES Y 31 EN SAN LUIS RIO COLORADO.

PORCENTAJE DE RESPUESTA LEGAL AL USUARIO	P	SI	MET	55.95%				54.91%				54.91%				54.91%				54.91%			
				NUM	DEN	55.95%	127.00	227.00	227.00	54.91%	123.00	224.00	224.00	54.91%	123.00	224.00	224.00	54.91%	123.00	224.00	224.00	54.91%	123.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA:

EN ABRIL DE 2021, EN ESTE INDICADOR DE PORCENTAJE DE RESPUESTA LEGAL AL USUARIO, SE TIENE PARA SU MEDICIÓN DOS VARIABLES, LA PRIMERA ES EL NÚMERO DE JUICIOS CONCLUIDOS CON UNA PROGRAMACIÓN DE 127 Y SE EFECTUARON 133 TERMINACIONES, LA SEGUNDA ES EL NÚMERO DE JUICIOS EN PROCESO, EN ESTE INDICADOR SE TIENE UNA META TRIMESTRAL DE 55.95% CONTRA EL PROGRAMA TRIMESTRAL DE 54.91% SE OBTIENE 11.83 PUNTO PORCENTUAL MENOS ALCANZANDO EL 79.24% DE AVANCE DEL TRIMESTRE, DESDE UNA PERSPECTIVA ESTADÍSTICA, LOS JUICIOS CENTRALES DE HERCIBILLO, EN LAS FORANEAS SE REPORTARON 30 REPRESENTACIONES EN OD, OBTENIENDO 28 EN LA NAVEGACION Y DEL RESTANTE SE REALIZARON EN EL NORTE, 90 EN NOGALES Y 31 EN SAN LUIS RIO COLORADO.

QUEJAS ATENDIDAS	A	SI	MET	4000.00				4000.00				4000.00				4000.00			
				NUM	DEN	4000.00	4000.00	4000.00	4000.00	4000.00	4000.00	4000.00	4000.00	4000.00	4000.00	4000.00	4000.00	4000.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA:

EN ESTE INDICADOR DE PORCENTAJE DE QUEJAS ATENDIDAS EN EL PERIODO DE ABRIL A JUNIO DE 2021, EN SU VARIABLE DEL NÚMERO DE QUEJAS ATENDIDAS ENTRE LAS PROGRAMADAS, CON UNA CANTIDAD DE 4,000 CONTENDIADAS A ATENDER CONTRA LAS QUE SE ATENDIERON 3,646, ALCANZANDO EN UN 91.15% LA META TRIMESTRAL, DEBIDO A QUE ESTE INDICADOR SE ENCONTRA SUJETA AL FLUJO DE USUARIOS QUE SOLICITAN ESTE SERVICIO.

PORCENTAJE DE ATENCIÓN DE ASUNTOS FUERA DE JUICIO	P	SI	MET	50.28%				51.14%				51.14%				51.14%			
				NUM	DEN	50.28%	180.00	358.00	358.00	51.14%	180.00	346.00	346.00	51.14%	180.00	346.00	346.00	51.14%	180.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA:

EN EL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2021, PARA LA MEDICIÓN DEL COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR DE PORCENTAJE DE ATENCIÓN DE ASUNTOS FUERA DE JUICIO, EN SU FÓRMULA DE DOS VARIABLES, SE TIENE EL NÚMERO DE ASUNTOS CONCLUIDOS FUERA DE JUICIO, CON UNA CANTIDAD PROGRAMADA DE 180 CONTRA 267 CONCLUIDOS, EN LA OTRA VARIABLE ESTÁ EL NÚMERO DE ASUNTOS ATENDIDOS, CON 358 PROGRAMADOS CONTRA 346 ASUNTOS TURNADOS POR LOS INSPECTORES LOCALES DEL TRABAJO, EL RESULTADO DE ESTE INDICADOR ES DE 79.98% CONTRA LA META TRIMESTRAL DE 51.14%, SE TIENE 18.84 PUNTO PORCENTUAL MAS, OBTENIENDO MUY BUENOS RESULTADOS EN EL TRIMESTRE CON EL 137.04% DE CUMPLIMIENTO, SE PREVE EN LO SUBSEGUENTE ESTE INDICADOR SE MANTENDRÁ EN ESTOS PORCENTAJES, EN VIRTUD DE QUE EN GRAN MEDIDA LA SOLUCIÓN DEPENDE DE LA VOLUNTAD DE LAS PARTES PARA NEGOCIAR.

NÚMERO DE AUDIENCIAS	A	SI	MET	400.00				400.00				400.00				400.00			
				NUM	DEN	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00		

EVALUACIÓN CUALITATIVA:

EN EL SEGUNDO TRIMESTRE DE ABRIL A JUNIO DE 2021, SE TIENE LA ATENCIÓN DE AUDIENCIAS, QUE SE REFIEREN A LA REPRESENTACIÓN LEGAL ASISTIDA POR LA PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO ANTE EL TRIBUNAL LABORAL, EN SU INDICADOR DENOMINADO NÚMERO DE AUDIENCIAS, CON FÓRMULA ABSOLUTA SE ENCUENTRA EL NÚMERO DE AUDIENCIAS ATENDIDAS POR LOS PROCURADORES DE LA DEFENSA DEL TRABAJO ANTE EL TRIBUNAL LABORAL, EN DONDE SE CONTIENE PARA ESTE TRIMESTRE LA PROGRAMACIÓN DE ATENDER 400 AUDIENCIAS, LLEVÁNDOSE A CABO 267 PRESENTANDO UN 75.50% NO ALCANZANDO SU PROYECTO TRIMESTRAL DEBIDO A LA CONTROVERSIAS DE LOS JUICIOS QUE IMPLICA QUE SE DIFERAN LAS AUDIENCIAS Y CONTINUEN POSPONIENDO LAS FECHAS PARA SU DESARROLLO, SE PREVE ATENDER LAS AUDIENCIAS Y PROGRAMAS EN TIEMPO Y FORMA, ENTENDIENDO AL MÁXIMO EL PLAZAMIENTO O EN SU CASO QUE LAS DEMANDAS SE PAGEN A REBELDÍA.

UNIDAD ADMINISTRATIVA: 008 DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTADAL DEL EMPLEO

EVALUACIÓN CUALITATIVA:

PORCENTAJE DE COLOCACIÓN DE MUJERES Y JOVENES EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO	P	SI	MET	33.33%				33.33%				33.33%				33.33%			
				NUM	DEN	33.33%	2000.00	6000.00	6000.00	33.33%	2000.00	6000.00	6000.00	33.33%	2000.00	6000.00	6000.00	33.33%	2000.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA:

EN EL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2021, EN LA VARIABLE DEL NÚMERO DE COLOCACIÓN DE PERSONAS A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO, SE PROGRAMÓ COLOCAR UN TOTAL DE 2,000 PERSONAS, EN LAS CINCO UNIDADES OPERATIVAS DEL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO SONORA SUPERANDO LA META TRIMESTRAL DE COLOCACIÓN EN UN 137.04%, COMO SE MUESTRA EN LA VARIABLE DEL DENOMINADOR, SE ATENDIERON 5,470 SOLICITANTES DE EMPLEO, ALCANZANDO EL 81.17% LA PROGRAMACIÓN DEL TRIMESTRE, POR CONSIGUIENTE EL PORCENTAJE DE COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO, SE UBICÓ EN UN 134.69%, OBTENIENDO UN RESULTADO MAYOR AL PORCENTAJE DE 33.33% QUE SE PROYECTO PARA EL SEGUNDO TRIMESTRE.

