



Gobierno del Estado de Sonora

Secretaría del Trabajo

SECRETARÍA DEL TRABAJO
DIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA
Oficio No. DGAST-068/2021
Hermosillo, Sonora, a 14 de Abril del 2021

"2021: Año de las trabajadoras y los trabajadores de la salud".

C.P. RAÚL NAVARROS GALLEGOS
SECRETARIO DE HACIENDA
PRESENTE.

En alcance al oficio SH-0727/2021 de fecha 24 de marzo de 2021, en donde solicita la información correspondiente de esta Dependencia, para la integración de los trabajos conducente para que el Ejecutivo Estatal cumpla con lo señalado en la Constitución Política del Estado de Sonora, Ley General de Contabilidad Gubernamental, Ley de Contabilidad Gubernamental del Estado de Sonora, Ley de Presupuesto de Egresos y Gasto Público y la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, al efecto me permito enviar el Primer Informe Trimestral 2021, correspondiente a la Secretaría del Trabajo, en Formatos requisitados, con la debida captura de avances e impresos vía Sistema de Programación, Presupuestación y Seguimiento (SIPPSE), y enviada al correo oficial evaluacion@egresos.sonora.gob.mx, según lineamientos señalados en la Guía para la elaboración de Informes Trimestrales 2021, anexando la información siguiente:

- Formatos ETCA-III-04. Informe de Avance Programático 2021. Primer Trimestre.
- Anexo A. Análisis de las Variaciones Programático-Presupuestal.
- Formatos ETCA-III-05 MIR-2020 Fortalecimiento del Trabajador y Seguridad Laboral.
- Formatos ETCA-III-05 MIR-2020 Resolución de Conflictos y Controversias en Materia Laboral.
- Análisis Cualitativo MIR

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

SECRETARIA DE HACIENDA
SUBSECRETARIA DE EGRESOS

ATENTAMENTE
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN
EL SECRETARIO DEL TRABAJO

R

14 ABR. 2021

O



Gobierno del Estado de Sonora
Secretaría del Trabajo

DIRECCION GENERAL DE PLANEACION
Y EVALUACION

LIC. HORACIO VALENZUELA IBARRA

C.c.p.- C.P. Gustavo L. Rodríguez Lozano, Subsecretario de Egresos.
Archivo.

Unidos logramos más

Dr. Paliza Esquina Galeana Col. Centenario C.P 83260
Teléfono (662) 217 4141 y 213 7358 Hermosillo, Sonora / www.sonora.gob.mx



Gobierno del
Estado de Sonora

Secretaría
del Trabajo

SECRETARÍA DEL TRABAJO
DIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA
Oficio No. DGAST-068/2021
Hermosillo, Sonora, a 14 de Abril del 2021

"2021: Año de las trabajadoras y los trabajadores de la salud".

**C.P. RAÚL NAVARROS GALLEGOS
SECRETARIO DE HACIENDA
PRESENTE.**

En alcance al oficio SH-0727/2021 de fecha 24 de marzo de 2021, en donde solicita la información correspondiente de esta Dependencia, para la integración de los trabajos conducente para que el Ejecutivo Estatal cumpla con lo señalado en la Constitución Política del Estado de Sonora, Ley General de Contabilidad Gubernamental, Ley de Contabilidad Gubernamental del Estado de Sonora, Ley de Presupuesto de Egresos y Gasto Público y la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, al efecto me permito enviar el **Primer Informe Trimestral 2021**, correspondiente a la Secretaría del Trabajo, en Formatos requisitados, con la debida captura de avances e impresos vía Sistema de Programación, Presupuestación y Seguimiento (SIPPSE), y enviada al correo oficial evaluacion@egresos.sonora.gob.mx, según lineamientos señalados en la Guía para la elaboración de Informes Trimestrales 2021, anexando la información siguiente:

- Formatos ETCA-III-04. Informe de Avance Programático 2021. Primer Trimestre.
- Anexo A. Análisis de las Variaciones Programático-Presupuestal.
- Formatos ETCA-III-05 MIR-2020 Fortalecimiento del Trabajador y Seguridad Laboral.
- Formatos ETCA-III-05 MIR-2020 Resolución de Conflictos y Controversias en Materia Laboral.
- Análisis Cualitativo MIR

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

**ATENTAMENTE
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN
EL SECRETARIO DEL TRABAJO**

LIC. HORACIO VALENZUELA IBARRA



C.c.p.- C.P. Gustavo L. Rodríguez Lozano, Subsecretario de Egresos.
Archivo.

Unidos logramos más

Dr. Paliza Esquina Galeana Col. Centenario C.P 83260
Teléfono (662) 217 4141 y 213 7358 Hermosillo, Sonora / www.sonora.gob.mx

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2021

ETCA-II-04
TRIMESTRE: PRIMERO

Escudo del Estado de Sonora

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TPO META	VAL ACUM	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL									
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO	CUARTO							
E110E21	FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL																									
095	DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN																									
	ACCIONES DE COORDINACIÓN EN POLÍTICAS DE MATERIA LABORAL	A	SI	MET NUM	3,00	3,00	3,00	3,00	12,00	3,00	3,00	3,00	3,00	12,00	3,00	3,00	3,00	12,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	100,00%

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARIA DEL TRABAJO

UNIDAD ADMINISTRATIVA 001 SECRETARIA

EVALUACIÓN CUANTITATIVA	INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	VAL ACUM	TPO META	DATOS	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL								
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO	CUARTO						
	MEDIACIÓN CON LÍDERES SINDICALES Y PATRONALES	A	SI	MET NUM	250,00	250,00	200,00	200,00	900,00	250,00	200,00	200,00	200,00	900,00	214,00	0,00	0,00	0,00	214,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	85,60%

EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2021 SE CONVOCARON A LOS COMités DE CONCILIACIÓN EN LAS 3 PROGRAMADAS, CON GESTORES DE TRABAJO DE EMPLEO, PRODUCTIVIDAD Y FORMACIÓN LABORAL, CON DIRECTIVOS DEL CONSEJO DE LOS ORGANISMOS DESARROLLADORES Y DE LAS SUBSECRETARÍAS DE POLÍTICAS DE EMPLEO, PRODUCTIVIDAD Y FORMACIÓN LABORAL, COMPETENCIAS LABORALES, SEGURIDAD Y SALUD LABORAL, SERVICIOS AL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL, SERVICIOS AL TRABAJADOR INFANTIL, CUMPLIMIENTO AL 100% CON PROYECTOS DE DESARROLLO DE ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS POR LAS SUBSECRETARÍAS, DIRECCIONES GENERALES Y ORGANISMOS DESARROLLADORES, ASOCIADOS A LA SECRETARIA.

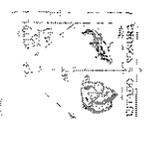
EVALUACIÓN CUANTITATIVA	INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	VAL ACUM	TPO META	DATOS	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL								
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO	CUARTO						
	ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL PARA TRABAJADORES EN EL CENTRO DE ATENCIÓN AL CLIENTE	A	SI	MET NUM	1,00	2,00	2,00	2,00	6,00	1,00	2,00	2,00	2,00	6,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00%

EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2021 SE CUMPLIÓ LA META ESTABLECIDA DE UN CURSO DE CAPACITACIÓN PROYECTIVO PARA LA ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL CON LA SIGUIENTE INFORMACIÓN:
-CURSO EL PROCESO DE LA CONCILIACIÓN PREJUDICIAL INPARTIDO EN PLATAFORMA MET DEL SAL 10 DE FEBRERO POR UN ANGELO CORTIJA Y DIRECTOR GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL, OBTENIENDO UN 100 PORCIENTO DE SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL.

EVALUACIÓN CUANTITATIVA	INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	VAL ACUM	TPO META	DATOS	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL									
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO	CUARTO							
	PROMOCIÓN DEL SISTEMA "CONOSBER"	A	SI	MET NUM	8,00	10,00	9,00	9,00	35,00	8,00	10,00	9,00	9,00	35,00	8,00	0,00	0,00	8,00	35,00	48,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	575,00%

EL ALCANZE OBTENIDO EN LA PROMOCIÓN DEL SISTEMA "CONOSBER" TIENE UNA EFECTIVIDAD GENERAL PARA LA OFERTA EDUCATIVA, COMO INSTANCIA EN EL ESTADO, ENFOCADA EN LA PROMOCIÓN DE LOS ESTÁNDARES DE COMPETENCIAS LABORALES EN ESTE PRIMER TRIMESTRE DE 2021, DE 8 SUPERANDO LA META TRIMESTRAL EN UN 575,00 %, EL D 20 DE FEBRERO DEL 2021, ESTABLECE FOMENTAR LA PROFESIONALIZACIÓN Y EL DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO A COPELTA ASISTENCIAL EN DONDE EN TODO MOMENTO SE TIENE LA APLICACIÓN DE GÉNERO, COMPETENCIAS LABORALES EN COORDINACIÓN CON LOS SECTORES APRENDIZAJE, EMPRESARIAS Y SOCIAL, PARA CUBRIR LOS REQUERIMIENTOS DE CAPITAL HUMANO CALIFICADO QUE SATISFAGA LA DEMANDA DEL SECTOR PRODUCTIVO.

EVALUACIÓN CUANTITATIVA	INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	VAL ACUM	TPO META	DATOS	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL									
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO	CUARTO							
	CONSEJO DE TALLERES DE COMPETENCIAS LABORALES CON APLICACIÓN DE GÉNERO	A	SI	MET NUM	1,00	1,00	1,00	1,00	4,00	1,00	1,00	1,00	1,00	4,00	1,00	0,00	0,00	1,00	4,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	300,00%



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2021

ETCA-III-04
TRIMESTRE: PRIMERO

Comité del
Estado de Sonora

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS				PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO			

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EL RESULTADO OBTENIDO EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2021 SE CONSIDERA SATISFACTORIO, SE CUMPLIÓ CON LA META ESTABLECIDA EN EL PLAN DE TRABAJO PARA EL PRIMER TRIMESTRE DE 2021. SE REALIZARON 3 TALLERES, LOS CUALES FUERON PARA PROMOVER LA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN COORDINACIÓN CON CONOCER, SUPERANDO LA META TRIMESTRAL EN UN 300 %. LOS TALLERES SE LLEVARON A CABO EN LAS SIGUIENTES FECHAS:
CURSO 00000 DESARROLLO DE CURSOS DE FORMACIÓN EN LÍNEA PLATAFORMA CONOCER 25 DE FEBRERO DE 2021.
CURSO 00001 EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS EN BASE A ESTÁNDARES DE COMPETENCIA PLATAFORMA CONOCER 03 DE MARZO DE 2021.
CURSO 00002 ASesorIA DE CURSOS DE FORMACIÓN EN LÍNEA PLATAFORMA CONOCER 26 DE MARZO DE 2021.

CURSO	A		NO		MET		100.00%													
	NUM	DEN																		
EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2021 SE TIENE UN EVENTO DE CAPACITACIÓN PROGRAMADO EN ESTE CONCEPTO, CUMPLIENDO AL 100% CON LA META TRIMESTRAL AL LLEVARSE A CABO EL TALLER "CUIDO EL TALLER, CUIDO EL SISTEMA Y MANTENIMIENTO SEXUAL IMPARTIDO EN PLATAFORMA ZOOM LOS DÍAS 18 Y 19 DE FEBRERO POR LIC. SAMUEL HINOJOSA TORRES, TITULAR DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO DEL SUPLENTE TRIBUNAL DE JUSTICIA DEL ESTADO AL PERSONAL DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL.

PORCENTAJE DE DESEMPEÑO EN SERVICIOS DE AUDITORIA AL INFORME DE CUENTA PÚBLICA	A		NO		MET		0.00%													
	NUM	DEN																		
	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2021 NO SE TIENE PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES PARA REPORTAR, LAS MISMAS SE ENCUENTRAN ESTABLECIDAS PARA CUMPLIMENTACIÓN PARA EL CUARTO TRIMESTRE DE 2021.

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA DE LOS SUJETOS OBLIGADOS DEL PODER EJECUTIVO, LA SECRETARÍA DEL TRABAJO CONTINÚA CON EL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EN EL PORTAL SINCORA	A		NO		MET		100.00%													
	NUM	DEN																		
	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN REFERENCIA A ESTA META ABSOLUTA DEL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA DE LOS SUJETOS OBLIGADOS DEL PODER EJECUTIVO, LA SECRETARÍA DEL TRABAJO CONTINÚA CON EL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EN EL PORTAL SINCORA.

EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS	A		SI		MET		NO		MET		NO		MET		NO		MET		10.00%	
	NUM	DEN																		
	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	0.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA
A CARGO DE LA DIRECCIÓN GENERAL PARA LA OFERTA EDUCATIVA SE ENCUENTRA EL INDICADOR PARA MONITOREO DEL COMPORTAMIENTO DEL PERSONAL DE EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS EN MATERIA DE ATENCIÓN AL CLIENTE EN EL TRÁMITE DEL TALLER DE EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS SE TIENE UNA CANTIDAD PROGRAMADA PARA ESTE TRIMESTRE DE 10 VINCULACIONES CONTRA EFECTUADA, OBTENIENDO COMO RESULTADO UN PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL DE 10.00 %, DEBIDO A QUE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS AUN SE ENCUENTRAN CERRADAS POR PANDEMIA COVID-19.

UNIDAD ADMINISTRATIVA 002 SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO

225	RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES	ACCIÓN	A		SI		MET		NO		MET		NO		MET		NO		146.00%	
			NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN				
			100.00	100.00	95.00	95.00	100.00	100.00	95.00	95.00	100.00	100.00	95.00	95.00	100.00	100.00	145.00	145.00	0.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2021 EN EL INDICADOR RESULTA QUE SE REFRENDA LA ATENCIÓN AL CLIENTE EN EL TRÁMITE DEL TALLER DE EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS SE TIENE UNA CANTIDAD PROGRAMADA PARA ESTE TRIMESTRE DE 10 VINCULACIONES CONTRA EFECTUADA, OBTENIENDO COMO RESULTADO UN PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL DE 146.00 %, DEBIDO A QUE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS AUN SE ENCUENTRAN CERRADAS POR PANDEMIA COVID-19.

ENLACE CON LOS SECTORES SINDICALES Y EMPRESARIALES	A		SI		MET		NO		MET		NO		MET		NO		MET		195.00%	
	NUM	DEN																		
	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	0.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2021 EN EL INDICADOR RESULTA QUE SE REFRENDA LA ATENCIÓN AL CLIENTE EN EL TRÁMITE DEL TALLER DE EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS SE TIENE UNA CANTIDAD PROGRAMADA PARA ESTE TRIMESTRE DE 20 VINCULACIONES CONTRA EFECTUADA, OBTENIENDO COMO RESULTADO UN PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL DE 195.00 %, DEBIDO A QUE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS AUN SE ENCUENTRAN CERRADAS POR PANDEMIA COVID-19.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

ETCA-III-04

TRIMESTRE: PRIMERO

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2021

Comité de
Evaluación de Gestión

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	VAL. ACUM.	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
				PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERA	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

EMPLAZAMIENTOS A HUELGAS ATENDIDOS	ACCIÓN	SI		MET		NUM		DEN		55.00		55.00		55.00		55.00		22.00		22.00		0.00		0.00		40.00%
		A	NUM	DEN	55.00	55.00	55.00	55.00	55.00	55.00	55.00	55.00	55.00	55.00	55.00	55.00	55.00	55.00	55.00	22.00	22.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE ASPECTO PARA EL PRIMER TRIMESTRE 2021, SE PROGRAMÓ ATENDER 55 ASUNTOS QUE SE REFIEREN A EMPLAZAMIENTOS A HUELGA, ATENDIÉNDOSE 22 EMPLAZAMIENTOS PRESENTADOS, CUMPLIENDO EN UN 40.00%. LA PROYECCIÓN DE SU META ABSOLUTA Y DE SU INCREMENTO, PARA EL SIGUIENTE PERÍODO SE ESPERA CONTINUAR EN EL TRIMESTRE QUE NOS OCUPA, SE LOGRÓ SOLUCIONAR DE MANERA FAVORABLE EL 100%, NO ESTALLÓ NINGUNA HUELGA, SOSTENIENDO CON ELLO EL EQUILIBRIO EN LAS RELACIONES ENTRE EMPLEADORES Y TRABAJADORES, SE ESPERA QUE LOS PRÓXIMOS PERÍODOS EL COMPORTAMIENTO DE LOS EMPLAZAMIENTOS A HUELGA, CONTINUE REFLEJANDO EL 100% DE CONCLUSIÓN, Y CONTINUAR CON LA ATENCIÓN DE LOS EMPLAZAMIENTOS A HUELGA PARA LAS REVISIONES DE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO Y OTROS GANANCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES.

CONVENIOS SANCIONADOS LEGALMENTE	CONVENIO	SI		MET		NUM		DEN		180.00		180.00		180.00		180.00		220.00		220.00		180.00		180.00		115.90%
		A	NUM	DEN	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	220.00	220.00	180.00	180.00	180.00	180.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

SE ESTIMÓ NECESARIO PARA SANCIONAR COMO META ABSOLUTA 220 CONVENCIONES PARA EL PRIMER TRIMESTRE DEL 2021, PORSENTIÉNDOSE 180 CONVENCIONES, CUMPLIENDO EN UN 81.81%. LA PROYECCIÓN DE SU META ABSOLUTA Y DE SU INCREMENTO, PARA EL SIGUIENTE PERÍODO SE ESPERA CONTINUAR EN EL TRIMESTRE QUE NOS OCUPA, SE LOGRÓ SOLUCIONAR DE MANERA FAVORABLE EL 100%, NO ESTALLÓ NINGUNA HUELGA, SOSTENIENDO CON ELLO EL EQUILIBRIO EN LAS RELACIONES ENTRE EMPLEADORES Y TRABAJADORES, SE ESPERA QUE LOS PRÓXIMOS PERÍODOS EL COMPORTAMIENTO DE LOS EMPLAZAMIENTOS A HUELGA, CONTINUE REFLEJANDO EL 100% DE CONCLUSIÓN, Y CONTINUAR CON LA ATENCIÓN DE LOS EMPLAZAMIENTOS A HUELGA PARA LAS REVISIONES DE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO Y OTROS GANANCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES.

CONTRATOS COLECTIVOS REGISTRADOS	DOCUMENTO	SI		MET		NUM		DEN		600.00		600.00		600.00		600.00		2000.00		2000.00		400.00		400.00		68.50%
		A	NUM	DEN	600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	2000.00	2000.00	400.00	400.00	400.00	400.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

SE CONTINUÓ ATENDER LOS REGISTROS DE CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO, COMO META ABSOLUTA 2000 CONVENCIONES PARA EL PRIMER TRIMESTRE DEL 2021, PORSENTIÉNDOSE 2000 CONVENCIONES, CUMPLIENDO EN UN 100%. LA PROYECCIÓN DE SU META ABSOLUTA Y DE SU INCREMENTO, PARA EL SIGUIENTE PERÍODO SE ESPERA CONTINUAR EN EL TRIMESTRE QUE NOS OCUPA, SE LOGRÓ SOLUCIONAR DE MANERA FAVORABLE EL 100%, NO ESTALLÓ NINGUNA HUELGA, SOSTENIENDO CON ELLO EL EQUILIBRIO EN LAS RELACIONES ENTRE EMPLEADORES Y TRABAJADORES, SE ESPERA QUE LOS PRÓXIMOS PERÍODOS EL COMPORTAMIENTO DE LOS EMPLAZAMIENTOS A HUELGA, CONTINUE REFLEJANDO EL 100% DE CONCLUSIÓN, Y CONTINUAR CON LA ATENCIÓN DE LOS EMPLAZAMIENTOS A HUELGA PARA LAS REVISIONES DE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO Y OTROS GANANCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES.

NOTIFICACIONES REALIZADAS	DOCUMENTO	SI		MET		NUM		DEN		5000.00		5000.00		5000.00		5000.00		20000.00		20000.00		1020.00		1020.00		204.20%
		A	NUM	DEN	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	20000.00	20000.00	1020.00	1020.00	1020.00	1020.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

LA META ABSOLUTA DEL PRIMER TRIMESTRE 2021 FUE EFECTUAR 5000 NOTIFICACIONES, LLEVÁNDOSE A CABO 5000, SUPERANDO EN UN 100.00% LA PROYECCIÓN TRIMESTRAL, EVITANDO DE ESTE MODO QUE SE ASUME UNA ESPECIAL ATENCIÓN EN LAS NOTIFICACIONES DE LOS ASUNTOS QUE SE ENVIAN EN EL TRIBUNAL, PARA DAR AGILIDAD A LOS JUICIOS Y RECONOCER EN LA MEDIDA DE LAS POSIBILIDADES EL PROCESO DE NOTIFICACIÓN DE ASUNTOS INDIVIDUALES, SE ESPERA PODER CONTINUAR CON LA TENDENCIA DE CUMPLIMIENTO A ESTE PROGRAMA DE NOTIFICACIÓN DE ASUNTOS INDIVIDUALES, QUE EN CASO CONTRARIO, SURGE UN ESTABLECIMIENTO DE JUICIOS DE DEMANDAS EN TRÁMITE DEL TRIBUNAL LABORAL, PARA ELLO SE REQUIERE CONTAR CON LOS RECURSOS MATERIALES NECESARIOS PARA APLICARLOS A ESTE COMPONENTE.

SELECCIÓN DE AUDIENCIAS Y ABOGADOS	ACCIÓN	SI		MET		NUM		DEN		16250.00		16250.00		16250.00		16250.00		65000.00		65000.00		16250.00		16250.00		105.00%
		A	NUM	DEN	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	65000.00	65000.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

ATENDIENDO LA META ABSOLUTA DE SELECCIONAR 16250 AUDIENCIAS PARA EL PRIMER TRIMESTRE DE 2021, SE TIENE QUE SE LE LLEVARON A CABO 17065, SUPERANDO EN UN 105.00% DE SU PROYECCIÓN TRIMESTRAL, DEBIENDO A QUE ESTÁ SUJETA A LAS PROGRAMACIONES DE LAS PARTES, PARA EN LOS JUICIOS LABORALES Y A LA CONTRAVERSIA PRESENTADA DURANTE EL DESARROLLO DE LA DEMANDA QUE IMPLICA QUE CONTINUAR POSICIONANDO LAS FECHAS DE LAS AUDIENCIAS QUE SE DIFEREN POR CAUSAS AJENAS A LA MISMA, BIENDO DIFERIDAS EN ESTE SE ESPERA CONTINUAR ATENDIENDO LAS AUDIENCIAS Y PROGRAMAS EN TIEMPO Y FORMA, EVITANDO AL MÁXIMO EL APALZAMIENTO O EN SU CASO QUE LAS DEMANDAS SE PASEN A REBELDÍA.

PORCENTAJE DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO	ACCIÓN	SI		MET		NUM		DEN		100%		100%		100%		100%		100.00%		100.00%		100%		100%		100.00%
		P	NUM	DEN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100.00%	100.00%	100%	100%	100%		

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE ASPECTO PARA EL PRIMER TRIMESTRE 2021, LAS VARIABLES DE ESTE INDICADOR SE REFIEREN A LA SOLUCIÓN DE EMPLAZAMIENTOS A HUELGA Y CONVENIOS SANCIONADOS CONTRA LOS ATENDIDOS, EN DONDE SE ESTIMÓ ATENDER Y SOLUCIONAR 273 ASUNTOS DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO, PARA DAR AGILIDAD A LOS JUICIOS Y RECONOCER EN LA MEDIDA DE LAS POSIBILIDADES EL PROCESO DE NOTIFICACIÓN DE ASUNTOS INDIVIDUALES, SE ESPERA PODER CONTINUAR CON LA TENDENCIA DE CUMPLIMIENTO A ESTE PROGRAMA DE NOTIFICACIÓN DE ASUNTOS INDIVIDUALES, QUE EN CASO CONTRARIO, SURGE UN ESTABLECIMIENTO DE JUICIOS DE DEMANDAS EN TRÁMITE DEL TRIBUNAL LABORAL, PARA ELLO SE REQUIERE CONTAR CON LOS RECURSOS MATERIALES NECESARIOS PARA APLICARLOS A ESTE COMPONENTE.

DEMANDAS LABORALES ATENDIDAS	ACCIÓN	SI		MET		NUM		DEN		3250.00		3250.00		3250.00		3250.00		13000.00		13000.00		2843.00		2843.00		87.47%
		A	NUM	DEN	3250.00	3250.00	3250.00	3250.00	3250.00	3250.00	3250.00	3250.00	3250.00	3250.00	3250.00	3250.00	3250.00	3250.00	3250.00	13000.00	13000.00	2843.00	2843.00	2843.00	2843.00	

SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION
DEPENDENCIA O ENTIDAD: SECRETARÍA DEL TRABAJO
ANALISIS DE LAS VARIACIONES PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL

SECRETARÍA DEL TRABAJO

1. Justificación de las Modificaciones al Presupuesto Original e Impacto en Metas.

En el Primer Trimestre de 2021, el avance presupuestal del gasto se estuvo operando de acuerdo a la estructura presupuestal autorizada para el ejercicio fiscal 2021, con la metodología establecida por el Consejo Nacional de Armonización Contable CONAC.

Comportamiento del gasto del Primer Trimestre de 2021 de la Secretaría del Trabajo:
I TRIMESTRE

Variaciones por Unidad Responsable

Unidad Responsable	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Variación
SECRETARIA	24,187,609.78	25,594,765.50	1,407,155.72
SUBSECRETARIA DEL TRABAJO	5,765,132.79	6,493,603.98	728,471.19
SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	3,997,740.66	4,195,033.48	197,292.82
JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA	81,204,275.13	86,758,581.60	5,554,306.47
DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL-	23,958,376.26	25,582,864.41	1,624,488.15
DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	11,310,108.38	12,844,119.16	1,534,010.78
Resultado Total	150,423,243.00	161,468,968.13	11,045,725.13

"Cifras preliminares en tanto que son las observadas por la dependencia en el Sistema SAP a la fecha de entrega de su evaluación programática trimestral, en la inteligencia de que cifras que sobre ellas tendrán validez, serán las que se genere como Cierre del Trimestre a los 30 días posteriores de que este haya concluido, por lo que las mismas pueden diferir de los datos inicialmente observados por la dependencia que reporta su evaluación programática".

Variaciones por Unidad Responsable/Capítulo

Unidad Responsable	Capítulo	Descripción	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado Anual	Variación
00/001	SECRETARIA				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	21,028,319.78	22,526,207.91	1,497,888.13
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	798,120.00	787,683.66	-10,436.34
	3000	SERVICIOS GENERALES	2,361,170.00	2,280,873.93	-80,296.07
		TOTAL	24,187,609.78	25,594,765.50	1,407,155.72
00/002	SUBSECRETARIA DEL TRABAJO				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	2,097,954.79	2,267,095.73	169,140.94
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	378,000.00	375,460.93	-2,539.07
	3000	SERVICIOS GENERALES	3,006,218.00	3,568,087.32	561,869.32
	5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	282,960.00	282,960.00	0.00
		TOTAL	5,765,132.79	6,493,603.98	728,471.19
00/003	SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	2,844,760.66	3,071,523.30	226,762.64
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	450,000.00	445,935.23	-4,064.77
	3000	SERVICIOS GENERALES	702,980.00	677,574.95	-25,405.05
		TOTAL	3,997,740.66	4,195,033.48	197,292.82
00/005	JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	77,525,695.13	82,931,490.50	5,405,795.37
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	1,206,800.00	1,210,865.91	4,065.91
	3000	SERVICIOS GENERALES	2,471,780.00	2,616,225.19	144,445.19
		TOTAL	81,204,275.13	86,758,581.60	5,554,306.47
00/006	DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	22,780,440.26	24,360,625.85	1,580,185.59
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	554,400.00	551,828.75	-2,571.25
	3000	SERVICIOS GENERALES	623,536.00	670,409.81	46,873.81
		TOTAL	23,958,376.26	25,582,864.41	1,624,488.15
00/008	DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	5,346,072.38	5,726,318.12	380,245.74
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	674,400.00	693,730.52	19,330.52
	3000	SERVICIOS GENERALES	1,789,636.00	2,398,210.64	608,574.64
	4000	TRANSFERENCIAS/SIGNACIONES	3,500,000.00	4,025,859.88	525,859.88
		TOTAL	11,310,108.38	12,844,119.16	1,534,010.78
		RESULTADOS TOTALES	150,423,243.00	161,468,968.13	11,045,725.13

"Cifras preliminares en tanto que son las observadas por la dependencia en el Sistema SAP a la fecha de entrega de su evaluación programática trimestral, en la inteligencia de que cifras que sobre ellas tendrán validez, serán las que se genere como Cierre del Trimestre a los 30 días posteriores de que este haya concluido, por lo que las mismas pueden diferir de los datos inicialmente observados por la dependencia que reporta su evaluación programática".

Secretaría.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 corresponde a reducciones sobre todo en las partidas 216011, 221011, 246011, 292011, 299011 referente materiales de limpieza, productos alimenticios para el personal en las instalaciones, material eléctrico y electrónico, etc.; En el capítulo 3000 servicios generales corresponde a reducciones siendo la mas significativa en la partida 383011 congresos y convenciones, estos decrementos señalados anteriormente en los capítulos 2000 y 3000 corresponden a movimientos realizadas por la Subsecretaría de Egresos de la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldo, como medidas encaminadas a la conservación y mejoramiento del Estado.

Subsecretaría Del Trabajo.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a decrementos significativos en las partidas 215021, 216011 y 221011 referente a materiales información, materiales de limpieza y productos alimenticios para el personal en las instalaciones, material eléctrico y electrónico; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos siendo los más significativos en las partidas 336031, 375011 y 383011 referente a impresiones y publicaciones oficiales, viáticos, congreso y convenciones, estas ampliaciones corresponde a acciones para el programa de la "Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 Igualdad Laboral y No Discriminación", y los programas "La Secretaría del Trabajo apoyándose contra el coronavirus" y "Sonora Libre del Trabajo Infantil".

Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros y en el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a movimientos realizados por la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos, como medidas encaminadas a la conservación y mejoramiento del Estado.

Junta de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a ampliaciones en la partida 261011 referente a combustibles para cubrir los consumos de los vehículos asignados a la Secretaría del Trabajo; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos siendo el más significativo en la partida 398011 impuestos sobre nómina solicitados por la Subsecretaría de Recursos Humanos.

Dirección General Del Trabajo Y Previsión Social.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones realizadas por la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos, como medidas encaminadas para la conservación y mejoramiento del Estado; En el capítulo 3000

Servicios Generales corresponde a incrementos siendo el más significativo en la partida 398011 impuestos sobre nómina solicitados por la Subsecretaría de Recursos Humanos.

Dirección General Operativa del Servicio Estatal.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a ampliaciones en la partida 261011 referente a combustibles con la finalidad cubrir los consumos de los vehículos asignados a la Secretaría del Trabajo para la reactivación económica del Estado; En el capítulo 3000 Servicios Generales y el capítulo 4000 Transferencias y Asignaciones, corresponden a incrementos, el primero se refiere para comprobación de anticipo por concepto de impresiones y publicaciones, viáticos, gastos de camino, congreso y convenciones, etc. y el segundo para comprobación de anticipo por concepto de educación todas estas acciones encaminadas para la reactivación económica del Estado.

La mayor parte de estas variaciones corresponden al capítulo 1000 Servicios Personales del cual solo es competencia de la Secretaría de Hacienda hacer esos movimientos y en una mínima parte corresponde a adecuaciones compensadas solicitadas por esta Dependencia a la Secretaría del Trabajo para dar suficiencia presupuestaria a ciertas partidas del gasto y a ajustes de saldos realizados por la Subsecretaría de Egresos. Es importante puntualizar que en general las variaciones presentadas con anterioridad tienen la prioridad de no afectar ninguna meta ya que estas se encuentran sujeta a la demanda de los servicios que esta Secretaría proporciona, de acuerdo a las necesidades de los usuarios, las cuales pueden presentar mayores, menores o iguales números a los programados, no afectando el cumplimiento para efectos presupuestales que ya la naturaleza de la mayor parte de las variaciones es para continuar la operatividad de la Dependencia tal y como se muestra en la información complementaria.

2. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA.

Ante la declaratoria de emergencia y contingencia sanitaria epidemiológica decretada en el boletín oficial, por la Gobernadora del Estado el día 25 de marzo de 2020, en la Secretaría del Trabajo se continúa trabajando en la Nueva Normalidad a la cual nos enfrentamos de cara la situación actual.

Por lo anterior y en vista que los servicios ofrecidos por la Secretaría del Trabajo solo se pueden realizar en edificios públicos de manera presencial se continúan las medidas necesarias para brindar los servicios, asesorías y/o orientación en su caso, a la ciudadanía.

Al Primer Trimestre 2021 a nivel Dependencia de acuerdo al programa operativo anual 2021 por unidad administrativa, se presenta por rangos porcentuales, en donde se tiene a nivel Dependencia un total de 46 metas de Indicadores de Seguimiento, de los cuales en 18 de ellas se tuvo un cumplimiento mayor al 100%, 10 con un cumplimiento del 100%, en 11 se tiene un cumplimiento menor al 100%, y en 7 se tiene un cumplimiento menor de 50%.

De la metas con cumplimiento menor a 50% se tienen 4 metas que no se cumplieron debido a que no se han asignado recursos federales para los subprogramas de apoyo al empleo para este ejercicio fiscal 2021.

En cuanto a las metas con cumplimiento menor al 100% se tiene que la mayoría de ellas se refiere a indicadores que corresponden a la afluencia de usuarios en demanda de servicios laborales, por lo que se toma como satisfactorio ya que están sujetas directamente a la demanda de usuarios y que debido a la contingencia sanitaria por la que atraviesa el Estado se ha visto una disminución sin embargo presentan números positivos.

Por consiguiente, se visualizan avances sustantivos alcanzados en 46 indicadores de seguimiento, sin tomar en cuenta que para llegar a un indicador se tienen que trabajar dos variables, identificando los factores críticos que se deben tener en cuenta para desarrollar e implementar estrategias, para cubrir la mayor parte del sector productivo con orientaciones jurídicas y representaciones en todo el estado.

Predomina el cumplimiento mayor al 100% de los indicadores Porcentajes de demandas individuales resueltas, Notificaciones, Celebración de audiencias y acuerdos, Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio, Inspecciones realizadas en materia de seguridad en centros de trabajo y Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de la bolsa de empleo.

En el rubro de la conciliación se destaca el cumplimiento mayor al 100% en el indicador de Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio del área de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo el cual se ubicó en 94.67% con un incremento de más de 44 puntos porcentuales con respecto a la programación de 50.28%, debido al aumento de los asuntos conciliados fuera de juicio en relación a los asuntos atendidos.

En los indicadores de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, destaca el cumplimiento mayor al 100% en el indicador de Porcentaje de Demandas Individuales Resueltas el cual se ubicó en 85.02% con un incremento de 37.33 puntos porcentuales en comparación de la programación de 47.69% debido al aumento de las demandas resueltas en relación a las demandas individuales atendidas, lo anterior representa un 178% de avance trimestral de lo realizado contra lo programado.

En las variables de este indicador se tiene el numerador de demandas individuales resueltas con la cantidad programada de 1,550 y 2,417 concluidas con un avance trimestral mayor de 100% y en el denominador de demandas individuales recibidas una programación de 3,250 y 2,843 recibidas con avance trimestral de 87.48%. Es muy importante señalar que el decremento en las demandas individuales recibidas está vinculado con el incremento de los asuntos concluidos fuera de juicio, que anteriormente se analizó con un cumplimiento superior al 100% en su avance trimestral.

En un contexto Estatal el comportamiento de las demandas individuales resueltas, quien en este primer trimestre predominó con el mayor porcentaje de asuntos terminados la Junta Especial No.1 de Hermosillo con el 72.28% del total estatal.

Se anexan tablas con distribución de datos por municipio de las 2,417 demandas individuales resueltas y de las 2,843 demandas individuales atendidas de nuevo ingreso en el primer trimestre de 2021

DEMANDAS INDIVIDUALES RESUELTAS		
ENERO - MARZO 2021		
Unidad	Cantidad	%
Junta Especial No.1 Hillo	1,747	72.28
Junta Local Hillo.	329	13.61
Junta Local Cd. Obregón	104	4.30
Junta Especial Guaymas	82	3.39
Junta Especial Nogales	49	2.03
Junta Especial S.L.R.C.	70	2.90
Junta Especial Navojoa	25	1.03
Junta Especial Pto. Peñasco	11	0.46
Total	2,417	100

DEMANDAS INDIVIDUALES ATENDIDAS		
ENERO - MARZO 2021		
Unidad	Cantidad	%
Junta Especial No.1 Hillo	1,008	35.46
Junta Local Hillo.	1,033	36.33
Junta Local Cd. Obregón	303	10.66
Junta Especial Guaymas	192	6.75
Junta Especial Nogales	159	5.59
Junta Especial S.L.R.C.	72	2.53
Junta Especial Navojoa	37	1.30
Junta Especial Pto. Peñasco	39	1.37
Total	2,843	100

SECRETARÍA DEL TRABAJO DEL ESTADO DE SONORA
 E110E21 FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL
 EJE 1: SONORA EN PAZ Y TRANQUILIDAD
 RETO 10: FOMENTAR UNA POLÍTICA INTEGRAL QUE GARANTICE LA SEGURIDAD LABORAL
 POBLACION ECONOMICAMENTE ACTIVA EN EL ESTADO DE SONORA

Resultados Estratégicos (Objetivos)	Indicadores				Unidad de medida	Frecuencia	Meta 2021	Fuentes de Verificación (Fuentes)	Situación	Avance al 30 de Julio
	Mujeres	Fortaleza	Scalado	Valor 2019						
Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorense mediante el acceso a puestos de trabajo productivos bien remunerados.	Tasa de desocupación abierta de Sonora, desagregada por sexo. (Personas Desocupadas en Sonora / Población Económicamente Activa Desocupada en Sonora) X 100 clasificada por sexo	Porcentaje	Actual	(58727/141262) X 100 = 4.16% M=4.2% H=3.7%	Porcentaje	Actual	(60933/146205) X 100 = 4.15% M=4.6% H=3.6%	Boletín del Mercado del Trabajo en Sonora con base en INEGI (ENOE). Secretaría de Hacienda	Se cuenta con apoyos de provisión social.	N/A
Las y los sonorense tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.	Porcentaje de personas aseguradas permanentes. (Número de personas aseguradas permanentes en el IMSJ / población ocupada) X 100	Porcentaje	Actual	(553133/13539) X 100 = 40.85%	Porcentaje	Actual	(625176/1408272) X 100 = 44.39%	Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE). https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/ http://www.estadisticasonora.gob.mx/indicadores.aspx	Las personas tienen acceso a un empleo.	N/A
C1: Personas colocadas en un empleo con perspectiva de género	Razón de género en la población asegurada permanente = RG PAP	Mujeres aseguradas permanentes / Número de hombres asegurados permanentes) X 100	Actual	(214396/356428) X 100 = 60.1%	Porcentaje	Actual	RG PAP = (214396/356428) X 100 = 60.1%	ST. MSS. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE). INEGI. https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/ http://www.estadisticasonora.gob.mx/indicadores.aspx	Existe empleo suficiente para la población sonorense.	N/A
C1: Razón de género en la población asegurada permanente = RG PCE	C1: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de la bolsa de trabajo X 100	Ascendente	Trimestral	(35539/47468) X 100 = 32.95%	Porcentaje de personas colocadas	Trimestral	(4000/24000) X 100 = 33.33%	Registros de Vinculación de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo. Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos suficientes para cumplir las metas trazadas.	2.66 / 47.4
C2: Visitas de inspección realizadas a centros de trabajo con perspectiva de género para vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.	C2: Inspecciones realizadas en materia de seguridad en centros de trabajo con enfoque en igualdad de género	Ascendente	Trimestral	(875/190) X 100 = 460.52%	Porcentaje de inspecciones realizadas	Trimestral	(2000/6000) X 100 = 33.33%	Registros de la Dirección General de Seguridad e Higiene del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos suficientes para cumplir las metas trazadas.	384
C3: Canalización de trabajadores y trabajadoras al Centro de Certificación	C3: Producción de visitas en las cuales se certificaron casos de hostigamiento y/o acoso sexual y/o laboral = PVHSSL X 100	Descendente	Trimestral	(112/443) X 100 = 25.55%	Porcentaje de casos de hostigamiento y/o acoso sexual y/o laboral	Trimestral	(193/10) X 100 = 4.84%	Registros de la Dirección General de Seguridad e Higiene del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos suficientes para cumplir las metas trazadas.	0
C3: Canalización de trabajadores y trabajadoras al Centro de Certificación	C3: Canalización de trabajadores y trabajadoras al Centro de Certificación	Ascendente	Trimestral	(112/443) X 100 = 25.55%	Porcentaje de personas canalizadas	Trimestral	(50/50) X 100 = 100%	Registros de canalizaciones de la Dirección General de la Carrera Educativa Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos suficientes para cumplir las metas trazadas.	44
C3: Razón de género en la canalización de competencias laborales = RG SCL	C3: Razón de género en la canalización de competencias laborales = RG SCL	Ascendente	Trimestral	(11/39) X 10 = 28.2%	Mujeres canalizadas por cada 10 hombres canalizados	Trimestral	(11/39) X 10 = 28.2%	Registros de canalizaciones de la Dirección General de la Carrera Educativa Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos suficientes para cumplir las metas trazadas.	36/70

Resumen Informativo (Objetivos)	Indicadores	Frecuencia	Unidad de Medida	Frecuencia	Valor 2016	Meta 2017	Medios de Verificación (Fuentes)		Supuestos	Riesgo al Objetivo	Evidencia
							Indicador	Valor 2016			
A1 C1: Servicios de Vinculación y Bolsa de Trabajo en condiciones de igualdad de género	A1 C1: (Número de colocación de mujeres + Número de colocación de hombres a través de ferias de empleo) / Número de personas atendidas a través de ferias de empleo * 100	Trimestral	Porcentaje de personas colocadas	Ascendente	(1102/17519)*100= 6.29%	(750+1000)/15400*100= 8.44%	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo.			28/1.100	28.40%
	A1 C1: PIVENE = (Mujeres vinculadas a empleos no estereotipados para mujeres / total de mujeres vinculadas) X 100	Trimestral	Porcentaje de mujeres vinculadas	Ascendente	Sin referencia	(50/100)*100=5%				106 / 415	25.36%
	A2 C1: Becas de capacitación otorgadas a mujeres y hombres.	A2 C1: (Becas de capacitación entregadas / Becas de capacitación proyectadas) * 100	Trimestral	Porcentaje de becas entregadas	Ascendente	(453/3049)*100= 14.87%	(2000/2000)*100= 100%	Registros de Balcate de la Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos suficientes y competentes para cumplir las metas trazadas.	0	0.00%
A2 C1: Razón de género en la entrega de becas = RGB	A2 C1: RGB = (Número de becas entregadas a mujeres / número de becas entregadas a hombres) X 100	Trimestral	Porcentaje de becas entregadas a mujeres	Ascendente	Sin referencia	(600/1400)*100 = 42%			36 / 69	52.2%	
	A3 C1: Apoyos otorgados a mujeres y hombres para el autempleo	A3 C1: (Número de empleos generados por proyectos productivos / Número de empleos proyectados a generar por proyectos productivos) * 100	Trimestral	Porcentaje de empleos generados	Ascendente	(63/258)*100= 24.42%	(200/200)*100= 100%			0	0.00%
	A3 C1: Programa de apoyo al empleo (PAE) con perspectiva de género	A3 C1: RGPEP = (Número de empleos generados para mujeres por proyectos productivos / Número de empleos generados para hombres por proyectos productivos) X 100	Trimestral	Porcentaje de empleos generados para mujeres	Ascendente	Sin referencia	(50/150)*100= 33%	Registros de Autempleo de la Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Secretaría del Trabajo		0	0.00%
A1 C2: Interacción de condiciones generales de trabajo con enfoque en equidad y género.	A1 C2: Acciones de fomento al empleo con perspectiva de género / Acciones de fomento al empleo programadas * 100	Trimestral	Porcentaje de Acciones	Ascendente	(13/12)*100= 108.33%	(14/14)*100= 100%	Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Registro del Despacho.		7	50.00%	
	A1 C2: Centros de trabajo visitados por motivos de inspección laboral / Centros de trabajo a visitar por motivos de inspección laboral * 100	Trimestral	Porcentaje de Centros de Trabajo visitados	Ascendente	(704/150)*100= 470%	(190/190)*100= 100%	Registros e Informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene y Dirección General de Trabajo y Prevención Social, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo		76	40.00%	
	A1 C2: Proporción de visitas con identificación de acciones discriminatorias por género = PVADG	A1 C2: PVADG = (Visitas con identificación de acciones discriminatorias por género / total de visitas) X 100	Trimestral	Proporción de visitas	Descendente	Sin referencia	(30/190)*100= 15.8%			0	0.00%
A2 C2: Capacitación en seguridad e higiene a las y los trabajadores, a personas con actividad empresarial y ciudadanía.	A2 C2: (Cursos de sensibilización realizados / Cursos de sensibilización programados) * 100	Trimestral	Porcentaje de cursos	Ascendente	(13/13)*100= 100%	(4/4)*100= 100%	Registros e Informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos	1	25.00%	
	A2 C2: Porcentaje de eventos de sensibilización con contenidos de género = PESFG	A2 C2: PESFG = (Eventos de sensibilización con contenidos de género / total de eventos proyectados) X 100	Trimestral	Porcentaje de eventos	Ascendente	Sin referencia	(1/1)*100= 100%	Registros de la Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo	Competentes para cumplir las metas trazadas.	1	25.00%
	A3 C2: Ferias de salud en materia de seguridad e higiene con enfoque en equidad y género.	A3 C2: (Ferias de la salud en seguridad e higiene realizadas / Ferias de la salud en seguridad e higiene programadas) * 100	Trimestral	Evento	Ascendente	(5/3)*100= 166.66%	(2/2)*100= 100%	Registros e Informes de la Dirección General de		0	0.00%

Recurso humano (Objetivos)	Indicadores	Nombre	Escala	Unidad de medida	Frecuencia	Ejes de Valor (dici)	Meta 2014	Medios de verificación (fuentes)	Situación	Avance a finales	Cambio
A1 C2 Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.	A4 C2: Promoción efectuada de los derechos laborales de las mujeres / Promoción programada de los derechos laborales de las mujeres) * 100		Ascendente	Visita	Trimestral	Sin referencia	(400/440)*100= 100%	Seguridad e Higiene, Subsecretaría del Trabajo		130	20.95%
A1 C3: Vinculación de Empresas del Sector Productivo e Instituciones de Educación.	A1 C3: (Total de empresas e instituciones vinculadas / Empresas Ascendente e instituciones a vincular) * 100		Ascendente	Vinculación	Trimestral	(130/141)*100= 317.07%	(30/36)*100= 100%	Registros de la Dirección General para la Oferta Educativa, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos suficientes y competentes para cumplir las metas trazadas.	1	2.83%
A2 C3: Promoción de estándares de competencias laborales realizados.	A2 C3: (Número de promociones del sistema "conocer" realizadas / Número de promociones del sistema "conocer" programadas) * 100		Ascendente	Acción	Trimestral	(114/65)*100= 175.38%	(35/35)*100= 100%			46	131.43%
A3 C3: Promoción de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad en las empresas.	A3 C3: (Promociones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad realizadas / Número de Promociones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad Programadas) * 100		Ascendente	Asesoría	Trimestral	(180/180)*100= 100%	(600/600)*100= 100%	Registros de la Dirección General de Productividad Laboral, Secretaría del Trabajo		397	65.93%

LIC. HORACIO VALENZUELA IBARRA
Secretario del Trabajo
Valdéz

**SECRETARÍA DEL TRABAJO DEL ESTADO DEL ESTADO DE SONORA
EN HEZ22 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL.
EJE 1: SONORA EN PAZ Y TRANQUILIDAD.
OBJETIVO 10: FOMENTAR UNA POLÍTICA INTEGRAL QUE GARANTICE LA SEGURIDAD LABORAL.
TRABAJADORAS Y/O TRABAJADORES**

Resumen narrativo (Objetivo)	Indicadores	Línea Base		Meta 2021	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos	% de Avance Al cierre del periodo	
		Fórmula	Valor 2016					
<p>FIN</p> <p>Contribuir a Promover la justicia laboral de las y los trabajadoras a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y indicadas en el estado de Sonora.</p>	<p>Índice de Estabilidad Laboral.</p>	<p>(Número de huelgas estatales / Número de emplazamientos a huelga (trabajados) X 100</p>	<p>47,9601 X 100 = 0,516%</p>	<p>0,0220 X 100 = 0,00%</p>	<p>Estadísticas y Sistema de información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora y Dirección General Administrativa, Secretaría del Trabajo</p>	<p>Sindicatos de las y los Trabajadores y personas con actividad empresarial solicitan los servicios laborales para vender sus conflictos colectivos para su disolución.</p>	<p>N/A</p>	
	<p>Porcentaje de atención de conflictos laborales.</p>	<p>(Número de audiencias de conflictos laborales atendidas / Número de audiencias de conflictos laborales solicitadas) X 100</p>	<p>1436/3300 X 100 = 43,52%</p>	<p>132,12%</p>	<p>100%</p>	<p>Registros de la Subsecretaría del Trabajo y Oficina del Titular, Secretaría del Trabajo</p>	<p>Líderes sindicales y patronales solicitan audiencia con el Secretario del Trabajo para hacer planteamientos y llegar a acuerdos para la conservación de la estabilidad laboral en el Estado.</p>	<p>N/A</p>
	<p>Porcentaje de mediación con líderes sindicales y patronales.</p>	<p>Reuniones de mediación realizadas / Reuniones de mediación estimadas X 100</p>	<p>1235/2953 X 100 = 41,83%</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>Oficina del Titular, Reportes.</p>		<p>214</p>
<p>PROPÓSITO</p> <p>C1- Conflictos colectivos resueltos</p>	<p>Porcentaje de solución de conflictos colectivos de trabajo</p>	<p>(Número de conflictos colectivos de trabajo solucionados / Total de conflictos colectivos de trabajo) X 100</p>	<p>359/361 X 100 = 99,45%</p>	<p>99,0/990 X 100 = 100%</p>	<p>Libro de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora colectivos, Secretaría del Trabajo</p>	<p>Las y los trabajadoras y líderes sindicales llegan a acuerdos por la vía de la conciliación y/o reciben la emisión de laudos como parte de la solución de conflictos laborales</p>	<p>477/277</p>	<p>100,00%</p>
	<p>Porcentaje de demandas laborales individuales resueltas</p>	<p>(Demandas laborales individuales concluidas / Demandas laborales individuales recibidas) X 100</p>	<p>6438/14456 X 100 = 44,55%</p>	<p>47,09%</p>	<p>Libro de Gobierno y Sistema de información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Reportes y Registros de la Dirección General Administrativa, Secretaría del Trabajo</p>		<p>2417/2453</p>	<p>86,00%</p>
	<p>Razón de género en las demandas laborales recibidas = RGDLR</p>	<p>RGDLR = (Demandas laborales formuladas por mujeres / Demandas laborales formuladas por hombres) X 100</p>	<p>50/50</p>	<p>50%</p>	<p>50%</p>			<p>1025 / 1028</p>
<p>COMPONENTE</p>	<p>Porcentaje de quejas resueltas</p>	<p>(Número de quejas solucionadas / Número de quejas presentadas) X 100</p>	<p>17809/16025 X 100 = 111,14%</p>	<p>100%</p>	<p>Reportes de la Secretaría del Trabajo</p>	<p>Las y los Trabajadores</p>	<p>1796 / 2492</p>	<p>41,72%</p>

Resumen narrativo (Objetivos)	Nombre	Indicadores	Fórmula	Unidad de medida	Frecuencia	Valor 2016	Meta 2021	Medios de Verificación (Fuentes)	Sustentación	Asesorías públicas	Estado Avance
C3: Conflictos individuales solucionados con igualdad entre mujeres y hombres	Asesoría de género en quejas resueltas = RGQR	RGQR = (Número de quejas solucionadas por mujeres / Total de quejas formuladas por mujeres) / (Número de quejas solucionadas por hombres / Total de quejas formuladas por hombres) X 100	Asesorante	Quejas resueltas formuladas por mujeres por cada 100 quejas resueltas formuladas por hombres	Trimestral	Sin referencia	(3300/5600) / (3005/10400) X 100 = 38%	Registros de la Inspección del Trabajo, Dirección General del Trabajo y Previsión Social, Secretaría del Trabajo	Empioneros llevan a adelante por la vía de la conciliación y/o finiquito el convenio o finiquito como parte de la solución de conflictos laborales	1478 2017 / 1500 2018	316.63%
C4: Representación legal (ONGs) con igualdad	Porcentaje de respuesta legal al usuario	Número de juicios concluidos / Número de juicios iniciados X 100	Asesorante	Porcentaje de juicios	Trimestral	550/902 X 100 = 61.1%	550/902 X 100 = 61.1%	Registros de la Procuraduría para la Defensa del Trabajo, Dirección General del Trabajo y Previsión Social, Secretaría del Trabajo	Las y los trabajadores solicitan servicios de representación legal ante el Tribunal Laboral para ventilar sus asuntos de juicios laborales	83 2017	31.97%
A1: C1: Atención de emplazamientos a huelga	Emplazamientos a huelga atendidos	Número de emplazamientos atendidos / Número de emplazamientos estimados X 100	Ascendente	Porcentaje de emplazamientos	Trimestral	361/509 X 100 = 71.8%	361/509 X 100 = 71.8%	Libro de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Secretaría General de Asuntos Colectivos, Secretaría del Trabajo	Los sindicatos presentan emplazamiento a huelga, Convenios para su atención, Contratos Colectivos de Trabajo para Depósito	22	10.05%
A2: C1: Atención de Convenios Colectivos	Convenios, Sancionados, legalmente	(Número de convenios sancionados / Número de convenios proyectados) X 100	Ascendente	Porcentaje de convenios	Trimestral	632/250 X 100 = 252.8%	632/250 X 100 = 252.8%	Libro de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Secretaría General de Asuntos Colectivos, Secretaría del Trabajo	Los sindicatos presentan emplazamiento a huelga, Convenios para su atención, Contratos Colectivos de Trabajo para Depósito	295	39.55%
A3: C1: Registro de Convenios Colectivos de Trabajo	Contratos Colectivos Registrados	(Contratos colectivos de trabajo registrados / Contratos colectivos de trabajo programados) X 100	Ascendente	Porcentaje de contratos colectivos de trabajo	Trimestral	1370/960 X 100 = 142.7%	1370/960 X 100 = 142.7%	Libro de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Secretaría General de Asuntos Colectivos, Secretaría del Trabajo	Los sindicatos presentan emplazamiento a huelga, Convenios para su atención, Contratos Colectivos de Trabajo para Depósito	393	28.55%
A1: C2: Atención de demandas laborales individuales con igualdad entre mujeres y hombres	Razón de género en el número de personas involucradas en los contratos colectivos de trabajo registrados = RGCC	RGCC = (Mujeres involucradas en los contratos de trabajo registrados / hombres involucrados en los contratos de trabajo registrados) X 100	Ascendente	Mujeres involucradas en los contratos de trabajo registrados por cada 100 hombres involucrados	Trimestral	Sin referencia	(11115/33346) X 100 = 33%	Libro de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Secretaría General de Asuntos Colectivos, Secretaría del Trabajo	Los sindicatos presentan emplazamiento a huelga, Convenios para su atención, Contratos Colectivos de Trabajo para Depósito	26 931 / 26 150	95.34%
A1: C2: Atención de demandas laborales individuales con igualdad entre mujeres y hombres	Porcentaje de demandas laborales atendidas	(Número de demandas laborales atendidas / Número de demandas programadas a atender) X 100	Ascendente	Porcentaje de demandas laborales	Trimestral	11456/11400 X 100 = 100.5%	11456/11400 X 100 = 100.5%	Libro de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Secretaría General de Asuntos Colectivos, Secretaría del Trabajo	Los sindicatos presentan emplazamiento a huelga, Convenios para su atención, Contratos Colectivos de Trabajo para Depósito	2 843	21.87%
A2: C2: Atención de amparos directos e indirectos	Porcentaje de demandas laborales formuladas por mujeres = PDLMA	PDLMA = (Demandas laborales formuladas por mujeres que fueron atendidas / Total de demandas laborales atendidas) X 100	Ascendente	Porcentaje de demandas laborales formuladas por mujeres	Trimestral	Sin referencia	(1950/13000) X 100 = 15.00%	Libro de Gobierno y Sistema de Información de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con el material y financiero para atender el curso legal de las demandas laborales de los juicios de amparo, de elaboración de proyectos de laudos.	1 073 72 843	95.38%
A3: C2: Emisión de resoluciones a laudal	Laudos publicados	(Laudos publicados / Proyección de laudos a publicar) X 100	Ascendente	Porcentaje de laudos	Trimestral	13234/11200 X 100 = 118.16%	13234/11200 X 100 = 118.16%	Libro de Gobierno y Sistema de Información de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con el material y financiero para atender el curso legal de las demandas laborales de los juicios de amparo, de elaboración de proyectos de laudos.	138	13.88%
A1: C3: Asesorías laborales proporcionadas a mujeres y hombres	Prestación de asesorías laborales a mujeres y hombres	(Número de asesorías laborales brindadas / Número de asesorías laborales previstas) X 100	Ascendente	Porcentaje de asesorías	Trimestral	21991/26400 X 100 = 83.3%	21991/26400 X 100 = 83.3%	Registros de la Inspección Local del Trabajo, Dirección General del Trabajo y Previsión Social, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para proporcionar las asesorías y atender las quejas laborales.	4 816	23.613%
A1: C3: Asesorías laborales proporcionadas a mujeres y hombres	Razón de género en las asesorías proporcionadas = RGAP	RGAP = (Número de asesorías proporcionadas a mujeres / Número de asesorías proporcionadas a hombres) X 100	Ascendente	Asesorías proporcionadas a mujeres por cada 100 asesorías proporcionadas a hombres	Trimestral	Sin referencia	(5100/15300) X 100 = 33%	Registros de la Inspección Local del Trabajo, Dirección General del Trabajo y Previsión Social, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para proporcionar las asesorías y atender las quejas laborales.	2 137 / 2 679	79.77%
A1: C3: Asesorías laborales proporcionadas a mujeres y hombres	Quejas atendidas	(Número de quejas atendidas / Número de quejas programadas) X 100	Ascendente	Porcentaje de quejas atendidas	Trimestral	16635/11495 X 100 = 144.78%	16635/11495 X 100 = 144.78%	Registros de la Inspección Local del Trabajo, Dirección General del Trabajo y Previsión Social, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para proporcionar las asesorías y atender las quejas laborales.	2 652	16.45%

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS

Requerimiento		Indicadores			Línea base		Medios de Verificación		Avances a	
Objetivos	Nombre	Fórmula	Unidad de medida	Frecuencia	Valor 2016	Valor 2017	(Fuentes)	Subítemos	Avances a	% de Avance
A2 C3: Atención a quejas	Razón de género en la atención de quejas = RGAQ	$RGAQ = \left[\frac{\text{Quejas atendidas de mujeres} / \text{Total de quejas atendidas}}{\text{Quejas de hombres} / \text{Total de quejas atendidas}} \right] \times 100$	Quejas atendidas de mujeres por cada 100 quejas de hombres atendidas	Trimestral	112.80%	100 = 100%	(5500/16000) / (10408/16008) x 100 = 54		(5527/16321) / (10770/16352)	97.66%
A1 C4: Defensa de las personas trabajadoras con igualdad entre mujeres y hombres	Demandas laborales atendidas en igualdad de género en la procuraduría de la defensa del trabajo	$RDA = \left[\frac{\text{Número de juicios de demandas presentadas ante el Tribunal Laboral} / \text{Total de juicios de demandas proyectadas a atender en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo}}{\text{Número de juicios de demandas de mujeres} / \text{Total de juicios de demandas de hombres}} \right] \times 100$	Quejas de demandas de mujeres por cada 100 juicios de demandas de hombres atendidos	Trimestral	112.80%	100 = 100%				97.66%
A2 C4: Asuntos fuera de juicio resueltos con igualdad entre mujeres y hombres	Razón de género en la atención de juicios de demandas = RGAJ	$RGAJ = \left[\frac{\text{Número de juicios de demandas fuera de juicio} / \text{Total de juicios de demandas}}{\text{Número de juicios de demandas de mujeres} / \text{Total de juicios de demandas de hombres}} \right] \times 100$	Juicios de demandas de mujeres por cada 100 juicios de demandas de hombres	Trimestral	112.80%	100 = 100%				97.66%
A3 C4: Atención de audiencias	Número de audiencias	$RGAJ = \left[\frac{\text{Número de asuntos conciliados fuera de juicio} / \text{Total de asuntos fuera de juicio}}{\text{Número de asuntos conciliados fuera de juicio de mujeres} / \text{Total de asuntos fuera de juicio}} \right] \times 100$	Asuntos	Trimestral	41.20%	100 = 63		Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para atender los requerimientos de las y los trabajadoras.	313 7225	94.67%

LIC. HORACIO VALENZUELA BARRA
 Secretario del Trabajo
 Valdivia

Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados					
Periodo reportado: I Trimestre 2021					
FIN					
Indicador: Tasa de desocupación abierta de Sonora, desagregada por sexo.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	4.15%	N/A
ANÁLISIS CUALITATIVO					
No se cuenta con información por tratarse de una meta anual.					

Propósito					
Indicador: Porcentaje de personas aseguradas permanentes.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	44.39%	N/A
Causa:					
Efecto:	En Sonora existen menos personas aseguradas permanentemente de las que se estimaron, esta variación responde a que en 2021 muchas personas se quedaron sin empleo a causa del cierre de empresas por la pandemia covid 19.				
Contribución al Propósito:	Fin: Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorenses mediante el acceso a empleos productivos bien remunerados.				
Indicador: Razón de género en la población asegurada permanente = RG PAP				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	62	N/A
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Fin: Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorenses mediante el acceso a empleos productivos bien remunerados.				

Componente C1: Personas colocadas en un empleo con perspectiva de género					
Indicador: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de la bolsa de trabajo.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33.33%	51.63%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género				
Indicador: Razón de género en las personas colocadas en un empleo = RGPCE				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33.33%	75.45%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género				

Actividad A1.C1: Servicios de Vinculación y Bolsa de Trabajo en condiciones de igualdad de género					
Indicador: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de ferias de empleo.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33.33%	25.45%

Causa:	Se muestra avance del trimestre		
Efecto:	No se colocó en un empleo mediante ferias de empleo a la totalidad de personas proyectadas.		
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados		
Indicador. Proporción de mujeres vinculadas a empleos no estereotipados para mujeres = PMVENE	META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida
	5.00%	25.36%	
Causa:			
Efecto:			
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados		

Actividad A2 C1: Capacitación para el trabajo con perspectiva de igualdad.			
Indicador. Becas de capacitación otorgadas a mujeres y hombres.	META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida
	100.00%	5.20%	
Causa:	Se muestra avance del trimestre		
Efecto:	No se otorgaron la totalidad de becas de capacitación proyectadas.		
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados		
Indicador. Razón de género en la entrega de becas = RGB	META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida
	42	50.73%	
Causa:			
Efecto:			
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados		

Actividad A3 C1: Programa de apoyo al empleo (PAE) con perspectiva de género			
Indicador. Apoyos otorgados a mujeres y hombres para el autoempleo	META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida
	100.00%	0.00%	
Causa:	En el ejercicio fiscal 2021 no se asignaron recursos para el subprograma apoyo al empleo.		
Efecto:	No se otorgaron apoyos para el autoempleo en el Estado.		
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados		
Indicador. Razón de género en la generación de empleos por proyectos productivos = RGEPP	META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida
	100.00%	0.00%	
Causa:	En el ejercicio fiscal 2021 no se asignaron recursos para el subprograma apoyo al empleo.		
Efecto:	No se otorgaron apoyos para el autoempleo en el Estado.		
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados		

Actividad A4 C1: Promover medidas a favor de la igualdad de género en los apoyos a personas beneficiadas del Programa de Apoyo al Empleo.						
Indicador. Acciones de fomento al empleo en igualdad de género					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	50.00%
Causa:	Se muestra avance del trimestre					
Efecto:						
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados					

Componente C2: Visitas de inspección realizadas a centros de trabajo con perspectiva de género para vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.						
Indicador. Inspecciones realizadas en materia de seguridad en centros de trabajo con enfoque en igualdad de género.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	59.35%
Causa:	Se muestra avance del trimestre					
Efecto:						
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género					
Indicador. Proporción de visitas en las cuales se identificaron casos de hostigamiento y/o acoso sexual y/o laboral = PVHASL					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	4.84%	0.00%
Causa:						
Efecto:						
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género					

Actividad A1 C2: Inspección de condiciones generales de trabajo con enfoque en equidad y género.						
Indicador. Centros de trabajo beneficiados por visitas de inspección.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	40.00%
Causa:	Se muestra avance del trimestre					
Efecto:						
Relación con el componente:	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.					
Indicador. Proporción de visitas con identificación de acciones discriminatorias por género = PVADG					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	15.80%	0.00%
Causa:						
Efecto:						
Relación con el componente:	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.					

Actividad A2 C2: Promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo con enfoque en igualdad de género.

Indicador. Capacitación en seguridad e higiene a las y los trabajadores, a personas con actividad empresarial y ciudadanía.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	25.00%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				
Indicador. Porcentaje de eventos de sensibilización con contenidos de género = PESPG				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	25.00%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A3 C2: Asesoría en materia de seguridad e higiene, condiciones generales de trabajo.					
Indicador. Ferias de salud en materia de seguridad e higiene con enfoque en igualdad de género.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:	Programación en segundo trimestre				
Relación con el componente:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A4 C2: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.					
Indicador. Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	29.55%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Componente C3: Canalización a Entidades de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.					
Indicador. Canalización de trabajadoras y trabajadores al centro certificador				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	92.00%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.				
Indicador. Razón de género en la canalización de competencias laborales = RGCCCL				META 2021	AVANCE
	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la	<input type="checkbox"/> No se cuenta con	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la		

Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	2	36.00%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.				

Actividad A1 C3: Vinculación de Empresas del Sector Productivo e Instituciones de Educación.					
Indicador: Empresas e Instituciones Vinculadas.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	2.63%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:	No fue posible realizar la vinculación que se tenía programada en las Instituciones educativas.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A2 C3: Promoción de estándares de competencias laborales realizados.					
Indicador: Promoción del Sistema Conocer.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	131.43%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A3 C3: Promoción de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad en las empresas.					
Indicador: Promociones de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	65.33%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados						
Período reportado: I Trimestre 2021						
FIN						
Indicador: Índice de Estabilidad Laboral.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	0.00%	N/A	
ANÁLISIS CUALITATIVO						
Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa.						

Propósito						
Indicador: Porcentaje de atención de conflictos laborales.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	N/A	
Causa:						
Efecto:						
Contribución al Fin:	Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el estado de Sonora.					
Indicador: Porcentaje de reuniones de mediación con líderes sindicales y patronales.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100%	23.78%	
Causa:	Se muestra avance del trimestre					
Efecto:	No se llevaron a cabo todas las reuniones de mediación.					
Contribución al Fin:	Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el estado de Sonora.					

Componente C1: Conflictos colectivos concluidos						
Indicador: Porcentaje de solución de conflictos colectivos de trabajo.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	100.00%	
Causa:						
Efecto:						
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.					

Actividad A1 C1: Atención de emplazamientos a huelga						
Indicador: Emplazamientos a huelga atendidos.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	10.00%	
Causa:	Se muestra avance del trimestre					
Efecto:	No se recibieron todos los emplazamientos a huelga.					
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas					

Actividad A2 C1: Atención de Convenios Colectivos.						
Indicador: Convenios Sancionados legalmente.					META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	33.55%	

	Anual)		
Causa:	Se muestra avance del trimestre		
Efecto:			
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas		

Actividad A3 C1: Registro de Contratos Colectivos de Trabajo.

Indicador. Contratos Colectivos Registrados.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	29.55%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:					
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas				

Indicador. Razón de género en el número de personas involucradas en los contratos colectivos de trabajo registrados = RGCC

Indicador. Razón de género en el número de personas involucradas en los contratos colectivos de trabajo registrados = RGCC				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33.00%	95.34%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas				

Componente C2: Demandas laborales concluidas en condiciones de igualdad entre mujeres y hombres

Indicador. Porcentaje de demandas laborales individuales resueltas.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	47.69%	85.02%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

Indicador. Razón de género en las demandas laborales recibidas = RGDLR

Indicador. Razón de género en las demandas laborales recibidas = RGDLR				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	53.00%	56.21%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

Actividad A1 C2: Atención de demandas laborales individuales con igualdad entre mujeres y hombres

Indicador. Porcentaje de demandas laborales atendidas				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	21.87%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:	No se atendió en total de las demandas laborales programadas.				

Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.				
Indicador. Porcentaje de demandas laborales atendidas formuladas por mujeres = PDLMA			META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	15.00%	35.98%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.				

Actividad A2 C2: Atención de amparos directos e indirectos.					
Indicador. Cumplimentación de amparos			META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	18.85%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:	No se cumplimentaron todos los amparos proyectados.				
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.				

Actividad A3 C2: Emisión de resoluciones o laudos.					
Indicador. Laudos publicados.			META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	13.80%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:	No se publicó el total de Laudos				
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.				

Componente C3: Conflictos individuales solucionados con igualdad entre mujeres y hombres					
Indicador. Porcentaje de quejas resueltas.			META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	48.81%	41.72%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:	No se resolvió la programación de las quejas atendidas.				
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				
Indicador. Razón de género en quejas resueltas = RGQR			META 2021	AVANCE	
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	186	119.63%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

Actividad A1 C3: Asesorías laborales proporcionadas con igualdad entre mujeres y hombres

Indicador. Prestación de asesorías laborales a mujeres y hombres.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	23.61%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:	Se prestaron menos asesorías laborales a la ciudadanía				
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				
Indicador. Razón de género en las asesorías proporcionadas = RGAP				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33.00%	79.77%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

Actividad A2 C3: Atención a quejas					
Indicador. Quejas atendidas				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	16.45%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:	Se atendieron menos quejas.				
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				
Indicador. Razón de género en la atención de quejas = RGAQ				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	54.00%	57.60%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

Componente C4: Representación legal otorgada con igualdad					
Indicador. Porcentaje de respuesta legal al usuario.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	55.44%	31.37%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:	Se concluyeron menos juicios laborales de los que se iniciaron.				
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				
Indicador. Razón de género en los juicios concluidos = RGJC				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	83	123.60%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

Actividad A1 C4: Defensa de las personas trabajadoras con igualdad entre mujeres y hombres.					
Indicador: Demandas laborales atendidas en igualdad de género en la procuraduría de la defensa del trabajo.				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	33.88%
Causa:	Se muestra avance del trimestre				
Efecto:					
Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad				
Indicador: Razón de género en la atención de juicios de demandas = RGAJ				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	75.00%	173.70%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad				

Actividad A2 C4: Asuntos fuera de Juicio resueltos con igualdad entre mujeres y hombres					
Indicador: Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio:				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	51.43%	94.67%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad				
Indicador: Razón de género en los asuntos conciliados fuera de juicio = RGACFJ				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	63.00%	44.90%
Causa:	Se muestra avance trimestral				
Efecto:					
Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad				

Actividad A3 C4: Atención de audiencias					
Indicador: Número de audiencias				META 2021	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	1600	9.31%
Causa:	Se muestra avance trimestral				
Efecto:	Hubo menos atención de audiencias, se reprogramaron para fecha posterior				
Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad				