



Gobierno del Estado de Sonora

Secretaría del Trabajo

SECRETARÍA DEL TRABAJO
DIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA
Oficio No. DGAST-130/2020
Hermosillo, Sonora, a 06 de Abril del 2020

"2020: Año del Turismo".

C.P. RAÚL NAVARROS GALLEGOS
SECRETARIO DE HACIENDA
PRESENTE.

En alcance al oficio SH-0641/2020 de fecha 18 de marzo de 2020, en donde solicita la información correspondiente de esta Dependencia, para la integración de los trabajos conducente para que el Ejecutivo Estatal cumpla con lo señalado en la Constitución Política del Estado de Sonora, Ley General de Contabilidad Gubernamental, Ley de Contabilidad Gubernamental del Estado de Sonora, Ley de Presupuesto de Egresos y Gasto Público y la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, al efecto me permito enviar el Primer Informe Trimestral 2020, correspondiente a la Secretaría del Trabajo, en Formatos requisitados, con la debida captura de avances e impresos vía Sistema de Programación, Presupuestación y Seguimiento (SIPPSE), y enviada al correo oficial evaluacion@egresos.sonora.gob.mx, según lineamientos señalados en la Guía para la elaboración de Informes Trimestrales 2020, anexando la información siguiente:

- Formatos ETCA-III-04. Informe de Avance Programático 2020. Primer Trimestre.
- Anexo A. Análisis de las Variaciones Programático-Presupuestal.
- Formatos ETCA-III-05 MIR-2020 Fortalecimiento del Trabajador y Seguridad Laboral.
- Formatos ETCA-III-05 MIR-2020 Resolución de Conflictos y Controversias en Materia Laboral.
- Formatos Aplicación de Recursos Federales Concurrentes por Orden de Gobierno.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

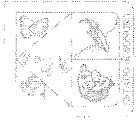
ATENTAMENTE
SUFRAGIO EFECTIVO, NO REELECCIÓN
EL SECRETARIO DEL TRABAJO

LIC. HORACIO VALENZUELA IBARRA

SECRETARÍA DE HACIENDA
SUBSECRETARÍA DE EGRESOS
RECIBIDO
08 ABR. 2020
DIRECCION GENERAL DE PLANEACION
Y EVALUACION

C.c.p.- C.P. Gustavo L. Rodríguez Lozano, Subsecretario de Egresos.
Archivo.

Unidos logramos más



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2020

ETCA-III-04
TRIMESTRE: PRIMERO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

UNIDAD ADMINISTRATIVA 001 SECRETARÍA

FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL																						
DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN																						
095	MEDIACIÓN CON LÍDERES SINDICALES Y PATRONALES	ACCIÓN	A	SI	MET	250.00	250.00	250.00	250.00	900.00	900.00	250.00	250.00	200.00	200.00	338.00	338.00	0.00	0.00	0.00	135.20%	
						NUM	250.00	250.00	200.00	200.00	900.00	900.00	250.00	250.00	200.00	200.00	338.00	338.00	0.00	0.00		0.00
						DEN																

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2020 SE TUVIERON REUNIONES DE MEDIACIÓN QUE SE TUVIERON PROYECTADAS CON DIFERENTES SECTORES EMPRESARIALES, SINDICALES Y OTRAS AGRUPACIONES, Y GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO A LOS PROGRAMAS DE EMPLEO, #SONORA LIBRE DE TRABAJO INFANTIL, ESTABILIDAD LABORAL EN LOS SECTORES PRODUCTIVOS, PARA ELLO SE EFECTUARON 338 ACCIONES, REBASANDO EN UN 135.20 POR CIENTO SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL, PREDOMINANDO LAS POLÍTICAS PARA FORTALECER LA INCLUSIÓN Y LA IGUALDAD Y EL RESPETO EN LOS CENTROS DE TRABAJO, EN EL ESTADO Y SOCIEDAD CIVIL, CON LAS MEDIACIONES FORMALIZADAS SE CREÓ BUEN CLIMA LABORAL, GENERADO POR EL DIÁLOGO Y LA APERTURA DEL GOBIERNO, QUE BRINDA CONFIANZA, SE CONTINUARÁ CON EL ESQUEMA DE IDENTIFICAR LOS FACTORES CRÍTICOS QUE SE DEBEN TENER EN CUENTA PARA EL DESARROLLO DE ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS POR LAS SUBSECRETARÍAS, DIRECCIONES GENERALES Y ORGANISMOS DESCONCENTRADOS, ADSCRITOS A LA SECRETARÍA.

ACCIONES DE COORDINACIÓN EN POLÍTICAS DE MATERIA LABORAL																					
	ACCIÓN	A	SI	MET	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00	12.00	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00	12.00	0.00	0.00	0.00	100.00%	
					NUM	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00	12.00	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00	12.00	0.00	0.00		0.00
					DEN																

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2020 SE PROMOVIERON 3 ACCIONES DE COORDINACIÓN EFECTUÁNDOSE LAS 3 PROGRAMADAS, CON GESTIONES DE TRABAJO A LA ESTABILIDAD LABORAL, LA PROMOCIÓN DEL EMPLEO, PRODUCTIVIDAD Y FORMACIÓN LABORAL, CONDUCTIVAS DE LOS SECTORES PRODUCTIVOS, PARA ELLO SE EFECTUARON 3 ACCIONES, REBASANDO EN UN 100.00% SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL, PREDOMINANDO LAS POLÍTICAS PARA FORTALECER LA INCLUSIÓN Y LA IGUALDAD Y EL RESPETO EN LOS CENTROS DE TRABAJO, EN EL ESTADO Y SOCIEDAD CIVIL, CON LAS MEDIACIONES FORMALIZADAS SE CREÓ BUEN CLIMA LABORAL, GENERADO POR EL DIÁLOGO Y LA APERTURA DEL GOBIERNO, QUE BRINDA CONFIANZA, SE CONTINUARÁ CON EL ESQUEMA DE IDENTIFICAR LOS FACTORES CRÍTICOS QUE SE DEBEN TENER EN CUENTA PARA EL DESARROLLO DE ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS POR LAS SUBSECRETARÍAS, DIRECCIONES GENERALES Y ORGANISMOS DESCONCENTRADOS, ADSCRITOS A LA SECRETARÍA.

ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL EN POLÍTICAS DE MATERIA LABORAL																					
	ACCIÓN	A	NO	MET	1.00	2.00	2.00	1.00	1.00	1.00	1.00	2.00	2.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	100.00%	
					NUM	1.00	2.00	2.00	1.00	1.00	1.00	2.00	2.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00		0.00
					DEN																

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE PRIMER TRIMESTRE 2020, SE CUMPLIÓ LA META ESTABLECIDA DE UN CURSO DE CAPACITACIÓN PROYECTADA PARA LA ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL, CON LA SIGUIENTE INFORMACIÓN:
 -CURSO: TALLER EN MATERIA DE AMPARO, IMPARTIDO EL 16 DE FEBRERO POR LIC. HORACIO RIVERA VON Y LIC. VICTOR MANUEL PUEBLA GUTIÉRREZ, SECRETARIOS DE JUZGADO DE DISTRITO EN EL ESTADO DE SONORA, OBTENIENDO UN 100 POR CIENTO DE SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL.

PROMOCIÓN DEL SISTEMA "CONOCER"																							
	ACCIÓN	A	SI	MET	8.00	10.00	9.00	8.00	35.00	35.00	8.00	8.00	8.00	8.00	35.00	35.00	53.00	53.00	0.00	0.00	662.50%		
					NUM	8.00	10.00	9.00	8.00	35.00	35.00	8.00	8.00	8.00	8.00	35.00	35.00	53.00	53.00	0.00		0.00	0.00
					DEN																		

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EL CAMBIO OBTENIDO EN LA PROGRAMACIÓN DEL SISTEMA "CONOCER" A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN GENERAL PARA LA OFERTA EDUCATIVA, COMO INSTANCIA EN EL ESTADO, ENCARGADA DE LA PROMOCIÓN DE LOS ESTÁNDARES DE COMPETENCIAS, EN ESTE PRIMER TRIMESTRE DE 2020, DE 8 PROGRAMACIONES PROYECTADAS, SE IMPLEMENTARON 53 PROGRAMAS, REBASANDO EN UN 662.50% SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL, PREDOMINANDO LAS POLÍTICAS PARA FORTALECER LA INCLUSIÓN Y LA IGUALDAD Y EL RESPETO EN LOS CENTROS DE TRABAJO, EN EL ESTADO Y SOCIEDAD CIVIL, CON LAS MEDIACIONES FORMALIZADAS SE CREÓ BUEN CLIMA LABORAL, GENERADO POR EL DIÁLOGO Y LA APERTURA DEL GOBIERNO, QUE BRINDA CONFIANZA, SE CONTINUARÁ CON EL ESQUEMA DE IDENTIFICAR LOS FACTORES CRÍTICOS QUE SE DEBEN TENER EN CUENTA PARA EL DESARROLLO DE ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS POR LAS SUBSECRETARÍAS, DIRECCIONES GENERALES Y ORGANISMOS DESCONCENTRADOS, ADSCRITOS A LA SECRETARÍA.

CANALIZACIÓN DE TRABAJADORES AL CENTRO CERTIFICADOR																							
	ACCIÓN	A	SI	MET	15.00	15.00	10.00	10.00	50.00	50.00	15.00	15.00	10.00	10.00	50.00	50.00	53.00	53.00	0.00	0.00	353.33%		
					NUM	15.00	15.00	10.00	10.00	50.00	50.00	15.00	15.00	10.00	10.00	50.00	50.00	53.00	53.00	0.00		0.00	0.00
					DEN																		

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EL RESULTADO OBTENIDO EN LA CANALIZACIÓN A LA ENTIDAD DEL CENTRO CERTIFICADOR, REALIZADO A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN GENERAL PARA LA OFERTA EDUCATIVA, SE TIENE EN ESTE PRIMER TRIMESTRE DEL 2020, LA PROMOCIÓN DE LAS GESTIONES DE CANALIZACIÓN, LOGRANDO EFECTUAR 53 CANALIZACIONES PARA INICIAR UN PROCESO DE CAPACITACIÓN, EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES, SUPERANDO LA META ABSOLUTA DE CANALIZACIONES, DEBIDO A QUE SE FORMARON ALIANZAS ESTRATÉGICAS DE COLABORACIÓN INTERINSTITUCIONAL PARA REALIZAR LAS GESTIONES DE CANALIZACIÓN A LA ENTIDAD DE CERTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN, CON UN CUMPLIMIENTO DEL 353.33% DE SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL.

COORDINACIÓN DE TALLERES DE CAPACITACIÓN PARA LA APLICACIÓN DE LOS CONOCIMIENTOS EN LA OFERTA EDUCATIVA																							
	TALLER	A	SI	MET	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	4.00	1.00	1.00	0.00	0.00	100.00%		
					NUM	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	4.00	1.00	1.00	0.00		0.00	0.00
					DEN																		

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EL RESULTADO OBTENIDO EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2020, SE CUMPLIÓ CON LA META ABSOLUTA AL REALIZARSE 1 TALLER, EL CUAL FUE PARA PROMOVER LA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES, ALCANZANDO LA META TRIMESTRAL EN UN 100.00%. EL TALLER SE LLEVÓ A CABO A CABO EN LA SIGUIENTE FECHA Y SEDE:
 CURSO EC0003-ATENCIÓN A COMENSIALES EN CANACO, HERNÁNDEZ EL DÍA 4 DE FEBRERO DE 2020.



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

ETCA-III-04

TRIMESTRE: PRIMERO

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2020

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

CONFLICTOS DEL PERSONAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	A	SI	MET	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00%
			NUM	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
			DEN																	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2020 SE TIENE UN EVENTO DE CAPACITACIÓN PROGRAMADO EN ESTE CONCEPTO, CUMPLIENDO AL 100.00% CON LA META TRIMESTRAL AL LLEVARSE A CABO EL TALLER PROTOCOLO PARA LA ATENCIÓN DE VÍCTIMAS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO LABORAL EN EMPRESAS DEL SECTOR PRIVADO, LIC. BANNIA LIZBETH SO MENDOZA, DIRECTORA DE LA DEFENSA DEL TRABAJADOR, LIC. ÁNGEL COTA LEYVA, DIRECTOR GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL Y POR LIC. JORGE RIVERA DÍAZ, PRESIDENTE DE LA JUNTA ESPECIAL, NO.1.

PORCENTAJE DE DECREMENTO EN NÚMERO DE OBSERVACIONES DE AUDITORÍA AL INFORME DE CUENTA PÚBLICA	A	NO	MET	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
			NUM	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
			DEN																	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2020 NO SE TIENE PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES PARA REPORTAR, LAS MISMAS SE ENCUENTRAN ESTABLECIDAS PARA CUMPLIMENTACIÓN PARA EL CUARTO TRIMESTRE DE 2020.

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA DEL PODER EJECUTIVO	A	NO	MET	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00%	
			NUM	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	
			DEN																		

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN REFERENCIA A ESTA META ABSOLUTA DEL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA DE LOS SUJETOS OBLIGADOS DEL PODER EJECUTIVO, LA SECRETARÍA DEL TRABAJO CONTINÚA CON EL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EN EL PORTAL SONORA TRANSPARENCIA DEL 100 % DE CALIFICACIÓN A LA CUARTA EVALUACIÓN DEL AÑO 2019.

EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS	A	SI	MET	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	38.00	10.00	10.00	10.00	10.00	38.00	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00%
			NUM	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	38.00	10.00	10.00	10.00	10.00	38.00	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
			DEN																	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

A CARGO DE LA DIRECCIÓN GENERAL PARA LA OFERTA EDUCATIVA SE ENCUENTRA EL INDICADOR PARA MONITOREO DEL COMPORTAMIENTO DEL PORCENTAJE DE EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS, DE ENERO A MARZO DE 2020, EN SU VARIABLE DEL TOTAL DE EMPRESAS E INSTITUCIONES VINCULADAS, CUYO OBJETIVO ES RESOLVER Y PREVENIR CONFLICTOS PARA FORTALECER LA CONCILIACIÓN, OBTENIENDO COMO RESULTADO UN PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL DE 100.00 %, ESTABLECIENDO LA COLABORACIÓN INTERINSTITUCIONAL CON ORGANISMOS DEL ORDEN PÚBLICO Y PRIVADO, PARA ANALIZAR Y DEFINIR PROYECTOS ESTRATÉGICOS A IMPLEMENTAR EN EL RUBRO DE OMPLE ENIGAS CLAVE Y FORMACIÓN DE MANO DE OERA ESPECIALIZADA.

UNIDAD ADMINISTRATIVA 002 SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO

225 RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS LABORALES	A	SI	MET	100.00	85.00	85.00	85.00	365.00	365.00	85.00	85.00	85.00	85.00	365.00	256.00	0.00	0.00	0.00	0.00	286.00%
			NUM	100.00	85.00	85.00	85.00	365.00	365.00	85.00	85.00	85.00	85.00	365.00	256.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
			DEN																	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

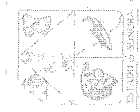
EN EL PRIMER TRIMESTRE DE ENERO A MARZO DE 2020, EN EL INDICADOR ABSOLUTO QUE SE REFIERE A LA ATENCIÓN A CONFLICTOS LABORALES A CARGO DE LA SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO DEL PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD LABORAL, EN LA ATENCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS, CUYO OBJETIVO ES RESOLVER Y PREVENIR CONFLICTOS PARA FORTALECER LA CONCILIACIÓN, SE PROYECTARON 100% SE ATENDIERON 256 ASUNTOS DE CONFLICTOS LABORALES COLECTIVOS, A TRAVÉS DE PERSONAL DESIGNADO PARA ELLO, PRESENTANDO UN CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL DEL 256.00 %, LA PROSPECTIVA ES MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL BUSCANDO EL EQUILIBRIO ENTRE LAS PARTES CONSTRUYENDO ACUERDOS CON BASE AL DIALOGO Y LA CONCORDIA.

ENLACE CON LOS SECTORES SINDICALES Y EMPRESARIALES	A	NO	MET	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	21.00	0.00	0.00	0.00	0.00	106.00%
			NUM	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	21.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
			DEN																	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

IGUAL QUE EN EL ANTERIOR ESTE INDICADOR SE ENCUENTRA A CARGO DE LA SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO, EN DONDE DE ENERO A MARZO DE 2020, SE PROGRAMARON 20 ACCIONES DE ENLACE, CUMPLIÉNDOSE EN SU TOTALIDAD, CON LO QUE SE REALIZARON CON INSTITUCIONES GUBERNAMENTALES Y PERSONAL DESIGNADO PARA ELLO, ALCANZANDO UN 106.00 % LA PROGRAMACIÓN DEL PRIMER TRIMESTRE PARA CREAR ESTRATEGIAS PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, MEDIANTE ACCIONES DE DIALOGO ENTRE LOS SECTORES PRODUCTIVOS, FACILITANDO A LAS PARTES LA GENERACIÓN DE SOLUCIONES Y DIFERENTES ALTERNATIVAS PARA LLEGAR A UN ACUERDO SATISFACTORIO.

PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS SINDICALES, LABORALES Y EMPRESARIALES DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL Y LABORAL	A	SI	MET	120.00	120.00	100.00	100.00	440.00	440.00	100.00	100.00	100.00	100.00	440.00	192.00	0.00	0.00	0.00	0.00	160.00%
			NUM	120.00	120.00	100.00	100.00	440.00	440.00	100.00	100.00	100.00	100.00	440.00	192.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
			DEN																	



INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2020

TRIMESTRE: PRIMERO

Estado de Sonora

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNI. MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2020, SE REALIZARON 3 DOCUMENTOS DE FOMENTO AL EMPLEO EN LAS CUALES 2 EMPRESAS ASISTIERON A LA BOLSA DE TRABAJO PARA RECLUTAR PERSONAL Y UNA EMPRESA DE FERIA QUE SE DESDEBEN DE LAS OBRAS DE LA SIGUIENTE FORMA:
 1.- NORÓN, ACUDE EL DÍA 26 DE FEBRERO EN INSTALACIONES DE LA BOLSA DE TRABAJO HERMOSILLO PARA RECLUTAR PERSONAL, ATENDIENDO A 43 PERSONAS PARA SUS PUESTOS DE VACANTES DISPONIBLES, COLOCANDO A 16 ALICAZANDO UN 15.00 POR CIENTO DE AVANCE DEL TRIMESTRE.
 2.- NORÓN, ACUDE EL DÍA 26 DE FEBRERO EN INSTALACIONES DE LA BOLSA DE TRABAJO HERMOSILLO PARA RECLUTAR PERSONAL, ATENDIENDO A 26 PERSONAS PARA SUS PUESTOS DE VACANTES DISPONIBLES, COLOCANDO A 7 PERSONAS, ALCAZANDO UN 15.00 POR CIENTO DE AVANCE DEL TRIMESTRE.
 3.- FERIA DE EMPLEO "FERIA DE EMPLEO HERMOSILLO" EN LAS INSTALACIONES DEL CIJM EL 26 DE FEBRERO, ATENDIENDO A 973 SOLICITANTES DE EMPLEO CON 1000 PLAZAS VACANTES.

PROMOCIÓN DE LA EMPLEABILIDAD DE TALLERES CON REPLICACIÓN DE GÉNERO	TALLER	A	SI	MET				DEN	%
				NUM	VAL	PROG	ACTUAL		
				5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	100.00%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

PARA CUMPLIR CON LA PROMOCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD SE PROYECTA EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2020 LA REALIZACIÓN DE 6 TALLERES, CUMPLIENDO CON LA META ABSOLUTA AL LLEVARSE A CABO 6 TALLERES, MISMOS QUE SE DESGLOSAN DE LA SIGUIENTE MANERA:
 CURSO EC0038 "ATENCIÓN A COMENSALES" EL 27 DE FEBRERO DE 2020 EN "MARINA TERESA SANCHEZ" SONORA.
 CURSO EC0038 "ATENCIÓN A COMENSALES" EL 04 DE FEBRERO DE 2020 EN CANACO, HERMOSILLO, SONORA.
 CURSO EC0127 "PREPARACIÓN DE ALIMENTOS" EL 04 DE FEBRERO DE 2020 EN CANACO, HERMOSILLO, SONORA.
 CURSO EC0127 "PREPARACIÓN DE ALIMENTOS" EL 10 DE FEBRERO DE 2020 EN CANACO, HERMOSILLO, SONORA.
 CURSO EC0128 "PREPARACIÓN Y SERVICIO DE BEBIDAS" EL 04 DE FEBRERO DE 2020 EN CANACO, HERMOSILLO, SONORA.
 ALCAZANDO UN PORCENTAJE DEL 100.00 POR CIENTO DE SU PROGRAMACIÓN DEL TRIMESTRE.

PROMOCIONES DE COMISIONES DE CAPACITACIÓN Y PRODUCTIVIDAD	ASESORIA	A	SI	MET				DEN	%
				NUM	VAL	PROG	ACTUAL		
				300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	75.00%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS PROMOCIONES DE COMISIONES DE CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD, SE PROYECTARON EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2020, 300 PROMOCIONES, LLEVÁNDOSE A CABO 234 PROMOCIONES, ALCAZANDO UN 78.00 POR CIENTO SU PROGRAMACIÓN DEL TRIMESTRE, SE PREVEE QUE EXISTA UNA BUENA ENTRE LAS ÁREAS PARA ALCANZAR LA META DE LA PROMOCIÓN DE LAS COMISIONES DE CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD.

UNIDAD ADMINISTRATIVA 005 JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA

E110E22 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL

RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS LABORALES	RESOLUCIÓN DE DEMANDAS INDIVIDUALES RESUELTAS	ACCIÓN	P	SI	MET				DEN	%	
					NUM	VAL	PROG	ACTUAL			
					47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	47.69%	80.00%	0.00%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL PRIMER TRIMESTRE 2020 LA VARIABLE DEL NUMERADOR MUESTRA LA CONCLUSIÓN DE DEMANDAS INDIVIDUALES QUE ACERCA EN ESTE PERÍODO A 2,097 DE UNA PROYECCIÓN DE 1,650, OBTENIENDO UN 148.19% DE SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL. EL DENOMINADOR SE REFIERE A LAS DEMANDAS INDIVIDUALES RECIBIDAS Y MUESTRA UN TOTAL DE 2,984 RECIBIDAS, CON UN PORCENTAJE DE 148.19% DE SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL. EL PORCENTAJE DE DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES RESUELTAS SE UBICA EN 80.00% CONTRA EL PROGRAMADO DE 47.69%, SE TIENE UN AUMENTO DE 32.31 PUNTO PORCENTUALES MÁS, CON LO QUE BUENOS RESULTADOS EN LA RESOLUCIÓN DE DEMANDAS ESTE TRIMESTRE.

LAUDOS PUBLICADOS	DOCUMENTO	A	SI	MET				DEN	%
				NUM	VAL	PROG	ACTUAL		
				250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	74.80%

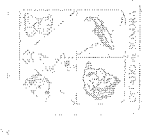
EVALUACIÓN CUALITATIVA

REFERENTE A ESTE CONCEPTO SU PROYECCIÓN PARA EL PRIMER TRIMESTRE 2020, FUE LA EMISIÓN DE 260 LAUDOS, PUBLICÁNDOSE LA CANTIDAD DE 187, NO LOGRANDO SU CUMPLIMIENTO, ALCAZANDO EL 74.80% DE SU PROGRAMACIÓN DEL TRIMESTRE, DEBIDO A LOS ARGUMENTOS DE EN NUESTRO QUEHACER, SE TIENE LA PROSPECTIVA DE CUMPLIR CON LAS PROYECCIONES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA OPERATIVO DE TRABAJO, AL IMPULSAR LA EMISIÓN DE LAS RESOLUCIONES.

CUMPLIMENTACIÓN DE AMPAROS	JUICIO	A	SI	MET				DEN	%
				NUM	VAL	PROG	ACTUAL		
				1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	141.20%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

COMO META ABSOLUTA SE ESTIMO PARA EL PRIMER TRIMESTRE DE 2020, ATENDER 1,000 CUMPLIMENTACIONES DE AMPAROS Y SE RECIBIERON 1,412 ALCAZANDO UN 141.20 % DE SU PROYECCIÓN TRIMESTRAL, DEBIDO A QUE LA MISMA SE ENCUENTRA SUJETA A LAS PRETENSIONES DE LAS PARTES INVOLUCRADAS EN LAS RESOLUCIONES DE LOS JUICIOS EMITIDOS POR EL TRIBUNAL LABORAL. SE ESPERA RECIBIR UN MENOR NUMERO DE AMPAROS A NUESTRO QUEHACER, PERO ESTO NO SE ENCUENTRA A NUESTRO ALCANCE, SON DOS PARTES LAS QUE INTERVIENEN EN LOS CONFLICTOS LABORALES, A LA RAZÓN DEL ARBITRAJE CUALQUIERA DE LAS PARTES QUE NO OBTENGA, SE INCORPORARÁ SOLICITANDO SU CUMPLIMENTACIÓN DE AMPARO.



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2020

ETCA-III-04

TRIMESTRE: PRIMERO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS	PROGRAMADO ORIGINAL					MODIFICADO					REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

EMPLAZAMIENTOS A HUELGAS ATENDIDOS	ACCIÓN	SI	A	MET	55.00	55.00	55.00	55.00	220.00	220.00	55.00	55.00	55.00	55.00	220.00	220.00	55.00	55.00	55.00	77.00	0.00	0.00	0.00	0.00	140.00%
		NUM	55.00	55.00	55.00	55.00	220.00	220.00	55.00	55.00	55.00	55.00	55.00	55.00	220.00	220.00	55.00	55.00	55.00	77.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
		DEN																							

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE ASPECTO PARA EL PRIMER TRIMESTRE 2020, SE PROGRAMÓ ATENDER 55 ASUNTOS QUE SE REFIEREN A EMPLAZAMIENTOS A HUELGA, ATENDIÉNDOSE 77 EMPLAZAMIENTOS PRESENTADOS, CUMPLIENDO EN UN 140.00% LA PROYECCIÓN DE SU META ABSOLUTA Y DE SU NUMERADOR. EN LOS JUICIOS LABORALES Y A LA CONTROVERSIA PRESENTADA DURANTE EL DESARROLLO DE LA DEMANDA QUE IMPLICA QUE CONTINUAR POSIENDO LAS FECHAS DE LAS AUDIENCIAS QUE SE DIFEREN POR CAUSAS AJENAS A LA MISMA, SIENDO DIFERIDAS EN ESTE PERÍODO 7,306 ASUNTOS DE AGENDA. SE PUEDE CONTINUAR ATENDIENDO LAS AUDIENCIAS Y PROGRAMAS EN TIEMPO Y FORMA, EVITANDO AL MÁXIMO EL APLAZAMIENTO O EN SU CASO QUE LAS DEMANDAS SE PASEN A REBELDÍA

CONVENIOS SANCCIONADOS LEGALMENTE	CONVENIO	SI	A	MET	220.00	180.00	180.00	180.00	760.00	760.00	220.00	220.00	180.00	180.00	760.00	760.00	180.00	180.00	180.00	218.00	0.00	0.00	0.00	0.00	99.09%
		NUM	220.00	180.00	180.00	180.00	760.00	760.00	220.00	220.00	180.00	180.00	180.00	180.00	760.00	760.00	180.00	180.00	180.00	218.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
		DEN																							

EVALUACIÓN CUALITATIVA

SE ENTENDIÓ RECIBIR PARA LA SANCIÓN COMO META ABSOLUTA 220 CONVENIOS PARA EL PRIMER TRIMESTRE DEL 2020, PRESENTÁNDOSE PARA SU REGISTRO UN TOTAL DE 218 CONVENIOS, ALCANZANDO UN 99.09% SU PROYECCIÓN DEL TRIMESTRE, DEBIDO A QUE LA MISMA ESTÁ SUJETA POR SU NATURALEZA A LOS MANEJOS DE LAS PARTES, POR LO QUE SE PRESENTAN EN ESTE TRIMESTRE 218 CONVENIOS, EN LA VÍA INTERNA DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES Y DE LAS RELACIONES COLECTIVAS PATRONALES, POR MEDIO DEL OTORGAMIENTO DE REGISTROS LEGALES, YA QUE ELLO IMPLICA QUE LAS PARTES HAN LLEGADO A UN ACUERDO.

CONTRATOS COLECTIVOS REGISTRADOS	DOCUMENTO	SI	A	MET	600.00	600.00	600.00	600.00	2000.00	2000.00	600.00	600.00	600.00	600.00	2000.00	2000.00	600.00	600.00	600.00	563.00	0.00	0.00	0.00	0.00	98.83%
		NUM	600.00	600.00	600.00	600.00	2000.00	2000.00	600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	600.00	2000.00	2000.00	600.00	600.00	600.00	563.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
		DEN																							

EVALUACIÓN CUALITATIVA

SE CONTINUÓ ATENDER 600 REGISTROS DE CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO, COMO META ABSOLUTA PARA EL PRIMER TRIMESTRE DE 2020, ATENDIENDO UN TOTAL DE 603 SUPERANDO CON 69.83% SU PROYECCIÓN. DEBIDO A QUE EN ESTE PERÍODO CONTINUARON LAS NEGOCIACIONES SALARIALES Y CONTRATACIONES DE REVISIONES DE CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO QUE SE PRESENTAN EN ESTE TRIMESTRE 603 CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO, MOTIVADO PRINCIPALMENTE AL CRECIMIENTO DE LA INVERSIÓN PRODUCTIVA, QUE PREDOMINA EN EL ESTADO Y REVISIONES SALARIALES Y PARA EL SIGUIENTE PERÍODO SE ESPERA CONTINUAR CON LA TENDENCIA DE AUMENTO EN LA ATENCIÓN DE CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO, MOTIVADO PRINCIPALMENTE AL CRECIMIENTO DE LA INVERSIÓN PRODUCTIVA, QUE PREDOMINA EN EL ESTADO Y REVISIONES SALARIALES Y CONTRACTUALES QUE CONTINUAN EN ALGUNAS EMPRESAS.

NOTIFICACIONES REALIZADAS	DOCUMENTO	SI	A	MET	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	20000.00	20000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	20000.00	20000.00	5000.00	5000.00	5000.00	7026.00	0.00	0.00	0.00	0.00	140.52%
		NUM	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	20000.00	20000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	20000.00	20000.00	5000.00	5000.00	5000.00	7026.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
		DEN																							

EVALUACIÓN CUALITATIVA

LA META ABSOLUTA DEL PRIMER TRIMESTRE 2020 FUE EFECTUAR 5,000 NOTIFICACIONES, LLEVÁNDOSE A CABO 7,026 SUPERANDO EN UN 140.52% LA PROYECCIÓN TRIMESTRAL. EN VIRTUD DE QUE SE ASUME UNA ESPECIAL ATENCIÓN EN LAS NOTIFICACIONES DE LOS ASISTENTES QUE SE EMITEN EN EL TRIBUNAL PARA DAR AGILIDAD A LOS JUICIOS Y EFICIENTAR EL PROCESO DE NOTIFICACIÓN DE ASUNTOS INDIVIDUALES, SE ESPERA PODER CONTINUAR CON LA TENDENCIA DE CUMPLIMIENTO A ESTE PROCEDIMIENTO DE NOTIFICACIÓN DE ASUNTOS INDIVIDUALES, QUE EN CASO CONTRARIO, SURGE UN ESTANCAMIENTO DE JUICIOS DE AUMENTO EN LA ATENCIÓN DE DEMANDAS EN TRÁMITE DEL TRIBUNAL LABORAL, PARA ELLO SE REQUIERE CONTAR CON LOS RECURSOS MATERIALES NECESARIOS PARA APLICARLOS A ESTE COMPONENTE.

CELEBRACIÓN DE AUDIENCIAS Y ACUERDOS	ACCIÓN	SI	A	MET	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	65000.00	65000.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	65000.00	65000.00	16250.00	16250.00	16250.00	15608.00	0.00	0.00	0.00	0.00	97.28%
		NUM	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	65000.00	65000.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	65000.00	65000.00	16250.00	16250.00	16250.00	15608.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
		DEN																							

EVALUACIÓN CUALITATIVA

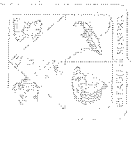
ATENDIENDO LA META ABSOLUTA DE CELEBRAR 16,250 AUDIENCIAS PARA EL PRIMER TRIMESTRE DE 2020, SE TIENE QUE SE LLEVARON A CABO 15,608, PRESENTANDO UN 97.28% DE SU PROYECCIÓN TRIMESTRAL. DEBIDO A QUE ESTÁ SUJETA A LAS PROMOCIONES DE LAS PARTES IMPLICADAS EN LOS JUICIOS LABORALES Y A LA CONTROVERSIA PRESENTADA DURANTE EL DESARROLLO DE LA DEMANDA QUE IMPLICA QUE CONTINUAR POSIENDO LAS FECHAS DE LAS AUDIENCIAS QUE SE DIFEREN POR CAUSAS AJENAS A LA MISMA, SIENDO DIFERIDAS EN ESTE PERÍODO 7,306 ASUNTOS DE AGENDA. SE PUEDE CONTINUAR ATENDIENDO LAS AUDIENCIAS Y PROGRAMAS EN TIEMPO Y FORMA, EVITANDO AL MÁXIMO EL APLAZAMIENTO O EN SU CASO QUE LAS DEMANDAS SE PASEN A REBELDÍA

PORCENTAJE DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO	ACCIÓN	SI	P	MET	100%	100%	100%	100%	100.00%	100.00%	100%	100%	100%	100.00%	100.00%	100%	100%	100%	100%	100%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
		NUM	275.00	235.00	235.00	235.00	980.00	980.00	275.00	275.00	235.00	235.00	235.00	235.00	980.00	980.00	235.00	235.00	235.00	285.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
		DEN	275.00	235.00	235.00	235.00	980.00	980.00	275.00	275.00	235.00	235.00	235.00	235.00	980.00	980.00	235.00	235.00	235.00	285.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE ASPECTO PARA EL PRIMER TRIMESTRE 2020, LAS VARIABLES DE ESTE INDICADOR SE REFIEREN A LA SOLUCIÓN DE EMPLAZAMIENTOS A HUELGA Y CONVENIOS SANCCIONADOS CONTRA LOS ATENDIDOS, EN DONDE SE ESTIMÓ ATENDER Y SOLICITAR 275 ASUNTOS DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO, QUE SE REFIEREN A EMPLAZAMIENTOS A HUELGA Y CONVENIOS SANCCIONADOS 285 ASUNTOS PRESENTADOS, LOGRANDO SUPERAR LO ESTABLECIDO PARA ESTE TRIMESTRE EN UN 107.27%. EN ESTE PERÍODO SE ESPERA CONTINUAR CON EL COMPORTAMIENTO DEL 100% DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS PRESENTADOS.

DEMANDAS LABORALES ATENDIDAS	ACCIÓN	SI	A	MET	3250.00	3250.00	3250.00	3250.00	13000.00	13000.00	3250.00	3250.00	3250.00	3250.00	13000.00	13000.00	3250.00	3250.00	3250.00	2868.00	0.00	0.00	0.00	0.00	86.24%
		NUM	3250.00	3250.00	3250.00	3250.00	13000.00	13000.00	3250.00	3250.00	3250.00	3250.00	3250.00	3250.00	13000.00	13000.00	3250.00	3250.00	3250.00	2868.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
		DEN																							



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2020

ETCA-III-04
TRIMESTRE: PRIMERO

Table with columns: CLAVE, NOMBRE DEL INDICADOR, UNIDAD DE MEDIDA, VAL. ACUM., DATOS, PROGRAMADO ORIGINAL, MODIFICADO, REALIZADO, % DE AVANCE TRIMESTRAL.

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2020 EN ESTE INDICADOR DE PORCENTAJE DE RESPUESTA LEGAL AL USUARIO, SE TIENE PARA SU MEDICIÓN DOS VARIABLES. LA PRIMERA ES EL NÚMERO DE JUICIOS CONCLUIDOS CON UNA PROGRAMACIÓN DE 127 Y SE EFECTUARON 79 TERMINACIONES. LA SEGUNDA...

Table with columns: ACCIÓN, A, SI, MET, NUM, DEN, and values for 'QUEJAS ATENDIDAS'.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE INDICADOR DE PORCENTAJE DE QUEJAS ATENDIDAS EN EL PERÍODO DE ENERO A MARZO DE 2020 EN SU VARIABLE DEL NÚMERO DE QUEJAS ATENDIDAS ENTRE LAS PROGRAMADAS, CON UNA CANTIDAD DE 4,000 CONTEMPLADAS A ATENDER CONTRA LAS QUE SE ATENDIERON 4,117 ALCANZANDO EN UN 103.43% LA META TRIMESTRAL, DEBIDO A QUE ESTE INDICADOR SE ENCUENTRA SUJETO AL FLUJO DE USUARIOS QUE SOLICITEN ESTE SERVICIO.

Table with columns: ACCIÓN, P, SI, MET, NUM, DEN, and values for 'PORCENTAJE DE ATENCIÓN DE ASUNTOS FUERA DE JUICIO'.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2020, PARA LA MEDICIÓN DEL COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR DE PORCENTAJE DE ATENCIÓN DE ASUNTOS FUERA DE JUICIO, EN SU FÓRMULA DE DOS VARIABLES, SE TIENE EL NÚMERO DE ASUNTOS CONCILIADES FUERA DE JUICIO, CON UNA CANTIDAD PROGRAMADA DE 180 CONTRA 96 CONCILIADOS, EN LA OTRA VARIABLE ESTÁ EL NÚMERO DE ASUNTOS ATENDIDOS, CON 358 PROGRAMADOS CONTRA 331 ASUNTOS TURNADOS POR LOS INSPECTORES LOCALES DEL TRABAJO 25.61% CONTRA LA META TRIMESTRAL DE 50, SE TIENE 20.67 PORCENTAJES MENOS EN EL TRIMESTRE, CON EL 58.89% DE CUMPLIMIENTO, SE PREVE QUE EN LO SUBSECUENTE ESTE INDICADOR SE MANTENGA CON MEJORES PORCENTAJES, EN VIRTUD DE QUE EN GRAN MEDIDA LA SOLUCIÓN DEPENDE DE LA VOLUNTAD DE LAS PARTES PARA NEGOCIAR.

Table with columns: ACCIÓN, A, SI, MET, NUM, DEN, and values for 'NÚMERO DE AUDIENCIAS'.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL PRIMER TRIMESTRE DE ENERO A MARZO DE 2020, SE TIENE LA ATENCIÓN DE AUDIENCIAS, QUE SE REFIEREN A LA REPRESENTACIÓN LEGAL ASISTIDA POR LA PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO ANTE EL TRIBUNAL LABORAL, EN SU INDICADOR DENOMINADO NÚMERO DE AUDIENCIAS, CON FÓRMULA ABSOLUTA SE ENCUENTRA EL NÚMERO DE AUDIENCIAS ATENDIDAS POR LOS PROCURADORES DE LA DEFENSA DEL TRABAJO ANTE EL TRIBUNAL LABORAL, EN DONDE SE CONTIENE LA PROGRAMACIÓN DE ATENDER 400 AUDIENCIAS EN ESTE TRIMESTRE, POR LO QUE SE TIENE UN CUMPLIMIENTO DE 100% EN LA ATENCIÓN DE ESTAS AUDIENCIAS Y PROGRAMAS EN TIEMPO Y FORMA, EVITANDO AL MÁXIMO EL PLAZAMIENTO O SU CASO QUE LAS DEPENDIENDO SE ASER A REBELDÍA.

Table with columns: ACCIÓN, P, SI, MET, NUM, DEN, and values for 'NÚMERO DE AUDIENCIAS'.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2020 EN LA VARIABLE DEL NÚMERO DE PERSONAS A TRAVÉS DE LA COLOCACIÓN DE PERSONAS A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO, SE PROGRAMÓ COLOCAR 2,000 PERSONAS, COLOCANDO UN TOTAL DE 667 PERSONAS, EN LAS CINCO UNIDADES OPERATIVAS DE PROTECCIÓN NACIONAL DEL EMPLEO SONORA, ALCANZANDO LA META TRIMESTRAL DE 2,000 SOLICITANTES DE EMPLEO, ALCANZANDO UN 33.35% LA PROGRAMACIÓN DEL TRIMESTRE, POR CONSEGUENTE EL PORCENTAJE DE COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO, SE UBICÓ EN UN 33.35%, OBTENIENDO UN RESULTADO MEJOR AL PORCENTAJE DE 42.9% QUE SE PROYECTÓ PARA EL PRIMER TRIMESTRE, DEBIDO A QUE SE ENCUENTRAN PENDIENTE ALGUNAS EMPRESAS DE REPORTAR LA COLOCACIÓN DE LAS PERSONAS CANALIZADAS.

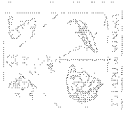
Table with columns: ACCIÓN, P, SI, MET, NUM, DEN, and values for 'PORCENTAJE DE COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO'.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE CONCEPTO EN LA VARIABLE DEL NUMERADOR SE REFIERE A LA COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO, EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2020 LA PROGRAMACIÓN FUE DE 667 PERSONAS, CON OBTENIENDO EN LA PROYECCIÓN TRIMESTRAL EL NÚMERO DE PERSONAS ATENDIDAS EN LAS FERIAS DE EMPLEO, EN LA VARIABLE DEL DENOMINADOR FUE 438 PERSONAS, ALCANZANDO UN 64.22 POR CIENTO, ASÍ MISMO EN EL DENOMINADOR FUE 1,691 PERSONAS, OBTENIENDO EN LA PROYECCIÓN TRIMESTRAL UN PORCENTAJE DE 37.96% EN ESTE TRIMESTRE EL PORCENTAJE DE COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO ALCANZÓ UN 5.26 POR CIENTO, AL COLOCAR EN UN EMPLEO A 23 PERSONAS, ATENDIDAS EN LAS FERIAS DE EMPLEO, DEBIDO A QUE POR LA CONTINGENCIA SANITARIA QUE A TRAVÉS DE ESTE ESTADO SE CANCELARON FERIAS DE EMPLEO QUE ESTABAN PROGRAMADAS.

Table with columns: ACCIÓN, P, SI, MET, NUM, DEN, and values for 'PORCENTAJE DE COLOCACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE SECATE'.

007-01-2020-18-31



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

ETCA-III-04

TRIMESTRE: PRIMERO

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2020

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE INDICADOR PARA EL PRIMER TRIMESTRE 2020, NO SE HAN OTORGADO BECAS DE CAPACITACIÓN POR QUE EL SISTEMA QUE SE UTILIZA PARA LLEVAR ACABO ESTOS TRÁMITES SE ENCUENTRA FUERA DE SERVICIO DESDE FEBRERO Y NO SE HA PODIDO SOLICITAR EL RECURSO PARA ESTOS APOYOS.

EMPLEOS GENERADOS POR APOYOS DEL AUTOEMPLEO	A	SI	NET	NUM	DEN	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL					
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO		CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO
						50.00	50.00	50.00	50.00	200.00	50.00	50.00	50.00	200.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

PARA ESTE EJERCICIO FISCAL 2020 SE INFORMA QUE DESAPARECE EL SUBPROGRAMA APOYOS DEL AUTOEMPLEO.

APOYOS OTORGADOS A OTORGADAS A MUJERES Y AGRICOLAS	A	SI	NET	NUM	DEN	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL					
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO		CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO
						400.00	1100.00	50.00	50.00	1600.00	400.00	1100.00	50.00	1600.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN CUANTO A ESTE INDICADOR SE INFORMA QUE EN EL EJERCICIO FISCAL 2020 AUN NO SE HAN ASIGNADO RECURSOS PARA ESTE SUBPROGRAMA

BECAS DE CAPACITACIÓN OTORGADAS A MUJERES Y HOMBRES	A	SI	NET	NUM	DEN	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL					
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO		CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO
						500.00	500.00	500.00	500.00	2000.00	500.00	500.00	500.00	2000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE INDICADOR PARA EL PRIMER TRIMESTRE 2020, NO SE HAN OTORGADO BECAS DE CAPACITACIÓN POR QUE EL SISTEMA QUE SE UTILIZA PARA LLEVAR ACABO ESTOS TRÁMITES SE ENCUENTRA FUERA DE SERVICIO DESDE FEBRERO Y NO SE HA PODIDO SOLICITAR EL RECURSO PARA ESTOS APOYOS.

SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION
DEPENDENCIA O ENTIDAD: SECRETARÍA DEL TRABAJO
ANALISIS DE LAS VARIACIONES PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL

SECRETARÍA DEL TRABAJO

1. Justificación de las Modificaciones al Presupuesto Original e Impacto en Metas.

En el Primer Trimestre de 2020, el avance presupuestal del gasto se estuvo operando de acuerdo a la estructura presupuestal autorizada para el ejercicio fiscal 2020, con la metodología establecida por el Consejo Nacional de Armonización Contable CONAC.

Comportamiento del gasto del Primer Trimestre de 2020 de la Secretaría del Trabajo:
I TRIMESTRE

Variaciones por Unidad Responsable

Unidad Responsable	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Variación
SECRETARIA	26,523,841.77	28,073,995.33	1,550,153.56
SUBSECRETARIA DEL TRABAJO	5,897,804.72	6,310,790.52	412,985.80
SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	3,842,545.93	3,895,779.18	53,233.25
JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA	79,426,108.18	84,320,804.69	4,894,696.51
DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL-	22,167,933.66	23,808,067.95	1,640,134.29
DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	12,327,608.74	12,487,956.18	160,347.44
Resultado Total	150,185,843.00	158,897,393.85	8,711,550.85

“Cifras preliminares en tanto que son las observadas por la dependencia en el Sistema SAP a la fecha de entrega de su evaluación programática trimestral, en la inteligencia de que cifras que sobre ellas tendrán validez, serán las que se genere como Cierre del Trimestre a los 30 días posteriores de que este haya concluido, por lo que las mismas pueden diferir de los datos inicialmente observados por la dependencia que reporta su evaluación programática”.

Variaciones por Unidad Responsable/Capítulo

Unidad Responsable	Capítulo	Descripción	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado Anual	Variación
00/001	SECRETARIA				
	1	SERVICIOS PERSONALES	23,811,252.48	25,475,931.32	1,664,678.84
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	889,420.00	758,213.11	-131,206.89
	3	SERVICIOS GENERALES	1,823,169.29	1,839,850.90	16,681.61
		TOTAL	26,523,841.77	28,073,995.33	1,550,153.56
00/002	SUBSECRETARIA DEL TRABAJO				
	1	SERVICIOS PERSONALES	2,080,318.92	2,274,717.62	194,398.70
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	395,705.60	397,995.09	2,289.49
	3	SERVICIOS GENERALES	2,910,842.20	3,127,139.81	216,297.61
	4	TRANSFERENCIAS/ASIGNACIONES	510,938.00	510,938.00	0.00
		TOTAL	5,897,804.72	6,310,790.52	412,985.80
00/003	SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD				
	1	SERVICIOS PERSONALES	2,604,358.60	2,796,149.78	191,791.18
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	491,545.60	417,672.52	-73,873.08
	3	SERVICIOS GENERALES	746,641.73	681,956.88	-64,684.85
		TOTAL	3,842,545.93	3,895,779.18	53,233.25
00/005	JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA				
	1	SERVICIOS PERSONALES	73,419,907.68	78,703,997.61	5,284,089.93
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	2,082,544.80	1,719,736.20	-362,808.60
	3	SERVICIOS GENERALES	3,858,077.70	3,831,492.88	-26,584.82
	4	TRANSFERENCIAS/ASIGNACIONES	65,578.00	65,578.00	0.00
		TOTAL	79,426,108.18	84,320,804.69	4,894,696.51
00/006	DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL				
	1	SERVICIOS PERSONALES	21,116,952.40	22,791,791.35	1,674,838.95
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	619,572.00	522,906.86	-96,665.14
	3	SERVICIOS GENERALES	431,409.26	493,369.74	61,960.48
		TOTAL	22,167,933.66	23,808,067.95	1,640,134.29
00/008	DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO				
	1	SERVICIOS PERSONALES	5,273,738.92	5,632,428.36	358,689.44
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	752,879.00	635,962.14	-116,916.86
	3	SERVICIOS GENERALES	1,400,990.82	1,319,565.68	-81,425.14
	4	TRANSFERENCIAS/ASIGNACIONES	4,900,000.00	4,900,000.00	0.00
		TOTAL	12,327,608.74	12,487,956.18	160,347.44
		RESULTADOS TOTALES	150,185,843.00	158,897,393.85	8,711,550.85

“Cifras preliminares en tanto que son las observadas por la dependencia en el Sistema SAP a la fecha de entrega de su evaluación programática trimestral, en la inteligencia de que cifras que sobre ellas tendrán validez, serán las que se genere como Cierre del Trimestre a los 30 días posteriores de que este haya concluido, por lo que las mismas pueden diferir de los datos inicialmente observados por la dependencia que reporta su evaluación programática”.

Secretaría.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 corresponde a reducciones sobre todo en las partidas 211011, 214011, 221011, 261011 referente a Materiales, útiles y equipo menores de oficina, materiales y útiles para el procesamiento de equipo de bienes informáticos, etc.; En el capítulo 3000 servicios generales corresponde a incremento en la partida 398011 impuestos sobre nómina solicitados por la Subsecretaría de Recursos Humanos

Subsecretaría Del Trabajo.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a incrementos en la partida 271011; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos en la partida 336031 impresiones y publicaciones oficiales, en la partida 383011 congreso y convenciones, y en la partida 398011 impuesto sobre nómina solicitado por la Subsecretaría de Recursos Humanos.

Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros y en el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a reducciones solicitadas en el Decreto de Presupuesto.

Junta de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros y en el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a reducciones solicitadas en el Decreto de Presupuesto.

Dirección General Del Trabajo Y Previsión Social.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones sobre todo en las partidas 211011 y 214011 correspondiente a Materiales, útiles y equipo menores de oficina, materiales y útiles para el procesamiento de equipo de bienes informáticos; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos en la partida 398011 impuestos sobre nómina solicitados por la Subsecretaría de Recursos Humanos de la Secretaría de Hacienda.

Dirección General Operativa del Servicio Estatal.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones realizadas por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros y en el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a reducciones solicitadas en el Decreto de Presupuesto.

La mayor parte de estas variaciones corresponden al capítulo 1000 Servicios Personales del cual solo es competencia de la Secretaría de Hacienda hacer esos movimientos y en una mínima parte corresponde a adecuaciones compensadas solicitadas por esta Dependencia a la Secretaría del Trabajo para dar suficiencia

presupuestaria a ciertas partidas del gasto. Es importante puntualizar que en general las variaciones presentadas con anterioridad tienen la prioridad de no afectar ninguna meta, que ya la naturaleza de la mayor parte de ellas se encuentra sujeta a la demanda de los servicios que esta Secretaría proporciona, de acuerdo a las necesidades de los usuarios, las cuales pueden presentar mayores, menores o iguales números a los programados, no afectando el cumplimiento para efectos presupuestales, tal y como se muestra en la información complementaria.

2. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA.

El Programa Operativo 2020 por Unidad Administrativa, al Primer Trimestre 2020 se presenta por rango porcentuales, en donde se tiene a nivel Dependencia un total de 46 metas de Indicadores de Seguimiento, de los cuales en 14 de ellas se tuvo un cumplimiento mayor al 100%, 13 con un cumplimiento del 100%, en 12 se tiene un cumplimiento menor al 100%, y en solo 7 se tiene un cumplimiento menor de 50%.

De las metas con cumplimiento menor a 50%, se tienen 4 metas que no se cumplieron debido a que no se han asignado recursos para los subprogramas de apoyo al empleo para este ejercicio fiscal 2020, 2 metas más no se cumplieron a causa de la cancelación de eventos a razón de la contingencia sanitaria ocurrida al final de este trimestre y por último se tiene la meta del permisos de trabajo a las y los menores en edad permitida, considerándose por demás satisfactoria, toda vez que el decremento va relacionado con la campaña permanente de la Erradicación del Trabajo Infantil en Sonora.

En cuanto a las metas con cumplimiento menor al 100% se tiene que la mayoría de ellas se refiere a indicadores que corresponden a la afluencia de usuarios en demanda de servicios laborales, por lo que se toma como satisfactorio ya que están sujetas directamente a la demanda de usuarios y que debido a la contingencia sanitaria por la que atraviesa el Estado a finales de este primer trimestre detonó aún más el no cumplimiento de metas que históricamente se cumplen.

Por consiguiente, se visualizan avances sustantivos alcanzados en 46 indicadores de seguimiento, sin tomar en cuenta que para llegar a un indicador se tienen que trabajar dos variables, identificando los factores críticos que se deben tener en cuenta para desarrollar e implementar estrategias, para cubrir la mayor parte del sector productivo con orientaciones jurídicas y representaciones en todo el estado.

Predomina el cumplimiento mayor al 100% de los indicadores Prestación de Asesorías, Quejas Atendidas, Emplazamientos a huelga atendidos, Notificaciones Realizadas, Demandas Laborales Resueltas, Inspecciones Realizadas en materia de Seguridad entre otras, dando énfasis en la atención al usuario en calidad y servicio.

En el área de la Inspección con cumplimiento mayor al 100%, este primer trimestre 2020 el Indicador Prestación de Asesoría Laborales con un avance trimestral de 112.22% y el indicador Porcentaje de Quejas Resueltas se ubicó en 49.09% conforme lo programación de 48.84%, debido al aumento de afluencia en ambos rubros de este indicador que son quejas resueltas y quejas atendidas, cabe aclarar que en ambas rubros del indicador se superó la meta de acuerdo a lo programado.

En el rubro de las Juntas de Conciliación y Arbitraje se tiene un cumplimiento mayor al 100% en el indicador de Porcentaje de Demandas Individuales Resueltas el cual se ubicó en 80.09% con un incremento de 32.49 puntos porcentuales con comparación la programación de 47.69% debido al aumento de las demandas resueltas contra la demandas individuales atendidas, lo anterior representa un 167.93% de avance durante el trimestre de lo realizado contra lo programado.

En las variables de este indicador se tiene el numerador de demandas individuales resueltas con la cantidad programada de 1,550 y 2,297 concluidas con un avance trimestral mayor de 100% y en el denominador de demandas individuales recibidas una programación de 3,250 y 2,868 recibidas con avance trimestral de 88.25%. Es muy importante señalar que el decremento en las demandas individuales recibidas está vinculado con el incremento de los asuntos concluidos fuera de juicio.

En un contexto Estatal el comportamiento de las demandas individuales resueltas, quien en este primer trimestre predominó con el mayor porcentaje de asuntos terminados la Junta Especial No.1 de Hermosillo con el 66.52% del total estatal.

Se anexan tablas con distribución de datos por municipio de las 2,297 demandas individuales resueltas y de las 2,868 demandas individuales atendidas de nuevo ingreso en el primer trimestre de 2020

DEMANDAS INDIVIDUALES RESUELTAS		
ENERO - MARZO 2020		
Unidad	Cantidad	%
Junta Especial No.1 Hillo	1,528	66.52
Junta Local Hillo.	391	17.02
Junta Local Cd. Obregón	102	4.44
Junta Especial Guaymas	143	6.23
Junta Especial Nogales	48	2.09
Junta Especial S.L.R.C.	54	2.35
Junta Especial Navojoa	21	0.91
Junta Especial Pto. Peñasco	10	0.44
Total :	2,297	100

DEMANDAS INDIVIDUALES ATENDIDAS		
ENERO - MARZO 2020		
Unidad	Cantidad	%
Junta Especial No.1 Hillo	1,003	34.97
Junta Local Hillo.	1,091	38.04
Junta Local Cd. Obregón	249	8.68
Junta Especial Guaymas	206	7.18
Junta Especial Nogales	126	4.39
Junta Especial S.L.R.C.	124	4.32
Junta Especial Navojoa	49	1.71
Junta Especial Pto. Peñasco	20	0.70
Total :	2,868	100

Anexo se presentan la información del comportamiento referente a los Recursos Federales manejados de manera adicional, mediante los Formatos Concurrentes por Orden de Gobierno, de acuerdo a lo estipulado por la CONAC.

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS

Dependencia y/o Entidad: SECRETARÍA DEL TRABAJO DEL ESTADO DE SONORA
Programa Presupuestario: E110E21 FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL
Eje de PED: EJE 1: SONORA EN PAZ Y TRANQUILIDAD
Reto de PED: RETO 10: FOMENTAR UNA POLÍTICA INTEGRAL QUE GARANTICE LA SEGURIDAD LABORAL
Beneficiarios: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN EL ESTADO DE SONORA

Resumen narrativo (Objetivos)	Nombre	Indicadores			Unidad de medida	Frecuencia	Línea base		Meta 2020	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos	Avance al periodo	% de Avance
		Fórmula	Sentido	Valor 2016			Valor 2016						
<p>Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorenses mediante el acceso a empleos productivos bien remunerados</p> <p>Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.</p>	Tasa de desocupación abierta de Sonora, desagregada por sexo.	(Personas Desocupadas en Sonora / Población Económicamente Activa en Sonora) * 100 clasificada por sexo	Descendente	Porcentaje	Anual	(58722/141262) * 100 = 4.16% M=4.6% H=3.7%	(60833/146205) * 100 = 4.15% M=4.6% H=3.6%	SH. BOLETÍN EL MERCADO DE TRABAJO EN SONORA con base en INEGI, ENOE.	Se cuenta con apoyos de provisión social.	N.A	N.A	N.A	
	Porcentaje de personas aseguradas permanentes.	(Número de personas aseguradas permanentes en el IMSS / población ocupada) * 100	Ascendente	Porcentaje	Anual	(553133/135390) * 100 = 40.85%	(625178/1408272) * 100 = 44.39%	Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE). INEGI (http://www.inegi.org.mx/estadisticas/nra/gob/mx/archivos/files/49_IR_EVISTA_MDO_TJO_4to_TRIM_2016_INT.pdf) http://www.inegi.org.mx/saladeprensa/boletines/2017/enoe_1e/enoe_1e2017_02.pdf ST, IMSS.	Las personas tienen apoyo para el acceso a un empleo. Existe empleo suficiente para la población sonorense. Las condiciones económicas del país se mantienen estables.	N.A	N.A	N.A	
<p>C1: Personas colocadas en un empleo con perspectiva de género.</p> <p>C2: Visitas de inspección realizadas a centros de trabajo con perspectiva de género para vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.</p> <p>C3: Canalización a Entidades de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.</p>	Razón de género en la población asegurada permanente = RG PAP	RG PAP = (Número de mujeres aseguradas permanentes / Número de hombres asegurados permanentes) * 100	Ascendente con tendencia a 1	Mujeres aseguradas permanentes por cada 100 hombres asegurados permanentes	Anual	(214,386/366,428) * 100 = 60.1	RG PAP = (240,720/384,468) * 100 = 62	ST, IMSS.		N.A	N.A	N.A	
	C1: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de la bolsa de trabajo	C1: (Número de personas colocadas a través de la bolsa de trabajo / número de personas atendidas a través de la bolsa de trabajo) * 100	Ascendente	Porcentaje de personas colocadas	Trimestral	(15659/47488) * 100 = 32.95%	(8000/24000) * 100 = 33.33%	Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Registros de Vinculación.		666 / 2,043	35.93%		
<p>C2: Razón de género en las personas colocadas en un empleo = RG PCE</p> <p>C3: Inspecciones realizadas en materia de seguridad en centros de trabajo con enfoque en igualdad de género.</p>	C1: Razón de género en las personas colocadas en un empleo = RG PCE	C1: RG PCE = (Mujeres colocadas en un empleo / hombres colocados en un empleo) * 100	Ascendente con tendencia a 1	Mujeres colocadas en un empleo por cada 100 hombres colocados	Trimestral	Sin referencia	(2000/6000) * 100 = 33			358 / 405	60.02%		
	C2: Inspecciones realizadas en materia de seguridad en centros de trabajo con enfoque en igualdad de género.	C2: (Inspecciones realizadas en el periodo / inspecciones programadas en el periodo) * 100	Ascendente	Porcentaje de inspecciones realizadas	Trimestral	(875/790) * 100 = 460.52%	(310/310) * 100 = 100%	Dirección General de Seguridad e Higiene, Registro.	Se cuenta con los recursos financieros y humanos suficientes para cumplir las metas trazadas.	116	37.47%		
<p>C3: Canalización de trabajadoras y trabajadores al centro certificador.</p> <p>C4: Razón de género en la canalización de competencias laborales = RG CCL</p>	C2: Proporción de visitas en las cuales se identificaron casos de hostigamiento y/o acoso sexual y/o laboral = PVHASL	C2: PVHASL = (Número de visitas con casos de hostigamiento y/o acoso sexual y/o laboral / Total de visitas) * 100	Descendente	Porcentaje de casos de hostigamiento y/o acoso sexual y/o laboral	Trimestral	Sin referencia	(15/310) * 100 = 4.84%			0	0.00%		
	C3: Canalización de trabajadoras y trabajadores al centro certificador.	C3: (Canalizaciones a los Centros Certificadores realizadas / Canalizaciones a los Centros Certificadores programadas) * 100	Ascendente	Porcentaje de personas canalizadas	Trimestral	(124/45) * 100 = 275.56%	(60/50) * 100 = 100%	Dirección General para la Oferta Educativa, Registro		53	106.00%		
C4: Razón de género en la canalización de competencias laborales = RG CCL	C4: RG CCL = (Mujeres canalizadas / hombres canalizados) * 10	Ascendente con tendencia a 1	Mujeres canalizadas por cada 10 hombres canalizados	Trimestral	Sin referencia	(11/29) * 10 = 2				15 / 38	3.85%		

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS

Resumen narrativo (Objetivos)	Nombre	Indicadores			Frecuencia	Línea base		Meta 2020	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos	Avance al período	% de Avance
		Formula	Sentido	Unidad de medida		Valor 2016	(Fuentes)					
A1 C1: Servicios de Vinculación y Bolsa de Trabajo en condiciones de igualdad de género	A1 C1: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de ferias de empleo.	A1 C1: (Número de colocación de mujeres + Número de colocación de hombres a través de ferias de empleo) / Número de personas atendidas a través de ferias de empleo * 100	Ascendente	Porcentaje de personas colocadas	Trimestral	(7102/17519)*100= 40.54%	((1000+1400)/7200)*100= 33.33%	Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Registro de Vinculación.		23 / 436	5.25%	
A1 C1: Proporción de mujeres vinculadas a empleos no estereotipados para mujeres = PMVENE	A1 C1: Proporción de mujeres vinculadas a empleos no estereotipados para mujeres = PMVENE	A1 C1: PMVENE = (Mujeres no vinculadas a empleos no estereotipados para mujeres / total de mujeres vinculadas) X 100	Ascendente	Porcentaje de mujeres vinculadas	Trimestral	Sin referencia	(50/1000)*100=5%			8 / 157	5.09%	
A2 C1: Capacitación para el trabajo con perspectiva de igualdad.	A2 C1: Becas de capacitación otorgadas a mujeres y hombres.	A2 C1: (Becas de capacitación entregadas / Becas de capacitación proyectadas) * 100	Ascendente	Porcentaje de becas entregadas	Trimestral	(4533/3049)*100= 148.67%	(2000/2000)*100= 100%	Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Registro de Bécate.	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos suficientes y competentes para cumplir las metas trazadas.	0	0.00%	
A2 C1: Razón de género en la entrega de becas = RGB	A2 C1: Razón de género en la entrega de becas = RGB	A2 C1: RGB = (Número de becas entregadas a mujeres / número de becas entregadas a hombres) X 100	Ascendente con tendencia a 1	Becas entregadas a mujeres por cada 100 becas entregadas a hombres	Trimestral	Sin referencia	(600/1400)*100 = 42			0 / 0	0.00%	
A3 C1: Programa de apoyo al empleo (PAE) con perspectiva de género	A3 C1: Apoyos otorgados a mujeres y hombres para el autoempleo	A3 C1: (Número de empleos generados por proyectos productivos / Número de empleos proyectados a generar por proyectos productivos) * 100	Ascendente	Porcentaje de empleos generados	Trimestral	(683/268)*100= 229.19 %	(200/200)*100= 100%			0	0.00%	
A4 C1: Promover iniciativas a favor de la igualdad de género en los apoyos a personas beneficiadas del Programa de Apoyo al Empleo	A4 C1: Razón de género en la generación de empleos por proyectos productivos = RGEPP	A3 C1: RGEPP = (Número de empleos generados para mujeres por proyectos productivos / Número de empleos generados para hombres por proyectos productivos) X 100	Ascendente con tendencia a 1	Empleos generados para mujeres por proyectos productivos por cada 100 empleos generados para hombres	Trimestral	Sin referencia	(50/150)*100= 33	Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Registros de Autoempleo.		0	0.00%	
A1 C2: Inspección de condiciones generales de trabajo con enfoque en equidad y género.	A1 C2: Inspección de condiciones generales de trabajo con enfoque en equidad y género.	A4 C1: PAFEPG = (Acciones efectuadas de fomento al empleo con perspectiva de género / Acciones de fomento al empleo programadas) * 100	Ascendente	Porcentaje de Acciones	Trimestral	(13/12)*100= 108.33%	(60/60)*100= 100%	Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Registro del Despacho.		3	5.00%	
A1 C2: Promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo con enfoque en igualdad de género.	A1 C2: Promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo con enfoque en igualdad de género.	A1 C2: (Centros de trabajo visitados por motivos de inspección laboral / Centros de trabajo a visitar por motivos de inspección laboral) * 100	Ascendente	Porcentaje de Centros de Trabajo visitados	Trimestral	(784/190)*100= 412.63%	(190/190)*100= 100%	Subsecretaría del Trabajo, Dirección General de Seguridad e Higiene, Dirección General de Trabajo y Previsión Social, Informes.		110	57.89%	
A2 C2: Capacitación en seguridad e higiene a las y los trabajadores, a personas con actividad empresarial y ciudadanía.	A2 C2: Capacitación en seguridad e higiene a las y los trabajadores, a personas con actividad empresarial y ciudadanía.	A2 C2: (Cursos de sensibilización realizados / Cursos de sensibilización programados) * 100	Ascendente	Porcentaje de cursos	Trimestral	(13/13)*100= 100%	(4/4)*100= 100%	Dirección General de Seguridad e Higiene.	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos suficientes y competentes para cumplir las metas trazadas.	1 / 4	25.00%	
A2 C2: Porcentaje de eventos de sensibilización con contenidos de género = PESPG	A2 C2: Porcentaje de eventos de sensibilización con contenidos de género = PESPG	A2 C2: PESPG = (Eventos de sensibilización con contenidos de género / total de eventos proyectados) X 100	Ascendente	Porcentaje de eventos	Trimestral	Sin referencia	(1/1)*100=100%	Subsecretaría del Trabajo.		1 / 1	100.00%	

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS

MIR 2020

Resumen narrativo (Objetivos)	Nombre	Formula	Subtipo	Unidad de medida	Frecuencia	Linea base		Meta 2020	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos	Avance al periodo	% de Avance
						Valor 2016						
A3 C2: Asesoría en materia de seguridad e higiene, condiciones generales de trabajo.	A3 C2: Ferias de salud en materia de seguridad e higiene con enfoque en igualdad de género.	A3 C2: (Ferias de la salud en seguridad e higiene realizadas / Ferias de la salud en seguridad e higiene programadas) * 100	Ascendente	Evento	Trimestral	(5/3)*100= 166.66%		(2/2)*100= 100%	Subsecretaría del Trabajo, Dirección General de Seguridad e Higiene.		0	0.00%
A4 C2 Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.	A4 C2: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.	A4 C2: (Promoción efectuada de los derechos laborales de las mujeres / Promoción programada de los derechos laborales de las mujeres)*100	Ascendente	Visita	Trimestral	Sin referencia		(440/440)*100= 100%			192	45.65%
A1 C3: Vinculación de Empresas del Sector Productivo e Instituciones de Educación.	A1 C3: Empresas e Instituciones Vinculadas.	A1 C3: (Total de empresas e instituciones vinculadas / Empresas e instituciones a vincular)*100	Ascendente	Vinculación	Trimestral	(130/41)*100= 317.07%		(38/38)*100= 100%			10	26.32%
A2 C3: Promoción de estándares de competencias laborales realizados.	A2 C3: Promoción del Sistema Conocer.	A2 C3: (Número de promociones del sistema "conocer" realizadas / Número de promociones del sistema "conocer" programadas) * 100	Ascendente	Acción	Trimestral	(114/65)*100= 175.38%		(35/35)*100= 100%	Dirección General para la Oferta Educativa, Registro.	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos suficientes y competentes para cumplir las metas trazadas.	53	151.45%
A3 C3: Promoción de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad en las empresas.	A3 C3: Promociones de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad.	A3 C3: (Promociones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad realizadas / Número de Promociones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad programadas) * 100	Ascendente	Asesoría	Trimestral	(1800/1800)*100= 100%		(1100/1100)*100= 100%	Dirección General de Productividad Laboral, Registros,		254	21.27%

Dependencia y/o Entidad: SECRETARIA DEL TRABAJO DEL ESTADO DE SONORA
Programa Presupuestario: E110E22 RESOLUCION DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL.
Eje del PED: EJE 1: SONORA EN PAZ Y TRANQUILIDAD.
Reto del PED: RETO 10: FOMENTAR UNA POLITICA INTEGRAL QUE GARANTICE LA SEGURIDAD LABORAL.
Beneficiarios: TRABAJADORAS Y/O TRABAJADORES

Resumen narrativo (Objetivos)	Nombre	Indicadores			Linea base		Meta 2020	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos	Avance al periodo	% de Avance
		Fórmula	Sentido	Unidad de medida	Frecuencia	Valor 2016					
<p>Contribuir a Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la intervención conciliatoria, con la conciliación administrativa, con la conciliación conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el estado de Sonora.</p> <p>Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.</p>	<p>Índice de Estabilidad Laboral</p>	<p>(Número de huelgas estalladas / Número de emplazamientos a huelga atendidos) X 100</p>	Descendente	Porcentaje de huelgas estalladas	Anual	(2/361) X 100 = 0.56%	(0/220) X 100 = 0.00%	<p>Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado. Dirección General Administrativa. Estadísticas y Sistemas de Información.</p>	<p>Sindicatos de las y los Trabajadores y personas con actividad empresarial solicitan los servicios laborales para ventilar sus conflictos colectivos para su disolución.</p>	N.A	N.A
		<p>(Número de audiencias de conflictos laborales atendidas / Número de audiencias de conflictos laborales solicitadas) X 100</p>	Ascendente	Porcentaje de conflictos atendidos	Anual	(436/330) X 100 = 132.12%	(365/365) X 100 = 100%	<p>Subsecretaría del Trabajo. Registros Oficina del Titular. Reportes</p>	<p>Líderes sindicales y patronales solicitan audiencia con el Secretario del Trabajo para hacer planteamientos y llegar a acuerdos para la conservación de la estabilidad laboral en el Estado.</p>	N.A	N.A
<p>C1: Conflictos colectivos concluidos</p>	<p>Porcentaje de solución de conflictos colectivos de trabajo</p>	<p>(Número de conflictos colectivos de trabajo solucionados / Total de conflictos colectivos de trabajo atendidos) X 100</p>	Ascendente	Porcentaje de solución de conflictos colectivos	Trimestral	(359/361) X 100 = 99.45%	(980/980) X 100 = 100%	<p>Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado. Asuntos Colectivos. Libros de Gobierno.</p>	<p>Las y los Trabajadores y las y los empleadores llegan a acuerdos por la vía de la conciliación y/o reciben la emisión de laudos como parte de la solución de conflictos laborales.</p>	235 / 235	100.00%
		<p>(Demandas laborales individuales concluidas / Demandas laborales individuales recibidas) X 100</p>	Ascendente	Porcentaje de demandas laborales individuales	Trimestral	(6438/13456) X 100 = 47.85%	(6200/13000) X 100 = 47.69%	<p>Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado. Libros de Gobierno y Dirección General Administrativa. Sistema de Información</p>	<p>Las y los Trabajadores y las y los empleadores llegan a acuerdos por la vía de la conciliación y/o reciben la emisión de laudos como parte de la solución de conflictos laborales.</p>	2,297 / 2,968	80.0%
<p>C2: Demandas laborales concluidas en condiciones de igualdad entre mujeres y hombres</p>	<p>Razón de género en las demandas laborales recibidas = RGDLR</p>	<p>RGDLR = (Demandas laborales formuladas por mujeres / Demandas laborales formuladas por hombres) X 100</p>	Nominal	Porcentaje de quejas formuladas por mujeres	Trimestral	Sin referencia	(4550/6450) X 100 = 53	<p>Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado. Libros de Gobierno y Dirección General Administrativa. Sistema de Información</p>	<p>Las y los Trabajadores y las y los empleadores llegan a acuerdos por la vía de la conciliación y/o reciben la emisión de laudos como parte de la solución de conflictos laborales.</p>	1,096 / 1,178	61.30%
		<p>(Número de quejas solucionadas / Número de quejas presentadas) X 100</p>	Ascendente	Porcentaje de quejas solucionadas	Trimestral	(7809/16035) X 100 = 48.70%	(7809/16000) X 100 = 48.81%	<p>Dirección General del</p>	<p>Las y los Trabajadores y las y los Empleadores</p>	1,877 / 4,017	49.08%

COMPONENTE

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS

Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores				Linea base		Meta 2020	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos	Avance al periodo	% de Avance
	Nombre	Fórmula	Sentido	Unidad de medida	Frecuencia	Valor 2016					
C3: Conflictos individuales solucionados con igualdad entre mujeres y hombres.	Razón de género en quejas resueltas = RGQR	$RGQR = \left(\frac{\text{Número de quejas solucionadas por mujeres}}{\text{Total de quejas formuladas}} \right) \times 100$	Nominal	Quejas resueltas por mujeres por cada 100 formuladas por hombres.	Trimestral	Sin referencia	$\left(\frac{3904/5600}{13905/10400} \right) \times 100 = 186$	Trabajo Previsión Social, Inspección del Trabajo y Registros, Secretaría del Trabajo, Sistemas de Información.	acuerdos por la vía de la conciliación y/o reciben el convenio o finiquito como parte de la solución de conflictos laborales.	(757/1.509) / (1.115/2.509)	103.57%
C4: Representación legal otorgada con igualdad	Porcentaje de respuesta legal al usuario.	$\left(\frac{\text{Número de juicios concluidos}}{\text{Número de juicios iniciados}} \right) \times 100$	Ascendente	Porcentaje de juicios	Trimestral	(500/902) X 100 = 55.44%	(500/902) X 100 = 55.44%	Dirección General del Trabajo y Previsión Social, Procuraduría de la Defensa del Trabajo, Registros.	Las y los trabajadores solicitan servicios de representación legal ante el Tribunal Laboral para ventilar sus asuntos de juicios laborales.	76 / 181	41.99%
A1. C1: Atención de emplazamientos a huelga	Emplazamientos a huelga atendidos.	$\left(\frac{\text{Número de emplazamientos atendidos}}{\text{Número de emplazamientos estimados}} \right) \times 100$	Ascendente	Porcentaje de emplazamientos	Trimestral	(361/500) X 100 = 71.8%	(220/220) X 100 = 100%			77	35.00%
A2. C1: Atención de Convenios Colectivos.	Convenios Sancionados legalmente.	$\left(\frac{\text{Número de convenios sancionados}}{\text{Número de convenios proyectados}} \right) \times 100$	Ascendente	Porcentaje de convenios	Trimestral	(632/250) X 100 = 252.8%	(760/760) X 100 = 100%	Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Secretaría General de Asuntos Colectivos, Libros de Gobierno.	Los sindicatos presentan emplazamiento a huelga. Convenios para su sanción, Contratos Colectivos de Trabajo para Depósito	218	28.68%
A3. C1: Registro de Contratos Colectivos de Trabajo.	Contratos Colectivos Registrados.	$\left(\frac{\text{Contratos colectivos de trabajo registrados}}{\text{Contratos colectivos de trabajo programados}} \right) \times 100$	Ascendente	Porcentaje de contratos colectivos de trabajo	Trimestral	(1770/900) X 100 = 196.66%	(2000/2000) X 100 = 100%			563	28.15%
A1. C2: Atención de demandas laborales individuales con igualdad entre mujeres y hombres	Razón de género en el número de personas involucradas en los contratos colectivos de trabajo registrados = RGCC	$RGCC = \left(\frac{\text{Mujeres involucradas en los contratos de trabajo registrados}}{\text{Hombres involucrados en los contratos de trabajo registrados}} \right) \times 100$	Ascendente	Mujeres involucradas en los contratos de trabajo registrados por cada 100 hombres involucrados	Trimestral	Sin referencia	(11115/33346) X 100 = 33			17.610 / 16.551	94.93%
A2. C2: Atención de demandas laborales directas e indirectas.	Porcentaje de demandas laborales atendidas	$\left(\frac{\text{Número de demandas laborales atendidas}}{\text{Número de demandas programadas a atender}} \right) \times 100$	Ascendente	Porcentaje de demandas laborales	Trimestral	(15456/11400) X 100 = 118.03%	(15000/13000) X 100 = 100%		Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para atender el curso legal de las demandas laborales, de los juicios de amparo, de elaboración de proyectos de laudos.	2,668	22.06%
A3. C2: Emisión de resoluciones o laudos.	Cumplimentación de amparos	$\left(\frac{\text{Demandas laborales formuladas}}{\text{Total de demandas laborales atendidas}} \right) \times 100$	Ascendente	Porcentaje de demandas laborales formuladas por mujeres	Trimestral	Sin referencia	(1950/13000) X 100 = 15.00%	Junta de Conciliación y Arbitraje, Libros de Gobierno, Secretaría del Trabajo, Sistema de Información.		1,090 / 2,068	38.01%
A1. C3: Asesorías laborales proporcionadas con igualdad entre mujeres y hombres	Razón de género en las asesorías proporcionadas = RGAP	$RGAP = \left(\frac{\text{Número de asesorías proporcionadas a mujeres}}{\text{Número de asesorías proporcionadas a hombres}} \right) \times 100$	Ascendente	Porcentaje de juicios cumplimentados	Trimestral	(2815/2000) X 100 = 140.75%	(4000/4000) X 100 = 100%			1,412	35.30%
	Laudos publicados.	$\left(\frac{\text{Laudos publicados}}{\text{Proyección de laudos a publicar}} \right) \times 100$	Ascendente	Porcentaje de laudos	Trimestral	(1234/1170) X 100 = 105.47%	(1000/1000) X 100 = 100%			187	18.70%
	Prestación de asesorías laborales a mujeres y hombres.	$\left(\frac{\text{Número de asesorías laborales otorgadas}}{\text{Número de asesorías laborales previstas}} \right) \times 100$	Ascendente	Porcentaje de asesorías	Trimestral	(21993/20400) X 100 = 107.79%	(20400/20400) X 100 = 100%			5,723	28.05%
	Quejas atendidas	$\left(\frac{\text{Número de quejas atendidas}}{\text{Número de quejas programadas}} \right) \times 100$	Ascendente	Asesorías proporcionadas a mujeres	Trimestral	Sin referencia	(5100/15300) X 100 = 33	Dirección General del Trabajo y Previsión Social, Inspección del Trabajo, Registros, Secretaría del Trabajo, Sistemas de Información.	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para proporcionar las asesorías y atender las quejas laborales.	2,259 / 3,464	65.21%

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS

MIR 2020

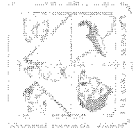
Resumen narrativo (Objetivos)	Nombre	Indicadores			Línea base		Meta 2020	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos	Avance al periodo	% de Avance
		Fórmula	Sentido	Unidad de medida	Frecuencia	Valor 2016					
A2 C3: Atención a quejas	Razón de género en la atención de quejas = RGAQ	$\text{RGAQ} = \left[\frac{\text{Total de quejas atendidas} / \text{Total de quejas atendidas de hombres} / \text{Total de quejas atendidas}}{\text{Total de quejas atendidas} / \text{Total de quejas proyectadas a atender en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo}} \right] \times 100$	Ascendente, tendiente a 1	Quejas atendidas de mujeres por cada 100 quejas de hombres atendidas	Trimestral	Sin referencia	$\left[\frac{10400 / 16000}{10400 / 16000} \right] \times 100 = 54$			1,509 / 4,027 / 2,518 / 4,017	60.16%
A1 C4: Defensa de las personas trabajadoras con igualdad entre mujeres y hombres	Demandas laborales atendidas en igualdad de género en la procuraduría de la defensa del trabajo.	$\text{RGAL} = \left[\frac{\text{Número de juicios de demandas presentadas ante el Tribunal Laboral} / \text{Total de juicios de demandas proyectadas a atender en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo}}{\text{Número de juicios de demandas presentadas ante el Tribunal Laboral} / \text{Total de juicios de demandas proyectadas a atender en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo}} \right] \times 100$	Ascendente	Juicio	Trimestral	(902/800) X 100 = 112.80%	$(800/800) \times 100 = 100\%$			181	22.63%
A2 C4: Asuntos fuera de juicio resueltos con igualdad entre mujeres y hombres	Razón de género en la atención de juicios de demandas = RGAJ	$\text{RGAJ} = \left[\frac{\text{Juicios de demandas atendidas de mujeres} / \text{Total de demandas iniciadas}}{\text{Juicios de demandas atendidas de hombres} / \text{Total de demandas iniciadas}} \right] \times 100$	Ascendente, tendiente a 1	Juicios de demandas atendidas por cada 100 juicios de demandas de hombres atendidas	Trimestral	Sin referencia	$\left[\frac{344 / 800}{456 / 800} \right] \times 100 = 75$			[[97/483] / [99/381]]	92.57%
A3 C4: Atención de audiencias	Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio	$\text{RGAF} = \left[\frac{\text{Número de asuntos conciliados fuera de juicio} / \text{Asuntos atendidos}}{\text{Número de asuntos conciliados fuera de juicio} / \text{Asuntos atendidos}} \right] \times 100$	Ascendente	Asunto	Trimestral	(573/1391) X 100 = 41.20%	$(720 / 1400) \times 100 = 51.43\%$	Dirección General del Trabajo y Previsión Social, Procuraduría de la Defensa del Trabajo, Registros, Secretarías del Trabajo, Sistemas de Información.	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para atender las representaciones legales de las y los trabajadores.	98 / 351	28.61%
A2 C4: Asuntos fuera de juicio resueltos con igualdad entre mujeres y hombres	Razón de género en los asuntos conciliados fuera de juicio = RGACEJ	$\text{RGACEJ} = \left[\frac{\text{Asuntos de mujeres conciliados fuera de juicio} / \text{Total de asuntos fuera de juicio}}{\text{Asuntos de hombres conciliados fuera de juicio} / \text{Total de asuntos fuera de juicio}} \right] \times 100$	Ascendente, tendiente a 1	Asuntos de mujeres conciliados por cada 100 asuntos de hombres conciliados	Trimestral	Sin referencia	$\left[\frac{280 / 720}{940 / 720} \right] \times 100 = 63$			[[44/95] / [54/796]]	81.45%
A3 C4: Atención de audiencias	Número de audiencias	$\text{Número de Audiencias atendidas por los Procuradores de la Defensa del Trabajo ante el Tribunal Laboral.}$	Ascendente	Acuerdo	Trimestral	2000	1600			245	15.31%

**Sistema Estatal de Evaluación
PROGRAMAS CON RECURSOS FEDERALES POR ORDEN DE GOBIERNO
SECRETARÍA DEL TRABAJO - SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO SONORA
PERÍODO: PRIMER TRIMESTRE 2020**

	Federal					Estatal					Municipal		Otros		Monto Total	
	Dependencia/Entidad	Aportación Original	Amp/Reduc.	Aportación Modificada	Programado 1er Trimestre	Ejercido 1er Trimestre	Dependencia/Entidad	Aportación Original	Amp/Reduc.	Aportación Modificada	Pagado 1er Trimestre	Dependencia/Entidad	Aportación (Monto)	Dependencia/Entidad		Aportación (Monto)
BECATE	ST-SNE	6,851,751.00	0.00	6,851,751.00	411,105.00	3,000.00	GOB.EDO - SRIA,TRABAJO	3,434,000.00	0.00	3,434,000.00	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	10,285,751.00
FOMENTO AL AUTOEMPLO	ST-SNE	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	GOB.EDO - SRIA,TRABAJO	0.00	0.00	0.00	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	0.00
FORTALECIMIENTO CON RECIPROCIDAD	ST-SNE	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	GOB.EDO - SRIA,TRABAJO	0.00	0.00	0.00	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	0.00
FORTALECIMIENTO SIN RECIPROCIDAD	ST-SNE	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	GOB.EDO - SRIA,TRABAJO	0.00	0.00	0.00	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	0.00
PROGRAMAS DE APOYO AL EMPLEO SIN RECIPROCIDAD	ST-SNE	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	GOB.EDO - SRIA,TRABAJO	0.00	0.00	0.00	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	0.00
MOVILIDAD LABORAL INTERNA IND Y SERV	ST-SNE	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	GOB.EDO - SRIA,TRABAJO	0.00	0.00	0.00	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	0.00
MOVILIDAD LABORAL SECTOR AGRICOLA	ST-SNE	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	GOB.EDO - SRIA,TRABAJO	0.00	0.00	0.00	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	0.00
REPATRIADOS TRABAJANDO	ST-SNE	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	GOB.EDO - SRIA,TRABAJO	0.00	0.00	0.00	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	0.00
TOTAL DEL PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO (PAE):		6,851,751.00	0.00	6,851,751.00	411,105.00	3,000.00	SUBASTA 1X1	3,434,000.00	0.00	3,434,000.00	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	10,285,751.00

1160000800 DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO. Esta Unidad adicionalmente cuenta con Recursos Federales autorizados por la cantidad de 6 millones 851 mil 751 pesos, de los cuales al cierre del primer trimestre de 2020, se tiene un ejercido por un importe de 3 mil pesos, para el subprograma Bécate. Los Recursos Estatales autorizados del Subprograma Bécate en este primer trimestre de 2020 ascienden a la cantidad de 3 millones 434 mil pesos, los cuales no sufrieron modificaciones, en este trimestre no se ejerció el recurso estatal, como se describe en el cuadro señalado con antelación.

De acuerdo a la norma para establecer la estructura de información del formato de programas con recursos federales por orden de gobierno, con fundamento en el artículo 68 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental en los programas en que concurren recursos federales, se indican de conformidad a dichos lineamientos en el siguiente cuadro.



Gobierno del Estado de Sonora

Unidos logramos más

FORMATO DE PROGRAMAS CON RECURSOS CONCURRENTES POR ORDEN DE GOBIERNO

PERÍODO: PRIMER TRIMESTRE 2020

Nombre del Programa	FEDERAL			ESTATAL			MUNICIPAL			OTROS			Monto Total
	DEPENDENCIA ENTIDAD	APORTACION (MONTO)	DEPENDENCIA ENTIDAD	APORTACION (MONTO)	DEPENDENCIA ENTIDAD	APORTACION (MONTO)	DEPENDENCIA ENTIDAD	APORTACION (MONTO)	DEPENDENCIA ENTIDAD	APORTACION (MONTO)	DEPENDENCIA ENTIDAD	APORTACION (MONTO)	
	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	
SECATE	STPS-SNE	85,974.12	GOB. EDO.- SRIA. TRABAJO	0.00	N.A.	0.00	N.A.	0.00	N.A.	0.00	N.A.	0.00	85,974.12
FOMENTO AL AUTOEMPLEO	STPS-SNE	0.00	GOB. EDO.- SRIA. TRABAJO	0.00	N.A.	0.00	N.A.	0.00	N.A.	0.00	N.A.	0.00	0.00
FORTALECIMIENTO CON RECIPROCIDAD	STPS-SNE	0.00	GOB. EDO.- SRIA. TRABAJO	0.00	N.A.	0.00	N.A.	0.00	N.A.	0.00	N.A.	0.00	0.00
FORTALECIMIENTO SIN RECIPROCIDAD	STPS-SNE	0.00	GOB. EDO.- SRIA. TRABAJO	0.00	N.A.	0.00	N.A.	0.00	N.A.	0.00	N.A.	0.00	0.00
PROGRAMAS DE APOYO AL EMPLEO SIN RECIPROCIDAD	STPS-SNE	0.00	GOB. EDO.- SRIA. TRABAJO	0.00	N.A.	0.00	N.A.	0.00	N.A.	0.00	N.A.	0.00	0.00
MOVILIDAD LABORAL INTERNA IND Y SERV	STPS-SNE	0.00	GOB. EDO.- SRIA. TRABAJO	0.00	N.A.	0.00	N.A.	0.00	N.A.	0.00	N.A.	0.00	0.00
MOVILIDAD LABORAL SECTOR AGRICOLA	STPS-SNE	16,186.50	GOB. EDO.- SRIA. TRABAJO	0.00	N.A.	0.00	N.A.	0.00	N.A.	0.00	N.A.	0.00	16,186.50
REPATRIADOS TRABAJANDO	STPS-SNE	0.00	GOB. EDO.- SRIA. TRABAJO	0.00	N.A.	0.00	N.A.	0.00	N.A.	0.00	N.A.	0.00	0.00
TOTAL DEL PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO (PAE):		102,160.62	SUBASTA 1X1	0.00	N.A.	0.00	N.A.	0.00	N.A.	0.00	N.A.	0.00	102,160.62