PORCENTAJE DE COLOCACIÓN DE MUJERES Y JOVENES EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE PERIAS	P	SI	MET	33.33%				33.33%				33.33%				33.33%			
				NUM	DEN	33.33%	600.00	900.00	900.00	33.33%	600.00	900.00	900.00	33.33%	600.00	900.00	900.00	33.33%	600.00



Gobierno del Estado de Sonora

Gobierno del Estado de Sonora
INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2021

ETCA-III-04
TRIMESTRE: SEGUNDO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UN. MEDIDA	VAL. META	VAL. ACTUA.	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE CONCEPTO, EN LA VARIABLE DEL NUMERADOR SE REFIERE A LA COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO EN EL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2021, LA PROYECCIÓN FUE DE 300 PERSONAS, COLOCÁNDOSE 136 ALCANZANDO EL 45.33 POR CIENTO. SU COLOCACIÓN EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2021 FUE DE 100 PERSONAS, ALCANZANDO UN 33.33 POR CIENTO. EN LA VARIABLE DEL DENOMINADOR FUE DE 632 PERSONAS, ALCANZANDO UN 50.11 POR CIENTO. LAS 300 PERSONAS QUE SE PROYECTARON EN EL TRIMESTRE, EN ESTE TRIMESTRE EL CONSEJO DEL EMPLEO QUE SE REPRESENTA EN LA VARIABLE DEL DENOMINADOR FUE DE 632 PERSONAS, ALCANZANDO UN 50.11 POR CIENTO. AL COLOCAR EN UN EMPLEO A 136 PERSONAS EN LAS FERIAS DE EMPLEO, SE COMPONEN EN 63.96%.

POCULTA DE COLOCACIÓN DE MUJERES Y HOMBRERES EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE BECATE	PERSONA	P	SI	MET				80%	50%	80%	75.00%	80%	50%	50%	80%	0.00%	93.27%	0.00%	0.00%
				NUM	DEN	50.00	100.00												
				50.00	100.00	50.00	100.00	50.00	100.00	50.00	100.00	50.00	100.00	50.00	100.00	50.00	100.00	50.00	100.00
				50.00	100.00	50.00	100.00	50.00	100.00	50.00	100.00	50.00	100.00	50.00	100.00	50.00	100.00	50.00	100.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE INDICADOR PARA EL SEGUNDO TRIMESTRE 2021, SE CUENTA CON 7 CURSOS INICIADOS, EL CUAL HA OTORGADO 208 BECAS DE CAPACITACIÓN, DE LAS CUALES 184 INCLUYENDO CURSOS TERMINADOS EN EL PRIMER TRIMESTRE, SE COMPONEN EN 88.96%.

APOYOS OTORGADOS A MUJERES Y HOMBRERES PARA EL AUTOEMPLO	APOYO	A	SI	MET				50.00	50.00	50.00	200.00	50.00	50.00	200.00	50.00	200.00	50.00	200.00	0.00%
				NUM	DEN	50.00	50.00												
				50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	200.00	50.00	50.00	200.00	50.00	200.00	50.00	200.00	0.00%
				50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	200.00	50.00	50.00	200.00	50.00	200.00	50.00	200.00	0.00%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN CUANTO A ESTE INDICADOR SE INFORMA QUE EN EL EJERCICIO FISCAL 2021, NO SE ASIGNARON RECURSOS.

APOYOS OTORGADOS A JORNALERAS Y JORNALEROS AGRÍCOLAS	APOYO	A	SI	MET				250.00	250.00	250.00	900.00	250.00	250.00	900.00	250.00	250.00	900.00	0.00%
				NUM	DEN	250.00	250.00											
				250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	900.00	250.00	250.00	900.00	250.00	250.00	900.00	0.00%
				250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	900.00	250.00	250.00	900.00	250.00	250.00	900.00	0.00%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN CUANTO A ESTE INDICADOR SE INFORMA QUE EN EL EJERCICIO FISCAL 2021, NO SE ASIGNARON RECURSOS.

BECAS DE CAPACITACIÓN OTORGADAS A MUJERES Y HOMBRERES	APOYO	A	SI	MET				500.00	500.00	500.00	2000.00	500.00	500.00	2000.00	500.00	500.00	2000.00	41.60%
				NUM	DEN	500.00	500.00											
				500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	2000.00	500.00	500.00	2000.00	500.00	500.00	2000.00	41.60%
				500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	2000.00	500.00	500.00	2000.00	500.00	500.00	2000.00	41.60%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2021 RESPECTO A LAS BECAS DE CAPACITACIÓN, SE PROYECTÓ OTORGAR 600 BECAS A MUJERES Y HOMBRERES Y SE OTORGARON 258 BECAS DE CAPACITACIÓN, DE LAS CUALES 112 SON HOMBRERES Y 146 SON MUJERES, LO QUE REPRESENTA EL 41.6 POR CIENTO DE SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL, DEBIDO A LA SITUACIÓN QUE SE PRESENTA POR COVID 19.

SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION
DEPENDENCIA O ENTIDAD: SECRETARÍA DEL TRABAJO
ANALISIS DE LAS VARIACIONES PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL

SECRETARÍA DEL TRABAJO

1. Justificación de las Modificaciones al Presupuesto Original e Impacto en Metas.

En el Segundo Trimestre de 2021, el avance presupuestal del gasto se estuvo operando de acuerdo a la estructura presupuestal autorizada para el ejercicio fiscal 2021, con la metodología establecida por el Consejo Nacional de Armonización Contable CONAC.

Comportamiento del gasto del Segundo Trimestre de 2021 de la Secretaría del Trabajo:

II TRIMESTRE

Variaciones por Unidad Responsable

Unidad Responsable	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Variación
SECRETARÍA	24,187,609.78	26,543,812.60	2,356,202.82
SUBSECRETARIA DEL TRABAJO	5,765,132.79	6,281,377.19	516,244.40
SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	3,997,740.66	4,116,410.86	118,670.20
JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA	81,204,275.13	86,743,377.55	5,539,102.42
DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL-	23,958,376.26	25,623,303.59	1,664,927.33
DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	11,310,108.38	13,912,035.21	2,601,926.83
Resultado Total	150,423,243.00	163,220,317.00	12,797,074.00

"Cifras preliminares en tanto que son las observadas por la dependencia en el Sistema SAP a la fecha de entrega de su evaluación programática trimestral, en la inteligencia de que cifras que sobre ellas tendrán validez, serán las que se genere como Cierre del Trimestre a los 30 días posteriores de que este haya concluido, por lo que las mismas pueden diferir de los datos inicialmente observados por la dependencia que reporta su evaluación programática".

Variaciones por Unidad Responsable/Capítulo

Unidad Responsable	Capítulo	Descripción	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado Anual	Variación
00/001	SECRETARIA				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	21,028,319.78	22,533,029.82	1,504,710.04
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	798,120.00	805,640.80	7,520.80
	3000	SERVICIOS GENERALES	2,361,170.00	2,136,072.07	-225,097.93
	4000	TRANSFERENCIAS/ASIGNACIONES	0.00	968,000.00	968,000.00
	5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	0.00	101,069.91	101,069.91
		TOTAL	24,187,609.78	26,543,812.60	2,356,202.82
00/002	SUBSECRETARIA DEL TRABAJO				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	2,097,954.79	2,268,463.73	170,508.94
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	378,000.00	397,464.50	19,464.50
	3000	SERVICIOS GENERALES	3,006,218.00	3,615,448.96	609,230.96
	5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	282,960.00	0.00	-282,960.00
		TOTAL	5,765,132.79	6,281,377.19	516,244.40
00/003	SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	2,844,760.66	3,074,199.30	229,438.64
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	450,000.00	465,800.55	15,800.55
	3000	SERVICIOS GENERALES	702,980.00	576,411.01	-126,568.99
		TOTAL	3,997,740.66	4,116,410.86	118,670.20
00/005	JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	77,525,695.13	82,983,104.95	5,457,409.82
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	1,206,800.00	1,213,183.67	6,383.67
	3000	SERVICIOS GENERALES	2,471,780.00	2,547,088.93	75,308.93
		TOTAL	81,204,275.13	86,743,377.55	5,539,102.42
00/006	DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	22,780,440.26	24,421,412.25	1,640,971.99
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	554,400.00	563,156.41	8,756.41
	3000	SERVICIOS GENERALES	623,536.00	638,734.93	15,198.93
		TOTAL	23,958,376.26	25,623,303.59	1,664,927.33
00/008	DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	5,346,072.38	5,680,380.28	334,307.90
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	674,400.00	718,391.82	43,991.82
	3000	SERVICIOS GENERALES	1,789,636.00	2,990,063.11	1,200,427.11
	4000	TRANSFERENCIAS/ASIGNACIONES	3,500,000.00	4,523,200.00	1,023,200.00
		TOTAL	11,310,108.38	13,912,035.21	2,601,926.83
		RESULTADOS TOTALES	150,423,243.00	163,220,317.00	12,797,074.00

"Cifras preliminares en tanto que son las observadas por la dependencia en el Sistema SAP a la fecha de entrega de su evaluación programática trimestral, en la inteligencia de que cifras que sobre ellas tendrán validez, serán las que se genere como Cierre del Trimestre a los 30 días posteriores de que este haya concluido, por lo que las mismas pueden diferir de los datos inicialmente observados por la dependencia que reporta su evaluación programática".

Secretaria.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 corresponde a ampliaciones en las partidas 211011, 214011, 246011 y 298011 referente a materiales y equipo menores de oficina y de procesamiento de bienes informáticos, material eléctrico y electrónico, etc. y reducciones sobre todo en las partidas 216011, 221011, 261011, 292011, 299011 referente materiales de limpieza, productos alimenticios para el personal en las instalaciones, etc.; En el capítulo 3000 servicios generales corresponde a reducciones siendo la mas significativa en la partida 383011 congresos y convenciones y 325011 arrendamiento de transporte, estos decrementos señalados anteriormente en los capítulos 2000 y 3000 corresponden a movimientos realizadas por la Subsecretaría de Egresos de la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldo, como medidas encaminadas a la conservación y mejoramiento del Estado. En el capítulo 4000 transferencias/asignaciones corresponde a ampliación en la partida 439011 subsidios, capacitaciones y becas en base al Convenio de colaboración para el Desarrollo de Capital Humano en el Estado de Sonora, debidamente registrados y regulados por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER). En el capítulo 5000 Bienes Muebles e Inmuebles corresponde a ampliación en la partida 541012 automóviles y camión para la compra del vehículo que se encontraba en arrendamiento financiero (mismo que concluyó su periodo).

Subsecretaria Del Trabajo.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a decrementos y ampliaciones en correspondientes a modificaciones realizadas por la Subsecretaría de Egresos de la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos, como medidas encaminadas a la conservación y mejoramiento del Estado; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos siendo los más significativos en la partida 333011 referente a servicio informática, estas modificaciones realizadas por la Subsecretaría de Egresos de la Secretaría de Hacienda para pago de consultoría para soporte y mantenimiento del Sistema Informático para la Gestión de Recursos Gubernamentales del Gobierno del Estado de Sonora. En capítulo 5000 Bienes Muebles e Inmuebles corresponde a reducciones realizadas por la Subsecretaría de Egresos de la Secretaría de hacienda según la Ley de Disciplina Financiera Art. 15 Titulo Segundo Capítulo I, Art. 29 Titulo Tercero Capitulo I del Decreto 190 y Art. 34 Tercer párrafo.

Subsecretaria de Promoción del Empleo y Productividad.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a incrementos siendo los mas significativos en las partidas 211011, 214011 y 261011 referentes a materiales y equipo menores de oficina y de procesamiento de bienes informáticos, combustibles, etc.; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a

movimientos realizados por la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos, como medidas encaminadas a la conservación y mejoramiento del Estado.

Junta de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a ampliaciones en la partida 261011 referente a combustibles para cubrir los consumos de los vehículos asignados a la Secretaría del Trabajo; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos siendo el más significativo en la partida 398011 impuestos sobre nómina solicitados por la Subsecretaría de Recursos Humanos.

Dirección General Del Trabajo Y Previsión Social.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros y el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos realizadas por la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos, como medidas encaminadas para la conservación y mejoramiento del Estado, en este último destaca un incremento significativo en la partida en la partida 398011 impuestos sobre nómina solicitados por la Subsecretaría de Recursos Humanos.

Dirección General Operativa del Servicio Estatal.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a ampliaciones en la partida 261011 referente a combustibles con la finalidad cubrir los consumos de los vehículos asignados a la Secretaría del Trabajo para la reactivación económica del Estado; En el capítulo 3000 Servicios Generales y el capítulo 4000 Transferencias y Asignaciones, corresponden a incrementos, el primero se refiere para comprobación de anticipo por concepto de impresiones y publicaciones, viáticos, gastos de camino, congreso y convenciones, etc. y el segundo para comprobación de anticipos del Servicio Nacional del Empleo, en base al Convenio de Coordinación para la operación de los servicios, programas, estrategias y actividades que en el marco del Servicio Nacional del Empleo se celebró bajo la modalidad de distribución estímulo a la aportación estatal 1x1.

La mayor parte de estas variaciones corresponden al capítulo 1000 Servicios Personales del cual solo es competencia de la Secretaría de Hacienda hacer esos movimientos y en una mínima parte corresponde a adecuaciones compensadas solicitadas por esta Dependencia a la Secretaría del Trabajo para dar suficiencia presupuestaria a ciertas partidas del gasto y a ajustes de saldos realizados por la Subsecretaría de Egresos. Es importante puntualizar que en general las variaciones presentadas con anterioridad tienen la prioridad de no afectar ninguna meta ya que estas se encuentran sujeta a la demanda de los servicios que esta Secretaría proporciona, de acuerdo a las necesidades de los usuarios, las cuales pueden presentar mayores, menores o iguales números a los programados, no afectando el

cumplimiento para efectos presupuestales que ya la naturaleza de la mayor parte de las variaciones es para continuar la operatividad de la Dependencia tal y como se muestra en la información complementaria.

2. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA.

Ante la declaratoria de emergencia y contingencia sanitaria epidemiológica decretada en el boletín oficial, por la Gobernadora del Estado el día 25 de marzo de 2020, en la Secretaría del Trabajo se continúa trabajando en la Nueva Normalidad a la cual nos enfrentamos de cara la situación actual.

Por lo anterior y en vista que los servicios ofrecidos por la Secretaría del Trabajo solo se pueden realizar en edificios públicos de manera presencial se continúan las medidas necesarias para brindar los servicios, asesorías y/o orientación en su caso, a la ciudadanía.

Al Segundo Trimestre 2021 a nivel Dependencia de acuerdo al programa operativo anual 2021 por unidad administrativa, se presenta por rangos porcentuales, en donde se tiene a nivel Dependencia un total de 46 metas de Indicadores de Seguimiento, de los cuales en 21 de ellas se tuvo un cumplimiento mayor al 100%, 9 con un cumplimiento del 100%, en 12 se tiene un cumplimiento menor al 100%, y en 4 se tiene un cumplimiento menor de 50%.

De las metas con cumplimiento menor a 50% se tienen 3 metas que no se cumplieron debido a que no se han asignado recursos federales para los subprogramas de apoyo al empleo para este ejercicio fiscal 2021.

En cuanto a las metas con cumplimiento menor al 100% se tiene que la mayoría de ellas se refiere a indicadores que corresponden a la afluencia de usuarios solicitando los servicios laborales, por lo que se toma como satisfactorio ya que están sujetas directamente a la demanda de usuarios y que debido a la contingencia sanitaria por la que atraviesa el Estado se ha visto una disminución, sin embargo, presentan números positivos y recuperándose paulatinamente.

Por consiguiente, se visualizan avances sustantivos alcanzados en 46 indicadores de seguimiento, sin tomar en cuenta que para llegar a un indicador se tienen que trabajar dos variables, identificando los factores críticos que se deben tener en cuenta para desarrollar e implementar estrategias, para cubrir la mayor parte del sector productivo con orientaciones jurídicas y representaciones en todo el estado.

Predomina el cumplimiento mayor al 100% de los indicadores Porcentajes de demandas individuales resueltas, Notificaciones, Celebración de audiencias y acuerdos, Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio, Inspecciones realizadas

en materia de seguridad en centros de trabajo y Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de la bolsa de empleo, Promoción del sistema CONOCER y Canalizaciones de trabajadoras y trabajadores al centro certificador.

En el rubro de la conciliación se destaca el cumplimiento mayor al 100% en el indicador de Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio del área de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo el cual se ubicó en 70.08% con un incremento de más de 18 puntos porcentuales con respecto a la programación de 51.14%, debido al aumento de los asuntos conciliados fuera de juicio en relación a los asuntos atendidos.

En los indicadores de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, destaca el cumplimiento mayor al 100% en el indicador de Porcentaje de Demandas Individuales Resueltas el cual se ubicó en 109.90% con un incremento de más de 62 puntos porcentuales en comparación de la programación de 47.69% debido al aumento de las demandas resueltas en relación a las demandas individuales atendidas, lo anterior representa un 230% de avance trimestral de lo realizado contra lo programado, resultado del esfuerzo de combatir el rezago.

En las variables de este indicador se tiene el numerador de demandas individuales resueltas con la cantidad programada de 1,550 y 2,974 concluidas con un avance trimestral mayor de 100% y en el denominador de demandas individuales recibidas una programación de 3,250 y 2,706 recibidas. Es muy importante señalar que el decremento en las demandas individuales recibidas está vinculado con el incremento de los asuntos concluidos fuera de juicio, que anteriormente se analizó con un cumplimiento superior al 100% en su avance trimestral.

En un contexto Estatal el comportamiento de las demandas individuales resueltas, quien en este segundo trimestre predominó con el mayor porcentaje de asuntos terminados la Junta Especial No.1 de Hermosillo con el 65.00% del total estatal.

Se anexan tablas con distribución de datos por municipio de las 2,974 demandas individuales resueltas y de las 2,706 demandas individuales atendidas de nuevo ingreso en el segundo trimestre de 2021

DEMANDAS INDIVIDUALES RESUELTAS		
ABRIL - JUNIO 2021		
Unidad	Cantidad	%
Junta Especial No.1 Hillo	1,933	65.00
Junta Local Hillo.	554	18.63
Junta Local Cd. Obregón	149	5.01
Junta Especial Guaymas	132	4.44
Junta Especial Nogales	95	3.19
Junta Especial S.L.R.C.	58	1.95
Junta Especial Navojoa	34	1.14
Junta Especial Pto. Peñasco	19	0.64
Total:	2,974	100

DEMANDAS INDIVIDUALES ATENDIDAS		
ABRIL - JUNIO 2021		
Unidad	Cantidad	%
Junta Especial No.1 Hillo	1,007	37.21
Junta Local Hillo.	980	36.22
Junta Local Cd. Obregón	304	11.23
Junta Especial Guaymas	160	5.91
Junta Especial Nogales	127	4.69
Junta Especial S.L.R.C.	69	2.55
Junta Especial Navojoa	37	1.37
Junta Especial Pto. Peñasco	22	0.81
Total:	2,706	100

Resumen ejecutivo (Objetivos)	Indicador	Nombre	Descripción	Formulas	Sentido	Unidad de medida	Frecuencia	Línea base Valor 2018	Meta 2021	Indicador de verificación (Puentes)	Supuestos	Avance al período	% de Avance										
<p>Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorenses mediante el acceso a empleos productivos bien remunerados.</p> <p>Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.</p>	<p>Tasa de desocupación abierta de Sonora, desagregada por sexo.</p> <p>Porcentaje de personas aseguradas permanentes.</p> <p>Razón de género en la población asegurada permanente = RG PAP</p>	<p>Personas Desocupadas en Sonora / Población Económicamente Activa en Sonora * 100 clasificada por sexo</p> <p>(Número de personas aseguradas permanentes en el IMSS / población ocupada) * 100</p>	<p>Descendiente</p> <p>Ascendente</p>	<p>Porcentaje</p> <p>Porcentaje</p>	<p>Anual</p> <p>Anual</p>	<p>68722/141262 * 100 = 4.16% M=4.8% H=3.7%</p> <p>(68313/13639 * 100) = 50.1% 40.85%</p>	<p>(60933/146920) * 100 = 4.15% M=4.6% H=3.6%</p>	<p>Boletín del Mercado del Trabajo en Sonora con base en NEGI (ENOE), Secretaría de Hacienda</p> <p>Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), NEGI http://www.inegi.org.mx/programas/mactercos/tytnaa/ http://www.estadisticas.gob.mx/indicadores.aspx</p> <p>ST, IMSS</p> <p>Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), NEGI http://www.inegi.org.mx/programas/mactercos/tytnaa/ http://www.estadisticas.gob.mx/indicadores.aspx</p> <p>ST, IMSS</p>	<p>N/A</p> <p>N/A</p> <p>N/A</p>	<p>Se cuenta con apoyos de provisión social.</p> <p>Las personas tienen apoyo para el acceso a un empleo.</p> <p>Existe empleo suficiente para la población sonorense</p> <p>Las condiciones económicas del país se mantienen estables.</p>	<p>N/A</p> <p>N/A</p> <p>N/A</p>	<p>N/A</p> <p>N/A</p> <p>N/A</p>	<p>N/A</p> <p>N/A</p> <p>N/A</p>										
														<p>C1: Personal cobrado en un empleo con perspectiva de género</p>	<p>C1: (Número de personas cobradas a través de la bolsa de trabajo / número de personas atendidas a través de la bolsa de trabajo) * 100</p>	<p>Ascendente</p>	<p>Porcentaje de personas cobradas</p>	<p>Trimestral</p>	<p>(16639/47669) * 100 = 34.91%</p>	<p>(8000/24000) * 100 = 33.33%</p>	<p>Registros de Vinculación de la Dirección General de Operación del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo</p>	<p>4.00%</p> <p>6.46%</p>	<p>4.00%</p> <p>6.46%</p>
															<p>S1: Razón de género en las personas cobradas en un empleo = RG/PAGE</p>	<p>C1: RG/PAGE = (Mujeres cobradas en un empleo / hombres cobrados en un empleo) * 100</p>	<p>Ascendente</p>	<p>Mujeres cobradas en un empleo por cada 100 hombres cobrados</p>	<p>Trimestral</p>	<p>Sin referencia</p>	<p>(26,060/30,000) * 100 = 86.87%</p>	<p>(310/310) * 100 = 100%</p>	<p>Registros de la Dirección General de Seguridad e Higiene, Secretaría del Trabajo</p>
<p>C2: visitas de inspección realizadas a centros de trabajo con perspectiva de género para vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.</p> <p>C3: Canalización a Entidades de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales</p>	<p>S2: Inspecciones realizadas en materia de seguridad en centros de trabajo con enfoque en igualdad de género.</p>	<p>C2: (Inspecciones realizadas en el periodo / inspecciones programadas en el periodo) * 100</p>	<p>Ascendente</p>	<p>Porcentaje de inspecciones realizadas</p>	<p>Trimestral</p>	<p>(675/190) * 100 = 35.53%</p>	<p>(310/310) * 100 = 100%</p>	<p>Registros de la Dirección General de Seguridad e Higiene, Secretaría del Trabajo</p>	<p>Se cuenta con los recursos financieros y humanos suficientes y competentes para cumplir las metas trazadas.</p>	<p>4.00%</p> <p>6.46%</p>	<p>4.00%</p> <p>6.46%</p>												
	<p>S2: Proporción de visitas en las cuales se identificaron casos de hostigamiento y/o acoso sexual y/o laboral = PV/HASL</p>	<p>C2: PV/HASL = (Número de visitas con casos de hostigamiento y/o acoso sexual y/o laboral / Total de visitas) * 100</p>	<p>Descendiente</p>	<p>Porcentaje de casos de hostigamiento y/o acoso sexual y/o laboral</p>	<p>Trimestral</p>	<p>Sin referencia</p>	<p>(15/310) * 100 = 4.84%</p>	<p>(50/50) * 100 = 100%</p>	<p>Registros de la Dirección General para la Oportunidad Educativa, Secretaría del Trabajo</p>	<p>Se cuenta con los recursos financieros y humanos suficientes y competentes para cumplir las metas trazadas.</p>	<p>4.00%</p> <p>6.46%</p>	<p>4.00%</p> <p>6.46%</p>											
	<p>S3: Canalización de trabajadores y trabajadoras al centro verificado</p>	<p>C3: (Canalizaciones a los Centros Certificadores realizadas / Canalizaciones a los Centros Certificadores programadas) * 100</p>	<p>Ascendente</p>	<p>Porcentaje de personas canalizadas</p>	<p>Trimestral</p>	<p>(124/45) * 100 = 275.56%</p>	<p>(50/50) * 100 = 100%</p>	<p>Registros de la Dirección General para la Oportunidad Educativa, Secretaría del Trabajo</p>	<p>Se cuenta con los recursos financieros y humanos suficientes y competentes para cumplir las metas trazadas.</p>	<p>4.00%</p> <p>6.46%</p>	<p>4.00%</p> <p>6.46%</p>												
<p>S3: Razón de género en la canalización de competencias laborales = RG/CCL</p>	<p>C3: RG/CCL = (Mujeres canalizadas / hombres canalizados) * 10</p>	<p>Ascendente</p>	<p>Mujeres canalizadas por cada 10 hombres canalizados</p>	<p>Trimestral</p>	<p>Sin referencia</p>	<p>(11/39) * 10 = 28.21%</p>	<p>(50/50) * 10 = 100%</p>	<p>Registros de la Dirección General para la Oportunidad Educativa, Secretaría del Trabajo</p>	<p>Se cuenta con los recursos financieros y humanos suficientes y competentes para cumplir las metas trazadas.</p>	<p>4.00%</p> <p>6.46%</p>	<p>4.00%</p> <p>6.46%</p>												

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS

Resumen Hierárquico (Objetivos)	Nombre	Indicadores			Línea base		Meta 2021	Fuentes de verificación (Fuentes)	Sintetizador	Avance al período	% de Avance
		Formulas	Seguimiento	Unidad de medida	Frecuencia	Valor 2016					
A1 C1: Servicios de Vinculación y Beca de Trabajo en condiciones de igualdad de género	A1 C1: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de ferias de atención a través de ferias de empleo * 100	A1 C1: (Número de colocación de mujeres + Número de colocación de hombres a través de ferias de atención) / (Número de personas atendidas a través de ferias de empleo) * 100	Ascendente	Porcentaje de personas colocadas	Trimestral	(7102/17519) * 100 = 40,54%	(750+1050)/5400 * 100 = 33,33%	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Especial del Empleo, Secretaría del Trabajo.	486 / 1.032	35,49%	
	A1 C1: Proporción de mujeres vinculadas a empleos no estereotipados para mujeres = PAVNE	A1 C1: PAVNE = (Mujeres vinculadas a empleos no estereotipados para mujeres / total de mujeres vinculadas) * 100	Ascendente	Porcentaje de mujeres vinculadas	Trimestral	Sin referencia	(60/1000) * 100 = 6%		199 / 823	23,44%	
	A2 C1: Becas de capacitación otorgadas a mujeres y hombres	A2 C1: (Becas de capacitación entregadas / Becas de capacitación proyectadas) * 100	Ascendente	Porcentaje de becas entregadas	Trimestral	(4533/3049) * 100 = 148,67%	(2000/2000) * 100 = 100%	Registros de Beca de la Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Secretaría del Trabajo	812	35,60%	
A2 C1: Capacitación para el trabajo con perspectiva de igualdad	A2 C1: Razón de género en la entrega de becas = RGB	A2 C1: RGB = (Número de becas entregadas a mujeres / número de becas entregadas a hombres) * 100	Ascendente con tendencia a 1	Becas entregadas a mujeres por cada 100 becas entregadas a hombres	Trimestral	Sin referencia	(600/400) * 100 = 42	Se cuenta con los recursos financieros y humanos suficientes y competentes para cumplir las metas trazadas.	161 / 181	72,38%	
	A3 C1: Apoyos otorgados a mujeres y hombres para el autoempleo	A3 C1: (Número de empleos generados por proyectos productivos / Número de empleos generados por proyectos productivos) * 100	Ascendente	Porcentaje de empleos generados	Trimestral	(663/289) * 100 = 229,19 %	(200/200) * 100 = 100%		0	0,00%	
A3 C1: Programa de apoyo al empleo (PAE) con perspectiva de género	A3 C1: Razon de género en la generación de empleos por proyectos productivos = RGEPP	A3 C1: RGEPP = (Número de empleos generados para mujeres por proyectos productivos / Número de empleos generados para hombres por proyectos productivos) * 100	Ascendente con tendencia a 1	Empleos generados para mujeres por proyectos productivos por cada 100 empleos generados para hombres	Trimestral	Sin referencia	(50/150) * 100 = 33	Registros de Autoempleo de la Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Secretaría del Trabajo	0	0,00%	
	A4 C1: Retransmisión mensajes a favor de la igualdad de género en los apoyos a personas beneficiarias del Programa de Apoyo al Empleo	A4 C1: Acciones de fomento al empleo con perspectiva de género programadas / 100	Ascendente	Porcentaje de acciones	Trimestral	(19/12) * 100 = 108,33%	(14/14) * 100 = 100%	Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Registro del Despacho	16	140,00%	
A1 C2: Inspección de condiciones generales de trabajo con enfoque en equidad y género	A1 C2: Centros de trabajo visitados por motivos de inspección laboral / Centros de trabajo a visitar por motivos de inspección laboral * 100	A1 C2: (Centros de trabajo visitados por motivos de inspección laboral / Centros de trabajo a visitar por motivos de inspección laboral) * 100	Ascendente	Porcentaje de Centros de Trabajo visitados	Trimestral	(784/190) * 100 = 412,63%	(180/180) * 100 = 100%	Registros e Informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene y Dirección General de Trabajo y Previsión Social, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo	222	118,44%	
	A1 C2: Proporción de visitas con acciones discriminatorias por género = PVADG	A1 C2: PVADG = (Visitas con acciones discriminatorias por género / total de visitas) * 100	Descendente	Proporción de visitas	Trimestral	Sin referencia	(30/150) * 100 = 15,80%		0	0,00%	
	A2 C2: Capacitación en seguridad e higiene a las y los trabajadores, a personas con actividad empresarial y ciudadanía	A2 C2: (Cursos de capacitación realizados / Cursos de sensibilización programados) * 100	Ascendente	Porcentaje de cursos	Trimestral	(19/19) * 100 = 100%	(4/4) * 100 = 100%	Registros e Informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo	2	50,00%	
A3 C2: Asesoría en materia de seguridad e higiene, condiciones generales de trabajo	A2 C2: Porcentaje de eventos de sensibilización con contenidos de género = PESPQG	A2 C2: PESPQG = (Eventos de sensibilización con contenidos de género / total de eventos proyectados) * 100	Ascendente	Porcentaje de eventos	Trimestral	Sin referencia	(1/1) * 100 = 100%	Registros de la Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo	2	50,00%	
	A3 C2: Ferias de salud en materia de seguridad e higiene con enfoque en igualdad de género	A3 C2: (Ferias de la salud en seguridad e higiene realizadas / Ferias de la salud en seguridad e higiene programadas) * 100	Ascendente	Evento	Trimestral	(5/3) * 100 = 166,66%	(2/2) * 100 = 100%	Registros e Informes de la Dirección General de	1	50,00%	

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS

Resumen (relativo)	Indicadores		Frecuencia		Línea base	Meta 2021	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos	Avance al periodo	% de Avance
	Objetivos	Formulas	Sentido	Unidad de medida						
A1, C2: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.	A1, C2: Promoción de los derechos laborales de las mujeres / Promoción programada de los derechos laborales de las mujeres)*100	Ascendente	Visita	Trimestral	Sin referencia	(40/440)*100= 100%	Seguridad e higiene Subsecretaría del Trabajo Secretaría del Trabajo		20%	62.75%
A1, C3: Vinculación de Empresas del Sector Productivo e Instituciones de Educación.	A1, C3: (Total de empresas e instituciones vinculadas / Empresas e instituciones e vincular)*100	Ascendente	Vinculación	Trimestral	(130/41)*100= 317.07%	(38/35)*100= 100%	Registros de la Dirección General para la Orientación Educativa, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros y humanos suficientes y competentes para cumplir las metas trazadas.	32	51.56%
A2, C3: Promoción de actividades de competencias laborales realizadas.	A2, C3: (Número de promociones del sistema "conocer" realizadas / Número de promociones del sistema "conocer" programadas) * 100	Ascendente	Acción	Trimestral	(114/65)*100= 175.38%	(35/25)*100= 100%			80	208.67%
A3, C3: Promoción de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad en las empresas.	A3, C3: (Promociones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad realizadas / Número de Promociones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad programadas) * 100	Ascendente	Asesoría	Trimestral	(1800/1800)*100= 100%	(600/600)*100= 100%	Registros de la Dirección General de Productividad Laboral, Secretaría del Trabajo		sin	85.85%

Análisis Cuantitativo de las Metas Programadas en la						
Matriz de Indicadores de Resultados						
Periodo reportado: II Trimestre 2021						
FIN						
Indicador: Tasa de desocupación abierta de Sonora, desagregada por sexo.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	4.15%	N/A	
ANÁLISIS CUALITATIVO						
No se cuenta con información por tratarse de una meta anual.						

Propósito						
Indicador: Porcentaje de personas aseguradas permanentes.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	44.39%	N/A	
Causa:						
Efecto:	En Sonora existen menos personas aseguradas permanentemente de las que se estimaron, esta variación responde a que en 2021 muchas personas se quedaron sin empleo a causa del cierre de empresas por la pandemia covid 19.					
Contribución al Fin:	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorenses mediante el acceso a empleos productivos bien remunerados.					
Indicador: Razón de género en la población asegurada permanente = RG PAP					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	62	N/A	
Causa:						
Efecto:						
Contribución al Fin:	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorenses mediante el acceso a empleos productivos bien remunerados.					

Componente CC: Personas colocadas en un empleo con perspectiva de género						
Indicador: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de la bolsa de trabajo.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33.33%	48.02%	
Causa:						
Efecto:						
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género					
Indicador: Razón de género en las personas colocadas en un empleo = RGPCE					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33.33%	69.49%	
Causa:						
Efecto:						
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género					

Actividad A1C1: Servicios de Vinculación y Bolsa de Trabajo en condiciones de igualdad de género						
Indicador: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de ferias de empleo.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33.33%	25.49%	

Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:	No se colocó en un empleo mediante ferias de empleo a la totalidad de personas proyectadas.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				
Indicador:	Proporción de mujeres vinculadas a empleos no estereotipados para mujeres = PMVENE	META 2021	AVANCE		
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	5.00%	25.44%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A2 CI: Capacitación para el trabajo con perspectiva de igualdad.					
Indicador:	Becas de capacitación otorgadas a mujeres y hombres.	META 2021	AVANCE		
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	15.60%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:	No se otorgaron la totalidad de becas de capacitación proyectadas.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				
Indicador:	Razón de género en la entrega de becas = RGB	META 2021	AVANCE		
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	42	72.38%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A3 CI: Programa de apoyo al empleo (PAE) con perspectiva de género.					
Indicador:	Apoyos otorgados a mujeres y hombres para el autoempleo	META 2021	AVANCE		
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	En el ejercicio fiscal 2021 no se asignaron recursos para el subprograma apoyo al empleo.				
Efecto:	No se otorgaron apoyos para el autoempleo en el Estado.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				
Indicador:	Razón de género en la generación de empleos por proyectos productivos = RCEPP	META 2021	AVANCE		
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	En el ejercicio fiscal 2021 no se asignaron recursos para el subprograma apoyo al empleo.				
Efecto:	No se otorgaron apoyos para el autoempleo en el Estado.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A4 C1: Promover medidas a favor de la igualdad de género en los apoyos a personas beneficiadas del Programa de Apoyo al Empleo.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	160.00%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Componente C2: Visitas de inspección realizadas a centros de trabajo con perspectiva de género para vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				META 2021	AVANCE
Indicador: Inspecciones realizadas en materia de seguridad en centros de trabajo con enfoque en igualdad de género.					
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	142.26%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género				
Indicador: Proporción de visitas en las cuales se identificaron casos de hostigamiento y/o acoso sexual y/o laboral = PVHASL					
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	4.84%	0.00%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género				

Actividad A1 C2: Inspección de condiciones generales de trabajo con enfoque en equidad y género.				META 2021	AVANCE
Indicador: Centros de trabajo beneficiados por visitas de inspección.					
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	116.84%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				
Indicador: Proporción de visitas con identificación de acciones discriminatorias por género = PVADG					
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	15.80%	0.00%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A2 C2: Promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo con enfoque en igualdad de género.

Indicador: Capacitación en seguridad e higiene a las y los trabajadores, a personas con actividad empresarial y ciudadanía.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	50.00%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				
Indicador: Porcentaje de eventos de sensibilización con contenidos de género = PESPG				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	50.00%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A3 C2: Asesoría en materia de seguridad e higiene, condiciones generales de trabajo.					
Indicador: Ferias de salud en materia de seguridad e higiene con enfoque en igualdad de género.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	50.00%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A4 C2: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.					
Indicador: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	62.73%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Componente C3: Canalización a Entidades de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.					
Indicador: Canalización de trabajadoras y trabajadores al centro certificador				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	160.00%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.				
Indicador: Razón de género en la canalización de competencias laborales = RGCCCL				META 2021	AVANCE
	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la	<input type="checkbox"/> No se cuenta con	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la		

Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	2	28.09%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.				

Actividad A1 C3: Vinculación de Empresas del Sector Productivo e Instituciones de Educación.					
Indicador: Empresas e Instituciones Vinculadas.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	31.58%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:	No fue posible realizar la vinculación que se tenía programada en las Instituciones educativas.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A2 C3: Promoción de estándares de competencias laborales realizados.					
Indicador: Promoción del Sistema Conocer.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	228.57%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A3 C3: Promoción de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad en las empresas.					
Indicador: Promociones de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	85.83%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Dependencia y/o Entidad: SECRETARÍA DEL TRABAJO DEL ESTADO DE SONORA
 Programa Presupuestario: E10E22 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL
 Eje del PEO: EJE 1: SONORA EN PAZ Y TRANQUILIDAD.
 Rincón del PEO: ROTO 10: FOMENTAR UNA POLÍTICA INTEGRAL QUE GARANTICE LA SEGURIDAD LABORAL.
 Beneficiarios: TRABAJADORAS Y/O TRABAJADORES

Resumen narrativo	Nombre	Indicadores			Frecuencia	Línea base	Meta 2021	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos	Avance al periodo	% de Avance
		Fórmula	Sumario	Unidad de medida							
<p>Contribuir a Preocar la Justicia Laboral de las y los trabajadoras a través de la conciliación administrativa, como intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el estado de Sonora.</p> <p>Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apoyo al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.</p>	<p>Índice de Estabilidad Laboral.</p>	<p>Discrepancia</p>	<p>Porcentaje de huelgas estalladas</p>	<p>Anual</p>	<p>0/361 X 100 = 0.58%</p>	<p>0/220 X 100 = 0.00%</p>	<p>Estadísticas y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado y Dirección General Administrativa Secretaría del Trabajo</p>	<p>Sindicatos de las y los Trabajadores y personas con actividad empresarial solicitan los servicios laborales para ventilar sus conflictos colectivos para su resolución.</p>	<p>N/A</p>	<p>N/A</p>	
											<p>(Número de huelgas estalladas / Número de emplazamientos a huelga atendidos) X 100</p>
<p>Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apoyo al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.</p>	<p>Porcentaje de atención de conflictos laborales, sindicales y patronales.</p>	<p>Asistencia</p>	<p>Porcentaje de conflictos atendidos</p>	<p>Anual</p>	<p>456/930 X 100 = 33.12%</p>	<p>665/965 X 100 = 106%</p>	<p>Registro de la Subsecretaría del Trabajo y Oficina del Titular Secretaría del Trabajo</p>	<p>Líderes sindicales y patronales solicitan audiencia con el Secretario del Trabajo para hacer planteamientos y llegar a acuerdos para la conservación de la estabilidad laboral en el Estado.</p>	<p>N/A</p>	<p>N/A</p>	
											<p>(Número de audiencias de conflictos laborales atendidos / Número de audiencias de conflictos laborales solicitadas) X 100</p>
<p>Conflictos colectivos censurados</p>	<p>Porcentaje de resolución de conflictos laborales</p>	<p>Asistencia</p>	<p>Porcentaje de resolución de conflictos colectivos</p>	<p>Trimestral</p>	<p>1235/285 X 100 = 33.33%</p>	<p>600/900 X 100 = 100%</p>	<p>Oficina del Titular Reportes.</p>	<p>Libros de Gobierno de las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje del Estado, Asuntos Zonales, Secretaría del Trabajo</p>	<p>48</p>	<p>45.44%</p>	
											<p>(Número de conflictos colectivos de fructa solucionados / Total de conflictos colectivos de fructa de conflicto) X 100</p>
<p>Demanda laborales concluidas en conflictos de igualdad entre mujeres y hombres</p>	<p>Porcentaje de demandas laborales concluidas en conflictos de igualdad entre mujeres y hombres</p>	<p>Asistencia</p>	<p>Porcentaje de demandas laborales concluidas en conflictos de igualdad entre mujeres y hombres</p>	<p>Trimestral</p>	<p>649/2345 X 100 = 27.85%</p>	<p>650/2300 X 100 = 27.85%</p>	<p>Libro de Gobierno y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Reportes y registros de la Dirección General Administrativa, Secretaría del Trabajo</p>	<p>Demanda laboral por igualdad de género en el trabajo</p>	<p>235 / 2,345 = 9.15%</p>	<p>100.00%</p>	
											<p>(Número de demandas laborales concluidas en conflictos de igualdad entre mujeres y hombres / Total de demandas laborales concluidas) X 100</p>
<p>Asesoría y apoyo en la atención de demandas laborales concluidas en conflictos de igualdad entre mujeres y hombres</p>	<p>Porcentaje de nuevas resoluciones</p>	<p>Asistencia</p>	<p>Porcentaje de nuevas resoluciones</p>	<p>Trimestral</p>	<p>550/945 X 100 = 58.2%</p>	<p>650/945 X 100 = 68.78%</p>	<p>Oficina del Titular Reportes.</p>	<p>Asesoría y apoyo en la atención de demandas laborales concluidas en conflictos de igualdad entre mujeres y hombres</p>	<p>238 / 2,381 = 9.15%</p>	<p>60.15%</p>	
											<p>(Número de nuevas resoluciones / Número de demandas laborales concluidas) X 100</p>

COMPONENTE

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS

Resumen narrativo (Objetivos)	Nombre	Indicadores			Línea base		Meta 2021	Medios de Verificabilidad (Fuentes)	Supuestos	Avance al período	% de Avance
		Fórmula	Sentido	Unidad de medida	Frecuencia	Valor 2016					
C1. Conflictos individuales solucionados con igualdad entre mujeres y hombres	Base de datos de quejas recibidas y resueltas	$RGCI = \frac{\text{Número de quejas solucionadas por mujeres} / \text{Total de quejas formuladas por mujeres}}{\text{Número de quejas solucionadas por hombres} / \text{Total de quejas formuladas por hombres}} \times 100$	Normal	Quejas resueltas formuladas por mujeres por cada 100 quejas recibidas formuladas por hombres	Trimestral	Sin referencia	$\frac{(5091/7600) / (3005/33800)}{336} \times 100 = 111,44\%$	Registros de la Inspección de Trabajo Dirección General del Trabajo Previsión Social Secretaría del Trabajo	(1.571 / 2.353) / (1.338 / 1.916)	111,44%	
C2. Representación legal organizada con igualdad	Porcentaje de reservas legales atendidas	$\frac{\text{Número de juicios conciliados / Número de juicios iniciados}}{100}$	Ascendente	Porcentaje de juicios conciliados por cada 100 juicios de hombres (masculino)	Trimestral	Sin referencia	$\frac{(5091/5031) \times 100}{55,44\%} = 9,19\%$	Registros de la Dirección de Asesoría y Promoción del Trabajo Dirección General del Trabajo Previsión Social Secretaría del Trabajo	214 / 571	38,19%	
A1. C1. Atención de emplazamientos a huelga	Emplazamientos a huelga atendidos	$\frac{\text{Número de juicios conciliados / Total de juicios por conciliados}}{100}$	Ascendente	Porcentaje de juicios conciliados por cada 100 juicios de hombres (masculino)	Trimestral	Sin referencia	$\frac{(138/288) / (317/514)}{3,0 \times 63} = 20,50\%$	Registros de la Inspección de Trabajo Previsión Social Secretaría del Trabajo	141 / 338 / 177 / 213	108,46%	
A2. C1. Atención de Convenios Colectivos	Convenios sancionados legalmente	$\frac{\text{Número de emplazamientos atendidos / Número de emplazamientos estimados}}{100}$	Ascendente	Porcentaje de emplazamientos	Trimestral	361/500 X 100 = 72,8%	[230/220] X 100 = 100%	Libro de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje para su sanción, General de Asuntos Colectivos -Secretaría del Trabajo	85	20,50%	
A3. C1. Registro de Contratos Colectivos de Trabajo	Registro de Contratos Colectivos	$\frac{\text{Número de convenios sancionados / Número de convenios proyectados}}{100}$	Ascendente	Porcentaje de convenios	Trimestral	632/250 X 100 = 252,8%	[760/760] X 100 = 100%	Libro de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje para su sanción, General de Asuntos Colectivos -Secretaría del Trabajo	480	63,16%	
A1. C2. Atención de demandas laborales individuales con igualdad entre mujeres y hombres	Base de datos de quejas involucradas en los contratos colectivos de trabajo registrados y RGCC	$\frac{\text{Contratos colectivos de trabajo registrados} / \text{Contratos colectivos de trabajo programados}}{100}$	Ascendente	Porcentaje de contratos colectivos de trabajo	Trimestral	[1770/900] X 100 = 196,66%	[2000/2000] X 100 = 100%	Registros de la Inspección de Trabajo Previsión Social Secretaría del Trabajo	1.252	62,65%	
A2. C2. Atención de amparos directos e indirectos	Cumplimiento de amparos	$\frac{\text{RGCC} = \frac{\text{Mujeres involucradas en los contratos de trabajo registrados} / \text{Mujeres involucradas en los contratos de trabajo programados}}{100}$	Ascendente	Mujeres involucradas en los contratos de trabajo registrados por 100 mujeres involucradas	Trimestral	Sin referencia	$\frac{(11115/33346) \times 100}{33} = 33,33\%$	Libro de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje para su sanción, General de Asuntos Colectivos -Secretaría del Trabajo	38.172 / 43.197	88,37%	
A3. C2. Emisión de resoluciones o laudos prelitales	Laudos prelitales	$\frac{\text{PDIMAs} = \frac{\text{Demandas laborales formuladas por mujeres que fue con Acordante} / \text{Total de demandas laborales formuladas}}{100}$	Ascendente	Porcentaje de demandas laborales	Trimestral	[13456/11400] X 100 = 118,03%	[13000/13000] X 100 = 100%	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para atender el curso legal de las demandas laborales de los juicios de amparo de elaboración de preveces de laudes.	5.549	42,68%	
A1. C3. Asesorías laborales proporcionadas con igualdad entre mujeres y hombres	Base de datos de quejas involucradas en las secciones proporcionadas = RGCI	$\frac{\text{Juicios cumplimentados} / \text{Total de amparos programados}}{100}$	Ascendente	Porcentaje de juicios cumplimentados	Trimestral	[2815/2000] X 100 = 140,75%	[4000/4000] X 100 = 100%	Libro de Gobierno y Asesorías de Informados de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, Secretaría del Trabajo	2.358 / 5.548	40,87%	
A2. C3. Emisión de resoluciones o laudos prelitales	Laudos prelitales	$\frac{\text{Laudos prelitales} / \text{Proyección de laudes}}{100}$	Ascendente	Porcentaje de laudes	Trimestral	[1234/1170] X 100 = 105,47%	[16000/1600] X 100 = 100%	Registros de la Inspección Local del Trabajo Dirección General del Trabajo Previsión Social, Secretaría del Trabajo	329	33,89%	
A3. C3. Emisión de resoluciones o laudos prelitales	Laudos prelitales	$\frac{\text{Número de asesorías laborales otorgadas} / \text{Número de asesorías laborales previstas}}{100}$	Ascendente	Porcentaje de asesorías	Trimestral	[21991/20400] X 100 = 107,79%	[25000/20600] X 100 = 100%	Registros de la Inspección Local del Trabajo Dirección General del Trabajo Previsión Social, Secretaría del Trabajo	16.546	51,70%	
A1. C3. Asesorías laborales proporcionadas con igualdad entre mujeres y hombres	Base de datos de quejas involucradas en las secciones proporcionadas = RGCI	$\frac{\text{RGAI} = \frac{\text{Número de asesorías proporcionadas a mujeres} / \text{Número de asesorías proporcionadas a hombres}}{100}$	Ascendente	Asesorías proporcionadas a mujeres por cada 100 hombres asesorados	Trimestral	Sin referencia	[5100/15300] X 100 = 33	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para proporcionar las asesorías y atender las quejas laborales.	4.817 / 5.739	84,05%	
A2. C3. Emisión de resoluciones o laudos prelitales	Laudos prelitales	$\frac{\text{Número de quejas atendidas} / \text{Número de quejas programadas}}{100}$	Ascendente	Porcentaje de quejas atendidas	Trimestral	[16035/14195] X 100 = 139,50%	[16000/16000] X 100 = 100%	Registros de la Inspección Local del Trabajo Dirección General del Trabajo Previsión Social, Secretaría del Trabajo	6.278	39,34%	

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS

Resumen narrativo (Objetivos)	Nombre	Indicadores			Frecuencia	Unidad de medida	Línea base Valor 2016	Meta 2021	Medios de verificación (fuentes)	Supuestos	Avance al periodo	% de Avance
		Formulas	Sentido	Valor 2016								
A2. C3. Atención a quejas	Razón de género en la atención de quejas = RGAG	$RGAG = \left[\frac{\text{Quejas atendidas de mujeres} / \text{Total de quejas atendidas}}{\text{Quejas atendidas de hombres} / \text{Total de quejas atendidas}} \right] \times 100$	Ascendente tendiente a 1	Quejas atendidas de mujeres por cada 100 quejas de hombres atendidas	Trimestral	Sin referencia	$\left[\frac{6600/16000}{10000/16000} \right] \times 100 = 54$	$\left[\frac{6339}{8278} / \frac{1975}{6278} \right]$	60.35%			
A1. C3. Defensa de las personas trabajadoras con igualdad entre mujeres y hombres	Demandas laborales atendidas en calidad de género en la procuraduría de la defensa del trabajo	$\left(\frac{\text{Número de juicios de demandas presentadas entre el Tribunal Laboral} / \text{Total de juicios de demandas presentadas a atender en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo}} \right) \times 100$	Ascendente	Juicio	Trimestral	Sin referencia	$902/902 \times 100 = 100\%$	971	85.33%			
	Razón de género en la atención de juicios de demandas = RGA	$RGA = \left[\frac{\text{Juicios de demandas atendidas de mujeres} / \text{Total de demandas iniciadas}}{\text{Juicios de demandas atendidas de hombres} / \text{Total de demandas iniciadas}} \right] \times 100$	Ascendente tendiente a 1	Juicios de demandas atendidas de mujeres por cada 100 juicios de demandas de hombres iniciadas	Trimestral	Sin referencia	$\left[\frac{1382/902}{514/902} \right] \times 100 = 75$	$\left[\frac{235}{571} / \frac{121}{571} \right]$	108.05%			
	Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio	$\left(\frac{\text{Número de asuntos conciliados fuera de juicio}}{\text{Número de asuntos conciliados}} \right) \times 100$	Ascendente	Asunto	Trimestral	Sin referencia	$\left[\frac{1720/400}{51.43\%} \right] \times 100 = 51.43\%$	480/606	79.21%			
A2. C3. Asuntos fuera de juicio resueltos con igualdad entre mujeres y hombres	Razón de género en los asuntos conciliados fuera de juicio = RGACFI	$RGACFI = \left[\frac{\text{Asuntos de mujeres conciliados fuera de juicio} / \text{Total de asuntos fuera de juicio}}{\text{Asuntos de hombres conciliados fuera de juicio} / \text{Total de asuntos fuera de juicio}} \right] \times 100$	Ascendente tendiente a 1	Asuntos de mujeres conciliados por cada 100 asuntos de hombres conciliados	Trimestral	Sin referencia	$\left[\frac{1280/720}{440/720} \right] \times 100 = 63$	$\left[\frac{165}{480} / \frac{133}{480} \right]$	90.94%			
A3. C3. Atención de audiencias	Número de audiencias	$\left(\frac{\text{Número de audiencias atendidas por las Procuradurías de la Defensa del Trabajo}}{\text{Número de audiencias}} \right)$	Ascendente	Asunto	Trimestral	Sin referencia	1600	443	27.69%			

Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para atender las representaciones legadas de las y los trabajadores

Análisis Cuantitativo de las metas programadas en la					
Matriz de Indicadores de Resultados					
Periodo reportado: II Trimestre 2021					
FIN					
Indicador: Índice de Estabilidad Laboral.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	0.00%	N/A
ANÁLISIS CUALITATIVO					
Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa,					

Propósito					
Indicador: Porcentaje de atención de conflictos laborales.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	N/A
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Fin:	Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el estado de Sonora.				
Indicador: Porcentaje de reuniones de mediación con líderes sindicales y patronales.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100%	45.44%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:	No se llevaron a cabo todas las reuniones de mediación.				
Contribución al Fin:	Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el estado de Sonora.				

Componente C1: Conflictos colectivos concluidos					
Indicador: Porcentaje de solución de conflictos colectivos de trabajo.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	100.00%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

Actividad A1 C1: Atención de emplazamientos a huelga					
Indicador: Emplazamientos a huelga atendidos.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	25.00%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:	No se recibieron todos los emplazamientos a huelga.				
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

Actividad A2 C1: Atención de Convenios Colectivos					
Indicador: Convenios Sancionados legalmente.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	63.16%

	Anual)		
Causa:	Se muestra avance del trimestre		
Efecto:			
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas		

Actividad A3 C1: Registro de Contratos Colectivos de Trabajo.						
Indicador: Contratos Colectivos Registrados.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	62.60%	
Causa:	Se muestra avance del trimestre					
Efecto:						
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas					
Indicador: Razón de género en el número de personas involucradas en los contratos colectivos de trabajo registrados = RGCC						
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33.00%	88.37%	
Causa:						
Efecto:						
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas					

Componente C2: Demandas laborales concluidas en condiciones de igualdad entre mujeres y hombres						
Indicador: Porcentaje de demandas laborales individuales resueltas.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	47.69%	97.15%	
Causa:						
Efecto:						
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.					
Indicador: Razón de género en las demandas laborales recibidas = RGDLR						
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	53.00%	69.13%	
Causa:						
Efecto:						
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.					

Actividad A1 C2: Atención de demandas laborales individuales con igualdad entre mujeres y hombres						
Indicador: Porcentaje de demandas laborales atendidas					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	42.68%	
Causa:	Se muestra avance del trimestre					
Efecto:	No se atendió en total de las demandas laborales programadas.					

Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.			
Indicador:	Porcentaje de demandas laborales atendidas formuladas por mujeres = PDLMA		META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	15.00%
Causa:				
Efecto:				
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.			

Actividad A2 C2: Atención de amparos directos e indirectos.				
Indicador:	Cumplimentación de amparos		META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%
Causa:	Se muestra avance del trimestre			
Efecto:				
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.			

Actividad A3 C2: Emisión de resoluciones o laudos.				
Indicador:	Laudos publicados.		META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%
Causa:	Se muestra avance del trimestre			
Efecto:	No se publicó el total de Laudos			
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.			

Componente C3: Conflictos individuales solucionados con igualdad entre mujeres y hombres				
Indicador:	Porcentaje de quejas resueltas		META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	48.81%
Causa:	Se muestra avance del trimestre			
Efecto:	No se resolvió la programación de las quejas atendidas.			
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas			
Indicador:	Razón de género en quejas resueltas = RGQR		META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	186
Causa:	Se muestra avance del trimestre			
Efecto:				
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas			

Actividad A1 C3: Asesorías laborales proporcionadas con igualdad entre mujeres y hombres				
---	--	--	--	--

Indicador: Prestación de asesorías laborales a mujeres y hombres.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	51.70%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:					
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				
Indicador: Razón de género en las asesorías proporcionadas = RGAP				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33.00%	84.08%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

Actividad A2 C3: Atención a quejas					
Indicador: Quejas atendidas				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	39.24%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:	Se atendieron menos quejas.				
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				
Indicador: Razón de género en la atención de quejas = RGAQ				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	54.00%	60.36%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

Componente C4: Representación legal otorgada con igualdad					
Indicador: Porcentaje de respuesta legal al usuario.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	55.44%	38.18%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:	Se concluyeron menos juicios laborales de los que se iniciaron.				
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				
Indicador: Razón de género en los juicios concluidos = RGJC				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	83	108.96%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

Actividad A1 C4: Defensa de las personas trabajadoras con igualdad entre mujeres y hombres					
Indicador. Demandas laborales atendidas en igualdad de género en la procuraduría de la defensa del trabajo.			META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	63.30%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:					
Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad				
Indicador. Razón de género en la atención de juicios de demandas = RGAJ			META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	75.00%	168.05%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad				

Actividad A2 C4: Asuntos fuera de Juicio resueltos con igualdad entre mujeres y hombres					
Indicador. Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio.			META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	51.43%	79.21%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad				
Indicador. Razón de género en los asuntos conciliados fuera de juicio = RGACFJ			META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	63.00%	50.94%
Causa:	Se muestra avance trimestral				
Efecto:					
Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad				

Actividad A3 C4: Atención de audiencias					
Indicador. Número de audiencias			META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	1600	27.69%
Causa:	Se muestra avance trimestral				
Efecto:	Hubo menos atención de audiencias, se reprogramaron para fecha posterior				
Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad				