

SECRETARÍA DEL TRABAJO
DIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA
Oficio No. DGAST-004/2021
Hermosillo, Sonora, a 12 de Enero del 2021

C.P. RAÚL NAVARROS GALLEGOS
SECRETARIO DE HACIENDA
PRESENTE.

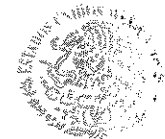
En alcance al oficio SH-2666/2020 de fecha 01 de diciembre de 2020, en donde solicita la información correspondiente de esta Dependencia, para la integración de los trabajos conducente para que el Ejecutivo Estatal cumpla con lo señalado en la Constitución Política del Estado de Sonora, Ley General de Contabilidad Gubernamental, Ley de Contabilidad Gubernamental del Estado de Sonora, Ley de Presupuesto de Egresos y Gasto Público y la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, al efecto me permito enviar el Cuarto Informe Trimestral 2020, correspondiente a la Secretaría del Trabajo, en Formatos requisitados, con la debida captura de avances e impresos vía Sistema de Programación, Presupuestación y Seguimiento (SIPPSE), y enviada al correo oficial evaluacion@egresos.sonora.gob.mx, según lineamientos señalados en la Guía para la elaboración de Informes Trimestrales 2020, anexando la información siguiente:

- Formatos ETCA-III-04. Informe de Avance Programático 2020. Cuarto Trimestre.
- Anexo A. Análisis de las Variaciones Programático-Presupuestal.
- Formatos ETCA-III-05 MIR-2020 Fortalecimiento del Trabajador y Seguridad Laboral.
- Formatos ETCA-III-05 MIR-2020 Resolución de Conflictos y Controversias en Materia Laboral.
- Análisis Cualitativo MIR
- Formatos Aplicación de Recursos Federales Concurrentes por Orden de Gobierno.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN
EL SECRETARIO DEL TRABAJO

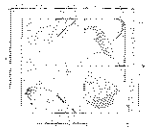
LIC. HORACIO VALENZUELA IBARRA



GOBIERNO DEL
ESTADO DE SONORA
SECRETARÍA DEL TRABAJO

C.c.p.- C.P. Gustavo L. Rodríguez Lozano, Subsecretario de Egresos.
Archivo.

Unidos logramos más



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2020

ETCA-III-04
TRIMESTRE: CUARTO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ADMN.	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

UNIDAD ADMINISTRATIVA 001 SECRETARIA

ETI1021 FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL

005	DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN	ACCION	A	SI	250.00	250.00	200.00	200.00	900.00	250.00	250.00	200.00	200.00	900.00	338.00	338.00	191.00	181.00	93.50%
	MEDIACIÓN CON LÍDERES SINDICALES Y PATRONALES.				MET	250.00	250.00	200.00	200.00	900.00	250.00	250.00	200.00	900.00	338.00	338.00	191.00	181.00	93.50%
					MJM	250.00	250.00	200.00	200.00	900.00	250.00	250.00	200.00	900.00	338.00	338.00	191.00	181.00	93.50%
					DEH														

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN EL CUARTO TRIMESTRE SE 209 REUNIONES DE MEDIACIÓN QUE SE TUVIERON PROGRAMADAS CON DIFERENTES SECTORES EMPRESARIALES, SINDICALES Y ORGANIZACIONES PRODUCTIVAS, GARANTIZANDO EL CUMPLIMIENTO A LOS PROGRAMAS DE EMPLEO, #SONORA LIBRE DE TRABAJO INFANTE, POR COVID-19, POLÍTICAS PARA FORTALECER LA INCLUSIÓN Y LA IGUALDAD Y EL RESPETO EN LOS CENTROS LABORALES, EMPRESARIOS, DEPENDENCIAS DEL ESTADO Y SOCIEDAD CIVIL, CON LAS MEDIACIONES FORMALIZADAS SE CREÓ BUEN CLIMA LABORAL, GENERANDO POR EL EMPLEO Y LA APERTURA DEL GOBIERNO, QUE BRINDA CONTINUAZ, CERTIDUMBRE, PAZ LABORAL Y FORTALECE LAS CUESTIONES ECONÓMICAS DE LA ENTIDAD.

INDICADORES DE COORDINACIÓN EN POLÍTICAS DE MATERIA LABORAL	ACCION	A	SI	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00	3.00	3.00	3.00	3.00	100.00%
				MET	3.00	3.00	3.00	12.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00	3.00	3.00	3.00	3.00	100.00%
				MJM	3.00	3.00	3.00	12.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00	3.00	3.00	3.00	3.00	100.00%
				DEH															

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN EL CUARTO TRIMESTRE DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020, SE PROYECTARON 3 ACCIONES DE COORDINACIÓN, EFECTUÁNDOSE LAS 3 PROGRAMADAS, CON GESTIONES DE TRABAJO DE IMPULSO A LA ESTABILIDAD LABORAL, LA FORTALECIMIENTO DEL EMPLEO, PRODUCTIVIDAD, FORMACIÓN LABORAL, CON DIRECTIVOS DEL CONSEJO DE LOS ORGANISMOS DESCONCENTRADOS Y DE LAS SUBSECRETARÍAS, PARA IMPULSAR ACCIONES A FAVOR DEL BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES Y DESARROLLAR TÁCTICAS PARA LA ESTABILIDAD LABORAL, REACTIVACIÓN ECONOMICA POR COVID-19, CUMPLIENDO AL 100% CON LA PROYECCIÓN DEL TRIMESTRE. SE COMPROBÓ CON EL ESQUEMA DE IDENTIFICAR LOS FACTORES CRÍTICOS QUE SE DEBEN TENER EN CUENTA PARA EL DESARROLLO DE ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS POR LAS SUBSECRETARÍAS, DIRECCIONES GENERALES Y ORGANISMOS DESCONCENTRADOS, ADSCRITOS A LA SECRETARIA.

ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL PARA FORTALECER LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL	CURSO	A	NO	1.00	2.00	2.00	2.00	1.00	1.00	1.00	2.00	2.00	2.00	1.00	1.00	1.00	2.00	2.00	1.00
				MET	1.00	2.00	2.00	1.00	1.00	1.00	2.00	2.00	2.00	1.00	1.00	1.00	2.00	2.00	1.00
				MJM	1.00	2.00	2.00	1.00	1.00	1.00	2.00	2.00	2.00	1.00	1.00	1.00	2.00	2.00	1.00
				DEH															

EVALUACIÓN CUALITATIVA
DEBIDO A LA CONTINGENCIA QUE ESTAMOS VIVIENDO POR COVID-19 EN EL ESTADO, ESTA DIRECCIÓN OBTUENIENDO 100 PORCIENTO DE CUMPLIMIENTO EN LA PROYECCIÓN TRIMESTRAL PARA LA ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL CON LA SIGUIENTE INFORMACIÓN: DIFUNDIENDO DE EVALUACIÓN DE POLÍTICAS Y PROGRAMAS PÚBLICOS 2020 IMPARTIENDO UN CURSO PARA LA SECRETARÍA DE HACIENDA Y CREDITO PÚBLICO, AL PERSONAL ADMINISTRATIVO QUE CUMPLIENDO EL 17 DE DICIEMBRE DE 2020.

PRESENCIA DEL SISTEMA "CONGGER"	ACCION	A	SI	8.00	10.00	9.00	8.00	35.00	8.00	10.00	9.00	8.00	35.00	35.00	35.00	35.00	35.00	35.00	0.00%
				MET	8.00	10.00	9.00	8.00	35.00	8.00	10.00	9.00	8.00	35.00	35.00	35.00	35.00	35.00	0.00%
				MJM	8.00	10.00	9.00	8.00	35.00	8.00	10.00	9.00	8.00	35.00	35.00	35.00	35.00	35.00	0.00%
				DEH															

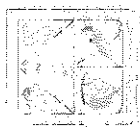
EVALUACIÓN CUALITATIVA
DEBIDO A LA CONTINGENCIA QUE ESTAMOS VIVIENDO POR COVID-19 EN EL ESTADO, ESTA DIRECCIÓN GENERAL NO LOGRÓ ALCANZAR LAS METAS PROGRAMADAS PARA ESTE CUARTO TRIMESTRE, YA QUE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS ESTÁN CERRADAS Y LA MAYORÍA DE LAS EMPRESAS ESTÁN CON ACCESO RESTRINGIDO, LO QUE HA COMPLICADO LA PROMOCIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES.

CANALIZACIÓN DE TRABAJADORES AL CENTRO CERTIFICADOR	ACCION	A	SI	15.00	15.00	48.00	10.00	88.00	15.00	15.00	48.00	10.00	88.00	80.00	80.00	80.00	49.00	49.00	49.00%
				MET	15.00	15.00	48.00	10.00	88.00	15.00	15.00	48.00	10.00	88.00	80.00	80.00	80.00	49.00	49.00
				MJM	15.00	15.00	48.00	10.00	88.00	15.00	15.00	48.00	10.00	88.00	80.00	80.00	80.00	49.00	49.00
				DEH															

EVALUACIÓN CUALITATIVA
DEBIDO A LA CONTINGENCIA QUE ESTAMOS VIVIENDO POR COVID-19 EN EL ESTADO, ESTA DIRECCIÓN GENERAL NO LOGRÓ ALCANZAR LAS METAS PROGRAMADAS PARA ESTE CUARTO TRIMESTRE, YA QUE LA MAYORÍA DE LAS EMPRESAS ESTÁN CON ACCESO RESTRINGIDO, LO QUE HA COMPLICADO LA CANALIZACIÓN DE TRABAJADORES AL CENTRO CERTIFICADOR. NOTA: POR UN ERROR RECORRIAMOS EL TRIMESTRE PASADO NO SE CAPTURÓ EL AVANCE DEL INDICADOR POR LO QUE SE CAPTURÓ EN ESTE TRIMESTRE.

COORDINACIÓN DE TALLERES DE CAPACITACIÓN PARA COMPETENCIAS LABORALES CON APLICACIÓN DE GÉNERO	TALLER	A	SI	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	0.00%
				MET	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	0.00%
				MJM	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	0.00%
				DEH															

EVALUACIÓN CUALITATIVA
DEBIDO A LA CONTINGENCIA QUE ESTAMOS VIVIENDO POR COVID-19 EN EL ESTADO, ESTA DIRECCIÓN GENERAL NO LOGRÓ ALCANZAR LAS METAS PROGRAMADAS PARA ESTE CUARTO TRIMESTRE, YA QUE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS ESTÁN CERRADAS Y LA MAYORÍA DE LAS EMPRESAS ESTÁN CON ACCESO RESTRINGIDO, LO QUE HA COMPLICADO LA COORDINACIÓN DE TALLERES DE CAPACITACIÓN PARA COMPETENCIAS LABORALES.



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

ETCA-III-04

TRIMESTRE: CUARTO

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2020

Gobierno del Estado de Sonora

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	EJECUCIÓN	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD	00 SECRETARIA DEL TRABAJO																																																												
CAPACITACIÓN DEL PERSONAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	<table border="1"> <tr> <td>SI</td> <td>MET</td> <td>5.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>4.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>100.00%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>NUM</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>4.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>DEB</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	SI	MET	5.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00%		NUM	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00			DEB																		
SI	MET	5.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00%																																										
	NUM	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00																																											
	DEB																																																												

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2020 SE TIENE EL EVENTO DE CAPACITACIÓN PROGRAMADO EN ESTE CONCEPTO, CUMPLIENDO AL 100% CON LA META TRIMESTRAL AL LEVARSE A CABO LA CAPACITACIÓN EN EL MODELO DEL PROTOCOLO PARA PREVENIR Y ATENDER EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL, LABORA Y SOCIAL EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL ESTADO DE SONORA, IMPARTIDO VALIENDO AL PERSONAL DE LA SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO POR LA LIC. LUCIA LOPEL DEL INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES.

DEPENDENCIA / ENTIDAD	00 SECRETARIA DEL TRABAJO																																																												
PORCENTAJE DE DECREMENTO EN NÚMERO DE OBSERVACIONES DE AUDITORIA POR PARTE DE CUENTA PÚBLICA	<table border="1"> <tr> <td>SI</td> <td>MET</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>100.00%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>NUM</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> </tr> <tr> <td></td> <td>DEB</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	SI	MET	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00%		NUM	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		DEB																		
SI	MET	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00%																																										
	NUM	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00																																										
	DEB																																																												

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2020 SE TIENE LA PROGRAMACIÓN DE ACCIONES QUE SE REFIEREN AL PORCENTAJE DE DECREMENTO EN EL NÚMERO DE OBSERVACIONES DE AUDITORIAS AL INFORME DE CUENTA PÚBLICA, MISMAS QUE FUERON SOLVENTADAS EN SU TOTALIDAD, ALCANZANDO EL 100% POR CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL.

DEPENDENCIA / ENTIDAD	00 SECRETARIA DEL TRABAJO																																																												
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA DE LOS SUJETOS OBLIGADOS DEL PODER EJECUTIVO	<table border="1"> <tr> <td>SI</td> <td>MET</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>NUM</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> </tr> <tr> <td></td> <td>DEB</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	SI	MET	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00%		NUM	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		DEB																		
SI	MET	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00%																																										
	NUM	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00																																										
	DEB																																																												

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN REFERENCIA A ESTA META ABSOLUTA DEL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA DE LOS SUJETOS OBLIGADOS DEL PODER EJECUTIVO, LA SECRETARÍA DEL TRABAJO CONTINUA CON EL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EN EL PORTAL SONORA DE TRANSPARENCIA DEL 100% DE CALIFICACIÓN A LA BESTICIA EVALUACIÓN DEL AÑO 2020.

DEPENDENCIA / ENTIDAD	00 SECRETARIA DEL TRABAJO																																																												
EMPRESAS E INSTITUCIONES UNICULUMS	<table border="1"> <tr> <td>SI</td> <td>MET</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>0.00%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>NUM</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> </tr> <tr> <td></td> <td>DEB</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	SI	MET	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	0.00%		NUM	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00		DEB																		
SI	MET	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	0.00%																																										
	NUM	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00																																										
	DEB																																																												

EVALUACIÓN CUALITATIVA

DEBIDO A LA CONTINGENCIA QUE ESTAMOS VIVIENDO POR COVID-19 EN EL ESTADO, ESTA DIRECCIÓN GENERAL NO LOGRÓ ALCANZAR LAS METAS PROGRAMADAS PARA ESTE CUARTO TRIMESTRE, YA QUE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS ESTÁN CERRADAS Y LA MAYORÍA DE LAS EMPRESAS ESTÁN CON ACCESO RESTRINGIDO.

UNIDAD ADMINISTRATIVA	002 SUBSECRETARIA DEL TRABAJO																																																												
RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS LABORALES	<table border="1"> <tr> <td>SI</td> <td>MET</td> <td>100.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>NUM</td> <td>100.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> <td>95.00</td> </tr> <tr> <td></td> <td>DEB</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	SI	MET	100.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00%		NUM	100.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00		DEB																		
SI	MET	100.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00%																																										
	NUM	100.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00																																										
	DEB																																																												

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL CUARTO TRIMESTRE ACTUARE A DICIEMBRE DE 2020 EN EL INDICADOR COMO QUE SE REFIERE A LA ATENCIÓN POR MEDIOS DE LA ATENCIÓN DE ASUNTOS LABORALES, CUYO OBJETIVO ES RESOLVER Y PREVENIR CONFLICTOS PARA FORTALECER LA CONCILIACIÓN DE PROYECTOS Y SE ATENDERÁN 218 CASOS DE CONFLICTOS LABORALES, CON EL FIN DE PERSONAL DESGASTADO PARA ELLO, PRESENTANDO UN CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL DEL 256.47%. LA PROSPECTIVA MANTIENE LA ESTABILIDAD LABORAL BUSCANDO EL EQUILIBRIO ENTRE LAS PARTES CONSTRUYENDO ACUERDOS CON BASE AL DIALOGO Y LA CONCORDIA.

UNIDAD ADMINISTRATIVA	002 SUBSECRETARIA DEL TRABAJO																																																												
ENLACE CON LOS SECTORES SINDICALES Y EMPRESARIALES	<table border="1"> <tr> <td>SI</td> <td>MET</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>100.00%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>NUM</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> </tr> <tr> <td></td> <td>DEB</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	SI	MET	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	100.00%		NUM	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00		DEB																		
SI	MET	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	100.00%																																										
	NUM	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00																																										
	DEB																																																												

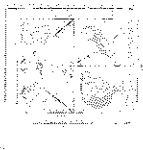
EVALUACIÓN CUALITATIVA

SEJUAL QUE EN LOS MENSAJES ESTABLECIDOS POR SEJUAL COMO QUE SE REFIERE A LA SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO EN DONDE DE OBTENER A DICIEMBRE DE 2020 SE PROGRAMARON 20 ACCIONES DE ENLACE, CUMRIENDOSE 21 QUE SE REALIZARON CON INSTITUCIONES GUBERNAMENTALES Y PERSONAL DESGASTADO PARA ELLO, PARA OTRAS ESTRATEGIAS PARA FORTALECER LA CONCILIACIÓN DE PROYECTOS Y SE ATENDERÁN 218 CASOS DE CONFLICTOS LABORALES, CON EL FIN DE PERSONAL DESGASTADO PARA ELLO, PRESENTANDO UN CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL DEL 105.00% DE LA PROGRAMACIÓN DEL CUARTO TRIMESTRE.

UNIDAD ADMINISTRATIVA	002 SUBSECRETARIA DEL TRABAJO																																																												
PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS LABORALES DE LAS MUJERES Y EL FORTALECIMIENTO DEL MOVIMIENTO SINDICAL Y LABORAL	<table border="1"> <tr> <td>SI</td> <td>MET</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>96.00%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>NUM</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> <td>120.00</td> </tr> <tr> <td></td> <td>DEB</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	SI	MET	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	96.00%		NUM	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00		DEB																		
SI	MET	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	96.00%																																										
	NUM	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00																																										
	DEB																																																												

EVALUACIÓN CUALITATIVA

SEJUAL QUE EN LOS MENSAJES ESTABLECIDOS POR SEJUAL COMO QUE SE REFIERE A LA SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO EN DONDE DE OBTENER A DICIEMBRE DE 2020 SE PROGRAMARON 20 ACCIONES DE ENLACE, CUMRIENDOSE 21 QUE SE REALIZARON CON INSTITUCIONES GUBERNAMENTALES Y PERSONAL DESGASTADO PARA ELLO, PARA OTRAS ESTRATEGIAS PARA FORTALECER LA CONCILIACIÓN DE PROYECTOS Y SE ATENDERÁN 218 CASOS DE CONFLICTOS LABORALES, CON EL FIN DE PERSONAL DESGASTADO PARA ELLO, PRESENTANDO UN CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL DEL 96.00% DE LA PROGRAMACIÓN DEL CUARTO TRIMESTRE.



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2020

ETCA-III-04

TRIMESTRE: CUARTO

Table with columns for Clave, Nombre del Indicador, Unidad de Medida, Tipo de Meta, Val. Cum., Datos, Programado Original (Anual, Trimestro, Cuarto, Anual, Trimestro, Cuarto, Anual), Realizado (Anual, Trimestro, Cuarto, Anual, Trimestro, Cuarto, Anual), and % del Avance Trimestral.

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN REFERENCIA A LA META ABSOLUTA DE ESTE INDICADOR SE TIENE EN EL CUARTO TRIMESTRE 2020, UNA CANTIDAD PROGRAMADA DE 100 PROMOCIONES CONTRA 36 REPORTADAS DE LAS CUALES 33 CORRESPONDEN A VISITAS A CENTROS DE TRABAJO A CARGO DE INSPECTORES DEL...

Table showing performance metrics for 'Capacitación en Seguridad e Higiene a las y los Trabajadores a Personas Ciudadanas' with columns for A/SI, No/Avance, and various quarterly/annual values.

EVALUACIÓN CUALITATIVA
LA PROTECCIÓN PARA ESTE CUARTO TRIMESTRE DE 2020 FUE DE 1 ACCIÓN DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE A LAS Y LOS TRABAJADORES, A PERSONAS CON ACTIVIDAD EMPRESARIAL Y CIUDADANA, EN SENSIBILIZACIONES EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE Y NORMATIVIDAD LABORAL...

Table showing performance metrics for 'Ferias de la Salud en Materia de Seguridad e Higiene a las y los Trabajadores a Personas Ciudadanas'.

EVALUACIÓN CUALITATIVA
REFERENTE A LAS FERIAS DE SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL PERÍODO OBTENIENDO UN 100% DE CUMPLIMIENTO EN LA PROGRAMACIÓN DE UN (1) EVENTO, MISMO QUE SE LLEVO A CABO EN EL MARCO DE LA 'FERIA DE CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO' REALIZADA DE MANERA VIRTUAL LA ULTIMA SEMANA DE NOVIEMBRE DE 2020...

Table showing performance metrics for 'Inspecciones realizadas en Centros de Trabajo con Seguridad e Higiene'.

EVALUACIÓN CUALITATIVA
RESPECTO A LAS INSPECCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE SEGURIDAD Y CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO A CENTROS DE TRABAJO CON ENFOQUE EN IGUALDAD DE GÉNERO SE PROYECTARON DE 78 INSPECCIONES PARA EL CUARTO TRIMESTRE DE 2020...

Table showing performance metrics for 'Centros de Trabajo Beneficiarios por Visitas de Inspección'.

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN EL CUARTO TRIMESTRE 2020 EN EL MONITOR SE LLEVO A CABO UNA PROGRAMACIÓN DE VISITAS A 46 EMPRESAS PARA INSPECCIÓN LABORAL, BENEFICIANDO UN TOTAL DE 47 CENTROS DE TRABAJO VISITADOS...

Table showing performance metrics for 'Información Planeación, Control y Evaluación de Programas para el Empleo y Productividad'.

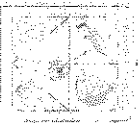
EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2020 SE LLEVO A CABO UNA GESTIÓN MISMA QUE SE DESGLOSA A CONTINUACIÓN: ENTREVISTA VIRTUAL PARA PROPONER LA FERIA NACIONAL DE EMPLEO PARA CALABE Y HERMIOSILLO, EN LA PLATAFORMA DE RADIO SONORA EN 20 DE OCTUBRE DE 2020...

Table showing performance metrics for 'Acciones de Fomento al Empleo con Perspectiva de Género'.

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2020 SE REALIZARON 12 DOCUMENTOS DE ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO, FUERON RECLUTAMIENTO SPF FERIA DE EMPLEO EMPRESARIAL MAYORCA Y NOGALES, FERIA DE EMPLEO VIRTUAL CIUDAD HERMIOSILLO, RECLUTAMIENTO PRESENCIAL SPF FERIA DE EMPLEO VIRTUAL HERMIOSILLO...

Table showing performance metrics for 'Acciones de Fomento al Empleo con Perspectiva de Género'.

EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2020 SE REALIZARON 12 DOCUMENTOS DE ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO, FUERON RECLUTAMIENTO SPF FERIA DE EMPLEO EMPRESARIAL MAYORCA Y NOGALES, FERIA DE EMPLEO VIRTUAL CIUDAD HERMIOSILLO...



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2020

ETCA-III-04
TRIMESTRE: CUARTO

Table with columns: CLAVE, NOMBRE DEL INDICADOR, UNIDAD DE MEDIDA, TIPO META, VAL. ACUM., VAL. META, PROGRAMARIO ORIGINAL (ANUAL, TRIMESTRO, CUARTO), MODIFICADO (PRIMERO, SEGUNDO, TERCERO, CUARTO), REALIZADO (PRIMERO, SEGUNDO, TERCERO, CUARTO), y % DE AVANCE TRIMESTRAL.

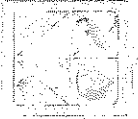
Table with columns: DEPENDENCIA / ENTIDAD, TIPO META, VAL. ACUM., VAL. META, PROGRAMARIO ORIGINAL (ANUAL, TRIMESTRO, CUARTO), MODIFICADO (PRIMERO, SEGUNDO, TERCERO, CUARTO), REALIZADO (PRIMERO, SEGUNDO, TERCERO, CUARTO), and % DE AVANCE TRIMESTRAL. Includes rows for 'SECRETARIA DEL TRABAJO' and 'PROYECTO DE LEY DE FOMENTO A LA PRODUCTIVIDAD'.

UNIDAD ADMINISTRATIVA 005 JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA

Table with columns: E11022, RESOLUCION DE CONFLICTOS Y CONTRIVERSIAS EN MATERIA LABORAL, ZUS, PORCENTAJE DE DEMANDAS LABORALES RESUELTAS, and % DE AVANCE TRIMESTRAL. Includes a 'RESOLUCIÓN CUALITATIVA' section.

Table with columns: E11023, SUPERVIGILANCIA DE EMPLEADOS, and % DE AVANCE TRIMESTRAL. Includes a 'RESOLUCIÓN CUALITATIVA' section.

Table with columns: E11024, EMPLEADOS ATENDIDOS, and % DE AVANCE TRIMESTRAL. Includes a 'RESOLUCIÓN CUALITATIVA' section.



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

ETCA-III-04

TRIMESTRE: CUARTO

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2020

Subjeto del Estado de Sonora

Table with columns: CLAVE, NOMBRE DEL INDICADOR, UNIDAD DE MEDIDA, TIPO META, VALOR META, DATOS, PROGRAMADO ORIGINAL, MODIFICADO, REALIZADO (ANUAL, CUARTO, PRIMERO, SEGUNDO, TERCERO, CUARTO), and % DE AVANCE TRIMESTRAL.

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARIA DEL TRABAJO

Table for 'CONVENIOS SANCIONADOS LEGALMENTE' with columns for A and S metrics and a 68.35% advance.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

SE ESTIMO RECIBIR PARA SU SANCION COMO META ABSOLUTA EN EL CUARTO TRIMESTRE DEL 2020... SE CONTIENE ATENDER LOS REGISTROS DE CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO...

EVALUACIÓN CUANTITATIVA

Table for 'NOTIFICACIONES REALIZADAS' with columns for A and S metrics and a 104.40% advance.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

LA META ABSOLUTA DEL CUARTO TRIMESTRE 2020 FUE EFECTUAR 6,000 NOTIFICACIONES... EN ESTE ASPECTO EN EL MES DE DICIEMBRE DEL 2020 SE REALIZARON 6,000 NOTIFICACIONES...

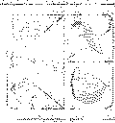
EVALUACIÓN CUANTITATIVA

Table for 'PORCENTAJE DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO' with columns for P and S metrics and a 100.00% advance.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE ASPECTO EN EL MES DE DICIEMBRE DEL 2020 SE REALIZARON 235 ASUNTOS DE EMPLEADOS QUE SE ENVIARON A SOLUCIÓN... EN ESTE TRIMESTRE SE REPORTARON 235 ASUNTOS...

UNIDAD ADMINISTRATIVA 006 DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2020

ETCA-III-04 TRIMESTRE: CUARTO

Table with columns: CLAVE, NOMBRE DEL INDICADOR, UNIDAD DE MEDIDA, TIPO META, VAL. ACUM., DATOS, PROGRAMADO ORIGINAL, MODIFICADO, REALIZADO, and % DE AVANCE TRIMESTRAL.

DEPENDENCIA / ENTIDAD 90 SECRETARÍA DEL TRABAJO

Table for 'ATENCIÓN DE FURTO Y CONVENIO DE PAZO EN IGUALDAD DE GÉNERO' with columns: DOCUMENT, A, SI, MET, VAL. ACUM., DATOS, PROGRAMADO ORIGINAL, MODIFICADO, REALIZADO, and % DE AVANCE TRIMESTRAL.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN APLICACIÓN AL INDICADOR ASUNTO DE FURTO Y CONVENIO DE PAZO EN IGUALDAD DE GÉNERO, SE CONTINUA CON EL SERVICIO DE ATENCIÓN DE FURTO Y CONVENIO DE PAZO EN IGUALDAD DE GÉNERO...

Table for 'PORCENTAJE DE QUEJAS RESUELTAS' with columns: REGISTRO, P, SI, MET, VAL. ACUM., DATOS, PROGRAMADO ORIGINAL, MODIFICADO, REALIZADO, and % DE AVANCE TRIMESTRAL.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL CUARTO TRIMESTRE DEL 2020, SE TIENE LA VARIABLE DEL NUMERADOR QUE ES LA CONCILIACIÓN ADMINISTRATIVA DE CONFLICTOS LABORALES EN ESTE CONTEXTO SE TIENE LA PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL DE 1.969 Y SE RESOLVIERON 1.969...

Table for 'REGISTRACIÓN DE ASESORIA LABORAL A MUJERES Y HOMBRES' with columns: ACCIÓN, A, SI, MET, VAL. ACUM., DATOS, PROGRAMADO ORIGINAL, MODIFICADO, REALIZADO, and % DE AVANCE TRIMESTRAL.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EL INDICADOR DE PRESTACIÓN DE ASesorías LABORALES SE CONTIENE PARA EL CUARTO TRIMESTRE DE 2020, PROPORCIONAR 5.100 ASesorías, OTORGAR UN TOTAL DE 4.514 ALCANZANDO SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL EN UN 88.51%...

Table for 'PERMISO DE TRABAJO PARA LAS MUJERES EN EDADE PERMITIDA' with columns: DOCUMENT, A, SI, MET, VAL. ACUM., DATOS, PROGRAMADO ORIGINAL, MODIFICADO, REALIZADO, and % DE AVANCE TRIMESTRAL.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

RELATIVO A LOS PERMISOS DE TRABAJO PARA LAS MUJERES EN EDADE PERMITIDA OTORGADOS CONFORME A LA LEY EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2020, SE PROGRAMÓ UNA META ABSOLUTA DE OTORGAR 1.000 Y SE OTORGARON 10 AUTORIZACIONES...

Table for 'DEMANDAS LABORALES ATENDIDAS EN IGUALDAD DE GÉNERO EN LA PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO' with columns: JUICIO, A, SI, MET, VAL. ACUM., DATOS, PROGRAMADO ORIGINAL, MODIFICADO, REALIZADO, and % DE AVANCE TRIMESTRAL.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

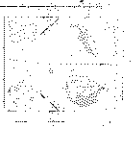
PARA EL CUARTO TRIMESTRE 2020, SE CONTIENE UNA META ABSOLUTA DE INICIAR 200 JUICIOS ANTE EL TRIBUNAL LABORAL, INICIANDOSE UN TOTAL DE 301 JUICIOS DE REPRESENTACIÓN LEGAL...

Table for 'PORCENTAJE DE RESPUESTA LEGAL AL USUARIO' with columns: ACCIÓN, P, SI, MET, VAL. ACUM., DATOS, PROGRAMADO ORIGINAL, MODIFICADO, REALIZADO, and % DE AVANCE TRIMESTRAL.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2020 EN ESTE INDICADOR DE PORCENTAJE DE RESPUESTA LEGAL AL USUARIO, SE TIENE PARA SU MEDICIÓN DOS VARIABLES, LA PRIMERA ES EL NUMERO DE JUICIOS CONCLUIDOS CON UNA PROGRAMACIÓN DE 123 Y SE EFECTUARON 88 TERMINACIONES...

Table for 'QUEJAS ATENDIDAS' with columns: ACCIÓN, A, SI, MET, VAL. ACUM., DATOS, PROGRAMADO ORIGINAL, MODIFICADO, REALIZADO, and % DE AVANCE TRIMESTRAL.



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2020

ETCA-III-04

TRIMESTRE: CUARTO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACTUAL	DIFER.	PROGRAMAS ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE INDICADOR DE CUMPLIMIENTO SE MENCIONA EL PORCENTAJE DE ATENCIÓN DE ASUNTOS FUERA DE JUICIO EN SU VARIABLE DE 2020, EN SU VARIABLE DEL NÚMERO DE QUEJAS ATENDIDAS ENTRE LAS PROGRAMADAS, CON UNA CANTIDAD DE 4000, CONTEMPLADAS A ATENDER CONTRA LAS QUE SE ATENDIERON 3461 ALCANZANDO EN UN 86.5% LA META TRIMESTRAL, DEBIDO A QUE ESTE INDICADOR SE ENCUENTRA SUJETO AL FLUJO DE USUARIOS QUE SOLICITAN ESTE SERVICIO Y POR CONTINGENCIA SANITARIA COVID-19, SE HAN VISTO AFECTADAS LAS ACTIVIDADES DE LA INSPECCIÓN DEL TRABAJO EN EL ESTADO.

PORCENTAJE DE ATENCIÓN DE ASUNTOS FUERA DE JUICIO	P	SI	PROGRAMAS ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				121.78%	
			PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO
MET			50.28%	51.14%	52.17%	62.17%	51.43%	50.28%	51.14%	52.17%	52.17%	51.43%	29.61%	19.32%	41.58%	63.84%
NUM			180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	88.00	35.89	141.00	237.80
DEF			358.00	345.00	345.00	345.00	1408.00	358.00	345.00	345.00	345.00	1408.00	331.00	191.00	338.00	373.80

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL CUARTO TRIMESTRE SE REALIZA LA VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DEL USUARIO DE ATENCIÓN DE ASUNTOS FUERA DE JUICIO, EN SU FÓRMULA DE DOS VARIABLES, SE TIENE EL NÚMERO DE ASUNTOS CONCLUIDOS FUERA DE JUICIO, CON UNA CANTIDAD PROGRAMADA DE 180 CONTRA 237 CONCLUIDOS EN EL CUARTO TRIMESTRE, ASÍ COMO LOS ASUNTOS CONCLUIDOS EN LOS CUARTOS TRIMESTRES ANTERIORES, EN ESTE CUARTO TRIMESTRE SE ATENDIERON UN 86.5% CONTRA LA META TRIMESTRAL DE 82.17%, SE TIENE 113 PUNTOS PORCENTUALES MAS EN EL TRIMESTRE, CON EL 121.78% DE CUMPLIMIENTO, SE PUEDE QUE EN EL SUBSECUENTE ESTE INDICADOR SE MANTENGA CON BUENOS PORCENTAJES, EN VIRTUD DE QUE EN GRAN MEDIDA LA SOLUCIÓN DEPENDE DE LA VOLUNTAD DE LAS PARTES PARA NEGOCIAR.

NÚMERO DE AUDIENCIAS	P	SI	PROGRAMAS ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				79.25%	
			PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO
MET			400.00	400.00	400.00	400.00	1800.00	400.00	400.00	400.00	400.00	1800.00	345.00	0.00	95.00	117.00
NUM			400.00	400.00	400.00	400.00	1800.00	400.00	400.00	400.00	400.00	1800.00	245.00	0.00	94.00	117.00
DEF			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL CUARTO TRIMESTRE DE OCTUBRE A DICIEMBRE, SE TIENE LA ATENCIÓN DE AUDIENCIAS QUE SE REFIEREN A LA REPRESENTACIÓN FORMAL ASISTIDA POR LA PROSECUCIÓN EN SU INDICADOR DENOMINADO NÚMERO DE AUDIENCIAS, CON FÓRMULA ABSOLUTA SE ENCUENTRA EL NÚMERO DE AUDIENCIAS ATENDIDAS POR LOS PROCURADORES DE LA DEFENSA DEL TRABAJO ANTES DEL TRIBUNAL LABORAL, EN ESTE CUARTO TRIMESTRE SE ATENDIERON UN 75.46% LEVANDOSE A CABO 117, OBTENIENDO UN 29.25% DE AVANCE EN EL TRIMESTRE, DEBIDO A LA CONTINGENCIA SANITARIA POR COVID-19 QUE EXISTE EN EL ESTADO, AL VERSE AFECTADAS LAS ACTIVIDADES DE LA DEPENDENCIA, PRINCIPALMENTE EN LAS ÁREAS DE ATENCIÓN A USUARIOS.

UNIDAD ADMINISTRATIVA 008 DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL CUARTO TRIMESTRE SE REFIERE A LA COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO, SE COLOCARON 1 084 PERSONAS Y SE ATENDIERON FUERA DE 1 345 LOS CUALES EL 67% DE HOMBRES Y EL 43% MUJERES, TODO ESTO MEDIANTE RECLUTAMIENTO VIRTUAL Y ATENCIÓN TELEFÓNICA, COMO LAS NUEVAS MEDIDAS DE SEGURIDAD POR LA ACTUAL SITUACIÓN DEL EMPLEO A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO, SE UBICÓ EN UN 24.48%.

PORCENTAJE DE COLOCACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO	P	SI	PROGRAMAS ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				75.46%	
			PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO
MET			33.33%	33.33%	33.33%	33.33%	30.30%	33.33%	33.33%	33.33%	33.33%	33.33%	32.35%	9.00%	23.75%	24.48%
NUM			2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	8000.00	3000.00	2900.00	2800.00	2600.00	2500.00	2500.00	9.00	540.00	1054.00
DEF			6000.00	6000.00	6000.00	6000.00	24000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	2043.00	42.00	2094.00	4346.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL CUARTO TRIMESTRE SE REFIERE A LA COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO, SE COLOCARON 1 084 PERSONAS Y SE ATENDIERON FUERA DE 1 345 LOS CUALES EL 67% DE HOMBRES Y EL 43% MUJERES, TODO ESTO MEDIANTE RECLUTAMIENTO VIRTUAL Y ATENCIÓN TELEFÓNICA, COMO LAS NUEVAS MEDIDAS DE SEGURIDAD POR LA ACTUAL SITUACIÓN DEL EMPLEO A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO, SE UBICÓ EN UN 24.48%.

PORCENTAJE DE COLOCACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO	P	SI	PROGRAMAS ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				62.81%	
			PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO
MET			33.33%	33.33%	33.33%	33.33%	30.30%	33.33%	33.33%	33.33%	33.33%	33.33%	5.28%	0.00%	2.93%	20.84%
NUM			600.00	600.00	600.00	600.00	2400.00	600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	23.00	0.00	54.00	281.00
DEF			1800.00	1800.00	1800.00	1800.00	7200.00	1800.00	1800.00	1800.00	1800.00	1800.00	436.00	0.00	1842.00	1342.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE CONCEPTO, EN LA VARIABLE DEL NUMERADOR SE REFIERE A LA COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO, EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2020 LA PROYECCIÓN FUE DE 800 PERSONAS, COLOCANDOSE 281, EN FERIAS DE EMPLEO VIRTUALES EN HERMOSILLO, OROQUIEN Y CANANGA, ALCANZANDO UN 35.125% POR CIENTO EN SU PROYECCIÓN TRIMESTRAL, EL NÚMERO DE PERSONAS ATENDIDAS EN LAS FERIAS DE EMPLEO QUE SE REPRESENTA EN LA VARIABLE DEL DENOMINADOR FUE 1,342 PERSONAS, OBTENIENDO UN 74.59% POR CIENTO, EN ESTE TRIMESTRE SE REALIZÓ LA COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO VIRTUALES A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA ZOOA.

PORCENTAJE DE COLOCACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE BECATE	P	SI	PROGRAMAS ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				41.00%	
			PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO
MET			80%	80%	80%	80%	80.00%	80%	80%	80%	80%	80%	80.00%	0.00%	88.84%	33.62%
NUM			400.00	400.00	400.00	400.00	1600.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	1600.00	0.00	99.00	59.00
DEF			600.00	600.00	600.00	600.00	2400.00	600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	2400.00	0.00	114.00	116.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

RESPECTO A LAS PERSONAS COLOCADAS EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE BECATE DE VAPORACIÓN, CUANDO SE MUESTRA EN EL NUMERADOR DE LA VARIABLE EN EL CUARTO TRIMESTRE, SE COLOCARON 59 PERSONAS EN FERIAS DE EMPLEO, EN LA VARIABLE DEL DENOMINADOR ESTÁ REPRESENTADA POR LAS BECATE OTORGADAS, SE OTORGARON 176 BECATE DE 560 PROGRAMADAS, LO QUE REPRESENTA UN 38.26% DE LA META TRIMESTRAL, ESTO ES DEBIDO A LA SITUACIÓN ACTUAL DE LA PANDEMIA DE COVID-19, EL PORCENTAJE DE COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE BECATE QUE SE OBTUVO FUE DE 33.92% POR CIENTO.

EMPLEOS GENERADOS POR APOYOS DEL AUTOPLEMO	P	SI	PROGRAMAS ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				6.00%	
			PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO		TERCERO
MET			50.00	50.00	50.00	50.00	200.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	400.00	0.00	0.00	0.00
NUM			50.00	50.00	50.00	50.00	200.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	200.00	0.00	0.00	0.00
DEF			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION
DEPENDENCIA O ENTIDAD: SECRETARÍA DEL TRABAJO
ANALISIS DE LAS VARIACIONES PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL

SECRETARÍA DEL TRABAJO

1. Justificación de las Modificaciones al Presupuesto Original e Impacto en Metas.

En el Cuarto Trimestre de 2020, el avance presupuestal del gasto se estuvo operando de acuerdo a la estructura presupuestal autorizada para el ejercicio fiscal 2020, con la metodología establecida por el Consejo Nacional de Armonización Contable CONAC.

Comportamiento del gasto del Cuarto Trimestre de 2020 de la Secretaría del Trabajo:
IV TRIMESTRE

Variaciones por Unidad Responsable

Unidad Responsable	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Variación
SECRETARIA	26,523,841.77	25,725,259.21	-798,582.56
SUBSECRETARIA DEL TRABAJO	5,897,804.72	6,944,542.75	1,046,738.03
SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	3,842,545.93	3,443,408.37	-399,137.56
JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA	79,426,108.18	83,493,735.33	4,067,627.15
DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL-	22,167,933.66	22,762,697.31	594,763.65
DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	12,327,608.74	11,477,034.72	-850,574.02
Resultado Total	150,185,843.00	153,846,677.69	3,660,834.69

"Cifras preliminares en tanto que son las observadas por la dependencia en el Sistema SAP a la fecha de entrega de su evaluación programática trimestral, en la inteligencia de que cifras que sobre ellas tendrán validez, serán las que se genere como Cierre del Trimestre a los 30 días posteriores de que este haya concluido, por lo que las mismas pueden diferir de los datos inicialmente observados por la dependencia que reporta su evaluación programática".

Variaciones por Unidad Responsable/Capítulo

Unidad Responsable	Capítulo	Descripción	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado Anual	Variación
00/001	SECRETARIA				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	23,811,252.48	20,156,619.14	-3,654,633.34
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	889,420.00	1,653,194.88	763,774.88
	3000	SERVICIOS GENERALES	1,823,169.29	2,789,599.53	966,430.24
	4000	TRANSFERENCIAS/ASIGNACIONES	0.00	1,006,463.00	1,006,463.00
	5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	0.00	119,382.66	119,382.66
		TOTAL	26,523,841.77	25,725,259.21	-798,582.56
00/002	SUBSECRETARIA DEL TRABAJO				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	2,080,318.92	2,006,008.16	-74,310.76
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	395,705.60	300,940.80	-94,764.80
	3000	SERVICIOS GENERALES	2,910,842.20	4,637,593.79	1,726,751.59
	5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	510,938.00	0.00	-510,938.00
		TOTAL	5,897,804.72	6,944,542.75	1,046,738.03
00/003	SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	2,604,358.60	2,923,861.64	319,503.04
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	491,545.60	306,113.90	-185,431.70
	3000	SERVICIOS GENERALES	746,641.73	213,432.83	-533,208.90
		TOTAL	3,842,545.93	3,443,408.37	-399,137.56
00/005	JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	73,419,907.68	76,866,713.87	3,446,806.19
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	2,082,544.80	1,429,699.90	-652,844.90
	3000	SERVICIOS GENERALES	3,858,077.70	5,197,321.56	1,339,243.86
	5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	65,578.00	0.00	-65,578.00
		TOTAL	79,426,108.18	83,493,735.33	4,067,627.15
00/006	DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	21,116,952.40	21,632,014.18	515,061.78
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	619,572.00	402,483.79	-217,088.21
	3000	SERVICIOS GENERALES	431,409.26	728,199.34	296,790.08
		TOTAL	22,167,933.66	22,762,697.31	594,763.65
00/008	DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO				
	1000	SERVICIOS PERSONALES	5,273,738.92	5,086,033.25	-187,705.67
	2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	752,879.00	549,881.79	-202,997.21
	3000	SERVICIOS GENERALES	1,400,990.82	1,662,719.68	261,728.86
	4000	TRANSFERENCIAS/ASIGNACIONES	4,900,000.00	4,178,400.00	-721,600.00
		TOTAL	12,327,608.74	11,477,034.72	-850,574.02
		RESULTADOS TOTALES	150,185,843.00	153,846,677.69	3,660,834.69

"Cifras preliminares en tanto que son las observadas por la dependencia en el Sistema SAP a la fecha de entrega de su evaluación programática trimestral, en la inteligencia de que cifras que sobre ellas tendrán validez, serán las que se genere como Cierre del Trimestre a los 30 días posteriores de que este haya concluido, por lo que las mismas pueden diferir de los datos inicialmente observados por la dependencia que reporta su evaluación programática".

Secretaría.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 corresponde a incrementos sobre todo en las partidas 211011, 214011, 216011, 221011, 261011 referente a Materiales, útiles y equipo menores de oficina, materiales y útiles para el procesamiento de equipo de bienes informáticos, materiales de limpieza, etc. y en el capítulo 3000 servicios generales corresponde a incremento siendo los mas significativos en la partida 375011 viáticos y 398011 impuestos sobre nómina solicitados por la Subsecretaría de Recursos Humanos y en la partida 330211 correspondiente a la contratación de servicios profesionales para la realización de una evaluación de consistencia y resultados al programa presupuestario E110E21 Fortalecimiento al Trabajador y Seguridad Laboral; estos incrementos señalados anteriormente en los capítulos 2000 y 3000 corresponden a acciones para continuar la operatividad de la dependencia para prevenir, controlar, combatir y erradicar la existencia y transmisión del Covid-19, como medidas encaminadas a la conservación y mejoramiento de la seguridad pública del Gobierno del Estado. En el capítulo 4000 corresponde a modificaciones para el Convenio de Capacitación y Adiestramiento de Trabajadores, en materia de Organización Sindical. En el capítulo 5000 corresponde a incrementos en la partida 541021 correspondiente a la compra de vehículos que se encontraban y terminaron su contrato de arrendamiento financiero.

Subsecretaría Del Trabajo.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros y capítulo 5000 corresponde a reducciones y en el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos movimientos relacionados a acciones para continuar la operatividad de la dependencia para prevenir, controlar, combatir y erradicar la existencia y transmisión del Covid-19, como medidas encaminadas a la conservación y mejoramiento de la seguridad pública del Gobierno del Estado, así como también en la partida 398011 impuestos sobre nómina solicitados por la Subsecretaría de Recursos Humanos.

Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros y en el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a reducciones con la finalidad de continuar la operatividad de la dependencia para prevenir, controlar, combatir y erradicar la existencia y transmisión del Covid-19, como medidas encaminadas a la conservación y mejoramiento de la seguridad pública del Gobierno del Estado.

Junta de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones y en el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos movimientos relacionados a acciones para continuar la operatividad de la dependencia para

prevenir, controlar, combatir y erradicar la existencia y transmisión del Covid-19, como medidas encaminadas a la conservación y mejoramiento de la seguridad pública del Gobierno del Estado, además en la partida 398011 impuestos sobre nómina solicitados por la Subsecretaría de Recursos Humanos; En el capítulo 5000 corresponde a reducción por transferencia como medidas encaminadas a la conservación y mejoramiento de la seguridad pública general del Estado, realizadas por la Secretaría de Hacienda.

Dirección General Del Trabajo Y Previsión Social.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones sobre todo en las partidas 211011 y 214011 correspondiente a Materiales, útiles y equipo menores de oficina, materiales y útiles para el procesamiento de equipo de bienes informáticos; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos en la partida 398011 impuestos sobre nómina solicitados por la Subsecretaría de Recursos Humanos de la Secretaría de Hacienda; estos movimientos señalados anteriormente en los capítulos 2000 y 3000 corresponden a acciones para continuar la operatividad de la dependencia para prevenir, controlar, combatir y erradicar la existencia y transmisión del Covid-19, como medidas encaminadas a la conservación y mejoramiento de la seguridad pública del Gobierno del Estado, además en la partida 398011 impuestos sobre nómina solicitados por la Subsecretaría de Recursos Humanos.

Dirección General Operativa del Servicio Estatal.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; ; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros y en el capítulo 4000 Transferencias y Asignaciones corresponde a reducciones y en el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos en relación a acciones para continuar la operatividad de la dependencia para prevenir, controlar, combatir y erradicar la existencia y transmisión del Covid-19, como medidas encaminadas a la conservación y mejoramiento de la seguridad pública del Gobierno del Estado.

La mayor parte de estas variaciones corresponden al capítulo 1000 Servicios Personales del cual solo es competencia de la Secretaría de Hacienda hacer esos movimientos y en una mínima parte corresponde a adecuaciones compensadas solicitadas por esta Dependencia a la Secretaría del Trabajo para dar suficiencia presupuestaria a ciertas partidas del gasto y en una mayor parte variaciones al presupuesto en acciones para hacer frente a la contingencia sanitaria por Covid-19. Es importante puntualizar que en general las variaciones presentadas con anterioridad tienen la prioridad de no afectar ninguna meta, que ya la naturaleza de la mayor parte de ellas se encuentra sujeta a la demanda de los servicios que esta Secretaría proporciona, de acuerdo a las necesidades de los usuarios, las cuales pueden presentar mayores, menores o iguales números a los programados, no afectando el

cumplimiento para efectos presupuestales, tal y como se muestra en la información complementaria.

2. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA.

Ante la declaratoria de emergencia y contingencia sanitaria epidemiológica decretada en el boletín oficial, por la Gobernadora del Estado el día 25 de marzo de 2020, en la Secretaría del Trabajo se tomaron las medidas necesarias para dar la cabal atención a las disposiciones contenidas en la misma y en conjunto con las dependencias del Gobierno Federal promover y realizar acciones en apoyo a la citada contingencia sanitaria.

Por lo anterior y en vista que los servicios ofrecidos por la Secretaría del Trabajo solo se pueden realizar en edificios públicos de manera presencial se tomaron las medidas necesarias para dentro de lo posible brindar los servicios, asesorías y/o orientación en su caso, a la ciudadanía.

Al Cuarto Trimestre 2020 a nivel Dependencia de acuerdo al programa operativo anual 2020 por unidad administrativa, se presenta por rangos porcentuales, en donde se tiene a nivel Dependencia un total de 46 metas de Indicadores de Seguimiento, de los cuales en 11 de ellas se tuvo un cumplimiento mayor al 100%, 10 con un cumplimiento del 100%, en 13 se tiene un cumplimiento menor al 100%, y en 12 se tiene un cumplimiento menor de 50%.

Es importante enfatizar que se puede observar un repunte en el cumplimiento de las metas con respecto al trimestre anterior, sobre todo en las metas de las Juntas de Conciliación y Arbitraje y las Inspecciones del Trabajo, es comprensible que por las nuevas medidas adoptadas obedeciendo a la nueva normalidad en la que nos encontramos, paulatinamente se va ir incrementado el flujo de ciudadanos que solicitan los servicios de la Secretaría. Sin embargo, se continua con la orientación de la ciudadanía con respecto a las dudas relacionadas con el tema laboral, atendándose vía telefónica, por radio, en redes sociales, así como también enlaces en directo en plataformas digitales del Secretario del Trabajo con el fin de tener un trato en directo y resolver dudas por parte de la ciudadanía.

En el rubro de las Juntas de Conciliación y Arbitraje se tiene un cumplimiento casi el al 100% en el indicador de Porcentaje de Demandas Individuales Resueltas el cual se ubicó en 99.18% con un incremento de más del 50% en comparación la programación de 47.69% debido al aumento de las demandas resueltas contra la demandas individuales atendidas, lo anterior representa un 207.95% de avance durante el trimestre de lo realizado contra lo programado.

En las variables de este indicador se tiene el numerador de demandas individuales resueltas con la cantidad programada de 1,550 y 2,292 concluidas con un avance trimestral mayor de 100% y en el denominador de demandas individuales recibidas una programación de 3,250 y 2,311 recibidas con avance trimestral de 71.11%. Es muy importante señalar que el decremento en las demandas individuales recibidas está vinculado con el incremento de los asuntos concluidos fuera de juicio.

En un contexto Estatal el comportamiento de las demandas individuales resueltas, quien en este cuarto trimestre predominó con el mayor porcentaje de asuntos terminados la Junta Especial No.1 de Hermosillo con el 52.66% del total estatal.

Se anexan tablas con distribución de datos por municipio de las 2,292 demandas individuales resueltas y de las 2,311 demandas individuales atendidas de nuevo ingreso en el cuarto trimestre de 2020

DEMANDAS INDIVIDUALES RESUELTAS		
ENERO - MARZO 2020		
Unidad	Cantidad	%
Junta Especial No.1 Hillo	1,207	52.66
Junta Local Hillo.	606	26.44
Junta Local Cd. Obregón	123	5.37
Junta Especial Guaymas	115	5.02
Junta Especial Nogales	91	3.97
Junta Especial S.L.R.C.	99	4.32
Junta Especial Navojoa	42	1.83
Junta Especial Pto. Peñasco	9	0.39
Total :	2,292	100

DEMANDAS INDIVIDUALES ATENDIDAS		
ENERO - MARZO 2020		
Unidad	Cantidad	%
Junta Especial No.1 Hillo	762	32.97
Junta Local Hillo.	765	33.10
Junta Local Cd. Obregón	280	12.12
Junta Especial Guaymas	204	8.83
Junta Especial Nogales	149	6.45
Junta Especial S.L.R.C.	81	3.50
Junta Especial Navojoa	48	2.08
Junta Especial Pto. Peñasco	22	0.95
Total :	2,311	100

Anexo se presentan la información del comportamiento referente a los Recursos Federales manejados de manera adicional, mediante los Formatos Concurrentes por Orden de Gobierno, de acuerdo a lo estipulado por la CONAC.

SECRETARIA DEL TRABAJO DEL ESTADO DE SONORA
E11021 FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL
EJE 1: SONORA EN PAZ Y TRANQUILIDAD
RETO 10: FOMENTAR UNA POLÍTICA INTEGRAL QUE GARANTICE LA SEGURIDAD LABORAL
POBLACION ECONOMICAMENTE ACTIVA EN EL ESTADO DE SONORA

Objetivo	Indicadores	Medios de Verificación	Sumarios	Avance al periodo	Unidad de Medida
-----------------	--------------------	-------------------------------	-----------------	--------------------------	-------------------------

Resultados (Objetivos)	Indicadores	Medios de Verificación	Sumarios	Avance al periodo	Unidad de Medida
Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorense mediante el acceso a empleos productivos bien remunerados.	Tasa de desocupación abierta de Sonora, desagregada por sexo. (Personas Desocupadas en Sonora / Población Económicamente Activa en Sonora) * 100 clasificada por sexo	Descendiente	Anual	(58722/141262) * 100 = 41.6% M=4.8% F=3.7%	Porcentaje
Las y los sonorense tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.	Porcentaje de personas aseguradas permanentes en el IMSS / población ocupada * 100 RG PAP = (Número de mujeres aseguradas permanentes / Número de hombres asegurados permanentes) X 100	Ascendente	Anual	(553133/146539) * 100 = 40.86% RG PAP = (214,386/356,428) * 100 = 60.1%	Porcentaje
C1: Personas colocadas en un empleo con perspectiva de género	C1: Porcentaje de colocadas de mujeres y hombres en un empleo a través de la bolsa de trabajo. C1: Razón de género en las personas colocadas en un empleo = RGPOE	Ascendente con tendencia a 1	Anual	(240,720/394,458) * 100 = 62%	Mujeres aseguradas permanentes por cada 100 hombres asegurados permanentes
C2: Visitas de inspección realizadas a centros de trabajo con perspectiva de género para vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.	C2: Inspecciones realizadas en materia de seguridad en centros de trabajo con enfoque en igualdad de género. C2: Proporción de visitas en las cuales se identificaron casos de hostigamiento y/o acoso sexual y/o laboral = PVHASL	Ascendente	Trimestral	(15639/47468) * 100 = 32.95% (979/190) * 100 = 46.52%	Porcentaje de personas colocadas Porcentaje de inspecciones realizadas Porcentaje de casos de hostigamiento y/o acoso sexual y/o laboral
C3: Canalización a Entidades de Evaluación y Certificación	C3: Canalización de trabajadoras y trabajadores al centro certificador	Ascendente	Trimestral	(60002/4000) * 100 = 33.33% (12445) * 100 = 275.55%	Porcentaje de personas canalizadas

Resultados (Objetivos)	Indicadores	Medios de Verificación	Sumarios	Avance al periodo	Unidad de Medida
				N.A	N.A
				N.A	N.A
				N.A	N.A
				2,685 / 14,524	36.52%
				894 / 1,331	65.11%
				1,431	58.45%
				25	1.84%
				101	204.00%

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS

Resumen Narrativo (Objetivos)	Nombre	Indicadores			Línea Base		Meta 2020	Medidas de Mitigación (Riesgos)	Sigüientes	Análisis de Percepción	Índice de Avance
		Formula	Unidad de Medida	Frecuencia	Valor/Objeto	Valor/Objeto					
Trabajo con enfoque en igualdad de género.		A2. C2: Porcentaje de eventos de sensibilización con contenidos de género = PESPG / total de eventos proyectados) * 100	Ascendente	Porcentaje de eventos	Trimestral	Sin referencia	(1/1)*100=100%	Subsecretaría del Trabajo.	humanos suficientes y competentes para cumplir las metas trazadas.	4	100.00%
A3. C2: Asesoría en materia de seguridad e higiene, condiciones generales de trabajo.		A3. C2: Ferias de salud en materia de seguridad e higiene con enfoque en igualdad de género.	Ascendente	Evento	Trimestral	(5/3)*100= 166.66%	(2/2)*100=100%	Subsecretaría del Trabajo. Dirección General de Seguridad e Higiene.		1	50.00%
A4. C2 Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.		A4. C2: Promoción de los derechos laborales de las mujeres / Promoción programada de los derechos laborales de las mujeres *100	Ascendente	Visita	Trimestral	Sin referencia	(440/440)*100= 100%	Subsecretaría del Trabajo. Dirección General de Seguridad e Higiene.		311	70.65%
A1. C3: Vinculación de Empresas del Sector Productivo e Instituciones de Educación.		A1. C3: Empresas e Instituciones Vinculadas.	Ascendente	Vinculación	Trimestral	(130/41)*100= 317.07%	(38/38)*100= 100%	Dirección General para la Oferta Educativa, Registro.	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos suficientes y competentes para cumplir las metas trazadas.	20	52.45%
A2. C3: Promoción de estándares de competencias laborales realizador.		A2. C3: Promoción del Sistema Conocer	Ascendente	Acción	Trimestral	(114/85)*100= 132.94%	(35/35)*100= 100%	Dirección General para la Oferta Educativa, Registro.		102	201.43%
A3. C3: Promoción de Condiciones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad en las empresas.		A3. C3: Promociones de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad	Ascendente	Asesoría	Trimestral	(1800/1800)*100= 100%	(1100/1100)*100= 100%	Dirección General de Productividad Laboral, Registros.		485	44.13%

Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados					
Periodo reportado: IV Trimestre 2020					
FIN					
Indicador: Tasa de desocupación abierta de Sonora, desagregada por sexo.				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	4.15%	N/A
ANÁLISIS CUALITATIVO					
Se tiene el Indicador Tasa de Desempleo en Sonora, con meta para el año 2020 de 4.15% en general					

Propósito					
Indicador: Porcentaje de personas aseguradas permanentes.				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	44.39%	N/A
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Fin:	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorenses mediante el acceso a empleos productivos bien remunerados.				
Indicador: Razón de género en la población asegurada permanente = RG PAP				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	62	N/A
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Fin:	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorenses mediante el acceso a empleos productivos bien remunerados.				

Componente C1: Personas colocadas en un empleo con perspectiva de género					
Indicador: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de la bolsa de trabajo.				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33.33%	26.57%
Causa:	Por contingencia sanitaria covid-19 la bolsa de trabajo tuvo una considerable baja de usuarios, el reclutamiento se realizó de forma virtual y atención telefónica.				
Efecto:	No se colocó en un empleo a la totalidad de personas proyectadas.				
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género				
Indicador: Razón de género en las personas colocadas en un empleo = RGPCE				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33	65.21%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género				

Actividad A1 C1: Servicios de Vinculación y Bolsa de Trabajo en condiciones de igualdad de género					
Indicador: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de ferias de empleo.				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33.33%	9.89%

		Anual)			
Causa:	Por contingencia sanitaria covid-19 no se realizaron la totalidad de ferias que se tenían programadas				
Efecto:	No se colocó en un empleo mediante ferias de empleo a la totalidad de personas proyectadas.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				
Indicador. Proporción de mujeres vinculadas a empleos no estereotipados para mujeres = PMVENE				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	5.00%	11.05%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A2 C1: Capacitación para el trabajo con perspectiva de igualdad.					
Indicador. Becas de capacitación otorgadas a mujeres y hombres.				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	17.30%
Causa:	Por contingencia sanitaria covid-19, se tuvo una disminución en la solicitud de becas de capacitación.				
Efecto:	No se otorgaron la totalidad de becas de capacitación proyectadas.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				
Indicador. Razón de género en la entrega de becas = RGB				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	42	57.27%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A3 C1: Programa de apoyo al empleo (PAE) con perspectiva de género					
Indicador. Apoyos otorgados a mujeres y hombres para el autoempleo				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	En el ejercicio fiscal 2020 el subprograma apoyo al empleo desapareció.				
Efecto:	No se otorgaron apoyos para el autoempleo en el Estado.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				
Indicador. Razón de género en la generación de empleos por proyectos productivos = RGEPP				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33	0.00%
Causa:	En el ejercicio fiscal 2020 el subprograma apoyo al empleo desapareció.				

Efecto:	No se otorgaron apoyos para el autoempleo en el Estado.
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados

Actividad A4 C1: Promover medidas a favor de la igualdad de género en los apoyos a personas beneficiadas del Programa de Apoyo al Empleo.					
Indicador. Acciones de fomento al empleo en igualdad de género			META 2020	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	53.33%
Causa:	Por contingencia sanitaria covid -19 y la cuarentena impuesta no fue posible realizar las acciones en su totalidad ya que las encabezaban las jornadas de empleo en diversas colonias.				
Efecto:	No se llevaron a cabo en su totalidad las acciones de fomento al empleo.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Componente C2: - Visitas de inspección realizadas a centros de trabajo con perspectiva de género para vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.					
Indicador. Inspecciones realizadas en materia de seguridad en centros de trabajo con enfoque en igualdad de género.			META 2020	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	586.45%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género				
Indicador. Proporción de visitas en las cuales se identificaron casos de hostigamiento y/o acoso sexual y/o laboral = PVHASL			META 2020	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	4.84%	1.38%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género				

Actividad A1 C2: Inspección de condiciones generales de trabajo con enfoque en equidad y género.					
Indicador. Centros de trabajo beneficiados por visitas de inspección.			META 2020	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	947.89%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				
Indicador. Proporción de visitas con identificación de acciones discriminatorias por género = PVADG			META 2020	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	15.80%	0.00%

Causa:	
Efecto:	
Relación con el componente:	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.

Actividad A2 C2: Promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo con enfoque en igualdad de género.

Indicador. Capacitación en seguridad e higiene a las y los trabajadores, a personas con actividad empresarial y ciudadanía.				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	100.00%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Indicador. Porcentaje de eventos de sensibilización con contenidos de género = PESPG				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	100.00%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A3 C2: Asesoría en materia de seguridad e higiene, condiciones generales de trabajo.

Indicador. Ferias de salud en materia de seguridad e higiene con enfoque en igualdad de género.				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	50.00%
Causa:	Por contingencia sanitaria covid-19 se llevó a cabo solo una feria de salud de forma virtual.				
Efecto:	No se llevó a cabo la primera feria de salud donde se capacita a trabajadores en el tema de salud y seguridad e higiene.				
Relación con el componente:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A4 C2: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.

Indicador. Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	70.68%
Causa:	Por contingencia sanitaria covid-19 no fue posible visitar las empresas para realizar la promoción de los derechos laborales.				
Efecto:	No se llevó a cabo la totalidad de promociones proyectadas en las diversas empresas.				
Relación con el componente:	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Componente C3: Canalización a Entidades de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.

Indicador. Canalización de trabajadoras y trabajadores al centro certificador				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la	<input type="checkbox"/> No se cuenta con	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la		

Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	204.00%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.				
Indicador. Razón de género en la canalización de competencias laborales = RGCCCL				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	2	82.14%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.				

Actividad A1 C3: Vinculación de Empresas del Sector Productivo e Instituciones de Educación.					
Indicador. Empresas e Instituciones Vinculadas.				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	52.63%
Causa:	Las Instituciones educativas cerraron sus puertas ante contingencia sanitaria				
Efecto:	No fue posible realizar la vinculación que se tenía programada en las Instituciones educativas.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A2 C3: Promoción de estándares de competencias laborales realizados.					
Indicador. Promoción del Sistema Conocer.				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	291.43%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A3 C3: Promoción de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad en las empresas.					
Indicador. Promociones de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad.				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	44.18%
Causa:	Las actividades de promoción en las empresas disminuyeron por contingencia sanitaria.				
Efecto:	No se logró llevar a cabo el total de las promociones que se habían proyectado en las empresas.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

SECRETARÍA DEL TRABAJO DEL ESTADO DE SONORA
E110E22 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL
EJE 1: SONORA EN PAZ Y TRANQUILIDAD
RETO 10: FOMENTAR UNA POLÍTICA INTEGRAL QUE GARANTICE LA SEGURIDAD LABORAL
TRABAJADORAS Y/O TRABAJADORES

Resumen Narrativo (Objetivos)	Nombre	Indicadores		Unidad de medida	Frecuencia	Línea Base		Meta 2020	Medios de Verificación (Fuentes)	Supuestos	Avance al periodo	% de Avance
		Formula	Sumido			Valor 2016	Valor 2016					
<p>Contribuir a mejorar la justicia laboral de las y los Trabajadores a Traves de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el estado de Sonora.</p> <p>Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción ni de evitar, en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.</p>	<p>Indice de Estabilidad Laboral.</p> <p>Porcentaje de atención de conflictos laborales.</p> <p>Porcentaje de reuniones de mediación con líderes sindicales y patronales.</p>	<p>(Número de huelgas estatales / Número de emparejamientos a huelga atendidos) X 100</p> <p>(Número de audiencias de conflictos laborales atendidas / Número de audiencias de conflictos laborales solicitadas) X 100</p>	<p>Descendente</p> <p>Ascendente</p>	<p>Porcentaje de huelgas estatales</p> <p>Porcentaje de conflictos atendidos</p>	<p>Anual</p> <p>Anual</p>	<p>(72561) X 100 = 0.56%</p> <p>(337.12%)</p>	<p>(07220) X 100 = 0.00%</p> <p>(365/365) X 100 = 100%</p>	<p>Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Dirección General Administrativa, Estadísticas y sistemas de información.</p> <p>Subsecretaría del Trabajo, Registros Oficina del Titular, Reportes.</p>	<p>Sindicatos de las y los Trabajadores y personas con actividad empresarial solicitan los servicios laborales para ventilar sus conflictos colectivos para su disolución.</p>	<p>N.A</p> <p>N.A</p>	<p>N.A</p> <p>N.A</p>	<p>N.A</p> <p>N.A</p>
<p>C1. Conflictos colectivos concluidos</p>	<p>Porcentaje de solución de conflictos colectivos</p>	<p>(Número de conflictos colectivos de trabajo solucionados / Total de conflictos colectivos de trabajo atendidos) X 100</p>	<p>Ascendente</p>	<p>Porcentaje de solución de conflictos colectivos</p>	<p>Trimestral</p>	<p>(359/361) X 100 = 99.45%</p>	<p>(760/760) X 100 = 100%</p>	<p>Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Asuntos Colectivos, Libres de Gobierno.</p>	<p>Las y los Trabajadores y los Empleadores llegan a acuerdos por la vía de la conciliación y/o escriben la emisión de juicios como parte de la solución de conflictos laborales.</p>	<p>1,186</p>	<p>100.00%</p>	
												<p>Porcentaje de demandas laborales concluidas / Demandas laborales individuales recibidas) X 100</p>
<p>C2. Demandas laborales concluidas en condiciones de igualdad entre mujeres y hombres</p>	<p>Razón de género en las demandas laborales recibidas = 69/118</p>	<p>(Demandas laborales formuladas por mujeres / Demandas laborales formuladas por hombres) X 100</p>	<p>Nominal</p>	<p>Demandas recibidas formuladas por mujeres por cada 100 demandas recibidas formuladas por hombres</p>	<p>Trimestral</p>	<p>517.94%</p>	<p>(4550/6450) X 100 = 53</p>	<p>Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Libres de Gobierno y Dirección General Administrativa, Sistema de Información</p>	<p>Las y los Trabajadores y los Empleadores llegan a acuerdos por la vía de la conciliación y/o escriben la emisión de juicios como parte de la solución de conflictos laborales.</p>	<p>3,362 / 5,650 = 59.33%</p>	<p>67.53%</p>	
												<p>(Número de quejas solucionadas / Número de quejas presentadas) X 100</p>

COMPONENTE

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS

Resumen Narrativo (Objetivos)	Nombre	Indicadores	Sentido	Unidad de medida	Frecuencia	Valor 2016	Meta 2020	Medios de Verificación (Fuentes)	Supuestos	Avance al periodo	% de Avance
C1: Conferencias individuales solucionados con igualdad entre mujeres y hombres	Razón de género en quejas resueltas (RQCR) / (Número de quejas formuladas por mujeres / Total de quejas formuladas) X 100	RQCR = (Número de quejas resueltas por mujeres / Total de quejas formuladas por mujeres) / (Número de quejas solucionadas por hombres / Total de quejas formuladas por hombres) X 100	Mayor	Quejas resueltas por mujeres con cada 100 quejas resueltas formuladas por hombres	Trimestral	Sin referencia	{(304/5609) / (9693/10400)} X 100 = 38%	Trabajo y Previsión Social, Inspección del Trabajo y Previsión Social, Secretaría de Información	Acuerdos por la vía de conciliación y/o recibiendo el convenio o finiquito como parte de la solución de conflictos laborales	12,11 / 4,242	303,2%
C2: Representación legal otorgada con igualdad	Porcentaje de respuesta legal a la acción	(Número de juicios concluidos / Número de juicios iniciados) X 100	Ascendente	Porcentaje de juicios	Trimestral	{509/902} X 100 = 56,44%	{509/902} X 100 = 56,44%	Trabajo y Previsión Social, Inspección del Trabajo y Previsión Social, Procuraduría de la Defensa del Trabajo, Registros	Las y las trabajadoras solicitan servicios de representación legal antes del inicio de la acción o antes de iniciar el proceso de conciliación	189 / 641	22,47%
C3: Atención de Convenios Colectivos	Convenios Sancionados legalmente	(Número de convenios sancionados / Número de convenios proyectados) X 100	Ascendente	Porcentaje de convenios	Trimestral	{632/250} X 100 = 252,8%	{760/760} X 100 = 100%	Junta Local de Conciliación y Arbitraje, Secretaría General de Asuntos Colectivos, Libros de Gobierno	Los sindicatos presentan	769	99,87%
C3: C1: Registro de Contratos Colectivos de Trabajo	Contratos Colectivos Registrados	(Contratos colectivos de trabajo registrados / Contratos colectivos de trabajo programados) X 100	Ascendente	Porcentaje de contratos colectivos de trabajo	Trimestral	{1770/9700} X 100 = 18,16%	{2000/2000} X 100 = 100%	Junta Local de Conciliación y Arbitraje, Secretaría General de Asuntos Colectivos, Libros de Gobierno	Los sindicatos presentan	1.557	77,36%
C3: C2: Atención de demandas laborales individuales con igualdad entre mujeres y hombres	Razón de género en el número de personas involucradas en los contratos de trabajo registrados a RQCR	RCC = (Mujeres involucradas en los contratos de trabajo registrados / hombres involucrados en los contratos de trabajo registrados) X 100	Ascendente	Mujeres involucradas en los contratos de trabajo registrados por cada 100 hombres involucrados	Trimestral	Sin referencia	{11115/83346} X 100 = 33	Junta Local de Conciliación y Arbitraje, Secretaría General de Asuntos Colectivos, Libros de Gobierno	Los sindicatos presentan	30.465 / 37.082	82,17%
A1: C2: Atención de demandas laborales individuales con igualdad entre mujeres y hombres	Porcentaje de demandas laborales atendidas	(Número de demandas laborales atendidas / Número de demandas programadas a atender) X 100	Ascendente	Porcentaje de demandas laborales	Trimestral	{13456/11400} X 100 = 118,03%	{13000/13000} X 100 = 100%	Juntas de Conciliación y Arbitraje, Libros de Gobierno, Secretaría del Legajo de las Demandas Laborales, Información	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para atender el curso de las demandas laborales, de los juicios de amparo, de elaboración de proyectos de laudos	9.432	72,85%
A2: C2: Atención de amparos directos e indirectos	Cumplimiento de amparos	(Juicios cumplimentados / Total de amparos programados) X 100	Ascendente	Porcentaje de juicios cumplimentados	Trimestral	{2815/2000} X 100 = 140,75%	{4000/4000} X 100 = 100%	Juntas de Conciliación y Arbitraje, Libros de Gobierno, Secretaría del Legajo de las Demandas Laborales, Información	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para atender el curso de las demandas laborales, de los juicios de amparo, de elaboración de proyectos de laudos	3.009	75,23%
A3: C2: Emisión de resoluciones o laudos	Laudos publicados	(Laudos publicados / Proyección de laudos a publicar) X 100	Ascendente	Porcentaje de laudos	Trimestral	{1234/1170} X 100 = 105,47%	{1000/1000} X 100 = 100%	Juntas de Conciliación y Arbitraje, Libros de Gobierno, Secretaría del Legajo de las Demandas Laborales, Información	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para atender el curso de las demandas laborales, de los juicios de amparo, de elaboración de proyectos de laudos	493	49,30%
A1: C3: Asesorías laborales proporcionadas con igualdad entre mujeres y hombres	Prestación de asesorías laborales a mujeres y hombres	(Número de asesorías laborales otorgadas / Número de asesorías laborales previstas) X 100	Ascendente	Porcentaje de asesorías	Trimestral	{21997/20400} X 100 = 107,79%	{20400/20400} X 100 = 100%	Juntas de Conciliación y Arbitraje, Libros de Gobierno, Secretaría del Legajo de las Demandas Laborales, Información	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para proporcionar las asesorías y atender las quejas laborales	17.044	83,55%
	Razón de género en las asesorías proporcionadas a RQAP	RQAP = (Número de asesorías proporcionadas a mujeres / (Número de asesorías proporcionadas a hombres) X 100	Ascendente	Asesorías proporcionadas a mujeres por cada 100 asesorías proporcionadas a hombres	Trimestral	Sin referencia	{5100/15300} X 100 = 33	Juntas de Conciliación y Arbitraje, Libros de Gobierno, Secretaría del Legajo de las Demandas Laborales, Información	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para proporcionar las asesorías y atender las quejas laborales	6.782 / 10.262	66,09%
	Quejas atendidas	(Número de quejas atendidas / Número de quejas programadas) X 100	Ascendente	Porcentaje de quejas atendidas	Trimestral	{16035/11495} X 100 = 139,59%	{16000/16000} X 100 = 100%	Juntas de Conciliación y Arbitraje, Libros de Gobierno, Secretaría del Legajo de las Demandas Laborales, Información	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para proporcionar las asesorías y atender las quejas laborales	31.420	77,65%

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS

Resumen Narrativo (Objetivos)	Indicadores		Línea Base		Medios de Verificación (Fuentes)	Subtítulos	Avance al período Análisis	
	Nombre	Fórmula	Sentido	Unidad de medida				Presencia
A2. C3. Atención a quejas	Razón de género en la atención de quejas = RGAQ	$RGAQ = \frac{[(\text{Quejas atendidas de mujeres} / \text{Total de quejas atendidas}) / (\text{Quejas atendidas de hombres} / \text{Total de quejas atendidas})] \times 100}{100}$	Ascendente, tendiente a 1	Quejas atendidas de mujeres por cada 100 quejas de hombres atendidas	Trimestral	Sin referencia	$\frac{[5609/16205] / [101409/18606]}{54} \times 100 = 54$	$\frac{14,742/11,426}{77,678/12,420} \times 100 = 61,76\%$
A1. C2. Defensa de las personas trabajadoras con igualdad entre mujeres y hombres	Demandas laborales atendidas en igualdad de género en la procuraduría de la defensa del trabajo.	$(\text{Número de juicios de demandas presentadas ante el Tribunal Laboral} / \text{Total de juicios de demandas proyectadas a atender en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo}) \times 100$	Ascendente	Juicio	Trimestral	$992/600 \times 100 = 112,80\%$	$985/600 \times 100 = 160\%$	841 / 175,13%
A2. C4. Asuntos fuera de juicio resueltos con igualdad entre mujeres y hombres	Razón de género en la atención de juicios de demandas = RGAJ	$RGAJ = \frac{[(\text{Juicios de demandas atendidas de mujeres} / \text{Total de demandas iniciadas}) / (\text{Juicios de demandas atendidas de hombres} / \text{Total de demandas iniciadas})] \times 100}{100}$	Ascendente, tendiente a 1	Juicios de demandas atendidas por cada 100 juicios de demandas de hombres atendidas	Trimestral	Sin referencia	$\frac{[344/606] / [456/808]}{100} \times 75 = 75$	$\frac{1891/9411}{1952/8433} \times 100 = 146,27\%$
A3. C3. Atención de audiencias	Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio.	$(\text{Número de asuntos conciliados fuera de juicio} / \text{Asuntos atendidos}) \times 100$	Ascendente	Asunto	Trimestral	$578/13911 \times 100 = 41,20\%$	$720/1400 \times 100 = 51,43\%$	$\frac{511 / 1.234}{511 / 1.234} \times 100 = 41,41\%$
A2. C4. Asuntos fuera de juicio resueltos con igualdad entre mujeres y hombres	Razón de género en los asuntos conciliados fuera de juicio = RGAOFJ	$RGAOFJ = \frac{[(\text{Asuntos de mujeres conciliados fuera de juicio} / \text{Total de asuntos fuera de juicio}) / (\text{Asuntos de hombres conciliados fuera de juicio} / \text{Total de asuntos fuera de juicio})] \times 100}{100}$	Ascendente, tendiente a 1	Asuntos conciliados por cada 100 asuntos de hombres conciliados	Trimestral	Sin referencia	$\frac{[280/720] / [440/720]}{100} \times 63 = 63$	$\frac{1196/511}{1313/511} \times 100 = 63,27\%$
A3. C3. Atención de audiencias	Número de audiencias	$(\text{Número de audiencias atendidas por los Procuradores de la Defensa del Trabajo} / \text{Total de audiencias}) \times 100$	Ascendente	Asiento	Trimestral	2000	1600	458 / 28,63%

Dirección General del Trabajo y Previsión Social, Procuraduría de la Defensa del Trabajo, Registros, Secretaría del Trabajo, Sistemas de Información

Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para atender las representaciones legales de las y los trabajadores.

Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados					
Periodo reportado: IV Trimestre 2020					
FIN					
Indicador: Índice de Estabilidad Laboral.				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	0.00%	N/A

ANÁLISIS CUALITATIVO					
Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa.					
Propósito:					
Indicador: Porcentaje de atención de conflictos laborales.				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	N/A
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Fin:	Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el estado de Sonora.				

Indicador: Porcentaje de reuniones de mediación con líderes sindicales y patronales.				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100%	99.89%
Causa:	La Oficina del Titular interrumpió sus actividades a consecuencia de la pandemia covid-19 y se cancelaron algunas reuniones que se tenían programadas.				
Efecto:	No se llevaron a cabo todas las reuniones de mediación.				
Contribución al Fin:	Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el estado de Sonora.				

Componente C1: Conflictos colectivos concluidos					
Indicador: Porcentaje de solución de conflictos colectivos de trabajo.				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	100.00%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

Actividad A1 C1: Atención de emplazamientos a huelga					
Indicador: Emplazamientos a huelga atendidos.				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	171.36%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas				

Actividad A2 C1: Atención de Convenios Colectivos					
Indicador: Convenios Sancionados legalmente.				META 2020	AVANCE

Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	99.87%
Causa:	El indicador está sujeto por su naturaleza y por mandato de ley a petición de las partes sindicales que requieren la intervención de la junta sin que este promovido propiamente conflicto alguno.				
Efecto:	No se realizó la totalidad de Convenios programados.				
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas				

Actividad A3 C1: Registro de Contratos Colectivos de Trabajo.					
Indicador. Contratos Colectivos Registrados.				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	77.85%
Causa:	Las actividades del área se han visto afectadas por la emergencia sanitaria de covid 19.				
Efecto:	No se realizaron los contratos que se habían programado.				
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas				
Indicador. Razón de género en el número de personas involucradas en los contratos colectivos de trabajo registrados = RGCC				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33	82.17%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas				

Componente C2: Demandas laborales concluidas en condiciones de igualdad entre mujeres y hombres.					
Indicador. Porcentaje de demandas laborales individuales resueltas.				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	47.69%	64.94%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				
Indicador. Razón de género en las demandas laborales recibidas = RGDLR				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	53	67.53%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

Actividad A1 C2: Atención de demandas laborales individuales con igualdad entre mujeres y hombres					
Indicador. Porcentaje de demandas laborales atendidas				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida		

Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	72.55%
Causa:	Este indicador está condicionado a la afluencia de usuarios que acuden en demanda del servicio y por motivos de covid 19 las Juntas en el Estado pausaron actividades.				
Efecto:	No se atendió en total de las demandas laborales programadas.				
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.				
Indicador. Porcentaje de demandas laborales atendidas formuladas por mujeres = PDLMA				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	15.00%	40.31%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.				

Actividad A2 C2: Atención de amparos directos e indirectos.					
Indicador. Cumplimentación de amparos				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	75.23%
Causa:	La actividad se encuentra sujeta a las pretensiones de las partes involucradas en las resoluciones de los juicios emitidos por el tribunal laboral.				
Efecto:	No se cumplimentaron todos los amparos proyectados.				
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.				

Actividad A3 C2: Emisión de resoluciones o laudos.					
Indicador. Laudos publicados.				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	49.30%
Causa:	Los argumentos de las partes de los asuntos con cierre de instrucción que no se lograron conciliar en las etapas del proceso correspondientes, precisamente por ser controvertidos, lo cual tiende a bajar la cantidad de laudos publicados y por el cese de labores por emergencia sanitaria covid 19.				
Efecto:	No se publicó el total de Laudos				
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.				

Componente C3: Conflictos Individuales solucionados con igualdad entre mujeres y hombres					
Indicador. Porcentaje de quejas resueltas				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	48.81%	44.95%
Causa:	La solución de quejas depende de la voluntad de las partes para negociar.				
Efecto:	No se resolvió la programación de las quejas atendidas.				
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				
Indicador. Razón de género en quejas resueltas = RGQR				META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	186	103.20%

Causa:	
Efecto:	
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.

Actividad A1 C3: Asesorías laborales proporcionadas con igualdad entre mujeres y hombres					
Indicador. Prestación de asesorías laborales a mujeres y hombres.			META 2020	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	83.55%
Causa:	Debido a las restricciones por contingencia sanitaria por covid-19 se están acuden menos usuarios a recibir asesorías				
Efecto:	Se prestaron menos asesorías laborales a la ciudadanía.				
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				
Indicador. Razón de género en las asesorías proporcionadas = RGAP			META 2020	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	33	66.09%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

Actividad A2 C3: Atención a quejas					
Indicador. Quejas atendidas			META 2020	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	77.63%
Causa:	Indicador se encuentra sujeta al flujo de usuarios que solicitan este servicio y por contingencia sanitaria covid-19, se han visto afectadas las actividades de la Inspección del Trabajo en el Estado.				
Efecto:	Se atendieron menos quejas de las que se habían proyectado en el año				
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				
Indicador. Razón de género en la atención de quejas = RGAQ			META 2020	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	54	61.76%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

Componente C4: Representación legal otorgada con igualdad					
Indicador. Porcentaje de respuesta legal al usuario.			META 2020	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	55.44%	22.47%
Causa:	A petición de parte los usuarios solicitan servicios de representación legal para debatir sus asuntos de juicios laborales que no fue posible conciliar, siendo ventilados en el tribunal laboral con representación de los procuradores del trabajo.				
Efecto:	Se concluyeron menos juicios laborales de los que se iniciaron.				
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				
Indicador. Razón de género en los juicios concluidos = RGJC			META 2020	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	83	97.11%

Anual)	
Causa:	
Efecto:	
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.

Actividad A1 C4: Defensa de las personas trabajadoras con igualdad entre mujeres y hombres			
Indicador. Demandas laborales atendidas en igualdad de género en la procuraduría de la defensa del trabajo.		META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida <input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	105.13%
Causa:			
Efecto:			
Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad		
Indicador. Razón de género en la atención de juicios de demandas = RGAJ		META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida <input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	75	140.27%
Causa:			
Efecto:			
Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad		

Actividad A2 C4: Asuntos fuera de Juicio resueltos con igualdad entre mujeres y hombres			
Indicador. Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio.		META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida <input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	51.43%	41.41%
Causa:	La solución depende de la voluntad de las partes involucradas para negociar.		
Efecto:	No se conciliaron los asuntos laborales y llevó a que se convirtieran en demandas.		
Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad		
Indicador. Razón de género en los asuntos conciliados fuera de juicio = RGACFJ		META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida <input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	63	63.27%
Causa:			
Efecto:			
Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad		

Actividad A3 C4: Atención de audiencias			
Indicador. Número de audiencias		META 2020	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida <input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	1600	28.63%
Causa:	La contingencia sanitaria por covid-19 que existe en el estado, afecta las actividades de la dependencia, principalmente en las áreas de atención a usuarios.		
Efecto:	Hubo menos atención de audiencias, se reprogramaron para fecha posterior		
Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad		



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

FORMATO DE PROGRAMAS CON RECURSOS CONCURRENTES POR ORDEN DE GOBIERNO

FORMATO CÍFROS ANEXO

Secretaría
del Trabajo

PERÍODO: CUARTO TRIMESTRE 2020

Nombre del Programa	FEDERAL		ESTATAL		MUNICIPAL		OTROS		MONTO TOTAL
	DEPENDENCIA ENTIDAD	APORTEACIÓN (MONTO)	DEPENDENCIA ENTIDAD	APORTEACIÓN (MONTO)	DEPENDENCIA ENTIDAD	APORTEACIÓN (MONTO)	DEPENDENCIA ENTIDAD	APORTEACIÓN (MONTO)	
RECATE	STPS-SNE	0.00	GOB. EDO.- SRIA- TRABAJO	1,267,200.00	NA	0.00	NA	0.00	1,267,200.00
FOMENTO AL AUTOEMPLEO	STPS-SNE	0.00	GOB. EDO.- SRIA- TRABAJO	0.00	NA	0.00	NA	0.00	0.00
FORTALECIMIENTO CON RECIPROCIDAD	STPS-SNE	0.00	GOB. EDO.- SRIA- TRABAJO	0.00	NA	0.00	NA	0.00	0.00
FORTALECIMIENTO SIN RECIPROCIDAD	STPS-SNE	0.00	GOB. EDO.- SRIA- TRABAJO	0.00	NA	0.00	NA	0.00	0.00
PROGRAMAS DE APOYO AL EMPLEO SIN RECIPROCIDAD	STPS-SNE	0.00	GOB. EDO.- SRIA- TRABAJO	0.00	NA	0.00	NA	0.00	0.00
MOVILIDAD LABORAL INTERNA IND Y SERV	STPS-SNE	0.00	GOB. EDO.- SRIA- TRABAJO	0.00	NA	0.00	NA	0.00	0.00
MOVILIDAD LABORAL SECTOR AGRICOLA	STPS-SNE	0.00	GOB. EDO.- SRIA- TRABAJO	0.00	NA	0.00	NA	0.00	0.00
REFPATRIADOS TRABAJANDO	STPS-SNE	0.00	GOB. EDO.- SRIA- TRABAJO	0.00	NA	0.00	NA	0.00	0.00
TOTAL DEL PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO (PAE)		0.00	SUBASTA 1X1	1,267,200.00	NA	0.00	NA	0.00	1,267,200.00